



DEN EUROPÆISKE UNION

EUROPA-PARLAMENTET

RÅDET

Strasbourg, den 20. maj 2026  
(OR. en)

2025/0073(COD)  
LEX 2521

PE-CONS 15/1/26  
REV 1

SOC 149  
EMPL 63  
FIN 403  
ECOFIN 335  
COMPET 322  
CADREFIN 111  
CODEC 436

**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING  
OM ÆNDRING AF FORORDNING (EU) 2021/691  
FOR SÅ VIDT ANGÅR STØTTE TIL ARBEJDSTAGERE,  
DER ER BERØRT AF NÆRT FORESTÅENDE AFSKEDIGELSER  
I VIRKSOMHEDER UNDER OMSTRUKTURERING**

# EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING (EU) 2026/...

af 20. maj 2026

**om ændring af forordning (EU) 2021/691 for så vidt angår støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 175, stk. 3,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

efter fremsendelse af udkast til lovgivningsmæssig retsakt til de nationale parlamenter,

under henvisning til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg<sup>1</sup>,

under henvisning til udtalelse fra Regionsudvalget<sup>2</sup>,

efter den almindelige lovgivningsprocedure<sup>3</sup>, og

ud fra følgende betragtninger:

---

<sup>1</sup> EUT C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

<sup>2</sup> EUT C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

<sup>3</sup> Europa-Parlamentets holdning af 28.4.2026 (endnu ikke offentliggjort i EUT) og Rådets afgørelse af 11.5.2026.

- (1) Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1927/2006<sup>4</sup> oprettedes Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) for den flerårige finansielle ramme for 2007-2013. EGF blev oprettet for at give Unionen mulighed for at udvise solidaritet med arbejdstagere, der havde mistet deres arbejde som følge af ændringer i verdens handelsmønstre, der kan tilskrives globaliseringen.
- (2) Anvendelsesområdet for EGF blev i 2009 som led i den europæiske økonomiske genopretningsplan, jf. Kommissionens meddelelse af 26. november 2008, udvidet til at omfatte støtte til arbejdstagere, der afskediges som en direkte følge af den globale finansielle og økonomiske krise.

---

<sup>4</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1927/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EUT L 406 af 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013<sup>5</sup> oprettedes EGF for den periode, der dækkes af den flerårige finansielle ramme for 2014-2020. Den udvidede også EGF's anvendelsesområde til at omfatte afskedigelser som følge af nye globale finansielle og økonomiske kriser. Nævnte forordning blev ændret ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691<sup>6</sup> for at muliggøre undtagelsesvis at lade EGF omfatte kollektive ansøgninger vedrørende små og mellemstore virksomheder (SMV'er), som er beliggende i én region og er aktive i forskellige økonomiske sektorer som defineret på NACE (rev. 2)-hovedgruppeniveau, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006<sup>7</sup>, hvis den ansøgende medlemsstat påviser, at SMV'er er den vigtigste eller eneste form for virksomhed i regionen.

---

<sup>5</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006 (EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

<sup>6</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

<sup>7</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Ved forordning (EU) 2021/691 oprettedes EGF for den periode, der dækkes af den flerårige finansielle ramme for 2021-2027. For at gøre EGF mere reaktionsparat over for de hastigt skiftende økonomiske udfordringer i en globaliseret økonomi blev anvendelsesområdet for EGF udvidet til at omfatte alle former for omfattende omstruktureringer, uanset årsagen. Der blev indført en lavere tærskel for støtte end den, der er fastsat i forordning (EU) nr. 1309/2013, for bedre at afspejle realiteterne i tyndt befolkede regioner. I lyset af den dobbelte digitale og grønne omstilling blev foranstaltninger, der forbereder støttemodtagerne på denne omstilling, betragtet som obligatoriske elementer i hver samordnet pakke af individualiserede tjenesteydelser ("den samordnede pakke"), der tilbydes støttemodtagerne. Desuden blev medfinansieringssatserne afstemt med den højeste medfinansieringssats fra Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+), der blev oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057<sup>8</sup>, i den pågældende medlemsstat. Derudover blev der indført en obligatorisk støttemodtagerundersøgelse.

---

<sup>8</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057 af 24. juni 2021 om oprettelse af Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Det vigtigste EU-instrument til at bistå arbejdstagere, der er blevet berørt af økonomisk tilpasning og omstrukturering, er ESF+, som er udformet til at yde bistand på en forudsigende måde. EGF er udformet med henblik på at yde bistand som reaktion på uventede større omstruktureringer. Udformningen af bistand til arbejdstagere, der er blevet berørt af omstruktureringen, afspejler imidlertid ikke i tilstrækkelig grad, at omfattende omstruktureringer normalt finder sted over en lang periode. Medlemsstaterne kan anvende ESF+ til at opkvalificere og omskole arbejdstagere, men ESF+ yder ikke støtte til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere i nødsituationer som f.eks. dem, som arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, befinder sig i. De virksomheder, hvor de pågældende arbejdstagere er ansat, er ofte i økonomiske vanskeligheder og kan derfor ikke selv tilbyde en sådan bistand.
- (6) Unionen står over for en stadig mere ulige konkurrence fra tredjelande, som ikke har det samme niveau af arbejdstagerrettigheder eller som ikke lever op til det samme niveau af sikkerhed og miljøbeskyttelse. Det er nødvendigt at støtte EU-virksomheder i kampen mod illoyal konkurrence og at beskytte arbejdstagere mod de negative konsekvenser heraf.

