



EIROPAS SAVIENĪBA

EIROPAS PARLAMENTS

PADOME

Briselē, 2026. gada 29. aprīlī
(OR. en)

2025/0073(COD)

PE-CONS 15/26

SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436

LEĢISLATĪVIE AKTI UN CITI DOKUMENTI

Temats: EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA, ar ko groza Regulu (ES) 2021/691 attiecībā uz atbalstu atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES
REGULA (ES) 2026/...**

(... gada ...),

**ar ko groza Regulu (ES) 2021/691
attiecībā uz atbalstu atlaišanu gaidošajiem darbaņēmējiem uzņēmumos,
kuros notiek pārstrukturēšana**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 175. panta trešo daļu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas dalībvalstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu¹,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu²,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru³,

¹ OV C, C/2025/4217, 20.8.2025., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² OV C, C/2025/4419, 29.8.2025., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Eiropas Parlamenta 2026. gada 28. aprīļa nostāja (*Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēta) un Padomes ... lēmums.

tā kā:

- (1) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1927/2006⁴ izveidoja Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (EGF) daudzgadu finanšu shēmai 2007.–2013. gadam. EGF tika izveidots, lai Savienība varētu izrādīt solidaritāti darba ņēmējiem, kuri bija zaudējuši darbu, jo globalizācija bija izraisījusi lielas strukturālas pārmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos.
- (2) EGF darbības joma 2009. gadā tika paplašināta kā daļa no Komisijas 2008. gada 26. novembra paziņojumā izklāstītā Eiropas ekonomikas atveseļošanas plāna, lai iekļautu tajā atbalstu darba ņēmējiem, kuru atlaišana ir tieši saistīta ar pasaules finanšu un ekonomikas krīzi.

⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1927/2006 (2006. gada 20. decembris) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izveidi (OV L 406, 30.12.2006., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1309/2013⁵ izveidoja EGF daudzgadu finanšu shēmu 2014.–2020. gadam. Minētā regula arī paplašināja EGF darbības jomu, lai aptvertu darba ņēmējus, kuru atlaišanu izraisītu jauna globāla finanšu un ekonomikas krīze. Minētā regula tika grozīta ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691⁶, lai ļautu EGF izņēmuma kārtā segt kolektīvos pieteikumus, kuros iesaistīti mazie un vidējie uzņēmumi (MVU), kas atrodas vienā reģionā, bet darbojas dažādās ekonomikas nozarēs, kuras definētas *NACE 2*. redakcijas nodaļas līmenī, kas izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1893/2006⁷, ja pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts pierāda, ka MVU ir galvenie vai vienīgie uzņēmējdarbības veidi minētajā reģionā.

⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1309/2013 (2013. gada 17. decembris) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (2014–2020) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1927/2006 (OV L 347, 20.12.2013., 855. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013 (OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE 2*. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Regula (ES) 2021/691 izveidoja EGF daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam. Lai uzlabotu EGF spēju reaģēt uz ekonomikas problēmām, kas globalizētā ekonomikā strauji nomaina cita citu, EGF darbības jomu vēlreiz paplašināja, lai tā aptvertu visu veidu vērienīgus pārstrukturēšanas pasākumus neatkarīgi no to cēloņa. Lai labāk atspoguļotu reālo situāciju mazāk apdzīvotos reģionos, tika ieviests zemāks atbalsta sliekšnis, nekā paredzēts Regulā (ES) Nr. 1309/2013. Ņemot vērā divējādo digitālo un zaļo pārkārtošanos, pasākumi, kuru mērķis ir sagatavot atbalsta saņēmējus attiecībā uz minēto pārkārtošanos, tika uzskatīti par obligātiem elementiem katrā saskaņotajā individualizēto pakalpojumu kopumā (“saskaņotais pakalpojumu kopums”), ko piedāvā atbalsta saņēmējiem. Turklāt līdzfinansējuma likmes tika saskaņotas ar augstāko līdzfinansējuma likmi, kāda attiecīgajā dalībvalstī ir noteikta līdzfinansējumam no Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+), kuru izveidoja ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/1057⁸. Papildus tika ieviests obligāts atbalsta saņēmēju apsekojums.

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1057 (2021. gada 24. jūnijs), ar ko izveido Eiropas Sociālo fondu Plus (ESF+) un atceļ Regulu (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 231, 30.6.2021., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Galvenais Savienības instruments to darba ņēmēju atbalstam, kurus skārušas ekonomikas korekcijas un pārstrukturēšana, ir ESF+, kas paredzēts, lai sniegtu preventīvu palīdzību. EGF ir paredzēts, lai sniegtu palīdzību, reaģējot uz negaidītiem, lieliem pārstrukturēšanas pasākumiem. Tomēr palīdzībā, kas paredzēta pārstrukturēšanas skartajiem darba ņēmējiem, nav pienācīgi ņemts vērā tas, ka vērienīgi pārstrukturēšanas pasākumi parasti notiek ilgā laikposmā. Dalībvalstis var izmantot ESF+ darba ņēmēju prasmju pilnveidei un pārkvalifikācijai, taču ESF+ nesniedz atbalstu darba ņēmēju prasmju pilnveidei un pārkvalifikācijai ārkārtas situācijās, piemēram, tādā situācijā, kādā atrodas atlaišanu gaidošie darba ņēmēji. Uzņēmumi, kuros attiecīgie darba ņēmēji ir nodarbināti, bieži ir nonākuši ekonomiskās grūtībās un tāpēc nespēj piedāvāt šādu palīdzību pašu spēkiem.
- (6) Savienība saskaras ar aizvien nevienlīdzīgāku konkurenci no trešām valstīm, kurās nav tāda paša līmeņa darba tiesības vai kurās tādā pašā līmenī netiek ievērots drošums un vides aizsardzība. Ir jāatbalsta Savienības uzņēmumi to cīņā pret negodīgu konkurenci, un jāaizsargā darba ņēmēji no tās negatīvajām sekām.

