

**KONFERENSEN OM ANSLUTNING
TILL EUROPEISKA UNIONEN
– MONTENEGRO –**

**Bryssel den 9 oktober 2026
(OR. en)**

AD 85/26

LIMITE

CONF-ME 36

ANSLUTNINGSDOKUMENT

Ärende: EUROPEISKA UNIONENS GEMENSAMMA STÅNDPUNKT
– Kapitel 19: Socialpolitik och sysselsättning

EUROPEISKA UNIONENS GEMENSAMMA STÅNDPUNKT

Förhandlingskapitel 19: Socialpolitik och sysselsättning

Denna ståndpunkt bygger på Europeiska unionens allmänna ståndpunkt inför anslutningskonferensen med Montenegro (AD 23/12 CONF-ME 2) och är avhängig av de förhandlingsprinciper som godkänts i denna, särskilt följande:

- Synpunkter som framförs av någon av parterna om ett kapitel i förhandlingarna ska inte på något sätt föregripa ställningstagandet i fråga om andra kapitel.
- Överenskommelser eller delöverenskommelser som uppnås under förhandlingarna om kapitel som ska behandlas successivt får inte betraktas som slutgiltiga förrän en övergripande överenskommelse har fastställts.
- De krav som anges i punkterna 24, 28, 41 och 44 i förhandlingsramen ska också tillämpas.

EU uppmanar Montenegro att fortsätta anpassningen till regelverket och dess faktiska genomförande och efterlevnad samt att rent allmänt redan före anslutningen utarbeta politiska riktlinjer och instrument som så nära som möjligt överensstämmer med EU:s.

EU noterar att Montenegro i sin förhandlingsposition AD 7/16 CONF-ME 4 och dess addendum AD 60/26 CONF-ME 24 godtar regelverket inom kapitel 19 i dess gällande form den 29 juli 2026 och att Montenegro förklarar att landet kommer att vara redo att genomföra det senast vid anslutningen till EU.

Arbetsrätt

EU konstaterar att ändringarna av Montenegros arbetsrätt 2019 och 2026 har inneburit en hög grad av anpassning till EU:s regelverk.

Montenegro har anpassat sin lagstiftning till EU:s regelverk, särskilt när det gäller skydd av minderåriga i arbetslivet, visstidsarbete, deltidsarbete, kollektiva uppsägningar, skydd för arbetstagare vid arbetsgivarens insolvens, arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag, överlåtelse av företag, information till och samråd med arbetstagare, arbetstid samt tydliga och förutsägbara arbetsvillkor. Montenegro har dessutom ratificerat ILO:s grundläggande konventioner om grundläggande arbetsnormer.

EU uppmanar Montenegro att säkerställa antagandet av ytterligare lagstiftningsakter för att anpassa sig till det återstående arbetsrättsliga regelverket på områdena arbetsvillkor för plattformarbete, europeiska företagsråd, arbetstagarinflytande i europeiska företag och europeiska kooperativa föreningar samt arbetstid inom transport på inre vattenvägar senast vid anslutningen. Vidare uppmanar EU Montenegro att anpassa sig till direktiv 96/71/EG, ändrat genom direktiv (EU) 2018/957, och direktiv 2014/67/EU om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster under fjärde kvartalet 2026 som planerat. EU understryker vikten av att se till att tillämpningen av arbetsrätten åtföljs av effektiv kontroll, medvetandehöjande åtgärder samt effektiva och tillgängliga rättsmedel för arbetstagare.

