

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЗА ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ КЪМ
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
– ЧЕРНА ГОРА –**

**Брюксел, 9 октомври 2026 г.
(OR. en)**

AD 85/26

LIMITE

CONF-ME 36

ДОКУМЕНТ ПО ПРИСЪЕДИНЯВАНЕТО

Относно: ОБЩА ПОЗИЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ
– Глава 19 „Социална политика и заетост“

ОБЩА ПОЗИЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

Преговорна глава 19 „Социална политика и заетост“

Настоящата позиция на Европейския съюз се базира на неговата основна позиция за Конференцията за присъединяване с Черна гора (AD 23/12 CONF-ME 2) и се подчинява на залегналите в нея принципи за водене на преговорите, а именно:

- становище, изразено от една от страните по определена преговорна глава, не предопределя по никакъв начин позицията, която може да бъде приета по други глави;
- споразуменията, дори частични, постигнати в хода на преговорите по глави, които подлежат на разглеждане в последователен ред, не могат да се считат за окончателни преди постигането на цялостно споразумение;
- както и на изискванията, изложени в точки 24, 28, 41 и 44 от рамката за преговори.

ЕС насърчава Черна гора да продължи процеса на постигане на съответствие с достиженията на правото на ЕС и тяхното ефективно прилагане и изпълнение, както и като цяло да разработи още преди самото присъединяване политики и инструменти, които са възможно най-близки до тези на ЕС.

ЕС отбелязва, че в своята преговорна позиция AD 7/16 CONF ME 4 и допълнение AD 60/26 CONF-ME 24 към нея Черна гора приема достиженията на правото на ЕС по глава 19, които са в сила към 29 юли 2026 г., и декларира, че ще бъде готова да ги прилага към датата на присъединяването си към Европейския съюз.

Трудово право

ЕС взема под внимание измененията, внесени в Закона за труда на Черна гора през 2019 г. и 2026 г., с които беше постигната висока степен на съответствие с достиженията на правото на ЕС.

Черна гора е привела законодателството си в съответствие с достиженията на правото на ЕС, по-специално по отношение на закрилата на младите хора на работното място, работата на срочен договор, работата на непълно работно време, колективните уволнения, закрилата на работниците и служителите в случай на неплатежоспособност на техния работодател, работата чрез агенции за временна заетост, прехвърлянето на предприятия, информирането и консултирането на работниците и служителите, работното време и прозрачните и предвидими условия на труд. Освен това Черна гора е ратифицирала основополагащите конвенции на МОТ относно основните трудови стандарти.

ЕС призовава Черна гора да направи необходимото за приемането до датата на присъединяването на допълнителни законодателни актове с цел да се постигне съответствие с останалите достижения на правото на ЕС в областта на трудовото право, засягащи условията на труд при работата през платформи, европейските работнически съвети, участието на работници и служители в европейски дружества и европейски кооперативни дружества и работното време в сектора на вътрешния воден транспорт. Освен това ЕС призовава Черна гора да постигне през четвъртото тримесечие на 2026 г., както е планирано, съответствие с Директива 96/71/ЕО, изменена с Директива (ЕС) 2018/957, и с Директива 2014/67/ЕС относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги. ЕС подчертава колко е важно да се гарантира, че прилагането на трудовото право е придружено от ефективен контрол, повишаване на осведомеността, както и от ефективни и достъпни средства за правна защита за работниците и служителите.

ЕС взема под внимание усилията на Черна гора за укрепване на институционалния, човешкия и техническия капацитет на Инспекцията по труда, включително приемането на Плана за действие за укрепване на капацитета на Инспекцията по труда (2025 – 2027 г.). ЕС призовава за по-нататъшно укрепване на капацитета за правоприлагане и очаква Черна гора да назначи допълнителни инспектори по труда в съответствие с плана за действие. ЕС взема под внимание и ангажимента на Черна гора за допълнително увеличаване на административния капацитет в Министерството на труда, заетостта и социалния диалог с оглед на прилагането и изпълнението на достиженията на правото на ЕС в областта на трудовото законодателство, включително чрез обученията относно трудовите правоотношения, трудовата мобилност и оперативната рамка на Европейския орган по труда (ЕОТ) в съответствие с Плана за действие за укрепване на административния капацитет, ефективно прилагане на законодателството, социален диалог и бъдещо управление на мерките от типа на Европейския социален фонд (2026 – 2028 г.).

