



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Βρυξέλλες, 29 Απριλίου 2026
(OR. en)

2025/0073(COD)

PE-CONS 15/26

SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Θέμα: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 όσον αφορά τη στήριξη των εργαζομένων οι οποίοι επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2026/...
ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της ...

**για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 όσον αφορά τη στήριξη των εργαζομένων
οι οποίοι επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό
αναδιάρθρωση**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 175
τρίτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής¹,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής των Περιφερειών²,

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία³,

¹ ΕΕ C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² ΕΕ C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Θέση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 28ης Απριλίου 2026 (δεν έχει δημοσιευτεί ακόμη στην Επίσημη Εφημερίδα) και απόφαση του Συμβουλίου της

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1927/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁴ συστάθηκε το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) για το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο 2007-2013. Το ΕΤΠ συστάθηκε με σκοπό να παράσχει στην Ένωση τη δυνατότητα να επιδεικνύει αλληλεγγύη προς τους εργαζομένους που είχαν χάσει την εργασία τους εξαιτίας μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου λόγω της παγκοσμιοποίησης.
- (2) Το πεδίο εφαρμογής του ΕΤΠ διευρύνθηκε το 2009 στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού σχεδίου για την ανάκαμψη της οικονομίας όπως αυτό καθορίζεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής της 26ης Νοεμβρίου 2008, ώστε να συμπεριλάβει στήριξη προς εργαζομένους που απολύθηκαν λόγω πλεονασμού ως άμεση συνέπεια της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

⁴ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1927/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, σχετικά με τη σύσταση του Ευρωπαϊκού Ταμείου προσαρμογής στην παγκοσμιοποίηση (ΕΕ L 406 της 30.12.2006, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵ συστάθηκε το ΕΤΠ για την περίοδο του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2014-2020. Επίσης, το πεδίο εφαρμογής του ΕΤΠ επεκτάθηκε ώστε να καλύπτει τις απολύσεις λόγω πλεονασμού που προκύπτουν από οποιαδήποτε νέα παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Ο εν λόγω κανονισμός τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁶ επιτρέποντας στο ΕΤΠ να καλύπτει κατ' εξαίρεση συλλογικές αιτήσεις στις οποίες συμμετέχουν μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) που είναι εγκατεστημένες σε μία περιφέρεια και δραστηριοποιούνται σε διαφορετικούς οικονομικούς τομείς που ορίζονται στο επίπεδο κλάδου της ΝΑCΕ αναθ. 2 που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁷, όταν το αιτούν κράτος μέλος αποδεικνύει ότι οι ΜΜΕ είναι το κύριο ή το μόνο είδος επιχείρησης στην εν λόγω περιφέρεια.

⁵ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006 (ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 (ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων ΝΑCΕ–αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 συστάθηκε το ΕΤΠ για την περίοδο του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2021-2027. Προκειμένου το ΕΤΠ να ανταποκρίνεται καλύτερα στις ταχέως μεταβαλλόμενες οικονομικές προκλήσεις σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία, το πεδίο εφαρμογής του ΕΤΠ διευρύνθηκε εκ νέου ώστε να καλύπτει κάθε είδους μεγάλης αναδιάρθρωσης, ανεξάρτητα από την αιτία της. Το χαμηλότερο όριο για τη χορήγηση ενίσχυσης από αυτό που προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, εισήχθη για να αντικατοπτρίζει καλύτερα την πραγματικότητα στις περιφέρειες με μικρότερο πληθυσμό. Υπό το πρίσμα της διττής ψηφιακής και πράσινης μετάβασης, τα μέτρα που προετοιμάζουν τους δικαιούχους για την εν λόγω μετάβαση θεωρήθηκαν υποχρεωτικά στοιχεία κάθε συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών ("συντονισμένη δέσμη") που προσφέρονται στους δικαιούχους. Επιπλέον, τα ποσοστά συγχρηματοδότησης ευθυγραμμίστηκαν με το υψηλότερο ποσοστό συγχρηματοδότησης του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+) που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁸ στο ενδιαφερόμενο κράτος μέλος. Επιπλέον, καθιερώθηκε υποχρεωτική έρευνα για τους δικαιούχους.

⁸ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Ιουνίου 2021, περί ιδρύσεως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+) και καταργήσεως του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 231 της 30.6.2021, σ. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Το κύριο μέσο της Ένωσης για την παροχή συνδρομής στους εργαζομένους που έχουν επηρεαστεί από την οικονομική προσαρμογή και την αναδιάρθρωση είναι το ΕΚΤ+, το οποίο έχει σχεδιαστεί για να παρέχει συνδρομή με προληπτικό τρόπο. Το ΕΤΠ έχει σχεδιαστεί για να προσφέρει συνδρομή έναντι απρόβλεπτων περιστατικών μεγάλης κλίμακας αναδιάρθρωσης με διαδραστικό τρόπο. Ωστόσο, η διάρθρωση των μέτρων στήριξης των εργαζομένων που έχουν επηρεαστεί από αναδιρθρώσεις δεν αντικατοπτρίζει δεόντως το γεγονός ότι οι μεγάλης κλίμακας αναδιρθρώσεις έχουν γενικά μεγάλη χρονική διάρκεια. Τα κράτη μέλη μπορούν να χρησιμοποιούν το ΕΚΤ+ για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεπίδευση των εργαζομένων, αλλά το ΕΚΤ+ δεν παρέχει στήριξη για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεπίδευση των εργαζομένων σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, όπως αυτές στις οποίες βρίσκονται οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση. Οι επιχειρήσεις στις οποίες απασχολούνται οι εν λόγω εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν συχνά οικονομικές δυσκολίες και, ως εκ τούτου, δεν είναι σε θέση να προσφέρουν από μόνες τους τέτοια συνδρομή.
- (6) Η Ένωση αντιμετωπίζει ολοένα και περισσότερο άνισο ανταγωνισμό από τρίτες χώρες, που δεν διαθέτουν το ίδιο επίπεδο εργασιακών δικαιωμάτων ή που δεν τηρούν τα ίδια πρότυπα ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Είναι απαραίτητο να υποστηριχθούν οι επιχειρήσεις της Ένωσης στον αγώνα κατά του αθέμιτου ανταγωνισμού και να προστατευτούν οι εργαζόμενοι από τις αρνητικές επιπτώσεις του.

- (7) Ο ρόλος του Ταμείου συνεχίζει να είναι σημαντικός, ως ευέλικτο εργαλείο που στηρίζει τους εργαζομένους οι οποίοι χάνουν την εργασία τους σε μεγάλης κλίμακας αναδιρθώσεις και τους βοηθά να βρουν άλλη εργασία όσο το δυνατό γρηγορότερα. Είναι σημαντικό η Ένωση να συνεχίσει να παρέχει ειδική εφάπαξ στήριξη για τη διευκόλυνση της επανένταξης σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση για τους απολυμένους εργαζομένους σε τομείς, κλάδους, εδάφη ή αγορές εργασίας που πλήττονται από σοβαρές οικονομικές διαταραχές. Είναι ζωτικής σημασίας να εξασφαλίσει η Ένωση τη βιώσιμη ευημερία, τη στρατηγική αυτονομία και την ανταγωνιστικότητά της, διατηρώντας παράλληλα τη μοναδική κοινωνική οικονομία της αγοράς της, στηρίζοντας τους εργαζομένους και τις επιχειρήσεις ώστε να διασφαλιστεί μια δίκαιη διττή ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, διατηρώντας τις θέσεις εργασίας στην Ένωση και διαφυλάσσοντας τη δημοκρατία, την οικονομική ασφάλεια και το γεωπολιτικό κύρος της. Για να διαφυλαχθεί το μέλλον της Ένωσης ως οικονομικής δύναμης και να σημειωθεί η πρόοδος που έχει γίνει όσον αφορά τη διττή ψηφιακή και πράσινη μετάβασή της, είναι ζωτικής σημασίας να υποστηριχθούν οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση, ώστε να μπορούν να αποκτήσουν τις δεξιότητες που θα τους βοηθήσουν είτε να αναλάβουν διαφορετικό ρόλο στο πλαίσιο της επιχείρησης στην οποία ήδη εργάζονται είτε σε άλλη επιχείρηση.

