



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

СЪВЕТ

Страсбург, 20 май 2026 г.
(OR. en)

2025/0073(COD)
LEX 2521

PE-CONS 15/1/26
REV 1

SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436

**РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА
ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/691
ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПОДКРЕПАТА ЗА РАБОТНИЦИ,
ЗАСЕГНАТИ ОТ ПРЕДСТОЯЩО СЪКРАЩЕНИЕ НА РАБОТНИ МЕСТА
В ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОЦЕС НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ**

РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2026/...
НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

от 20 май 2026 година

**за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници,
засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на
преструктуриране**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 175, трета алинея от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

след предаване на проекта на законодателния акт на националните парламенти,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет¹,

като взеха предвид становището на Комитета на регионите²,

в съответствие с обикновената законодателна процедура³,

¹ ОВ С, С/2025/4217, 20.8.2025 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² ОВ С, С/2025/4419, 29.8.2025 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Позиция на Европейския парламент от 28 април 2026 г. (все още непубликувана в Официален вестник) и решение на Съвета от 11 май 2026г.

като имат предвид, че:

- (1) С Регламент (ЕО) № 1927/2006 на Европейския парламент и на Съвета⁴ беше създаден Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) за многогодишната финансова рамка за периода 2007 —2013 г. ЕФПГ беше създаден, за да се даде възможност на Съюза да проявява солидарност с работниците, които са загубили работните си места в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията.
- (2) Обхватът на ЕФПГ беше разширен през 2009 г. като част от Европейския план за икономическо възстановяване, изложен в съобщението на Комисията от 26 ноември 2008 г., за да се включи подкрепа за работниците, които са съкратени като пряко следствие от глобалната финансова и икономическа криза.

⁴ Регламент (ЕО) № 1927/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски фонд за приспособяване към глобализацията (ОВ L 406, 30.12.2006 г., стр. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) С Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета⁵ беше създаден ЕФПГ за периода на многогодишната финансова рамка за периода 2014 — 2020 г. С него също така беше разширен обхватът на ЕФПГ, за да включва съкращенията, произтичащи от всяка нова глобална финансова и икономическа криза. Посоченият Регламент беше изменен с Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета⁶ така, че ЕФПГ да може по изключение да обхваща колективни заявления, включващи малки и средни предприятия (МСП), разположени в един и същи регион и извършващи дейност в различни икономически сектори, класифицирани в разделенията на NACE Rev. 2, създадени с Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета⁷, когато кандидатстващата държава членка докаже, че МСП са основният или единственият вид предприятия в този регион.

⁵ Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013 (ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) С Регламент (ЕС) 2021/691 беше създаден ЕФПГ за периода на многогодишната финансова рамка за периода 2021 —2027 г. За да може ЕФПГ да реагира по-добре на бързо променящите се икономически предизвикателства в една глобализирана икономика, обхватът му беше разширен отново, така че да включи всички видове мащабни реструктурирания, независимо от тяхната причина. По-ниският праг за подкрепа от предвидения в Регламент (ЕС) № 1309/2013 беше въведен за да отразява по-добре реалностите в по-слабо населените региони. С оглед на двойния цифров и екологичен преход мерките, които подготвят бенефициерите за този преход, бяха сметнати за задължителни елементи на всеки съгласуван пакет от персонализирани услуги (наричани по-нататък „съгласувания пакет“), предложен на бенефициерите. Освен това процентите на съфинансиране бяха приведени в съответствие с най-високия процент на съфинансиране по Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+), създаден с Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета⁸ в съответната държава членка. Освен това беше въведено задължително проучване сред бенефициерите.

⁸ Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 г. за създаване на Европейски социален фонд плюс (ЕСФ+) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1296/2013 (ОВ L 231, 30.6.2021 г., стр. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Основният инструмент на Съюза за подпомагане на работници, засегнати от икономическото приспособяване и реструктуриране е ЕСФ+, който е предназначен да предлага изпреварващо оказване на помощ. ЕФПГ е предназначен да предлага помощ в отговор на неочаквани големи реструктурирания по реактивен начин. Начинът, по който е уредено подпомагането за работниците, засегнати от реструктуриране, обаче не отразява напълно факта, че мащабните реструктурирания обикновено се провеждат в продължение на дълъг период. Държавите членки могат да използват ЕСФ+ за повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците, но ЕСФ+ не предоставя подкрепа за повишаването на квалификацията и преквалификацията на работниците в извънредни ситуации, като например тези, в които се намират работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места. Предприятията, в които са наети съответните работници, често изпитват икономически затруднения и поради това не са в състояние сами да предложат такава помощ.
- (6) Съюзът е изправен пред все по-неравностойна конкуренция от страна на трети държави, които нямат същото равнище на трудови права или в които разпоредбите в областта на безопасността и опазването на околната среда не осигуряват същото равнище на защита. Необходимо е предприятията от Съюза да бъдат подпомогнати в тяхната борба срещу нелоялната конкуренция и да бъдат защитени работниците от отрицателните последици от нея.

