



EUROPSKA UNIJA

EUROPSKI PARLAMENT

VIJEĆE

Bruxelles, 29. travnja 2026.
(OR. en)

2025/0073(COD)

PE-CONS 15/26

SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436

ZAKONODAVNI AKTI I DRUGI INSTRUMENTI

Predmet: UREDBA EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA o izmjeni Uredbe (EU) 2021/691 u pogledu potpore radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja

UREDBA (EU) 2026/...
EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

od ...

**o izmjeni Uredbe (EU) 2021/691 u pogledu potpore radnicima
kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegov članak 175. treći stavak,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

nakon prosljeđivanja nacrtu zakonodavnog akta nacionalnim parlamentima,

uzimajući u obzir mišljenje Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora¹,

uzimajući u obzir mišljenje Odbora regija²,

u skladu s redovnim zakonodavnim postupkom³,

¹ SL C, C/2025/4217, 20.8.2025., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² SL C, C/2025/4419, 29.8.2025., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Stajalište Europskog parlamenta od 28. travnja 2026. (još nije objavljeno u Službenom listu) i Odluka Vijeća od

budući da:

- (1) Uredbom (EZ) br. 1927/2006 Europskog parlamenta i Vijeća⁴ osnovan je Europski fond za prilagodbu globalizaciji (EGF) za višegodišnji financijski okvir 2007. – 2013. EGF je osnovan kako bi se Uniji omogućilo da iskaže solidarnost prema radnicima koji su izgubili radno mjesto zbog velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine uzrokovanih globalizacijom.
- (2) Područje primjene EGF-a prošireno je 2009. u okviru Europskog plana gospodarskog oporavka navedenog u Komunikaciji Komisije od 26. studenoga 2008. kako bi se obuhvatila potpora radnicima čije je otpuštanje izravno uzrokovano globalnom financijskom i gospodarskom krizom.

⁴ Uredba (EZ) br. 1927/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o osnivanju Europskog fonda za prilagodbe globalizaciji (SL L 406, 30.12.2006., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Uredbom (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća⁵ osnovan je EGF za razdoblje višegodišnjeg financijskog okvira 2014. – 2020. Njome je također prošireno područje primjene EGF-a kako bi se obuhvatila otpuštanja uzrokovana eventualnim novim globalnim financijskim i gospodarskim krizama. Ta je uredba izmijenjena Uredbom (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća⁶ kako bi se EGF-om iznimno obuhvatili zajednički zahtjevi koji se odnose na mala i srednja poduzeća (MSP-ovi) smještena u jednoj regiji, a koja djeluju u različitim gospodarskim sektorima razine odjeljka NACE-a Revision 2 utvrđene Uredbom (EZ) br. 1893/2006 Europskog parlamenta i Vijeća⁷, ako država članica podnositeljica zahtjeva dokaže da su MSP-ovi glavna ili jedina vrsta djelatnosti u toj regiji.

⁵ Uredba (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014. – 2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006 (SL L 347, 20.12.2013., str. 855., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Uredba (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013 (SL L 153, 3.5.2021., str. 48., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Uredba (EZ) br. 1893/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o utvrđivanju statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti NACE Revision 2 te izmjeni Uredbe Vijeća (EEZ) br. 3037/90 kao i određenih uredbi EZ-a o posebnim statističkim područjima (SL L 393, 30.12.2006., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Uredbom (EU) 2021/691 uspostavljen je EGF za razdoblje višegodišnjeg financijskog okvira 2021. – 2027. Kako bi se EGF mogao bolje prilagođavati gospodarskim izazovima u globaliziranom gospodarstvu koji se brzo mijenjaju, njegovo područje primjene ponovno je prošireno kako bi se obuhvatili svi oblici velikih restrukturiranja, neovisno o njihovom uzroku. Niži prag za potporu od onog predviđenog u Uredbi (EU) br. 1309/2013 uveden je kako bi se bolje odrazilo stanje u slabije naseljenim regijama. S obzirom na usporednu digitalnu i zelenu tranziciju, mjere kojima se korisnike priprema za tu tranziciju smatrale su se obveznim elementima svakog usklađenog paketa personaliziranih usluga („usklađeni paket”) koji se nudi korisnicima. Nadalje, stope sufinanciranja usklađene su s najvišom stopom sufinanciranja iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+), uspostavljenog Uredbom (EU) 2021/1057 Europskog parlamenta i Vijeća⁸, u dotičnoj državi članici. Osim toga, uvedena je obveza provođenja ankete za korisnike.

⁸ Uredba (EU) 2021/1057 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. lipnja 2021. o uspostavi Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1296/2013 (SL L 231, 30.6.2021., str. 21., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Glavni instrument Unije za pomoć radnicima pogođenima ekonomskim prilagodbama i restrukturiranjem je ESF+, koji je osmišljen za nuđenje pomoći na temelju predviđanja potreba. EGF je osmišljen za nuđenje pomoći u slučaju neočekivanih velikih restrukturiranja na reaktivan način. Međutim, osmišljavanje pomoći radnicima pogođenima restrukturiranjem ne odražava na odgovarajući način činjenicu da velika restrukturiranja obično traju dugo. Države članice mogu upotrijebiti ESF+ za usavršavanje i prekvalifikaciju radnika, ali njime se ne pruža potpora za usavršavanje i prekvalifikaciju radnika u izvanrednim situacijama poput onih u kojima se nalaze radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje. Poduzeća u kojima su dotični radnici zaposleni često se nalaze u gospodarskim poteškoćama i stoga ne mogu sama ponuditi takvu pomoć.
- (6) Unija se suočava sa sve neravnopravnijim tržišnim natjecanjem iz trećih zemalja u kojima ne postoji ista razina radničkih prava ili koje ne poštuju istu razinu sigurnosti i zaštite okoliša. Poduzećima iz Unije potrebno je pružiti potpora u borbi protiv nepoštenog tržišnog natjecanja te je radnike potrebno zaštititi od njegovih negativnih posljedica.