- (8) Όταν τελείται σημαντική αναδιάρθρωση από μια επιχείρηση συχνά προκαλούνται αναδιαρθρώσεις και στους άμεσους προμηθευτές της ή στους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος, ή και στους δύο. Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει επίσης να είναι δυνατό οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση από τους εν λόγω άμεσους προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος να είναι επιλέξιμοι για στήριξη από το ΕΤΠ, υπό την προϋπόθεση η αιτούσα επιχείρηση συμφωνεί να τους συμπεριλάβει στο αίτημα για στήριξη από το ΕΤΠ που υποβάλλει στο κράτος μέλος. Οι όποιες σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις από τους άμεσους προμηθευτές ή τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος οι οποίοι περιλαμβάνονται στο αίτημα για στήριξη από το ΕΤΠ, θα πρέπει να πραγματοποιούνται εντός του ίδιου κράτους μέλους στο οποίο πραγματοποιούνται οι σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις από την αιτούσα επιχείρηση και θα πρέπει να αποδεικνύεται η σαφής αιτιώδης συνάφεια μεταξύ τους. Η αιτούσα επιχείρηση θα πρέπει να πληροί μόνη της τα κριτήρια παρέμβασης χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι άμεσοι προμηθευτές ή οι παραγωγοί των επόμενων σταδίων του προϊόντος που περιλαμβάνονται στην αίτησή της. Η αιτούσα επιχείρηση θα πρέπει να αναλαμβάνει την πλήρη και αποκλειστική ευθύνη για την υποβολή του αιτήματος, την παροχή όλων των απαιτούμενων πληροφοριών στα κράτη μέλη, την παροχή της εθνικής συγχρηματοδότησης και την υλοποίηση της συντονισμένης δέσμης.

- (9) Το ΕΤΠ θα πρέπει να στηρίζει τους εργαζομένους αναπτύσσοντας εγκάρσιες δεξιότητες ώστε να αποφεύγονται οι απολύσεις λόγω πλεονασμού και να καθίσταται δυνατή η ομαλή μετάβαση σε νέα απασχόληση. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να τροποποιηθεί ο κανονισμός (ΕΕ) 2021/691, ώστε το ΕΤΠ να μπορεί επίσης να προσφέρει συνδρομή σε εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένων, εφόσον συντρέχει περίπτωση, σε άμεσους προμηθευτές και παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος. Δεδομένου ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι εξακολουθούν να βρίσκονται σε ενεργό απασχόληση, ο εργοδότης τους θα πρέπει να μπορεί να ζητήσει συνδρομή μέσω των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών. Δεδομένου ότι το ΕΤΠ τελεί υπό επιμερισμένη διαχείριση, οι αρχές των κρατών μελών θα πρέπει να μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ μετά την παραλαβή αιτήματος για στήριξη από επιχείρηση, υπό την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση συμφωνεί να παράσχει εθνική συγχρηματοδότηση. Σε περίπτωση χορήγησης της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, το οικείο κράτος μέλος θα πρέπει να διαθέσει τα αιτούμενα κεφάλαια στην επιχείρηση εντός δέκα εργάσιμων ημερών από την παραλαβή τους. Η επιχείρηση θα πρέπει να θέτει στη διάθεση του κράτους μέλους όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για την κατάρτιση της τελικής έκθεσης σχετικά με την υλοποίηση της σχετικής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, το αργότερο έξι μήνες μετά το τέλος της υλοποίησης της συνδρομής. Η Επιτροπή θα πρέπει να εκπονήσει έρευνα για τους δικαιούχους και η αιτούσα επιχείρηση θα πρέπει να παράσχει πρόσβαση στην έρευνα αυτή σε όλους τους εργαζομένους που συμμετείχαν στα συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΤΠ μέτρα και, κατά περίπτωση, στους εκπροσώπους τους.
- (10) Προκειμένου να μετριάσουν τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με την εφαρμογή της συντονισμένης δέσμης, τα κράτη μέλη έχουν τη δυνατότητα να αποφασίσουν να διενεργήσουν οικονομικούς και διοικητικούς ελέγχους, αποτελεσματικούς και αναλογικούς, προτού υποβάλουν την αίτηση στην Επιτροπή ("επαλήθευση εκ των προτέρων").

- (11) Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη θα πρέπει να ασκούν τις αρμοδιότητές τους κατά τρόπο που να λαμβάνει υπόψη τα διοικητικά έξοδα που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις κατά την κατάρτιση της αίτησης και για τις εθνικές αρχές κατά την επεξεργασία της και αναλόγως προς τους εκτιμώμενους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που συνδέονται με την αίτηση.
- (12) Οι διαδικασίες αναδιάρθρωσης θα πρέπει, μεταξύ άλλων, να στηρίζουν την οικονομική βιωσιμότητα μιας επιχείρησης και τη μακροπρόθεσμη σταθερότητα της απασχόλησης, ώστε να ενισχύεται η ανταγωνιστικότητα της Ένωσης. Συνεπώς, τα σχέδια αναδιάρθρωσης θα πρέπει να προβλέπουν και να διαχειρίζονται τις αλλαγές το συντομότερο δυνατό, ώστε να αποτρέπεται η αφερεγγυότητα και η απώλεια θέσεων εργασίας, και να συμπεριλαμβάνουν, σε πρώιμο στάδιο, τους εκπροσώπους των εργαζομένων και, κατά περίπτωση, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Τόσο η απόφαση της επιχείρησης να υποβάλει αίτημα για στήριξη από το ΕΤΠ όσο και ο σχεδιασμός της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων μέτρων θα πρέπει να υλοποιούνται σε διαβούλευση με τους δικαιούχους για τους οποίους ζητείται ενίσχυση, τους εκπροσώπους τους και τους κοινωνικούς εταίρους, κατά περίπτωση, προκειμένου να διασφαλίζεται ο σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, σύμφωνα με την ενωσιακή και την εθνική νομοθεσία, και να εξασφαλίζεται η ποιότητα και η συνάφεια των μέτρων.

