

AD 85/26

LIMITE

CONF-ME 36

PŘÍSTUPOVÝ DOKUMENT

Předmět: SPOLEČNÝ POSTOJ EVROPSKÉ UNIE
– kapitola 19: Sociální politika a zaměstnanost

SPOLEČNÝ POSTOJ EVROPSKÉ UNIE

Kapitola jednání 19: Sociální politika a zaměstnanost

Tento postoj Evropské unie vychází z jejího obecného postoje určeného pro přístupovou konferenci s Černou Horou (AD 23/12 CONF-ME 2) a podléhá zásadám jednání, jež jsou v něm potvrzeny, především:

- názory vyjádřenými kteroukoli ze stran ohledně některé kapitoly jednání nebude v žádném případě dotčeno případné stanovisko k jiným kapitolám;
- dohody, a to ani částečné, dosažené v průběhu jednání o kapitolách, jež mají být postupně posouzeny, nemohou být před dosažením celkové dohody považovány za konečné;
- jakož i požadavkům uvedeným v bodech 24, 28, 41 a 44 rámce pro jednání.

EU Černou Horu vyzývá, aby pokračovala v procesu sbližování příslušných právních předpisů s *acquis a* v jeho účinném provádění a prosazování a aby obecně již před přistoupením rozvíjela politiky a nástroje tak, aby se co nejvíce přiblížily politikám a nástrojům EU.

EU bere na vědomí, že Černá Hora ve svém vyjednávacím postoji AD 7/16 CONF ME 4 a v dodatku k němu AD 60/26 CONF-ME 24 přijímá *acquis* v rámci kapitoly 19 ve znění platném ke dni 29. července 2026 a že Černá Hora prohlašuje, že bude připravena je ode dne přistoupení k Evropské unii provádět.

Pracovní právo

EU bere na vědomí změny zákoníku práce Černé Hory provedené v letech 2019 a 2026, jimiž bylo dosaženo vysoké míry souladu s *acquis* EU.

Černá Hora uvedla své právní předpisy do souladu s *acquis* EU, a to zejména pokud jde o ochranu mladých lidí při práci, práci na dobu určitou, práci na zkrácený úvazek, hromadné propouštění, ochranu zaměstnanců v případě platební neschopnosti zaměstnavatele, agenturní zaměstnávání, převody podniků, informování zaměstnanců a projednávání s nimi, pracovní dobu a transparentní a předvídatelné pracovní podmínky. Dále ratifikovala základní úmluvy MOP o základních pracovních normách.

EU Černou Horu vyzývá, aby ke dni přistoupení zajistila přijetí dalších legislativních aktů s cílem dosáhnout souladu se zbývajícím *acquis* v oblasti pracovního práva, pokud jde o pracovní podmínky při práci prostřednictvím platform, evropské rady zaměstnanců, zapojení zaměstnanců do evropských společností a evropských družstevních společností a pracovní dobu v odvětví vnitrozemské vodní dopravy. Kromě toho EU Černou Horu vyzývá, aby dle plánu ve čtvrtém čtvrtletí roku 2026 dosáhla souladu se směrnicí 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb ve znění směrnice (EU) 2018/957 a směrnice 2014/67/EU. EU zdůrazňuje, že je důležité zajistit, aby uplatňování pracovního práva doprovázela účinná kontrola, zvyšování povědomí a účinné a dostupné opravné prostředky pro pracovníky.

Bere na vědomí úsilí Černé Hory o posílení institucionálních, lidských a technických kapacit inspekce práce, včetně přijetí akčního plánu pro posílení kapacit inspekce práce (2025–2027). EU vyzývá k dalšímu posílení donucovacích kapacit a očekává, že Černá Hora v souladu s akčním plánem přijme další inspektory práce. Rovněž bere na vědomí, že Černá Hora je v souladu s akčním plánem pro posílení správních kapacit, účinné prosazování právních předpisů, sociální dialog a budoucí řízení opatření typu Evropského sociálního fondu (2026–2028) odhodlána dále zvýšit správní kapacitu Ministerstva práce, zaměstnanosti a sociálního dialogu za účelem provádění a prosazování *acquis* v oblasti pracovněprávních předpisů, a to i prostřednictvím odborné přípravy týkající se pracovněprávních vztahů, pracovní mobility a operačního rámce Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA).