- (7) EGF i dalje ima važnu ulogu kao fleksibilan instrument iz kojeg se pruža potpora radnicima koji izgube radno mjesto tijekom velikih restrukturiranja i iz kojeg im se pomaže da što brže pronađu drugi posao. Važno je da Unija nastavi pružati posebnu, jednokratnu potporu za olakšavanje ponovnog uključivanja u dostojanstveno i održivo zaposlenje radnika koji su proglašeni viškom u područjima djelatnosti, u sektorima, na područjima ili na tržištima rada pogođenima teškim gospodarskim poremećajem. Od ključne je važnosti da Unija zajamči svoj održiv prosperitet, svoju stratešku autonomiju i konkurentnost, te istovremeno očuva svoje jedinstveno socijalno tržišno gospodarstvo, podupire radnike i poduzeća kako bi se osigurala pravedna usporedna digitalna i zelena tranzicija, očuva radna mjesta u Uniji i zaštiti svoju demokraciju, gospodarsku sigurnost i geopolitički status. Kako bi se zaštitila budućnost Unije kao gospodarske sile i napredak u usporednoj digitalnoj i zelenoj tranziciji, važno je pružiti potporu radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja kako bi mogli steći vještine koje bi im pomogle da prijeđu na drugu funkciju u poduzeću u kojem rade ili da prijeđu u drugo poduzeće.

- (8) Kada se u jednom poduzeću provodi veliko restrukturiranje, ono često uzrokuje restrukturiranja u poduzećima koja su njegovi izravni dobavljači ili daljnji proizvođači odnosno u poduzećima koja su i jedno i drugo. U tim slučajevima radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje kod takvih izravnih dobavljača ili daljnjih proizvođača trebali bi također moći biti prihvatljivi za potporu iz EGF-a, pod uvjetom da ih poduzeće podnositelj zahtjeva pristane uključiti u zahtjev za potporu iz EGF-a koji podnosi državi članici. Svako planirano kolektivno otkazivanje u izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima poduzeća podnositelja zahtjeva uključenima u zahtjev za potporu iz EGF-a trebalo bi se odvijati u istoj državi članici kao i planirano kolektivno otkazivanje u poduzeću podnositelju zahtjeva te bi trebalo utvrditi jasnu uzročno-posljedičnu vezu među njima. Poduzeće podnositelj zahtjeva trebalo bi samostalno ispuniti intervencijske kriterije, bez upućivanja na izravne dobavljače ili daljnje proizvođače uključene u njegov zahtjev. Poduzeće podnositelj zahtjeva trebalo bi preuzeti punu i isključivu odgovornost za podnošenje zahtjeva, pružanje svih potrebnih informacija državama članicama, pružanje nacionalnog sufinanciranja i provedbu usklađenog paketa.

- (9) Iz EGF-a trebalo bi podupirati radnike u razvoju njihovih prenosivih vještina kako bi se izbjegla otpuštanja i omogućio neometan prijelaz na novo zaposlenje. Stoga je potrebno izmijeniti Uredbu (EU) 2021/691 kako bi se iz EGF-a mogla nuditi pomoć i radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja, uključujući, ako je to primjenjivo, u njihovim izravnim dobavljačima i daljnjim proizvođačima. Budući da su ti radnici još u aktivnom radnom odnosu, njihov poslodavac trebao bi moći zatražiti pomoć putem relevantnih tijela država članica. Budući da je EGF pod podijeljenim upravljanjem, tijela država članica trebala bi moći podnijeti zahtjev za sufinanciranje iz EGF-a nakon primitka zahtjeva za potporu poduzeća, pod uvjetom da poduzeće pristane pružiti nacionalno sufinanciranje. Ako se odobri financijski doprinos iz EGF-a, dotična država članica trebala bi poduzeću staviti na raspolaganje zatražena sredstva u roku od 10 radnih dana od njihova primitka. Poduzeće bi trebalo državi članici pružiti sve informacije potrebne za izradu završnog izvješća o provedbi relevantnog financijskog doprinosa u roku od šest mjeseci od završetka provedbe pomoći. Komisija bi trebala pripremiti anketu za korisnike, a poduzeće podnositelj zahtjeva trebalo bi podijeliti pristup anketi za korisnike sa svim radnicima koji su sudjelovali u mjerama sufinanciranima iz EGF-a i, ako je to primjenjivo, s njihovim predstavnicima.
- (10) Kako bi se ublažili financijski rizici i odgovornosti povezane s provedbom usklađenog paketa, države članice mogle bi prije podnošenja zahtjeva Komisiji odlučiti provesti financijske i administrativne provjere, koje su djelotvorne i razmjerne („*ex ante* provjere”).

- (11) Komisija i države članice trebale bi svoje odgovornosti izvršavati na način kojim se uzimaju u obzir administrativni troškovi koji su poduzećima i nacionalnim tijelima nastali tijekom pripreme zahtjeva i koji su nacionalnim tijelima nastali tijekom postupanja sa zahtjevom te koji je razmjeran procijenjenim financijskim rizicima povezanima sa zahtjevom.
- (12) Postupcima restrukturiranja trebala bi se, među ostalim, podupirati gospodarska održivost pojedinog poduzeća i dugoročna stabilnost zapošljavanja, čime bi se ojačala konkurentnost Unije. Stoga bi u planovima restrukturiranja trebalo što prije predvidjeti promjene i upravljati njima kako bi se spriječili nesolventnost i gubitak radnih mjesta, uz uključivanje, u ranoj fazi, predstavnika radnika i, prema potrebi, sindikata. Odluku poduzeća o podnošenju zahtjeva za potporu iz EGF-a trebalo bi donijeti i usklađeni paket personaliziranih mjera trebalo bi osmisliti uz savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima i socijalnim partnerima, ovisno o slučaju, kako bi se osiguralo poštovanje prava radnika na obavješćivanje i savjetovanje u skladu sa zakonodavstvom Unije i nacionalnim zakonodavstvom, te kako bi se osigurali kvaliteta i relevantnost mjera.
- (13) Sa zahtjevima za financijsku potporu koji uključuju poduzeća koja su u postupku restrukturiranja i nalaze se na malim tržištima rada ili uključuju samo MSP-ove trebalo bi moći postupati kao s dopuštenima čak i ako nisu u potpunosti ispunjeni kriteriji prihvatljivosti. U takvim slučajevima razloge za neispunjavanje svih kriterija trebalo bi propisno obrazložiti u zahtjevu.

