



## EUROPOS SĄJUNGA

EUROPOS PARLAMENTAS

TARYBA

Briuselis, 2026 m. balandžio 29 d.  
(OR. en)

2025/0073(COD)

PE-CONS 15/26

SOC 149  
EMPL 63  
FIN 403  
ECOFIN 335  
COMPET 322  
CADREFIN 111  
CODEC 436

### TEISĖS AKTAI IR KITI DOKUMENTAI

Dalykas: EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2021/691, kiek tai susiję su parama restruktūrizuojamų įmonių darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas

**EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS  
REGLAMENTAS (ES) 2026/...**

... m. ... d.

**kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2021/691, kiek tai susiję su parama  
restruktūrizuojamų įmonių darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo, ypač į jos 175 straipsnio trečią pastraipą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

teisėkūros procedūra priimamo akto projektą perdavus nacionaliniams parlamentams,

atsižvelgdami į Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę<sup>1</sup>,

atsižvelgdami į Regionų komiteto nuomonę<sup>2</sup>,

laikydami įprastos teisėkūros procedūros<sup>3</sup>,

---

<sup>1</sup> OL C, C/2025/4217, 2025 8 20, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

<sup>2</sup> OL C, C/2025/4419, 2025 8 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

<sup>3</sup> 2026 m. balandžio 28 d. pozicija (dar nepaskelbta Oficialiajame leidinyje) ir ... m. ... d. Tarybos sprendimas.

kadangi:

- (1) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (EB) Nr. 1927/2006<sup>4</sup> 2007–2013 m. daugiametės finansinės programos laikotarpiui įsteigtas Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondas (toliau – EGF). EGF įsteigtas tam, kad Sąjunga galėtų išreikšti solidarumą su darbuotojais, kurie prarado darbą dėl globalizacijos sukeltų didelių struktūrinių pasaulio prekybos sistemos pokyčių;
- (2) EGF taikymo sritis išplėsta 2009 m. pagal 2008 m. lapkričio 26 d. Komisijos komunikate išdėstytą Europos ekonomikos gaivinimo planą, kad jo lėšomis būtų remiami darbuotojai, kurių atleidimas iš darbo yra tiesioginė pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės pasekmė;

---

<sup>4</sup> 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1927/2006, įsteigiantis Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondą (OL L 406, 2006 12 30, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1309/2013<sup>5</sup> EGF buvo įsteigtas 2014–2020 m. daugiamečių finansinės programos laikotarpiai. Juo taip pat išplėsta EGF taikymo sritis, kad į ją patektų atleidimas iš darbo dėl bet kokios naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės. Tas reglamentas buvo iš dalies pakeistas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2021/691<sup>6</sup>, kad EGF būtų galima išimties tvarka taikyti kolektyvinėms paraiškoms, susijusioms su mažosiomis ir vidutinėmis įmonėmis (MVĮ), kurios yra viename regione ir veikia skirtinguose Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (EB) Nr. 1893/2006<sup>7</sup> nustatyto NACE 2 red. skyriaus lygmens ekonomikos sektoriuose, jei paraišką teikianti valstybė narė įrodo, kad tame regione daugiausia įmonių yra MVĮ arba vien tik MVĮ;

---

<sup>5</sup> 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006 (OL L 347, 2013 12 20, p. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

<sup>6</sup> 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013 (OL L 153, 2021 5 3, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

<sup>7</sup> 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1893/2006, nustatantis statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 2 red. ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentą (EEB) Nr. 3037/90 bei tam tikrus EB reglamentus dėl konkrečių statistikos sričių (OL L 393, 2006 12 30, p. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Reglamentu (ES) 2021/691 EGF buvo įsteigtas 2021–2027 m. daugiametės finansinės programos laikotarpiai. Siekiant, kad EGF geriau reaguotų į sparčiai kintančius ekonominius iššūkius globalizuotoje ekonomikoje, EGF taikymo sritis buvo dar kartą išplėsta, kad apimtų bet kokį didelio masto restruktūrizavimo atvejį kad ir kokia būtų jo priežastis. Žemesnė atleistų darbuotojų riba nei numatyta Reglamente (ES) Nr. 1309/2013 buvo nustatyta tam, kad geriau atspindėtų mažiau apgyvendintų regionų realijas. Atsižvelgiant į dvejetainę skaitmeninę ir žaliąją pertvarką, priemonės, kuriomis paramos gavėjai parengiami tai pertvarkai, buvo laikomos privalomais kiekvieno paramos gavėjams siūlomo suderinto prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo (toliau – suderintas paketas) elementais. Be to, bendro finansavimo normos buvo suderintos su „Europos socialinio fondo +“ (ESF+), nustatyto Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2021/1057<sup>8</sup>, didžiausia bendro finansavimo norma atitinkamoje valstybėje narėje. Taip pat nustatyta privaloma paramos gavėjų apklausa;

---

<sup>8</sup> 2021 m. birželio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1057, kuriuo nustatomas „Europos socialinis fondas +“ (ESF+) ir panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1296/2013 (OL L 231, 2021 6 30, p. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) svarbiausia Sąjungos priemonė, skirta dėl ekonomikos prisitaikymo ir restruktūrizavimo nukentėjusiems darbuotojams paremti, yra ESF+, o pagal ją teikiama pagalba yra prevencinio pobūdžio. EGF skirtas ir pagalbai teikti reaguojant į netikėtus didelio masto restruktūrizavimo atvejus. Tačiau pagalbos restruktūrizavimo paveiktiems darbuotojams modeliu tinkamai neatsižvelgiama į tai, kad didelio masto restruktūrizavimo atvejai paprastai vyksta ilgą laiką. Valstybės narės gali naudotis ESF+ darbuotojų kvalifikacijai tobulinti ir jiems perkvalifikuoti, tačiau ESF+ nepadedą tobulinti darbuotojų kvalifikacijos ir jų perkvalifikuoti skubos atvejais, pavyzdžiui, kai darbuotojams gresia darbo vietos praradimas. Įmonės, kuriose tie darbuotojai dirba, dažnai patiria ekonominių sunkumų, todėl pačios tokios pagalbos pasiūlyti negali;
- (6) Sąjunga susiduria su vis labiau nelygiaverte trečiųjų valstybių, kurios neturi tokio paties darbuotojų teisių ar saugos ir aplinkos apsaugos lygmens, konkurencija. Būtina remti su nesąžininga konkurencija kovojančias Sąjungos įmones, o darbuotojai turėtų būti apsaugoti nuo neigiamų tokios konkurencijos padarinių;