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

EU bere na vědomí, že Černá Hora dosáhla vysoké úrovně souladu relevantních právních předpisů s *acquis* v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Konstatuje, že zákon o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci je v souladu s *acquis* EU. Bere na vědomí, že ve výše uvedené oblasti bylo přijato několik souborů pravidel.

Černá Hora dosáhla souladu se směrnicí Rady 89/391/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci. Ke dni přistoupení zajistí její prosazování, a naplní tak obecné zásady týkající se prevence, odpovědnosti zaměstnavatelů, hodnocení rizik, školení, konzultací se zaměstnanci a jejich účasti, jakož i povinnost určit pracovníky pro oblast ochrany zdraví a prevence pracovních rizik.

EU připomíná, že v souvislosti s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je důležité zejména dále zvýšit kapacitu v oblasti prosazování předpisů. V tomto ohledu bere na vědomí úsilí, jež Černá Hora vyvinula s cílem posílit ke dni přistoupení správní kapacitu, zejména pokud jde o předpokládané zvýšení počtu inspektorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajištění jejich mobility, jak je uvedeno v přijatém akčním plánu pro posílení kapacit inspekcí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (2026–2028). Vyzývá k tomu, aby bylo ke dni přistoupení vyvinuto další úsilí v oblasti odborné přípravy inspektorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Bere na vědomí, že Černá Hora přijala akční plán pro zlepšení systému v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (2025–2028), jehož cílem je zlepšit ke dni přistoupení koordinaci mezi odpovědnými orgány a útvary a zajistit kontrolu a účinné prosazování právních předpisů. Bere na vědomí, že Černá Hora zavede specializovaný softwarový systém pro nahlašování úrazů na pracovišti, který zlepší kvalitu údajů a umožní přímou srovnatelnost s ukazateli založenými na 100 000 zaměstnancích.

Sociální dialog

EU bere na vědomí, že Černá Hora vytvořila právní a institucionální rámec pro sociální dialog. Sociální dialog mezi vládou a sociálními partnery vedený prostřednictvím Sociální rady je dobře rozvinutý. EU vyzdvihuje význam inkluzivního sociálního dialogu a připomíná, že je zapotřebí, aby Černá Hora dále zlepšila trojstranný i dvoustranný (kolektivní vyjednávání) sociální dialog a aby věnovala náležitou pozornost kolektivnímu vyjednávání na odvětvové a místní úrovni. Bere na vědomí, že Černá Hora plánuje přijmout do druhého čtvrtletí roku 2027 zákon o reprezentativnosti, který bude nově definovat kritéria reprezentativnosti. Do dne přistoupení bude i nadále monitorovat pokrok, pokud jde o kritéria reprezentativnosti pro sociální partnery, a vyvážený rozvoj dvoustranného a trojstranného sociálního dialogu v Černé Hoře.

EU připomíná význam efektivního sociálního dialogu vedeného napříč jednotlivými odvětvími a oblastmi, aby bylo možno ode dne přistoupení zajistit plnou účast na sociálním dialogu vedeném na úrovni EU. Očekává, že Černá Hora vyvine další úsilí o to, aby v souladu s doporučením Rady o sociálním dialogu zajistila pro sociální dialog příznivé prostředí, a to včetně posílení kapacit sociálních partnerů. Navíc Černou Horu žádá, aby v dostatečném časovém předstihu před přistoupením předložila seznam opatření a současně poskytla informace o provádění doporučení.

