



EUROOPA LIIT

EUROOPA PARLAMENT

NÕUKOGU

Brüssel, 29. aprill 2026
(OR. en)

2025/0073(COD)

PE-CONS 15/26

SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436

SEADUSANDLIKUD AKTID JA MUUD DOKUMENDID

Teema: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS, millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtjates

**EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU
MÄÄRUS (EL) 2026/...,**

...

**millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele,
keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtjates**

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 175 kolmandat lõiku,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

olles edastanud seadusandliku akti eelnõu liikmesriikide parlamentidele,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust¹,

võttes arvesse Regioonide Komitee arvamust²,

toimides seadusandliku tavamenetluse kohaselt³

¹ ELT C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² ELT C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Euroopa Parlamendi 28. aprilli 2026. aasta seisukoht (*Euroopa Liidu Teatajas* seni avaldamata) ja nõukogu ... otsus.

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 1927/2006⁴ loodi Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) mitmeaastase finantsraamistiku kestuseks ajavahemikul 2007–2013. EGF loodi selleks, et võimaldada liidul näidata üles solidaarsust töötajatega, kes olid kaotanud oma töö maailmakaubanduses globaliseerumise tulemusel toimunud oluliste struktuurimuutuste tõttu.
- (2) 2009. aastal laiendati osana komisjoni 26. novembri 2008. aasta teatises esitatud Euroopa majanduse elavdamise kavast EGF-i kohaldamisala, et see hõlmaks üleilmse finants- ja majanduskriisi otsesel tagajärjel koondatud töötajate toetamist.

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1927/2006 Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi loomise kohta (ELT L 406, 30.12.2006, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) nr 1309/2013⁵ loodi EGF mitmeaastase finantsraamistiku kestuseks ajavahemikul 2014–2020. Samuti laiendati EGF-i kohaldamisala nii, et see hõlmaks kõigist uutest üleilmsetest finants- ja majanduskriisidest tingitud koondamisi. Kõnealust määrust muudeti Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2021/691⁶, et võimaldada EGF-i erandkorras hõlmata ühes piirkonnas asuvate, ent Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 1893/2006⁷ kehtestatud NACE Revision 2 osa tasemel määratletud eri majandussektorites tegutsevate väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjate (VKEd) ühistaotlusi, kui taotluse esitanud liikmesriik tõendab, et VKEd on selles piirkonnas peamine või ainus ettevõtliik.

⁵ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 17. detsembri 2013. aasta määrus (EL) nr 1309/2013, mis käsitleb Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (2014–2020) ja millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 1927/2006 (ELT L 347, 20.12.2013, lk 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrus (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013 (ELT L 153, 3.5.2021, lk 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1893/2006, millega kehtestatakse majanduse tegevusalade statistiline klassifikaator NACE Revision 2 ning muudetakse nõukogu määrust (EMÜ) nr 3037/90 ja teatavaid EÜ määrusi, mis käsitlevad konkreetseid statistikavaldkondi (ELT L 393, 30.12.2006, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Määrusega (EL) 2021/691 loodi EGF mitmeaastase finantsraamistiku kestuseks ajavahemikul 2021–2027. Selleks et EGF reageeriks paremini globaliseerunud majanduse kiiresti muutuvatele probleemidele, laiendati fondi kohaldamisala uuesti, et hõlmata suuremahulised restruktureerimised, olenemata nende põhjustest. Kehtestati määruses (EL) nr 1309/2013 sätestatud madalam toetuse künnis, et paremini kajastada olukorda hõredamalt asustatud piirkondades. Võttes arvesse digi- ja rohepööret, loeti toetusesaajatele pakutava individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi (edaspidi „kooskõlastatud pakett“) kohustuslikeks elementideks meetmed, millega valmistatakse toetusesaajaid ette nimetatud pöördeks. Lisaks viidi kaasrahastamismäärad vastavusse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2021/1057⁸ kehtestatud Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) kõrgeima kaasrahastamismääraga asjaomases liikmesriigis. Peale selle nähti ette kohustuslik toetusesaajate küsitlus.

⁸ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. juuni 2021. aasta määrus (EL) 2021/1057, millega luuakse Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1296/2013 (ELT L 231, 30.6.2021, lk 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Peamine liidu vahend majanduslikust kohandamisest ja restruktureerimisest mõjutatud töötajate abistamiseks on ESF+, mille eesmärk on pakkuda abi ennetavalt. EGF on loodud ettenägematute suurte restruktureerimiste korral abi pakkumiseks reageerivalt. Restruktureerimisest mõjutatud töötajatele antava abi ülesehitus ei kajasta siiski piisavalt asjaolu, et suuremahulised restruktureerimised toimuvad tavaliselt pika aja jooksul. Liikmesriigid võivad kasutada ESF+-i töötajate oskuste täiendamiseks ja ümberõppeks, kuid ESF+ ei toeta töötajate oskuste täiendamist ja ümberõpet hädaolukordades, näiteks olukorras, kus töötajaid ähvardab peatne koondamine. Ettevõtjad, kus asjaomased töötajad töötavad, on sageli majanduslikes raskustes ja seetõttu ei saa nad ise sellist abi pakkuda.
- (6) Liit seisab silmitsi üha ebavõrdsema konkurentsiga kolmandatest riikidest, kus töötajate õigused või ohutus- ja keskkonnakaitse ei ole samal tasemel. On vaja toetada liidu ettevõtjaid ebaausa konkurentsi vastases võitluses ja kaitsta töötajaid selle kahjulike tagajärgede eest.

