



EURÓPSKA ÚNIA

EURÓPSKY PARLAMENT

RADA

V Bruseli 29. apríla 2026
(OR. en)

2025/0073(COD)

PE-CONS 15/26

SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436

LEGISLATÍVNE AKTY A INÉ PRÁVNE AKTY

Predmet: NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, pokiaľ ide o podporu pre pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii

**NARIADENIE
EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2026/...**

Z ...,

**ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, pokiaľ ide o podporu pre pracovníkov,
ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii**

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 175 tretí odsek,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru¹,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov²,

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom³,

¹ Ú. v. EÚ C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² Ú. v. EÚ C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Pozícia Európskeho parlamentu z 28. apríla 2026 (zatiaľ neuvverejnená v úradnom vestníku) a rozhodnutie Rady z ...

keďže:

- (1) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006⁴ sa zriadil Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (ďalej len „EGF“) pre viacročný finančný rámec na obdobie 2007– 2013. EGF bol zriadený s cieľom umožniť Únii prejavit' solidaritu s pracovníkmi, ktorí prišli o zamestnanie z dôvodu veľkých štrukturálnych zmien v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie.
- (2) Rozsah pôsobnosti EGF bol v roku 2009 rozšírený v rámci európskeho plánu na oživenie hospodárstva stanoveného v oznámení Komisie z 26. novembra 2008 s cieľom zahrnúť podporu pre pracovníkov, ktorí boli prepustení v priamom dôsledku globálnej finančnej a hospodárskej krízy.

⁴ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zriaďuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (Ú. v. EÚ L 406, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013⁵ sa zriadil EGF na obdobie viacročného finančného rámca 2014 – 2020. Nariadením sa rozšíril aj rozsah pôsobnosti EGF tak, aby sa vzťahoval na prepúšťanie v dôsledku akejkoľvek novej globálnej finančnej a hospodárskej krízy. Uvedené nariadenie bolo zmenené nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691⁶ s cieľom umožniť, aby sa EGF vo výnimočných prípadoch vzťahoval na kolektívne žiadosti zahŕňajúce malé a stredné podniky (ďalej len „MSP“), ktoré sa nachádzajú v jednom regióne a pôsobia v rozdielnych ekonomických odvetviach vymedzených na úrovni divízie klasifikácie NACE Revision 2 zriadenej nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006⁷, ak žiadajúci členský štát preukáže, že MSP sú hlavným alebo jediným typom podnikov v danom regióne.

⁵ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006 (Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013 (Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Nariadením (EÚ) 2021/691 sa zriadil EGF na obdobie viacročného finančného rámca 2021 – 2027. Aby mohol EGF lepšie reagovať na rýchlo sa meniace hospodárske výzvy v globalizovanom hospodárstve, jeho rozsah pôsobnosti sa opäť rozšíril tak, aby zahŕňal všetky druhy rozsiahlych reštrukturalizácií, a to bez ohľadu na ich príčinu. S cieľom lepšie zohľadniť realitu v menej obývaných regiónoch sa zaviedla nižšia prahová hodnota pre podporu, než je prahová hodnota stanovená v nariadení (EÚ) č. 1309/2013. Vzhľadom na súbežnú digitálnu a zelenú transformáciu sa opatrenia, ktoré pripravujú prijímateľov na uvedenú transformáciu, považovali za povinné prvky každého koordinovaného balíka personalizovaných služieb (ďalej len „koordinovaný balík“) ponúkaného prijímateľom. Okrem toho boli miery spolufinancovania zosúladené s najvyššou mierou spolufinancovania Európskeho sociálneho fondu plus (ďalej len „ESF+“) stanovenou nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1057⁸ v dotknutom členskom štáte. Okrem toho sa zaviedol povinný prieskum medzi prijímateľmi.

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1057 z 24. júna 2021, ktorým sa zriaďuje Európsky sociálny fond plus (ESF+) a zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1296/2013 (Ú. v. EÚ L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Hlavným nástrojom Únie na pomoc pracovníkom, ktorí boli zasiahnutí hospodárskou úpravou a reštrukturalizáciou, je ESF+, ktorý je určený na poskytovanie pomoci predvídavým spôsobom. EGF je určený na poskytovanie pomoci v reakcii na neočakávané veľké reštrukturalizácie reaktívnym spôsobom. Určenie pomoci pre pracovníkov, ktorí boli zasiahnutí reštrukturalizáciou, však náležite neodráža skutočnosť, že rozsiahle reštrukturalizácie sa spravidla uskutočňujú počas dlhého obdobia. Členské štáty môžu využívať ESF+ na zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu pracovníkov, ale ESF+ neposkytuje podporu na zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu pracovníkov v núdzových situáciách, ako sú tie, v ktorých sa nachádzajú pracovníci, ktorým hrozí prepustenie. Podniky, v ktorých sú dotknutí pracovníci zamestnaní, majú často hospodárske ťažkosti, a preto nie sú schopné samy takúto pomoc poskytnúť.
- (6) Únia čelí čoraz nerovnejšej konkurencii zo strany tretích krajín, ktoré nemajú rovnakú úroveň pracovných práv, alebo ktoré nedodržiavajú rovnakú úroveň bezpečnosti a ochrany životného prostredia. Je potrebné podporovať podniky v Únii v boji proti nekalej hospodárskej súťaži a chrániť pracovníkov pred jej negatívnymi dôsledkami.