EU noterar Montenegros insatser för att stärka arbetsinspektionens institutionella, mänskliga och tekniska kapacitet, inbegripet antagandet av handlingsplanen för att stärka arbetsinspektionens kapacitet (2025–2027). EU efterlyser en ytterligare förstärkning av genomförandekapaciteten och förväntar sig att Montenegro rekryterar ytterligare arbetsmiljöinspektörer i enlighet med handlingsplanen. EU noterar också Montenegros åtagande att ytterligare öka den administrativa kapaciteten vid ministeriet för arbetsmarknadsfrågor, sysselsättning och social dialog för att genomföra och verkställa regelverket på området arbetslagstiftning, bland annat genom utbildning i arbetsmarknadsrelationer, arbetskraftens rörlighet och Europeiska arbetsmyndighetens operativa ram i linje med handlingsplanen för att stärka den administrativa kapaciteten, den faktiska efterlevnaden av lagstiftningen, den sociala dialogen och den framtida förvaltningen av åtgärder av typen Europeiska socialfonden 2026–2028.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

EU konstaterar att Montenegro har uppnått en hög grad av anpassning av relevant lagstiftning till regelverket på området hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. EU konstaterar att lagen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen har anpassats fullt ut till EU:s regelverk. EU noterar att flera regelböcker om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen har antagits.

Montenegro har anpassat sig till rådets direktiv 89/391/EEG om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Landet kommer att säkerställa att det efterlevs senast vid anslutningen och därmed genomföra de allmänna principerna om förebyggande, arbetsgivarnas ansvar, riskbedömning, utbildning, samråd med och deltagande av arbetstagare samt skyldigheten att utse arbetstagare för att verka för skydd mot och förebyggande av risker i arbetet.

EU erinrar om att det är särskilt viktigt att genomförandeförmågan på området hälsa och säkerhet i arbetet stärks ytterligare. I detta avseende noterar EU Montenegros insatser för att stärka den administrativa kapaciteten, särskilt när det gäller den planerade ökningen av antalet arbetsmiljöinspektörer och säkerställandet av deras rörlighet i enlighet med den antagna handlingsplanen för att stärka kapaciteten för arbetsmiljöinspektioner (2026–2028) senast vid anslutningen. EU efterlyser ytterligare insatser för utbildning av arbetsmiljöinspektörer senast vid anslutningen. EU noterar att Montenegro har antagit en handlingsplan för förbättring av arbetsmiljösystemet (2025–2028) för att förbättra samordningen mellan ansvariga organ och avdelningar och för att säkerställa kontroll och effektiv tillämpning av lagstiftningen senast vid anslutningen. EU noterar att Montenegro kommer att införa ett särskilt programvarusystem för rapportering av skador på arbetsplatsen, vilket kommer att förbättra uppgifternas kvalitet och möjliggöra direkt jämförbarhet med indikatorer baserade på 100 000 anställda.

Den sociala dialogen

EU konstaterar att Montenegro har inrättat en rättslig och institutionell ram för social dialog. Den sociala dialogen mellan staten och arbetsmarknadens parter genom det sociala rådet är väl utvecklad. EU understryker vikten av en inkluderande social dialog och erinrar om att Montenegro måste förbättra både den sociala trepartsdialogen och den sociala tvåpartsdialogen (kollektiva förhandlingar) och ägna vederbörlig uppmärksamhet åt kollektiva förhandlingar på sektorsnivå och lokal nivå. EU noterar att Montenegro planerar att anta en lag om representativitet, som omdefinierar kriterier för representativitet, senast andra kvartalet 2027. EU kommer att fortsätta att övervaka framstegen när det gäller kriterier för representativitet för arbetsmarknadens parter och en balanserad utveckling av den sociala tvåparts- och trepartsdialogen senast vid anslutningen.

EU erinrar om vikten av en effektiv branschövergripande och sektoriell social dialog för att fullt ut kunna delta i EU:s sociala dialog vid anslutningen. EU förväntar sig att Montenegro gör ytterligare ansträngningar för att säkerställa en gynnsam miljö för social dialog i linje med rådets rekommendation om social dialog, inbegripet att stärka arbetsmarknadsparternas kapacitet. Dessutom uppmanar EU Montenegro att i god tid före anslutningen lägga fram en förteckning över åtgärder med information om dess genomförande.