EU bere na vědomí úsilí, jež Černá Hora vyvinula s cílem posílit správní kapacity v této oblasti, a vítá, že bylo v rámci Ministerstva práce, zaměstnanosti a sociálního dialogu zřízeno specializované ředitelství pro sociální dialog a kolektivní vyjednávání. Připomíná Černé Hoře, že je třeba věnovat zvláštní pozornost budování kapacit organizací sociálních partnerů na všech úrovních, což umožní, aby byly do procesů sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání zahrnuty mikropodniky a malé podniky a aby došlo k posílení kapacity pro vedení jednání a přípravu analýz nezbytných pro kvalitní rozhodování v relevantních oblastech politiky, jak se předpokládá v akčním plánu pro posílení správních kapacit, účinné prosazování právních předpisů, sociální dialog a budoucí řízení opatření typu Evropského sociálního fondu (2026–2028).

Politika zaměstnanosti

EU bere na vědomí setrvalý pokles míry nezaměstnanosti a vyzývá Černou Horu, aby zvýšila úsilí o řešení strukturálních nedostatků trhu práce, jako jsou regionální rozdíly, dlouhodobá nezaměstnanost a nízká účast mladých lidí a žen na trhu práce.

EU bere na vědomí, že národní strategie zaměstnanosti na období 2021–2025 zahrnuje opatření pro rozvoj aktivních politik na trhu práce, zlepšení systému vzdělávání a odborné přípravy a zvyšování zaměstnatelnosti zranitelných skupin. Vyzývá Černou Horu, aby přijala novou strategii zaměstnanosti na období 2026–2030, která bude v souladu s evropskými politikami zaměstnanosti a s logikou intervencí uplatňovanou v rámci Evropského sociálního fondu.

EU konstatuje, že Černá Hora dosáhla výrazného rozšíření aktivních politik na trhu práce a přijala první související soubor opatření, čímž vytvořila jednotný, transparentní a standardizovaný rámec pro strategické plánování, provádění a monitorování se zaměřením na dlouhodobě nezaměstnané a další zranitelné skupiny. Bere na vědomí nedávné zvýšení výdajů na aktivní politiky na trhu práce a zdůrazňuje, že pro provádění výše uvedeného nového souboru opatření je zapotřebí zajistit dostatečné rozpočtové prostředky.

EU bere rovněž na vědomí modernizaci fungování agentury práce, digitalizaci služeb a přípravy na její zapojení do evropských sítí a nástrojů, jako je Evropská síť služeb zaměstnanosti (EURES). Bere na vědomí, že Černá Hora plánuje přijmout v roce 2027 dalších 13 zaměstnanců s cílem zajistit dostatečné správní kapacity v rámci sítě místních úřadů práce. Bere na vědomí, že Černá Hora v souladu s akčním plánem pro posílení správních kapacit, účinné prosazování právních předpisů, sociální dialog a budoucí řízení opatření typu Evropského sociálního fondu (2026–2028) plánuje pořídit funkční vybavení a zajistit renovaci kancelářských prostor ve vybraných místních úřadech práce, tak aby byla dobře připravena na provádění evropského rámce politiky zaměstnanosti. Vyzývá Černou Horu, aby tato opatření plně provedla, zejména opatření týkající se modernizace úřadu práce.

EU bere na vědomí, že byla přijata strategie pro rozvoj sociální a solidární ekonomiky na období 2025–2029, která přispívá k dosažení několika cílů programu hospodářských reforem.

EU konstatuje, že v nové strategii zaměstnanosti je za prioritu označeno řešení nesouladu mezi vzděláváním a potřebami pracovního trhu a že byla přijata legislativní a správní opatření s cílem zlepšit úroveň kvalifikace u všech věkových skupin. Vzhledem k celkově nízké míře vzdělávání dospělých EU Černou Horu vyzývá, aby zintenzivnila své úsilí v oblasti kvalifikace pracovních sil.