- (7) EGF on jätkuvalt tähtis paindlik instrument, mis võimaldab toetada töötajaid, kes on kaotanud oma töö suuremahuliste restruktureerimiste käigus, ja aidata neil võimalikult kiiresti leida uus töökoht. On oluline, et liit jätkaks konkreetse ühekordse toetuse andmist, et hõlbustada koondatud töötajate naasmist inimväärsele ja kestlikule tööle piirkondades, sektorites, territooriumidel või tööturgudel, mis kannatavad tõsistest majandushäiretest tingitud šoki käes. On väga oluline, et liit tagaks kestliku jõukuse, strateegilise sõltumatuse ja konkurentsivõime, säilitades samas oma ainulaadse sotsiaalse turumajanduse, toetades töötajaid ja ettevõtjaid õiglase digi- ja rohepöörde tagamisel, hoides töökohti liidus ning kaitstes oma demokraatiat, majandusjulgeolekut ja geopoliitilist positsiooni. Selleks et kaitsta liidu tulevikku majandusjõuna ning selle digi- ja rohepöördes tehtud edusamme, on väga oluline toetada töötajaid, keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtjates, et nad saaksid omandada oskused, mis aitaksid neil asuda teisele ametikohale oma praeguses või muus ettevõtjas.

- (8) Suuremahuline ettevõtja restruktureerimine põhjustab sageli restruktureerimisi tema otsetarnijate, tootmisahela järgmise etapi tootjate või mõlema juures. Sellisel juhul peaks olema võimalik anda EGFist toetust ka selliste otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine, tingimusel et EGF-i toetuse taotluse esitanud ettevõtja nõustub lisama need töötajad liikmesriigile esitatavasse taotluse.
- Taotluse esitanud ettevõtja EGF-i toetuse taotlusega hõlmatud otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate kavandatavad kollektiivsed koondamised peaksid toimuma samas liikmesriigis, kus taotluse esitanud ettevõtja koondamist kavandab, ning nende vahel tuleks kindlaks teha selge põhjuslik seos. Taotluse esitanud ettevõtja peaks sekkumiskriteeriumid täitma iseseisvalt, viitamata tema taotlusega hõlmatud otsetarnijatele või tootmisahela järgmise etapi tootjatele. Taotluse esitanud ettevõtja peaks vastutama ise täiel määral taotluse esitamise, liikmesriikidele kogu vajaliku teabe andmise, riikliku kaasrahastamise pakkumise ja kooskõlastatud paketi rakendamise eest.

- (9) EGF peaks toetama töötajaid ülekantavate oskuste arendamisel, et vältida koondamisi ja võimaldada sujuvat asumist uuele töökohale. Seepärast on vaja muuta määrust (EL) 2021/691, et EGF saaks pakkuda abi ka töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtjates, sealhulgas asjakohasel juhul ka nende ettevõtjate otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures. Kuna kõnealused töötajad töötavad endiselt aktiivselt, peaks nende töödandjal olema võimalik taotleda abi asjaomaste liikmesriikide ametiasutuste kaudu. Kuna EGFi eelarvet täidetakse jagatult, peaks liikmesriigi ametiasutustel olema võimalik taotleda EGFi kaasrahastamist pärast ettevõtjalt toetuse taotluse saamist, tingimusel et ettevõtja nõustub pakkuma riiklikku kaasrahastamist. Kui EGFist antakse rahalist toetust, peaks asjaomane liikmesriik tegema taotletud vahendid ettevõtjale kättesaadavaks kümne tööpäeva jooksul alates nende saamisest. Ettevõtja peaks hiljemalt kuus kuud pärast abi rakendamise lõppu tegema liikmesriigile kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik asjaomase rahalise toetuse rakendamise lõpparuande koostamiseks. Komisjon peaks koostama toetusesaajate küsitluse ja taotluse esitanud ettevõtja peaks tagama kõigi EGFi kaasrahastatud meetmetes osalenud töötajate ja asjakohasel juhul nende esindajate juurdepääsu sellele küsitlusele.
- (10) Selleks et liikmesriigid saaksid maandada kooskõlastatud paketi rakendamisega seotud finantsriske ja vastutust, võivad nad otsustada teha enne komisjonile taotluse esitamist finants- ja halduskontrolle, mis on mõjusad ja proportsionaalsed (edaspidi „eelkontrollid“).

- (11) Komisjon ja liikmesriigid peaksid täitma oma kohustusi viisil, milles võetakse arvesse halduskulusid, mida ettevõtjad on kandnud taotluse ettevalmistamisel ja riiklikud ametiasutused sellega tegelemisel, ning mis on proportsionaalne taotlusega seotud hinnanguliste finantsriskidega.
- (12) Restruktureerimisprotsessid peaksid muu hulgas toetama ettevõtja majanduslikku kestlikkust ja pikaajalist tööhõive stabiilsust, tugevdades seeläbi liidu konkurentsivõimet. Seepärast tuleks restruktureerimiskavades muutusi ette näha ja nendega võimalikult varakult toime tulla, et hoida ära maksejõuetust ja töökohtade kadumist, kaasates varajases etapis töötajate esindajad ja asjakohasel juhul ametiühingud. Ettevõtja peaks tegema otsuse esitada EGF-i toetuse taotlus ja individuaalsete meetmete kooskõlastatud pakett tuleks koostada konsulteerides sihtrühma kuuluvate toetusesaajate, nende esindajate ja asjakohasel juhul sotsiaalpartneritega, tagamaks, et kooskõlas liidu ja riigisiseste õigusaktidega järgitakse kõnealuste töötajate õigust olla informeeritud ja ära kuulatud, ning tagamaks meetmete kvaliteeti ja asjakohasust.
- (13) Rahalise toetuse taotlusi, mis hõlmavad väikestel tööturgudel asuvaid restruktureeritavaid ettevõtjaid või üksnes VKEsid, peaks olema võimalik vastuvõetavana käsitada isegi juhul, kui abikõlblikkuse kriteeriumid ei ole täielikult täidetud. Sellistel juhtudel tuleks taotluses igakülgsest põhjendada, miks kõik kriteeriumid ei ole täidetud.