- (7) Úloha EGF ako flexibilného nástroja na podporu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v kontexte rozsiahlych reštrukturalizácií, a na pomoc týmto pracovníkom, aby si čo najskôr našli iné zamestnanie, je aj naďalej dôležitá. Je dôležité, aby Únia naďalej poskytovala špecifickú jednorazovú podporu na uľahčenie opätovného začlenenia pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, do dôstojného a udržateľného zamestnania v oblastiach činnosti, odvetviach, na územiach alebo trhoch práce, ktoré utrpeli šok spôsobený závažným narušením hospodárstva. Je nevyhnutné, aby Únia zabezpečila svoju udržateľnú prosperitu, strategickú autonómiu a konkurencieschopnosť a zároveň zachovala svoje jedinečné sociálne trhové hospodárstvo, podporovala pracovníkov a podniky s cieľom zaručiť spravodlivú dvojakú digitálnu a zelenú transformáciu, udržala pracovné miesta v Únii a chránila svoju demokraciu, hospodársku bezpečnosť a geopolitické postavenie. Na zabezpečenie budúcnosti Únie ako hospodárskej veľmoci a pokroku dosiahnutého v jej súbežnej digitálnej a zelenej transformácii je nevyhnutné podporovať pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, aby mohli získať zručnosti, ktoré by im pomohli presunúť sa buď na inú pozíciu v rámci ich súčasného podniku alebo do iného podniku.

- (8) Keď podnik prejde veľkou reštrukturalizáciou, často spôsobuje reštrukturalizáciu u jeho priamych dodávateľov, nadväzujúcich výrobcov alebo u oboch. V takýchto prípadoch by malo byť možné, aby na podporu z EGF boli oprávnení aj pracovníci, ktorým hrozí prepustenie u takýchto priamych dodávateľov alebo nadväzujúcich výrobcov, za predpokladu, že žiadajúci podnik súhlasí s ich zahrnutím do žiadosti o podporu z EGF predkladanej členskému štátu. K akémukoľvek plánovanému hromadnému prepúšťaniu u priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov žiadajúceho podniku uvedenému v žiadosti o podporu z EGF by malo dôjsť v rámci toho istého členského štátu ako k plánovanému hromadnému prepúšťaniu u žiadajúceho podniku a mala by sa medzi nimi stanoviť jasná príčinná súvislosť. Žiadajúci podnik by mal sám spĺňať intervenčné kritériá bez toho, aby odkazoval na priamych dodávateľov alebo nadväzujúcich výrobcov uvedených v jeho žiadosti. Žiadajúci podnik by mal prevziať plnú a výhradnú zodpovednosť za predloženie žiadosti, poskytnutie všetkých potrebných informácií členským štátom, poskytnutie vnútroštátneho spolufinancovania a vykonávanie koordinovaného balíka.

- (9) Z EGF by sa pracovníci mali podporovať rozvíjaním prenosných zručností s cieľom zabrániť prepúšťaniu a umožniť hladký prechod do nového zamestnania. Nariadenie (EÚ) 2021/691 je preto potrebné zmeniť tak, aby sa prostredníctvom EGF mohla pomoc ponúkať aj pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, a v príslušných prípadoch aj u ich priamych dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov. Keďže uvedení pracovníci sú stále v aktívnom pracovnom pomere, ich zamestnávateľ by mal mať možnosť požiadať o pomoc prostredníctvom príslušných orgánov členských štátov. Keďže EGF funguje v rámci zdieľaného riadenia, orgány členských štátov by mali mať možnosť, po prijatí žiadosti o podporu podniku, požiadať o spolufinancovanie z EGF, a to za predpokladu, že tento podnik súhlasí s poskytnutím vnútroštátneho spolufinancovania. V prípade poskytnutia finančného príspevku z EGF by mal dotknutý členský štát poskytnúť požadované finančné prostriedky podniku do 10 pracovných týždňov od ich prijatia. Podnik by mal sprístupniť členskému štátu všetky informácie potrebné na vypracovanie záverečnej správy o implementácii príslušného finančného príspevku, a to najneskôr do šiestich mesiacov po ukončení vykonávania pomoci. Komisia by mala vypracovať prieskum medzi prijímateľmi a žiadajúcim podnikom by mal umožniť prístup k prieskumu všetkým pracovníkom, ktorí sa zúčastnili na opatreniach spolufinancovaných z EGF, a v príslušných prípadoch ich zástupcom.
- (10) S cieľom zmierniť finančné riziká a záväzky súvisiace s vykonávaním koordinovaného balíka by sa členské štáty mohli rozhodnúť, že pred predložením žiadosti Komisii vykonajú účinné a primerané finančné a administratívne kontroly (ďalej len „*ex-ante* kontroly“).

- (11) Komisia a členské štáty by mali vykonávať svoje povinnosti spôsobom, ktorý zohľadňuje administratívne náklady, ktoré vznikli podnikom pri príprave žiadosti a vnútroštátnym orgánom pri jej vybavovaní, a ktorý je primeraný odhadovaným finančným rizikám spojeným so žiadosťou.
- (12) Procesmi reštrukturalizácie by sa okrem iného mala podporovať hospodárska udržateľnosť a dlhodobá stabilita podniku z hľadiska zamestnanosti, a tým posilňovať konkurencieschopnosť Únie. Reštrukturalizačné plány by preto mali predvídať a riešiť zmeny čo najskôr, aby sa zabránilo platobnej neschopnosti a strate pracovných miest, pričom by sa do nich mali už v ranej fáze zapájať zástupcovia pracovníkov a v príslušných prípadoch odborové zväzy. Rozhodnutie podniku predložiť žiadosť o podporu z EGF by sa malo prijať a koordinovaný balík personalizovaných opatrení by sa mal navrhnúť po konzultácii s cieľovými prijímateľmi, ich zástupcami a v príslušných prípadoch so sociálnymi partnermi, aby sa zabezpečilo dodržiavanie práv pracovníkov na informácie a konzultácie v súlade s úijnými a vnútroštátnymi právnymi predpismi, ako aj kvalita a relevantnosť opatrení.
- (13) Malo by byť možné považovať žiadosti o finančnú podporu týkajúce sa podnikov, ktoré sú v reštrukturalizácii a nachádzajú sa na malých trhoch práce alebo ktoré zahŕňajú len MSP, za prípustné, aj keď kritériá oprávnenosti nie sú úplne splnené. V takýchto prípadoch by sa dôvody nesplnenia všetkých kritérií mali v žiadosti riadne odôvodniť.