- (7) EGF's rolle er fortsat vigtig som en fleksibel fond til støtte for arbejdstagere, der mister deres job under omfattende omstruktureringer, og hjælp til disse med at finde et nyt job så hurtigt som muligt. Det er vigtigt, at Unionen fortsat yder specifik engangsstøtte til fremme af de afskedigede arbejdstageres reintegration på arbejdsmarkedet i anstændig og varig beskæftigelse på områder, i sektorer og geografiske områder eller på arbejdsmarkeder, der kommer ud for pludselige og alvorlige økonomiske forstyrrelser. Det er afgørende, at Unionen sikrer sin bæredygtige velstand, strategiske autonomi og konkurrenceevne, samtidig med at den bevarer sin unikke sociale markedsøkonomi, støtter arbejdstagere og virksomheder med henblik på at sikre, at den dobbelte digitale og grønne omstilling bliver retfærdig, bevarer arbejdspladser i Unionen og værner om sit demokrati, sin økonomiske sikkerhed og geopolitiske position. For at sikre Unionens fremtid som et økonomisk kraftcenter og de fremskridt, der er gjort, med hensyn til dens dobbelte digitale og grønne omstilling er det afgørende at støtte arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, så de kan tilegne sig de færdigheder, der kan hjælpe dem med at skifte til enten en anden rolle i deres nuværende virksomhed eller til en anden virksomhed.

- (8) Når en virksomhed undergår en større omstrukturering, forårsager det ofte omstruktureringer hos dens direkte leverandører, eller producenter i efterfølgende produktionsled eller hos begge. I sådanne tilfælde bør det også være muligt for arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser hos sådanne direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, at være berettiget til EGF-støtte, forudsat at den anmodende virksomhed indvilliger i at medtage dem i den anmodning om EGF-støtte, der indgives til medlemsstaten. Alle planlagte kollektive afskedigelser hos den anmodende virksomheds direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, som er omfattet af anmodningen om EGF-støtte, bør finde sted i samme medlemsstat som de planlagte kollektive afskedigelser hos den anmodende virksomhed, og der bør etableres en klar årsagssammenhæng mellem dem. Den anmodende virksomhed bør opfylde interventionskriterierne på egen hånd uden henvisning til de direkte leverandører eller producenterne i efterfølgende produktionsled, der er omfattet af dens anmodning. Den anmodende virksomhed bør påtage sig det fulde ansvar alene for indgivelsen af anmodningen, tilvejebringelsen af alle nødvendige oplysninger til medlemsstaterne, tilvejebringelsen af den nationale medfinansiering og gennemførelsen af den samordnede pakke.

- (9) EGF bør støtte arbejdstagerne ved at udvikle færdigheder, der kan overføres, for at undgå afskedigelser og muliggøre en gnidningsløs overgang til ny beskæftigelse. Det er derfor nødvendigt at ændre forordning (EU) 2021/691, så EGF også kan yde bistand til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, herunder deres direkte leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, hvis det er relevant. Da disse arbejdstagere stadig er i aktiv beskæftigelse, bør deres arbejdsgiver kunne anmode om bistand gennem de relevante myndigheder i medlemsstaterne. Da EGF gennemføres under delt forvaltning, er det medlemsstaternes myndigheder, der bør kunne ansøge om EGF-medfinansiering efter modtagelse af en anmodning om støtte fra en virksomhed, forudsat at virksomheden indvilliger i at yde national medfinansiering. Hvis der ydes økonomisk støtte fra EGF, bør den pågældende medlemsstat stille de midler, der indgives anmodning om, til rådighed for virksomheden senest ti arbejdsdage efter modtagelsen af dem. Virksomheden bør stille alle de oplysninger, der er nødvendige for at udarbejde den endelige rapport om gennemførelsen af den relevante økonomiske støtte, til rådighed for medlemsstaten senest seks måneder efter afslutningen af gennemførelsen af bistanden. Kommissionen bør udarbejde en støttemodtagerundersøgelse, og den anmodende virksomhed bør give alle de arbejdstagere, der deltog i de EGF-medfinansierede foranstaltninger, og, hvis det er relevant, deres repræsentanter adgang til den.
- (10) For at afbøde de finansielle risici og forpligtelser i forbindelse med gennemførelsen af den samordnede pakke kan medlemsstaterne beslutte at foretage en finansiell og administrativ kontrol, der er effektiv og proportional, inden de indgiver en ansøgning til Kommissionen ("forudgående kontrol").

- (11) Kommissionen og medlemsstaterne bør varetage deres ansvar på en måde, der tager hensyn til de administrative omkostninger, som virksomhederne afholder i forbindelse med udarbejdelsen af ansøgningen, og som de nationale myndigheder har ved at behandle den, og som står i et rimeligt forhold til de anslåede finansielle risici, der er forbundet med ansøgningen.
- (12) Omstruktureringsprocesser bør bl.a. støtte en virksomheds økonomiske bæredygtighed og langsigtede beskæftigelsesstabilitet og dermed styrke Unionens konkurrenceevne. Omstruktureringsplaner bør derfor foregribe og håndtere forandringer så tidligt som muligt for at forhindre insolvens og tab af arbejdspladser, samtidig med at arbejdstagerrepræsentanter og, hvis det er relevant, fagforeninger inddrages på et tidligt tidspunkt. Virksomhedens beslutning om at indgive en anmodning om EGF-støtte bør træffes, og den samordnede pakke af individualiserede foranstaltninger bør udformes, i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, deres repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, alt efter hvad der er relevant, for at sikre, at arbejdstagernes ret til information og høring efterleves i overensstemmelse med EU-retten og national ret, og for at sikre foranstaltningernes kvalitet og relevans.
- (13) Det bør være muligt at behandle ansøgninger om finansiel støtte, der omfatter virksomheder, som er under omstrukturering, og som er beliggende på små arbejdsmarkeder, eller som kun omfatter SMV'er, som antagelige, selv om kriterierne for støtteberettigelse ikke er opfyldt fuldt ud. I sådanne tilfælde bør årsagerne til den manglende opfyldelse af alle kriterier begrundes behørigt i ansøgningen.