- (14) Toetus, mida antakse töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtjates, peaks täiendama olemasolevaid riiklike meetmete või kollektiivlepingute raames kättesaadavaid toetusvorme. Töötajate oskuste täiendamine ja ümberõpe peaks muu hulgas aitama kaasa kvaliteetsete töökohtade loomisele, inimväärsetele töötingimustele ning digi- ja rohepöördele. Lühendatud tööaeg ei peaks olema EGFist toetuse saamiseks kõlblik, sest see ei ole seotud koondamisega, vaid töö ajutise vähendamisega. Kui riiklikud meetmed seda võimaldavad, peaks taotluse esitanud ettevõtjal olema võimalik sõlmida kooskõlastatud individuaalsete meetmete paketi või selle osade jaoks allhankeleping.
- (15) Selliste meetmete kaasrahastamise määr, mis on suunatud töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtjates, peaks olema võrdne koondatud töötajatele antava EGF-i abi kaasrahastamise määraga. EGFist toetust taotlevad ettevõtjad peaksid pakkuma riiklikku kaasrahastamist. Kui taotluse esitanud ettevõtja nõustub lisama EGF-i toetuse taotlusesse oma otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate töötajad, peaks tal olema võimalik seada kõnealuse kokkuleppe tingimuseks kõnealustelt otsetarnijatelt või tootmisahela järgmise etapi tootjatelt rahalise toetuse saamine, mis on proportsionaalne nende töötajate saadud toetusega.
- (16) Selliste kulude kaasrahastamise määr, mida liikmesriik on kandnud seoses EGF-i toetuse taotlustega ja nende taotluste menetlemisega, sealhulgas eelkontrollide ning ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandlustegevusega seotud haldus- ja personalikulud, peaks olema 100 %.

- (17) Kuna töötajad, keda ähvardab peatne koondamine, töötavad endiselt aktiivselt, peaksid rahastamiskõlblikud olema üksnes need aktiivsed tööturupoliitika meetmed, mis aitavad neil ümber õppida või täiendada oskusi või mis annavad suuniseid või juhendavad töötajaid, sealhulgas meetmed, mis on suunatud töötajatele, kes võiksid ühel päeval alustada ettevõtlusega. Seetõttu ei tohiks rahastamiskõlblikud olla ei hüvitised ega starditoetused.
- (18) EGF-i toetust saavad töötajad, keda ähvardab peatne koondamine, peaksid jääma abikõlblikuks osana töötajatest, keda ähvardab peatne koondamine, ka siis, kui nende tööleping või töösuhe lõpeb. Nad peaksid jääma abikõlblikuks ka juhul, kui asjaomased liikmesriigid esitavad uusi taotlusi samast ettevõtjast koondatud töötajate toetamiseks.
- (19) Võttes arvesse komisjoni kasvavaid ülesandeid määruse (EL) 2021/691 rakendamisel, peaks komisjonil olema võimalik taotleda tehnilist abi kuni 1,5 % ulatuses EGF-i iga-aastasest maksimumsummast. Kõnealune kõrgem määr on põhjendatud ka sellega, et EGF-i iga-aastast maksimumsummat vähendati mitmeaastase finantsraamistiku 2021–2027 läbivaatamise käigus.
- (20) Kuna EGF-i toetust on liikmesriikides kasutatud ebaühtlaselt, peaks komisjon edendama selle kasutamist, suurendades teadlikkust olemasolevatest rahastamisvõimalustest. Peale selle peaks komisjon liikmesriike abistama tehniliste suuniste ja heade tavade levitamise kaudu.

- (21) Võttes arvesse restruktureerimise ulatust ja sagedust viimastel aastatel, ollakse mures, et EGF-i praegusest eelarvest ei pruugi piisata kõigi taotluste rahuldamiseks, mis on seotud koondatud töötajate ja töötajatega, keda ähvardab peatne koondamine. Seega tuleks EGF-i tasakaalustatud kasutamise tagamiseks reserveerida vähemalt 40 % EGF-i iga-aastasest maksimumsummast taotlustele, mis käsitlevad töötajate koondamist või füüsilisest isikust ettevõtjate tegevuse lõpetamist. Lisaks tuleks igasugusele rahalisele toetusele, mida antakse töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine, seada ettevõtja, konkreetse liikmesriigi ja eelarveaasta kohta ülempiir.
- (22) Võttes arvesse asjaolu, et määruse (EL) 2021/691 kohaldamine lõpeb 2027. aasta lõpus, peaks selleks, et kiiresti toetada töötajaid, keda ähvardab peatne koondamine, käesolev määrus jõustuma kiireloomulisena järgmisel päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Määrust (EL) 2021/691 muudetakse järgmiselt.

1) Artikli 1 lõige 2 asendatakse järgmisega:

„2. Artikli 4 kohaselt antakse EGFist toetust koondatud töötajatele ja füüsilisest isikust ettevõtjatele, kes on tegevuse lõpetanud suurte restruktureerimiste tagajärjel, ning töötajatele, keda restruktureeritavates ettevõtjates ähvardab peatne koondamine.“

2) Artikkel 2 asendatakse järgmisega:

„Artikkel 2

Missioon ja eesmärgid

1. EGFist toetatakse globaliseerumisest ning tehnoloogilistest ja keskkonnamuutustest tulenevat sotsiaal-majanduslikku ümberkujundamist, aidates koondatud töötajatel ning tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjatel struktuuriliste muutustega kohaneda. EGFist toetatakse ka töötajaid, keda ähvardab peatne koondamine. EGF on hädaabifond, mis tegutseb reageerivalt. EGF aitab rakendada Euroopa sotsiaalõiguste samba raames kindlaks määratud põhimõtteid, edendada kestlikku tööhõivet ning tugevdada sotsiaalset ja majanduslikku ühtekuuluvust piirkondade ja liikmesriikide vahel.