- (14) Potporom koja se pruža radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja trebalo bi dopuniti postojeće oblike potpore dostupne u okviru nacionalnih mjera ili kolektivnih ugovora. Prekvalifikacija i usavršavanje radnika trebali bi doprinijeti, među ostalim, otvaranju kvalitetnih radnih mjesta, adekvatnim radnim uvjetima te usporednoj digitalnoj i zelenoj tranziciji. Programi skraćenog radnog vremena ne bi trebali biti prihvatljivi za potporu iz EGF-a jer se ne odnose na otpuštanja, nego na privremenu suspenziju zaposlenja. Ako je to dopušteno nacionalnim mjerama, poduzeće podnositelj zahtjeva trebalo bi moći podugovoriti provedbu usklađenog paketa personaliziranih mjera ili njegovih dijelova.
- (15) Stopa sufinanciranja za mjere namijenjene radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja trebala bi biti jednaka stopi sufinanciranja za pomoć iz EGF-a za radnike koji su proglašeni viškom. Poduzeća koja zatraže potporu iz EGF-a trebala bi pružiti nacionalno sufinanciranje. Ako poduzeće podnositelj zahtjeva pristane uključiti radnike svojih izravnih dobavljača ili daljnjih proizvođača u zahtjev za potporu iz EGF-a, taj pristanak trebalo bi moći uvjetovati doprinosima tih izravnih dobavljača ili daljnjih proizvođača koji su razmjerni potpori koju primaju njihovi radnici.
- (16) Stopa sufinanciranja za rashode države članice povezane sa zahtjevima za potporu iz EGF-a i obradom tih zahtjeva, uključujući administrativne troškove i troškove osoblja povezane s *ex ante* provjerama te aktivnostima pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja trebala bi iznositi 100 %.

- (17) S obzirom na to da su radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje još u aktivnom radnom odnosu, prihvatljive bi trebale biti samo one mjere aktivne politike tržišta rada koje im pomažu u prekvalifikaciji ili usavršavanju ili kojima se pruža usmjeravanje ili mentorstvo, uključujući mjere usmjerene na radnike koji bi jednog dana mogli pokrenuti vlastiti posao. Stoga ne bi trebale biti prihvatljive naknade ni bespovratna sredstva za *start-up* poduzeća.
- (18) Radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje koji primaju pomoć iz EGF-a trebali bi ostati prihvatljivi korisnici kao dio radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje čak i ako njihov ugovor o radu ili radni odnos prestane. Trebali bi ostati prihvatljivi i za moguće nove zahtjeve dotičnih država članica za potporu radnicima koji su proglašeni viškom u istom poduzeću.
- (19) S obzirom na sve veće zadaće Komisije u provedbi Uredbe (EU) 2021/691 Komisija bi trebala moći zatražiti tehničku pomoć u iznosu do 1,5 % ukupnog najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a. Ta povišena najviša stopa također je opravdana zbog toga što je najviši godišnji iznos EGF-a smanjen u kontekstu revizije višegodišnjeg financijskog okvira 2021. – 2027. u sredini programskog razdoblja.
- (20) S obzirom na neujednačenu upotrebu potpore iz EGF-a u državama članicama Komisija bi trebala promicati njezinu upotrebu podizanjem razine osviještenosti o dostupnim mogućnostima financiranja. Komisija bi osim toga trebala pomoći državama članicama pružanjem tehničkih smjernica i širenjem dobrih praksi.

- (21) S obzirom na opseg i učestalost restrukturiranja posljednjih godina, postoji zabrinutost da bi postojeći proračun EGF-a mogao biti nedovoljan za ispunjavanje svih zahtjeva povezanih s radnicima koji su proglašeni viškom i radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje. Stoga bi, kako bi se osigurala uravnotežena upotreba EGF-a, najmanje 40 % najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a trebalo biti rezervirano za zahtjeve koji se odnose na prestanak obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom ili samozaposlenih osoba. Osim toga, svaki financijski doprinos radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje trebalo bi ograničiti po poduzeću, za određenu državu članicu i za svaku financijsku godinu.
- (22) Kako bi se brzo pružila potpora radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje s obzirom na to da će Uredba (EU) 2021/691 prestati važiti krajem 2027., ova bi Uredba trebala hitno stupiti na snagu sljedećeg dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*,

DONIJELI SU OVU UREDBU:

Članak 1.

Uredba (EU) 2021/691 mijenja se kako slijedi:

1. u članku 1. stavak 2. zamjenjuje se sljedećim:

„2. U skladu s člankom 4. EGF-om se nudi potpora radnicima koji su proglašeni viškom, samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost tijekom velikih restrukturiranja i radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja.”;

2. članak 2. zamjenjuje se sljedećim:

„Članak 2.

Misija i ciljevi

1. EGF-om se podupiru socioekonomske transformacije koje su rezultat globalizacije te tehnoloških i okolišnih promjena pružanjem pomoći radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost da se prilagode strukturnim promjenama. EGF-om se podupiru i radnici izloženi riziku neposrednog otpuštanja. EGF je krizni fond koji djeluje reaktivno. Kao takav, EGF doprinosi provedbi načela utvrđenih u europskom stupu socijalnih prava, promiče održivo zapošljavanje te poboljšava socijalnu i gospodarsku koheziju među regijama i državama članicama.