- (7) ЕФПГ продължава да е от значение като гъвкав инструмент, който подкрепя работниците, загубили работата си при мащабни реструктурирания, и им помага да намерят друга работа възможно най-бързо. Важно е Съюзът да продължи да предоставя специфична еднократна помощ за улесняване на реинтеграцията на съкратените работници на достойни и устойчиви работни места в области, сектори, територии или пазари на труда, засегнати от сериозни икономически сътресения. Важно е Съюзът да обезпечи своя устойчив просперитет, стратегическа автономност и конкурентоспособност, като същевременно запази уникалната си социална пазарна икономика, подкрепи работниците и предприятията с цел гарантиране на справедлив двоен цифров и екологичен преход, запази работните места в Съюза и защити своята демокрация, икономическа сигурност и геополитическа позиция. За да се запази бъдещето на Съюза като голяма икономическа сила и напредъка по двойния му цифров и екологичен преход, от жизненоважно значение е да се подкрепят работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, така че да могат да придобият уменията, които биха им помогнали да преминат или на различна длъжност в рамките на настоящото си предприятие, или в друго предприятие.

- (8) Когато дадено предприятие е в процес на голямо реструктуриране, това често води до реструктурирания в негови преки доставчици или производители надолу по веригата или във всеки един от тях. В тези случаи следва да бъде възможно работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в такива преки доставчици или производители надолу по веригата, да бъдат допустими за подкрепа от ЕФПГ, при условие че предприятието заявител се съгласи да ги включи в искането за подкрепа от ЕФПГ, подадено до държавата членка. Планираните колективни уволнения в преки доставчици или производители надолу по веригата на предприятието заявител, включени в искането за подкрепа от ЕФПГ, следва да се извършват в същата държава членка като планираните колективни уволнения в предприятието заявител, и следва да се установи ясна причинно-следствена връзка между тях. Предприятието заявител следва да отговаря на свое основание на критериите за намеса без позоваване на преките доставчици или производителите надолу по веригата, включени в искането. Предприятието заявител следва да поема пълна и изключителна отговорност за подаването на искането, предоставянето на цялата необходима информация на държавите членки, предоставянето на националното съфинансиране и изпълнението на съгласувания пакет.

- (9) ЕФПГ следва да подкрепя работниците, като развива трансверсални компетентности, за да се избегнат съкращения и да се даде възможност за плавен преход към нова заетост. Ето защо е необходимо Регламент (ЕС) 2021/691 да бъде изменен, така че ЕФПГ да може да предлага помощ и за работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, включително, когато е приложимо, в техните доставчици или производители надолу по веригата. Тъй като тези работници все още са активно заети, техният работодател следва да може да поиска помощ чрез съответните органи на държавите членки. Тъй като ЕФПГ е под споделено управление, органите на държавите членки следва да могат да кандидатстват за съфинансиране от ЕФПГ при получаване на искане за помощ от предприятие при условие че предприятието се съгласи да предостави национално съфинансиране. В случай че бъде предоставен финансов принос от ЕФПГ, съответната държава членка следва да предостави поисканите средства на предприятието в срок от десет работни дни от получаването им. Предприятието следва да предостави на държавата членка цялата информация, необходима за изготвянето на окончателния доклад за изпълнението на съответния финансов принос, не по-късно от шест месеца след края на изпълнението на помощта. Комисията следва да изготви проучване сред бенефициерите, а предприятието заявител следва да предостави достъп до него на всички работници, които са участвали в съфинансираните от ЕФПГ мерки и, когато е приложимо, на техните представители.
- (10) За да се намалят финансовите рискове и задължения, свързани с изпълнението на съгласувания пакет, държавите членки могат да решат да извършат финансови и административни проверки, които са ефективни и пропорционални, преди да подадат заявлението до Комисията („предварителните проверки“).

- (11) Комисията и държавите членки следва да изпълняват задълженията си по начин, който отчита административните разходи, направени от предприятията при изготвянето на заявлението и от националните органи при работата им по заявлението, и който е пропорционален на прогнозните финансови рискове, свързани със заявлението.
- (12) Процесите на реструктуриране следва да подпомагат, наред с другото, икономическата устойчивост на предприятието и дългосрочната стабилност на заетостта, като при това се укрепва конкурентоспособността на Съюза. Поради това плановете за реструктуриране следва да предвиждат и управляват промените на възможно най-ранен етап, за да се предотврати изпадането в несъстоятелност и загубата на работни места, като включват представителите на работниците и, когато е приложимо, синдикалните организации на ранен етап. Вземането на решение от предприятието да подаде искане за подкрепа по линия на ЕФПГ и изготвянето на съгласувания пакет от персонализирани мерки следва да се извършват в консултация с целевите бенефициери, техните представители и социалните партньори според приложимото, за да се гарантира зачитането на правата на работниците на информация и консултация в съответствие със законодателството на Съюза и националното законодателство, както и за да се гарантира качеството и приложимостта на мерките.
- (13) Следва да бъде възможно заявленията за финансова подкрепа, включващи предприятия, които са в процес на реструктуриране и които се намират на малки пазари на труда или които включват само МСП, да се третират като допустими, дори ако не са изцяло изпълнени критериите за допустимост. В такива случаи причините, поради които не са изпълнени всички критерии, следва да бъдат надлежно обосновани в заявлението.