2. EGFi eesmärgid on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, pakkudes abi suurte restruktureerimiste korral, eelkõige siis, kui nende põhjuseks on globaliseerumisega seotud probleemid, nagu maailmakaubanduses toimuvad struktuurimuutused, kaubandusvaidlused, olulised muutused liidu kaubandussuhetes või siseturu struktuuris, finants- või majanduskriis, samuti üleminek vähese CO₂ heitega majandusele rohepöörde ja õiglase ülemineku raames, või kui need on digiteerimise või automatiseerimise tulemus. EGF aitab toetusesaajatel naasta võimalikult kiiresti inimväärsele ja kestlikule tööle. Eriline rõhk on meetmetel, millega aidatakse kõige ebasoodsamas olukorras olevaid rühmi. Samuti toetatakse EGFist töötajaid, keda ähvardab peatne koondamine, selliste oskuste omandamisel, mis aitavad neil asuda teisele ametikohale oma praeguses või muus ettevõtjas.“

3) Artiklit 3 muudetakse järgmiselt:

a) lisatakse järgmine punkt:

„1a) „töötaja, keda ähvardab peatne koondamine“ – restruktureeritava ettevõtja töötaja, kelle tööleping või töösuhe, olenemata selle liigist või kestusest, lõpeb eeldatavasti koondamise tõttu pärast tööandja poolt töötajate esindajatele saadetud kirjalikku teatist, milles neile konsulteerimise käigus teatatakse vastavalt direktiivi 98/59/EÜ artikli 2 lõike 3 punktile b muu hulgas koondatavate töötajate arv ja kategooriad;“;

b) lisatakse järgmine punkt:

„6) „restruktureeritav ettevõtja“ – ettevõtja, kus toimub protsess, mis hõlmab direktiivi 98/59/EÜ artikli 1 lõike 1 punktis a määratletud kollektiivseid koondamisi.“

4) Artiklit 4 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Liikmesriigid võivad taotleda EGFist rahalist toetust koondatud töötajatele ja füüsilisest isikust ettevõtjatele mõeldud meetmete jaoks vastavalt käesoleva artikli sätetele. Kui restruktureeritavad ettevõtjad esitavad taotlusi meetmete võtmiseks töötajate suhtes, keda ähvardab peatne koondamine, taotleavad liikmesriigid EGFist rahalist toetust.“;

b) lõikesse 2 lisatakse järgmine punkt:

„d) kavandatavad kollektiivsed koondamised hõlmavad vähemalt 200 töötajat, keda ähvardab peatne koondamine ühes liikmesriigis ühes restruktureeritavas ettevõtjas.“;

c) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Väikestel tööturgudel käsitatakse igakülgselt põhjendatud juhtudel, eriti VKEdega seotud taotluste puhul, käesoleva artikli alusel toetuse saamiseks esitatud taotlust vastuvõetavana isegi juhul, kui lõikes 2 sätestatud kriteeriumid ei ole täielikult täidetud, tingimusel et koondamisel või kavandataval kollektiivsel koondamisel on oluline mõju tööhõivele ja kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele.

Artikli 8 kohaste taotluste puhul põhjendab liikmesriik taotlust igakülgselt ja märgib, milline käesoleva artikli lõikes 2 sätestatud kriteeriumidest ei ole täielikult täidetud.

Artikli 8a kohaste taotluste puhul esitab liikmesriik taotluse pärast seda, kui ettevõtja on esitanud igakülgselt põhjendatud taotluse, milles on märgitud need käesoleva artikli lõikes 2 sätestatud kriteeriumid, mis ei ole täielikult täidetud.“;

d) lõige 4 asendatakse järgmisega:

„4. Eriolukorras, eelkõige VKEdega seotud taotluste puhul, kohaldatakse lõiget 3 ka muude kui väikeste tööturgude suhtes. Sellistel juhtudel ei tohi rahaliste toetuste kogusumma ületada 15 % EGF-i iga-aastasest ülemmäärast.“

5) Artikli 5 esimese lõigu sissejuhatav lause asendatakse järgmisega:

„Taotluse esitanud liikmesriik täpsustab meetodit, mida on kasutatud artikli 4 kohaldamisel koondatud töötajate ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjate arvu arvutamisel ühe või mitme järgmise kuupäeva seisuga.“.

6) Lisatakse järgmine artikkel:

„Artikkel 5a

Teatis selliste töötajate arvu kohta, keda ähvardab peatne koondamine

Käesoleva määruse artikli 4 kohaldamisel teatab taotluse esitanud liikmesriik komisjonile selliste töötajate arvu, keda ähvardab peatne koondamine, kes on esitatud tööandja poolt töötajate esindajatele saadetud ühes või mitmes kirjalikus teatises vastavalt direktiivi 98/59/EÜ artikli 2 lõike 3 teisele lõigule.“

7) Artiklit 6 muudetakse järgmiselt:

a) esimesse lõiku lisatakse järgmine punkt:

„c) töötajad, keda ähvardab peatne koondamine restruktureeritavas ettevõtjas, sealhulgas asjakohasel juhul kõnealuse ettevõtja otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures.“;

b) lisatakse järgmised lõigud:

„Esimese lõigu punktis c osutatud töötajad jäävad abikõlblikuks osana töötajatest, keda ähvardab peatne koondamine, isegi kui nende tööleping või töösuhe on lõppenud. Abikõlblikud on üksnes need restruktureerimised, sealhulgas asjakohasel juhul restruktureerimised restruktureeritava ettevõtja otsetarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate juures, mis on direktiivi 98/59/EÜ kohaselt käsitatavad kollektiivsete koondamistena.

Esimese lõigu punktis c osutatud töötajad on abikõlblikud olenemata asjaomase liikmesriigi võetavatest toetusmeetmetest, mida rahastatakse üksnes riigi vahenditest, tingimusel et need meetmed ei ole osa kooskõlastatud paketist.

Esimese lõigu punktis c osutatud töötajaid käsitatakse abikõlblike toetusesaajatena, kui nad on nimetatud artiklis 5a osutatud kirjalikes teatistes peatse koondamise kohta või järgnevates kirjalikes teatistes täiendavate kavandatavate kollektiivsete koondamiste kohta taotlevas ettevõtjas või, kui see on asjakohane, tema otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures, tingimusel et asjakohane teave edastatakse viimaseks päevaks enne kuupäeva, mil komisjon on hindamise lõpule viinud.