- (13) Οι αιτήσεις για χρηματοδοτική στήριξη που αφορούν επιχειρήσεις που τελούν υπό διαδικασία αναδιάρθρωσης και είναι εγκατεστημένες σε μικρές αγορές εργασίας ή αφορούν μόνο ΜΜΕ, θα πρέπει να μπορούν να θεωρούνται παραδεκτές, ακόμη και αν δεν πληρούνται πλήρως όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας. Στις περιπτώσεις αυτές, οι λόγοι για τους οποίους δεν πληρούνται όλα τα κριτήρια θα πρέπει να αιτιολογούνται δεόντως στην αίτηση.
- (14) Η στήριξη που παρέχεται στους εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση θα πρέπει να συμπληρώνει τις υφιστάμενες μορφές στήριξης που διατίθενται στο πλαίσιο εθνικών μέτρων ή συλλογικών συμβάσεων. Η επανειδίκευση και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων αναμένεται να συμβάλουν, μεταξύ άλλων, στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, σε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και στη διττή ψηφιακή και πράσινη μετάβαση. Τα συστήματα μειωμένου ωραρίου εργασίας δεν θα πρέπει να είναι επιλέξιμα για στήριξη από το ΕΤΠ, καθώς δεν σχετίζονται με την απώλεια θέσεων εργασίας, αλλά με την προσωρινή αναστολή τους. Εάν το επιτρέπουν τα εθνικά μέτρα, η αιτούσα επιχείρηση θα πρέπει να μπορεί να αναθέσει με υπεργολαβία την παράδοση της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων μέτρων, ή μερών αυτής.
- (15) Το ποσοστό συγχρηματοδότησης για τα μέτρα που απευθύνονται σε εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση θα πρέπει να είναι ίσο με το ποσοστό συγχρηματοδότησης για τη συνδρομή του ΕΤΠ σε απολυμένους εργαζομένους. Οι επιχειρήσεις που ζητούν στήριξη από το ΕΤΠ θα πρέπει να παρέχουν την εθνική συγχρηματοδότηση. Όταν η αιτούσα επιχείρηση συμφωνεί να συμπεριλάβει εργαζομένους των άμεσων προμηθευτών της ή των παραγωγών των επόμενων σταδίων του προϊόντος στο αίτημα για στήριξη από το ΕΤΠ, θα πρέπει να μπορεί να θέσει ως προϋπόθεση για τη συμφωνία αυτή συνεισφορές από τους εν λόγω άμεσους προμηθευτές ή τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος ανάλογες με τη στήριξη που λαμβάνουν οι εργαζόμενοί τους.

- (16) Το ποσοστό συγχρηματοδότησης για τις δαπάνες που βαρύνουν το κράτος μέλος σε σχέση με αιτήσεις για στήριξη από το ΕΤΠ και με τη διεκπεραίωσή των εν λόγω αιτήσεων, συμπεριλαμβανομένων διοικητικών εξόδων και δαπανών προσωπικού που συνδέονται με εκ των προτέρων ελέγχους, και δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, και ελέγχου και υποβολής εκθέσεων, θα πρέπει να αντιστοιχεί στο 100 %.
- (17) Δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση εξακολουθούν να βρίσκονται σε ενεργό απασχόληση, θα πρέπει να είναι επιλέξιμα μόνο τα ενεργητικά μέτρα πολιτικής για την αγορά εργασίας που συμβάλλουν στην επανειδίκευσή τους ή στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, ή τα οποία παρέχουν κατευθύνσεις ή καθοδήγηση, συμπεριλαμβανομένων μέτρων που απευθύνονται σε εργαζομένους που θα μπορούσαν να συστήσουν κάποτε τη δική τους επιχείρηση. Ως εκ τούτου, δεν θα πρέπει να είναι επιλέξιμα ούτε τα επιδόματα ούτε οι επιχορηγήσεις για σύσταση επιχείρησης.
- (18) Οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση και λαμβάνουν συνδρομή από το ΕΤΠ θα πρέπει να παραμένουν επιλέξιμοι ως υπαγόμενοι στους εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, ακόμη και αν λήξει η εργασιακή τους σύμβαση ή σχέση. Θα πρέπει επίσης να παραμείνουν επιλέξιμοι για πιθανές νέες αιτήσεις από τα αντίστοιχα κράτη μέλη για τη στήριξη απολυμένων εργαζομένων από την ίδια επιχείρηση.
- (19) Δεδομένων των αυξανόμενων καθηκόντων της Επιτροπής για την υλοποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Επιτροπή θα πρέπει να μπορεί να ζητεί τεχνική βοήθεια ύψους έως και 1,5 % του συνολικού ετήσιου μέγιστου ποσού του ΕΤΠ. Το εν λόγω μέγιστο ποσοστό δικαιολογείται επίσης δεδομένου ότι το ετήσιο μέγιστο ποσό του ΕΤΠ μειώθηκε στο πλαίσιο της ενδιάμεσης αναθεώρησης του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2021-2027.
- (20) Δεδομένης της άνισης απορρόφησης της στήριξης του ΕΤΠ από τα κράτη μέλη, η Επιτροπή θα πρέπει να προωθήσει τη χρήση της αυξάνοντας την ενημέρωση σχετικά με τις διαθέσιμες ευκαιρίες χρηματοδότησης. Επιπλέον, η Επιτροπή θα πρέπει να συνδράμει τα κράτη μέλη μέσω της παροχής τεχνικής καθοδήγησης και της διάδοσης ορθών πρακτικών.

- (21) Δεδομένης της κλίμακας και της συχνότητας των αναδιαρθρώσεων κατά τα τελευταία έτη, εκφράζονται ανησυχίες ότι ο υφιστάμενος προϋπολογισμός του ΕΤΠ ενδέχεται να μην επαρκεί για να καλύψει όλες τις αιτήσεις που σχετίζονται με απολυμένους εργαζομένους και εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση. Συνεπώς, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ισορροπημένη χρήση του ΕΤΠ, θα πρέπει τουλάχιστον το 40 % του ετήσιου μέγιστου ποσού του ΕΤΠ να προορίζεται για αιτήσεις που αφορούν την παύση δραστηριότητας απολυμένων εργαζομένων ή αυτοαπασχολουμένων. Επιπλέον, κάθε χρηματοδοτική συνεισφορά προς εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση θα πρέπει να υπόκειται σε ανώτατο όριο ανά επιχείρηση, για ένα δεδομένο κράτος μέλος και για οποιοδήποτε οικονομικό έτος.
- (22) Για την παροχή ταχείας στήριξης στους εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, δεδομένου ότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 παύει να ισχύει στο τέλος του 2027, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να τεθεί σε ισχύ επειγόντως την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Ο κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 τροποποιείται ως εξής:

1) Στο άρθρο 1, η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Σύμφωνα με το άρθρο 4, το ΕΤΠ προσφέρει στήριξη σε απολυμένους εργαζομένους και αυτοαπασχολούμενους των οποίων η επαγγελματική δραστηριότητα έχει παύσει κατά τη διάρκεια μεγάλων αναδιρθρώσεων και σε εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση.».

2) Το άρθρο 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 2

Αποστολή και στόχοι

1. Το ΕΤΠ στηρίζει τους κοινωνικοοικονομικούς μετασχηματισμούς που προκύπτουν από την παγκοσμιοποίηση και τις τεχνολογικές και περιβαλλοντικές αλλαγές, βοηθώντας τους απολυμένους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους, των οποίων η επαγγελματική δραστηριότητα έχει παύσει, να προσαρμοστούν στις διαρθρωτικές αλλαγές. Το ΕΤΠ στηρίζει επίσης τους εργαζομένους που διατρέχουν κίνδυνο επικείμενης απόλυσης. Το ΕΤΠ αποτελεί ταμείο έκτακτης ανάγκης το οποίο λειτουργεί κατ' αντίδραση. Ως εκ τούτου, το ΕΤΠ συμβάλλει στην εφαρμογή των αρχών που θέτει ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων, στην προώθηση της διατηρήσιμης απασχόλησης και στην ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής συνοχής μεταξύ των περιφερειών και των κρατών μελών.