2. Ciljevi EGF-a su iskazivanje solidarnosti i promicanje dostojanstvenog i održivog zaposlenja u Uniji nuđenjem potpore u slučaju velikih restrukturiranja, osobito onih koja su uzrokovana izazovima povezanim s globalizacijom, kao što su promjene u tokovima svjetske trgovine, trgovinski sporovi, znatne promjene u trgovinskim odnosima Unije ili sastavu unutarnjeg tržišta te financijske ili gospodarske krize, kao i prijelaz na niskougljično gospodarstvo u okviru usporedne zelene i pravedne tranzicije ili kao posljedica digitalizacije ili automatizacije. EGF-om se podupire korisnike da se što je prije moguće ponovno uključe u dostojanstveno i održivo zaposlenje. Posebna se pozornost posvećuje mjerama kojima se pomaže skupinama u najnepovoljnijem položaju. EGF-om se također podupire radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje da steknu potrebne vještine koje će im pomoći da prijeđu na drugu funkciju u poduzeću u kojem rade ili da prijeđu u drugo poduzeće.”;

3. članak 3. mijenja se kako slijedi:

(a) umeće se sljedeća točka:

„1.a ‚radnik kojem neposredno predstoji otpuštanje’ znači radnik u poduzeću koje je u postupku restrukturiranja, za čiji se ugovor o radu ili radni odnos, neovisno o njegovoj vrsti ili trajanju, očekuje da će prestati otkazivanjem slijedom pisane obavijesti poslodavca predstavnicima radnika u kojoj ih tijekom savjetovanja obavješćuje, među ostalim, o broju i kategorijama radnika kojima se otkazuje, u skladu s člankom 2. stavkom 3. točkom (b) Direktive 98/59/EZ;”;

(b) dodaje se sljedeća točka:

„6. ‚poduzeće koje je u postupku restrukturiranja’ znači poduzeće koje je u postupku koji uključuje ‚kolektivno otkazivanje’, kako je definirano u članku 1. stavku 1. točki (a) Direktive 98/59/EZ;”;

4. članak 4. mijenja se kako slijedi:

(a) stavak 1. zamjenjuje se sljedećim:

„1. Države članice mogu podnijeti zahtjev za financijske doprinose iz EGF-a za mjere namijenjene radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlene osobe u skladu s odredbama utvrđenima u ovom članku. U slučaju zahtjeva poduzeća koja su u postupku restrukturiranja koji se odnose na mjere namijenjene radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje, države članice podnose zahtjev za financijske doprinose iz EGF-a.”;

(b) u stavku 2. dodaje se sljedeća točka:

„(d) postojanje planiranog kolektivnog otkazivanja za najmanje 200 radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje u jednom poduzeću koje je u postupku restrukturiranja u jednoj državi članici.”;

(c) stavak 3. zamjenjuje se sljedećim:

„3. Na malim tržištima rada, u valjano obrazloženim slučajevima, i posebno u pogledu zahtjeva koji uključuju MSP-ove, zahtjev za financijski doprinos na temelju ovog članka smatra se dopuštenim čak i ako neki od kriterija utvrđenih u okolnostima navedenima u stavku 2. nisu u potpunosti ispunjeni, pod uvjetom da otpuštanja ili planirano kolektivno otkazivanje imaju ozbiljan učinak na zapošljavanje te lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo.

Za zahtjeve na temelju članka 8. država članica mora valjano obrazložiti zahtjev i navesti koji od kriterija utvrđenih u okolnostima navedenima u stavku 2. ovog članka nisu u potpunosti ispunjeni.

Za zahtjeve na temelju članka 8.a država članica podnosi zahtjev slijedom valjano obrazloženog zahtjeva poduzeća u kojem se navode kriteriji utvrđeni u okolnostima navedenima u stavku 2. ovog članka koji nisu u potpunosti ispunjeni.”;

(d) stavak 4. zamjenjuje se sljedećim:

„4. U iznimnim okolnostima, i posebno u pogledu zahtjeva koji uključuju MSP-ove, stavak 3. primjenjuje se i na tržišta rada koja nisu mala tržišta rada. Ukupni iznos financijskih doprinosa u takvim slučajevima ne smije premašivati 15 % godišnje gornje granice EGF-a.”;

5. u članku 5. prvom stavku uvodni dio zamjenjuje se sljedećim:

„Država članica podnositeljica zahtjeva utvrđuje metodu prema kojoj je broj radnika koji su proglašeni viškom i samozaposlenih osoba koje su prestale obavljati svoju djelatnost za potrebe članka 4. izračunan na jedan od sljedećih datuma ili više njih:”;

6. umeće se sljedeći članak:

„Članak 5.a

Priopćavanje broja radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje

Za potrebe članka 4. ove Uredbe država članica podnositeljica zahtjeva Komisiji priopćuje broj radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje koji su navedeni u jednom pisanom priopćenju poslodavca predstavnicima radnika ili u više njih u skladu s člankom 2. stavkom 3. drugim podstavkom Direktive 98/59/EZ.”;

7. članak 6. mijenja se kako slijedi:

(a) u prvom stavku dodaje se sljedeća točka:

„(c) radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzeću koje je u postupku restrukturiranja, među ostalim, ako je to primjenjivo, u izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima tog poduzeća.”;

(b) dodaju se sljedeći stavci:

„Radnici iz prvog stavka točke (c) ostaju prihvatljivi kao dio radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje čak i u slučaju prestanka njihova ugovora o radu ili radnog odnosa. Prihvatljiva su samo restrukturiranja, uključujući, ako je to primjenjivo, restrukturiranja u izravnim dobavljačima i daljnjim proizvođačima poduzeća koje je u postupku restrukturiranja, koja ispunjavaju kriterije za kolektivno otkazivanje na temelju Direktive 98/59/EZ.”;

Radnici iz prvog stavka točke (c) ostaju prihvatljivi bez obzira na mjere potpore koje pruža dotična država članica i koje se financiraju isključivo njezinim sredstvima, pod uvjetom da te mjere nisu dio usklađenog paketa.