Esimese lõigu punktis c osutatud otsetarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate töötajaid käsitatakse abikõlblike toetusesaajatena, tingimusel et:

- a) nad on osa kavandatavast kollektiivsest koondamisest, mis toimub taotluse esitanud ettevõtja kavandatava kollektiivse koondamisega samas liikmesriigis, ning
- b) taotluse esitanud ettevõtja kavandatud kollektiivse koondamise ning tema otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate kavandatud kollektiivsete koondamiste vahel on kindlaks tehtud selge põhjuslik seos.“

8) Artiklit 7 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. EGF-i rahalist toetust võib anda aktiivsete tööturupoliitika meetmete jaoks, mis moodustavad kooskõlastatud paketi osa, ja mis on kujundatud selliselt, et hõlbustada sihtrühmas olevate toetusesaajate, eelkõige neist kõige ebasoodsamas olukorras olevate toetusesaajate tööturule naasmist või füüsilisest isikust ettevõtjaks hakkamist, või selleks, et aidata artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud töötajatel ajakohastada või omandada oskuseid, mida nad vajavad, et asuda teisele ametikohale oma praeguses või muus ettevõtjas.“;

b) lõiget 2 muudetakse järgmiselt:

i) teise lõiku lisatakse järgmine punkt:

„c) artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud toetusesaajate puhul võib kooskõlastatud pakett hõlmata järgmist: töötaja vajadustele kohandatud koolitus ja ümberõpe, mis täiendab olemasolevaid toetusvorme, mis on kättesaadavad riiklike meetmete või kollektiivlepingute kohaste nõuete alusel, sealhulgas ressursitõhusaks ja kestlikuks majanduseks, info- ja kommunikatsioonitehnoloogiaalaste ning muude digiajastul vajalike oskuste vallas, omandatud teadmiste ja oskuste tõendamine, individuaalsed tööotsingute toetamise teenused ja rühmadele mõeldud tegevused, kutsenõustamine, nõustamisteenused, juhendamine, koondamisjärgne abi, ettevõtluse edendamine ning koostöömeetmed.“;

ii) kolmanda lõigu järele lisatakse järgmine lõik:

„Kooskõlastatud pakett ei hõlma lühendatud tööaega, hüvitisi ega starditoetusi.“

9) Artiklit 8 muudetakse järgmiselt:

a) pealkiri asendatakse järgmisega:

„Artikkel 8

Taotlused saada EGFist abi koondatud töötajatele ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjatele“;

b) lõike 7 punkt 1 asendatakse järgmisega:

„1) kinnitus, milles põhjendatakse, miks kooskõlastatud pakett ei asenda meetmeid, mida tööandjad peavad võtma riigisisese õiguse või kollektiivlepingute kohaselt;“;

10) Lisatakse järgmine artikkel:

„Artikkel 8a

Taotlused saada EGFist abi töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine

1. Restruktureeritavad ettevõtjad võivad kooskõlas artikli 6 esimese lõigu punktiga c taotleda, et asjaomane liikmesriik esitaks taotluse EGFist rahalise toetuse saamiseks, kui artikli 4 lõike 2 punktis d sätestatud sekkumiskriteeriumid on täidetud ja kui ettevõtja soovib pakkuda kogu rakendusperioodi jooksul EGFist kaasrahastatavat abi töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine. Ettevõtja võib sellise taotluse esitada 14 nädala jooksul alates kuupäevast, mil ta edastas direktiivi 98/59/EÜ artikli 2 lõike 3 teise lõigu kohaselt pädevale asutusele esimese kirjaliku teatise, mis oli saadetud töötajate esindajatele ja mis sisaldab muu hulgas koondatavate töötajate arvu ja kategooriaid.
2. Taotlust esitav ettevõtja võib nõustuda lisama oma taotlusse ka töötajad, keda ähvardab peatne koondamine tema otsetarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate juures, kes on abikõlblikud vastavalt artikli 6 esimese lõigu punktile c, tingimusel et kõik taotlusega hõlmatud kollektiivsed koondamised kas taotluse esitanud ettevõtjas või tema otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures toimuvad samas liikmesriigis.

Taotlust esitav ettevõtja, kes nõustub kooskõlas esimese lõiguga lisama oma taotlusesse töötajad, keda ähvardab peatne koondamine tema otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures, jääb käesoleva määruse alusel taotluse eest täielikult vastutavaks. Eelkõige on tal jätkuvalt täielik vastutus järgmise eest:

- a) taotluse esitamine,
- b) liikmesriikidele kogu vajaliku teabe esitamine,
- c) riiklik kaasrahastamine ja
- d) kooskõlastatud paketi rakendamine.

Taotlust esitav ettevõtja võib korraldada rahalise toetuse saamise oma otsetarnijatelt ja tootmisahela järgmise etapi tootjatelt proportsionaalselt nende töötajate saadud toetusega.

3. Käesoleva artikli kohaldamisel esitab komisjon koostöös liikmesriikidega mittesiduvad suunised, kontrollnimekirjad ja taotluste vormid. Liikmesriigid võivad otsustada, et taotluste esitamiseks on kohustuslik kasutada selliseid vorme.

Liikmesriigid avaldavad veebis juhised ja vormid, et aidata ettevõtjatel oma taotlusi ette valmistada.

Teave, mille ettevõtja peab käesoleva lõike esimeses lõigus osutatud vormidel esitama, hõlmab kogu teavet, mida on vaja EGFist rahalise toetuse taotlemiseks vastavalt lõikele 12.