EU noterar Montenegros insatser för att stärka den administrativa kapaciteten inom detta område och välkomnar inrättandet av ett särskilt direktorat för social dialog och kollektiva förhandlingar inom ministeriet för arbete, sysselsättning och social dialog. EU påminner Montenegro om att särskild uppmärksamhet måste ägnas åt kapacitetssuppletering hos arbetsmarknadsparternas organisationer på alla nivåer, så att mikroföretag och små företag kan omfattas av den sociala dialogen och de kollektiva förhandlingarna, samt att stärka kapaciteten att föra förhandlingar och utarbeta de analyser som krävs för ett högkvalitativt beslutsfattande inom relevanta politikområden i enlighet med handlingsplanen för förstärkning av den administrativa kapaciteten, ett effektivt genomförande av lagstiftningen, den sociala dialogen och den framtida förvaltningen av åtgärder som liknar Europeiska socialfonden (2026–2028).

Sysselsättningspolitik

EU noterar den stadiga minskningen av arbetslösheten och uppmanar Montenegro att öka sina ansträngningar för att ta itu med strukturella svagheter på arbetsmarknaden, såsom regionala skillnader, långtidsarbetslöshet och ungdomars och kvinnors låga deltagande på arbetsmarknaden.

EU noterar att den nationella sysselsättningsstrategin 2021–2025 omfattar åtgärder för utveckling av en aktiv arbetsmarknadspolitik, förbättring av utbildningssystemet samt ökad anställbarhet för sårbara grupper. EU uppmanar Montenegro att anta den nya sysselsättningsstrategin 2026–2030 och anpassa sig till den europeiska sysselsättningspolitiken och Europeiska socialfondens interventionslogik.

EU noterar att Montenegro har åstadkommit en betydande ökning av aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder och antagit den första katalogen över aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder, genom vilken en enhetlig, transparent och standardiserad ram för strategisk planering, genomförande och övervakning gällande långtidsarbetslösa och andra sårbara grupper inrättas. EU noterar den senaste tidens ökade utgifter för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder och understryker behovet av att säkerställa tillräckliga budgetmedel för genomförandet av den nya åtgärds katalogen.

EU noterar också den operativa moderniseringen av arbetsförmedlingen, digitaliseringen av dess tjänster och förberedelserna för att inkludera den i europeiska nätverk och instrument, såsom det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures). EU noterar att Montenegro planerar att rekrytera ytterligare tretton anställda under 2027 för att säkerställa tillräcklig administrativ kapacitet i nätverket av lokala arbetsförmedlingar. EU noterar att Montenegro planerar att upphandla funktionell utrustning och renovering av kontorslokaler vid utvalda lokala arbetsförmedlingar i linje med handlingsplanen för förstärkning av den administrativa kapaciteten, effektivt genomförande av lagstiftningen, social dialog och den framtida förvaltningen av Europeiska socialfonden (2026–2028) för att vara väl förberett att genomföra den europeiska sysselsättningspolitiska ramen. EU uppmanar Montenegro att fullt ut genomföra dessa åtgärder, särskilt de som rör moderniseringen av arbetsförmedlingen.

EU noterar antagandet av strategin för utveckling av den sociala och solidariska ekonomin 2025–2029, som bidrar till att flera mål i det ekonomiska reformprogrammet uppnås.

EU noterar att en prioritering i den nya sysselsättningsstrategin är att ta itu med den bristande överensstämmelsen mellan utbildning och arbetsmarknadens behov och att lagstiftningsåtgärder och administrativa åtgärder har vidtagits för att förbättra kvalifikationsnivån i alla åldersgrupper. Med tanke på den generellt låga nivån på vuxenutbildningen uppmanar EU Montenegro att intensifiera sina insatser för att förbättra arbetskraftens kvalifikationer.