- (7) EGF joprojām ir svarīga loma kā elastīgam instrumentam, lai atbalstītu darba ņēmējus, kuri zaudē darbu vērienīgu pārstrukturēšanas pasākumu dēļ, un palīdzētu viņiem pēc iespējas ātrāk atrast citu darbu. Ir svarīgi, ka Savienība turpina sniegt darbu zaudējušiem darba ņēmējiem īpašu vienreizēju atbalstu, lai atvieglotu viņu reintegrāciju ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā tādās jomās, nozarēs, teritorijās vai darba tirgos, kurus negatīvi ietekmējuši ievērojami ekonomikas traucējumi. Ir ļoti svarīgi, ka Savienība nodrošina noturīgu labklājību, stratēģisku autonomiju un konkurētspēju, vienlaikus saglabājot savu unikālo sociālo tirgus ekonomiku, atbalstot darba ņēmējus un uzņēmumus, lai nodrošinātu taisnīgu divējādo digitālo un zaļo pārkārtošanos, saglabājot darbvietas Savienībā un aizsargājot savu demokrātiju, ekonomisko drošību un ģeopolitisko statusu. Lai aizsargātu Savienības kā ekonomiskās lielvaras nākotni un panāktu progresu divējādās digitālās un zaļās pārkārtošanās jomā, ir būtiski atbalstīt atlaišanu gaidošos darba ņēmējus uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, lai viņi var apgūt prasmes, kas atvieglotu pāreju uz citu amatu viņu pašreizējā vai citā uzņēmumā.

- (8) Ja uzņēmumā notiek liels pārstrukturēšanas pasākums, tas bieži izraisa pārstrukturēšanas pasākumus tā tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos, vai abos. Šādos gadījumos vajadzētu būt arī iespējai noteikt, ka EGF atbalstu ir tiesīgi saņemt arī atlaišanu gaidošie darba ņēmēji šādos tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos, ar noteikumu, ka pieprasījumu iesniegušais uzņēmums piekrīt tos iekļaut dalībvalstij iesniegtajā EGF atbalsta pieprasījumā. Jebkādi plānotajai kolektīvajai atlaišanai pieprasījumu iesniegušā uzņēmuma tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos, kuri iekļauti EGF atbalsta pieprasījumā, būtu jānotiek tajā pašā dalībvalstī, kur plānotajai kolektīvajai atlaišanai pieprasījumu iesniegušajā uzņēmumā, un vajadzētu būt konstatētai skaidra cēloņsakarība starp tiem. Pieprasījumu iesniegušajam uzņēmumam būtu pašam jāatbilst intervences kritērijiem, neatsaucoties uz pieprasījumā iekļautajiem tiešajiem piegādātājiem vai pakārtotās ražošanas uzņēmumiem. Pieprasījumu iesniegušajam uzņēmumam būtu pilnībā jāuzņemas visa atbildība par pieprasījuma iesniegšanu, visas nepieciešamās informācijas sniegšanu dalībvalstīm, valsts līdzfinansējuma nodrošināšanu un saskaņotā pasākumu kopuma īstenošanu.

- (9) EGF būtu jāatbalsta darba ņēmēji, attīstot transversālas prasmes, lai izvairītos no atlaišanas un nodrošinātu netraucētu pāreju uz jaunu darbu. Tāpēc Regula (ES) 2021/691 ir jāgroza, lai EGF varētu piedāvāt palīdzību arī atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, tostarp attiecīgā gadījumā to tiešajiem piegādātājiem un pakārtotās ražošanas uzņēmumiem. Tā kā minētie darba ņēmēji joprojām ir aktīvi nodarbināti, viņu darba devējam būtu jāspēj pieprasīt palīdzību ar attiecīgo dalībvalstu iestāžu starpniecību. Tā kā EGF ir dalītā pārvaldībā, EGF līdzfinansējumam būtu jāspēj pieteikties dalībvalstu iestādēm pēc tam, kad tās saņēmušas atbalsta pieprasījumu no uzņēmuma, ar noteikumu, ka minētais uzņēmums piekrīt nodrošināt valsts līdzfinansējumu. Ja EGF finansiālais ieguldījums tiek piešķirts, attiecīgajai dalībvalstij pieprasītie līdzekļi būtu jādara pieejami uzņēmumam desmit darbdienu laikā pēc to saņemšanas. Uzņēmumam ne vēlāk kā sešus mēnešus pēc palīdzības īstenošanas beigām būtu jādara dalībvalstij pieejama visa informācija, kas ir vajadzīga noslēguma ziņojuma sagatavošanai par attiecīgā finansiālā ieguldījuma īstenošanu. Komisijai būtu jā sagatavo atbalsta saņēmēju apsekojums, un pieprasījumu iesniegušajam uzņēmumam būtu jāsniedz tam piekļuve visiem darba ņēmējiem, kuri piedalījās EGF līdzfinansētos pasākumos, un attiecīgā gadījumā viņu pārstāvjiem.
- (10) Lai mazinātu finanšu riskus un saistības, kas ir saistītas ar saskaņotā pakalpojumu kopuma īstenošanu, dalībvalstis pirms pieteikuma iesniegšanas Komisijai varētu nolemt veikt efektīvas un samērīgas finanšu un administratīvās kontroles (“*ex ante* kontroles”).

- (11) Komisijai un dalībvalstīm savi pienākumi būtu jāveic tā, lai tiktu ņemtas vērā administratīvās izmaksas, kas uzņēmumiem radušās, sagatavojot pieteikumu, un kas valsts iestādēm radušās, to izskatot, un tā, lai tas būtu samērīgi ar aplēstajiem finanšu riskiem, kas saistīti ar pieteikumu.
- (12) Pārstrukturēšanas procesiem *inter alia* būtu jāatbalsta uzņēmuma ekonomiskā ilgtspēja un ilgtermiņa nodarbinātības stabilitāte, tādējādi stiprinot Savienības konkurētspēju. Tāpēc pārstrukturēšanas plānos pārmaiņas būtu jāprognozē un jāpārvalda pēc iespējas agrāk, lai nepieļautu maksātspēju un darbvietu zaudēšanu, agrīnā posmā iesaistot darba ņēmēju pārstāvjus un attiecīgā gadījumā arodbiedrības. Uzņēmuma lēmums iesniegt pieprasījumu EGF atbalsta saņemšanai un saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma izstrāde būtu jāveic, apspriežoties attiecīgi ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem, to pārstāvjiem un sociālajiem partneriem, lai nodrošinātu, ka tiek ievērotas darba ņēmēju tiesības uz informāciju un konsultācijām saskaņā ar Savienības un valsts tiesību aktiem, un lai nodrošinātu pasākumu kvalitāti un atbilstību.
- (13) Vajadzētu būt iespējai uzskatīt finansiālā atbalsta pieteikumus, kuros iesaistīti uzņēmumi, kuros notiek pārstrukturēšana un kuri atrodas mazos darba tirgos, vai kuros iesaistīti tikai MVU, par pieņemamiem pat tad, ja pilnībā nav izpildījušies visi atbilstības kritēriji. Šādos gadījumos pieteikumā būtu pienācīgi jāpamato iemesli, kāpēc nav izpildījušies visi kritēriji.