4. Liikmesriigid esitavad oma taotlused lõikes 1 osutatud taotluste alusel. Ilma et see piiraks lõikes 11 osutatud EGFist rahalise toetuse saamise taotluse sõltumatut hindamist komisjoni poolt, võib taotlust esitav liikmesriik teha eelkontrolle, et kontrollida:
 - a) taotluse esitanud ettevõtja finants- ja haldussuutlikkust rakendada EGF-i rahalist toetust töötajate puhul, keda ähvardab peatne koondamine;
 - b) lõike 12 punktide d, f ja j kohaselt esitatud teavet;
 - c) seda, kas kooskõlastatud paketti viiakse eeldatavasti ellu kooskõlas riigisisese õigusega, ning
 - d) kas taotlust esitaval liikmesriigil on finantsriske, sealhulgas võimalik pettus ja topeltrahastamise oht.

Kui liikmesriigid teevad selliseid eelkontrolle, edastavad nad nende tulemused koos oma hinnanguga ettevõtja esitatud taotluse kohta siis, kui nad esitavad komisjonile taotluse. Komisjon võtab seda teavet taotluse hindamisel arvesse. Kui komisjoni hinnang erineb eelkontrollide tulemustest, lisab komisjon selle kohta selgitused artikli 15 lõike 3 punktis a osutatud teabe kokkuvõttesse.

5. Liikmesriigid käsitlevad kõiki taotlusi võrdselt ja nende vastuvõtmise järjekorras, ilma et nad kasutaksid taotluste vastuvõetavuse või abikõlblikkuse suhtes kaalutusõigust, ning esitavad ettevõtjate taotlustega seotud taotlused rahalise toetuse saamiseks komisjonile. Liikmesriigid ei kehtesta täiendavaid nõudeid ega muuda käesolevas määruses sätestatud nõudeid.
6. Taotlust esitav liikmesriik esitab komisjonile taotluse EGFist rahalise toetuse saamiseks 15 tööpäeva jooksul alates kuupäevast, mil ta sai kätte ettevõtja täieliku taotluse.
7. Ettevõtja palvel annab asjaomane liikmesriik juhiseid kogu lõikes 1 osutatud taotlusmenetluse jooksul, võttes arvesse ettevõtja suurust ja haldussuutlikkust.

8. Taotluse esitanud liikmesriigi palvel annab komisjon juhiseid kogu taotlusmenetluse jooksul.
9. Kümne tööpäeva jooksul alates taotluse esitamise kuupäevast või asjakohasel juhul kümne tööpäeva jooksul alates kuupäevast, mil komisjon on saanud kätte taotluse tõlke, olenevalt sellest, kumb kuupäev on hilisem, kinnitab komisjon taotluse kättesaamist ja küsib taotluse esitanud liikmesriigilt lisateavet, mida on vaja taotluse hindamiseks. Kui nõutud lisateave puudutab teavet, mida ettevõtja saab esitada, peab ettevõtja selle teabe liikmesriigile esitama.
10. Kui komisjon küsib lõike 9 kohaselt lisateavet, vastab liikmesriik 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Taotluse esitanud liikmesriigi palvel pikendab komisjon seda tähtaega kümne tööpäeva võrra. Iga pikendamistaotlus peab olema igakülgsest põhjendatud.
11. Komisjon hindab taotluses esitatud teabe alusel taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele ja viib oma hindamise lõpule 50 tööpäeva jooksul alates täieliku taotluse või asjakohasel juhul taotluse tõlke saamisest. Komisjon hindab lõike 12 kohaselt esitatud teavet. Komisjon hindab oma hinnangus ka artikli 7 lõikes 4 osutatud konsulteerimisprotsessi ja kooskõlastatud paketi asjakohasust.

Kui komisjonil ei ole võimalik kõnealusest tähtajast kinni pidada, teavitab ta taotluse esitanud liikmesriiki enne kõnealust tähtaega, selgitades viivituse põhjuseid ja määrates uue kuupäeva oma hindamise lõpuleviimiseks. Uus kuupäev ei või olla hilisem kui 20 tööpäeva pärast esimeses lõigus sätestatud tähtaega.

12. Taotlus peab sisaldama järgmist teavet:

- a) taotluse esitanud ettevõtja, sealhulgas asjakohasel juhul tema mõjutatud otsetarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate identifitseerimisandmed;
- b) kooskõlas artikliga 5a selliste töötajate arv, keda ähvardab peatne koondamine taotluse esitanud restruktureeritavas ettevõtjas;
- c) artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud abikõlblike toetusesaajate arv ja sihtrühmas olevate toetusesaajate arv nende hulgas, kellele taotluse esitanud ettevõtja kavatses kooskõlastatud paketi raames meetmeid pakkuda;
- d) asjakohasel juhul ja niipea, kui need on kättesaadavad, kõik kirjalikud kokkulepped taotluse esitanud ettevõtja ning tema otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate vahel;
- e) lühiülevaade sündmustest, mis tõid kaasa restruktureerimise;

- f) taotluse esitanud ettevõtja esitatud põhjendatud analüüs, milles on kindlaks tehtud selge põhjuslik seos otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate kavandatavate kollektiivsete koondamiste arvu ning taotluse esitanud ettevõtja kavandatavate kollektiivsete koondamiste arvu vahel, kui taotlus hõlmab töötajaid, keda ähvardab peatne koondamine taotluse esitanud ettevõtja otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures;
- g) ettevõtja esitatud tabel põhinev kinnitus selle kohta, et ettevõtja on täitnud ja täidab jätkuvalt oma juriidilisi kohustusi, sealhulgas direktiivi 98/59/EÜ artiklis 2 sätestatud kohustusi ja kollektiivlepinguid, mis reguleerivad kavandatavaid kollektiivseid koondamisi, ja hoolitseb oma töötajate eest vastavalt;
- h) selliste menetluste kirjeldus, mida ettevõtja järgib sihtrühma kuuluvate toetusajaajatega või nende esindajatega kooskõlastatud paketi koostamise üle konsulteerimiseks, ning asjakohasel juhul selliste menetluste kirjeldus, mida järgitakse kohalike ja piirkondlike ametiasutustega või muude asjaomaste sidusrühmadega kooskõlastatud pakettis sisalduvate meetmete üle konsulteerimiseks;
- i) selgitus selle kohta, mil määral on muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi arvesse võetud ning juhul, kui see on kohaldatav, kuidas kooskõlastatud pakett täiendab muudest liidu või liikmesriikide fondidest rahastatavaid meetmeid;