2. Οι στόχοι του ΕΤΠ είναι να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή συνδρομής στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, ιδίως εκείνων που οφείλονται στις προκλήσεις που σχετίζονται με την παγκοσμιοποίηση, —όπως οι αλλαγές στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου, οι εμπορικές διαμάχες, οι σημαντικές αλλαγές στις εμπορικές σχέσεις της Ένωσης ή στη σύνθεση της εσωτερικής αγοράς, και οι χρηματοπιστωτικές ή οικονομικές κρίσεις, καθώς και η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στο πλαίσιο της διττής πράσινης και δίκαιης μετάβασης— ή που αποτελούν συνέπεια της ψηφιοποίησης ή της αυτοματοποίησης. Το ΕΤΠ στηρίζει τους δικαιούχους με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε μέτρα που βοηθούν τις πιο μειονεκτούσες ομάδες. Το ΕΤΠ στηρίζει επίσης τους εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση στην απόκτηση των δεξιοτήτων που απαιτούνται για να βοηθηθούν να αναλάβουν διαφορετικό ρόλο είτε στο πλαίσιο της επιχείρησης στην οποία ήδη εργάζονται είτε σε άλλη επιχείρηση.».

3) Το άρθρο 3 τροποποιείται ως εξής:

α) παρεμβάλλεται το ακόλουθο σημείο:

«1α) "εργαζόμενος που επηρεάζεται από επικείμενη απόλυση": ο εργαζόμενος σε επιχείρηση που βρίσκεται σε διαδικασία αναδιάρθρωσης του οποίου η σύμβαση ή η σχέση εργασίας, ανεξάρτητα από το είδος ή τη διάρκεια της σχέσης εργασίας του, αναμένεται να διακοπεί με απόλυση λόγω πλεονασμού κατόπιν γραπτής ανακοίνωσης του εργοδότη προς τους εκπροσώπους εργαζομένων, με την οποία τους ανακοινώνονται, κατά το στάδιο της διαβούλευσης, μεταξύ άλλων, ο αριθμός και οι κατηγορίες των υπό απόλυση εργαζομένων σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 3 στοιχείο β) της οδηγίας 98/59/ΕΚ.»

β) προστίθεται το ακόλουθο σημείο:

«6) "επιχείρηση που τελεί υπό αναδιάρθρωση": επιχείρηση που τελεί υπό διαδικασία η οποία συνεπάγεται ομαδικές απολύσεις όπως καθορίζεται στο άρθρο 1 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 98/59/ΕΚ.».

4) Το άρθρο 4 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Τα κράτη μέλη μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις για χρηματοδοτικές συνεισφορές από το ΕΤΠ όσον αφορά μέτρα που απευθύνονται σε απολυμένους εργαζομένους και σε αυτοαπασχολούμενους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Σε περιπτώσεις αιτημάτων επιχειρήσεων που τελούν υπό αναδιάρθρωση σχετικά με μέτρα που απευθύνονται σε εργαζομένους οι οποίοι επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, τα κράτη μέλη υποβάλλουν αιτήσεις για χρηματοδοτικές συνεισφορές από το ΕΤΠ.»

β) στην παράγραφο 2 προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο:

«δ) η ύπαρξη σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων που αφορούν τουλάχιστον 200 εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε μεμονωμένη επιχείρηση που τελεί υπό αναδιάρθρωση σε ένα μόνο κράτος μέλος.»

γ) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Σε μικρές αγορές εργασίας, σε δεόντως αιτιολογημένες περιπτώσεις, και ιδίως όσον αφορά αιτήσεις στις οποίες περιλαμβάνονται ΜΜΕ, μια αίτηση χορήγησης χρηματοδοτικής συνεισφοράς δυνάμει του παρόντος άρθρου θεωρείται παραδεκτή, ακόμη και αν δεν πληρούνται απολύτως ορισμένα από τα κριτήρια που καθορίζονται στις περιπτώσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 2, υπό την προϋπόθεση ότι οι απολύσεις λόγω πλεονασμού ή οι σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην απασχόληση και στην τοπική, περιφερειακή ή εθνική οικονομία.

Για τις αιτήσεις δυνάμει του άρθρου 8, το κράτος μέλος τεκμηριώνει δεόντως την αίτηση και αναφέρει ποια από τα κριτήρια που καθορίζονται στις περιπτώσεις που απαριθμούνται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου δεν πληρούνται πλήρως.

Για τις αιτήσεις δυνάμει του άρθρου 8α, κατόπιν δεόντως τεκμηριωμένου αιτήματος της επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένης της αναφοράς των κριτηρίων που ορίζονται στις περιπτώσεις που απαριθμούνται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου που δεν πληρούνται πλήρως, το κράτος μέλος υποβάλλει την αίτηση.»

δ) η παράγραφος 4 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«4. Σε εξαιρετικές περιστάσεις, και ιδίως όσον αφορά αιτήσεις στις οποίες συμμετέχουν ΜΜΕ, η παράγραφος 3 ισχύει και σε αγορές εργασίας πέραν των μικρών αγορών εργασίας. Το συνολικό ποσό των χρηματοδοτικών συνεισφορών στις εν λόγω περιπτώσεις δεν υπερβαίνει το 15 % του ετήσιου ανώτατου ορίου του ΕΤΠ.»

- 5) Στο άρθρο 5 πρώτο εδάφιο, το εισαγωγικό μέρος αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Το αιτούν κράτος μέλος διευκρινίζει τη μέθοδο με την οποία υπολογίζεται ο αριθμός των απολυμένων εργαζομένων και των αυτοαπασχολούμενων των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει για τους σκοπούς του άρθρου 4, σε μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες ημερομηνίες:».

- 6) Παρεμβάλλεται το ακόλουθο άρθρο:

«Άρθρο 5α

Κοινοποίηση του αριθμού των εργαζομένων που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση

Για τους σκοπούς του άρθρου 4 του παρόντος κανονισμού, το αιτούν κράτος μέλος κοινοποιεί στην Επιτροπή τον αριθμό των εργαζομένων που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση ο οποίος προσδιορίζεται στη γραπτή ανακοίνωση του εργοδότη προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 3 δεύτερο εδάφιο της οδηγίας 98/59/ΕΚ.».

- 7) Το άρθρο 6 τροποποιείται ως εξής:

- α) στο πρώτο εδάφιο προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο:

«γ) εργαζόμενοι που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση σε επιχείρηση που τελεί υπό αναδιάρθρωση, περιλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των άμεσων προμηθευτών ή των παραγωγών των επόμενων σταδίων του προϊόντος της εν λόγω επιχείρησης.»

β) προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) παραμένουν επιλέξιμοι ως υπαγόμενοι στους εργαζόμενους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, ακόμη και σε περίπτωση που η σύμβαση εργασίας ή η εργασιακή τους σχέση έχει λήξει. Επιλέξιμες είναι μόνο οι αναδιαρθρώσεις, συμπεριλαμβανομένων κατά περίπτωση των αναδιαρθρώσεων των άμεσων προμηθευτών και των παραγωγών των επόμενων σταδίων του προϊόντος μίας τελούσας υπό αναδιάρθρωση επιχείρησης, που πληρούν τα κριτήρια για να χαρακτηριστούν ως ομαδικές απολύσεις σύμφωνα με την οδηγία 98/59/ΕΚ.

Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) είναι επιλέξιμοι ανεξάρτητα από τα μέτρα στήριξης που παρέχονται από το ενδιαφερόμενο κράτος μέλος και χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από τους πόρους του, υπό την προϋπόθεση ότι τα εν λόγω μέτρα δεν αποτελούν μέρος της συντονισμένης δέσμης.

Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) θεωρούνται επιλέξιμοι δικαιούχοι, εφόσον αναφέρονται στις γραπτές ανακοινώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 5 στοιχείο α) σχετικά με επικείμενες απολύσεις ή σε μεταγενέστερες γραπτές ανακοινώσεις πρόσθετων σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων, είτε στην αιτούσα επιχείρηση είτε στους άμεσους προμηθευτές της ή στους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος, κατά περίπτωση, υπό την προϋπόθεση ότι οι σχετικές πληροφορίες κοινοποιούνται έως την τελευταία ημέρα πριν από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της αξιολόγησης από την Επιτροπή.

Οι εργαζόμενοι των άμεσων προμηθευτών και των παραγωγών των επόμενων σταδίων του προϊόντος που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) θεωρούνται επιλέξιμοι δικαιούχοι, υπό την προϋπόθεση ότι:

- α) αποτελούν μέρος σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων που πραγματοποιούνται στο ίδιο κράτος μέλος με τις σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις από την αιτούσα επιχείρηση· και
- β) αποδεικνύεται σαφής αιτιώδης συνάφεια μεταξύ των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων από την αιτούσα επιχείρηση και των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων από τους άμεσους προμηθευτές της ή τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος.».

8) Το άρθρο 7 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Μπορεί να χορηγηθεί χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ για ενεργητικά μέτρα πολιτικής για την αγορά εργασίας που αποτελούν μέρος συντονισμένης δέσμης υπηρεσιών, με στόχο να διευκολυνθεί η επανένταξη των δικαιούχων για τους οποίους ζητείται ενίσχυση, ιδίως των πιο μειονεκτούντων εξ αυτών, στην απασχόληση ή την αυτοαπασχόληση, ή να βοηθηθούν οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στο άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ), να επικαιροποιήσουν ή να αποκτήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να αναλάβουν διαφορετικό ρόλο είτε στην ίδια επιχείρηση είτε σε άλλη επιχείρηση.»

β) η παράγραφος 2 τροποποιείται ως εξής:

i) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο:

«γ) για τους δικαιούχους που αναφέρονται στο άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ), η συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών μπορεί να περιλαμβάνει κατάρτιση και επιμόρφωση, συμπλήρωση των υφιστάμενων μορφών στήριξης που διατίθενται στο πλαίσιο εθνικών μέτρων ή απαιτήσεων βάσει συλλογικών συμβάσεων, προσαρμοσμένη στις ανάγκες του μεμονωμένου εργαζομένου, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται για μια αποδοτική ως προς τους πόρους και βιώσιμη οικονομία, τις τεχνολογίες των πληροφοριών και των επικοινωνιών και άλλες δεξιότητες που απαιτούνται στην ψηφιακή εποχή, πιστοποίηση της γνώσης και των ικανοτήτων που έχουν αποκτηθεί, εξατομικευμένες υπηρεσίες συνδρομής στην αναζήτηση εργασίας και στοχευμένες ομαδικές δραστηριότητες, επαγγελματικό προσανατολισμό, συμβουλευτικές υπηρεσίες, καθοδήγηση, βοήθεια επανένταξης στην αγορά εργασίας, προώθηση της επιχειρηματικότητας και δραστηριότητες συνεργασίας.»

ii) μετά το τρίτο εδάφιο, παρεμβάλλεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Η συντονισμένη δέσμη δεν περιλαμβάνει συστήματα μειωμένου ωραρίου εργασίας, επιδόματα ή επιχορηγήσεις για σύσταση επιχείρησης.»

9) Το άρθρο 8 τροποποιείται ως εξής:

α) η επικεφαλίδα αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 8

Αιτήσεις για συνδρομή από το ΕΤΠ για απολυμένους εργαζομένους και αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει»

β) στην παράγραφο 7, το στοιχείο ιβ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«ιβ) δήλωση που να αναφέρει εν συντομία γιατί η συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών δεν υποκαθιστά μέτρα που αποτελούν ευθύνη των εργοδοτών βάσει εθνικού δικαίου ή συλλογικών συμβάσεων».

10) Παρεμβάλλεται το ακόλουθο άρθρο:

«Άρθρο 8α

Αιτήσεις για συνδρομή από το ΕΤΠ για εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση

1. Οι επιχειρήσεις που τελούν υπό αναδιάρθρωση μπορούν να ζητήσουν από το οικείο κράτος μέλος να υποβάλει αίτηση για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο δ) και εφόσον η επιχείρηση επιθυμεί να προσφέρει συγχρηματοδοτούμενη συνδρομή από το ΕΤΠ στους εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) για ολόκληρη την περίοδο υλοποίησης. Το αίτημα αυτό μπορεί να υποβληθεί από την επιχείρηση εντός 14 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία διαβίβασε στην αρμόδια δημόσια αρχή, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 3 δεύτερο εδάφιο της οδηγίας 98/59/ΕΚ, την πρώτη γραπτή ανακοίνωση προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων, η οποία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον αριθμό και τις κατηγορίες των υπό απόλυση εργαζομένων.
2. Μια αιτούσα επιχείρηση μπορεί να συμφωνήσει να συμπεριλάβει στο αίτημά της εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση στους άμεσους προμηθευτές της και στους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος, οι οποίοι είναι επιλέξιμοι σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) υπό την προϋπόθεση ότι όλες οι ομαδικές απολύσεις που καλύπτονται από το αίτημα, ανεξάρτητα από το αν αφορούν την αιτούσα επιχείρηση ή τους άμεσους προμηθευτές της ή τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος γίνονται στο ίδιο κράτος μέλος.

Η αιτούσα επιχείρηση που συμφωνεί να συμπεριλάβει στην αίτησή της εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση στους άμεσους προμηθευτές της ή στους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, εξακολουθεί να διατηρεί κάθε ευθύνη για την αίτηση αυτή, σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό. Ειδικότερα, εξακολουθεί να διατηρεί κάθε ευθύνη για:

- α) την υποβολή του αιτήματος·
- β) την παροχή όλων των απαιτούμενων πληροφοριών στα κράτη μέλη·
- γ) την παροχή της εθνικής συγχρηματοδότησης· και
- δ) της υλοποίησης της συντονισμένης δέσμης.

Η αιτούσα επιχείρηση μπορεί να φροντίσει να λάβει χρηματοδοτικές συνεισφορές από τους άμεσους προμηθευτές της και τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος, κατ' αναλογία προς τη στήριξη που λαμβάνουν οι εργαζόμενοί της.

3. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, η Επιτροπή παρέχει μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές, καταλόγους ελέγχου και υποδείγματα για τον τύπο των αιτημάτων σε συντονισμό με τα κράτη μέλη. Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να καταστήσουν υποχρεωτικά τα εν λόγω υποδείγματα για την υποβολή αιτημάτων.

Τα κράτη μέλη δημοσιεύουν στο διαδίκτυο κατευθυντήριες γραμμές και υποδείγματα για να στηρίξουν τις επιχειρήσεις στην προετοιμασία των αιτημάτων τους.

Οι πληροφορίες που παρέχει η επιχείρηση με τα υποδείγματα που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου καλύπτουν όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για την υποβολή αίτησης χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, σύμφωνα με την παράγραφο 12.