- (7) EGF, kaip lankstaus fondo, remiančio dėl didelio masto restruktūrizavimo atvejo darbo netekusius darbuotojus ir padedančio jiems kuo greičiau rasti kitą darbą, vaidmuo išlieka svarbus. Svarbu, kad Sąjunga toliau teiktų konkrečią vienkartinę paramą darbuotojams, atleistiems dėl rimto ekonomikos sutrikdymo nukentėjusiose srityse, sektoriuose, teritorijose ar darbo rinkose, kad padėtų jiems reintegrotis ir gauti deramą ir tvarią darbo vietą. Labai svarbu, kad Sąjunga užsitikrintų tvarų klestėjimą, strateginį savarankiškumą bei konkurencingumą ir kartu išsaugotų unikalią socialinę rinkos ekonomiką, remdama darbuotojus ir įmones, kad būtų užtikrinta teisinga dvejopa žaliaji ir skaitmeninė pertvarka, išsaugotos darbo vietos Sąjungoje ir išlaikyta demokratija, ekonominis saugumas ir geopolitinė svarba. Siekiant užtikrinti, kad Sąjunga ir ateityje išliktų ekonomikos varomąja jėga, ir pažangą vykdant dvejopą skaitmeninę ir žaliąją pertvarką, labai svarbu remti restruktūrizuojamų įmonių darbuotojus, kuriems gresia darbo vietos praradimas, kad jie galėtų įgyti įgūdžių, kurie padėtų jiems imtis naujų pareigų įmonėje, kurioje jie dirba, arba kitoje įmonėje;

- (8) kai įmonėje įvyksta didelio masto restruktūrizavimo atvejis, jis dažnai sukelia restruktūrizavimo atvejus ir tiesioginiams tiekėjams arba tolesnės grandies gamintojams ar abiejų šių subjektų atžvilgiu. Tokiais atvejais tokių tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų darbuotojus, kuriems gresia darbo vietos praradimas, taip pat turėtų būti galima laikyti atitinkančiais reikalavimus gauti EGF paramą, jei prašančioji įmonė sutinka juos įtraukti į valstybei narei teikiamą prašymą gauti EGF paramą. Bet koks numatomas kolektyvinis EGF paramos paraiškoje nurodytų prašančiosios įmonės tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų vykdomas atleidimas iš darbo turėtų vykti toje pačioje valstybėje narėje, kaip ir numatomas kolektyvinis prašančiosios įmonės vykdomas atleidimas iš darbo, o tarp šių įvykių turėtų būti nustatytas aiškus priežastinis ryšys. Prašančioji įmonė turėtų pati atitikti intervencijos kriterijus prašyme nenurodant tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų. Prašančioji įmonė viena pati turėtų prisiimti visą atsakomybę už prašymo pateikimą, visos būtinos informacijos teikimą valstybėms narėms, nacionalinio bendro finansavimo teikimą ir suderinto paketo įgyvendinimą;

- (9) EGF turėtų padėti darbuotojams ugdyti bendruosius gebėjimus, kad būtų išvengta atleidimo iš darbo ir būtų sudarytos sąlygos sklandžiai pereiti į naują darbo vietą. Todėl reikia iš dalies pakeisti Reglamentą (ES) 2021/691, kad EGF parama galėtų būti teikiama ir restruktūrizuojamų įmonių, įskaitant, kai taikytina, tų įmonių tiesioginius tiekėjus ir tolesnės grandies gamintojus, darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas. Kadangi tie darbuotojai vis dar dirba, jų darbdaviai turėtų galėti prašyti pagalbos per atitinkamas valstybių narių valdžios institucijas. Kadangi EGF taikomas pasidalijamasis valdymas, teikti prašymą dėl EGF bendro finansavimo turėtų galėti valstybės narės valdžios institucijos, gavusios įmonės prašymą paramai, jei įmonė sutinka teikti nacionalinį bendrą finansavimą. Jei EGF finansinė parama būtų suteikta, atitinkama valstybė narė prašomas lėšas įmonei turėtų suteikti per dešimt darbo dienų nuo jų gavimo. Įmonė ne vėliau kaip per šešis mėnesius nuo pagalbos įgyvendinimo pabaigos valstybei narei turėtų suteikti visą informaciją, reikalingą galutinei atitinkamo finansinio įnašo įgyvendinimo ataskaitai parengti. Komisija turėtų parengti paramos gavėjų apklausą, o prašančioji įmonė turėtų sudaryti galimybę joje dalyvauti visiems EGF bendro finansavimo priemonėse dalyvavusiems darbuotojams ir, kai taikytina, jų atstovams;
- (10) siekiant sumažinti finansinę riziką ir atsakomybę, susijusią su suderinto paketo įgyvendinimu, valstybės narės, prieš teikdamos paraišką Komisijai, galėtų nuspręsti atlikti veiksmingus ir proporcingus finansinius ir administracinius patikrinimus (toliau – *ex ante* patikrinimai);

- (11) Komisija ir valstybės narės turėtų vykdyti savo pareigas taip, kad būtų atsižvelgiama į administracines išlaidas, kurias įmonės patiria rengdamos paraišką, o nacionalinės valdžios institucijos – ją tvarkydamos, ir proporcingai numatomai su paraiška susijusiai finansinei rizikai;
- (12) restruktūrizavimo procesais turėtų būti remiamas, *inter alia*, įmonės ekonominis tvarumas ir ilgalaikis užimtumo stabilumas, taip stiprinant Sąjungos konkurencingumą. Todėl restruktūrizavimo planuose reikėtų kuo anksčiau numatyti ir valdyti pokyčius, kad būtų užkertamas kelias nemokumui ir darbo vietų praradimui, ankstyvajame etape įtraukiant darbuotojų atstovus ir, kai taikytina, profesines sąjungas. Įmonės sprendimas pateikti prašymą dėl EGF paramos turėtų būti priimtas, o suderintas prie individualių poreikių pritaiktų priemonių paketas turėtų būti sudarytas konsultuojantis atitinkamai su tiksliniais paramos gavėjais, jų atstovais ir socialiniais partneriais, siekiant užtikrinti, kad būtų paisoma darbuotojų teisių į informaciją ir konsultacijas pagal Sąjungos ir nacionalinės teisės aktus, ir užtikrinti priemonių kokybę ir aktualumą;
- (13) finansinės paramos paraiškas, susijusias su restruktūrizuojamomis įmonėmis ir įmonėmis, esančiomis mažose darbo rinkose, arba susijusias tik su MVL, turėtų būti galima laikyti priimtiniomis, net jei jos nevisiškai atitinka tinkamumo kriterijus. Tokiais atvejais paraiškoje turėtų būti tinkamai pagrįstos priežastys, dėl kurių tenkinami ne visi kriterijai;