- (14) Den støtte, der ydes til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, bør supplere eksisterende former for støtte, der er til rådighed i henhold til nationale foranstaltninger eller kollektive overenskomster. Omskoling og opkvalificering af arbejdstagere bør bl.a. bidrage til skabelse af kvalitetsjob, anstændige arbejdsvilkår og den dobbelte digitale og grønne omstilling. Arbejdsdelingsordninger bør ikke være berettigede til EGF-støtte, da de ikke vedrører afskedigelser, men midlertidig suspension. Hvis de nationale foranstaltninger tillader det, bør den anmodende virksomhed kunne give leveringen af den samordnede pakke af individualiserede foranstaltninger eller dele heraf i underentreprise.
- (15) Medfinansieringssatsen for foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering, bør svare til medfinansieringssatsen for EGF-bistand til afskedigede arbejdstagere. Virksomheder, der anmoder om EGF-støtte, bør yde den nationale medfinansiering. Hvis den anmodende virksomhed indvilliger i at medtage arbejdstagere fra sine direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled i anmodningen om EGF-støtte, bør den kunne gøre denne aftale betinget af bidrag fra disse direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled i forhold til den støtte, som deres arbejdstagere modtager.
- (16) Medfinansieringssatsen for udgifter, som en medlemsstat afholder vedrørende ansøgninger om EGF-støtte og behandlingen af disse ansøgninger, herunder administrations- og personaleomkostninger i forbindelse med forudgående kontrol, og forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter, bør være 100 %.

- (17) Da de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, stadig er i aktiv beskæftigelse, bør kun de aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der hjælper dem med at blive omskølet eller opkvalificeret, eller som omfatter vejledning eller mentorordninger, herunder foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der måske starter deres egen virksomhed en dag, være støtteberettigede. Derfor bør hverken ydelser eller etableringstilskud være støtteberettigede.
- (18) Arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og som modtager EGF-bistand, bør fortsat være støtteberettigede som en del af de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, selv om deres ansættelseskontrakt eller -forhold ophører. De bør også fortsat være berettigede til at være omfattet af eventuelle nye ansøgninger fra de respektive medlemsstater til støtte for afskedigede arbejdstagere fra samme virksomhed.
- (19) I betragtning af Kommissionens øgede opgaver med gennemførelsen af forordning (EU) 2021/691 bør Kommissionen kunne anmode om teknisk bistand på op til 1,5 % af EGF's samlede årlige maksimale beløb. Den forhøjede maksimumssats er også berettiget, eftersom EGF's årlige maksimumsbeløb blev sænket i forbindelse med midtvejsrevisionen af den flerårige finansielle ramme for 2021-2027.
- (20) I betragtning af medlemsstaternes ulige anvendelse af EGF-støtte bør Kommissionen fremme anvendelsen af og udbrede kendskabet til de finansieringsmuligheder, der er til rådighed. Kommissionen bør desuden bistå medlemsstaterne ved hjælp af teknisk vejledning og formidling af god praksis.

- (21) I betragtning af omfanget og hyppigheden af omstruktureringer i de seneste år er der en bekymring for, at det eksisterende EGF-budget kan være utilstrækkeligt til at imødekomme alle ansøgninger vedrørende afskedigede arbejdstagere og arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser. For at sikre en afbalanceret anvendelse af EGF bør mindst 40 % af EGF's årlige maksimale beløb derfor afsættes til ansøgninger vedrørende aktivitetsophør for afskedigede arbejdstagere eller selvstændige erhvervsdrivende. Desuden bør enhver økonomisk støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, begrænses pr. virksomhed, for en given medlemsstat og for et hvilket som helst regnskabsår.
- (22) For at kunne yde hurtig støtte til de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og under hensyn til at forordning (EU) 2021/691 ophører med at finde anvendelse ved udgangen af 2027, bør denne forordning på grund af sagens hastende karakter træde i kraft dagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende* —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

## *Artikel 1*

I forordning (EU) 2021/691 foretages følgende ændringer:

1) Artikel 1, stk. 2, affattes således:

"2. I overensstemmelse med artikel 4 tilbyder EGF støtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af større omstruktureringer, og til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i virksomheder under omstrukturering."

2) Artikel 2 affattes således:

*"Artikel 2*

*Formål og mål*

1. EGF støtter socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globalisering og teknologiske og miljømæssige forandringer, ved at hjælpe afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, med at tilpasse sig strukturændringer. EGF støtter også arbejdstagere, der er i risiko for nært forestående afskedigelser. EGF skal være en nødfond, der fungerer reaktivt. EGF bidrager som sådan til gennemførelsen af de principper, der er fastlagt i den europæiske søjle for sociale rettigheder, fremmer varig beskæftigelse og styrker den økonomiske og sociale samhørighed mellem regionerne og medlemsstaterne.