- (14) Podpora poskytovaná pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, by mala dopĺňať existujúce formy podpory dostupné v rámci vnútroštátnych opatrení alebo v kolektívnych zmluvách. Rekvalifikácia a zvyšovanie úrovne zručností pracovníkov by mali okrem iného prispieť k vytváraniu kvalitných pracovných miest, dôstojným pracovným podmienkam a súbežnej digitálnej a zelenej transformácii. Na podporu z EGF by nemali byť oprávnené režimy skráteného pracovného času, pretože sa netýkajú zrušenia pracovných miest, ale ich dočasného pozastavenia. Ak to vnútroštátne opatrenia umožňujú, žiadajúci podnik by mal mať možnosť zadať dodávku koordinovaného balíka personalizovaných opatrení alebo jeho častí subdodávateľom.
- (15) Miera spolufinancovania opatrení zameraných na pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii, by sa mala rovnať miere spolufinancovania pomoci z EGF pre pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podniky, ktoré žiadajú o podporu z EGF, by mali poskytovať vnútroštátne spolufinancovanie. Ak žiadajúci podnik súhlasí so zahrnutím pracovníkov svojich priamych dodávateľov alebo nadväzujúcich výrobcov do žiadosti o podporu z EGF, mal by mať možnosť podmieniť túto dohodu príspevkami od týchto priamych dodávateľov alebo nadväzujúcich výrobcov úmernými podpore, ktorú dostali jeho pracovníci.
- (16) Miera spolufinancovania výdavkov, ktoré členskému štátu vznikli v súvislosti so žiadosťami o podporu z EGF a spracovaním uvedených žiadostí, vrátane administratívnych a personálnych nákladov spojených s *ex-ante* kontrolami a prípravnými, riadiacimi, informačnými a propagačnými činnosťami, a činnosťami kontroly a podávania správ, by mala byť 100 %.

- (17) Keďže pracovníci, ktorým hrozí prepustenie, sú stále v aktívnom pracovnom pomere, na podporu by mali byť oprávnené len tie opatrenia aktívnej politiky trhu práce, ktoré im pomáhajú získať nové zručnosti alebo zvýšiť úroveň zručností alebo ktoré poskytujú poradenstvo alebo mentorstvo, a to vrátane opatrení zameraných na pracovníkov, ktorí by si mohli v budúcnosti založiť vlastný podnik. Na podporu by preto nemali byť oprávnené ani príspevky, ani granty pre startupy.
- (18) Pracovníci, ktorým hrozí prepustenie a ktorí dostávajú pomoc z EGF, by mali byť ako súčasť pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, naďalej oprávnení na takúto pomoc aj v prípade, že sa ich pracovná zmluva alebo pracovný pomer skončí. Mali by byť naďalej oprávnení aj v prípade nových žiadostí príslušných členských štátov na podporu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v tom istom podniku.
- (19) Vzhľadom na narastajúce úlohy Komisie pri vykonávaní nariadenia (EÚ) 2021/691 by Komisia mala mať možnosť požiadať o technickú pomoc do výšky 1,5 % celkovej maximálnej ročnej sumy EGF. Uvedená zvýšená maximálna miera je opodstatnená aj tým, že maximálna ročná suma pre EGF bola znížená v súvislosti s revíziou viacročného finančného rámca 2021-2027 v polovici obdobia.
- (20) Vzhľadom na nerovnomerné využívanie podpory z EGF zo strany členských štátov by Komisia mala propagovať jej využívanie zvyšovaním informovanosti o dostupných možnostiach financovania. Okrem toho by Komisia mala pomáhať členským štátom prostredníctvom technických usmernení a šírenia osvedčených postupov.

- (21) Vzhľadom na rozsah a frekvenciu reštrukturalizácie v posledných rokoch existujú obavy, že existujúci rozpočet EGF by mohol byť nedostatočný na uspokojenie všetkých žiadostí týkajúcich sa pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie. Preto by sa s cieľom zabezpečiť vyvážené využívanie EGF malo minimálne 40 % maximálnej ročnej sumy EGF vyhraďovať na žiadosti týkajúce sa ukončenia činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, alebo samostatne zárobkovo činných osôb. Okrem toho by sa všetky finančné príspevky pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie, mali na podnik, na daný členský štát a na akýkoľvek finančný rok zastropovať.
- (22) S cieľom poskytnúť rýchlu podporu pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie, keďže nariadenie (EÚ) 2021/691 sa prestane uplatňovať na konci roka 2027, by toto nariadenie malo z dôvodu naliehavosti nadobudnúť účinnosť dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*,

PRIJALI TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Nariadenie (EÚ) 2021/691 sa mení takto:

1. V článku 1 sa odsek 2 nahrádza takto:

„2. V súlade s článkom 4 poskytuje EGF podporu pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, počas veľkých reštrukturalizácií, ako aj pracovníkom, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii.“

2. Článok 2 sa nahrádza takto:

„Článok 2

Poslanie a ciele

1. EGF podporuje sociálno-ekonomické transformácie, ktoré sú výsledkom globalizácie a technologických a environmentálnych zmien, tým, že pomáha pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, prispôbiť sa štrukturálnej zmene. Z EGF sa podporujú aj pracovníci, ktorým hrozí prepustenie. EGF je núdzový fond, ktorý funguje reaktívne. EGF tak prispieva k vykonávaniu zásad stanovených v Európskom pilieri sociálnych práv, podporuje udržateľné zamestnanie a posilňuje sociálnu a hospodársku súdržnosť medzi regiónmi a členskými štátmi.