Здравословни и безопасни условия на труд

ЕС взема под внимание факта, че Черна гора е постигнала висока степен на привеждане на приложимото законодателство в съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на здравословните и безопасни условия на труд. ЕС отбелязва, че Законът за безопасността и здравето на работното място е приведен в съответствие с достиженията на правото на ЕС. ЕС отбелязва, че са приети няколко правилника относно здравословните и безопасни условия на труд.

Черна гора е постигнала съответствие с Директива 89/391/ЕИО на Съвета за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място. Това ще гарантира изпълнението на директивата към датата на присъединяване, съответно привеждайки в действие общите принципи за превенция, отговорност на работодателите, оценка на риска, обучение, консултации и участие на работниците, както и задължението за определяне на работници, които да извършват дейностите, свързани със защитата и предотвратяването на професионалните рискове.

ЕС припомня, че допълнителното повишаване на капацитета за изпълнение е от особено значение в областта на здравословните и безопасни условия на труд. Във връзка с това ЕС взема под внимание положените от Черна гора усилия за укрепване на административния капацитет, по-специално по отношение на предвиденото увеличение на броя на инспекторите по здравословни и безопасни условия на труд и гарантирането на тяхната мобилност, както е посочено в приетия план за действие за укрепване на капацитета на Инспекцията по безопасност и здраве при работа (2026—2028 г.), до датата на присъединяването. ЕС призовава за по-нататъшни усилия за обучение на инспектори по безопасност и здраве при работа до датата на присъединяване. ЕС отбелязва, че Черна гора е приела План за действие за подобряване на системата за безопасност и здраве при работа (2025 – 2028 г.) с цел подобряване на координацията между отговорните органи и служби и осигуряване на контрол и ефективно изпълнение на законодателството до датата на присъединяването. ЕС отбелязва, че Черна гора ще въведе специална софтуерна система за докладване на трудовите злоупотреби, която ще подобри качеството на данните и ще даде възможност за пряка съпоставимост с показатели, базирани на 100 000 служители.

Социален диалог

ЕС отчита, че Черна гора е създала правна и институционална рамка за социален диалог. Социалният диалог между правителството и социалните партньори чрез Социалния съвет е добре развит. Като подчертава значението на приобщаващия социален диалог, ЕС припомня необходимостта Черна гора да продължи да подобрява както тристранния, така и двустранния (колективно договаряне) социален диалог, и да отдаде дължимото внимание на колективното договаряне на секторно и местно равнище. ЕС взема под внимание, че Черна гора планира да приеме до второто тримесечие на 2027 г. Закона за представителността, в който се преопределят критериите за представителността. ЕС ще продължи да следи напредъка по отношение на критериите за представителност за социалните партньори и балансираното развитие на двустранния и тристранния социален диалог до датата на присъединяване.

ЕС припомня значението на ефективния междуотраслов и секторен социален диалог, необходим за пълноценното участие на страната в социалния диалог на равнище ЕС след присъединяването. ЕС очаква Черна гора да положи допълнителни усилия за осигуряване на благоприятна среда за социален диалог в съответствие с препоръката на Съвета относно социалния диалог, включително за укрепване на капацитета на социалните партньори. Освен това ЕС отправя искане към Черна гора да представи в подходящ срок преди присъединяването списък с мерки, съдържащи информация за изпълнението на препоръката.

ЕС взема под внимание положените от Черна гора усилия за укрепване на административния капацитет в тази област и приветства създаването на специална дирекция за социален диалог и колективно договаряне в рамките на Министерството на труда, заетостта и социалния диалог. ЕС припомня на Черна гора, че е необходимо да се отдели специално внимание на изграждането на капацитет на организациите на социалните партньори на всички равнища, което да позволи в обхвата на социалния диалог и колективното договаряне да бъдат включени микро- и малките предприятия, както и на укрепването на капацитета за водене на преговори и изготвяне на анализите, необходими за качествено вземане на решения в съответните области на политиката, както е предвидено в Плана за действие за укрепване на административния капацитет, ефективно прилагане на законодателството, социален диалог и бъдещо управление на мерките от типа на Европейския социален фонд (2026 – 2028 г.).

Политика по заетостта

ЕС взема под внимание устойчивото намаляване на равнището на безработица и приканва Черна гора да увеличи усилията си за преодоляване на структурните слабости на пазара на труда като регионалните различия, дългосрочната безработица и слабото участие на младите хора и жените на пазара на труда.