2. Målene med EGF er at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde bistand i tilfælde af større omstruktureringer, navnlig som følge af globaliseringsrelaterede udfordringer såsom ændringer i verdens handelsmønstre, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked og finansielle eller økonomiske kriser samt overgangen til lavemissionsøkonomi som led i den dobbelte grønne og retfærdige omstilling eller som følge af digitalisering eller automatisering. EGF hjælper støttemodtagerne med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt. Der lægges særlig vægt på foranstaltninger, som hjælper de dårligst stillede grupper. EGF hjælper også arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, med at erhverve de færdigheder, der er nødvendige for at hjælpe dem med at skifte til enten en anden rolle i deres nuværende virksomhed eller til en anden virksomhed."

3) I artikel 3 foretages følgende ændringer:

a) Følgende nummer indsættes:

"1a) "arbejdstager, der er berørt af nært forestående afskedigelser": en arbejdstager i en virksomhed under omstrukturering, hvis ansættelseskontrakt eller -forhold uanset typen eller varigheden af vedkommendes ansættelsesforhold forventes at blive bragt til ophør ved afskedigelse efter en skriftlig meddelelse fra arbejdsgiveren til arbejdstagernes repræsentanter, hvori disse under konsultationer bl.a. underrettes om antal og kategorier af arbejdstagere, som skal afskediges, jf. artikel 2, stk. 3, litra b), i direktiv 98/59/EF".

b) Følgende nummer tilføjes:

"6) "virksomhed under omstrukturering": en virksomhed, der er under en proces, der indebærer "kollektive afskedigelser" som defineret i artikel 1, stk. 1, litra a), i direktiv 98/59/EF."

4) I artikel 4 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. Medlemsstaterne kan ansøge om økonomisk støtte fra EGF til foranstaltninger, der er rettet mod afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, i overensstemmelse med bestemmelserne i denne artikel. I tilfælde af anmodninger fra virksomheder under omstrukturering vedrørende foranstaltninger rettet mod arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, ansøger medlemsstaterne om økonomisk støtte fra EGF."

b) I stk. 2 tilføjes følgende litra:

"d) eksistensen af planlagte kollektive afskedigelser vedrørende mindst 200 arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en enkelt virksomhed under omstrukturering i en enkelt medlemsstat."

c) Stk. 3 affattes således:

"3. På små arbejdsmarkeder anses en ansøgning om økonomisk støtte i henhold til denne artikel i behørigt begrundede tilfælde, og navnlig hvad angår ansøgninger vedrørende SMV'er, antages, selv om nogle af de kriterier, der er fastsat under de i stk. 2 anførte omstændigheder, ikke fuldt ud er opfyldt, forudsat at afskedigelserne eller de planlagte kollektive afskedigelser har alvorlig indvirkning på beskæftigelsen og på den lokale, regionale eller nationale økonomi.

For så vidt angår ansøgninger i henhold til artikel 8 begrundet medlemsstaten behørigt ansøgningen og angiver, hvilke af de kriterier, der er fastsat under de i nærværende artikels stk. 2 anførte omstændigheder, ikke fuldt ud er opfyldt.

For så vidt angår ansøgninger i henhold til artikel 8a indgiver medlemsstaten ansøgningen efter en behørigt begrundet anmodning fra virksomheden, herunder angivelse af de kriterier, der er fastsat under de i nærværende artikels stk. 2 anførte omstændigheder, og som ikke fuldt ud er opfyldt."

d) Stk. 4 affattes således:

"4. Under særlige omstændigheder, og navnlig hvad angår ansøgninger vedrørende SMV'er, finder stk. 3 også anvendelse på andre arbejdsmarkeder end små arbejdsmarkeder. Den samlede økonomiske støtte, der kan tildeles i sådanne tilfælde, må ikke overstige 15 % af EGF's årlige loft."

5) Artikel 5, stk. 1, indledningen affattes således:

"Med henblik på artikel 4 angiver den ansøgende medlemsstat den metode, der er anvendt til at beregne antallet af afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, pr. én eller flere af følgende datoer:"

6) Følgende artikel indsættes:

*"Artikel 5a*

*Meddelelse af antallet af arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser*

Med henblik på denne forordnings artikel 4 meddeler den ansøgende medlemsstat Kommissionen antallet af arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, og som er angivet i en eller flere skriftlige meddelelser fra arbejdsgiveren til arbejdstagernes repræsentanter i overensstemmelse med artikel 2, stk. 3, andet afsnit, i direktiv 98/59/EF."

7) I artikel 6 foretages følgende ændringer:

a) I stk. 1 tilføjes følgende litra:

"c) arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i en virksomhed under omstrukturering, herunder, hvis det er relevant, hos denne virksomheds direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled."

b) Følgende stykker tilføjes:

"De arbejdstagere, der er omhandlet i stk. 1, litra c), er fortsat støtteberettigede som en del af de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, selv om deres ansættelseskontrakt eller -forhold er ophørt. Kun omstruktureringsbegivenheder, herunder, hvis det er relevant, omstruktureringsbegivenheder hos en virksomhed under omstrukturering direkte leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, der betragtes som kollektive afskedigelser i henhold til direktiv 98/59/EF, er støtteberettigede."

Arbejdstagere, der er omhandlet i stk. 1, litra c), er fortsat støtteberettigede uanset de støtteforanstaltninger, der tilvejebringes af den pågældende medlemsstat, og som udelukkende finansieres med dens midler, forudsat at disse foranstaltninger ikke er en del af den samordnede pakke.

De arbejdstagere, der er omhandlet i stk. 1, litra c), betragtes som støtteberettigede støttemodtagere, hvis de er identificeret i den skriftlige meddelelse, der er omhandlet i artikel 5, litra a), vedrørende nært forestående afskedigelser eller i efterfølgende skriftlige meddelelser om videre planlagte kollektive afskedigelser, i den anmodende virksomhed, hos dens direkte leverandører eller hos producenter i efterfølgende produktionsled, hvis det er relevant, forudsat at de relevante oplysninger meddeles senest den sidste dag før datoen for afslutningen af Kommissionens vurdering.