- (14) Подкрепата, предоставяна на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, следва да допълва съществуващите форми на подкрепа, налични в рамките на националните мерки или колективните трудови договори. Преквалификацията и повишаването на квалификацията на работниците следва да допринасят, наред с другото, за създаването на качествени работни места, достойните условия на труд и двойния цифров и екологичен преход. Схемите за подпомагане на работата на непълно работно време не следва да са допустими за подкрепа от ЕФПГ, тъй като не са свързани със съкращение на работни места, а с временно спиране на работата. Ако националните мерки го позволяват, предприятието заявител следва да може да възложи на подизпълнител доставката на съгласувания пакет от персонализирани мерки или на части от него.
- (15) Процентът на съфинансиране за мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, следва да бъде равен на процента на съфинансиране за помощ от ЕФПГ за съкратени работници. Предприятията, които искат подкрепа от ЕФПГ, следва да предоставят националното съфинансиране. Когато предприятието, подало искането, се съгласи да включи работници от своите преки доставчици или производители надолу по веригата в искането за подкрепа от ЕФПГ, то следва да може да обвърже това споразумение с условия за финансов принос от тези преки доставчиците или производители надолу по веригата, пропорционален на подкрепата, получена от техните работници.
- (16) Процентът на съфинансиране за разходите, направени от държавата членка във връзка със заявленията за подкрепа от ЕФПГ и обработването на същите заявления, включително административните разходи и разходите за персонал, свързани с предварителните проверки и дейностите по подготовка, управление, информация и публичност, както и дейностите по контрол и докладване, следва да бъде 100%.

- (17) Тъй като работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, все още са активно заети, следва да бъдат допустими само онези активни мерки на политиката на пазара на труда, които им помагат да се преквалифицират или да повишат квалификацията си, или които дават насоки или наставничество, включително мерки, насочени към работници, които биха могли да започнат един ден собствен бизнес. Поради това нито помощите, нито безвъзмездните средства за започване на стопанска дейност следва да бъдат допустими.
- (18) Работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, които получават помощ от ЕФПГ, следва да продължат да бъдат допустими като част от работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, дори ако трудовият им договор или трудовото им правоотношение се прекрати. Те следва също така да продължат да бъдат допустими за евентуални нови заявления от съответните държави членки в подкрепа на съкратени работници от същото предприятие.
- (19) Като се имат предвид нарастващите задачи на Комисията по отношение на прилагането на Регламент (ЕС) 2021/691, Комисията следва да може да поиска техническа помощ в размер до 1,5% от общия размер на максималната годишна сума, предвидена за ЕФПГ. Този завишен максимален процент също е оправдан, тъй като максималната годишна сума, предвидена за ЕФПГ, беше намалена в контекста на междинното преразглеждане на многогодишната финансова рамка за периода 2021—2027 г.
- (20) Като се има предвид неравномерното усвояване на подкрепата от ЕФПГ от страна на държавите членки, Комисията следва да насърчи използването ѝ като повиши осведомеността за наличните възможности за финансиране. Освен това Комисията следва да подпомага държавите членки чрез технически насоки и разпространение на добри практики.

- (21) Като се имат предвид мащабът и честотата на реструктурирането през последните години, съществуват опасения, че съществуващият бюджет на ЕФПГ може да се окаже недостатъчен за удовлетворяване на всички заявления, свързани със съкратени работници и работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места. Поради това, за да се гарантира балансирано използване на ЕФПГ, минимум 40% от годишния максимален размер на ЕФПГ следва да се запази за заявления, свързани с прекратяването на дейността на съкратените работници или самостоятелно заетите лица. Освен това всеки финансов принос за работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, следва да бъде ограничен по предприятие, за дадена държава членка и за всяка финансова година.
- (22) С цел предоставяне на бърза подкрепа на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, с оглед на факта, че срокът на действие на Регламент (ЕС) 2021/691 изтича в края на 2027 г., настоящият регламент следва да влезе в сила по спешност в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*,

ПРИЕХА НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Регламент (ЕС) 2021/691 се изменя, както следва:

1) В член 1 параграф 2 се заменя със следното:

„2. В съответствие с член 4 ЕФПГ предлага подкрепа на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена в хода на големи реструктурирания, както и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране.“

2) Член 2 се заменя със следното:

„Член 2

Мисия и цели

1. ЕФПГ подкрепя социално-икономическите трансформации, които са резултат от глобализацията и от промените в технологиите и околната среда, като помага на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена, да се адаптират към структурните промени. ЕФПГ също така подкрепя работниците, изложени на риск от предстоящо съкращение на работни места. ЕФПГ представлява фонд с оперативна способност за реагиране на извънредни ситуации. По този начин ЕФПГ допринася за прилагането на принципите, определени в рамките на Европейския стълб на социалните права, насърчава устойчивата заетост и подобрява социалното и икономическото сближаване между регионите и държавите членки.