Radnici iz prvog stavka točke (c) smatraju se prihvatljivim korisnicima ako su navedeni u pisanim priopćenjima iz članka 5.a o neposredno predstojećim otpuštanjima ili u naknadnim pisanim priopćenjima o dodatnom planiranom kolektivnom otkazivanju, u poduzeću podnositelju zahtjeva ili u njegovim izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima, ako je to primjenjivo, pod uvjetom da su relevantne informacije priopćene do posljednjeg dana prije datuma na koji je Komisija dovršila svoju procjenu.

Radnici izravnih dobavljača i daljnjih proizvođača iz prvog stavka točke (c) smatraju se prihvatljivim korisnicima pod uvjetom da:

- (a) su dio planiranog kolektivnog otkazivanja koje se odvija u istoj državi članici kao i planirano kolektivno otkazivanje od strane poduzeća podnositelja zahtjeva; i
- (b) se utvrdi jasna uzročno-posljedična veza između planiranog kolektivnog otkazivanja od strane poduzeća podnositelja zahtjeva i planiranog kolektivnog otkazivanja u njegovim izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima.”;

8. članak 7. mijenja se kako slijedi:

- (a) stavak 1. zamjenjuje se sljedećim:

„1. Financijski doprinos iz EGF-a može se staviti na raspolaganje za aktivne mjere politike tržišta rada koje su dio usklađenog paketa i namijenjene su olakšavanju ponovnog uključivanja u zapošljavanje ili samozapošljavanje ciljanih korisnika, a osobito osoba u najnepovoljnijem položaju među njima, ili pružanju pomoći radnicima iz članka 6. prvog stavka točke (c) da usavrše ili steknu vještine koje su im potrebne za prelazak na drugu funkciju u poduzeću u kojem rade ili za prelazak u drugo poduzeće.”;

(b) stavak 2. mijenja se kako slijedi:

i. u drugom podstavku dodaje se sljedeća točka:

„(c) za korisnike iz članka 6. prvog stavka točke (c) usklađeni paket može uključivati osposobljavanje i prekvalifikaciju, čime se dopunjuju postojeći oblici potpore dostupni u okviru nacionalnih mjera ili zahtjevi u okviru kolektivnih ugovora, prilagođene potrebama pojedinačnog radnika, među ostalim u pogledu vještina potrebnih za resursno učinkovito i održivo gospodarstvo, u području informacijske i komunikacijske tehnologije i drugih vještina potrebnih u digitalnom dobu, certifikaciju stečenog znanja i vještina, individualne usluge pružanja pomoći pri traženju posla i aktivnosti za ciljane skupine, profesionalnu orijentaciju, savjetodavne usluge, mentorstvo, pomoć u pronalaženju zamjenskog radnog mjesta, promicanje poduzetništva i aktivnosti suradnje.”;

ii. iza trećeg podstavka umeće se sljedeći podstavak:

„Usklađeni paket ne smije uključivati programe skraćenog radnog vremena, naknade ili bespovratna sredstva za *start-up* poduzeća.”;

9. članak 8. mijenja se kako slijedi:

(a) naslov se zamjenjuje sljedećim:

„Članak 8.

Zahjevi za pomoć iz EGF-a radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost”;

(b) u stavku 7. točka (l) zamjenjuje se sljedećim:

„(l) izjavu u kojoj se navodi zašto usklađeni paket ne zamjenjuje mjere za koje su odgovorni poslodavci na temelju nacionalnog prava ili kolektivnih ugovora;”;

10. umeće se sljedeći članak:

„Članak 8.a

Zahtjevi za pomoć iz EGF-a radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje

1. Poduzeća koja su u postupku restrukturiranja mogu od dotične države članice zatražiti da podnese zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a ako su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni u članku 4. stavku 2. točki (d) i ako poduzeće želi radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje ponuditi pomoć sufinanciranu iz EGF-a, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (c), tijekom cijelog razdoblja provedbe. Poduzeće takav zahtjev može podnijeti u roku od 14 tjedana od datuma na koji je nadležnom tijelu javne vlasti, u skladu s člankom 2. stavkom 3. drugim podstavkom Direktive 98/59/EZ, dostavilo prvo pisano priopćenje za predstavnike radnika koje, među ostalim, sadržava broj i kategorije radnika kojima se otkazuje.
2. Poduzeće podnositelj zahtjeva može pristati na to da u svoj zahtjev uključi radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje u njegovim izravnim dobavljačima i daljnjim proizvođačima, koji ispunjavaju uvjete u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (c) pod uvjetom da se sve kolektivno otkazivanje obuhvaćeno zahtjevom, neovisno o tome provodi li se u poduzeću podnositelju zahtjeva ili u njegovim izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima, odvija u istoj državi članici.

Poduzeće podnositelj zahtjeva koje u skladu s prvim podstavkom pristaje na to da u svoj zahtjev uključi radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje u njegovim izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima ostaje u cijelosti odgovorno za zahtjev u skladu s ovom Uredbom. Posebno, ono ostaje u cijelosti odgovorno za:

- (a) podnošenje zahtjeva;
- (b) pružanje svih potrebnih informacija državama članicama;
- (c) pružanje nacionalnog sufinanciranja; i
- (d) provedbu usklađenog paketa.

Poduzeće podnositelj zahtjeva može se dogovoriti da će primati financijske doprinose od svojih izravnih dobavljača i daljnjih proizvođača, razmjerno potpori koju primaju njihovi radnici.

3. Za potrebe ovog članka Komisija u koordinaciji s državama članicama pruža neobvezujuće smjernice, kontrolne popise i predloške za obrasce zahtjeva poduzeća. Države članice mogu odlučiti da takve predloške učine obveznima za podnošenje zahtjeva.