- (14) parama restruktūrizuojamų įmonių darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, turėtų papildyti esamas pagal nacionalines priemones arba kolektyvines sutartis teikiamos paramos formas. Darbuotojų perkvalifikavimas ir kvalifikacijos tobulinimas turėtų, be kita ko, prisidėti prie kokybiškų darbo vietų kūrimo, deramų darbo sąlygų ir dvejopos skaitmeninės ir žaliosios pertvarkos. Sutrumpinto darbo laiko tvarkos priemonės neturėtų būti laikomos tinkamomis EGF paramai gauti, nes jos susijusios ne su darbo vietų praradimu, o su laikinu sustabdymu. Jei tai leidžiama pagal nacionalines priemones, prašančioji įmonė turėtų galėti suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą ar jo dalis pavesti įgyvendinti pagal subrangos sutartį;
- (15) priemonių, skirtų restruktūrizuojamų įmonių darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, bendro finansavimo norma turėtų būti lygi EGF paramos atleistiems darbuotojams bendro finansavimo normai. EGF paramos prašančios įmonės turėtų teikti nacionalinį bendrą finansavimą. Jei prašančioji įmonė sutinka į EGF paramos paraišką įtraukti savo tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų darbuotojus, ji turėtų galėti nustatyti, jog sutinka su sąlyga, kad būtų daromi įnašai, proporcingi tų tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų darbuotojų gaunamai paramai;
- (16) valstybės narės patiriamų išlaidų, susijusių su paraiškomis skirti EGF paramą ir tų paraiškų tvarkymu, įskaitant administracines ir personalo išlaidas, susijusias su *ex ante* patikrinimais ir parengiamąja, valdymo, informavimo ir viešinimo bei kontrolės ir ataskaitų teikimo veikla, bendro finansavimo norma turėtų būti 100 proc.;

- (17) kadangi darbuotojai, kuriems gresia darbo vietos praradimas, vis dar dirba, tinkamos finansuoti galėtų būti tik tos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, kurios padeda jiems persikvalifikuoti ar tobulinti kvalifikaciją, arba priemonės, kurias taikant teikiamos konsultacijos ar mentorystės paslaugos, įskaitant priemones, skirtas darbuotojams, kurie galėtų vieną dieną pradėti savo verslą. Todėl neturėtų būti laikomos tinkamomis nei išmokos, nei dotacijos veiklai pradėti;
- (18) EGF paramą gaunantys darbuotojai, kuriems gresia darbo vietos praradimas, ir toliau turėtų būti laikomi atitinkančiais reikalavimus kaip priklausantys darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, net jei jų darbo sutartis ar darbo santykiai pasibaigia. Jie taip pat turėtų ir toliau būti laikomi atitinkančiais reikalavimus, kad būtų įtraukti į galimas naujas atitinkamų valstybių narių paraiškas dėl tos pačios įmonės atleistų darbuotojų;
- (19) atsižvelgiant į tai, kad Komisijai tenka vis daugiau Reglamento (ES) 2021/691 įgyvendinimo užduočių, Komisija turėtų turėti galimybę prašyti techninės pagalbos, sudarančios iki 1,5 proc. visos didžiausios metinės EGF sumos. Tas padidintas procentas yra taip pat pagrįstas, nes atliekant 2021–2027 m. daugiametės finansinės programos laikotarpio vidurio peržiūrą EGF didžiausia metinė suma buvo sumažinta;
- (20) atsižvelgiant į tai, kad valstybės narės EGF paramą įsisavina nevienodai, Komisija turėtų skatinti naudotis šiuo fondu didindama informuotumą apie esamas finansavimo galimybes. Be to, Komisija turėtų padėti valstybėms narėms teikdama technines gaires ir skleisdama gerąją patirtį;

- (21) atsižvelgiant į pastarųjų metų restruktūrizavimo mastą ir dažnumą, susirūpinimą kelia tai, kad esamo EGF biudžeto gali nepakakti visoms paraiškoms, susijusioms su atleistas darbuotojais ir darbuotojais, kurie nukentėjo nuo darbo vietos praradimo, patenkinti. Todėl, siekiant užtikrinti subalansuotą EGF naudojimą, ne mažiau kaip 40 proc. didžiausios metinės EGF sumos turėtų būti rezervuota paraiškoms, susijusioms su darbo vietą praradusių darbuotojų arba savarankiškai dirbančių asmenų darbinės veiklos nutraukimu. Be to, turėtų būti nustatyta finansinio įnašo darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, viršutinė riba, taikoma įmonės lygmeniu atitinkamoje valstybėje narėje ir bet kuriems finansiniams metams;
- (22) siekiant suteikti skubią paramą nuo darbo vietos praradimo nukentėjusiems darbuotojams, atsižvelgiant į tai, kad Reglamentas (ES) 2021/691 nustoja galioti 2027 m. pabaigoje, šis reglamentas turėtų įsigalioti skubos tvarka kitą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

## *1 straipsnis*

Reglamentas (ES) 2021/691 iš dalies keičiamas taip:

1) 1 straipsnio 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Kaip nustatyta 4 straipsnyje, EGF teikia paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių darbinė veikla nutrūko dėl didelio masto restruktūrizavimo atvejų, ir restruktūrizuojamų įmonių darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas.“;

2) 2 straipsnis pakeičiamas taip:

*„2 straipsnis*

*Misija ir tikslai*

1. EGF, padėdamas atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių darbinė veikla nutrūko, prisitaikyti prie struktūrinių pokyčių, remia socialinę ir ekonominę transformaciją, kurią lemia globalizacija ir technologijų bei aplinkos pokyčiai. EGF taip pat remia darbuotojus, kuriems kyla pavojus prarasti darbo vietą. EGF yra neatidėliotinos pagalbos fondas, kuris veikia reaktyviai. Taigi, EGF padeda įgyvendinti Europos socialinių teisių ramstyje įtvirtintus principus, propaguoti tvarų darbą ir didinti regionų bei valstybių narių socialinę ir ekonominę sanglaudą.