- (14) Sniedzot atbalstu atlaišanu gaidošajiem darbaņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, būtu jāpapildina esošie atbalsta veidi, kas ir pieejami saskaņā ar valsts pasākumiem vai koplīgumiem. Darbaņēmēju pārkvalifikācijai un prasmju pilnveidei *inter alia* būtu jāveicina kvalitatīvu darbvietu radīšana, pienācīgi darba apstākļi un divējādā digitālā un zaļā pārkārtošanās. Saīsināta darba laika shēmām nevajadzētu būt tiesīgām saņemt EGF atbalstu, jo tās ir saistītas nevis ar darba zaudēšanu, bet gan ar īslaicīgu darba apturēšanu. Ja valsts pasākumi atļauj tā rīkoties, pieprasījumu iesniegušajam uzņēmums būtu jāspēj slēgt apakšuzņēmuma līgumus par saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma vai tā daļu īstenošanu.
- (15) Līdzfinansējuma likmei pasākumiem, kas paredzēti atlaišanu gaidošajiem darbaņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, vajadzētu būt vienādei ar līdzfinansējuma likmi, kas noteikta EGF palīdzībai, kura ir paredzēta darbu zaudējušiem darbaņēmējiem. Tiem uzņēmumiem, kuri vēlas saņemt EGF atbalstu, vajadzētu būt pienākumam nodrošināt valsts līdzfinansējumu. Ja pieprasījumu iesniegušais uzņēmums piekrīt EGF atbalsta pieprasījumā iekļaut savu tiešo piegādātāju vai pakārtotās ražošanas uzņēmumu darbaņēmējus, tam būtu jāspēj par savas piekrišanas nosacījumu noteikt minēto tiešo piegādātāju vai pakārtotās ražošanas uzņēmumu ieguldījumus, kas ir proporcionāli atbalstam, kuru saņem to darbaņēmēji.
- (16) Līdzfinansējuma likmei izdevumiem, kas dalībvalstij radušies saistībā ar EGF atbalsta pieteikumiem un minēto pieteikumu apstrādi, tostarp administratīvajām un personāla izmaksām, kas saistītas ar *ex ante* kontrolēm, un sagatavošanas, pārvaldības, informācijas un reklāmas un kontroles un ziņošanas darbībām, vajadzētu būt 100 %.

- (17) Tā kā atlaišanu gaidošie darba ņēmēji pagaidām vēl ir aktīvi nodarbināti, atbalsttiesīgiem vajadzētu būt tikai tiem aktīvas darba tirgus politikas pasākumiem, kas palīdz pārkvalificēties vai pilnveidot prasmes vai sniedz norādījumus, vai nodrošina mentorēšanu, tostarp pasākumiem, kas paredzēti darba ņēmējiem, kuri nākotnē varētu sākt savu uzņēmējdarbību. Tāpēc ne pabalstiem, ne dotācijām jaunuzņēmumu dibināšanai nevajadzētu būt atbalsttiesīgiem.
- (18) Atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem, kuri saņem EGF atbalstu, vajadzētu saglabāt savas tiesības uz atbalstu kā daļai no darba ņēmējiem, kas gaida atlaišanu, pat tad, ja beidzas viņu darba līgums vai darba attiecības. Viņiem būtu jā saglabā tiesības uz atbalstu arī attiecībā uz iespējamiem jauniem pieteikumiem, ko attiecīgās dalībvalstis var iesniegt, lai atbalstītu darbu zaudējušus darba ņēmējus, kuri iepriekš strādāja tajā pašā uzņēmumā.
- (19) Tā kā Komisijai jāveic aizvien vairāk uzdevumu, lai īstenotu Regulu (ES) 2021/691, Komisijai būtu jāspēj pieprasīt tehnisko palīdzību līdz 1,5 % apmērā no EGF kopējās maksimālās gada summas. Minētā paaugstinātā maksimālā procentuālā daļa ir pamatota arī tāpēc, ka 2021.–2027. gada daudzgadu finanšu shēmas vidusposma pārskatīšanā EGF maksimālo gada summu samazināja.
- (20) Ņemot vērā nevienmērīgo EGF atbalsta izmantojumu dalībvalstīs, Komisijai būtu jāveicina tā izmantošana, palielinot informētību par pieejamajām finansējuma iespējām. Turklāt Komisijai būtu jāpalīdz dalībvalstīm, sniedzot tehniskus norādījumus un izplatot labu praksi.

- (21) Ņemot vērā pārstrukturēšanas mērogu un biežumu pēdējos gados, pastāv bažas, ka pašreizējais EGF budžets varētu būt nepietiekams, lai apmierinātu visus pieteikumus, kas saistīti ar darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem. Tāpēc, lai nodrošinātu līdzsvarotu EGF izmantošanu, vismaz 40 % no EGF gada maksimālās summas būtu jārezervē pieteikumiem, kas saistīti ar darbu zaudējušo darba ņēmēju vai pašnodarbināto personu darbības izbeigšanu. Turklāt jebkāds finansiāls ieguldījums atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem būtu jāierobežo attiecībā uz katru uzņēmumu, konkrētu dalībvalsti un katru finanšu gadu.
- (22) Lai ātri sniegtu atbalstu atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem, ņemot vērā to, ka Regulas (ES) 2021/691 darbības termiņš beigsies 2027. gada beigās, šai regulai būtu jāstājas spēkā steidzamības kārtā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*,

IR PIENĒMUŠI ŠO REGULU.

1. pants

Regulu (ES) Nr. 2021/691 groza šādi:

1) regulas 1. panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

“2. Saskaņā ar 4. pantu EGF sniedz atbalstu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies, lielu pārstrukturēšanas pasākumu gaitā un atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana.”;

2) regulas 2. pantu aizstāj ar šādu:

“2. pants

Uzdevums un mērķi

1. EGF atbalsta sociālekonomiskās pārmaiņas, kuras izraisījusi globalizācija un tehnoloģiskās un vides pārmaiņas, palīdzot darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies, pielāgoties strukturālām pārmaiņām. EGF atbalsta arī darba ņēmējus, kuri pakļauti darba zaudēšanas riskam. EGF ir ārkārtas fonds, kas darbojas, reaģējot uz norisēm. Šajā kapacitātē EGF palīdz īstenot Eiropas sociālo tiesību pilārā noteiktos principus, veicina ilgtspējīgu nodarbinātību un uzlabo sociālo un ekonomisko kohēziju starp reģioniem un dalībvalstīm.

