

**KONFERENCIA O PRISTÚPENÍ  
K EURÓPSKEJ ÚNII  
– ČIERNA HORA –**

**V Bruseli 9. októbra 2026  
(OR. en)**

**AD 85/26**

**LIMITE**

**CONF-ME 36**

**DOKUMENT O PRISTÚPENÍ**

---

Predmet: SPOLOČNÉ STANOVISKO EURÓPSKEJ ÚNIE  
– Kapitola 19: Sociálna politika a zamestnanosť

---

## SPOLOČNÉ STANOVISKO EURÓPSKEJ ÚNIE

### Rokovacia kapitola 19: Sociálna politika a zamestnanosť

Toto stanovisko Európskej únie vychádza zo všeobecného stanoviska pre konferenciu o pristúpení Čiernej Hory (AD 23/12 CONF-ME 2) a podlieha rokovacím zásadám, ktoré v ňom boli schválené, a to najmä týmito:

- akýkoľvek názor, ktorý jedna alebo druhá strana vyjadrí k určitej kapitole rokovaní, žiadnym spôsobom neovplyvní stanovisko, ktoré sa môže zaujať k iným kapitolám,
- dohody – aj čiastočné – dosiahnuté počas rokovaní o kapitolách, ktoré majú byť preskúmané postupne, nemožno považovať za konečné, kým sa nedosiahne celková dohoda,
- ako aj požiadavkám stanoveným v bodoch 24, 28, 41 a 44 rokovacieho rámca.

EÚ nabáda Čiernu Horu, aby pokračovala v procese zosúladovania s *acquis* a jeho účinného vykonávania a presadzovania a aby vo všeobecnosti už pred pristúpením pripravovala politiky a nástroje čo najviac podobné politikám a nástrojom EÚ.

EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora vo svojej rokovacej pozícii AD 7/16 CONF ME14/4 a dodatku AD 60/26 CONF-ME 24 k nej akceptuje *acquis* v rámci kapitoly 19 účinné k 29. júlu 2026 a vyhlasuje, že bude pripravená vykonávať ho ku dňu svojho pristúpenia k Európskej únii.

## Pracovné právo

EÚ berie na vedomie zmeny čiernohorského pracovného práva vykonané v rokoch 2019 a 2026, ktorými sa dosiahla vysoká úroveň zosúladenia s *acquis* EÚ.

Čierna Hora zosúladiť svoje právne predpisy s *acquis* EÚ, najmä pokiaľ ide o ochranu mladých ľudí pri práci, prácu na dobu určitú, prácu na čiastočný úväzok, hromadné prepúšťanie, ochranu zamestnancov v prípade platobnej neschopnosti ich zamestnávateľa, dočasnú agentúrnu prácu, prevody podnikov, informovanie zamestnancov a porady s nimi, pracovný čas a transparentné a predvídateľné pracovné podmienky. Čierna Hora okrem toho ratifikovala základné dohovory MOP o základných pracovných normách.

EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby ku dňu pristúpenia zabezpečila prijatie ďalších legislatívnych aktov s cieľom dosiahnuť súlad so zostávajúcim *acquis* v oblasti pracovného práva, pokiaľ ide o pracovné podmienky v oblasti práce pre platformy, európske zamestnanecké rady, účasť zamestnancov v európskych spoločnostiach a európskych družstvách a pracovný čas v odvetví vnútrozemskej vodnej dopravy. EÚ okrem toho vyzýva Čiernu Horu, aby v 4. štvrtroku 2026 dosiahla súlad so smernicou 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, zmenenou smernicou (EÚ) 2018/957 a smernicou 2014/67/EÚ, ako sa plánovalo. EÚ zdôrazňuje, že je dôležité zabezpečiť, aby uplatňovanie pracovného práva sprevádzala účinná kontrola, zvyšovanie informovanosti, ako aj účinné a dostupné prostriedky nápravy pre pracovníkov.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o posilnenie inštitucionálnych, ľudských a technických kapacít inšpekcie práce vrátane prijatia akčného plánu na posilnenie kapacít inšpekcie práce (2025 – 2027). EÚ vyzýva na ďalšie posilnenie kapacít na presadzovanie práva a očakáva, že Čierna Hora prijme v súlade s akčným plánom ďalších inšpektorov práce. EÚ tiež berie na vedomie záväzkov Čiernej Hory ďalej v súlade s akčným plánom na posilnenie administratívnych kapacít, účinného presadzovania právnych predpisov, sociálneho dialógu a budúceho riadenia opatrení typu Európskeho sociálneho fondu, (2026 – 2028) zvýšiť administratívnu kapacitu ministerstva práce, zamestnanosti a sociálneho dialógu na účely vykonávania a presadzovania *acquis* v oblasti pracovnoprávnych predpisov, a to aj prostredníctvom odbornej prípravy v oblasti pracovnoprávnych vzťahov, mobility pracovnej sily a operačného rámca Európskeho orgánu práce (ELA).

### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora dosiahla vysokú úroveň zosúladenia príslušných právnych predpisov s *acquis* v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. EÚ konštatuje, že zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci je v súlade s *acquis* EÚ. EÚ berie na vedomie, že v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa prijalo niekoľko súborov pravidiel.

Čierna Hora dosiahla súlad so smernicou Rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci. Ku dňu pristúpenia zabezpečí jej presadzovanie, čím sa naplnia všeobecné zásady týkajúce sa prevencie, zodpovednosti zamestnávateľov, hodnotenia rizík, odbornej prípravy, konzultácií s pracovníkmi a ich účasti, ako aj povinnosť určiť pracovníkov pre oblasť ochrany zdravia pri práci a predchádzanie súvisiacim rizikám.

EÚ pripomína, že v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci má význam najmä ďalšie zvyšovanie kapacity v oblasti presadzovania práva. V tejto súvislosti berie EÚ na vedomie úsilie, ktoré Čierna Hora vyvinula s cieľom posilniť ku dňu pristúpenia administratívne kapacity, najmä pokiaľ ide o predpokladané zvýšenie počtu inšpektorov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečenie ich mobility, ako sa uvádza v prijatom akčnom pláne na posilnenie kapacít inšpekcií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (2026 – 2028). EÚ vyzýva, aby sa ku dňu pristúpenia vyvinulo ďalšie úsilie v oblasti odbornej prípravy inšpektorov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora prijala akčný plán na zlepšenie systému v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (2025 – 2028) s cieľom zlepšiť ku dňu pristúpenia koordináciu medzi zodpovednými orgánmi a útvarmi a zabezpečiť kontrolu a účinné presadzovanie právnych predpisov. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora zavedie špecializovaný softvérový systém na nahlasovanie úrazov na pracovisku, ktorým sa zlepší kvalita údajov a umožní priama porovnateľnosť s ukazovateľmi založenými na 100 000 zamestnancoch.

### **Sociálny dialóg**

EÚ oceňuje, že Čierna Hora vytvorila právny a inštitucionálny rámec pre sociálny dialóg. Sociálny dialóg medzi vládou a sociálnymi partnermi, ktorý sa vedie prostredníctvom sociálnej rady, je dobre rozvinutý. EÚ zdôrazňuje význam inkluzívneho sociálneho dialógu a pripomína, že je potrebné, aby Čierna Hora ďalej zlepšovala trojstranný aj dvojstranný sociálny dialóg (kolektívne vyjednávanie) a venovala náležitú pozornosť kolektívnemu vyjednávaniu na odvetvovej a miestnej úrovni. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora plánuje do 2. štvrťroka 2027 prijať zákon o reprezentatívnosti, v ktorom sa nanovo vymedzia kritériá reprezentatívnosti. EÚ bude do dňa pristúpenia i naďalej monitorovať pokrok, pokiaľ ide o kritériá reprezentatívnosti pre sociálnych partnerov, a vyvážený rozvoj dvojstranného a trojstranného sociálneho dialógu.