2. EGF tikslai – pademonstruoti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje teikiant paramą atsitikus didelio masto restruktūrizavimo atvejams, visų pirma tiems, kuriuos lemia globalizacijos keliami iššūkiai, pavyzdžiui, pasaulio prekybos sistemos pokyčiai, prekybos ginčai, reikšmingi pokyčiai Sąjungos prekybos santykiuose ar vidaus rinkos struktūroje bei finansų ar ekonomikos krizės, taip pat perėjimas prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų ekonomikos, kuris yra dvejopos žaliosios ir teisingos pertvarkos dalis, ar skaitmenizacijos ar automatizavimo padariniai. EGF remia paramos gavėjus, kad jie kuo greičiau vėl turėtų deramą darbo vietą ir dirbtų tvarų darbą. Ypatingas dėmesys skiriamas priemonėms, padedančioms pačioje nepalankiausioje padėtyje esančioms grupėms. EGF taip pat padeda darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, įgyti įgūdžių, padėsiančių jiems imtis kitų pareigų įmonėje, kurioje jie dirba, arba kitoje įmonėje.“;

3) 3 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) įterpiamas šis punktas:

„1a) darbuotojas, kuriam gresia darbo vietos praradimas, – restruktūrizuojamos įmonės darbuotojas, kurio darbo sutartį arba darbo santykius, neatsižvelgiant į jo darbo santykių rūšį ar trukmę, numatoma užbaigti atleidžiant iš darbo, po to, kai buvo pateiktas darbdavio raštiškas pranešimas darbuotojų atstovams, kuriuo konsultacijų metu jie yra informuojami, be kita ko, apie darbuotojų, kurie bus atleisti, skaičių ir kategorijas, kaip numatyta Direktyvos 98/59/EB 2 straipsnio 3 dalies b punkte;“;

b) papildoma šiuo punktu:

„6) restruktūrizuojama įmonė – įmonė, kurioje vykdomas procesas, susijęs su kolektyviniu atleidimu iš darbo, kaip apibrėžta Direktyvos 98/59/EB 1 straipsnio 1 dalies a punkte.“;

4) 4 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Valstybės narės gali prašyti iš EGF teikiamo finansinio įnašo priemonėms, skirtoms atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, vadovaudamosi šio straipsnio nuostatomis. Valstybės narės prašo iš EGF teikiamų finansinių įnašų tais atvejais, kai restruktūrizuojamos įmonės pateikia prašymus dėl priemonių, skirtų darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas.“;

b) 2 dalis papildoma šiuo punktu:

„d) vienoje valstybėje narėje vienoje restruktūrizuojamoje įmonėje yra numatomas kolektyvinis atleidimas iš darbo ir bent 200 darbuotojų gresia darbo vietos praradimas.“;

c) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Mažose darbo rinkose, tinkamai pagrįstais atvejais, ypač su MVĮ susijusių paraiškų atvejais, pagal šį straipsnį teikiama paraiška skirti finansinį įnašą laikoma priimtina, net jei kai kurie 2 dalyje išvardytose aplinkybėse nustatyti kriterijai tenkinami nevisiškai, jeigu atleidimas arba numatomas kolektyvinis atleidimas iš darbo daro didelį poveikį užimtumui ir vietas, regiono ar nacionalinei ekonomikai.

8 straipsnyje nurodytų paraiškų atveju, valstybė narė turi tinkamai pagrįsti paraišką ir nurodyti, kurie iš šio straipsnio 2 dalyje išvardytose aplinkybėse nustatytų kriterijų tenkinami nevisiškai.

8a straipsnyje nurodytų paraiškų atveju valstybė narė pateikia paraišką gavusi tinkamai pagrįstą įmonės prašymą, kuriame, be kita ko, nurodoma, kurie iš šio straipsnio 2 dalyje išvardytose aplinkybėse nustatytų kriterijų tenkinami nevisiškai.“;

d) 4 dalis pakeičiama taip:

„4. Išimtinėmis aplinkybėmis, visų pirma su MVĮ susijusių paraiškų atvejais, 3 dalis taip pat taikoma darbo rinkoms, kurios nėra mažos darbo rinkos. Bendra tokiomis atvejais skiriamų finansinių įnašų suma neturi viršyti 15 proc. didžiausios metinės EGF sumos.“;

5) 5 straipsnio pirmos pastraipos įžanginė dalis pakeičiama taip:

„Pareišką teikianti valstybė narė nurodo metodą, pagal kurį 4 straipsnio tikslais apskaičiuojamas atleistų darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų, kurių darbinė veikla nutrūko, skaičius, koks jis yra vieną ar daugiau iš toliau nurodytų datų.“;

6) įterpiamas šis straipsnis:

„5a straipsnis

*Pranešimas apie darbuotojų, kuriems gresia darbo vietos praradimas, skaičių*

Šio reglamento 4 straipsnio tikslais, paraišką teikianti valstybė narė Komisijai pateikia darbuotojų, kuriems gresia darbo vietos praradimas ir kurie yra nurodyti darbdavio darbuotojų atstovams skirtame viename ar daugiau raštiškų pranešimų pagal Direktyvos 98/59/EB 2 straipsnio 3 dalies antrą pastraipą, skaičių.“;

7) 6 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) pirma pastraipa papildoma šiuo punktu:

„c) restruktūrizuojamos įmonės darbuotojai, kuriems gresia darbo vietos praradimas, įskaitant, kai taikytina, tos įmonės tiesioginius tiekėjus ar tolesnės grandies gamintojus.“;

b) papildoma šiomis pastraipomis:

„Net ir tuo atveju, kai darbo sutartis ar darbo santykiai iš tiesų nutraukiami, pirmos pastraipos c punkte nurodyti darbuotojai toliau laikomi atitinkančiais reikalavimus kaip priklausantys darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas. Tinkamais laikomi tik restruktūrizavimo atvejai, be kita ko, kai taikytina, liečiantys restruktūrizuojamos įmonės tiesioginius tiekėjus ar tolesnės grandies gamintojus, kurie pagal Direktyvą 98/59/EB atitinka kolektyvinio atleidimo iš darbo reikalavimus.