2. Cieľom EGF je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii tým, že bude poskytovať pomoc v prípade veľkých reštrukturalizácií, najmä tých, ktoré sú spôsobené výzvami súvisiacimi s globalizáciou, ako sú napríklad zmeny v štruktúre svetového obchodu, obchodné spory, významné zmeny v obchodných vzťahoch Únie alebo zložení vnútorného trhu a finančná alebo hospodárska kríza, ako aj prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo v rámci súbežnej zelenej a spravodlivej transformácie, alebo ktoré sú dôsledkom digitalizácie alebo automatizácie. EGF podporuje prijímateľov v tom, aby sa čím skôr vrátili do dôstojného a udržateľného zamestnania. Osobitný dôraz sa kladie na opatrenia, ktoré pomáhajú najviac znevýhodneným skupinám. EGF podporuje aj pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, pri získavaní zručností potrebných na to, aby sa mohli presunúť buď na inú pozíciu v rámci ich súčasného podniku alebo do iného podniku.“

3. Článok 3 sa mení takto:

a) vkladá sa tento bod:

„1a. „pracovník, ktorému hrozí prepustenie,“ je pracovník v podniku v reštrukturalizácii, ktorého pracovná zmluva alebo pracovný pomer bez ohľadu na jeho typ alebo trvanie sa má skončiť pre nadbytočnosť na základe písomného oznámenia zamestnávateľa určeného zástupcom pracovníkov, v ktorom ich v priebehu konzultácií s nimi informuje okrem iného o počte a kategóriách pracovníkov, ktorí majú byť prepustení v súlade s článkom 2 ods. 3 písm. b) smernice 98/59/ES;“;

b) dopĺňa sa tento bod:

„6. „podnik v reštrukturalizácii“ je podnik v reštrukturalizácii, ktorý prechádza procesom zahŕňajúcim hromadné prepúšťanie v zmysle vymedzenia v článku 1 ods. 1 písm. a) smernice 98/59/ES;“

4. Článok 4 sa mení takto:

a) odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Členské štáty môžu požiadať o finančné príspevky z EGF na opatrenia zamerané na pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činné osoby v súlade s ustanoveniami uvedenými v tomto článku. V prípade žiadostí podnikov v reštrukturalizácii týkajúcich sa opatrení zameraných na pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, členské štáty požiadajú o finančné príspevky z EGF.“;

b) v odseku 2 sa dopĺňa toto písmeno:

„d) existencia plánovaného hromadného prepúšťania týkajúca sa najmenej 200 pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v jednom podniku v reštrukturalizácii v jednom členskom štáte.“;

c) odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Na malých trhoch práce v riadne odôvodnených prípadoch, a najmä pokiaľ ide o žiadosti, ktoré zahŕňajú MSP, sa žiadosť o finančný príspevok podľa tohto článku považuje za prijateľnú, aj keď niektoré z kritérií stanovených za okolností uvedených v odseku 2 nie sú v plnej miere splnené, pokiaľ má prepúšťanie alebo plánované hromadné prepúšťanie vážny dosah na zamestnanosť a na hospodárstvo na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni.

V prípade žiadostí podľa článku 8 členský štát žiadosť riadne odôvodní a uvedie, ktoré z kritérií stanovených za okolností uvedených v odseku 2 tohto článku nie sú v plnej miere splnené.

V prípade žiadostí podľa článku 8a na základe riadne odôvodnenej žiadosti podniku vrátane uvedenia kritérií stanovených za okolností uvedených v odseku 2 tohto článku, ktoré nie sú úplne splnené, členský štát predloží žiadosť.“;

d) odsek 4 sa nahrádza takto:

„4. Za výnimočných okolností, a najmä pokiaľ ide o žiadosti týkajúce sa MSP, sa odsek 3 uplatňuje aj na iné trhy práce ako malé trhy práce. Celková suma finančných príspevkov v takýchto prípadoch nesmie presiahnuť 15 % ročného stropu EGF.“

5. V článku 5 sa v prvom odseku úvodná časť nahrádza takto:

„Žiadajúci členský štát opíše metódu použitú na výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená, na účely článku 4 k jednému alebo viacerým z týchto dátumov:“

6. Vkladá sa tento článok:

„Článok 5a

Oznamovanie počtu pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie

Na účely článku 4 tohto nariadenia žiadajúci členský štát oznámi Komisii počet pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie a ktorí boli uvedení v jednom alebo viacerých písomných oznámeniach zamestnávateľa určených zástupcom pracovníkov v súlade s článkom 2 ods. 3 druhým pododsekom smernice 98/59/ES.“

7. Článok 6 sa mení takto:

a) v prvom odseku sa dopĺňa toto písmeno:

„c) pracovníci, ktorým hrozí prepustenie v podniku v reštrukturalizácii, v príslušných prípadoch vrátane pracovníkov u priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov tohto podniku;“;

b) dopĺňajú sa tieto odseky:

„Pracovníci uvedení v prvom odseku písm. c) zostávajú oprávnení na podporu ako súčasť pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, aj v prípade ukončenia ich pracovnej zmluvy alebo pracovného pomeru. Oprávnené na podporu sú len reštrukturalizácie, v príslušných prípadoch aj u priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov podniku v reštrukturalizácii, ktoré sa považujú za hromadné prepúšťanie podľa smernice 98/59/ES.

Pracovníci uvedení v prvom odseku písm. c) sú oprávnení na podporu bez ohľadu na podporné opatrenia, ktoré poskytuje dotknutý členský štát a ktoré sú financované výlučne z jeho zdrojov, za predpokladu, že tieto opatrenia nie sú súčasťou koordinovaného balíka.