Države članice na internetu objavljuju smjernice i predloške kako bi poduprle poduzeća u pripremi njihovih zahtjeva.

Informacije koje poduzeća trebaju dostaviti putem predložaka iz prvog podstavka ovog stavka uključuju sve informacije potrebne za zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a, u skladu sa stavkom 12.

4. Države članice podnose svoje zahtjeve na temelju zahtjeva poduzeća navedenih u stavku 1. Ne dovodeći u pitanje Komisijinu neovisnu procjenu zahtjeva za financijski doprinos iz EGF-a u skladu sa stavkom 11., država članica podnositeljica zahtjeva može provesti *ex ante* provjere kako bi provjerila:
 - (a) financijske i administrativne kapacitete za provedbu financijskog doprinosa iz EGF-a poduzeća podnositelja zahtjeva za dotične radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje;
 - (b) informacije dostavljene u skladu sa stavkom 12. točkama (d), (f) i (j);
 - (c) očekuje li se da će usklađeni paket biti proveden u skladu s nacionalnim pravom; i
 - (d) postoje li financijski rizici za državu članicu podnositeljicu zahtjeva, uključujući moguće prijevarne radnje i rizik od dvostrukog financiranja.

Ako države članice provode takve *ex ante* provjere, one pri podnošenju zahtjeva Komisiji priopćuju njihove rezultate zajedno sa svojom procjenom zahtjeva koji je podnijelo poduzeće. Komisija te informacije uzima u obzir u svojoj procjeni zahtjeva. Ako se procjena Komisije razlikuje od rezultata *ex ante* provjera, Komisija u sažetak informacija naveden u članku 15. stavku 3. točki (a) uključuje objašnjenja u vezi s time.

5. Države članice sa svim zahtjevima poduzeća postupaju jednako i prema redosljedu primitka, bez primjene bilo kakvog diskrecijskog prava u vezi s njihovom dopuštenošću ili prihvatljivošću i Komisiji podnose zahtjeve u vezi s tim zahtjevima poduzeća. Države članice ne uvode nikakve dodatne uvjete niti mijenjaju uvjete utvrđene u ovoj Uredbi.
6. Država članica podnositeljica zahtjeva Komisiji podnosi zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a u roku od 15 radnih dana od datuma primitka potpunog zahtjeva poduzeća.
7. Ako poduzeće to zatraži, dotična država članica daje smjernice tijekom cijelog postupka podnošenja zahtjeva poduzeća iz stavka 1., uzimajući u obzir veličinu i administrativne kapacitete poduzeća.

8. Ako država članica podnositeljica zahtjeva to zatraži, Komisija daje smjernice tijekom cijelog postupka podnošenja zahtjeva.
9. U roku od 10 radnih dana od datuma podnošenja zahtjeva ili, ako je to primjenjivo, u roku od 10 radnih dana od datuma na koji je Komisija u posjedu prijevoda zahtjeva, ovisno o tome koji je datum kasniji, Komisija potvrđuje primitak zahtjeva i od države članice podnositeljice zahtjeva traži sve dodatne informacije koje su joj potrebne za procjenu zahtjeva. Ako zatražene dodatne informacije uključuju informacije koje može dostaviti poduzeće, poduzeće dostavlja te informacije državi članici.
10. Ako Komisija zatraži dodatne informacije na temelju stavka 9., država članica odgovara u roku od 15 radnih dana od datuma na koji ih je Komisija zatražila. Komisija na zahtjev države članice podnositeljice zahtjeva produljuje taj rok za 10 radnih dana. Svaki zahtjev za produljenje roka mora biti valjano obrazložen.
11. Na temelju informacija pruženih u zahtjevu Komisija dovršava svoju procjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa u roku od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva ili, ako je to primjenjivo, od primitka prijevoda zahtjeva. Komisija evaluira pružene informacije u skladu sa stavkom 12. Komisija u svojoj evaluaciji također ocjenjuje primjerenost postupka savjetovanja iz članka 7. stavka 4. i usklađenog paketa.

Ako Komisija ne može ispoštovati taj rok, o tome obavješćuje državu članicu podnositeljicu zahtjeva prije isteka tog roka, pri čemu objašnjava razloge za kašnjenje i određuje novi datum za dovršetak svoje procjene. Taj novi datum ne smije biti kasniji od 20 radnih dana nakon roka utvrđenog u prvom podstavku.

12. Zahtjev sadržava sljedeće informacije:

- (a) identifikaciju poduzeća podnositelja zahtjeva, uključujući, ako je to primjenjivo, njegove pogođene izravne dobavljače i daljnje proizvođače;
- (b) broj radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzeću podnositelju zahtjeva i koje je u postupku restrukturiranja, u skladu s člankom 5.a;
- (c) broj prihvatljivih korisnika iz članka 6. prvog stavka točke (c) i broj ciljanih korisnika među njima koji ostvaruju korist, u skladu s namjerama poduzeća podnositelja zahtjeva, na temelju mjera iz usklađenog paketa;
- (d) ako je to primjenjivo i čim bude dostupan, svaki pisani dogovor između poduzeća podnositelja zahtjeva ili njegovih izravnih dobavljača i daljnjih proizvođača;
- (e) kratak opis događaja koji su doveli do restrukturiranja;