2. EGF mērķi ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, piedāvājot palīdzību lielu pārstrukturēšanas pasākumu gadījumos, jo īpaši tādos, ko izraisījušas ar globalizāciju saistītas problēmas, piemēram, izmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos, tirdzniecības strīdi, nozīmīgas izmaiņas Savienības tirdzniecības attiecībās vai iekšējā tirgus sastāvā un finanšu vai ekonomikas krīzes, kā arī pāreja uz mazoglekļa ekonomiku kā daļa no divējādās zaļās un taisnīgās pārkārtošanās, vai kas notikuši digitalizācijas vai automatizācijas rezultātā. EGF sniedz atbalstu atbalsta saņēmējiem, lai tie pēc iespējas drīz atgrieztos ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā. Īpašu uzmanību pievērš pasākumiem, kas paredzēti, lai palīdzētu visnelabvēlīgākā situācijā esošajām iedzīvotāju grupām. EGF atbalsta arī atlaišanu gaidošus darba ņēmējus prasmju apguvē, kuras ir vajadzīgas, lai viņiem palīdzētu pāriet vai nu uz citu amatu viņu pašreizējā uzņēmumā, vai arī uz citu uzņēmumu.”;

3) regulas 3. pantu groza šādi:

a) pantā iekļauj šādu punktu:

“1.a) “atlaišanu gaidošs darba ņēmējs” ir darba ņēmējs uzņēmumā, kurā notiek pārstrukturēšana, kura darba līgumu vai darba attiecības neatkarīgi no to veida vai ilguma paredzēts izbeigt ar atlaišanu pēc tam, kad darba devējs to rakstiski ir paziņojis darba ņēmēju pārstāvjiem, konsultāciju laikā viņus informējot, *inter alia*, par to darba ņēmēju skaitu un kategorijām, ko plānots atlaist, saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punkta b) apakšpunktu;”;

b) pantam pievieno šādu punktu:

“6) “uzņēmums, kurā notiek pārstrukturēšana” ir uzņēmums, kurā notiek process, kas ietver “kolektīvo atlaišanu”, kā definēts Direktīvas 98/59/EK 1. panta 1. punkta a) apakšpunktā;”;

4) regulas 4. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

“1. Dalībvalstis var iesniegt pieteikumu finansiāla ieguldījuma saņemšanai no EGF tādiem pasākumiem, kas paredzēti darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, saskaņā ar šajā pantā izklāstītajiem noteikumiem. Gadījumā, ja uzņēmumi, kuros notiek pārstrukturēšana, iesniedz pieprasījumus par pasākumiem, kas vērsti uz atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem, dalībvalstis piesakās finansiālam ieguldījumam no EGF.”;

b) panta 2. punktam pievieno šādu apakšpunktu:

“d) vienas dalībvalsts vienā uzņēmumā, kurā notiek pārstrukturēšana, ir plānots kolektīvi atlaist vismaz 200 atlaišanu gaidošu darba ņēmēju.”;

c) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

“3. Nelielos darba tirgos pienācīgi pamatotos gadījumos un jo īpaši attiecībā uz pieteikumiem, kuros iesaistīti MVU, finansiālā ieguldījuma pieteikumu saskaņā ar šo pantu uzskata par pieņemamu, pat ja daži šā panta 2. punktā uzskaitītajos nosacījumos noteiktie kritēriji nav pilnībā izpildījušies, ar noteikumu, ka darba ņēmēju atlaišanai vai plānotai kolektīvajai atlaišanai ir būtiska ietekme uz nodarbinātību un vietējo, reģionālo vai valsts ekonomiku.

Attiecībā uz 8. pantā paredzētajiem pieteikumiem dalībvalsts pienācīgi pamato pieteikumu un norāda, kuri šā panta 2. punktā uzskaitītajos nosacījumos noteiktie kritēriji nav pilnībā izpildījušies.

Attiecībā uz 8.a pantā paredzētajiem pieteikumiem pēc pienācīgi pamatota uzņēmuma pieprasījuma, kas ietver norādi par šā panta 2. punktā uzskaitītajos nosacījumos noteiktajiem kritērijiem, kuri nav pilnībā izpildījušies, dalībvalsts iesniedz pieteikumu.”;

d) panta 4. punktu aizstāj ar šādu:

“4. Ārkārtas apstākļos un jo īpaši attiecībā uz pieteikumiem, kuros iesaistīti MVU, 3. punktu piemēro arī darba tirgos, kas nav nelieli darba tirgi. Šādos gadījumos finansiālo ieguldījumu kopsumma nepārsniedz 15 % no EGF gada maksimālās summas.”;

5) regulas 5. pantā pirmās daļas ievaddaļu aizstāj ar šādu:

“Pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts konkrēti norāda metodi, ko izmanto, lai 4. panta nolūkā aprēķinātu darbu zaudējušo darba ņēmēju un pašnodarbināto personu, kuru darbība ir beigusies, skaitu vienā vai vairākos no šiem datumiem:”;

6) regulā iekļauj šādu pantu:

“5.a pants

Paziņojums par atlaišanu gaidošo darba ņēmēju skaitu

Šīs regulas 4. panta nolūkos pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts paziņo Komisijai atlaišanu gaidošo darba ņēmēju skaitu, kāds norādīts vienā vai vairākos rakstiskos darba devēja paziņojumos darba ņēmēju pārstāvjiem saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punkta otro daļu.”;

7) regulas 6. pantu groza šādi:

a) panta pirmajai daļai pievieno šādu punktu:

“c) atlaišanu gaidošie darba ņēmēji uzņēmumā, kurā notiek pārstrukturēšana, tostarp attiecīgā gadījumā minētā uzņēmuma tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos.;

b) pantam pievieno šādas daļas:

“Pirmās daļas c) punktā minētie darba ņēmēji saglabā tiesības uz atbalstu kā daļa no darba ņēmējiem, kas gaida atlaišanu, pat tad, ja viņu darba līgums vai darba attiecības ir izbeigtas. Atbalsttiesīgi ir tikai tie pārstrukturēšanas pasākumi, tostarp attiecīgā gadījumā tiešajos piegādātājos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, īstenotie pārstrukturēšanas pasākumi, kuri saskaņā ar Direktīvu 98/59/EK kvalificējas kā kolektīvā atlaišana.

Pirmās daļas c) punktā minētie darba ņēmēji joprojām ir tiesīgi saņemt atbalstu neatkarīgi no attiecīgās dalībvalsts nodrošinātajiem atbalsta pasākumiem, ko finansē tikai no tās līdzekļiem, ar noteikumu, ka minētie pasākumi nav daļa no saskaņotā pakalpojumu kopuma.