2. Целите на ЕФПГ са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като предлага помощ в случай на големи преструктурирания, по-специално причинените от свързани с глобализацията предизвикателства, например промени в моделите на световната търговия, търговски спорове, значителни промени в търговските отношения на Съюза или в състава на вътрешния пазар и финансови или икономически кризи, както и прехода към нисковъглеродна икономика като част от двойния екологичен и справедлив преход или вследствие на цифровизацията или автоматизацията. ЕФПГ подпомага бенефициерите за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост. Особен акцент се поставя върху мерките, които помагат на групите в най-неравностойно положение. ЕФПГ също така подпомага работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, да придобият уменията, необходими, за да им се помогне да преминат или на различна длъжност в рамките на настоящото си предприятие или в друго предприятие.“

3) Член 3 се изменя, както следва:

а) вмъква се следната точка:

„1а) „работник, засегнат от предстоящо съкращение на работни места“ означава работник в предприятие в процес на преструктуриране, чийто трудов договор или трудово правоотношение, независимо от неговия вид или продължителност, се очаква да бъде прекратено поради съкращаването му след писмено известие от работодателя до представителите на работниците, с което те биват информирани в хода на консултации , наред с другото, за броя и категориите работници, които ще бъдат уволнени в съответствие с член 2, параграф 3, буква б) от Директива 98/59/ЕО;“;

б) добавя се следната точка:

„б) „предприятие в процес на реструктуриране“ означава предприятие, което преминава през процес, включващ „колективни уволнения“, съгласно определението в член 1, параграф 1, буква а) от Директива 98/59/ЕО ;“.

4) Член 4 се изменя, както следва:

а) параграф 1 се заменя със следното:

„1. Държавите членки могат да кандидатстват за финансов принос от ЕФПГ за мерки, насочени към съкратени работници и самостоятелно заети лица, в съответствие с разпоредбите, предвидени в настоящия член. В случай на искания от предприятия в процес на реструктуриране относно мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, държавите членки кандидатстват за финансов принос от ЕФПГ.“;

б) в параграф 2 се добавя следната буква:

„г) наличието на планирани колективни уволнения, засягащи най-малко 200 работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в едно предприятие в процес на реструктуриране в една държава членка.“;

в) параграф 3 се заменя със следното:

„3. На малки пазари на труда, в надлежно обосновани случаи и по-конкретно по отношение на заявленията, включващи МСП, дадено заявление за финансов принос съгласно настоящия член се приема за допустимо дори ако някои от критериите, изложени в обстоятелствата, изброени в параграф 2, не са изпълнени изцяло, ако уволненията или планираните колективни уволнения влияят сериозно на заетостта и на местната, регионалната или националната икономика.

За заявленията по член 8 държавата членка надлежно обосновава заявлението и посочва кои от критериите, изложени в обстоятелствата, изброени в параграф 2 от настоящия член, не са изпълнени изцяло.

За заявленията по член 8а, след надлежно обосновано искане от страна на предприятието, включително посочване на критериите, изложени в обстоятелствата, изброени в параграф 2 от настоящия член, които не са изцяло изпълнени, държавата членка подава заявлението.“;

г) параграф 4 се заменя със следното:

„4. При изключителни обстоятелства и по-конкретно по отношение на заявленията, включващи МСП, параграф 3 се прилага и за пазари на труда, различни от малките пазари на труда. Общият размер на финансовите приноси в такива случаи не надвишава 15% от годишния таван на ЕФПГ.“

5) В член 5, първа алинея, уводната част се заменя със следното:

„Кандидатстващата държава членка посочва използвания метод за изчисляване на броя на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е била прекратена за целите на член 4, към една или повече от следните дати:“;

6) Вмъква се следният член:

„Член 5а

Съобщаване на броя на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

За целите на член 4 от настоящия регламент кандидатстващата държава членка съобщава на Комисията броя на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, определен в едно или повече писмени известия от работодателя до представителите на работниците, в съответствие с член 2, параграф 3, втора алинея от Директива 98/59/ЕО.“

7) Член 6 се изменя, както следва:

а) в първа алинея се добавя следната буква:

„в) работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие в процес на реструктуриране, включително, когато е приложимо, в преките доставчици или производителите надолу по веригата на това предприятие.“;

б) добавят се следните алинеи:

„Работниците, посочени в първа алинея, буква в) остават допустими като част от работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, дори ако техният трудов договор или трудово правоотношение са прекратени.

Допустими са само преструктурирания, включително когато е приложимо, преструктурирания при преките доставчиците и производителите надолу по веригата на предприятието в процес на преструктуриране, които се определят като колективни уволнения съгласно Директива 98/59/ЕО.