EÚ pripomína význam účinného medziodvetvového a odvetvového sociálneho dialógu, aby sa táto krajina po pristúpení mohla plne zúčastňovať na sociálnom dialógu vedenom na úrovni EÚ.

EÚ očakáva, že Čierna Hora vynaloží ďalšie úsilie o to, aby sa v súlade s odporúčaním Rady o sociálnom dialógu zabezpečilo priaznivé prostredie pre sociálny dialóg, a to vrátane posilnenia kapacít sociálnych partnerov. EÚ okrem toho Čiernu Horu žiada, aby v dostatočnom časovom predstihu pred pristúpením predložila zoznam opatrení a poskytla informácie o ich vykonávaní.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o posilnenie administratívnej kapacity v tejto oblasti a víta, že v rámci ministerstva práce, zamestnanosti a sociálneho dialógu sa zriadilo osobitné riaditeľstvo pre sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie. EÚ Čiernej Hore pripomína, že je potrebné venovať osobitnú pozornosť budovaniu kapacít organizácií sociálnych partnerov na všetkých úrovniach, čo umožní, aby sa do procesov sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania zahrnuli mikropodniky a malé podniky a aby sa posilnili kapacity na vedenie rokovaní a prípravu analýz potrebných na kvalitné rozhodovanie v príslušných oblastiach politiky, ako sa predpokladá v akčnom pláne na posilnenie administratívnych kapacít, účinného presadzovania právnych predpisov, sociálneho dialógu a budúceho riadenia opatrení typu Európskeho sociálneho fondu (2026 – 2028).

### **Politika zamestnanosti**

EÚ berie na vedomie neustály pokles miery nezamestnanosti a vyzýva Čiernu Horu, aby zintenzívnila úsilie o riešenie štrukturálnych nedostatkov trhu práce, ako sú regionálne rozdiely, dlhodobá nezamestnanosť a nízka účasť mladých ľudí a žien na trhu práce.

EÚ konštatuje, že národná stratégia zamestnanosti na roky 2021 – 2025 zahŕňa opatrenia na rozvoj aktívnych politík trhu práce, zlepšenie systému vzdelávania a odbornej prípravy, ako aj zvyšovanie zamestnateľnosti zraniteľných skupín. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby prijala novú stratégiu zamestnanosti na roky 2026 – 2030, ktorá bude v súlade s európskymi politikami zamestnanosti a logikou intervencií, ktorá sa uplatňuje v rámci Európskeho sociálneho fondu.

EÚ konštatuje, že Čierna Hora dosiahla výrazné rozšírenie aktívnych politík trhu práce a prijala prvý súvisiaci súbor opatrení, čím sa vytvoril jednotný, transparentný a štandardizovaný rámec pre strategické plánovanie, vykonávanie a monitorovanie so zameraním na dlhodobu nezamestnaných a ďalšie zraniteľné skupiny. EÚ berie na vedomie nedávne zvýšenie výdavkov na aktívne politiky trhu práce a zdôrazňuje, že na vykonávanie uvedeného nového súboru opatrení je potrebné zabezpečiť dostatočné rozpočtové prostriedky.

EÚ tiež berie na vedomie modernizáciu fungovania agentúry práce, digitalizáciu služieb a prípravy na jej začlenenie do európskych sietí a nástrojov, ako je Európska sieť služieb zamestnanosti (EURES). EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora plánuje v roku 2027 prijať ďalších 13 zamestnancov s cieľom zabezpečiť dostatočné administratívne kapacity v rámci siete miestnych úradov práce. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora plánuje v súlade s akčným plánom na posilnenie administratívnych kapacít, účinného presadzovania právnych predpisov, sociálneho dialógu a budúceho riadenia opatrení typu Európskeho sociálneho fondu (2026 – 2028) obstaráť funkčné vybavenie a zabezpečiť renováciu kancelárskych priestorov vo vybraných miestnych úradoch práce, aby boli dobre pripravené na vykonávanie európskeho rámca politiky zamestnanosti. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby v plnej miere vykonala tieto opatrenia, najmä tie, ktoré sa týkajú modernizácie agentúry práce.