ЕС отбелязва, че Националната стратегия за заетостта за периода 2021 – 2025 г. включва мерки за разработване на активни политики по заетостта, подобряване на системата за образование и обучение, както и повишаване на пригодността за заетост на уязвимите групи. ЕС призовава Черна гора да приеме новата стратегия за заетостта за периода 2026 – 2030 г. в съответствие с европейските политики по заетостта и интервенционната логика на Европейския социален фонд.

ЕС отбелязва, че Черна гора е постигнала значително разширяване на обхвата на активните политики по заетостта и е приела първия каталог от мерки по тях, установявайки единна, прозрачна и стандартизирана рамка за стратегическо планиране, изпълнение и мониторинг, насочена към дълготрайно безработните и други уязвими групи. ЕС отбелязва неотдавнашното увеличение на разходите за активните политики по заетостта и подчертава необходимостта да се осигурят достатъчно бюджетни средства за прилагането на новия каталог от мерки.

ЕС отбелязва също оперативната модернизация на Агенцията по заетостта, цифровизацията на услугите и подготовката за включването ѝ в европейските мрежи и инструменти, като например Европейската мрежа на службите по заетостта (EURES). ЕС отбелязва, че Черна гора планира да назначи 13 допълнителни служители през 2027 г., за да се осигури достатъчен административен капацитет в мрежата от местни служби по заетостта. ЕС отбелязва, че Черна гора предвижда да осигури функционално оборудване и обновяване на офис помещения в определени местни служби по заетостта в съответствие с Плана за действие за укрепване на административния капацитет, ефективно прилагане на законодателството, социален диалог и бъдещо управление на мерките от типа на Европейския социален фонд (2026 – 2028 г.), за да бъде добре подготвена да прилага рамката на европейската политика по заетостта. ЕС призовава Черна гора да приложи изцяло тези мерки, по-специално мерките, свързани с модернизирането на Агенцията по заетостта.

ЕС взема под внимание приемането на Стратегията за развитие на социалната и солидарна икономика за периода 2025 – 2029 г., която допринася за постигането на някои цели на Програмата за икономически реформи.

ЕС взема под внимание, че преодоляването на несъответствието между образованието и нуждите на пазара на труда е определено като приоритет в новата Стратегия за заетостта и че са предприети законодателни и административни мерки за подобряване на нивото на квалификация на всички възрастови групи. Като се има предвид, че ученето за възрастни е като цяло на ниско равнище, ЕС призовава Черна гора да увеличи усилията си за квалификация на работната сила.

ЕС отбелязва, че действия по участието на жените на пазара на труда са предприети чрез откриване на нови заведения за предучилищно образование и въвеждане на активни политики по заетостта, насочени специално към жените, както и чрез премахване на пречките пред социалното активиране чрез изменения на Закона за социалната и детската закрила. ЕС подчертава, че са необходими по-нататъшни усилия за намаляване на неравнопоставеността между половете по отношение на заетостта, достъпа до услуги за полагане на грижи и кариерното развитие, както и за справяне с преждевременното напускане на пазара на труда и наличието на демотивиращи фактори за работа.

ЕС приветства инвестициите в детски заведения, за да могат жените да участват на пазара на труда и да съчетават работата със задълженията за полагане на грижи в семейството, и насърчава Черна гора да повиши усилията в тази насока. ЕС насърчава Черна гора да осигури справедливо териториално покритие и финансова достъпност на услугите за полагане на грижи за деца като предпоставка за трайно участие на жените на пазара на труда.

Що се отнася до недекларирания труд, ЕС взема под внимание различните мерки, предприети в тази област, като например годишните планове за действие, включващи мерки за непрекъснати и интензивни проверки по време на туристическия сезон и празниците. ЕС насърчава Черна гора да продължи действията срещу недекларирания труд, като прилага цялостен подход, включващ възпиращи и превантивни мерки. Както беше посочено по-горе, осигуряването на достатъчен брой инспектори по труда и тяхното обучение е от особено значение за ефективното противодействие на недекларирания труд.

ЕС очаква Черна гора да продължи усилията си за борба с недеклаирания труд, особено по отношение на ефективността на инспекциите по труда, резултатите от формализирането на трудовите правоотношения и защитата на чуждестранните и сезонните работници, в съответствие с новата Програма за противодействие на неформалната икономика за периода 2027 – 2029 г. и заложените в нея показатели за резултатите. ЕС насърчава Черна гора да си сътрудничи с Европейската платформа за противодействие на недеклаирания труд, управлявана от Европейския орган по труда.