Работници, посочени в първа алинея, буква в), остават допустими независимо от мерките за подкрепа, предоставени от съответната държава членка и финансирани изключително с нейните ресурси, при условие че тези мерки не са част от съгласувания пакет.

Работници, посочени в първа алинея, буква в), се считат за допустими бенефициери, ако са включени в писмените известия, посочени в член 5а относно предстоящи съкращения на работни места или в последващи писмени известия за допълнителни планирани колективни уволнения в предприятието заявител, в неговите преки доставчици или производители надолу по веригата, когато е приложимо, при условие че съответната информация е съобщена до последния ден преди датата на приключване на оценката от Комисията.

Работници на преките доставчици и производителите надолу по веригата, посочени в първа алинея, буква в), се считат за допустими бенефициери, при условие че:

- а) са част от планирани колективни съкращения, които се извършват в същата държава членка като планираните колективни съкращения от предприятието заявител; и
- б) е установена ясна причинно-следствена връзка между планираните колективни съкращения от предприятието заявител и планираните колективни съкращения в неговите преки доставчици или производители надолу по веригата.“

8) Член 7 се изменя, както следва:

- а) параграф 1 се заменя със следното:

„1. Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на политиката на пазара на труда, които са част от съгласуван пакет, предназначен да улесни реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, по-специално на най-неравнопоставените сред тях, в заетост или самостоятелна заетост, или да помогне на работниците, посочени в член 6, първа алинея, буква в), да актуализират или придобият уменията, от които се нуждаят, за да преминат на различна длъжност в настоящото си предприятие или в друго предприятие .“;

б) параграф 2 се изменя, както следва:

і) във втора алинея се добавя следната буква:

„в) за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), съгласуваният пакет може да включва, в допълнение към съществуващите форми на подкрепа, налични съгласно националните мерки или изисквания съгласно колективни договаряния, обучение и преквалификация, съобразени с нуждите на отделния работник, включително умения, които се изискват за една ресурсно-ефикасна и устойчива икономика, в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата ера, сертифициране на придобитите знания и умения, индивидуални услуги за съдействие при търсене на работа и целеви групови дейности, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, помощ при пренасочване, дейности за насърчаване на предприемачеството и сътрудничество.“;

іі) след трета алинея се вмъква следната алинея:

„Съгласуваният пакет не включва схеми за подпомагане на работата на непълно работно време, помощи, или безвъзмездни средства за започване на стопанска дейност. “

9) Член 8 се изменя, както следва:

а) заглавието се заменя със следното:

„Член 8

Заявления за помощ от ЕФПГ за съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена“;

б) в параграф 7 буква л) се заменя със следното:

„л) декларация, посочваща защо съгласуваният пакет не замества мерките, които са отговорност на работодателите по силата на националното право или на колективни трудови договори;“;

10) Вмъква се следният член:

„Член 8а

Заявления за помощ от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

1. Предприятия в процес на реструктуриране могат да поискат от съответната държава членка да подаде заявление за финансов принос от ЕФПГ, ако са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква г), и ако предприятието желае да предложи съфинансирана от ЕФПГ помощ за работници, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в) за целия срок на изпълнение. Такова искане може да бъде подадено от предприятието в срок от 14 седмици от датата, на която то е препратило на компетентния публичен орган в съответствие с член 2, параграф 3, втора алинея от Директива 98/59/ЕО първото писмено съобщение до представителите на работниците, съдържащо, наред с другото, броя и категориите работници, които ще бъдат уволнени.
2. Предприятието заявител може да се съгласи да включи в искането си работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в своите преки доставчици и производители надолу по веригата, които са допустими в съответствие с член 6, първа алинея, буква в), при условие че всички колективни уволнения, обхванати от искането, независимо дали са в предприятието заявител, в негови преки доставчици или производители надолу по веригата се осъществяват в рамките на същата държава членка.

Предприятие заявител, което е съгласно да включи в заявлението си работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в своите преки доставчици или производители надолу по веригата в съответствие с първа алинея, носи цялата отговорност за искането съгласно настоящия регламент. По-специално то продължава да носи цялата отговорност за:

- а) подаването на искането;
- б) предоставянето на цялата необходима информация на държавите членки;
- в) предоставянето на националното съфинансиране; и
- г) изпълнението на съгласувания пакет.

Предприятието заявител може да се споразумее за получаването на финансов принос от своите преки доставчици и производители надолу по веригата, пропорционален на подкрепата, получена от техните работници.

3. За целите на настоящия член, при съгласуване с държавите членки Комисията предоставя незадължителни насоки, контролни списъци и образци на формуляри за исканията. Държавите членки могат да решат да направят тези образци задължителни за подаването на искания.

Държавите членки публикуват онлайн насоки и образци, за да съдействат на предприятията при изготвянето на техните искания.

Информацията, която трябва да бъде представена от предприятието чрез образците, посочени в първа алинея на настоящия параграф, обхваща цялата информация, необходима за заявление за финансов принос от ЕФПГ в съответствие с параграф 12.