Pirmos pastraipos c punkte nurodyti darbuotojai ir toliau laikomi atitinkančiais reikalavimus, nepaisant atitinkamos valstybės narės teikiamų ir tik iš jos išteklių finansuojamų paramos priemonių, jeigu tos priemonės nėra suderinto paketo dalis.

Pirmos pastraipos c punkte nurodyti darbuotojai laikomi reikalavimus atitinkančiais paramos gavėjais, jei jie yra nurodyti 5a straipsnyje nurodytuose rašytiniuose pranešimuose dėl gresiančių atleidimų iš darbo arba vėlesniuose rašytiniuose pranešimuose apie papildomus numatomus kolektyvinius atleidimus iš darbo prašančiojoje įmonėje, jos tiesioginiuose tiekėjuose ar tolesnės grandies gamintojuose, jei taikytina, su sąlyga, kad atitinkama informacija pateikiama ne vėliau kaip paskutinę dieną prieš tą dieną, kurią Komisija užbaigia įvertinimą.

Tiesioginių tiekėjų ir tolesnės grandies gamintojų darbuotojai, kaip nurodyta pirmos pastraipos c punkte, laikomi reikalavimus atitinkančiais paramos gavėjais, jeigu:

- a) jų atleidimas yra numatomų kolektyvinių atleidimų, vykdomų toje pačioje valstybėje narėje kaip ir prašančiosios įmonės numatomi kolektyviniai atleidimai, dalis ir
- b) nustatytas aiškus priežastinis ryšys tarp numatomų kolektyvinių atleidimų, kuriuos vykdo prašančioji įmonė, ir numatomų kolektyvinių atleidimų, kurie vykdomi jos tiesioginiuose tiekėjuose ar tolesnės grandies gamintojuose.“;

8) 7 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. EGF finansinis įnašas gali būti skiriamas dėl suderintame pakete nustatytų aktyvių darbo rinkos politikos priemonių, sukurtų siekiant palengvinti tikslinių paramos gavėjų, visų pirma pačioje nepalankiausioje padėtyje esančių paramos gavėjų, reintegravimąsi į darbo ar savarankiškos veiklos rinką arba padėti 6 straipsnio pirmos pastraipos c punkte nurodytiems darbuotojams atnaujinti reikiamus įgūdžius arba jų įgyti, kad jie galėtų arba imtis kitų pareigų savo įmonėje, arba pereiti į kitą įmonę.“;

b) 2 dalis iš dalies keičiama taip:

i) antra pastraipa papildoma šiuo punktu:

„c) 6 straipsnio pirmos pastraipos c punkte nurodytiems paramos gavėjams skirtas suderintas paketas gali apimti individualiems darbuotojo poreikiams pritaikytą mokymą ir perkvalifikavimą, papildančius esamų formų paramą, kurią galima gauti pagal nacionalines priemones ar reikalavimus pagal kolektyvines sutartis, įskaitant susijusius su įgūdžiais, kurie reikalingi efektyvaus išteklių naudojimo ir tvarioje ekonomikoje, informacinėmis ir ryšių technologijomis ir kitais skaitmeniniame amžiuje reikalingais įgūdžiais, įgytų žinių ir įgūdžių sertifikavimą, individualios pagalbos ieškant darbo paslaugas ir tikslinę grupinę veiklą, profesinį orientavimą, konsultavimo paslaugas, mentorystę, pagalbą atleistiems asmenims, verslumo skatinimą ir bendradarbiavimo veiklą.

ii) po trečios pastraipos įterpiama ši pastraipa:

„Suderintas paketas negali apimti sutrumpinto darbo laiko tvarkos, išmokų ar dotacijų veiklai pradėti.“;

9) 8 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) pavadinimas pakeičiamas taip:

*„8 straipsnis*

*Paraiškos suteikti EGF paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko“;*

b) 7 dalies 1 punktą pakeičiamas taip:

„1) pareiškimas, kuriame paaiškinama, kodėl suderintas paketas nepakeičia priemonių, už kurias pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis atsako darbdaviai;“;

10) įterpiamas šis straipsnis:

*„8a straipsnis*

*Paraiškos suteikti EGF paramą darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas*

1. Restruktūrizuojamos įmonės gali prašyti, kad atitinkama valstybė narė pateiktų paraišką skirti EGF finansinį įnašą, jei tenkinami 4 straipsnio 2 dalies d punkte nustatyti intervencijos kriterijai ir jei įmonė nori visam įgyvendinimo laikotarpiui pasiūlyti EGF bendrai finansuojamą paramą savo darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, pagal 6 straipsnio pirmos pastraipos c punktą. Tokį prašymą įmonė gali pateikti per 14 savaičių nuo tos dienos, kurią ji pagal Direktyvos 98/59/EB 2 straipsnio 3 dalies antrą pastraipą kompetentingai valdžios institucijai perdavė pirmąjį darbuotojų atstovams skirtą raštišką pranešimą, kuriame, *inter alia*, nurodytas darbuotojų, kurie turi būti atleisti, skaičius ir kategorijos.
2. Prašančioji įmonė gali sutikti savo prašyme nurodyti savo tiesioginių tiekėjų ir tolesnės grandies gamintojų darbuotojus, kuriems gresia darbo vietos praradimas, atitinkančius reikalavimus pagal 6 straipsnio pirmos pastraipos c punktą su sąlyga, kad visi prašyme nurodyti kolektyviniai atleidimai iš darbo, nepriklausomai nuo to, ar jie atsiranda prašančioje įmonėje, jos tiesioginiuose tiekėjuose ar tolesnės grandies gamintojuose, turi būti vykdomi toje pačioje valstybėje narėje.

Prašančioji įmonė, sutinkanti pagal pirmą pastraipą savo prašyme nurodyti savo tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų darbuotojus, kuriems gresia darbo vietos praradimas, išlieka visiškai atsakinga už prašymą pagal šį reglamentą. Visų pirma jai ir toliau tenka visa atsakomybė už:

- a) prašymo pateikimą;
- b) visos būtinos informacijos teikimą valstybėms narėms;
- c) nacionalinio bendro finansavimo teikimą ir
- d) suderinto paketo įgyvendinimą.