Pirmās daļas c) punktā minētos darba ņēmējus uzskata par atbalsttiesīgiem saņēmējiem, ja tie ir norādīti 5.a pantā minētajā rakstiskajā paziņojumā par atlaišanu gaidošo darba ņēmēju skaitu vai turpmākajos rakstiskajos paziņojumos par papildu plānoto kolektīvo atlaišanu pieprasījumu iesniegušajā uzņēmumā vai attiecīgā gadījumā tā tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos, ar noteikumu, ka attiecīgā informācija ir paziņota līdz pēdējai dienai pirms Komisijas izvērtējuma pabeigšanas dienas.

Tiešo piegādātāju un pakārtotās ražošanas uzņēmumu darba ņēmējus, kas minēti pirmās daļas c) apakšpunktā, uzskata par atbalsttiesīgiem atbalsta saņēmējiem, ar noteikumu, ka:

- a) tie ir daļa no plānotās kolektīvās atlaišanas, kas notiek tajā pašā dalībvalstī, kur plānotā kolektīvā atlaišana, ko īsteno pieprasījumu iesniegušais uzņēmums; un
- b) ir noteikta skaidra cēloņsakarība starp plānoto kolektīvo atlaišanu pieprasījumu iesniegušajā uzņēmumā un plānoto kolektīvo atlaišanu tā tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos.”;

8) regulas 7. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

“1. Finansiālu ieguldījumu no EGF var sniegt aktīviem darba tirgus politikas pasākumiem, kas ir daļa no saskaņotā pakalpojumu kopuma un kas paredzēti, lai veicinātu paredzēto atbalsta saņēmēju, jo īpaši visnelabvēlīgākajā situācijā esošu atbalsta saņēmēju, reintegrāciju nodarbinātībā vai pašnodarbinātībā vai lai palīdzētu 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem darba ņēmējiem atjaunināt vai apgūt prasmes, kas tiem vajadzīgas, lai varētu strādāt citā amatā savā pašreizējā uzņēmumā vai citā uzņēmumā.”;

b) panta 2. punktu groza šādi:

i) punkta otrajā daļā pievieno šādu punktu:

“c) attiecībā uz 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem atbalsta saņēmējiem saskaņotajā pakalpojumu kopumā var būt iekļautas konkrētā darba ņēmēja vajadzībām pielāgotas mācības un pārkvalifikācija, ar ko papildina esošos atbalsta veidus, kuri pieejami saskaņā ar valsts pasākumiem vai koplīgumu prasībām, tostarp attiecībā uz prasmēm, kas vajadzīgas resursu ziņā efektīvai un ilgtspējīgai ekonomikai, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un citu digitālajā laikmetā nepieciešamu prasmju apgūšana, dokumentāla iegūto zināšanu un prasmju apliecināšana, individualizēti palīdzības darba meklēšanā pakalpojumi un darbības mērķgrupām, profesionālā orientācija, konsultāciju pakalpojumi, darbaudzināšana, pārceļšanas atbalsts, uzņēmējdarbības veicināšana un sadarbības pasākumi.”;

ii) aiz trešās daļas iekļauj šādu daļu:

“Saskaņotajā pakalpojumu kopumā neiekļauj saīsināta darba laika shēmas, pabalstus vai uzņēmējdarbības sākšanas dotācijas.”;

9) regulas 8. pantu groza šādi:

a) panta virsrakstu aizstāj ar šādu:

“8. pants

Pieteikumi EGF palīdzībai, kas paredzēta darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies”;

b) panta 7. punkta l) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“l) paziņojums, kurā ir izklāstīts, kāpēc saskaņotais pakalpojumu kopums neaizstāj pasākumus, par kuriem saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem atbild darba devēji;”;

10) regulā iekļauj šādu pantu:

“8.a pants

Pieteikumi EGF palīdzībai, kas paredzēta atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem

1. Uzņēmumi, kuros notiek pārstrukturēšana, var pieprasīt, lai attiecīgā dalībvalsts iesniegtu pieteikumu finansiāla ieguldījuma saņemšanai no EGF, ja ir izpildīti 4. panta 2. punkta d) apakšpunktā noteiktie intervences kritēriji un ja uzņēmums vēlas piedāvāt EGF līdzfinansētu palīdzību atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem saskaņā ar 6. panta pirmās daļas c) punktu visā īstenošanas perioda laikā. Šādu pieprasījumu uzņēmums var iesniegt 14 nedēļu laikā no dienas, kad tas kompetentajai valsts iestādei saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punkta otro daļu ir pārsūtījis pirmo rakstisko paziņojumu darba ņēmēju pārstāvjiem, kurā *inter alia* ir norādīts atlaižamo darba ņēmēju skaits un kategorijas.
2. Pieprasījumu iesniegušais uzņēmums var piekrist savā pieprasījumā iekļaut savos tiešajos piegādātājos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos atlaišanu gaidošos darba ņēmējus, kuri ir atbalsttiesīgi saskaņā ar 6. panta pirmās daļas c) punktu, ar noteikumu, ka visas pieprasījumā iekļautās kolektīvās atlaišanas, neatkarīgi no tā, vai pieprasījumu iesniegušajā uzņēmumā vai tā tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos, notiek tajā pašā dalībvalstī.

Pieprasījumu iesniegušais uzņēmums, kas piekrīt savā pieprasījumā iekļaut atlaišanu gaidošos darba ņēmējus tā tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos saskaņā ar pirmo daļu, joprojām ir pilnībā atbildīgs par pieprasījumu saskaņā ar šo regulu. Jo īpaši tas joprojām ir pilnībā atbildīgs par:

- a) pieprasījuma iesniegšanu;
- b) visas nepieciešamās informācijas sniegšanu dalībvalstīm;
- c) valsts līdzfinansējuma nodrošināšanu; un
- d) saskaņotā pasākumu kopuma īstenošanu.

Pieprasījumu iesniegušais uzņēmums var vienoties par finansiāla ieguldījuma saņemšanu no saviem tiešajiem piegādātājiem un pakārtotās ražošanas uzņēmumiem proporcionāli atbalstam, ko saņem to darba ņēmēji.

3. Šā panta nolūkos Komisija koordinācijā ar dalībvalstīm nodrošina nesaistošas pamatnostādnes, kontrolsarakstus un veidnes pieprasījuma veidlapām. Dalībvalstis var nolemt, ka šādas veidnes pieprasījumu iesniegšanai ir obligātas.