EÚ berie na vedomie, že sa prijala stratégia rozvoja sociálneho a solidárneho hospodárstva na roky 2025 – 2029, ktorá prispieva k dosiahnutiu viacerých cieľov programu hospodárskych reforiem.

EÚ berie na vedomie, že v novej stratégii zamestnanosti sa za prioritu považuje riešenie nesúladu medzi vzdelávaním a potrebami trhu práce a že sa prijali legislatívne a administratívne opatrenia na zlepšenie úrovne kvalifikácie všetkých vekových skupín. Vzhľadom na celkovo nízku úroveň vzdelávania dospelých EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby zintenzívnila úsilie v oblasti kvalifikácie pracovnej sily.

EÚ konštatuje, že problematika účasti žien na trhu práce sa riešila poskytnutím nových predškolských zariadení a zavedením aktívnych politík trhu práce osobitne zameraných na ženy, ako aj odstránením prekážok sociálnej aktivity prostredníctvom zmien zákona o sociálnej ochrane a ochrane detí. EÚ zdôrazňuje, že je potrebné vyvinúť ďalšie úsilie s cieľom znižovať rodové rozdiely v zamestnanosti, prístupe k opatrovateľským službám a kariérnom postupe a riešiť problematiku predčasných odchodov z trhu práce a existencie faktorov, ktoré odrádzajú od práce.

EÚ víta investície do zariadení starostlivosti o deti s cieľom umožniť, aby sa ženy mohli zúčastňovať na trhu práce a zosúladiť prácu s povinnosťami týkajúcimi sa starostlivosti o rodinu, a nabáda Čiernu Horu, aby toto úsilie zintenzívnila. EÚ nabáda Čiernu Horu, aby zabezpečila spravodlivé územné pokrytie a cenovú dostupnosť služieb starostlivosti o deti ako predpoklad pre trvalú účasť žien na trhu práce.

Pokiaľ ide o nedeklarovanú prácu, EÚ berie na vedomie rôzne opatrenia, ktoré sa v tejto súvislosti prijali, ako napríklad ročné akčné plány vrátane opatrení na vykonávanie nepretržitého a posilneného inšpekčného dohľadu počas turistickej sezóny a prázdnin. EÚ nabáda Čiernu Horu, aby naďalej za uplatňovania komplexného prístupu prijímala opatrenia proti nedeklarovanej práci vrátane odrádzania a preventívnych opatrení. Ako sa uviedlo vyššie, na účinné riešenie problematiky nedeklarovanej práce je osobitne dôležité zabezpečiť dostatočný počet inšpektorov práce a ich odbornú prípravu.