4. Τα κράτη μέλη υποβάλλουν τις αιτήσεις με βάση τα αιτήματα που αναφέρονται στην παράγραφο 1. Με την επιφύλαξη της αναφερόμενης στην παράγραφο 11 ανεξάρτητης αξιολόγησης της αίτησης που διενεργεί η Επιτροπή για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, το αιτούν κράτος μέλος μπορεί να διενεργεί εκ των προτέρων ελέγχους για να επαληθεύει τα ακόλουθα:
 - α) την οικονομική και διοικητική ικανότητα της αιτούσας επιχείρησης να υλοποιήσει τη χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ για τους εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση·
 - β) τις πληροφορίες που παρέχονται σύμφωνα με την παράγραφο 12 στοιχεία ζ), ια) και ιε)·
 - γ) εάν η συντονισμένη δέσμη αναμένεται να υλοποιηθεί σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο· και
 - δ) εάν υπάρχουν χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι για το αιτούν κράτος μέλος, περιλαμβανομένων δυνητικά δόλιων δραστηριοτήτων και του κινδύνου διπλής χρηματοδότησης.

Όταν διενεργούν τέτοιους εκ των προτέρων ελέγχους, τα κράτη μέλη κοινοποιούν τα αποτελέσματα αυτών, μαζί με την εκ μέρους τους αξιολόγηση του αιτήματος που υπέβαλε η επιχείρηση, κατά την υποβολή της αίτησης στην Επιτροπή. Η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη τις πληροφορίες αυτές όταν αξιολογεί την αίτηση. Εάν η αξιολόγησή της διαφέρει από τα αποτελέσματα των εκ των προτέρων ελέγχων, η Επιτροπή περιλαμβάνει εξηγήσεις ως προς αυτό στη σύνοψη των πληροφοριών που αναφέρονται στο άρθρο 15 παράγραφος 3 στοιχείο α).

5. Τα κράτη μέλη αντιμετωπίζουν όλα τα αιτήματα ισότιμα και κατά τη σειρά παραλαβής χωρίς να ασκούν διακριτική ευχέρεια όσον αφορά το παραδεκτό ή την επιλεξιμότητα τους και υποβάλλουν αιτήσεις αναφορικά με τα αιτήματα αυτά στην Επιτροπή. Τα κράτη μέλη δεν θεσπίζουν πρόσθετες απαιτήσεις ούτε τροποποιούν τις απαιτήσεις που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό.
6. Το αιτούν κράτος μέλος υποβάλλει στην Επιτροπή αίτηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία κατά την οποία έλαβε πλήρες αίτημα.
7. Εάν ζητηθεί από την επιχείρηση, το οικείο κράτος μέλος παρέχει καθοδήγηση σε όλη τη διάρκεια της διαδικασίας της αίτησης που αναφέρεται στην παράγραφο 1, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και τη διοικητική ικανότητα της επιχείρησης.

8. Εάν ζητηθεί από το αιτούν κράτος μέλος, η Επιτροπή παρέχει καθοδήγηση σε όλη τη διάρκεια της διαδικασίας της αίτησης.
9. Εντός 10 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης ή, κατά περίπτωση, εντός 10 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή παρέλαβε μετάφραση της αίτησης, ανάλογα με το ποια ημερομηνία είναι μεταγενέστερη, η Επιτροπή επιβεβαιώνει τη λήψη της αίτησης και ζητεί από το αιτούν κράτος μέλος όποιες πρόσθετες πληροφορίες απαιτούνται προκειμένου να αξιολογήσει την αίτηση. Εάν οι ζητούμενες πρόσθετες πληροφορίες περιλαμβάνουν πληροφορίες που μπορούν να παρασχεθούν από την επιχείρηση, η επιχείρηση παρέχει τις πληροφορίες αυτές στο κράτος μέλος.
10. Όταν η Επιτροπή ζητεί πρόσθετες πληροφορίες δυνάμει της παραγράφου 9, το κράτος μέλος απαντά εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος. Η Επιτροπή παρατείνει την προθεσμία αυτή κατά 10 εργάσιμες ημέρες κατόπιν αιτήματος του αιτούντος κράτους μέλους. Κάθε αίτημα παράτασης αιτιολογείται δεόντως.
11. Με βάση τις πληροφορίες που παρέχονται στην αίτηση, η Επιτροπή συμπληρώνει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς εντός 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης ή, κατά περίπτωση, της μετάφρασής της. Η Επιτροπή αξιολογεί τις πληροφορίες που της παρέχονται σύμφωνα με την παράγραφο 12. Στην αξιολόγησή της, η Επιτροπή αξιολογεί επίσης την επάρκεια της διαδικασίας διαβούλευσης που αναφέρεται στο άρθρο 7 παράγραφος 4 καθώς και της συντονισμένης δέσμης.

Εάν η Επιτροπή δεν είναι σε θέση να τηρήσει την εν λόγω προθεσμία, ενημερώνει το αιτούν κράτος μέλος πριν από τη λήξη της εν λόγω προθεσμίας, εξηγώντας τους λόγους της καθυστέρησης και ορίζοντας νέα ημερομηνία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησής της. Η νέα ημερομηνία δεν υπερβαίνει τις 20 εργάσιμες ημέρες μετά την προθεσμία που καθορίζεται στο πρώτο εδάφιο.

12. Η αίτηση περιέχει τις ακόλουθες πληροφορίες:
- α) τον προσδιορισμό της αιτούσας επιχείρησης, περιλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των επηρεαζόμενων άμεσων προμηθευτών της και των παραγωγών της των επόμενων σταδίων του προϊόντος·
 - β) τον αριθμό των εργαζομένων που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση στην αιτούσα επιχείρηση που τελεί υπό αναδιάρθρωση, σύμφωνα με το άρθρο 5α·
 - γ) τον αριθμό των επιλέξιμων δικαιούχων που αναφέρονται στο άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) και τον αριθμό των δικαιούχων για τους οποίους ζητείται ενίσχυση μεταξύ αυτών που θα επωφεληθούν, σύμφωνα με τις προθέσεις της αιτούσας επιχείρησης, από μέτρα της συντονισμένης δέσμης·
 - δ) κατά περίπτωση, και μόλις καταστεί διαθέσιμη, κάθε γραπτή συμφωνία μεταξύ της αιτούσας επιχείρησης και των οικείων άμεσων προμηθευτών ή των παραγωγών των επόμενων σταδίων του προϊόντος·
 - ε) σύντομη περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στην αναδιάρθρωση·

- στ) όταν η αίτηση περιλαμβάνει εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση στους άμεσους προμηθευτές ή τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος της αιτούσας επιχείρησης, αιτιολογημένη ανάλυση που παρέχεται από την αιτούσα επιχείρηση, στην οποία καθορίζεται η σαφής αιτιώδης συνάφεια μεταξύ των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων από τους άμεσους προμηθευτές ή τους παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος και των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων από την αιτούσα επιχείρηση·
- ζ) επιβεβαίωση βάσει των πληροφοριών που παρέχει η επιχείρηση, ότι η επιχείρηση έχει συμμορφωθεί και εξακολουθεί να συμμορφώνεται με τις νομικές υποχρεώσεις της, περιλαμβανομένων εκείνων που προβλέπονται στο άρθρο 2 της οδηγίας 98/59/EK, και όποιων συλλογικών συμβάσεων διέπουν τις εν λόγω σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις, και ότι λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για τους εργαζομένους της·
- η) περιγραφή των διαδικασιών που ακολουθεί η επιχείρηση για τη διαβούλευση με τους δικαιούχους για τους οποίους ζητείται ενίσχυση ή τους εκπροσώπους τους, κατά περίπτωση, σχετικά με τον σχεδιασμό της συντονισμένης δέσμης, καθώς και περιγραφή των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη διαβούλευση σχετικά με τα μέτρα που περιλαμβάνονται στη συντονισμένη δέσμη, με τις τοπικές και περιφερειακές αρχές ή άλλα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, κατά περίπτωση·
- θ) επεξήγηση του βαθμού στον οποίο έχουν ληφθεί υπόψη οι συστάσεις που περιέχονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση και, κατά περίπτωση, του τρόπου με τον οποίο η συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα ενωσιακά ή εθνικά κονδύλια·