EU bere na vědomí, že řešení problematiky účasti žen na trhu práce bylo zajištěno poskytnutím nových předškolních zařízení a zavedením aktivních politik na trhu práce, které jsou specificky zaměřeny na ženy, jakož i odstraněním překážek pro sociální aktivaci prostřednictvím změn zákona o sociální ochraně a ochraně dětí. Zdůrazňuje, že je třeba vyvinout další úsilí ke snížení genderových rozdílů v oblasti zaměstnanosti, přístupu k pečovatelským službám a kariérního postupu a k řešení předčasných odchodů z trhu práce a existence faktorů, které od práce odrazují.

EU vítá investice do zařízení péče o děti s cílem zajistit, aby se ženy mohly účastnit trhu práce a mohly práci sladit s povinnostmi v oblasti péče o rodinu, a vybízí Černou Horu, aby toto úsilí zintenzivnila. Vybízí Černou Horu, aby zajistila spravedlivé územní pokrytí a cenovou dostupnost služeb péče o děti, jež jsou předpokladem pro trvalou účast žen na trhu práce.

Pokud jde o nehlášenou práci, EU bere na vědomí různá opatření, která byla v této oblasti přijata, jako jsou například roční akční plány zahrnující opatření týkající se nepřetržitého a intenzivního inspekčního dozoru v průběhu turistické sezóny a dovolených. Vybízí Černou Horu, aby nadále podnikala opatření proti nehlášené práci pomocí komplexního přístupu zahrnujícího odrazování a preventivní opatření. Jak bylo uvedeno výše, pro účinné řešení problematiky nehlášené práce je zvláště důležité zajistit dostatečný počet inspektorů práce a jejich odbornou přípravu.

EU očekává, že Černá Hora bude pokračovat v úsilí v boji proti nehlášené práci, zejména pokud jde o účinnost inspekcí práce, výsledky formalizace pracovních poměrů a ochranu zahraničních a sezónních pracovníků, v souladu s novým programem pro boj proti neformální ekonomice na období 2027–2029 a jeho ukazateli výsledků. Vybízí Černou Horu, aby spolupracovala s evropskou platformou pro řešení problematiky nehlášené práce, kterou spravuje Evropský orgán pro pracovní záležitosti.

EU bere na vědomí úsilí Černé Hory o to, aby zvýšila svou kapacitu provádět aktivní opatření na trhu práce. Vyzývá Černou Horu, aby dále posílila spolupráci mezi místními úřady práce a institucemi odborné přípravy. Zdůrazňuje, že je důležité, aby byl v souladu s unijním rámcem záruk pro mladé lidi zvýšen dosah aktivních politik na trhu práce a rozšířen okruh osob, který bude jejich prostřednictvím pokryt systémem záruk pro mladé lidi. Vyzývá Černou Horu, aby zintenzivnila úsilí v oblasti integrace do trhu práce a účasti na něm, a to zejména v případě zranitelných skupin na trhu práce a méně zvýhodněných skupin s cílem dosáhnout zvýšené integrace do trhu práce a účasti na něm, jak je uvedeno v akčním plánu pro posílení správních kapacit, účinné prosazování právních předpisů, sociální dialog a budoucí řízení opatření typu Evropského sociálního fondu (2026–2028).

Opatření typu Evropského sociálního fondu (ESF)¹

EU zdůrazňuje, že je důležité, aby byla Černá Hora ke dni přistoupení připravena na provádění a řízení unijní politiky soudržnosti, zejména pokud jde o opatření typu Evropského sociálního fondu.

¹ Je třeba poznamenat, že správní struktury požadované pro ESF nejsou samy o sobě otázkou spadající do kapitoly 19 „Sociální politika a zaměstnanost“. Tyto kapacity budou posuzovány samostatně podle zvláštních kritérií v rámci kapitoly 22 „Regionální politika a koordinace strukturálních nástrojů“.