Dalībvalstis tiešsaistē publicē pamatnostādnes un veidnes, lai palīdzētu uzņēmumiem sagatavot savus pieprasījumus.

Informācija, kas uzņēmumam ir jāsniedz šā punkta pirmajā daļā minētajās veidnēs, aptver visu to informāciju, kas ir vajadzīga pieteikumam finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF, saskaņā ar 12. punktu.

4. Dalībvalstis iesniedz savus pieteikumus, pamatojoties uz 1. punktā minētajiem pieprasījumiem. Neskarot Komisijas veikto neatkarīgo izvērtējumu par pieteikumu finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF saskaņā ar 11. punktu, pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts var veikt *ex ante* kontroles, lai pārbaudītu:
 - a) pieteikuma iesniedzēja uzņēmuma finansiālo un administratīvo spēju īstenot EGF finansiālo ieguldījumu attiecībā uz attiecīgajiem atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem;
 - b) informāciju, kas sniegta saskaņā ar 12. punkta d), f) un j) apakšpunktu;
 - c) to, vai ir paredzams, ka saskaņotais pakalpojumu kopums tiks īstenots saskaņā ar valsts tiesību aktiem; un
 - d) to, vai pieteikuma iesniedzējai dalībvalstij pastāv finanšu riski, tostarp attiecībā uz iespējamām krāpnieciskām darbībām, un dubultas finansēšanas risks.

Ja dalībvalstis veic šādas *ex ante* kontroles, tās, iesniedzot pieteikumu Komisijai, paziņo rezultātus kopā ar savu izvērtējumu par pieprasījumu, ko uzņēmums iesniedzis. Komisija, izvērtējot pieteikumu, ņem vērā minēto informāciju. Ja Komisijas izvērtējums atšķiras no *ex ante* kontroļu rezultātiem, Komisija šajā saistībā iekļauj paskaidrojumus 15. panta 3. punkta a) apakšpunktā minētajā izvērtējuma pamatā esošās informācijas kopsavilkumā.

5. Dalībvalstis visus pieprasījumus izskata vienādi un to saņemšanas secībā, neizmantojot nekādu rīcības brīvību attiecībā uz to pieņemamību vai atbilstību, un iesniedz Komisijai pieteikumus saistībā ar šiem pieprasījumiem. Dalībvalstis neievieš nekādas papildu prasības un nemaina šajā regulā noteiktās prasības.
6. Pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts Komisijai iesniedz pieteikumu finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF 15 darbdienu laikā no tās dienas, kad tā ir saņēmusi pilnīgu pieprasījumu.
7. Ja uzņēmums to pieprasa, attiecīgā dalībvalsts sniedz padomus visas procedūras laikā, saskaņā ar kuru veic pieprasījumu, kā minēts 1. punktā, ņemot vērā uzņēmuma lielumu un administratīvo spēju.

8. Ja pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts to pieprasa, Komisija sniedz padomus visas pieteikuma iesniegšanas procedūras laikā.
9. Desmit darbdienu laikā no pieteikuma iesniegšanas dienas vai attiecīgā gadījumā desmit darbdienu laikā no dienas, kad Komisijas rīcībā nonāk pieteikuma tulkojums, atkarībā no tā, kurš datums ir vēlāk, Komisija apstiprina pieteikuma saņemšanu un pieprasa no pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts jebkādu papildu informāciju, kas tai ir vajadzīga pieteikuma izvērtēšanai. Ja pieprasītā papildu informācija ietver informāciju, ko var sniegt uzņēmums, tad uzņēmums sniedz minēto informāciju dalībvalstij.
10. Ja Komisija pieprasa papildu informāciju, ievērojot 9. punktu, dalībvalsts atbild 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Komisija pēc pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts pieprasījuma pagarina šo termiņu par 10 darbdienu. Ikviens pagarinājuma pieprasījums tiek pienācīgi pamatots.
11. Pamatojoties uz pieteikumā iekļauto informāciju, Komisija pabeidz izvērtēt pieteikuma atbilstību finansiāla ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem 50 darbdienu laikā pēc pilnīga pieteikuma vai attiecīgā gadījumā pieteikuma tulkojuma saņemšanas. Komisija novērtē saskaņā ar 12. punktu sniegto informāciju. Savā novērtējumā Komisija izvērtē arī 7. panta 4. punktā minētā apspriešanās procesa, kā arī saskaņotā pakalpojumu kopuma pietiekamību.

Ja Komisija nespēj ievērot minēto termiņu, tā informē pieteikuma iesniedzēju dalībvalsti pirms minētā termiņa beigām, paskaidrojot kavēšanās iemeslus un nosakot jaunu termiņu sava izvērtējuma pabeigšanai. Minētais jaunais termiņš ir ne vēlāk kā 20 darbdienu pēc šā punkta pirmajā daļā noteiktā termiņa beigām.

12. Pieteikums ietver šādu informāciju:

- a) pieteikumu iesniegušā uzņēmuma, tostarp attiecīgā gadījumā tā skarto tiešo piegādātāju un pakārtotās ražošanas uzņēmumu, identifikācija;
- b) atlaišanu gaidošo darba ņēmēju skaits pieprasījumu iesniegušajā uzņēmumā, kurā notiek pārstrukturēšana, saskaņā ar 5.a pantu;
- c) atbalsttiesīgo saņēmēju skaits, kas minēts 6. panta pirmās daļas c) punktā, un to darba ņēmēju skaits no atbalsttiesīgo saņēmēju vidus, kuri saņems atbalstu, saskaņā ar pieprasījumu iesniegušā uzņēmuma nodomiem saskaņotā pakalpojumu kopuma pasākumu ietvaros;
- d) attiecīgā gadījumā un tiklīdz tā ir pieejama – jebkāda rakstiska vienošanās starp pieprasījumu iesniegušo uzņēmumu vai tā tiešajiem piegādātājiem un pakārtotās ražošanas uzņēmumiem;
- e) īss to notikumu apraksts, kuru dēļ notiek pārstrukturēšana;