ЕС взема под внимание усилията на Черна гора да укрепи капацитета си за прилагане на активни мерки на пазара на труда. ЕС призовава Черна гора да засили в още по-голяма степен сътрудничеството между местните служби по заетостта и институциите за обучение. ЕС подчертава, че е важно да се разшири обхватът и покритието на активните политики по заетостта чрез гаранцията за младежта в съответствие с рамката на ЕС за гаранцията за младежта. ЕС призовава Черна гора да активизира усилията за интеграция и участие на пазара на труда, по-специално за уязвимите групи и групите в по-неблагоприятно положение, за да се постигне по-голяма интеграция и участие на пазара на труда, както е очертано в Плана за действие за укрепване на административния капацитет, ефективно прилагане на законодателството, социален диалог и бъдещо управление на мерките от типа на Европейския социален фонд (2026 – 2028 г.).

Мерки от типа на мерките по линия на Европейския социален фонд (ЕСФ)¹

ЕС подчертава, че е важно към дата на присъединяването Черна гора да бъде готова да прилага и управлява кохезионната политика на ЕС, и по-специално мерки от типа на мерките по линия на Европейския социален фонд.

¹ Следва да се отбележи, че необходимите за ЕСФ административни структури не са сами по себе си проблематични съгласно глава 19 „Социална политика и заетост“. Този капацитет ще бъде оценен самостоятелно съгласно конкретните критерии по глава 22 „Регионална политика и координация на структурните инструменти“.

ЕС подчертава, че мерките от типа на мерките по линия на ЕСФ следва да бъдат ориентирани в подкрепа на приобщаващия достъп до качествена заетост, умения и учене през целия живот, като същевременно се насърчават социалното приобщаване, равните възможности и достъпът до качествени основни услуги. ЕС взема под внимание оперативната структура, която беше създадена за изпълнението на Многогодишната оперативна програма за заетост и социално приобщаване за периода 2024 – 2027 г. ЕС взема под внимание и решението на правителството от февруари 2026 г. относно структурите за управление на кохезионните фондове. С него се възлага на Министерството на труда, заетостта и социалния диалог изпълнението на всички подготвителни дейности, свързани с функциите на управляващия орган, по отношение на предложения от Европейската комисия Европейски фонд за икономическо, социално и териториално сближаване, за селското стопанство и селските райони, за рибарството и морското дело и за просперитета и сигурността, който включва Европейския социален фонд. ЕС призовава Черна гора да прецизира организационната структура на управляващия орган и да засили изграждането на капацитет за изпълнението на бъдещите кохезионни фондове.

Освен това ЕС припомня на Черна гора, че в допълнение към укрепването на административния капацитет трябва да се отдели необходимото внимание на осигуряването на подходящо обучение в тази област, за да се обезпечи достатъчен капацитет за управление на бъдещите кохезионни фондове в съответствие с Плана за действие за укрепване на административния капацитет, ефективно прилагане на законодателството, социален диалог и бъдещо управление на мерките от типа на Европейския социален фонд (2026 – 2028 г.).

ЕС припомня на Черна гора, че с оглед на прилагането на принципа на партньорство, участието на социалните партньори и местните органи и укрепването на техния капацитет са ключов елемент в изпълнението на бъдещите кохезионни фондове.

Социално приобщаване

ЕС взема под внимание, че с измененията на Закона за социалната и детската закрила е продължил постепенният преход от система за социална закрила, ориентирана към обезщетения, към система, ориентирана към услуги и основана на права.

ЕС отчита, че с измененията на посочения по-горе закон се премахват факторите, които действат демотивиращо на получателите на материални обезщетения да навлязат на пазара на труда. В съчетание с мерките за социално активиране, прилагани от местните служби по заетостта и центрове за социална работа, тези изменения осигуряват подпомагане на доходите, като същевременно насърчават участието на пазара на труда. ЕС приветства въвеждането на нови социални услуги, предлагани в рамките на общността, и на интегриран подход към предоставянето на услуги и призовава Черна гора да гарантира, че този подход се прилага към датата на присъединяването и че за целта е осигурен устойчив национален бюджет. Наред с това ЕС насърчава Черна гора да гарантира, че тези услуги са достъпни за децата, възрастните хора и хората с увреждания, включително в селските и отдалечените райони.

ЕС приветства мерките за укрепване на системата за приемни грижи и създаването на институция за защита на децата, пълнолетните лица и възрастните хора от сексуално насилие. ЕС насърчава Черна гора да гарантира, че институцията работи по начин, който е съобразен с интересите на децата, ориентиран е към жертвите и отчита уврежданията и възрастта, в съответствие с международните стандарти.