EU noterar att kvinnors deltagande på arbetsmarknaden har hanterats genom tillhandahållande av nya förskolor och införande av aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som särskilt riktar sig till kvinnor samt genom undanröjande av hinder för social aktivering genom ändringar av lagen om socialt skydd och skydd av barn. EU understryker att det krävs ytterligare insatser för att minska skillnaderna mellan könen i fråga om sysselsättning, tillgång till omsorgstjänster och karriärutveckling samt för att åtgärda tidiga utträden från arbetsmarknaden och förekomsten av negativa incitament att arbeta.

EU välkomnar investeringarna i barnomsorg för att göra det möjligt för kvinnor att delta på arbetsmarknaden och förena arbete med familjeåtaganden och uppmanar Montenegro att intensifiera dessa insatser. EU uppmanar Montenegro att säkerställa rättvis territoriell täckning och överkomliga priser på barnomsorgstjänster, som en förutsättning för fortsatt kvinnligt deltagande på arbetsmarknaden.

Vad gäller odeklarerat arbete noterar EU de olika åtgärder som vidtagits på detta område, däribland årliga handlingsplaner inklusive fortlöpande och ökade inspektioner under turistsäsongen och helgdagar. EU uppmanar Montenegro att fortsätta med åtgärderna mot odeklarerat arbete genom en övergripande strategi som kombinerar avskräckande och förebyggande åtgärder. För att på ett verkningsfullt sätt kunna motverka odeklarerat arbete är det som tidigare nämnts av särskild vikt att ett tillräckligt antal arbetsmiljöinspektörer kan garanteras samt att deras utbildning kan säkerställas.

EU förväntar sig att Montenegro fortsätter insatserna för att bekämpa odeklarerat arbete, särskilt när det gäller yrkesinspektionernas effektivitet, resultaten av formaliseringen av anställningsförhållanden och skyddet av utländska arbetstagare och säsongarbetare, i linje med det nya programmet för att motverka den informella ekonomin för perioden 2027–2029 och dess resultatindikatorer. EU uppmanar Montenegro att samarbeta med Europeiska forumet för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete, som förvaltas av Europeiska arbetsmyndigheten.

EU noterar Montenegros ansträngningar för att stärka sin kapacitet att genomföra aktiva arbetsmarknadsåtgärder. EU uppmanar Montenegro att ytterligare stärka samarbetet mellan lokala arbetsförmedlingar och utbildningsinstitutioner. EU understryker vikten av att öka räckvidden för och omfattningen av aktiva arbetsmarknadsåtgärder genom ungdomsgarantin i linje med ramen för EU:s ungdomsgaranti. EU uppmanar Montenegro att intensifiera insatserna för integration och deltagande på arbetsmarknaden, särskilt för sårbara grupper på arbetsmarknaden och för mindre gynnade grupper, i syfte att uppnå ökad integration och ökat deltagande på arbetsmarknaden i enlighet med handlingsplanen för att stärka den administrativa kapaciteten, den faktiska efterlevnaden av lagstiftningen, den sociala dialogen och den framtida förvaltningen av åtgärder av typen Europeiska socialfonden 2026–2028.

Åtgärder av typen Europeiska socialfonden (ESF)¹

EU understryker vikten av Montenegros beredskap inför genomförandet och förvaltningen av EU:s sammanhållningspolitik, i synnerhet för åtgärder av typen Europeiska socialfonden senast vid anslutningen.

¹ Det bör noteras att de administrativa strukturer som är nödvändiga för ESF inte i sig utgör en fråga enligt kapitel 19 "Socialpolitik och sysselsättning". Kapaciteten kommer att bedömas för sig enligt de speciella riktmärkena i kapitel 22 "Regionalpolitik och samordning av strukturinstrument".