EU zdůrazňuje, že opatření typu ESF by měla být zaměřena na podporu inkluzivního přístupu ke kvalitnímu zaměstnání, dovednostem a celoživotnímu učení a zároveň na podporu sociálního začleňování, rovných příležitostí a přístupu ke kvalitním základním službám. Bere na vědomí provozní strukturu, která byla zřízena za účelem provádění víceletého operačního programu pro politiku zaměstnanosti a sociální politiku na období 2024–2027. Rovněž bere na vědomí vládní rozhodnutí z února 2026 ohledně struktur pro řízení fondů soudržnosti. Uvedené rozhodnutí pověřuje Ministerstvo práce, zaměstnanosti a sociálního dialogu prováděním všech přípravných činností souvisejících s funkcemi řídicího orgánu s ohledem na Evropský fond pro hospodářskou, sociální a územní soudržnost, zemědělství a venkovské oblasti, rybolov a námořní záležitosti, prosperitu a bezpečnost navržený Evropskou komisí, který zahrnuje i Evropský sociální fond. EU Černou Horu vyzývá, aby dále definovala organizační strukturu uvedeného řídicího orgánu a zintenzivnila budování kapacit pro účely provádění budoucích fondů soudržnosti.

EU Černé Hoře rovněž připomíná, že kromě posílení správní kapacity je v souladu s akčním plánem pro posílení správních kapacit, účinné prosazování právních předpisů, sociální dialog a budoucí řízení opatření typu Evropského sociálního fondu (2026–2028) zapotřebí věnovat náležitou pozornost i adekvátní odborné přípravě v této oblasti s cílem zajistit dostatečné kapacity pro řízení budoucích fondů soudržnosti.

EU Černé Hoře připomíná, že s ohledem na uplatňování zásady partnerství je klíčovým prvkem při provádění budoucích fondů soudržnosti zapojení sociálních partnerů a místních orgánů a posílení jejich kapacit.

Sociální začleňování

EU bere na vědomí, že prostřednictvím změn zákona o sociální ochraně a ochraně dětí pokračoval postupný přechod od systému sociální ochrany zaměřeného na dávky k systému sociální ochrany zaměřenému na služby a práva.

EU oceňuje, že změny výše uvedeného zákona odstraňují faktory, jež příjemce materiální pomoci odrazují od vstupu na trh práce. V kombinaci s opatřeními sociální aktivace prováděnými místními úřady práce a středisky sociální práce zajišťují tyto změny podporu příjmu a zároveň povzbuzují k účasti na trhu práce. EU vítá, že byly zavedeny nové komunitní sociální služby a integrovaný přístup k poskytování služeb, a vyzývá Černou Horu k zajištění toho, aby byl tento přístup ke dni přistoupení uplatňován a aby pro tyto účely zabezpečen udržitelný vnitrostátní rozpočet. Dále Černou Horu vybízí, aby zajistila, že tyto služby budou přístupné dětem, starším osobám a osobám se zdravotním postižením, a to i ve venkovských a odlehlých oblastech.

EU vítá opatření na posílení systému pěstounské péče a zřízení instituce na ochranu dětí, dospělých a starších osob před sexuální násilím. Vybízí Černou Horu, aby zajistila, že tato instituce bude při svém fungování zohledňovat potřeby dětí, obětí, osob se zdravotním postižením a různých věkových skupin, a to v souladu s mezinárodními normami.

EU bere na vědomí, že byly úspěšně realizovány dřívější strategie pro sociální začleňování Romů a balkánských Egyptanů v Černé Hoře, a vítá přijetí strategie pro zlepšení kvality života Romů a balkánských Egyptanů v Černé Hoře na období 2026–2030. Bere s uspokojením na vědomí, že byla zřízena národní platforma pro zaměstnanost Romů a balkánských Egyptanů, která má posílit inkluzivní přístup na trh práce.

EU bere na vědomí přijetí zákona o jednotném posuzování zdravotního postižení, kterým se zavádí jednotný a standardizovaný systém posuzování zdravotního postižení založený na právech. Tento důležitý krok k zajištění rovného přístupu k právům, dávkám a službám pro osoby se zdravotním postižením vítá. Rovněž bere na vědomí, že byl zřízen Institut pro jednotné posuzování zdravotního postižení a byla vytvořena strategie deinstitucionalizace na období 2025–2028, v níž se stanoví kvantifikované cíle pro předcházení institucionalizaci, přechod příjemců do komunitní péče a transformaci poskytovatelů služeb. Vybízí Černou Horu, aby zajistila účinné provádění těchto reforem, mimo jiné prostřednictvím dostatečných komunitních služeb a individualizované podpory.