- j) sihtrühmas olevate toetusesaajate hinnanguline jaotus soo, vanusegrupi ja haridustaseme järgi, mis võetakse kooskõlastatud paketi koostamise aluseks;
- k) kooskõlastatud paketi ja sellega seotud kulutuste üksikasjalik kirjeldus, mis sisaldab ebasoodsas olukorras olevate, noorte ja vanemaealiste toetusesaajate jaoks loodud tööhõivealgatuste toetamise meetmeid;
- l) sihtrühmas olevatele toetusesaajatele mõeldud kooskõlastatud paketi iga osa hinnanguline maksumus;
- m) kuupäevad, mil hakati või kavatsetakse hakata sihtrühmas olevatele toetusesaajatele kooskõlastatud paketti pakkuma ja EGF-i rakendamiseks kavandatud tegevusi ellu viima, nagu on sätestatud artiklis 7;
- n) taotluse esitanud liikmesriigi taotlusega seotud ettevalmistustegevuse (sealhulgas eelkontrollide) ning haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandlustegevuse hinnanguline maksumus;
- o) kinnitus, milles põhjendatakse, miks kooskõlastatud pakett ei asenda meetmeid, mida tööandjad peavad võtma riigisisese õiguse või kollektiivlepingute kohaselt;

- p) asjaomase ettevõtja kinnitus selle kohta, et ta kaasrahastab kooskõlastatud paketi meetmeid ja tema kaasrahastus on ainus riikliku kaasrahastamise allikas, välja arvatud kõnealuse ettevõtja otsetarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate rahaline toetus;
- q) taotluse esitanud liikmesriigi kinnitus selle kohta, et ta ei ole rahastanud kooskõlastatud paketti.

Kui esimese lõigu punktides c ja l osutatud arvud muutuvad enne, kui komisjon on hindamise lõpule viinud, teatatakse nendest muudatustest komisjonile.

Taotluse esitanud ettevõtja esitab taotluse esitavale liikmesriigile esimese lõigu punktides a–f, j–m ja o–p sätestatud teabe.“

11) Artiklit 11 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Komisjoni algatusel võib kuni 1,5 % EGF-i iga-aastasest maksimaalsest summast kasutada EGF-i rakendamiseks vajalike tehniliste ja halduskulude katmiseks, näiteks ettevalmistus-, seire-, kontrolli-, auditi- ja hindamistegevuseks, samuti andmekogumistegevuseks, sealhulgas ettevõtete infotehnoloogiasüsteemide, teavitamise ja EGF-i fondina nähtavamaks muutmise või konkreetsete projektidega seotud meetmete ning muude tehnilise abi meetmete jaoks. Sellised meetmed võivad hõlmata tulevasi ja varasemaid programmitöö perioode.“;

b) lõige 4 asendatakse järgmisega:

„4. Komisjoni tehniline abi hõlmab liikmesriikidele EGF-i kasutamise, seire ja hindamise kohta teabe ja suuniste andmist ning spetsiaalset teavitustegevust liikmesriikides, kes ei ole EGF-i toetust kasutanud või on seda kasutanud vähe. Samuti annab komisjon liidu ja riigi tasandi sotsiaalpartneritele EGF-i kasutamist käsitlevat teavet ja selgeid suuniseid. Suunavad meetmed võivad samuti hõlmata tõsiste majandushäirete korral liikmesriigis töökondade loomist.“

12) Artiklit 13 muudetakse järgmiselt:

a) lõige 1 asendatakse järgmisega:

„1. Komisjon hindab ja määrab kindlaks artikli 8 või 8a kohaselt tehtud hindamise alusel ja võttes eelkõige arvesse sihtrühmas olevate toetusesaajate arvu, kavandatud meetmeid ja nende eeldatavat maksumust, kui suur on võimalik EGF-i rahaline toetus, mis võidakse eraldada kättesaadavate vahendite piires.“;

b) lisatakse järgmine lõige:

„2a. Liikmesriigi poolt artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud toetusesaajate puhul kantud kulude kaastrahastamise määr, mis on seotud artikli 7 lõikes 5 sätestatud meetmetega, on 100 %.“;

c) lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Kui komisjon on artikli 8 või 8a kohaselt tehtud hindamise alusel jõudnud järeldusele, et käesoleva määruse kohased rahalise toetuse saamise tingimused on täidetud, algatab komisjon viivitamata artiklis 15 sätestatud menetluse.“;

d) lisatakse järgmine lõige:

„5. Vähemalt 40 % EGF-i iga-aastasest maksimumsummast reserveeritakse taotlustele, mis käsitlevad koondatud töötajate või füüsilisest isikust ettevõtjate tegevuse lõpetamist, nagu on osutatud artiklis 8. Kõnealuse summa seda osa, mis on iga aasta 30. juuniks kasutamata või reserveerimata, võib kasutada ka artiklis 8a osutatud taotluste jaoks, mis käsitlevad töötajaid, keda ähvardab peatne koondamine. Rahaline toetus artikli 4 lõike 2 punktis d osutatud töötajatele, keda ähvardab peatne koondamine, ei ületa ühelgi eelarveaastal 4 000 000 eurot ettevõtja ja liikmesriigi kohta.“

13) Artikli 14 lõiked 1 ja 2 asendatakse järgmisega:

„1. Kulud on EGF-i toetuse saamiseks rahastamiskõlblikud alates artikli 8 lõike 7 punktis j või artikli 8a lõike 12 punktis m sätestatud kuupäevadest, mil asjaomane liikmesriik või ettevõtja alustab või peaks alustama sihtrühmas olevatele toetusesaajatele kooskõlastatud paketi pakkumist või mil liikmesriigil tekivad EGF-i rakendamise seoses halduskulud kooskõlas artikli 7 lõigetega 1 ja 5.