EU understryker att åtgärder av typen ESF bör inriktas på att stödja inkluderande tillgång till sysselsättning av god kvalitet, kompetens och livslångt lärande, samtidigt som social inkludering, lika möjligheter och tillgång till grundläggande tjänster av hög kvalitet främjas. EU noterar den operativa struktur som inrättades för genomförandet av det fleråriga operativa programmet för sysselsättning och socialpolitik 2024–2027. EU noterar också regeringsbeslutet från februari 2026 om strukturerna för förvaltning av sammanhållningsfonderna. Enligt det sistnämnda ska ministeriet för arbetsmarknadsfrågor, sysselsättning och social dialog ansvara för all förberedande verksamhet som rör förvaltningsmyndighetens uppgifter med avseende på Europeiska fonden för ekonomisk, social och territoriell sammanhållning, jordbruk och landsbygd, fiske och sjöfart, välbefinnande och säkerhet, som föreslagits av Europeiska kommissionen, vilket inbegriper Europeiska socialfonden. EU uppmanar Montenegro att ytterligare definiera förvaltningsmyndighetens organisationsstruktur och att intensivt kapacitetsuppbyggnaden för genomförandet av framtida sammanhållningsfonder.

EU påminner också Montenegro om att utöver att stärka den administrativa kapaciteten måste landet ägna vederbörlig uppmärksamhet åt lämplig utbildning på detta område för att säkerställa tillräcklig kapacitet för förvaltning av framtida sammanhållningsfonder i linje med handlingsplanen för att stärka den administrativa kapaciteten, den faktiska efterlevnaden av lagstiftningen, den sociala dialogen och den framtida förvaltningen av åtgärder av typen Europeiska socialfonden 2026–2028.

EU påminner Montenegro om att med tanke på genomförandet av partnerskapsprincipen är arbetsmarknadsparternas och de lokala myndigheternas deltagande och stärkandet av deras kapacitet ett avgörande inslag i genomförandet av framtida sammanhållningsfonder.

Social inkludering

EU noterar att genom ändringarna av lagen om socialt skydd och skydd av barn fortsatte den gradvisa övergången från ett förmånscentrerat till ett tjänstecentrerat och rättighetsbaserat system för socialt skydd.

EU är medvetet om att ändringarna av den ovannämnda lagen avlägsnar negativa incitament för mottagare av materiella förmåner att ta sig in på arbetsmarknaden. I kombination med åtgärder för social aktivering som genomförs av lokala arbetsförmedlingar och socialtjänster ger dessa ändringar inkomststöd samtidigt som de uppmuntrar till deltagande på arbetsmarknaden. EU välkomnar införandet av nya samhällsbaserade sociala tjänster och en integrerad strategi för tillhandahållande av tjänster och uppmanar Montenegro att se till att denna strategi tillämpas senast vid anslutningen och att en hållbar nationell budget säkerställs för detta ändamål. EU uppmanar vidare Montenegro att säkerställa att sådana tjänster är tillgängliga för barn, äldre personer och personer med funktionsnedsättning, även på landsbygden och i avlägsna områden.

EU välkomnar åtgärder för att stärka familjehemssystemet och inrättandet av en institution för skydd av barn, vuxna och äldre personer mot sexuellt våld. EU uppmanar Montenegro att se till att institutionen bedriver sin verksamhet på ett barnorienterat, offercentrerat samt funktionshinder- och åldersanpassat sätt, i enlighet med internationella normer.

EU noterar det framgångsrika genomförandet av tidigare strategier för social integrering av romer och egyptier i Montenegro och välkomnar antagandet av strategin för förbättring av livskvaliteten för romer och egyptier i Montenegro 2026–2030. EU noterar med tillfredsställelse lanseringen av den nationella plattformen för sysselsättning för romer och egyptier för att stärka ett inkluderande tillträde till arbetsmarknaden.

EU noterar antagandet av lagen om enhetlig bedömning av funktionsnedsättningar, som inrättar ett enda standardiserat och rättighetsbaserat system för bedömning av funktionsnedsättningar. EU välkomnar detta viktiga steg mot att säkerställa lika tillgång till rättigheter, förmåner och tjänster för personer med funktionsnedsättning. EU noterar också inrättandet av institutet för enhetlig bedömning av funktionsnedsättningar och strategin för avinstitutionalisering 2025–2028, som fastställer kvantifierade mål för att förhindra institutionalisering, ställa om stödmottagare till samhällsbaserad vård och omvandla tjänsteleverantörer. EU uppmanar Montenegro att säkerställa ett effektivt genomförande av dessa reformer, bland annat genom tillräckliga samhällsbaserade vårdtjänster och individanpassat stöd.