Arbejdstagerne hos direkte leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled som omhandlet i stk. 1, litra c), betragtes som støtteberettigede støttemodtagere, forudsat at:

- a) de er en del af de planlagte kollektive afskedigelser, der finder sted i samme medlemsstat som de kollektive afskedigelser, der planlægges af den anmodende virksomhed, og
- b) der er etableret en klar årsagssammenhæng mellem de kollektive afskedigelser, der planlægges af den anmodende virksomhed, og de kollektive afskedigelser, der planlægges af dens direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled."

8) I artikel 7 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. Der kan ydes økonomisk støtte fra EGF til aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, der indgår i en samordnet pakke, som er udformet til at lette reintegrationen af de tiltænkte støttemodtagere, navnlig de dårligst stillede blandt disse, på arbejdsmarkedet eller i selvstændig virksomhed, eller at hjælpe de arbejdstagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), med at ajourføre eller erhverve de færdigheder, de har brug for til at skifte til enten en anden rolle hos deres nuværende virksomhed eller til en anden virksomhed."

b) I stk. 2 foretages følgende ændringer:

i) I andet afsnit tilføjes følgende litra:

"c) for de støttemodtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), kan den samordnede pakke omfatte uddannelse og omskoling og komplementære eksisterende former for støtte, der er til rådighed i henhold til nationale foranstaltninger eller krav i henhold til kollektive overenskomster, og som er skræddersyet til den enkelte arbejdstagers behov, herunder vedrørende færdigheder, der er påkrævet til en ressourceeffektiv og bæredygtig økonomi, informations- og kommunikationsteknologi og andre færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, attestering af opnået viden og opnåede færdigheder, individuel hjælp til jobsøgning og målrettede gruppeaktiviteter, erhvervsvejledning, rådgivning, mentorordninger, hjælp til genplacering, fremme af iværksætteri samt samarbejdsaktiviteter."

ii) Følgende afsnit indsættes efter tredje afsnit:

"Den samordnede pakke omfatter ikke arbejdsdelingsordninger, ydelser eller etableringstilskud."

9) I artikel 8 foretages følgende ændringer:

a) Overskriften affattes således:

*"Artikel 8*

*Ansøgninger om EGF-bistand til afskedigede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt".*

b) Stk. 7, litra l), affattes således:

"l) en erklæring, der redegør for, hvorfor den samordnede pakke ikke erstatter foranstaltninger, som hører ind under arbejdsgivernes ansvarsområde i medfør af national ret eller kollektive overenskomster".

10) Følgende artikel indsættes:

*"Artikel 8a*

*Ansøgninger om EGF-bistand til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser*

1. Virksomheder under omstrukturering kan anmode den pågældende medlemsstat om at indgive en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF, hvis interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra d), er opfyldt, og hvis virksomheden ønsker at tilbyde EGF-medfinansieret bistand til de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, i overensstemmelse med artikel 6, stk. 1, litra c), for hele gennemførelsesperioden. En sådan anmodning kan indgives af virksomheden inden for 14 uger fra den dato, hvor den i overensstemmelse med artikel 2, stk. 3, andet afsnit, i direktiv 98/59/EF har fremsendt den første skriftlige meddelelse til arbejdstagernes repræsentanter, der bl.a. indeholder antallet og kategorierne af arbejdstagere, som skal afskediges, til den kompetente offentlige myndighed.
2. En anmodende virksomhed kan i sin anmodning indvillige i at medtage arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser hos sine direkte leverandører og hos producenter i efterfølgende produktionsled, som er støtteberettigede i overensstemmelse med artikel 6, stk. 1, litra c), forudsat at alle kollektive afskedigelser, der er omfattet af anmodningen, uanset om de finder sted i den anmodende virksomhed, hos dens direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, finder sted i den samme medlemsstat.

En anmodende virksomhed, der indvilliger i i sin anmodning at medtage arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser hos sine direkte leverandører eller hos producenter i efterfølgende produktionsled i overensstemmelse med første afsnit, forbliver fuldt ud ansvarlig i henhold til denne forordning for anmodningen. Den har navnlig fortsat det fulde ansvar for:

- a) indgivelse af anmodningen
- b) tilvejebringelse af alle nødvendige oplysninger til medlemsstaterne
- c) tilvejebringelse af den nationale medfinansiering, og
- d) gennemførelse af den samordnede pakke.

Den anmodende virksomhed kan aftale at modtage økonomisk støtte fra sine direkte leverandører og fra producenter i efterfølgende produktionsled i forhold til den støtte, som deres arbejdstagere modtager.

3. Med henblik på denne artikel udarbejder Kommissionen ikkebindende retningslinjer, tjeklister og skabeloner til anmodningsformularer i samordning med medlemsstaterne. Medlemsstaterne kan beslutte at gøre sådanne skabeloner obligatoriske i forbindelse med indgivelse af anmodninger.

Medlemsstaterne offentliggør retningslinjer og skabeloner online for at støtte virksomhederne i udarbejdelsen af deres anmodninger.

De oplysninger, som virksomheder skal give via skabelonerne, der er omhandlet i dette stykkes første afsnit, skal omfatte alle de oplysninger, der er nødvendige for en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF i overensstemmelse med stk. 12.