Prašančioji įmonė gali organizuoti savo tiesioginių tiekėjų ir tolesnės grandies gamintojų finansinių įnašų, proporcingų jų darbuotojų gautai paramai, gavimą.

3. Šio straipsnio tikslais Komisija, koordinuodama veiksmus su valstybėmis narėmis, pateikia neprivalomas gaires, kontrolinius sąrašus ir prašymų formų šablonus. Valstybės narės gali nuspręsti, kad teikiant prašymus būtų privaloma naudoti tokius šablonus.

Valstybės narės internete paskelbia gaires ir šablonus, kad padėtų įmonėms parengti prašymus.

Naudojantis šios dalies pirmoje pastraipoje nurodytais šablonais įmonių pateiktina informacija apima visą paraiškai skirti EGF finansinį įnašą būtiną informaciją pagal 12 dalį.

4. Valstybės narės teikia paraiškas remdamosi 1 dalyje nurodytais prašymais. Nedarant poveikio 11 dalyje nurodytam Komisijos atliekamam nepriklausomam paraiškos skirti EGF finansinį įnašą vertinimui, paraišką teikianti valstybė narė gali atlikti *ex ante* patikrinimus, kad patikrintų:
  - a) prašančiosios įmonės finansinius ir administracinius gebėjimus įgyvendinti EGF finansinę paramą darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas;
  - b) pagal 12 dalies d, f ir j punktus pateiktą informaciją;
  - c) ar numatoma, kad suderintas paketas bus įgyvendintas laikantis nacionalinės teisės, ir
  - d) ar paraišką teikiančiai valstybei narei kyla finansinė rizika, įskaitant galimą sukčiavimą ir dubliuojamo finansavimo riziką.

Kai valstybės narės atlieka tokius *ex ante* patikrinimus, pateikdamos Komisijai paraišką jos praneša tų patikrinimų rezultatus kartu su savo atliktu įmonės pateikto prašymo vertinimu. Vertindama paraišką, Komisija į tą informaciją atsižvelgia. Jei Komisijos vertinimas skiriasi nuo *ex ante* patikrinimų rezultatų, Komisija į 15 straipsnio 3 dalies a punkte nurodytą informacijos, kuria grindžiamas jos vertinimas, santrauką įtraukia su tuo susijusius paaiškinimus.

5. Valstybės narės visus prašymus traktuoja vienodai ir juos nagrinėja pagal jų gavimo eilės tvarką be savo nuožiūros dėl jų priimtino ar tinkamo ir Komisijai pateikia prašymus dėl tų paraiškų. Valstybės narės nenustato jokių papildomų reikalavimų ir nekeičia šiame reglamente nustatytų reikalavimų.
6. Paraišką teikianti valstybė narė paraišką skirti EGF finansinį įnašą Komisijai pateikia per 15 darbo dienų nuo dienos, kurią ji gavo išsamų prašymą.
7. Įmonės prašoma atitinkama valstybė narė per visą paraiškos, nurodytos 1 dalyje, procedūrą teikia jai konsultacijas, atsižvelgdama į įmonės dydį ir administracinius gebėjimus.

8. Paraišką teikiančios valstybės narės prašoma Komisija per visą paraiškų teikimo procedūrą teikia konsultacijas.
9. Per 10 darbo dienų nuo paraiškos pateikimo dienos arba, kai taikytina, per 10 darbo dienų nuo dienos, kurią Komisija gauna paraiškos vertimą, atsižvelgiant į tai, kuri data yra vėlesnė, Komisija patvirtina gavusi paraišką ir paprašo iš paraišką teikiančios valstybės narės visos papildomos informacijos, kurios jai reikia, kad galėtų įvertinti paraišką. Jei prašoma papildoma informacija apima informaciją, kurią gali pateikti įmonė, įmonė turi pateikti tą informaciją valstybei narei.
10. Jei Komisija paprašo pateikti papildomos informacijos pagal 9 dalį, valstybė narė pateikia atsakymą per 15 darbo dienų nuo prašyme nurodytos dienos. Paraišką teikiančiai valstybei narei pateikus prašymą, Komisija šį terminą pratęsia 10 darbo dienų. Prašymas dėl pratęsimo turi būti tinkamai motyvuotas.
11. Remdamasi paraiškoje pateikta informacija, vertinimą, ar paraiška atitinka finansinio įnašo suteikimo sąlygas, Komisija užbaigia per 50 darbo dienų nuo išsamiai užpildytos paraiškos arba, kai taikytina, paraiškos vertimo gavimo dienos. Komisija pateiktą informaciją vertina vadovaudamasi 12 dalimi. Atlikdama vertinimą Komisija taip pat įvertina 7 straipsnio 4 dalyje nurodyto konsultacijų proceso ir suderinto paketo adekvatumą.

Jei Komisija negali laikytis to termino, ji iki to termino informuoja paraišką teikiančią valstybę narę, paaiškina vėlavimo priežastis ir nustato naują vertinimo užbaigimo datą. Ta nauja data turi būti ne vėlesnė kaip 20 darbo dienų nuo pirmoje pastraipoje nurodyto termino.

12. Paraiškoje pateikiama ši informacija:

- a) prašančiosios įmonės, įskaitant, kai taikytina, jos paveiktus tiesioginius tiekėjus ir tolesnės grandies gamintojus, identifikavimo duomenys;
- b) darbuotojų, kuriems gresia darbo vietos praradimas prašančiojoje restruktūrizuojamoje įmonėje, skaičius pagal 5a straipsnį;
- c) reikalavimus atitinkančių 6 straipsnio pirmos pastraipos c punkte nurodytų paramos gavėjų skaičius ir tikslinių paramos gavėjų iš reikalavimus atitinkančių darbuotojų, kuriems prašančioji įmonė faktiškai ketina taikyti suderinto paketo priemones, skaičius;
- d) kai taikytina, bet koks prašančiosios įmonės ir jos tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų rašytinis susitarimas, kai tik jis bus sudarytas;
- e) trumpas restruktūrizavimą lėmusių įvykių aprašymas;