- (f) ako zahtjev uključuje radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje u izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima poduzeća podnositelja zahtjeva, obrazloženu analizu koju je dostavilo poduzeće podnositelj zahtjeva u kojoj se utvrđuje jasna uzročno-posljedična veza između planiranog kolektivnog otkazivanja u izravnim dobavljačima ili daljnjim proizvođačima i onog u poduzeću podnositelju zahtjeva;
- (g) potvrdu, na temelju informacija koje je dostavilo poduzeće, da je poduzeće ispunilo i nastavlja ispunjavati svoje pravne obveze, uključujući one utvrđene u članku 2. Direktive 98/59/EZ, i sve kolektivne ugovore kojima se uređuje planirano kolektivno otkazivanje, i da u skladu s time skrbi za svoje radnike ;
- (h) opis postupaka koje poduzeće primjenjuje za savjetovanje s ciljanim korisnicima ili njihovim predstavnicima, ovisno o slučaju, o osmišljavanju usklađenog paketa, kao i opis postupaka koji se primjenjuju za savjetovanje o mjerama uključenima u usklađeni paket s lokalnim i regionalnim tijelima ili drugim relevantnim dionicima, ovisno o slučaju;
- (i) objašnjenje opsega u kojem su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja i, ako je to primjenjivo, načina na koji se usklađenim paketom dopunjuju mjere koje se financiraju iz drugih fondova Unije ili nacionalnih fondova;

- (j) procijenjenu raščlambu sastava ciljanih korisnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja, upotrijebljenu za izradu usklađenog paketa;
- (k) detaljan opis usklađenog paketa i povezanih rashoda, uključujući sve mjere kojima se podržavaju inicijative za zapošljavanje za korisnike u nepovoljnom položaju te mlade i starije korisnike;
- (l) procjenu proračuna za svaku od sastavnica usklađenog paketa za potporu ciljanim korisnicima;
- (m) datume na koje su započeli ili trebaju započeti pružanje usklađenog paketa ciljanim korisnicima i aktivnosti za provedbu EGF-a, kako je utvrđeno u članku 7.;
- (n) procijenjeni proračun za sve aktivnosti pripreme, uključujući *ex ante* provjere, te za aktivnosti upravljanja, informiranja i promidžbe, kontrole i izvješćivanja koje provodi država članica podnositeljica zahtjeva u vezi sa zahtjevom;
- (o) izjavu u kojoj se navodi zašto usklađeni paket ne zamjenjuje mjere za koje su odgovorni poslodavci na temelju nacionalnog prava ili kolektivnih ugovora;

- (p) potvrdu dotičnog poduzeća da će sufinancirati mjere usklađenog paketa i da je njegovo sufinanciranje jedini izvor nacionalnog sufinanciranja , osim kad je riječ o eventualnim doprinosima izravnih dobavljača ili daljnjih proizvođača tog poduzeća;
- (q) potvrdu države članice podnositeljice zahtjeva da nije pružila financijska sredstva za usklađeni paket.

Ako se brojevi navedeni u prvom podstavku točkama (c) i (l) promijene prije dovršetka procjene Komisije, o tim promjenama obavješćuje se Komisija.

Informacije iz prvog podstavka točaka od (a) do (f), od (j) do (m), te iz točaka (o) i (p) državi članici podnositeljici zahtjeva dostavlja poduzeće podnositelj zahtjeva.”;

11. članak 11. mijenja se kako slijedi:

(a) stavak 1. zamjenjuje se sljedećim:

„1. Na inicijativu Komisije najviše 1,5 % najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a može se upotrijebiti za tehničke i administrativne rashode za njegovu provedbu, kao što su aktivnosti pripreme, praćenja, kontrole, revizije i evaluacije, kao i prikupljanja podataka, među ostalim u vezi s institucijskim sustavima informacijske tehnologije, komunikacijskim aktivnostima i aktivnostima za povećanje vidljivosti EGF-a kao fonda ili za specifične projekte te ostale mjere tehničke pomoći. Te mjere mogu obuhvaćati buduća i prošla programska razdoblja.”;

(b) stavak 4. zamjenjuje se sljedećim:

„4. Tehnička pomoć Komisije uključuje pružanje informacija i smjernica državama članicama o upotrebi, praćenju i evaluaciji EGF-a te poseban kanal informiranja za države članice koje dosad nisu, ili su vrlo malo, upotrebljavale potporu iz EGF-a. Komisija pruža i informacije o upotrebi EGF-a, zajedno s jasnim smjernicama, socijalnim partnerima na razini Unije i na nacionalnoj razini. Smjernice mogu uključivati i osnivanje radnih skupina u slučajevima ozbiljnih ekonomskih poremećaja u pojedinoj državi članici.”;

12. članak 13. mijenja se kako slijedi:

(a) stavak 1. zamjenjuje se sljedećim:

„1. Na temelju procjene provedene u skladu s člankom 8. ili člankom 8.a, posebno uzimajući u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija evaluira i utvrđuje iznos financijskog doprinosa iz EGF-a koji je moguće staviti na raspolaganje u granicama raspoloživih sredstava.”;

(b) umeće se sljedeći stavak:

„2.a Stopa sufinanciranja rashoda koji su državi članici nastali za korisnike iz članka 6. prvog stavka točke (c) i koji se odnose na mjere utvrđene u članku 7. stavku 5. iznosi 100 %.”;

(c) stavak 3. zamjenjuje se sljedećim:

„3. Ako Komisija na temelju procjene provedene u skladu s člankom 8. ili člankom 8.a zaključi da su ispunjeni uvjeti za financijski doprinos na temelju ove Uredbe, odmah pokreće postupak utvrđen u članku 15.”;

(d) dodaje se sljedeći stavak:

„5. Najmanje 40 % najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a rezervirano je za zahtjeve koji se odnose na prestanak obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom ili samozaposlenih osoba iz članka 8. Svaki dio tog iznosa koji nije iskorišten ili rezerviran do 30. lipnja svake godine može se upotrijebiti i za zahtjeve koji se odnose na radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje iz članka 8.a. Financijski doprinosi radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje iz članka 4. stavka 2. točke (d) ne smiju premašiti 4 000 000 EUR po poduzeću, po državi članici za bilo koju financijsku godinu.”;

13. u članku 14. stavci 1. i 2. zamjenjuju se sljedećim:

„1. Za financijski doprinos iz EGF-a rashodi su prihvatljivi od datuma navedenih u zahtjevu u skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (j) ili člankom 8.a stavkom 12. točkom (m), od kojih dotična država članica ili poduzeće počinje ili treba početi pružati usklađeni paket ciljanim korisnicima ili od kojih državi članici nastaju administrativni rashodi za provedbu EGF-a, u skladu s člankom 7. stavcima 1. i 5.