4. Medlemsstaterne indgiver deres ansøgninger på grundlag af de anmodninger, der er omhandlet i stk. 1. Uden at dette berører Kommissionens uafhængige vurdering af en ansøgning om økonomisk støtte fra EGF i overensstemmelse med denne artikels stk. 11, kan den ansøgende medlemsstat foretage forudgående kontrol for at verificere:
  - a) den anmodende virksomheds finansielle og administrative kapacitet til at gennemføre den økonomiske støtte fra EGF til de arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser
  - b) de oplysninger, der gives i overensstemmelse med stk. 12, litra g), k) og o)
  - c) om den samordnede pakke forventes gennemført i overensstemmelse med national ret, og
  - d) om der er finansielle risici for den ansøgende medlemsstat, herunder potentielt svigagtig aktivitet og risiko for dobbeltfinansiering.

Hvis medlemsstaterne foretager en sådan forudgående kontrol, meddeler de resultaterne heraf sammen med deres vurdering af den anmodning, som virksomheden har indgivet, når de indgiver ansøgningen til Kommissionen. Kommissionen tager hensyn til disse oplysninger i forbindelse med sin vurdering af ansøgningen. Hvis Kommissionens vurdering adskiller sig fra resultaterne af den forudgående kontrol, medtager Kommissionen forklaringer i denne henseende i resuméet af de oplysninger, der er omhandlet i artikel 15, stk. 3, litra a).

5. Medlemsstaterne behandler alle anmodninger ens og behandler dem i modtaget rækkefølge uden at udøve noget skøn med hensyn til deres antagelighed eller støtteberettigelse og indgiver ansøgninger vedrørende disse anmodninger til Kommissionen. Medlemsstaterne må ikke indføre yderligere krav eller ændre kravene i denne forordning.
6. Den ansøgende medlemsstat indgiver ansøgningen om økonomisk støtte fra EGF til Kommissionen inden for 15 arbejdsdage efter den dato, hvor den modtog den fuldstændige anmodning.
7. Hvis virksomheden anmoder herom, yder den pågældende medlemsstat vejledning under hele proceduren med henblik på en anmodning som omhandlet i stk. 1 under hensyntagen til virksomhedens størrelse og administrative kapacitet.

8. Hvis den ansøgende medlemsstat anmoder herom, yder Kommissionen vejledning under hele ansøgningsproceduren.
9. Senest ti arbejdsdage efter datoen for indgivelse af ansøgningen eller, hvis det er relevant, senest ti arbejdsdage efter den dato, hvor Kommissionen råder over en oversættelse af ansøgningen, alt efter hvilken dato der er den seneste, anerkender Kommissionen modtagelsen af ansøgningen og anmoder den ansøgende medlemsstat om eventuelle supplerende oplysninger, den har brug for med henblik på at kunne vurdere ansøgningen. Hvis de supplerende oplysninger, der anmodes om, omfatter oplysninger, som virksomheden kan give, giver virksomheden disse oplysninger til medlemsstaten.
10. Såfremt Kommissionen anmoder om supplerende oplysninger i henhold til stk. 9, svarer medlemsstaten inden for 15 arbejdsdage fra datoen for anmodningen. Kommissionen forlænger denne frist med ti arbejdsdage, hvis den ansøgende medlemsstat anmoder herom. Enhver anmodning om forlængelse skal være behørigt begrundet.
11. På grundlag af de oplysninger, der gives i ansøgningen, afslutter Kommissionen senest 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning eller, hvis det er relevant, oversættelsen af ansøgningen sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte. Kommissionen evaluerer de forelagte oplysninger i henhold til stk. 12. I sin evaluering vurderer Kommissionen også tilstrækkeligheden af det samråd, der er omhandlet i artikel 7, stk. 4, samt af den samordnede pakke.

Er Kommissionen ikke i stand til at overholde fristen, underretter den den ansøgende medlemsstat inden denne frist, angiver årsagerne til forsinkelsen og fastsætter en ny dato for afslutningen af sin vurdering. Denne nye dato må ikke ligge senere end 20 arbejdsdage efter den frist, der er fastsat i første afsnit.

12. En ansøgning skal indeholde følgende oplysninger:
- a) identifikation af den anmodende virksomhed, herunder, hvis det er relevant, dens berørte direkte leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled
  - b) antallet af arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser i den anmodende virksomhed under omstrukturering, jf. artikel 5a
  - c) antallet af støtteberettigede støttemodtagere, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), og antallet af tiltænkte støttemodtagere blandt dem, der i overensstemmelse med den anmodende virksomheds hensigter drager fordel af foranstaltninger fra den samordnede pakke
  - d) hvis det er relevant, skriftlige aftaler mellem den anmodende virksomhed og dens direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, så snart de foreligger
  - e) en kort beskrivelse af de begivenheder, der førte til omstruktureringen

- f) hvis ansøgningen omfatter arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser hos den anmodende virksomheds direkte leverandører eller hos producenter i efterfølgende produktionsled, en begrundet analyse fra den anmodende virksomhed, der fastslår en klar årsagssammenhæng mellem de kollektive afskedigelser, der planlægges af de direkte leverandører eller producenterne i efterfølgende produktionsled og af den anmodende virksomhed
- g) en bekræftelse på grundlag af oplysninger fra virksomheden af, at virksomheden har overholdt og fortsat overholder sine retlige forpligtelser, herunder dem, der er fastsat i artikel 2 i direktiv 98/59/EF og eventuelle kollektive overenskomster vedrørende de planlagte kollektive afskedigelser, og at den træffer foranstaltninger for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed
- h) en beskrivelse af de procedurer, som virksomheden har fulgt ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller deres repræsentanter, alt efter hvad der er relevant, om udformningen af den samordnede pakke, samt en beskrivelse af de procedurer, der er fulgt ved høringen om foranstaltningerne i den samordnede pakke af de lokale og regionale myndigheder eller andre relevante interessenter, alt efter hvad der er relevant
- i) en redegørelse for, i hvilket omfang der er taget hensyn til anbefalingerne i EU-kvalitetsrammen for foregribelse af forandringer og omstruktureringer og, hvis det er relevant, hvordan den samordnede pakke supplerer tiltag, der er finansieret af andre EU-midler eller nationale midler