- f) jei paraiškoje nurodomi prašančiosios įmonės tiesioginių tiekėjų ar tolesnės grandies gamintojų darbuotojai, kuriems gresia darbo vietos praradimas, – prašančiosios įmonės pateikta pagrįsta analizė, kurioje išsamiai nustatomas aiškus priežastinis ryšys tarp kolektyvinių atleidimų iš darbo, numatomų tiesioginiuose tiekėjuose ar tolesnės grandies gamintojuose ir prašančioje įmonėje;
- g) įmonės pateikta informacija pagrįstas patvirtinimas, kad įmonė laikėsi ir tebesilaiko savo teisinių pareigų, įskaitant nustatytąsias Direktyvos 98/59/EB 2 straipsnyje, ir visų kolektyvinių sutarčių, reglamentuojančių šiuos numatomus kolektyvinius atleidimus iš darbo, ir atitinkamai pasirūpina savo darbuotojais;
- h) atitinkamai procedūrų, kurių įmonė laikosi konsultuodamasi su tiksliniais paramos gavėjais arba jų atstovais dėl suderinto paketo rengimo, aprašymas, taip pat atitinkamai procedūrų, kurių ji laikosi konsultuodamasi su vietos ir regionų valdžios institucijomis arba kitais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais dėl priemonių, įtrauktų į suderintą paketą, aprašymas;
- i) paaiškinimas, koku mastu atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje pateiktas rekomendacijas ir, kai taikytina, kaip suderintas paketas papildo iš kitų Sąjungos ar nacionalinių fondų finansuojamus veiksmus;

- j) numatomas tikslinių paramos gavėjų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį, kuriuo remiantis parengtas suderintas paketas;
- k) suderinto paketo ir susijusių išlaidų išsamus aprašymas, įskaitant priemones palankių sąlygų neturinčių, jaunų ir vyresnio amžiaus paramos gavėjų užimtumo iniciatyvoms remti;
- l) suderinto paketo, kurį pasiūlys įmonė, kiekvieno komponento biudžeto sąmata;
- m) datos, kuriomis pradėta arba turi būti pradėta teikti suderintą paketą tiksliniams paramos gavėjams ir vykdyti EGF įgyvendinti skirtą veiklą, kaip išdėstyta 7 straipsnyje;
- n) paraišką teikiančios valstybės narės su paraiška susijusios parengiamosios veiklos, įskaitant *ex ante* patikrinimus, taip pat valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos biudžeto sąmata;
- o) pareiškimas, kuriame paaiškinama, kodėl suderintas paketas nepakeičia priemonių, už kurias pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis atsako darbdaviai;

- p) atitinkamos įmonės patvirtinimas, kad ji suderinto paketo priemones bendrai finansuos ir kad bendras finansavimas yra vienintelis nacionalinio bendro finansavimo šaltinis, išskyrus iš tos įmonės tiekėjų ir tolimesnės grandies tiekėjų gaunamus įnašus;
- q) paraišką teikiančios valstybės narės patvirtinimas, kad ji neteikė jokio finansavimo suderintam paketui.

Jei pirmos pastraipos c ir l punktuose nurodyti skaičiai pasikeičia prieš Komisijai užbaigiant vertinimą, apie tuos pakeitimus pranešama Komisijai.

Prašančioji įmonė pateikia pirmos pastraipos a–f, j–m, o ir p punktuose nustatytą informaciją paraišką teikiančiai valstybei narei.“;

11) 11 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Komisijos iniciatyva ne daugiau kaip 1,5 % didžiausios metinės EGF sumos gali būti naudojama techninėms ir administracinėms jo įgyvendinimo išlaidoms, pavyzdžiui, pasirengimo, stebėsenos, kontrolės, audito ir vertinimo, taip pat duomenų rinkimo veiklai, įskaitant institucijų informacinių technologijų sistemas, komunikacijos veiklą ir veiklą, kuria didinamas EGF kaip fondo arba konkrečių projektų matomumas, taip pat kitoms techninės pagalbos priemonėms. Tokios priemonės gali būti taikomos būsimiems ir buvusiems programavimo laikotarpiams.“;

b) 4 dalis pakeičiama taip:

„4. Komisijos techninė pagalba apima informacijos teikimą valstybėms narėms ir jų konsultavimą EGF naudojimo, stebėjimo ir vertinimo klausimais, taip pat specialią informaciją valstybėms narėms, kurios EGF nesinaudojo arba juo naudojosi mažai. Komisija informaciją apie EGF paramos naudojimą kartu su aiškiais gairėmis taip pat teikia Sąjungos ir nacionalinio lygmens socialiniams partneriams. Gairių teikimo tikslu gali būti kuriamos darbo grupės didelių ekonominių sutrikimų valstybėje narėje atveju.“;

12) 13 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Komisija, remdamasi pagal 8 straipsnį arba 8a straipsnį atliktu vertinimu ir visų pirma atsižvelgdama į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, įvertina ir nustato EGF finansinio įnašo (jei jis skiriamas), kuris gali būti suteiktas neviršijant turimų išteklių, sumą.“;

b) įterpiama ši dalis:

„2a. Valstybės narės patiriamų išlaidų, susijusių su 6 straipsnio pirmos pastraipos c punkte nurodytais paramos gavėjais ir su 7 straipsnio 5 dalyje nustatytomis priemonėmis, bendro finansavimo norma yra 100 %.“;

c) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Jei Komisija, remdamasi pagal 8 straipsnį arba 8a straipsnį atliktu vertinimu, padaro išvadą, kad šiame reglamente nustatyto finansinio įnašo skyrimo sąlygos yra tenkinamos, ji nedelsdama inicijuoja 15 straipsnyje nustatytą procedūrą.“;

d) papildoma šia dalimi:

„5. Ne mažiau kaip 40 % EGF didžiausios metinės sumos rezervuojama paraiškoms, susijusioms su atleistų darbuotojų arba savarankiškai dirbančių asmenų veiklos nutraukimu, kaip nurodyta 8 straipsnyje. Bet kuri iki kiekvienų metų birželio 30 d. nepanaudota arba rezervuota tos sumos dalis taip pat gali būti panaudota paraiškoms, susijusioms su darbuotojais, kuriems gresia darbo vietos praradimas, kaip nurodyta 8a straipsnyje. Bet koks finansinis įnašas darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, kaip nurodyta 4 straipsnio 2 dalies d punkte, vienai įmonei bet kuriais finansiniais metais negali viršyti 4 000 000 EUR vienai valstybei narei.“;

13) 14 straipsnio 1 ir 2 dalys pakeičiamos taip:

„1. Išlaidos laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinio įnašo nuo paraiškoje pagal 8 straipsnio 7 dalies j punktą arba pagal 8a straipsnio 12 dalies m punktą nustatytos dienos, kurią atitinkama valstybė narė arba įmonė pradeda arba turi pradėti tiksliniams paramos gavėjams teikti suderintą paketą arba kurią valstybė narė patiria su EGF įgyvendinimu susijusių administracinių išlaidų pagal 7 straipsnio 1 ir 5 dalis.