- f) ja pieteikumā ir ietverti pieprasījumu iesniegušā uzņēmuma tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos atlaišanu gaidošie darba ņēmēji, – pieprasījumu iesniegušā uzņēmuma sniegta pamatota analīze, kurā noteikta skaidra cēloņsakarība starp plānoto kolektīvo atlaišanu tiešajos piegādātājos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos un plānoto kolektīvo atlaišanu pieprasījumu iesniegušajā uzņēmumā;
- g) apstiprinājums, kura pamatā ir uzņēmuma sniegta informācija, par to, ka uzņēmums ir ievērojis un turpina ievērot savus juridiskos pienākumus, tostarp Direktīvas 98/59/EK 2. pantā noteiktos pienākumus, un jebkādus koplīgumus, kas attiecas uz šo plānoto kolektīvo atlaišanu, un ir sniedzis darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību.;
- h) to procedūru apraksts, kuras uzņēmums ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai attiecīgā gadījumā to pārstāvjiem par saskaņotā pakalpojumu kopuma izstrādi, kā arī to procedūru apraksts, kas izmantotas, lai apspriestos par pasākumiem, kuri iekļauti vietējo un reģionālo pašvaldību vai attiecīgā gadījumā citu attiecīgo ieinteresēto personu saskaņotajā pakalpojumu kopumā;
- i) skaidrojums par to, cik lielā mērā ir ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai, un attiecīgā gadījumā par to, kā saskaņotais pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem Savienības vai valsts fondiem;

- j) aplēstais paredzēto atbalsta saņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa, kurš ir izmantots saskaņotā pakalpojumu kopuma izstrādei;
- k) detalizēts saskaņotā pakalpojumu kopuma apraksts un ar to saistītie izdevumi, tostarp pasākumi, ar ko atbalsta nelabvēlīgākā situācijā esošiem, gados jauniem un gados vecākiem atbalsta saņēmējiem paredzētas nodarbinātības iniciatīvas;
- l) budžeta aplēse katrai no sastāvdaļām saskaņotajā pakalpojumu kopumā, ar ko atbalsta paredzētos atbalsta saņēmējus;
- m) datumi, kuros sākts vai paredzēts sākt sniegt saskaņoto pakalpojumu kopumu paredzētajiem atbalsta saņēmējiem un veikt EGF īstenošanas darbības, kā noteikts 7. pantā;
- n) budžeta aplēse visām pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts sagatavošanās darbībām, tostarp *ex ante* kontrolēm, kā arī pārvaldības, informācijas un reklāmas, kontroles un ziņošanas darbībām saistībā ar pieteikumu;
- o) paziņojums, kurā ir izklāstīts, kāpēc saskaņotais pakalpojumu kopums neizstāj tos pasākumus, par kuriem saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem atbild darba devēji;

- p) attiecīgā uzņēmuma apstiprinājums, ka tas līdzfinansēs saskaņotā pakalpojumu kopuma pasākumus un ka tā līdzfinansējums ir vienīgais valsts līdzfinansējuma avots, izņemot minētā uzņēmuma tiešo piegādātāju vai pakārtotās ražošanas uzņēmumu jebkādu iespējamo ieguldījumu;
- q) pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts apstiprinājums, ka tā nav sniegusi nekādu finansējumu saskaņotajam pakalpojumu kopumam.

Ja pirmās daļas c) apakšpunktā minētie skaitļi mainās pirms Komisijas veiktā novērtējuma pabeigšanas, minētās izmaiņas paziņo Komisijai.

Informāciju, kas noteikta pirmās daļas a) līdz f), j) līdz m) un o) un p) apakšpunktā, pieteikuma iesniedzējai dalībvalstij sniedz pieprasījumu iesniegušais uzņēmums.”;

11) regulas 11. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

“1. Pēc Komisijas iniciatīvas ne vairāk kā 1,5 % no EGF maksimālās gada summas var izmantot tehniskajiem un administratīvajiem izdevumiem, kas vajadzīgi tā īstenošanai, piemēram, sagatavošanās, pārraudzības, kontroles, revīzijas un novērtēšanas, kā arī datu vākšanas darbībām, tostarp attiecībā uz korporatīvajām informācijas tehnoloģiju sistēmām, komunikācijas darbībām un darbībām, kas uzlabo EGF kā fonda atpazīstamību, vai konkrētiem projektiem un citiem tehniskās palīdzības pasākumiem. Šie pasākumi var aptvert turpmākos un iepriekšējos plānošanas periodus.”;

b) panta 4. punktu aizstāj ar šādu:

“4. Komisijas tehniskā palīdzība ietver informācijas un norādījumu sniegšanu dalībvalstīm par EGF izmantošanu, pārraudzību un novērtēšanu, kā arī īpašu saziņu ar dalībvalstīm, kurās EGF atbalsts nav izmantots vai ticis tikai maz izmantots. Komisija Savienības un valstu līmenī sociālajiem partneriem arī sniedz informāciju un skaidrus norādījumus par EGF izmantošanu. Būtisku ekonomisku traucējumu gadījumā dalībvalstī virzības pasākumi var arī ietvert darba grupu izveidi.”;

- 12) regulas 13. pantu groza šādi:
- a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:
- “1. Pamatojoties uz izvērtējumu, kas veikts saskaņā ar 8. vai 8.a pantu, un jo īpaši ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un paredzētās izmaksas, Komisija novērtē un nosaka EGF finansiālā ieguldījuma summu, ko var sniegt pieejamo resursu robežās.”;
- b) pantā iekļauj šādu punktu:
- “2.a Līdzfinansējuma likme izdevumiem, kas dalībvalstij radušies attiecībā uz 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem atbalsta saņēmējiem un saistībā ar 7. panta 5. punktā noteiktajiem pasākumiem, ir 100 %.”;
- c) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:
- “3. Ja, pamatojoties uz izvērtējumu, kas veikts saskaņā ar 8. vai 8.a pantu, Komisija secina, ka nosacījumi finansiālā ieguldījuma piešķiršanai saskaņā ar šo regulu ir izpildīti, tā nekavējoties sāk 15. pantā izklāstīto procedūru.”;

d) pantam pievieno šādu punktu:

“5. Vismaz 40 % no EGF gada maksimālās summas tiek rezervēti 8. pantā minētajiem pieteikumiem par darbu zaudējušo darba ņēmēju vai pašnodarbināto personu darbības izbeigšanu. Jebkuru šīs summas daļu, kas nav izmantota vai rezervēta līdz katra gada 30. jūnijam, var izmantot arī 8.a pantā minētajiem pieteikumiem attiecībā uz atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem. Finansiālais ieguldījums 4. panta 2. punkta d) apakšpunktā minētajiem atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem nevienā no finanšu gadiem nepārsniedz 4 000 000 EUR uz vienu uzņēmumu un vienu dalībvalsti.”;

13) regulas 14. panta 1. un 2. punktu aizstāj ar šādiem:

“1. EGF finansiālo ieguldījumu ir tiesības saņemt par izdevumiem, kas radušies, sākot no datumiem, kuri norādīti pieteikumā saskaņā ar 8. panta 7. punkta j) apakšpunktu vai 8.a panta 12. punkta m) apakšpunktu un kuros attiecīgā dalībvalsts vai attiecīgais uzņēmums sāk vai plāno sākt sniegt saskaņoto pakalpojumu kopumu paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai kuros dalībvalstij rodas administratīvie izdevumi par EGF īstenošanu saskaņā ar 7. panta 1. un 5. punktu.