EU vítá, že Černá Hora posílila své správní kapacity v rámci Ministerstva sociální péče, péče o rodinu a demografie, Institutu pro sociální ochranu a ochranu dětí, Institutu pro jednotné posuzování zdravotního postižení a středisek sociální práce. Připomíná, že v souladu s akčním plánem pro posílení správních kapacit, účinné prosazování právních předpisů, sociální dialog a budoucí řízení opatření typu Evropského sociálního fondu (2026–2028) musí být ke dni přistoupení k dispozici dostatečné správní kapacity pro provádění sociálních politik.

Sociální ochrana

EU bere na vědomí změny zákona o důchodovém a invalidním pojištění (v říjnu 2025) provedené s cílem posílit udržitelnost důchodového systému, vyrovnat zákonem stanovený věk pro odchod do důchodu u žen a mužů a zavést pobídky k prodloužení pracovního života. Bere na vědomí, že byl přijat zákon o dobrovolných penzijních fondech, a vyzývá Černou Horu, aby s ohledem na demografický vývoj a stárnutí obyvatelstva zvážila další možnosti financování důchodových systémů s cílem zajistit přiměřenost a udržitelnost důchodů, snížit chudobu ve stáří a předcházet jí. Rovněž Černou Horu vybízí, aby rozvíjela vhodné služby dlouhodobé péče (domácí péče, komunitní péče a rezidenční péče), které starším osobám umožní důstojný život, zlepší jejich osobní autonomii a usnadní nezávislý život.

Nediskriminace v politice zaměstnanosti a v sociální politice

EU bere na vědomí, že Černá Hora dosáhla vysoké míry souladu celkového legislativního rámce v oblasti nediskriminace s *acquis* EU. Černá Hora přijala zákon o ochraně rovnosti a zákazu diskriminace, na jehož základě se po následných změnách provedených v červenci roku 2026 podařilo vytvořit antidiskriminační rámec, který je v souladu s *acquis* EU. Současně s tím Černá Hora reformovala pracovní právo tak, jak to je v zájmu dokončení sbližování právních předpisů zapotřebí. EU bere dále na vědomí, že Černá Hora sladila vnitrostátní právní předpisy s *acquis* EU, pokud jde o sankce za projevy diskriminace. EU očekává, že Černá Hora poskytne další důkazy o důsledném uplatňování odrazujících, přiměřených a účinných sankcí za projevy diskriminace. Dále očekává, že Černá Hora podnikne kroky k tomu, aby účinně prováděla právní předpisy v této oblasti a současně na tyto skutečnosti upozorní na celém svém území všemi vhodnými prostředky společnost, mimo jiné i na pracovišti. Bere na vědomí, že Černá Hora rovněž vypracovala odvětvové strategie v oblasti zaměstnanosti, sociálních politik a základních práv, které přispěly k uplatňování zásad rovnosti a zákazu diskriminace.

EU vítá, že díky přijetí zákona o veřejném ochránci lidských práv a svobod má Černá Hora zaveden fungující úřad veřejného ochránce práv, který je schopen provádět nezávislé průzkumy a vypracovávat nezávislé zprávy, jakož i poskytovat nezávislou pomoc obětem diskriminace, jak to požaduje *acquis*. Bere na vědomí, že úřad veřejného ochránce práv v Černé Hoře je zároveň orgánem pro rovné zacházení, jehož existenci požaduje *acquis*. Kapitola 23 uvádí další referenční kritéria pro posuzování fungování uvedeného orgánu v souladu s unijními a mezinárodními standardy. EU připomíná, že ke dni přistoupení je zapotřebí zajistit dostatečné finanční zdroje pro personální posílení výše uvedeného úřadu.