Pracovníci uvedení v prvom odseku písm. c) sa považujú za oprávnených prijímateľov, ak sú uvedení v písomných oznámeniach uvedených v článku 5a týkajúcich sa hroziaceho prepúšťania alebo v následných písomných oznámeniach o dodatočnom plánovanom hromadnom prepúšťaní, a to v žiadajúcom podniku, v príslušných prípadoch u jeho priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov, za predpokladu, že príslušné informácie sa oznámia najneskôr posledný deň pred dátumom ukončenia posúdenia Komisiou.

Pracovníci priamych dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov uvedení v prvom odseku písm. c) sa považujú za oprávnených príjemcov za predpokladu, že:

- a) sú súčasťou plánovaného hromadného prepúšťania, ku ktorému dochádza v tom istom členskom štáte ako k plánovanému hromadnému prepúšťaniu zo strany žiadajúceho podniku, a
- b) je stanovená jasná príčinná súvislosť medzi plánovaným hromadným prepúšťaním zo strany žiadajúceho podniku, a plánovaným hromadným prepúšťaním u jeho priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov.“

8. Článok 7 sa mení takto:

- a) odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Finančný príspevok z EGF sa môže poskytovať na opatrenia aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú súčasťou koordinovaného balíka určeného na uľahčenie opätovného začlenenia cieľových prijímateľov, najmä tých spomedzi nich, ktorí sú najviac znevýhodnení, do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti alebo na pomoc pracovníkom uvedeným v článku 6 prvom odseku písm. c) pri aktualizácii alebo získavaní zručností, ktoré potrebujú, aby sa mohli presunúť buď na inú pozíciu v rámci ich súčasného podniku alebo do iného podniku.“;

b) odsek 2 sa mení takto:

i) v druhom pododseku sa dopĺňa toto písmeno:

„c) v prípade prijímateľov uvedených v článku 6 prvom odseku písm. c) môže koordinovaný balík zahŕňať odbornú prípravu a rekvalifikáciu, ktorá dopĺňa existujúce formy podpory dostupné v rámci vnútroštátnych opatrení alebo požiadaviek podľa kolektívnych zmlúv a je prispôbená potrebám jednotlivých pracovníkov, vrátane zručností potrebných pre hospodárstvo efektívne využívajúce zdroje a udržateľné hospodárstvo, zručností v oblasti informačných a komunikačných technológií a ďalších zručností, ktoré sa požadujú v digitálnom veku, osvedčovanie nadobudnutých vedomostí a zručností, služby individuálnej pomoci pri hľadaní práce a činnosti zamerané na určité skupiny, kariérové poradenstvo, poradenské služby, mentorstvo, poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania, podporu pri podnikaní a činnosti zamerané na spoluprácu.“;

ii) za tretí pododsek sa vkladá tento pododsek:

„Koordinovaný balík nezahŕňa režimy skráteného pracovného času, príspevky alebo granty pre startupy.“

9. Článok 8 sa mení takto:

a) nadpis sa nahrádza takto:

„Článok 8

Žiadosti o pomoc z EGF pre pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činné osoby, ktorých činnosť bola ukončená“;

b) v odseku 7 sa písmeno l) nahrádza takto:

„l) vyhlásenie, v ktorom sa uvádza, prečo koordinovaný balík nenahrádza opatrenia, za ktoré sú zodpovední zamestnávateľia na základe vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv;“

10. Vkladá sa tento článok:

„Článok 8a

Žiadosti o pomoc z EGF pre pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie

1. Podniky v reštrukturalizácii môžu požiadať dotknutý členský štát o predloženie žiadosti o finančný príspevok z EGF, ak sú splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. d) a ak podnik chce ponúknuť pomoc spolufinancovanú z EGF pre pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, a to v súlade s článkom 6 prvým odsekom písm. c), na celé obdobie implementácie. Takúto žiadosť môže podnik predložiť do 14 týždňov odo dňa, keď v súlade s článkom 2 ods. 3 druhým pododsekom smernice 98/59/ES zaslal príslušnému verejnému orgánu prvé písomné oznámenie určené zástupcom pracovníkov obsahujúce okrem iného počet a kategórie pracovníkov, ktorí majú byť prepustení.
2. Žiadajúci podnik môže súhlasiť s tým, že do svojej žiadosti zahrnie pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie u jeho priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov a ktorí sú oprávnení v súlade s článkom 6 prvým odsekom písm. c) za predpokladu, že každé hromadné prepúšťanie, na ktoré sa vzťahuje žiadosť, bez ohľadu na to či v žiadajúcom podniku, u jeho priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov, sa uskutoční v tom istom členskom štáte.

Žiadajúci podnik, ktorý súhlasí s tým, že do svojej žiadosti zahrnie pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie u jeho priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov v súlade prvým pododsekom, zostáva podľa tohto nariadenia za žiadosť plne zodpovedný. Naďalej nesie plnú zodpovednosť najmä za:

- a) predloženie žiadosti;
- b) poskytnutie všetkých potrebných informácií členským štátom;
- c) poskytnutie vnútroštátneho spolufinancovania a
- d) vykonávanie koordinovaného balíka.

Žiadajúci podnik si môže dohodnúť, že od svojich priamych dodávateľov a od nadväzujúcich výrobcov prijme finančné príspevky úmerné podpore, ktorú dostanú jeho pracovníci.

3. Na účely tohto článku Komisia v koordinácii s členskými štátmi poskytne nezáväznú usmernenia, kontrolné zoznamy a vzory formulárov žiadostí. Členské štáty sa môžu rozhodnúť, že takéto vzory budú pri predkladaní žiadostí povinné.

Členské štáty uverejnia online usmernenia a vzory s cieľom podporiť podniky pri príprave ich žiadostí.

Informácie, ktoré majú poskytnúť podniky prostredníctvom vzorov uvedených v prvom pododseku tohto odseku, zahŕňajú všetky informácie potrebné na účely žiadosti o finančný príspevok z EGF v súlade s odsekom 12.