2. Dalībvalsts vai uzņēmums 7. pantā noteiktos atbalsttiesīgos pasākumus sāk īstenot bez nepamatotas kavēšanās un minētos pasākumus veic pēc iespējas drīz un jebkurā gadījumā 24 mēnešu laikā no dienas, kad stājas spēkā lēmums par finansiālo ieguldījumu.”;

14) regulas 15. panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

“3. Šā panta 1. punktā noteiktajā Komisijas priekšlikumā lēmumam par EGF izmantošanu iekļauj:

- a) saskaņā ar 8. panta 6. punktu vai 8.a panta 11. punktu veikto izvērtējumu kopā ar minētā izvērtējuma pamatā esošās informācijas kopsavilkumu; un
- b) iemeslus, kuri pamato saskaņā ar 13. panta 1. punktu ierosinātās summas.”;

15) regulas 16. pantu aizstāj ar šādu:

“16. pants

Līdzekļu nepietiekamība

Atkāpjoties no 8., 8.a un 15. pantā noteiktajiem termiņiem, ar noteikumu, ka EGF pieejamās atlikušās saistību apropriācijas nav pietiekamas, lai segtu palīdzības apjomu, kas ir vajadzīgs saskaņā ar Komisijas priekšlikumu, Komisija izņēmuma gadījumos var atlikt priekšlikumu par EGF izmantošanu un sekojošo budžeta pārvietojuma pieprasījumu, kamēr saistību apropriācijas ir pieejamas nākamajā gadā pēc piemērošanas. Jebkurā gadījumā ievēro EGF gada budžeta maksimālo apjomu.”;

16) regulas 17. pantam pievieno šādu punktu:

“6. Attiecībā uz 8.a panta paredzētajiem pieteikumiem attiecīgā dalībvalsts bez nepamatotas kavēšanās un, vēlākais, 10 darbdienu pēc Komisijas priekšfinansējuma maksājuma saņemšanas attiecīgajam uzņēmumam dara pieejamu to priekšfinansējuma maksājuma daļu, kas attiecas uz uzņēmuma īstenoto saskaņoto pakalpojumu kopumu. Dalībvalstis var priekšfinansējuma maksājumu darīt pieejamu pa daļām, un tādā gadījumā pirmo daļu dara pieejamu bez nepamatotas kavēšanās un, vēlākais, 10 darbdienu laikā. Detalizētu maksāšanas kārtību nosaka dokumentā, kas reglamentē dalībvalsts finansiālo ieguldījumu uzņēmumā. Dalībvalsts attiecīgā gadījumā var uzņēmumam novirzīt līdzekļus ar attiecīgas reģionālas vai citas valsts iestādes starpniecību ar noteikumu, ka tas neaizkavē maksājumu. Dalībvalsts patur vai reģionālajai vai citai valsts iestādei novirza to priekšfinansējuma daļu, kas attiecas uz šīs regulas 7. panta 5. punktā minētajiem pasākumiem.”;

17) regulas 20. pantam pievieno šādu punktu:

“3. Ja uzņēmums izmanto EGF finansiālo ieguldījumu, lai īstenotu pasākumus atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem, tas attiecīgajai dalībvalstij ne vēlāk kā sešu mēnešu laikā pēc īstenošanas perioda beigām iesniedz visu attiecīgo 1. punktā norādīto informāciju.”;

18) regulas 22. panta 4. un 5. punktu aizstāj ar šādiem:

“4. Komisija sestajā mēnesī pēc katra īstenošanas perioda beigām sāk atbalsta saņēmēju apsekojumu. Dalībai atbalsta saņēmēju apsekojumā tiek atvēlētas vismaz četras nedēļas. Dalībvalstis izplata atbalsta saņēmēju apsekojuma veidlapu atbalsta saņēmējiem, nosūta vismaz vienu atgādinājumu un informē Komisiju par veidlapas izplatīšanu un nosūtīto atgādinājumu.

Ja uzņēmuma īstenošanā palīdzība bija paredzēta šīs regulas 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem atbalsta saņēmējiem, par šā punkta pirmajā daļā minētās apsekojuma veidlapas izplatīšanu informēšanas nolūkā starp atbalsta saņēmējiem, kuri piedalījās pasākumos, un darba ņēmēju pārstāvjiem ir atbildīgs attiecīgais uzņēmums, nosūtot vismaz vienu atgādinājumu un informējot dalībvalsti par izplatīšanu un nosūtīto atgādinājumu. Komisija apkopo un analizē atbalsta saņēmēju apsekojumā sniegtās atbildes, lai tās izmantotu turpmākajos novērtējumos.

5. Atbalsta saņēmēju apsekojumus izmanto, lai apkopotu datus par konstatētajām izmaiņām atbalsta saņēmēju nodarbināmībā vai attiecībā uz tiem, kuri jau ir atraduši darbu, par atrastā darba kvalitāti, piemēram, izmaiņām darba laikā, darba līguma vai darba attiecību veidu, proti, vai tas ir pilns darba laiks vai nepilns darba laiks; nodarbinātība uz noteiktu vai nenoteiktu laiku, atbildības līmeni un algas izmaiņas salīdzinājumā ar iepriekšējo nodarbinātību un nozari, kurā atrasts darbs. Gadījumos, kas minēti 6. panta pirmās daļas c) punktā, tas attiecīgā gadījumā ietver arī informāciju par iespējamu jaunu amatu tajā pašā uzņēmumā. Minēto informāciju norāda sadalījumā pa dzimumiem, vecuma grupām, izglītības līmeņiem un profesionālās pieredzes līmeņiem.”;

19) regulas II pielikuma 2) punktā aiz pirmās daļas pievieno šādu daļu:

“gadījumos, kas minēti 6. panta pirmās daļas c) punktā, šā punkta pirmās daļas a) apakšpunktā paredzēto rādītāju norāda sadalījumā pēc nodarbinātības:

- a) citā uzņēmumā;
- b) tajā pašā uzņēmumā:
 - i) tajā pašā amatā,
 - ii) citā amatā.”.

2. pants
Stāšanās spēkā

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

...

Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja

Padomes vārdā –
priekšsēdētājs / priekšsēdētāja