2. Liikmesriik või ettevõtja alustab artiklis 7 sätestatud rahastamiskõlblike meetmete rakendamist põhjendamatu viivitusega ja viib kõnealused meetmed ellu nii kiiresti kui võimalik ning igal juhul 24 kuu jooksul pärast rahalise toetuse andmise otsuse jõustumise kuupäeva.“

14) Artikli 15 lõige 3 asendatakse järgmisega:

„3. Lõike 1 kohane komisjoni ettepanek, mis käsitleb EGF-i kasutuselevõtmise otsust, peab sisaldama järgmist teavet:

- a) artikli 8 lõike 6 või artikli 8a lõike 11 kohaselt tehtud hindamine ja kokkuvõtte hindamise aluseks olevast teabest ning
- b) asjaolud, millega põhjendatakse artikli 13 lõike 1 kohaselt kavandatud summasid.“

15) Artikkel 16 asendatakse järgmisega:

„Artikkel 16

Ebapiisavad rahalised vahendid

Erandina artiklites 8, 8a ja 15 sätestatud tähtaegadest võib komisjon tingimusel, et EGF-i ülejäänud kulukohustuste assigneeringud ei ole piisavad, et katta komisjoni ettepaneku kohaselt vajalikuks peetavat abisummat, lükata erandjuhul EGF-i kasutuselevõtmise ettepaneku ja sellele järgneva eelarvevahendite ümberpaigutamise taotluse edasi, kuni kulukohustuste assigneeringud on avalduse esitamisele järgneval aastal kättesaadavad. Igal juhul peetakse kinni EGF-i iga-aastasest eelarve ülemmäärast.“

16) Artiklisse 17 lisatakse järgmine lõige:

„6. Artikli 8a kohaste taotluste puhul teeb asjaomane liikmesriik põhjendamatu viivituse ja hiljemalt kümnendal tööpäeval pärast komisjoni eelmakse saamist asjaomasele ettevõtjale kättesaadavaks selle osa eelmaksest, mis on seotud ettevõtja rakendatud kooskõlastatud paketiga. Liikmesriigid võivad teha eelmaksed kättesaadavaks osamaksetena; sellisel juhul tehakse esimene osamakse kättesaadavaks põhjendamatu viivituse ja hiljemalt kümne tööpäeva jooksul. Maksete tegemise üksikasjalik kord sätestatakse dokumendis, millega reguleeritakse liikmesriigi rahalist toetust ettevõtjale. Liikmesriigid võivad asjakohasel juhul suunata rahalised vahendid ettevõtjale asjaomase piirkondliku või muu ametiasutuse kaudu, tingimusel et see ei põhjusta viivitusi makse tegemisel. Liikmesriik jätab endale või suunab piirkondlikule või muule ametiasutusele eelmaksete selle osa, mis on seotud artikli 7 lõikes 5 osutatud meetmetega.“

17) Artiklisse 20 lisatakse järgmine lõige:

„3. Kui ettevõtja rakendab EGF-i rahalist toetust töötajate puhul, keda ähvardab peatne koondamine, esitab ettevõtja asjaomasele liikmesriigile kuuenda kuu lõpuks pärast rakendusperioodi lõppu kogu lõikes 1 täpsustatud asjakohase teabe.“

18) Artikli 22 lõiked 4 ja 5 asendatakse järgmisega:

„4. Komisjon teeb igale rakendusperioodile järgneva kuue kuu jooksul toetusesaajate küsitluse. Toetusesaajate küsitlus on vastamiseks avatud vähemalt neli nädalat. Liikmesriigid edastavad toetusesaajate küsitluse toetusesaajatele, saadavad neile selle kohta vähemalt ühe meeldetuletuse ning teavitavad komisjoni küsimustiku ja meeldetuletuse saatmisest.

Kui tegemist on abiga, mida ettevõtja rakendab toetusesaajate suhtes artikli 6 esimese lõigu punkti c alusel, vastutab kõnealune ettevõtja meetmetes osalenud toetusesaajatele ja teavitamise eesmärgil töötajate esindajatele käesoleva lõike esimeses lõigus osutatud küsitluse jaotamise eest, vähemalt ühe meeldetuletuse saatmise eest ning selle eest, et liikmesriiki teavitatakse küsitluse jaotamisest ja meeldetuletuse saatmisest. Komisjon kogub ja analüüsib toetusesaajate küsitluse vastuseid tulevaste hindamiste jaoks.

5. Toetusesaajate küsitlust kasutatakse selleks, et koguda andmeid toetusesaajate tööalase konkurentsivõime arvatava muutuse kohta või juba töö leidnud inimeste puhul leitud töökoha kvaliteedi kohta, näiteks muutus töötundide arvus, töölepingu liigis või töösuhtes (täistööaeg või osatööaeg, tähtajaline või tähtajatu leping), vastutuse ulatuses või palgatasemes võrreldes varasema töökohaga, ja sektori kohta, kus inimene tööd leidis. Artikli 6 esimese lõigu punkti c kohastel juhtudel hõlmab see asjakohasel juhul ka teavet võimaliku uue ametikoha kohta samas ettevõtjas. See teave esitatakse soo, vanuserühma, haridustaseme ja töökogemuse kaupa.“

19) II lisa punkti 2 lisatakse esimese lõigu järele järgmine lõik:

„Artikli 6 esimese lõigu punkti c kohastel juhtudel jaotatakse käesoleva punkti esimese lõigu alapunkti a kohane näitaja selle järgi, kas töötaja töötab:

- a) muus ettevõtjas;
- b) samas ettevõtjas:
 - i) samal ametikohal,
 - ii) muul ametikohal.“

Artikkel 2
Jõustumine

Käesolev määrus jõustub järgmisel päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

...

Euroopa Parlamendi nimel
president

Nõukogu nimel
eesistuja