4. Členské štáty predkladajú svoje žiadosti na základe žiadostí uvedených v odseku 1. Bez toho, aby bolo dotknuté nezávislé posúdenie žiadosti o finančný príspevok z EGF zo strany Komisie v súlade s odsekom 11, môže žiadajúci členský štát vykonať *ex-ante* kontroly s cieľom overiť:
 - a) finančnú a administratívnu kapacitu žiadajúceho podniku na implementáciu finančného príspevku z EGF pre dotknutých pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie;
 - b) informácie poskytnuté v súlade s odsekom 12 písm. d), f) a j);
 - c) skutočnosť, či sa očakáva, že sa koordinovaný balík realizuje v súlade s vnútroštátnym právom, a
 - d) skutočnosť, či existujú finančné riziká pre žiadajúci členský štát vrátane potenciálne podvodnej činnosti a rizika dvojitého financovania.

Ak členské štáty vykonávajú takéto *ex-ante* kontroly, oznámia ich výsledky spolu so svojim posúdením žiadosti predloženej podnikom pri predkladaní žiadosti Komisii. Komisia zohľadní tieto informácie pri posudzovaní žiadosti. Ak sa posúdenie Komisie líši od výsledkov *ex-ante* kontrol, Komisia do prehľadu informácií uvedeného v článku 15 ods. 3 písm. a) zahrnie vysvetlenia v tomto ohľade.

5. Členské štáty zaobchádzajú so všetkými žiadosťami rovnako a vybavujú ich v poradí, v akom im boli doručené, bez toho, aby voľne rozhodovali o ich prípustnosti alebo oprávnenosti, a predkladajú žiadosti v súvislosti s týmito žiadosťami Komisii. Členské štáty nezavádzajú žiadne dodatočné požiadavky ani nemenia požiadavky stanovené v tomto nariadení.
6. Žiadajúci členský štát predloží Komisii žiadosť o finančný príspevok z EGF do 15 pracovných dní odo dňa, keď prijal úplnú žiadosť.
7. Ak o to podnik požiada, dotknutý členský štát poskytuje usmernenia počas celého postupu podávania žiadosti uvedeného v odseku 1, pričom zohľadňuje veľkosť a administratívnu kapacitu podniku.

8. Ak o to žiadajúci členský štát požiada, Komisia poskytuje usmernenia počas celého postupu podávania žiadosti.
9. Do 10 pracovných dní od dátumu predloženia žiadosti alebo v príslušných prípadoch do 10 pracovných dní od dátumu, ku ktorému bol Komisii poskytnutý preklad žiadosti, podľa toho, čo nastane neskôr, potvrdí Komisia prijatie žiadosti a vyžiada si od žiadajúceho členského štátu všetky dodatočné informácie, ktoré potrebuje na posúdenie žiadosti. Ak požadované dodatočné informácie zahŕňajú informácie, ktoré môže poskytnúť podnik, takéto informácie musí podnik poskytnúť členskému štátu.
10. Ak Komisia požaduje dodatočné informácie podľa článku 9, členský štát odpovie do 15 pracovných dní od dátumu oznámenia tejto požiadavky. Komisia uvedenú lehotu predĺži o 10 pracovných dní na základe žiadosti žiadajúceho členského štátu. Každá žiadosť o predĺženie musí byť riadne odôvodnená.
11. Komisia na základe informácií poskytnutých v žiadosti dokončí svoje posúdenie toho, či žiadosť spĺňa podmienky poskytnutia finančného príspevku, do 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti alebo v príslušných prípadoch prekladu žiadosti. Komisia posudzuje poskytnuté informácie v súlade s odsekom 12. Komisia vo svojom hodnotení posúdi aj primeranosť konzultačného procesu uvedeného v článku 7 ods. 4, ako aj koordinovaného balíka.

Ak Komisia nemôže dodržať uvedenú lehotu, informuje o tom žiadajúci členský štát pred jej uplynutím, vysvetlí dôvody omeškania a stanoví nový dátum ukončenia svojho posúdenia. Tento nový dátum nesmie byť neskôr ako 20 pracovných dní po uplynutí lehoty stanovenej v prvom pododseku.

12. Žiadosť musí obsahovať tieto informácie:

- a) identifikáciu žiadajúceho podniku, v príslušných prípadoch vrátane jeho dotknutých priamych dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov;
- b) počet pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v žiadajúcom podniku v reštrukturalizácii, v súlade s článkom 5a;
- c) počet oprávnených prijímateľov uvedených v článku 6 prvom odseku písm. c) a počet dotknutých prijímateľov medzi nimi, ktorí majú v súlade so zámermi žiadajúceho podniku využívať opatrenia koordinovaného balíka;
- d) v príslušných prípadoch a hneď, ako je k dispozícii, akúkoľvek písomnú dohodu medzi žiadajúcim podnikom a jeho priamymi dodávateľmi alebo nadväzujúcimi výrobcami;
- e) stručný opis udalostí, ktoré viedli k reštrukturalizácii;

- f) ak žiadosť zahŕňa pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie u priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov žiadajúceho podniku, odôvodnenú analýzu, ktorú poskytol žiadajúci podnik a v ktorej sa podrobne uvádza jasná príčinná súvislosť medzi plánovaným hromadným prepúšťaním u priamych dodávateľov alebo u nadväzujúcich výrobcov a plánovaným hromadným prepúšťaním v žiadajúcom podniku;
- g) potvrdenie založené na informáciách, ktoré poskytol podnik, že podnik dodržal a naďalej dodržiava svoje právne záväzky vrátane záväzkov stanovených v článku 2 smernice 98/59/ES a všetky kolektívne zmluvy, ktorými sa riadi toto plánované hromadné prepúšťanie, a že poskytuje primeranú ochranu svojim pracovníkom;
- h) opis postupov, ktoré podnik uplatňuje pri konzultácii s cieľovými prijímateľmi alebo v príslušných prípadoch ich zástupcami o návrhu koordinovaného balíka, ako aj opis postupov, ktoré podnik uplatňuje pri konzultácii o opatreniach zahrnutých do koordinovaného balíka miestnych a regionálnych orgánov alebo v príslušných prípadoch iných príslušných zainteresovaných strán;
- i) vysvetlenie, do akej miery sa zohľadnili odporúčania uvedené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie a v príslušných prípadoch, ako koordinovaný balík dopĺňa akcie financované z iných finančných zdrojov Únie alebo z vnútroštátnych zdrojov;