ЕС взема под внимание успешното изпълнение на предходните стратегии за социално приобщаване на ромите и гюптите в Черна гора и приветства приемането на Стратегията за подобряване на качеството на живот на ромите и гюптите в Черна гора за периода 2026 – 2030 г. ЕС оценява положително стартирането на Националната платформа за заетост на ромите и гюптите, която цели укрепването на приобщаващия достъп до пазара на труда.

ЕС взема под внимание приемането на Закона за единна оценка на уврежданията, с който се създава единна, стандартизирана и основана на права система за оценка на уврежданията. ЕС приветства тази важна стъпка към осигуряването на равен достъп до права, обезщетения и услуги за хората с увреждания. ЕС отбелязва също създаването на Института за единна оценка на уврежданията и Стратегията за деинституционализация за периода 2025 – 2028 г., в която се определят количествени цели за предотвратяване на институционализацията, преориентиране на бенефициерите към грижи в общността и трансформиране на доставчиците на услуги. ЕС насърчава Черна гора да гарантира ефективното изпълнение на тези реформи, включително чрез достатъчно услуги, предлагани в рамките на общността, и индивидуализирана подкрепа.

ЕС приветства факта, че Черна гора е укрепила административния си капацитет в рамките на Министерството на социалните грижи, грижата за семейството и демографията, Института за социална и детска закрила, Института за единна оценка на уврежданията и центровете за социална работа. ЕС припомня, че към датата на присъединяването трябва да е налице достатъчен административен капацитет за изпълнението на социалните политики в съответствие с Плана за действие за укрепване на административния капацитет, ефективно прилагане на законодателството, социален диалог и бъдещо управление на мерките от типа на Европейския социален фонд (2026 – 2028 г.).

Социална закрила

ЕС взема под внимание измененията на Закона за пенсионното и инвалидното осигуряване (през октомври 2025 г.) в опит да се подсили устойчивостта на пенсионната система, да се изравни законоустановената пенсионна възраст за жените и мъжете и да се въведат стимули за удължаване на трудовия живот. ЕС взема под внимание приемането на Закона за доброволните пенсионни фондове и призовава Черна гора да разгледа допълнителни възможности за финансиране на пенсионните схеми, за да се гарантира адекватност и устойчивост на пенсиите, да се намали и предотврати бедността сред възрастните хора с оглед на демографските промени и застаряването на населението. Освен това ЕС насърчава Черна гора да развие подходящи услуги за дългосрочни грижи (домашни грижи, грижи, предлагани в рамките на общността, и резидентни грижи), които позволяват на възрастните хора да живеят достойно, подобряват личната им автономност и улесняват независимия живот.

Недискриминация в сферата на заетостта и социалната политика

ЕС взема под внимание, че Черна гора е постигнала висока степен на съответствие с общата законодателна рамка относно борбата с дискриминацията в достиженията на правото на ЕС. Черна гора е приела Закона за защита на равенството и забрана на дискриминацията, с който, след последващите изменения през юли 2026 г., успява да създаде рамка за борба с дискриминацията в съответствие с достиженията на правото на ЕС. Същевременно, за да завърши привеждането в съответствие, Черна гора е внесла необходимите изменения в Закона за труда. ЕС отбелязва още, че Черна гора е привела националното си законодателство в съответствие с достиженията на правото на ЕС по отношение на санкциите за актове на дискриминация. ЕС очаква Черна гора да предостави допълнителни данни, които да свидетелстват за последователното прилагане на възпиращи, пропорционални и ефективни санкции за актове на дискриминация. ЕС очаква още Черна гора да предприеме мерки за ефективно прилагане на законодателството в тази област, като същевременно го популяризира сред обществеността чрез всички подходящи средства, включително на работното място, на цялата си територия. ЕС отбелязва, че Черна гора е разработила и секторни стратегии в областта на заетостта, социалните политики и основните права, които са допринесли за привеждането в действие на принципите на равенство и забрана на дискриминацията.

ЕС приветства факта, че вследствие на приемането на Закона за защитника на правата на човека и свободите Черна гора разполага с функционираща служба на омбудсмана, която е в състояние да извършва независими проучвания и изготвя доклади, и да предоставя независима помощ на жертвите на дискриминация съгласно изискванията на достиженията на правото на ЕС. ЕС взема под внимание факта, че институцията на омбудсмана в Черна гора действа също и като орган по въпросите на равенството съгласно изискванията на достиженията на правото на ЕС. В глава 23 се определят допълнителни критерии за оценка на функционирането на органа по въпросите на равенството в съответствие със стандартите на ЕС и международните стандарти. ЕС припомня, че е необходимо да се осигурят достатъчно финансови ресурси за увеличаване на персонала до датата на присъединяване.