Rovnost žen a mužů v politice zaměstnanosti a v sociální politice

EU bere na vědomí, že v červenci roku 2026 byl přijat nový zákon o genderové rovnosti. Konstatuje, že bylo dosaženo další harmonizace právních předpisů, čímž byla tato legislativa uvedena do souladu s *acquis*, zejména pokud jde o otázky genderové rovnosti v oblasti zaměstnání (směrnice 2006/54/ES), samostatné výdělečné činnosti (směrnice 210/41/EU) a zákonných systémů sociálního zabezpečení (směrnice Rady 79/7/EHS). EU Černou Horu vybízí, aby zajistila účinné uplatňování těchto ustanovení, včetně rovného zacházení v přístupu k zaměstnání, sociální ochraně a sociálnímu zabezpečení. Černá Hora dále pokročila ve sbližování právních předpisů v oblasti rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rodičovské dovolené (směrnice Rady (EU) 2019/1158 o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU), genderové vyváženosti v orgánech společností (směrnice Rady (EU) 2022/2381) a mateřské dovolené (směrnice Rady 92/85/EHS). EU zdůrazňuje, že je důležité provádět tato opatření v praxi s cílem podpořit rovné sdílení pečovatelských povinností a účast žen na trhu práce. Připomíná Černé Hoře, aby ke dni přistoupení dosáhla souladu s *acquis* v oblasti transparentnosti odměňování (směrnice (EU) 2023/970).

EU zdůrazňuje, že ke dni přistoupení je pro účely provádění plánovaných opatření zapotřebí zajistit dostatečnou správní kapacitu a lidské a finanční zdroje.

EU dospěla k závěru, že opatřeními přijatými v oblasti pracovního práva, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, sociálního dialogu, politiky zaměstnanosti, opatření typu Evropského sociálního fondu, sociálního začleňování, sociální ochrany, nediskriminace v politice zaměstnanosti a sociální politiky a rovnosti žen a mužů v politice zaměstnanosti a sociální politice splňuje Černá Hora požadavky obsažené v rámci všech tří referenčních kritérií pro uzavření kapitoly, jak jsou uvedena ve společném postoji EU (AD 29/16 CONF-ME 14).

* * *

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem EU konstatuje, že tato kapitola v této fázi nevyžaduje další jednání.

Po celou dobu jednání bude pokračovat monitorování pokroku při sbližování právních předpisů s *acquis* EU a jeho provádění. EU zdůrazňuje, že zvláštní pozornost bude věnovat monitorování všech konkrétních výše uvedených otázek s cílem zabezpečit správní kapacitu Černé Hory, její schopnost provádět a vymáhat *acquis* v této kapitole a dokončení sbližování práva. Zvláštní pozornost je třeba věnovat vazbám mezi touto kapitolou a dalšími kapitolami, které jsou předmětem jednání. Ke konečnému posouzení souladu právních předpisů Černé Hory s *acquis* a její schopnosti *acquis* provádět může dojít teprve v pozdější fázi jednání. EU Černou Horu vybízí, aby Radě stabilizace a přidružení kromě všech informací, které může EU v souvislosti s jednáními vyžadovat a které mají být konferenci poskytnuty, pravidelně poskytovala podrobné písemné informace o pokroku v provádění *acquis* a posilování správní kapacity.

Vzhledem ke všem výše uvedeným skutečnostem se EU k této kapitole v případě potřeby v příhodném okamžiku vrátí.

EU bere na vědomí, že Černá Hora ve svém vyjednávacím postoji AD 7/16 CONF-ME 4 a v dodatku k němu AD 60/26 CONF-ME 24 přijímá *acquis* v rámci kapitoly 19 ve znění platném ke dni 29. července 2026. Rovněž konstatuje, že Černá Hora prohlašuje, že bude v procesu sladění s *acquis* pokračovat a že bude k okamžiku svého přistoupení k Evropské unii připravena je provádět.

EU dále připomíná, že v období od 29. července 2026 do uzavření jednání může být přijato nové *acquis*.