- j) en anslået fordeling af sammensætningen af tiltænkte støttemodtagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau, som er anvendt ved udformningen af den samordnede pakke
- k) en detaljeret beskrivelse af den samordnede pakke og de hermed forbundne udgifter, herunder eventuelle foranstaltninger til støtte for beskæftigelsesinitiativer for ugunstigt stillede, unge og ældre støttemodtagere
- l) det anslåede budget for de enkelte dele af den samordnede pakke til de tiltænkte støttemodtagere
- m) datoerne, på hvilke tilvejebringelsen af den samordnede pakke til de tiltænkte støttemodtagere og de aktiviteter, der skal gennemføre EGF, jf. artikel 7, blev indledt eller skal indledes
- n) det anslåede budget for eventuelle forberedende aktiviteter, herunder forudgående kontrol, samt forvaltning, oplysning, offentlig omtale og kontrol- og rapporteringsaktiviteter i forbindelse med ansøgningen
- o) en erklæring, der redegør for, hvorfor den samordnede pakke ikke erstatter foranstaltninger, som hører ind under arbejdsgivernes ansvarsområde i medfør af national ret eller kollektive overenskomster

- p) bekræftelsen fra den pågældende virksomhed af, at den vil medfinansiere den samordnede pakkes foranstaltninger, og at dens medfinansiering er den eneste kilde til national medfinansiering, bortset fra eventuelle bidrag fra denne virksomheds direkte leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled
- q) en bekræftelse fra den ansøgende medlemsstat af, at den ikke har ydet finansiering til den samordnede pakke.

Hvis de tal, der er omhandlet i første afsnit, litra c) og l), ændres inden Kommissionens vurdering er afsluttet, meddeles disse ændringer til Kommissionen.

Den anmodende virksomhed giver den ansøgende medlemsstat de oplysninger, der er fastsat i første afsnit, litra a)-f), j)-m), o) og p)."

11) I artikel 11 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. På Kommissionens initiativ kan et beløb på højst 1,5 % af EGF's maksimale årlige beløb anvendes til teknisk og administrativ bistand til gennemførelse heraf, såsom forberedelses-, overvågnings-, kontrol-, revisions- og evalueringsaktiviteter samt dataindsamling, herunder i forbindelse med institutionelle informationsteknologisystemer, kommunikationsaktiviteter og aktiviteter, der øger EGF's synlighed som fond, eller til specifikke projekter og andre foranstaltninger i form af teknisk bistand. Sådanne foranstaltninger kan omfatte fremtidige og forudgående programmeringsperioder."

b) Stk. 4 affattes således:

"4. Kommissionens tekniske bistand omfatter oplysninger til og vejledning af medlemsstaterne vedrørende anvendelse, overvågning og evaluering af EGF samt målrettet henvendelse til medlemsstater, der ikke har haft eller kun har haft lav anvendelse af EGF-støtten. Kommissionen giver desuden arbejdsmarkedsparterne på EU-plan og nationalt plan oplysninger om og en klar vejledning i anvendelsen af EGF. Vejledning kan også omfatte oprettelse af taskforcer i tilfælde af alvorlige økonomiske forstyrrelser i en medlemsstat."

12) I artikel 13 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. På grundlag af den vurdering, der er blevet foretaget i henhold til artikel 8 eller 8a, navnlig under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, evaluerer og fastsætter Kommissionen størrelsen på den eventuelle økonomiske støtte fra EGF inden for rammerne af de disponible midler."

b) Følgende stykke indsættes:

"2a. Medfinansieringssatsen for udgifter afholdt af medlemsstaten til støttemodtagere som omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), vedrørende foranstaltninger som fastsat i artikel 7, stk. 5, er 100 %."

c) Stk. 3 affattes således:

"3. Såfremt Kommissionen på grundlag af den vurdering, der er foretaget i henhold til artikel 8 eller 8a, konkluderer, at betingelserne for økonomisk støtte efter denne forordning er opfyldt, iværksætter den straks proceduren i artikel 15."

d) Følgende stykke indsættes:

"5. Mindst 40 % af EGF's årlige maksimale beløb afsættes til ansøgninger vedrørende afskedigede arbejdstageres eller selvstændige erhvervsdrivendes aktivitetsophør, jf. artikel 8. Enhver del af dette beløb, der ikke er anvendt eller reserveret senest den 30. juni hvert år, kan også anvendes til ansøgninger vedrørende arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, jf. artikel 8a. Økonomisk støtte til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser som omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra d), må ikke overstige 4 000 000 EUR pr. virksomhed pr. medlemsstat for et givet regnskabsår."

13) Artikel 14, stk. 1 og 2, affattes således:

"1. Udgifter er berettigede til økonomisk støtte fra EGF fra de datoer, der er fastsat i ansøgningen i overensstemmelse med artikel 8, stk. 7, litra j), eller artikel 8a, stk. 12, litra m), hvor den pågældende medlemsstat eller virksomhed indleder eller skal indlede leveringen af den samordnede pakke til de tiltænkte støttemodtagere, eller på hvilke medlemsstaten påtager sig de administrative udgifter, der skal gennemføre EGF, i overensstemmelse med artikel 7, stk. 1 og 5.