EÚ očakáva, že Čierna Hora bude pokračovať v úsilí zameranom na boj proti nedeklarovanej práci, najmä pokiaľ ide o účinnosť inšpekcií práce, výsledky formalizácie pracovnoprávných vzťahov a ochranu zahraničných a sezónnych pracovníkov, v súlade s novým programom boja proti neformálnej ekonomike na roky 2027 – 2029 a jeho ukazovateľmi výsledkov. EÚ nabáda Čiernu Horu, aby spolupracovala s európskou platformou na riešenie problému nedeklarovanej práce, ktorú riadi Európsky orgán práce.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o posilnenie jej kapacity vykonávať aktívne opatrenia na trhu práce. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby ďalej posilnila spoluprácu medzi miestnymi úradmi práce a inštitúciami odbornej prípravy. EÚ zdôrazňuje, že je dôležité, aby sa v súlade s rámcom záruky EÚ pre mladých ľudí zvýšil dosah aktívnych politík trhu práce a rozšíril okruh osôb, ktorý bude ich prostredníctvom pokrytý uvedeným systémom záruk. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby zintenzívnila úsilie v oblasti integrácie do trhu práce a účasti na ňom, najmä pokiaľ ide o zraniteľné skupiny na trhu práce a menej zvýhodnené skupiny, s cieľom dosiahnuť vyššiu integráciu do trhu práce a účasť na ňom, ako sa uvádza v akčnom pláne na posilnenie administratívnych kapacít, účinného presadzovania právnych predpisov, sociálneho dialógu a budúceho riadenia opatrení typu Európskeho sociálneho fondu (2026 – 2028).

### **Opatrenia typu Európskeho sociálneho fondu (ESF)<sup>1</sup>**

EÚ zdôrazňuje, že je dôležité, aby bola Čierna Hora ku dňu pristúpenia pripravená vykonávať a riadiť politiku súdržnosti EÚ, najmä pokiaľ ide o opatrenia typu Európskeho sociálneho fondu.

---

<sup>1</sup> Je potrebné poznamenať, že administratívne štruktúry potrebné pre ESF ako také nepatria do kapitoly 19 „Sociálna politika a zamestnanosť“. Tieto kapacity sa posúdia samostatne podľa osobitných kritérií v rámci kapitoly 22 „Regionálna politika a koordinácia štrukturálnych nástrojov“.

EÚ zdôrazňuje, že opatrenia typu ESF by mali byť zamerané na podporu inkluzívneho prístupu ku kvalitnému zamestnaniu, zručnostiam a celoživotnému vzdelávaniu, pričom by mali zároveň presadzovať sociálne začlenenie, rovnosť príležitostí a prístup ku kvalitným základným službám. EÚ berie na vedomie operačnú štruktúru, ktorá bola zriadená na účely vykonávania viacročného operačného programu týkajúceho sa politiky v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky na roky 2024 – 2027. EÚ tiež berie na vedomie rozhodnutie vlády z februára 2026 o štruktúrach riadenia kohéznych fondov. Týmto rozhodnutím sa ministerstvo práce, zamestnanosti a sociálneho dialógu poveruje vykonávaním všetkých prípravných činností súvisiacich s funkciami riadiaceho orgánu so zreteľom na Európsky fond pre hospodársku, sociálnu a územnú súdržnosť, poľnohospodárstvo a vidiek, rybárstvo a námorné záležitosti, prosperitu a bezpečnosť, ktorý navrhla Európska komisia a ktorý zahŕňa Európsky sociálny fond. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby ďalej vymedzila organizačnú štruktúru uvedeného riadiaceho orgánu a zintenzívnila budovanie kapacít na účely vykonávania budúcich kohéznych fondov.

EÚ tiež Čiernej Hore pripomína, že okrem posilnenia administratívnej kapacity je v súlade s akčným plánom na posilnenie administratívnych kapacít, účinného presadzovania právnych predpisov, sociálneho dialógu a budúceho riadenia opatrení typu Európskeho sociálneho fondu (2026 – 2028) potrebné venovať náležitú pozornosť i primeranej odbornej príprave v tejto oblasti s cieľom zabezpečiť dostatočné kapacity na riadenie budúcich kohéznych fondov.

EÚ pripomína Čiernej Hore, že vzhľadom na uplatňovanie zásady partnerstva je kľúčovým prvkom pri vykonávaní budúcich kohéznych fondov zapojenie sociálnych partnerov a miestnych orgánov a posilnenie ich kapacít.

### **Sociálne začleňovanie**

EÚ berie na vedomie, že prostredníctvom zmien zákona o sociálnej ochrane a ochrane detí pokračoval postupný prechod zo systému sociálnej ochrany zameraného na dávky na systém sociálnej ochrany založený na právach a zameraný na služby.