Равенство между жените и мъжете в сферата на заетостта и социалната политика

ЕС взема под внимание приемането през юли 2026 г. на Закона за половото равноправие. ЕС отбелязва постигането на допълнително привеждане на законодателството в съответствие с достиженията на правото на ЕС, особено по отношение на въпросите, свързани с равенството между половете в областта на заетостта (Директива 2006/54/ЕО), самостоятелно заетите лица (Директива 2010/41/ЕС) и законоустановените схеми за социална сигурност (Директива 79/7/ЕИО на Съвета). ЕС насърчава Черна гора да гарантира ефективното прилагане на тези разпоредби, включително равното третиране по отношение на достъпа до заетост, социална закрила и социална сигурност. Черна гора е постигнала допълнителен напредък в привеждането в съответствие на законодателството в областта на равновесието между професионалния и личния живот и родителския отпуск (Директива (ЕС) 2019/1158 за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета), баланса между половете в управителните съвети на дружествата (Директива (ЕС) 2022/2381) и отпуска по майчинство (Директива 92/85/ЕИО на Съвета). ЕС подчертава, че е важно тези мерки да се прилагат на практика, за да се насърчи справедливото споделяне на отговорностите за полагане на грижи и участието на жените на пазара на труда. ЕС припомня на Черна гора необходимостта да постигне съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на прозрачността в заплащането (Директива (ЕС) 2023/970) до датата на присъединяването.

ЕС подчертава, че е нужно да се осигурят достатъчно административен капацитет и човешки и финансови ресурси за изпълнението на предвидените мерки до датата на присъединяването.

ЕС стига до заключението, че с действията, предприети в областта на: трудовото право; здравословните и безопасни условия на труд; социалния диалог; политиката по заетостта; мерките от типа на мерките по линия на Европейския социален фонд; социалното приобщаване; социалната закрила; недискриминацията в сферата на заетостта и социалната политика; равенството между жените и мъжете в сферата на заетостта и социалната политика, Черна гора изпълнява изискванията на трите критерия за затваряне на преговорната глава, посочени в общата позиция на ЕС (AD 29/16 CONF-ME 14).

* * *

Въз основа на изложените по-горе съображения ЕС отбелязва, че на този етап не са необходими по-нататъшни преговори по тази глава.

Проследяването на напредъка в постигането на съответствие с достиженията на правото на ЕС и тяхното прилагане ще продължи в хода на преговорите. ЕС подчертава, че ще отделя особено внимание на наблюдението на всички конкретни въпроси, посочени по-горе, с оглед да се гарантират административният капацитет на Черна гора, нейната способност да прилага и да изпълнява достиженията на правото на ЕС по настоящата глава, както и приключването на привеждането в съответствие на законодателството. Необходимо е да се обърне особено внимание на връзките между настоящата глава и други преговорни глави. Окончателна оценка на съответствието на законодателството на Черна гора с достиженията на правото на ЕС и на способността на страната за тяхното прилагане може да бъде направена едва на по-късен етап от преговорите. Освен цялата информация, която ЕС може да изиска с оглед на преговорите, и която трябва да бъде предоставена на Конференцията, ЕС приканва Черна гора редовно да представя на Съвета за стабилизиране и асоцииране подробна писмена информация за напредъка в прилагането на достиженията на правото на ЕС и в укрепването на административния си капацитет.

Като се имат предвид всички посочени по-горе съображения, ако е необходимо, ЕС ще разгледа отново тази глава в подходящ момент.

ЕС отбелязва, че в преговорната си позиция AD 7/16 CONF-ME 4 и допълнение AD 60/26 CONF-ME 24 към нея Черна гора приема достиженията на правото на ЕС по глава 19, които са в сила към 29 юли 2026 г. ЕС отбелязва още заявеното от Черна гора, че ще продължи процеса на привеждане в съответствие с достиженията на правото на ЕС и че ще бъде готова да ги прилага към датата на присъединяването си към Европейския съюз.

Освен това ЕС припомня, че е възможно между 29 юли 2026 г. и приключването на преговорите към достиженията на правото на ЕС да се добавят нови елементи.