EU välkomnar att Montenegro har stärkt sin administrativa kapacitet inom ministeriet för social välfärd, familjeomsorg och demografi, institutet för socialt skydd och skydd av barn, institutet för enhetlig bedömning av funktionsnedsättningar och socialtjänsterna. EU erinrar om att tillräcklig administrativ kapacitet för genomförandet av socialpolitiken, i linje med handlingsplanen för att stärka den administrativa kapaciteten, den faktiska efterlevnaden av lagstiftningen, den sociala dialogen och den framtida förvaltningen av åtgärder av typen Europeiska socialfonden 2026–2028, måste finnas på plats senast vid anslutningen.

Socialt skydd

EU noterar ändringarna av lagen om pensions- och invaliditetsförsäkring (i oktober 2025), som utgjorde ett försök att stärka pensionssystemets hållbarhet, utjämna den lagstadgade pensionsåldern för kvinnor och män och införa incitament för att förlänga arbetslivet. EU noterar antagandet av lagen om frivilliga pensionsfonder och uppmanar Montenegro att överväga ytterligare alternativ för finansiering av pensionssystemen för att säkerställa tillräckliga och hållbara pensioner och minska och förebygga fattigdom bland äldre, med tanke på den demografiska utvecklingen och en åldrande befolkning. EU uppmanar också Montenegro att utveckla lämpliga tjänster för långvarig vård och omsorg (hemtjänst, samhällsbaserad vård och omsorg på särskilda boenden) som gör det möjligt för äldre personer att leva ett värdigt liv, förbättrar deras personliga oberoende och underlättar ett självständigt boende.

Icke-diskriminering i arbetslivet och socialpolitik

EU noterar att Montenegro har kommit långt i anpassningen till den övergripande rättsliga ramen om icke-diskriminering i EU-regelverket. Montenegro antog lagen om jämlikhetsskydd och förbud mot diskriminering som, efter senare ändringar i juli 2026, innebär att man lyckades inrätta en ram mot diskriminering som är anpassad till EU:s regelverk. Samtidigt reformerade Montenegro arbetsrätten efter behov för att slutföra anpassningen. EU noterar vidare att Montenegro har anpassat sin nationella lagstiftning till EU:s regelverk när det gäller sanktioner för diskriminering. EU förväntar sig att Montenegro lägger fram ytterligare bevis för en konsekvent tillämpning av avskräckande, proportionella och effektiva sanktioner för diskriminering. EU förväntar sig dessutom att Montenegro agerar för att effektivt genomföra lagstiftningen på detta område och samtidigt med alla lämpliga medel, inbegripet på arbetsplatsen, gör allmänheten uppmärksam på den på hela sitt territorium. EU noterar att Montenegro också har utvecklat sektorsstrategier på området sysselsättning, socialpolitik och grundläggande rättigheter som har bidragit till genomförandet av principerna om jämlikhet och förbud mot diskriminering.

EU välkomnar att Montenegro har fått en fungerande ombudsman, genom antagandet av lagen om skydd för mänskliga rättigheter och friheter, som kan genomföra oberoende undersökningar och ge ut rapporter och ge oberoende stöd till offer för diskriminering, i enlighet med kraven i regelverket. EU noterar att ombudsmannainstitutionen i Montenegro även utgör likabehandlingsorgan i enlighet med kraven i regelverket. I kapitel 23 fastställs ytterligare riktmärken för att bedöma likabehandlingsorganets funktion i linje med EU-standarder och internationella standarder. EU erinrar om behovet av att säkerställa tillräckliga finansiella resurser för personalförstärkning senast vid anslutningen.