EÚ oceňuje, že zmenami uvedeného zákona sa odstraňujú demotivačné faktory, ktoré poberateľov materiálnych dávok odrádzajú od vstupu na trh práce. Tieto zmeny v kombinácii s opatreniami sociálnej aktivácie, ktoré vykonávajú miestne úrady práce a centrá sociálnej práce, zabezpečujú podporu príjmu a zároveň podporujú účasť na trhu práce. EÚ víta, že sa zaviedli nové komunitné sociálne služby a integrovaný prístup k poskytovaniu služieb, a vyzýva Čiernu Horu, aby zabezpečila, že sa tento prístup bude uplatňovať ku dňu pristúpenia a že sa na tento účel zabezpečí udržateľný štátny rozpočet. EÚ ďalej nabáda Čiernu Horu, aby zabezpečila, že takéto služby budú prístupné deťom, starším osobám a osobám so zdravotným postihnutím, a to aj vo vidieckych a odľahlých oblastiach.

EÚ víta opatrenia na posilnenie systému pestúnskej starostlivosti a zriadenie inštitúcie na ochranu detí, dospelých a starších osôb pred sexuálnym násilím. EÚ nabáda Čiernu Horu, aby zabezpečila, že táto inštitúcia bude fungovať spôsobom zohľadňujúcim potreby detí, zameraným na obeť a primeraným zdravotnému postihnutiu a veku, v súlade s medzinárodnými normami.

EÚ berie na vedomie, že sa úspešne realizovali predchádzajúce stratégie sociálneho začleňovania Rómov a Egyptanov v Čiernej Hore, a víta prijatie stratégie na zlepšenie kvality života Rómov a Egyptanov v Čiernej Hore na roky 2026 – 2030. EÚ berie s uspokojením na vedomie spustenie národnej platformy pre zamestnanosť Rómov a Egyptanov s cieľom posilniť inkluzívny prístup na trh práce.

EÚ berie na vedomie prijatie zákona o jednotnom posudzovaní zdravotného postihnutia, ktorým sa zriaďuje jednotný štandardizovaný systém posudzovania zdravotného postihnutia založený na právach. EÚ víta tento dôležitý krok smerom k zabezpečeniu rovnakého prístupu k právam, dávkam a službám pre osoby so zdravotným postihnutím. EÚ tiež berie na vedomie, že sa zriadil Inštitút pre jednotné posudzovanie zdravotného postihnutia a vypracovala stratégia deinštitucionalizácie na roky 2025 – 2028, v ktorej sa stanovujú kvantifikované ciele na predchádzanie inštitucionalizácii, prechod príjemcov na komunitnú starostlivosť a transformáciu poskytovateľov služieb. EÚ nabáda Čiernu Horu, aby zabezpečila účinné vykonávanie týchto reforiem, a to aj prostredníctvom dostatočných komunitných služieb a individualizovanej podpory.

EÚ víta, že Čierna Hora posilnila svoje administratívne kapacity v rámci ministerstva sociálneho zabezpečenia, starostlivosti o rodinu a demografie, Inštitútu pre sociálnu ochranu a ochranu detí, Inštitútu pre jednotné posudzovanie zdravotného postihnutia a centier sociálnej práce.

EÚ pripomína, že v súlade s akčným plánom na posilnenie administratívnych kapacít, účinného presadzovania právnych predpisov, sociálneho dialógu a budúceho riadenia opatrení typu Európskeho sociálneho fondu (2026 – 2028) musia byť ku dňu pristúpenia k dispozícii dostatočné administratívne kapacity na vykonávanie sociálnych politík.