- j) odhadované rozdelenie zloženia cieľových prijímateľov podľa rodu, vekovej skupiny a úrovne vzdelania, z ktorého vychádza koncept koordinovaného balíka;
- k) podrobný opis koordinovaného balíka a súvisiacich výdavkov vrátane akýchkoľvek opatrení, ktorými sa podporujú iniciatívy v oblasti zamestnanosti zamerané na znevýhodnených, mladých a starších prijímateľov;
- l) odhadovaný rozpočet pre každý z prvkov koordinovaného balíka na podporu cieľových prijímateľov;
- m) dátumy, ku ktorým sa cieľovým prijímateľom začal poskytovať alebo má začať poskytovať koordinovaný balík a ku ktorým sa začali alebo sa majú začať realizovať činnosti na vykonávanie EGF, ako sa stanovuje v článku 7;
- n) odhadovaný rozpočet na všetky prípravné činnosti vrátane *ex-ante* kontrol, ako aj činností riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ zo strany žiadajúceho členského štátu v súvislosti so žiadosťou;
- o) vyhlásenie, v ktorom sa uvádza, prečo koordinovaný balík nenahrádza opatrenia, za ktoré sú zodpovední zamestnávateľia na základe vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv;

- p) potvrdenie od dotknutého podniku, že bude spolufinancovať opatrenia koordinovaného balíka a že jeho spolufinancovanie je jediným zdrojom vnútroštátneho spolufinancovania, s výnimkou akýchkoľvek príspevkov od priamych dodávateľov alebo nadväzujúcich výrobcov toho podniku;
- q) potvrdenie od žiadajúceho členského štátu, že neposkytol žiadne finančné prostriedky na koordinovaný balík.

Ak sa číselné údaje uvedené v prvom pododseku písm. c) a l) zmenia pred tým, ako Komisia dokončí posúdenie, tieto zmeny sa oznámia Komisii.

Žiadajúci podnik poskytne žiadajúcemu členskému štátu informácie stanovené v prvom pododseku písm. a) až f), j) až m) a o) a p).“

11. Článok 11 sa mení takto:

a) odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Na podnet Komisie sa najviac 1,5 % maximálnej ročnej sumy pre EGF môže použiť na technické a administratívne výdavky na jeho vykonávanie, ako sú napríklad činnosti prípravy, monitorovania, kontroly, auditu a hodnotenia, ako aj zber údajov, a to aj v súvislosti s podnikovými systémami informačných technológií, komunikačnými činnosťami a činnosťami, ktoré zlepšujú viditeľnosť EGF ako fondu, alebo na osobitné projekty a iné opatrenia technickej pomoci. Takéto opatrenia sa môžu uplatňovať na budúce a predchádzajúce programové obdobia.“;

b) odsek 4 sa nahrádza takto:

„4. Technická pomoc Komisie zahŕňa poskytovanie informácií a usmernení členským štátom o využívaní, monitorovaní a hodnotení EGF, ako aj cieleňú osvetovú činnosť zameranú na členské štáty, ktoré nevyužívali podporu EGF vôbec alebo ju využívali len v malej miere. Komisia poskytuje sociálnym partnerom na úrovni Únie a na vnútroštátnej úrovni informácie a jasné usmernenia o využívaní EGF. Usmerňujúce opatrenia môžu zahŕňať aj vytvorenie pracovných skupín v prípadoch vážneho narušenia hospodárstva členského štátu.“

12. Článok 13 sa mení takto:

a) odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Komisia na základe posúdenia vykonaného v súlade s článkom 8 alebo 8a, najmä vzhľadom na počet cieľových prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady, zhodnotí a určí výšku prípadného finančného príspevku z EGF, ktorý možno poskytnúť v rámci dostupných zdrojov.“;

b) vkladá sa tento odsek:

„2a. Miera spolufinancovania výdavkov, ktoré členskému štátu vznikli na prijímateľov uvedených v článku 6 prvom odseku písm. c) a ktoré sa týkajú opatrení stanovených v článku 7 ods. 5, je 100 %.“;

c) odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Keď Komisia na základe posúdenia vykonaného v súlade s článkom 8 alebo 8a dospeje k záveru, že podmienky na poskytnutie finančného príspevku podľa tohto nariadenia sú splnené, bezodkladne začne postup stanovený v článku 15.“;

d) dopĺňa sa tento odsek:

„5. Minimálne 40 % maximálnej ročnej sumy EGF sa vyhradí na žiadosti týkajúce sa ukončenia činnosti prepustených pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb uvedené v článku 8. Akákoľvek časť uvedenej sumy, ktorá sa do 30. júna každého roka nevyužije alebo nevyhradí, sa môže použiť aj na žiadosti týkajúce sa pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, uvedené v článku 8a. Žiadny finančný príspevok pre pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie, uvedený v článku 4 ods. 2 písm. d), nesmie za ktorýkoľvek finančný rok presiahnuť 4 000 000 EUR na podnik na členský štát.“

13. V článku 14 sa odseky 1 a 2 nahrádzajú takto:

„1. Výdavky sú oprávnené na finančný príspevok z EGF od dátumov stanovených v žiadosti podľa článku 8 ods. 7 písm. j) alebo článku 8a ods. 12 písm. m), ku ktorým dotknutý členský štát alebo podnik začína alebo má začať poskytovať koordinovaný balík cieľovým prijímateľom alebo ku ktorým členskému štátu vzniknú administratívne výdavky na vykonanie EGF v súlade s článkom 7 ods. 1 a 5.