2. 7 straipsnyje nustatytas finansuoti tinkamas priemonės valstybė narė arba įmonė pradeda įgyvendinti nepagrįstai nedelsdama ir įvykdo jas kuo greičiau ir bet kuriuo atveju ne vėliau kaip per 24 mėnesius nuo sprendimo dėl finansinio įnašo įsigaliojimo.“;

14) 15 straipsnio 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Pagal 1 dalį pateiktame Komisijos pasiūlyme dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas pateikiama ši informacija:

- a) pagal 8 straipsnio 6 dalį ar 8a straipsnio 11 dalį atliktas vertinimas kartu su informacijos, kuria remiantis tas vertinimas buvo atliktas, santrauka ir
- b) priežastys, kuriomis grindžiamos pagal 13 straipsnio 1 dalį siūlomos sumos.“;

15) 16 straipsnis pakeičiamas taip:

*„16 straipsnis*

*Nepakankamas finansavimas*

Nukrypstant nuo 8, 8a ir 15 straipsniuose nustatytų terminų, jei EGF likusių turimų įsipareigojimų asignavimų nepakanka pagalbos sumai, reikalingai pagal Komisijos pasiūlymą, padengti, Komisija gali, išimtiniais atvejais, atidėti pasiūlymą mobilizuoti EGF lėšas ir vėlesnį prašymą dėl biudžeto lėšų perkėlimo, kol kitais metais po paraiškos pateikimo bus turima įsipareigojimų asignavimų. Visomis aplinkybėmis turi būti laikomasi EGF metinės viršutinės biudžeto ribos.“;

16) 17 straipsnis papildomas šia dalimi:

„6. Nepagrįstai nedelsdama, bet ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų Komisijos išankstinio finansavimo mokėjimo gavimo dienos, atitinkama valstybė narė prašymų, pateiktų pagal 8a straipsnį, atžvilgiu atitinkamai įmonei suteikia tą išankstinio finansavimo mokėjimo dalį, kuri yra susijusi su įmonės įgyvendinamu suderintu paketu. Valstybės narės gali išankstinio finansavimo mokėjimą teikti dalimis; tokiu atveju pirmoji dalis išmokama nepagrįstai nedelsiant ir ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų. Išsami mokėjimo tvarka nustatoma dokumente, kuriuo reglamentuojamas valstybės narės finansinis įnašas įmonei. Valstybė narė gali, kai tinkama, perduoti lėšas įmonei per atitinkamą regioninę ar kitą valdžios instituciją, jei dėl to neuždelsiamas mokėjimas. Valstybė narė išlaiko arba perduoda regioninei ar kitai valdžios institucijai išankstinio finansavimo dalį, susijusią su 7 straipsnio 5 dalyje nurodytomis priemonėmis.“;

17) 20 straipsnis papildomas šia dalimi:

„3. Tais atvejais, kai įmonė įgyvendina darbuotojams, kuriems gresia darbo vietos praradimas, skirtą EGF finansinį įnašą, įmonė iki šešto mėnesio pabaigos, skaičiuojant nuo įgyvendinimo laikotarpio pabaigos, pateikia atitinkamai valstybei narei visą atitinkamą 1 dalyje nurodytą informaciją.“;

18) 22 straipsnio 4 ir 5 dalys pakeičiamos taip:

„4. Šeštą mėnesį po kiekvienos paraiškos įgyvendinimo laikotarpio pabaigos Komisija pradeda paramos gavėjų apklausą. Dalyvauti paramos gavėjų apklausoje turi būti galima bent keturias savaites. Valstybės narės išplatina paramos gavėjų apklausą paramos gavėjams, išsiunčia bent vieną priminimą ir apie išplatšinimą ir priminimą informuoja Komisiją.

Tais atvejais, kai įmonė teikia pagalbą paramos gavėjams pagal 6 straipsnio pirmos pastraipos c punktą, ta įmonė yra atsakinga už šios dalies pirmoje pastraipoje nurodytos apklausos išplatšinimą priemonėmis pasinaudojusiems paramos gavėjams ir informavimo tikslais darbuotojų atstovams; be to, ji turi išsiųsti bent vieną priminimą ir informuoti valstybes nares apie išplatšinimą ir išsiųstą priminimą. Komisija analizuoja paramos gavėjų apklausos atsakymus, kad juos būtų galima panaudoti atliekant būsimus vertinimus.

5. Paramos gavėjų apklausos naudojamos siekiant surinkti duomenis apie pastebimus paramos gavėjų įsidarbinamumo pokyčius, o paramos gavėjų, kurie jau rado darbą, atveju – apie rasto darbo kokybę, pavyzdžiui, darbo laiko pokyčius, darbo sutarties ar santykių rūšį, t. y. visą ar ne visą darbo laiką; pagal terminuotą ar neterminuotą darbo sutartį, atsakomybės lygį ir darbo užmokesčio pokyčius, palyginti su ankstesniu darbu, ir sektorių, kuriame asmuo rado darbą. 6 straipsnio pirmos pastraipos c punkte nurodytais atvejais tai taip pat apima, kai taikytina, informaciją apie galimas naujas pareigas įmonėje, kurioje jie dirba. Ta informacija suskirstoma pagal lytį, amžiaus grupę, išsilavinimo lygį ir profesinės patirties lygį.“.

- 19) II priedo 2 punkte po pirmos pastraipos įterpiama ši pastraipa:

„6 straipsnio pirmos pastraipos c punkte nurodytais atvejais šis rodiklis pagal šio punkto a punktą suskirstomas pagal šį užimtumą:

- a) kitoje įmonėje;
- b) įmonėje, kurioje jie dirba:
  - i) eidami tas pačias pareigas;
  - ii) eidami kitas pareigas.“.

*2 straipsnis*  
*Įsigaliojimas*

Šis reglamentas įsigalioja kitą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta ...

*Europos Parlamento vardu*  
*Pirmininkė*

*Tarybos vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

---