## **Sociálna ochrana**

EÚ berie na vedomie zmeny zákona o dôchodkovom a invalidnom poistení, ktoré sa (v októbri 2025) vykonali s cieľom posilniť udržateľnosť dôchodkového systému, vyrovnať zákonný vek odchodu do dôchodku žien a mužov a zaviesť stimuly na predĺženie pracovného života. EÚ berie na vedomie, že sa prijal zákon o dobrovoľných dôchodkových fondoch, a vyzýva Čiernu Horu, aby vzhľadom na demografický vývoj a starnutie obyvateľstva zvažila ďalšie možnosti financovania dôchodkových systémov s cieľom zabezpečiť primeranosť a udržateľnosť dôchodkov, znížiť chudobu v starobe a predchádzať jej. EÚ tiež nabáda Čiernu Horu, aby vytvorila vhodné služby dlhodobej starostlivosti (domáca starostlivosť, komunitná starostlivosť a rezidenčná starostlivosť), ktoré starším osobám umožnia dôstojný život, zlepšia ich osobnú autonómiu a zabezpečia im nezávislý život.

## Nediskriminácia v politike zamestnanosti a sociálnej politike

EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora dosiahla vysokú úroveň súladu celkového legislatívneho rámca v oblasti nediskriminácie s *acquis* EÚ. Čierna Hora prijala zákon o ochrane rovnosti a zákaze diskriminácie, na základe ktorého sa po následných zmenách vykonaných v júli 2026 podarilo vytvoriť antidiskriminačný rámec zosúladený s *acquis* EÚ. Čierna Hora zároveň zreformovala pracovné právo tak, ako bolo potrebné v záujme dokončenia zosúlad'ovania právnych predpisov. EÚ ďalej konštatuje, že Čierna Hora zosúladiť vnútroštátne právne predpisy s *acquis* EÚ, pokiaľ ide o sankcie za prejavy diskriminácie. EÚ očakáva, že Čierna Hora poskytne ďalšie dôkazy o dôslednom uplatňovaní odrádzajúcich, primeraných a účinných sankcií za prejavy diskriminácie. EÚ okrem toho očakáva, že Čierna Hora bude konať tak, aby účinne vykonávala právne predpisy v tejto oblasti a zároveň všetkými vhodnými prostriedkami upozorňovala na celom svojom území na uvedené skutočnosti verejnosť, a to aj na pracovisku. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora tiež vypracovala odvetvové stratégie v oblasti zamestnanosti, sociálnych politík a základných práv, ktoré prispeli k uplatňovaniu zásad rovnosti a zákazu diskriminácie.

EÚ víťa skutočnosť, že Čierna Hora prostredníctvom prijatia zákona o ochrancovi ľudských práv a slobôd zriadila fungujúci úrad ombudsmana, ktorý je schopný vykonávať nezávislé prieskumy a vypracúvať nezávislé správy, ako aj poskytovať nezávislú pomoc obetiam diskriminácie, ako sa vyžaduje v *acquis*. EÚ berie na vedomie, že inštitúcia ombudsmana v Čiernej Hore je tiež orgánom pre rovnosť, ktorý sa vyžaduje podľa *acquis*. V kapitole 23 sa stanovujú ďalšie referenčné hodnoty na posúdenie fungovania uvedeného subjektu pre rovnaké zaobchádzanie v súlade s normami EÚ a medzinárodnými normami. EÚ pripomína, že ku dňu pristúpenia je potrebné zabezpečiť dostatočné finančné zdroje na posilnenie personálneho obsadenia uvedeného úradu.