4. Държавите членки подават заявленията си въз основа на исканията, посочени в параграф 1. Без да се засяга извършваната от Комисията независима оценка на заявлението за финансов принос от ЕФПГ, в съответствие с параграф 11, кандидатстващата държава членка може да извършва предварителни проверки, за да установи:
 - а) финансовия и административния капацитет на предприятието заявител за изпълнение на финансов принос от ЕФПГ в полза на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места;
 - б) информацията, предоставена в съответствие с параграф 12, букви ж), к) и о);
 - в) очакванията за изпълнение на съгласувания пакет в съответствие с националното право ; и
 - г) наличието на финансови рискове за кандидатстващата държава членка, включително потенциално измамна дейност и риск от двойно финансиране.

Когато извършват такива предварителни проверки, държавите членки съобщават резултатите от тях, заедно със своята оценка на искането, подадено от предприятието, при изпращането на заявлението до Комисията. Комисията взема предвид тази информация при своята оценка на заявлението. Ако оценката на Комисията се различава от резултатите от предварителните проверки, Комисията включва обяснение в тази връзка в резюмето на информацията, съгласно посоченото в член 15, параграф 3, буква а).

5. Държавите членки третираат всички искания еднакво и ги обработват по реда на получаването им, без да правят преценка на приемливостта или допустимостта им и подават заявленията във връзка с посочените искания в Комисията. Държавите членки не въвеждат допълнителни изисквания, нито променят изискванията, определени в настоящия регламент.
6. Кандидатстващата държава членка подава в Комисията заявление за финансов принос от ЕФПГ в срок от 15 работни дни от датата на получаване на пълното искане.
7. По искане на предприятието съответната държава членка предоставя насоки по време на цялата процедура относно искането, посочено в параграф 1, като взема предвид размера и административния капацитет на предприятието.

8. По искане на кандидатстващата държава членка Комисията предоставя насоки по време на цялата процедура на кандидатстване.
9. В срок от 10 работни дни от датата на подаване на заявлението или, ако е приложимо, в срок от 10 работни дни от датата, на която Комисията е получила преведено заявление, в зависимост от това кое събитие настъпи по-късно, Комисията потвърждава получаването на заявлението и изисква от кандидатстващата държава членка всяка допълнителна информация, която ѝ е необходима, за да разгледа заявлението. Ако изисканата допълнителна информация включва информация, която може да бъде предоставена от предприятието, предприятието предоставя тази информация на държавата членка.
10. Когато Комисията е изисквала допълнителна информация съгласно параграф 9, държавата членка отговаря в срок от 15 работни дни от датата на искането. Комисията удължава този краен срок с 10 работни дни при искане от кандидатстващата държава членка. Всяко искане за удължаване е надлежно мотивирано.
11. Въз основа на информацията, предоставена в заявлението, Комисията приключва оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 50 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението. Комисията прави оценка на информацията, предоставена в съответствие с параграф 12. При своята оценка Комисията извършва също така оценка на адекватността на процеса на консултации, посочен в член 7, параграф 4, както и на съгласувания пакет.

Когато Комисията не е в състояние да спази посочения срок, тя информира кандидатстващата държава членка преди посочения срок, като обяснява причините за забавянето и определя нова дата за приключването на своята оценка. Тази нова дата е не по-късно от 20 работни дни след срока, посочен първа алинея.

12. Заявлението съдържа следната информация:
- а) идентификация на предприятието заявител, включително, когато е приложимо, засегнатите му преки доставчици и производители надолу по веригата;
 - б) броя на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятието заявител, което е в процес на реструктуриране, в съответствие с член 5а;
 - в) броя на допустимите бенефициери, посочени в член 6, първа алинея, буква в) и броя на бенефициерите от целевата група сред тях, които да се възползват в съответствие с намеренията на предприятието заявител съгласно мерките от съгласувания пакет. ;
 - г) когато е приложимо и веднага щом е налично, всяко писмено споразумение между предприятието заявител и неговите преки доставчици или производители надолу по веригата;
 - д) кратко описание на събитията, които са довели до реструктурирането;

- е) когато заявлението включва работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в преките доставчици или производителите надолу по веригата на предприятието заявител — обоснован анализ, предоставен от предприятието заявител, в който се установява ясна причинно-следствена връзка между планираните колективни уволнения в преките доставчици или производителите надолу по веригата и тези в предприятието заявител;
- ж) потвърждение, основано на информация, представена от предприятието, че предприятието е спазило и продължава да спазва правните си задължения, включително определените в член 2 от Директива 98/59/ЕО и всякакви колективни трудови договори във връзка с посочените планирани колективни уволнения и е предприело съответните действия спрямо работниците си. ;
- з) описание на процедурите, които се спазват от предприятието, за консултацията с бенефициерите от целевата група или техните представители, когато това е приложимо, относно изготвянето на съгласувания пакет, както и описанието на процедурите, следвани при консултацията относно мерките от съгласувания пакет с местните и регионалните органи или други засегнати заинтересовани страни, когато е приложимо;
- и) обяснение за степента, в която препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС, за предвиждане на промените и реструктурирането, са взети под внимание и, ако е приложимо, по какъв начин съгласуваният пакет допълва действията, финансирани от други фондове на Съюза или национални фондове;