- ι) εκτιμώμενη κατανομή της σύνθεσης των δικαιούχων για τους οποίους ζητείται ενίσχυση ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και μορφωτικό επίπεδο, που χρησιμοποιήθηκε στον σχεδιασμό της συντονισμένης δέσμης υπηρεσιών·
- ια) λεπτομερή περιγραφή της συντονισμένης δέσμης και των συναφών δαπανών, περιλαμβανομένου κάθε μέτρου στήριξης πρωτοβουλιών απασχόλησης για μειονεκτούντες, νεαρής ηλικίας και ηλικιωμένους δικαιούχους·
- ιβ) τον εκτιμώμενο προϋπολογισμό για κάθε συνιστώσα της συντονισμένης δέσμης υπηρεσιών προς στήριξη των δικαιούχων για τους οποίους ζητείται ενίσχυση·
- ιγ) τις ημερομηνίες στις οποίες άρχισαν ή έχει προγραμματιστεί να αρχίσουν η παροχή της συντονισμένης δέσμης υπηρεσιών προς τους δικαιούχους για τους οποίους ζητείται ενίσχυση και οι δραστηριότητες για την εφαρμογή του ΕΤΠ, όπως προβλέπεται στο άρθρο 7·
- ιδ) τον εκτιμώμενο προϋπολογισμό για τυχόν δραστηριότητες προετοιμασίας, περιλαμβανομένων των εκ των προτέρων ελέγχων, καθώς και διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων από το αιτούν κράτος μέλος σε σχέση με την αίτηση·
- ιε) δήλωση που να εξηγεί εν συντομία γιατί η συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών δεν υποκαθιστά μέτρα που αποτελούν ευθύνη των εργοδοτών βάσει εθνικού δικαίου ή συλλογικών συμβάσεων·

- ιστ) επιβεβαίωση από την οικεία επιχείρηση ότι θα συγχρηματοδοτήσει τα μέτρα της συντονισμένης δέσμης και ότι η συγχρηματοδότησή της είναι η μόνη πηγή εθνικής συγχρηματοδότησης, εκτός από οποιεσδήποτε συνεισφορές από άμεσους προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος ·
- ιζ) επιβεβαίωση από το αιτούν κράτος μέλος ότι δεν έχει παράσχει χρηματοδότηση για τη συντονισμένη δέσμη.

Σε περίπτωση που τα στοιχεία που αναφέρονται στα στοιχεία γ) και ιβ) του πρώτου εδαφίου μεταβληθούν πριν από την ολοκλήρωση της αξιολόγησης από την Επιτροπή, οι μεταβολές αυτές κοινοποιούνται στην Επιτροπή.

Οι πληροφορίες που αναφέρονται στα στοιχεία α) έως στ), ι) έως ιγ), και ιε) και ιστ) του πρώτου εδαφίου παρέχονται στο αιτούν κράτος μέλος από την αιτούσα επιχείρηση."

11) Το άρθρο 11 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Με πρωτοβουλία της Επιτροπής, μπορεί να χρησιμοποιηθεί έως το 1,5 % του μέγιστου ετήσιου ποσού του ΕΤΠ για τεχνικές και διοικητικές δαπάνες με σκοπό την υλοποίησή του, όπως δραστηριότητες προετοιμασίας, παρακολούθησης, ελέγχου, λογιστικού ελέγχου και αξιολόγησης, καθώς και συλλογής δεδομένων, περιλαμβανομένων των σχετικών με τα εταιρικά συστήματα τεχνολογίας της πληροφορίας, δραστηριότητες επικοινωνίας και ενίσχυσης της προβολής του ΕΤΠ ως ταμείου ή για συγκεκριμένα έργα, καθώς και άλλα μέτρα τεχνικής βοήθειας. Τα μέτρα αυτά μπορούν να καλύπτουν μελλοντικές και προηγούμενες περιόδους προγραμματισμού.»

β) η παράγραφος 4 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«4. Η τεχνική βοήθεια της Επιτροπής περιλαμβάνει την παροχή πληροφοριών και καθοδήγησης στα κράτη μέλη όσον αφορά τη χρήση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του ΕΤΠ, καθώς και ειδική ενημέρωση προς τα κράτη μέλη που ιστορικά δεν έχουν απορροφήσει καθόλου ή έχουν απορροφήσει ελάχιστα κονδύλια από τη στήριξη του ΕΤΠ. Η Επιτροπή παρέχει επίσης στους κοινωνικούς εταίρους σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο πληροφορίες καθώς και σαφή καθοδήγηση σχετικά με τη χρήση του ΕΤΠ. Τα μέτρα καθοδήγησης μπορεί να περιλαμβάνουν επίσης τη δημιουργία ειδικών ομάδων δράσης σε περιπτώσεις σοβαρών οικονομικών διαταραχών σε ένα κράτος μέλος.»

12) Το άρθρο 13 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Με βάση την αξιολόγηση που διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 ή 8α, και ιδίως λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των δικαιούχων για τους οποίους ζητείται ενίσχυση, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, η Επιτροπή εκτιμά και προτείνει το ποσό τυχόν χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ που μπορεί να χορηγηθεί εντός των ορίων των διαθέσιμων πόρων.»

β) παρεμβάλλεται η ακόλουθη παράγραφος:

«2α. Το ποσοστό συγχρηματοδότησης για τις δαπάνες που βαρύνουν το κράτος μέλος για δικαιούχους που αναφέρονται στο άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) και αφορά τα μέτρα του άρθρου 7 παράγραφος 5 είναι 100 %.»

γ) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Όταν, βάσει της αξιολόγησης που διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 ή 8α, η Επιτροπή καταλήξει στο συμπέρασμα ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις για χρηματοδοτική συνεισφορά στο πλαίσιο του παρόντος κανονισμού, κινεί αμέσως τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 15.»

δ) παρεμβάλλεται η ακόλουθη παράγραφος:

«5. Τουλάχιστον το 40 % του ετήσιου μέγιστου ποσού του ΕΤΠ προορίζεται για αιτήσεις που αφορούν την παύση δραστηριότητας απολυμένων εργαζομένων ή αυτοαπασχολουμένων, όπως αναφέρεται στο άρθρο 8. Οποιοδήποτε μέρος του εν λόγω ποσού δεν έχει χρησιμοποιηθεί ή δεν έχει δεσμευτεί έως τις 30 Ιουνίου κάθε έτους, μπορεί επίσης να χρησιμοποιηθεί για αιτήσεις που αφορούν εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, όπως αναφέρεται στο άρθρο 8α. Κάθε χρηματοδοτική συνεισφορά σε εργαζομένους που επηρεάζονται από την επικείμενη απόλυση, όπως αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο δ), δεν υπερβαίνει τα 4 000 000 EUR ανά επιχείρηση, ανά κράτος μέλος, για οποιοδήποτε οικονομικό έτος.».