## Rovnosť žien a mužov v politike zamestnanosti a sociálnej politike

EÚ berie na vedomie, že v júli 2026 sa prijal nový zákon o rodovej rovnosti. EÚ konštatuje, že sa dosiahlo ďalšie zosúladenie právnych predpisov s *acquis*, najmä pokiaľ ide o otázky rodovej rovnosti vo veciach zamestnanosti (smernica 2006/54/ES) a samostatnej zárobkovej činnosti (smernica 2010/41/EÚ) a zákonných systémov sociálneho zabezpečenia (smernica Rady 79/7/EHS). EÚ nabáda Čiernu Horu, aby zabezpečila účinné uplatňovanie týchto ustanovení, a to vrátane rovnakého zaobchádzania v prístupe k zamestnaniu, sociálnej ochrane a sociálnemu zabezpečeniu. Čierna Hora ďalej pokročila v zosúladovaní právnych predpisov v oblasti rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a rodičovskej dovolenky (smernica Rady (EÚ) 2019/1158, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ), rodovej vyváženosti medzi riadiacimi pracovníkmi spoločností (smernica Rady (EÚ) 2022/2381) a materskej dovolenky (smernica Rady 92/85/EHS). EÚ zdôrazňuje význam vykonávania týchto opatrení v praxi s cieľom podporiť rovnaké rozdelenie opatrovateľských povinností a účasť žien na trhu práce. EÚ Čiernej Hore pripomína, aby ku dňu pristúpenia dosiahla súlad s *acquis* v oblasti transparentnosti odmeňovania (smernica (EÚ) 2023/970).

EÚ zdôrazňuje, že ku dňu pristúpenia je potrebné zabezpečiť dostatočné administratívne kapacity a ľudské a finančné zdroje na vykonávanie plánovaných opatrení.

EÚ dospela k záveru, že prostredníctvom opatrení prijatých v oblasti pracovného práva, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sociálneho dialógu, politiky zamestnanosti, opatrení typu Európskeho sociálneho fondu, sociálneho začleňovania, sociálnej ochrany, nediskriminácie v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky a rovnosti medzi ženami a mužmi v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky spĺňa Čierna Hora požiadavky v rámci troch referenčných kritérií na uzavretie kapitoly uvedených v spoločnom stanovisku EÚ (AD 29/16 CONF-ME 14).

\* \* \*

EÚ na základe uvedených skutočností konštatuje, že v tejto fáze nie sú potrebné ďalšie rokovania o tejto kapitole.

Dosahovanie súladu s *acquis* EÚ a jeho vykonávanie sa bude ďalej monitorovať počas celých rokovaní. EÚ zdôrazňuje, že monitorovaniu všetkých vyššie uvedených konkrétnych otázok bude venovať osobitnú pozornosť s cieľom zabezpečiť administratívne kapacity Čiernej Hory, jej schopnosť vykonávať a presadzovať *acquis* v tejto kapitole, ako aj dokončenie zosúlad'ovania právnych predpisov. Osobitnú pozornosť je potrebné venovať prepojeniu medzi touto kapitolou a ostatnými rokovacími kapitolami. Záverečné hodnotenie súladu právnych predpisov Čiernej Hory s *acquis* a jej vykonávacích kapacít bude možné vykonať až v neskoršej fáze rokovaní. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby okrem informácií, ktoré môže EÚ požadovať na účely rokovaní a ktoré sa majú poskytnúť konferencii, Rade pre stabilizáciu a pridruženie pravidelne poskytovala podrobné písomné informácie o pokroku vo vykonávaní *acquis* a v posilňovaní svojich administratívnych kapacít.

Vzhľadom na všetky uvedené skutočnosti sa EÚ k tejto kapitole v prípade potreby vo vhodnom čase vráti.

EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora vo svojej rokovacej pozícii AD 7/16 CONF-ME 4 a v jej dodatku AD 60/26 CONF-ME 24 akceptuje *acquis* v rámci kapitoly 19 v podobe, v akej bolo účinné k 29. júlu 2026. Ďalej berie na vedomie vyhlásenie Čiernej Hory, že bude pokračovať v procese zosúlad'ovania s *acquis* a že bude pripravená vykonávať ho odo dňa svojho pristúpenia k Európskej únii.

EÚ tiež pripomína, že v období od 29. júla 2026 do ukončenia rokovaní sa môže prijať nové *acquis*.