2. Država članica ili poduzeće počinje provedbu prihvatljivih mjera utvrđenih u članku 7. bez nepotrebne odgode i provodi te mjere što prije, a u svakom slučaju u roku od 24 mjeseca od datuma stupanja na snagu odluke o financijskom doprinosu.”;

14. u članku 15. stavak 3. zamjenjuje se sljedećim:

„3. Komisijin prijedlog za odluku o mobilizaciji EGF-a na temelju stavka 1. uključuje sljedeće:

- (a) procjenu provedenu u skladu s člankom 8. stavkom 6. ili člankom 8.a stavkom 11., zajedno sa sažetkom informacija na kojima se temelji ta procjena;
i
- (b) razloge za iznose predložene u skladu s člankom 13. stavkom 1.”;

15. članak 16. zamjenjuje se sljedećim:

„Članak 16.

Nedostatna sredstva

Odstupajući od rokova utvrđenih u člancima 8., 8.a i 15., pod uvjetom da preostala odobrena sredstva za preuzimanje obveza dostupna u EGF-u nisu dovoljna za pokrivanje iznosa potpore koji je potreban u skladu s prijedlogom Komisije, Komisija može, u iznimnim slučajevima, odgoditi prijedlog za mobilizaciju EGF-a i naknadni zahtjev za prijenos proračunskih sredstava dok odobrena sredstva za preuzimanje obveza ne postanu dostupna u godini nakon podnošenja zahtjeva. Godišnja proračunska gornja granica EGF-a mora se poštovati u svim okolnostima.”;

16. u članku 17. dodaje se sljedeći stavak:

- „6. U pogledu zahtjevâ na temelju članka 8.a dotična država članica, bez nepotrebne odgode, a najkasnije deset radnih dana nakon primitka Komisijina plaćanja pretfinanciranja, dotičnom poduzeću stavlja na raspolaganje onaj dio plaćanja pretfinanciranja koji se odnosi na usklađeni paket koji poduzeće provodi. Države članice mogu plaćanje pretfinanciranja staviti na raspolaganje u obrocima, u kojem se slučaju prvi obrok stavlja na raspolaganje bez nepotrebne odgode, a najkasnije u roku od 10 radnih dana. Detaljni aranžmani za plaćanje utvrđuju se u dokumentu kojim se uređuje financijski doprinos države članice poduzeću. Države članice mogu, prema potrebi, sredstva usmjeriti poduzeću preko relevantnog regionalnog tijela javne vlasti ili drugog tijela javne vlasti, pod uvjetom da se time ne odgađa plaćanje. Država članica zadržava dio pretfinanciranja koji se odnosi na mjere iz članka 7. stavka 5. ili taj dio pretfinanciranja usmjerava regionalnom tijelu javne vlasti ili drugom tijelu javne vlasti.”;

17. u članku 20. dodaje se sljedeći stavak:

- „3. Ako poduzeće provodi financijski doprinos iz EGF-a za radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje, poduzeće do kraja šestog mjeseca nakon isteka razdoblja provedbe dotičnoj državi članici dostavlja sve relevantne informacije navedene u stavku 1.”;

18. u članku 22. stavci 4. i 5. zamjenjuju se sljedećim:

„4. Komisija pokreće anketu za korisnike tijekom šestog mjeseca nakon završetka svakog razdoblja provedbe. Anketa za korisnike otvorena je za sudjelovanje najmanje četiri tjedna. Države članice anketu dostavljaju korisnicima, šalju najmanje jedan podsjetnik i obavješćuju Komisiju o toj dostavi i slanju podsjetnika.

U slučajevima koji uključuju pomoć koju poduzeće pruža korisnicima na temelju članka 6. prvog stavka točke (c), to je poduzeće odgovorno za to da korisnicima koji su sudjelovali u mjerama i, u svrhu informiranja, predstavnicima radnika, distribuiraju anketu iz prvog podstavka ovog stavka, te za slanje barem jednog podsjetnika i za informiranje države članice o podijeljenoj anketi i poslanom podsjetniku.

Komisija prikuplja i analizira odgovore iz anketa za korisnike radi upotrebe u budućim evaluacijama.

5. Ankete za korisnike upotrebljavaju se za prikupljanje podataka o uočenim promjenama u pogledu zapošljivosti korisnika ili, kada je riječ o onima koji su već pronašli posao, o kvaliteti pronađenog zaposlenja, kao što su promjene radnog vremena, vrste ugovora o radu ili radnog odnosa (puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme; rad na određeno vrijeme ili rad na neodređeno vrijeme), razine odgovornosti ili promjena razine plaće u usporedbi s prethodnim zaposlenjem i sektoru u kojem je osoba pronašla zaposlenje. U slučajevima iz članka 6. prvog podstavka točke (c) to uključuje i informacije o mogućoj novoj funkciji u istom poduzeću, ako je to primjenjivo. Te se informacije raščlanjuju prema rodu, dobnoj skupini, razini obrazovanja i razini radnog iskustva.”;

19. u Prilogu II., točki 2., iza prvog odjeljka umeće se sljedeći odjeljak:

„U slučajevima iz članka 6. prvog podstavka točke (c) pokazatelj iz prvog odjeljka točke (a) ove točke raščlanjuje se prema sljedećem zapošljavanju:

- (a) u drugom poduzeću;
- (b) u istom poduzeću:
 - i. na istoj funkciji,
 - ii. na drugoj funkciji.”.

Članak 2.
Stupanje na snagu

Ova Uredba stupa na snagu sljedećeg dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.

Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama.

Sastavljeno u

Za Europski parlament
Predsjednica

Za Vijeće
Predsjednik/Predsjednica