13) Στο άρθρο 14, οι παράγραφοι 1 και 2 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Οι δαπάνες είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις ημερομηνίες που ορίζονται στην αίτηση σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ι) ή το άρθρο 8α παράγραφος 12 στοιχείο ιγ), κατά τις οποίες το οικείο κράτος μέλος ή η οικεία επιχείρηση αρχίζει ή πρόκειται να αρχίσει να παρέχει τη συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών προς τους δικαιούχους για τους οποίους ζητείται ενίσχυση ή κατά τις οποίες το κράτος μέλος πραγματοποιεί διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ, σύμφωνα με τα άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 5.

2. Το κράτος μέλος ή η επιχείρηση αρχίζει να υλοποιεί τα επιλέξιμα μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 7 χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και εφαρμόζει τα μέτρα αυτά το συντομότερο δυνατό και, σε κάθε περίπτωση, εντός 24 μηνών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδοτικής συνεισφοράς.».

14) Στο άρθρο 15, η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Η πρόταση της Επιτροπής για απόφαση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ σύμφωνα με την παράγραφο 1 περιλαμβάνει τα εξής:

α) την αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 6 ή το άρθρο 8α παράγραφος 11, μαζί με σύνοψη των πληροφοριών στις οποίες βασίζεται η αξιολόγηση αυτή· και

β) την αιτιολόγηση των ποσών που προτείνονται σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 1.».

15) Το άρθρο 16 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 16

Ανεπαρκείς πιστώσεις

Κατά παρέκκλιση από τις προθεσμίες που προβλέπονται στα άρθρα 8, 8α και 15, και υπό την προϋπόθεση ότι οι εναπομένουσες διαθέσιμες πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων στο ΕΤΠ δεν επαρκούν για την κάλυψη του ποσού της συνδρομής που απαιτείται σύμφωνα με την πρόταση της Επιτροπής, η Επιτροπή, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, μπορεί να αναβάλει την πρόταση κινητοποίησης του ΕΤΠ και το επακόλουθο αίτημα μεταφοράς πιστώσεων μέχρι να καταστούν διαθέσιμες πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων το έτος που έπεται της αίτησης. Το ετήσιο ανώτατο όριο του προϋπολογισμού του ΕΤΠ τηρείται σε κάθε περίπτωση.».

16) Στο άρθρο 17, προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος:

«6. Όσον αφορά τα αιτήματα δυνάμει του άρθρου 8^α, το οικείο κράτος μέλος, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, και το αργότερο δέκα εργάσιμες ημέρες από την παραλαβή της πληρωμής από την Επιτροπή, θέτει στη διάθεση της οικείας επιχείρησης το μέρος της πληρωμής προχρηματοδότησης που αφορά τη συντονισμένη δέσμη την οποία υλοποιεί η επιχείρηση. Τα κράτη μέλη μπορούν να καταστήσουν την πληρωμή προχρηματοδότησης διαθέσιμη σε δόσεις, οπότε η πρώτη δόση καθίσταται διαθέσιμη χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και εντός δέκα εργάσιμων ημερών το αργότερο. Οι λεπτομερείς ρυθμίσεις πληρωμής καθορίζονται στο έγγραφο που διέπει τη χρηματοδοτική συνεισφορά του κράτους μέλους προς την επιχείρηση. Τα κράτη μέλη μπορούν, όπου ενδείκνυται, να διοχετεύουν τα κονδύλια στην επιχείρηση μέσω της αρμόδιας περιφερειακής ή άλλης δημόσιας αρχής, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό δεν καθυστερεί την πληρωμή. Το κράτος μέλος παρακρατεί ή διοχετεύει σε περιφερειακή ή άλλη δημόσια αρχή το μέρος της προχρηματοδότησης που αφορά τα μέτρα του άρθρου 7 παράγραφος 5.».

17) Στο άρθρο 20, προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος:

«3. Στις περιπτώσεις που επιχείρηση υλοποιεί χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ για εργαζομένους που επηρεάζονται από επικείμενη απόλυση, η επιχείρηση, έως το τέλος του έκτου μήνα μετά τη λήξη της περιόδου υλοποίησης, παρέχει στο οικείο κράτος μέλος όλες τις σχετικές πληροφορίες που ορίζονται στην παράγραφο 1.».

18) Στο άρθρο 22, οι παράγραφοι 4 και 5 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«4. Η Επιτροπή δρομολογεί έρευνα για τους δικαιούχους κατά τον έκτο μήνα μετά το πέρας κάθε περιόδου υλοποίησης. Η συμμετοχή στην έρευνα για τους δικαιούχους είναι ανοικτή για τουλάχιστον τέσσερις εβδομάδες. Τα κράτη μέλη διανέμουν την έρευνα αυτή στους δικαιούχους, αποστέλλουν τουλάχιστον μία υπενθύμιση και ενημερώνουν την Επιτροπή για τη διανομή και την αποστολή της υπενθύμισης.

Σε περιπτώσεις που αφορούν συνδρομή την οποία παρέχει επιχείρηση σε δικαιούχους δυνάμει του άρθρου 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ), η εν λόγω επιχείρηση είναι υπεύθυνη για τη διανομή της έρευνας που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου στους δικαιούχους που έχουν συμμετάσχει στα μέτρα, και στους εκπροσώπους εργαζομένων προς ενημέρωση, για την αποστολή τουλάχιστον μίας υπενθύμισης και για την ενημέρωση του κράτους μέλους σχετικά με τη διανομή και την αποστολή της υπενθύμισης. Οι απαντήσεις στην έρευνα για τους δικαιούχους συλλέγονται και αναλύονται από την Επιτροπή προς χρήση σε μελλοντικές αξιολογήσεις.

5. Η έρευνα για τους δικαιούχους χρησιμοποιείται για τη συλλογή δεδομένων σχετικά με την αντιληπτή αλλαγή στην απασχολησιμότητα των δικαιούχων ή, για όσους έχουν ήδη βρει απασχόληση, σχετικά με την ποιότητα της απασχόλησης που διαπιστώθηκε, όπως τυχόν αλλαγές στο ωράριο εργασίας, το είδος της σύμβασης εργασίας ή της σχέσης εργασίας, δηλαδή αν πρόκειται για πλήρη ή μερική απασχόληση, για σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου, το επίπεδο ευθύνης και οποιαδήποτε μεταβολή του μισθολογικού επιπέδου σε σύγκριση με προηγούμενη απασχόληση καθώς και τον τομέα στον οποίο βρέθηκε απασχόληση. Για τις περιπτώσεις του άρθρου 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ), περιλαμβάνονται επίσης πληροφορίες σχετικά με πιθανό νέο ρόλο στην ίδια επιχείρηση, κατά περίπτωση. Οι πληροφορίες αυτές αναλύονται ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα, μορφωτικό επίπεδο και επίπεδο επαγγελματικής εμπειρίας.».

19) Στο παράρτημα II σημείο 2), το ακόλουθο εδάφιο προστίθεται μετά το πρώτο εδάφιο:

«Για τις περιπτώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ), ο δείκτης που αναφέρεται πρώτο εδάφιο στοιχείο α) του παρόντος σημείου πρέπει να αναλύεται στην ακόλουθη απασχόληση:

- α) σε διαφορετική επιχείρηση·
- β) στην ίδια επιχείρηση:
 - i) με τον ίδιο ρόλο·
 - ii) με διαφορετικό ρόλο.».

Άρθρο 2
Έναρξη ισχύος

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

...

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Η Πρόεδρος

Για το Συμβούλιο
Ο/Η Πρόεδρος