Jämställdhet mellan könen i fråga om sysselsättning och socialpolitik

EU noterar att den nya lagen om jämställdhet antogs i juli 2026. EU konstaterar att ytterligare rättslig anpassning uppnåddes, vilket gjorde att lagstiftningen hamnade i linje med regelverket, i synnerhet avseende frågor som rör jämställdhet för anställda (direktiv 2006/54/EG) och för egenföretagare (direktiv 2010/41/EU) och lagstadgad social trygghet (rådets direktiv 79/7/EEG). EU uppmanar Montenegro att säkerställa en praktisk tillämpning av dessa bestämmelser, inbegripet likabehandling när det gäller tillträde till arbetsmarknaden, socialt skydd och social trygghet. Montenegro gjorde ytterligare framsteg med anpassningen av lagstiftningen på områdena balans mellan arbete och privatliv och föräldraledighet (Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1158 om upphävande av rådets direktiv 2010/18/EU), jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2381) och mammaledighet (rådets direktiv 92/85/EEG). EU betonar vikten av att genomföra dessa åtgärder i praktiken för att främja en jämlik fördelning av omsorgsansvaret och kvinnors deltagande på arbetsmarknaden. EU påminner Montenegro om att anpassa sig till regelverket om insyn i lönesättningen (direktiv (EU) 2023/970) senast vid anslutningen.

EU understryker behovet av att säkerställa att det finns tillräcklig administrativ kapacitet samt ekonomiska resurser och personalresurser för att genomföra de planerade åtgärderna senast vid anslutningen.

EU drar slutsatsen att Montenegro genom de åtgärder som vidtagits på områdena arbetsrätt, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, social dialog, sysselsättningspolitik, åtgärder av typen Europeiska socialfonden, social inkludering, socialt skydd, icke-diskriminering i fråga om sysselsättning och socialpolitik samt jämställdhet i fråga om sysselsättning och socialpolitik uppfyller kraven i de tre avslutningsriktmärken som anges i EU:s gemensamma ståndpunkt (AD 29/16 CONF-ME 14).

* * *

Mot bakgrund av ovanstående överväganden konstaterar EU att detta kapitel för närvarande inte kräver några ytterligare förhandlingar.

Övervakningen av framstegen när det gäller anpassning till och genomförande av EU:s regelverk kommer att fortsätta under hela förhandlingsprocessen. EU understryker att särskild uppmärksamhet kommer att ägnas åt övervakningen av alla ovannämnda specifika frågor i syfte att säkerställa Montenegros administrativa kapacitet, dess förmåga att genomföra och tillämpa regelverket i detta kapitel samt slutförandet av anpassningen av lagstiftningen. Särskild uppmärksamhet måste ägnas åt kopplingarna mellan detta kapitel och andra förhandlingskapitel. En slutlig bedömning av hur Montenegros lagstiftning överensstämmer med regelverket samt av landets genomförandeförmåga kan göras först i ett senare skede av förhandlingarna. Utöver all den information som EU kan kräva inför förhandlingarna, och som ska lämnas till konferensen, uppmanar EU Montenegro att regelbundet förse stabiliserings- och associeringsrådet med detaljerad skriftlig information om framstegen med genomförandet av EU:s regelverk och om stärkandet av landets administrativa kapacitet.

Mot bakgrund av ovanstående överväganden kommer konferensen att behöva återkomma till detta kapitel vid lämplig tidpunkt.

EU noterar att Montenegro i sin förhandlingsposition AD 7/16 CONF-ME 4 och addendum AD 60/26 CONF-ME 24 godtar regelverket inom kapitel 19 i dess gällande form per den 29 juli 2026. EU noterar även att Montenegro förklarar att man kommer att fortsätta anpassningen till regelverket och att man kommer att vara redo att genomföra det senast vid anslutningen till Europeiska unionen.

EU erinrar också om att regelverket kan komma att kompletteras mellan den 29 juli 2026 och förhandlingarnas avslutande.