2. Členský štát alebo podnik začne bez zbytočného odkladu vykonávať oprávnené opatrenia stanovené v článku 7 a vykoná ich čo najskôr, a to v každom prípade do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o finančnom príspevku.“

14. V článku 15 sa odsek 3 nahrádza takto:

„3. Návrh Komisie na rozhodnutie o mobilizácii prostriedkov EGF podľa odseku 1 obsahuje:

- a) posúdenie vykonané v súlade s článkom 8 ods. 6 alebo článkom 8a ods. 11 spolu s prehľadom informácií, na ktorých sa posúdenie zakladá, a
- b) odôvodnenie súm navrhovaných v súlade s článkom 13 ods. 1.“

15. Článok 16 sa nahrádza takto:

„Článok 16

Nedostatočné finančné prostriedky

Odchyľne od lehôt stanovených v článkoch 8, 8a a 15 a pokiaľ zostávajúce viazané rozpočtové prostriedky, ktoré sú v EFG k dispozícii, nie sú dostatočné na pokrytie sumy pomoci považovanej podľa návrhu Komisie za potrebnú, môže Komisia vo výnimočných prípadoch odložiť návrh na mobilizáciu prostriedkov EGF a následnú žiadosť o presun rozpočtových prostriedkov dovedy, kým nebudú k dispozícii viazané rozpočtové prostriedky v roku nasledujúcom po podaní žiadosti. Ročný rozpočtový strop EFG sa musí za každých okolností dodržať.“

16. V článku 17 sa dopĺňa tento odsek:

„6. Pokiaľ ide o žiadosti podľa článku 8a, dotknutý členský štát bez zbytočného odkladu a najneskôr 10 pracovných dní po prijatí platby predbežného financovania od Komisie poskytne dotknutému podniku časť platby predbežného financovania, ktorá sa vzťahuje na koordinovaný balík vykonávaných podnikom. Členské štáty môžu platbu predbežného financovania poskytnúť v splátkach, pričom v takom prípade sa prvá splátka poskytne bez zbytočného odkladu a najneskôr do 10 pracovných dní. Podrobné podmienky platby sa stanovujú v dokumente, ktorý upravuje finančný príspevok členského štátu podniku. Členské štáty môžu vo vhodných prípadoch nasmerovať finančné prostriedky podniku prostredníctvom príslušného regionálneho alebo iného orgánu verejnej moci za predpokladu, že to nezdrží platbu. Členský štát si ponechá alebo nasmeruje regionálnemu alebo inému orgánu verejnej moci tú časť predbežného financovania, ktorá sa týka opatrení uvedených v článku 7 ods. 5.“

17. V článku 20 sa dopĺňa tento odsek:

„3. V prípadoch, keď podnik implementuje finančný príspevok z EGF v súvislosti s pracovníkmi, ktorým hrozí prepustenie, podnik do konca šiesteho mesiaca po uplynutí obdobia implementácie poskytne dotknutému členskému štátu všetky relevantné informácie uvedené v odseku 1.“

18. V článku 22 sa odseky 4 a 5 nahrádzajú takto:

„4. V šiestom mesiaci po skončení každého obdobia implementácie začne Komisia prieskum medzi prijímateľmi. Do prieskumu medzi prijímateľmi je možné sa zapojiť najmenej štyri týždne. Členské štáty rozošlú prijímateľom uvedený prieskum, zašlú im aspoň jednu upomienku a o rozoslaní prieskumu a upomienky informujú Komisiu.

V prípadoch zahŕňajúcich pomoc, ktorú podnik poskytuje prijímateľom podľa článku 6 prvého odseku písm. c), je tento podnik zodpovedný za rozoslanie prieskumu uvedeného v prvom pododseku tohto odseku prijímateľom, ktorí sa zúčastnili na opatreniach, a zástupcom pracovníkov pre informáciu, za zaslanie aspoň jednej upomienky a za informovanie členského štátu o rozoslaní prieskumu a upomienke. Komisia zhromažďuje a analyzuje odpovede z prieskumu medzi prijímateľmi, aby ich mohla využiť pri budúcich hodnoteniach.

5. Prieskumy medzi prijímateľmi sa použijú na zber údajov o vnímanej zmene zamestnateľnosti prijímateľov alebo v prípade tých, ktorí si už našli zamestnanie, o kvalite nájdeného zamestnania, ako sú zmeny pracovného času, typ pracovnej zmluvy alebo pracovnoprávneho vzťahu (na plný alebo čiastočný úväzok; na dobu určitú alebo neurčitú), miera zodpovednosti alebo zmena výšky platu v porovnaní s predchádzajúcim zamestnaním a odvetvie, v ktorom si daná osoba našla zamestnanie. V prípadoch podľa článku 6 prvom odseku písm. c) to v príslušných prípadoch zahŕňa aj informácie o možnej novej pracovnej pozícii v tom istom podniku. Uvedené informácie sa členia podľa rodu, vekovej skupiny, úrovne vzdelania a úrovne odbornej praxe.“

19. V prílohe II bode 2 sa za prvý odsek vkladá tento odsek:

„V prípadoch podľa článku 6 prvého odseku písm. c) sa ukazovateľ podľa prvého odseku písm. a) tohto bodu člení podľa zamestnania:

- a) v inom podniku;
- b) v tom istom podniku:
 - i) v tej istej pracovnej pozícii,
 - ii) v inej pracovnej pozícii.“

Článok 2
Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V ...

Za Európsky parlament
predsedníčka

Za Radu
predseda/predsedníčka