- й) прогнозна разбивка на състава на бенефициерите от целевата група по пол, възрастова група и образователно равнище, която се използва при изготвянето на съгласувания пакет;
- к) подробно описание на съгласувания пакет и свързаните с него разходи, включително всички мерки, които подпомагат инициативи за заетост на бенефициери в неравностойно положение, на млади и на по-възрастни бенефициери;
- л) прогнозния бюджет за всеки от компонентите на съгласувания пакет в подкрепа на бенефициерите от целевата група;
- м) датите, на които е започнало или трябва да започне предоставянето на съгласувания пакет за бенефициерите от целевата група и дейностите по изпълнение на ЕФПГ, посочени в член 7;
- н) прогнозния бюджет за всички дейности по подготовка, включително предварителни проверки, както и управление, информация и публичност, контрол и докладване, извършвани от кандидатстващата държава членка във връзка със заявлението;
- о) декларация, посочваща защо съгласуваният пакет не замества мерките, които са отговорност на работодателите по силата на националното право или на колективни трудови договори;

- п) потвърждение от съответното предприятие, че то ще съфинансира мерките от съгласувания пакет и че съфинансирането е единственият източник на национално съфинансиране, освен възможния принос от преките доставчици или производителите надолу по веригата на това предприятие;
- р) потвърждение от кандидатстващата държава членка, че не е предоставила финансиране за съгласувания пакет .

Когато посоченият брой в букви в) и л) от първа алинея се промени преди завършване на оценката от Комисията, тази промяна се съобщава на Комисията;

Информацията, посочена в букви а) – е), й) – м), о) и п) от първа алинея се предоставя на кандидатстващата държава членка от предприятието заявител.“

11) Член 11 се изменя както следва:

а) параграф 1 се заменя със следното:

„1. По инициатива на Комисията максимум 1,5% от максималната годишна сума на ЕФПГ могат да бъдат използвани за технически и административни разходи за неговото изпълнение, като например дейности по подготовка, мониторинг, контрол, одит и оценка, както и събиране на данни, включително във връзка с корпоративни информационни системи, комуникационни дейности и дейности за повишаване на видимостта на ЕФПГ като фонд или за конкретни проекти, както и други мерки за техническа помощ. Тези мерки могат да обхващат бъдещи и предходни програмни периоди.“;

б) параграф 4 се заменя със следното:

„4. Техническата помощ от Комисията включва предоставянето на информация и насоки на държавите членки за използването, мониторинга и оценяването на ЕФПГ, както и специални информационни дейности за държавите членки, които не са кандидатствали за подкрепа от ЕФПГ или са кандидатствали много рядко. Комисията предоставя също на социалните партньори на равнището на Съюза и на национално равнище информация и ясни насоки относно използването на ЕФПГ. Мерките, свързани с даването на насоки, могат да включват и създаването на работни групи в случай на сериозни икономически сътресения в дадена държава членка.“;

12) Член 13 се изменя, както следва:

а) параграф 1 се заменя със следното:

„1. Въз основа на оценката, извършена в съответствие с член 8 или 8а, по-специално като се вземат предвид броят на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и очакваните разходи, Комисията оценява и определя размера на финансовия принос от ЕФПГ, ако има такъв, който може да бъде предоставен в рамките на наличните средства.“;

б) вмъква се следният параграф:

„2а. Процентът на съфинансиране за разходите, направени от държавата членка за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), и свързани с мерките, посочени в член 7, параграф 5, е 100%.“;

в) параграф 3 се заменя със следното:

„3. Когато въз основа на оценката, извършена в съответствие с член 8 или 8а, Комисията заключи, че условията за финансов принос съгласно настоящия регламент са изпълнени, тя незабавно започва процедурата, посочена в член 15 .“;

г) добавя се следният параграф:

„5. Минимум 40% от годишния максимален размер на ЕФПГ се запазва за заявления, свързани с прекратяване на дейността на съкратени работници или самостоятелно заети лица, съгласно посоченото в член 8. Всяка част от въпросната сума, която не е използвана или не е запазена до 30 юни всяка година, може да се използва и за заявления, отнасящи се до работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, съгласно посоченото в член 8а. Всеки финансов принос за работници, засегнати от предстоящото съкращение на работни места, съгласно посоченото в член 4, параграф 2, буква г), не надвишава 4 000 000 EUR на предприятие и на държава членка за всяка финансова година.“

13) В член 14 параграфи 1 и 2 се заменят със следното:

„1. За финансов принос от ЕФПГ са допустими разходите, направени от датите, посочени в заявлението в съответствие с член 8, параграф 7, буква й) или член 8а, параграф 12, буква м), на които съответната държава членка или съответното предприятие започва или трябва да започне да предоставя съгласувания пакет на бенефициерите от целевата група или на които държавата членка извършва административните разходи по изпълнението на ЕФПГ в съответствие с член 7, параграфи 1 и 5.