2. Medlemsstaten eller virksomheden påbegynder gennemførelsen af de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7, uden unødigt forsinkelse og gennemfører disse foranstaltninger så hurtigt som muligt og under alle omstændigheder senest 24 måneder efter datoen for ikrafttrædelsen af afgørelsen om den økonomiske støtte."

14) Artikel 15, stk. 3, affattes således:

- "3. Et forslag fra Kommissionen til afgørelse om mobilisering af EGF i henhold til stk. 1 skal omfatte følgende:
  - a) den vurdering, der er foretaget efter artikel 8, stk. 6, eller artikel 8a, stk. 11, sammen med et resumé af de oplysninger, som vurderingen er baseret på, og
  - b) begrundelserne for de foreslåede beløb i overensstemmelse med artikel 13, stk. 1."

15) Artikel 16 affattes således:

*"Artikel 16*

*Utilstrækkelige midler*

Uanset de frister, der er fastsat i artikel 8, 8a og 15, kan Kommissionen i undtagelsestilfælde, og forudsat at de resterende forpligtelsesbevillinger, der er til rådighed i EGF, ikke er tilstrækkelige til at dække det bistandsbeløb, der i henhold til Kommissionens forslag er nødvendigt, udsætte forslaget om mobilisering af EGF og den efterfølgende anmodning om en budgetoverførsel, indtil der er forpligtelsesbevillinger til rådighed i året efter ansøgningen. EGF's årlige budgetloft skal under alle omstændigheder respekteres."

16) I artikel 17 tilføjes følgende stykke:

"6. For så vidt angår ansøgninger i henhold til artikel 8a stiller den pågældende medlemsstat, uden unødigt forsinkelse og senest ti arbejdsdage efter modtagelsen af Kommissionens forfinansieringsbetaling, den del af forfinansieringsbetalingen, der vedrører den samordnede pakke, som virksomheden har gennemført, til rådighed for den pågældende virksomhed. Medlemsstaterne kan stille forfinansieringsbetalingen til rådighed i rater, i hvilket tilfælde den første rate stilles til rådighed uden unødigt forsinkelse og senest inden for ti arbejdsdage. De nærmere bestemmelser for betalingen fastsættes i det dokument, der regulerer medlemsstatens økonomiske støtte til virksomheden. Medlemsstaterne kan i givet fald kanalisere midlerne til virksomheden gennem den relevante regionale eller anden offentlige myndighed, forudsat at dette ikke forsinker betalingen. Medlemsstaten tilbageholder den del af forfinansieringen, der vedrører de foranstaltninger, der er omhandlet i artikel 7, stk. 5, eller kanaliserer den til den regionale eller anden offentlige myndighed."

17) I artikel 20 tilføjes følgende stykke:

"3. I tilfælde, hvor en virksomhed gennemfører økonomisk støtte fra EGF til arbejdstagere, der er berørt af nært forestående afskedigelser, skal virksomheden senest ved udgangen af den sjette måned efter udløbet af gennemførelsesperioden give den pågældende medlemsstat alle relevante oplysninger, der er anført i stk. 1."

18) Artikel 22, stk. 4 og 5, affattes således:

"4. En støttemodtagerundersøgelse iværksættes af Kommissionen i løbet af den sjette måned efter hver gennemførelsesperiodes udløb. Støttemodtagerundersøgelsen skal være åben for deltagelse i mindst fire uger. Medlemsstaterne udsender støttemodtagerundersøgelsen til støttemodtagerne og mindst én påmindelse og underretter Kommissionen om udsendelsen og påmindelsen.

I tilfælde, hvor der er tale om bistand ydet af en virksomhed til støttemodtagere i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c), er denne virksomhed ansvarlig for at formidle den undersøgelse, der er omhandlet i nærværende stykkes første afsnit, til de støttemodtagere, der har deltaget i foranstaltningerne, og til arbejdstagernes repræsentanter til orientering, idet den udsender mindst en påmindelse og oplyser medlemsstaten om formidlingen og den udsendte påmindelse. Kommissionen indsamler og analyserer svarene på støttemodtagerundersøgelserne til brug i fremtidige evalueringer.

5. Støttemodtagerundersøgelserne skal anvendes til at indsamle data om den formodede ændring i støttemodtagernes beskæftigelsesegnethed eller, hvis de allerede har fundet beskæftigelse, kvaliteten af den beskæftigelse, de har fundet, såsom ændringer af arbejdstid, typen af ansættelseskontrakt eller -forhold (fuldtid eller deltid, tidsbegrænset eller tidsubegrænset), ansvarsniveauet eller ændringen af lønniveau i forhold til tidligere beskæftigelse, og den sektor, hvor personen har fundet beskæftigelse. I de tilfælde, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), skal dette også omfatte oplysninger om en eventuel ny rolle i samme virksomhed, hvis det er relevant. Disse oplysninger opdeles efter køn, aldersgruppe, uddannelsesniveau og erhvervs erfaring."

19) I bilag II, punkt 2, indsættes følgende afsnit efter første afsnit:

"I de tilfælde, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra c), opdeles indikatoren i dette punkts første afsnit, litra a), efter følgende beskæftigelse:

- a) i en anden virksomhed
- b) i samme virksomhed:
  - i) i samme rolle
  - ii) i en anden rolle."

*Artikel 2*  
*Ikrafttræden*

Denne forordning træder i kraft dagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Strasbourg, den ...

*På Europa-Parlamentets vegne*  
*Formand*

*På Rådets vegne*  
*Formand*