2. Държавата членка или предприятието започва без ненужно забавяне изпълнението на допустимите мерки, посочени в член 7, като завършва тези мерки възможно най-скоро и при всички случаи в рамките на 24 месеца, считано от датата на влизане в сила на решението за финансов принос.“;

14) В член 15 параграф 3 се заменя със следното:

„3. Предложение на Комисията за решение за мобилизиране на ЕФПГ съгласно параграф 1 включва следното:

а) оценката, извършена в съответствие с член 8, параграф 6 или член 8а, параграф 11, заедно с резюме на информацията, въз основа на която е направена тази оценка; и

б) обосновката на предложените суми в съответствие с член 13, параграф 1.“

15) Член 16 се заменя със следното:

„Член 16

Недостатъчни средства

Чрез дерогация от сроковете, определени в членове 8, 8а и 15, при условие че оставащите бюджетни кредити за поети задължения, налични във ЕФПГ, не са достатъчни за покриване на размера на помощта, която е необходима съгласно предложението на Комисията, Комисията може в изключителни случаи да отложи предложението за мобилизиране на средства от ЕФПГ и последващото искане за бюджетен трансфер до предоставянето на бюджетни кредити за поети задължения през годината след подаването на заявлението. Годишният бюджетен таван на ЕФПГ се спазва при всички обстоятелства.“

16) В член 17 се добавя следният параграф:

„б. По отношение на заявленията по член 8а, съответната държава членка, без неоснователно забавяне и не по-късно от 10 работни дни след получаване на плащането по предварителното финансиране, извършено от Комисията, предоставя на съответното предприятие частта от плащането по предварителното финансиране, която е свързана със съгласувания пакет, изпълняван от предприятието. Държавите членки могат да предоставят плащането по предварителното финансиране на вноски, като в този случай първата вноска се предоставя без неоснователно забавяне и в срок от най-много десет работни дни. Подробните условия и реда за плащане се определят в документа, уреждащ финансовия принос от държавата членка за предприятието. Когато е целесъобразно, държавите членки могат да предоставят средствата на предприятието чрез съответния регионален или друг публичен орган, при условие че това не забавя плащането. Държавата членка задържа или предоставя на регионален или друг публичен орган частта от предварителното финансиране, която е свързана с мерките, посочени в член 7, параграф 5.“

17) В член 20 се добавя следният параграф:

„3. В случаите, когато предприятие изпълнява финансов принос от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение, до края на шестия месец след изтичането на срока за изпълнение предприятието предоставя на съответната държава членка цялата относима информация, посочена в параграф 1 .“;

18) В член 22 параграфи 4 и 5 се заменят със следното:

„4. Комисията стартира проучване сред бенефициерите през шестия месец след края на всеки срок на изпълнение. Проучването сред бенефициерите следва да е отворено за участие поне в продължение на четири седмици. Държавите членки разпространяват проучването сред бенефициерите до бенефициерите, изпращат поне едно напомняне и уведомяват Комисията относно разпространението и напомнянето.

В случаите, свързани с помощ, изпълнена от предприятие по отношение на бенефициери съгласно член 6, първа алинея, буква в), това предприятие отговаря за разпространението на проучването, посочено в първа алинея на настоящия параграф сред бенефициерите, които са участвали в мерките, и сред представителите на работниците с цел информиране, за изпращането на поне едно напомняне и за информирането на държавата членка относно разпространението и изпратеното напомняне. Отговорите от проучването сред бенефициерите се събират и анализират от Комисията за използване при бъдещи оценки.

5. Проучванията сред бенефициерите се използват за събиране на данни за възприеманата промяна в пригодността за заетост на бенефициерите или за тези, които вече са намерили работа, относно качеството на намерената заетост, като например промените в работното време, вида на трудовия договор или трудово правоотношение (пълно или непълно работно време; срочен или безсрочен), нивото на отговорност или промяната на равнището на заплащането в сравнение с предишната заетост и сектора, в който лицето е намерило работа. За случаите по член 6, първа алинея, буква в) това включва и информация за евентуална нова длъжност в рамките на същото предприятие, когато е приложимо. Посочената информация се представя с разбивка по пол, възрастова група, образователно равнище и ниво на професионален опит.“

19) В приложение II, точка 2), след първа алинея се вмъква следната алинея:

„За случаите по член 6, първа алинея, буква в), показателят по първа алинея, буква а) от настоящата точка, трябва да се разбие на следните видове заетост:

- а) в друго предприятие;
- б) в същото предприятие:
 - (i) на същата длъжност;
 - (ii) на друга длъжност.“

Член 2
Влизане в сила

Настоящият регламент влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Страсбург на

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател