

KONFERENCE PAR PIEVIENOŠANOS  
EIROPAS SAVIENĪBAI  
– MELNKALNE –

Briselē, 2026. gada 12. jūnijā  
(OR. en)

AD 26/26

LIMITE

CONF-ME 15

**PIEVIENOŠANĀS DOKUMENTS**

---

Temats: Eiropas Savienības kopējā nostāja  
– 2. sadaļa: Darba ņēmēju pārvietošanās brīvība

---

## EIROPAS SAVIENĪBAS KOPEJĀ NOSTĀJA

### 2. sarunu sadaļa: Darba ņēmēju pārvietošanās brīvība

Šīs Eiropas Savienības nostājas pamatā ir tās vispārējā nostāja Melnkalnes pievienošanās konferencei (AD 23/12 CONF-ME 2), un uz to attiecas konferencē apstiprinātie sarunu principi, jo īpaši turpmāk minētais:

- neviens vienas vai otras puses pausts viedoklis par kādu sarunu sadaļu nekādi neskar nostāju, ko attiecīgā puse var ieņemt par citām sadaļām;
- vienošanās – pat daļējas vienošanās –, kas panāktas sarunās par citu pēc citas izskatāmām sadaļām, nevar uzskatīt par galīgām, kamēr nav panākta vispārēja vienošanās;
- kā arī prasības, kas izklāstītas sarunu programmas 24., 28., 41. un 44. punktā.

ES mudina Melnkalni turpināt pieskaņošanos *acquis*, kā arī to efektīvi īstenot un izpildīt, un kopumā jau pirms pievienošanās izstrādāt tādu politiku un instrumentus, kas pēc iespējas līdzinātos ES politikai un instrumentiem.

ES atzīmē, ka Melnkalne savās sarunu nostājās AD 22/14 ADD 1 CONF-ME 17 un AD 9/26 CONF-ME 8 piekrīt ar 2. sadaļu saistītajam *acquis*, kāds tas ir spēkā 2026. gada 30. martā, un ka Melnkalne ir paziņojusi, ka būs gatava to īstenot no dienas, kad tā pievienosies Eiropas Savienībai.

## **Piekļuve darba tirgum**

ES atzīmē, ka Melnkalne ir pieskaņojusi savus valsts tiesību aktus Līguma par Eiropas Savienības darbību 45. pantam, ar ko paredz vienlīdzīgu attieksmi pret ES pilsoņiem un viņu ģimenes locekļiem attiecībā uz piekļuvi nodarbinātībai, atalgojumu un citiem darba nosacījumiem, kā arī ar Direktīvu 2004/38/EK, Direktīvu 2014/54/ES un Regulu (ES) 492/2011. ES atzīmē, ka, Melnkalnei pieņemot grozījumus Likumā par ārvalstniekiem, no dienas, kad tā pievienojas ES, tiek atcelti visi ar valstspiederību saistītie ierobežojumi attiecībā uz ES pilsoņu piekļuvi darba tirgum, nodrošinot vienlīdzīgu attieksmi attiecībā uz piekļuvi nodarbinātībai, kā arī ietverot pavadošo ģimenes locekļu tiesības. ES arī atzīmē, ka jaunākie grozījumi Likumā par darba tiesībām nodrošina vienlīdzīgu attieksmi nodarbinātības, atalgojuma un citu darba apstākļu jomā. Pieskaņotos valsts tiesību aktus sāks piemērot no dienas, kad Melnkalne pievienosies ES. ES gaida, lai Melnkalne nodrošinātu, ka neviens jauns vai spēkā esošs valsts tiesību akts nav potenciāli pretrunā Regulai (ES) 492/2011, tādējādi darot iespējamu minētās regulas īstenošanu no pievienošanās dienas.

ES pieņem zināšanai, ka Melnkalne ir iecēlusi Cilvēktiesību un brīvību aizsargu par valsts struktūru, kuras uzdevums ir veicināt, analizēt, atbalstīt un uzraudzīt vienlīdzīgu attieksmi pret ES darba ņēmējiem un viņu ģimenes locekļiem bez diskriminācijas valstspiederības dēļ, nepamatotiem ierobežojumiem vai šķēršļiem viņu tiesībām uz brīvu pārvietošanos. ES sagaida, ka Melnkalne nodrošinās, ka struktūrai ir attiecīgās kompetences saskaņā ar Direktīvu 2014/54/ES un pietiekamas spējas pildīt savus uzdevumus.

ES atzīmē, ka Likums par ierēdņiem un valsts darbiniekiem nodrošina ES valstspiederīgo tiesības uz nodarbinātību civildienestā ar tādiem pašiem nosacījumiem kā Melnkalnes valstspiederīgajiem saskaņā ar LESD 45. panta 4. punktu un piemērojamo Eiropas Savienības Tiesas judikatūru.

ES ņem vērā, ka ir pieņemts Likums par brīvprātīgiem pensiju fondiem, kas ir pieskaņots ES *acquis* par papildpensijas tiesībām.

ES uzskata, ka attiecībā uz Melnkalni ir vajadzīgi pārejas pasākumi saistībā ar Regulas (ES) 492/2011 1.–6. pantu, kas ir līdzīgi pārejas pasākumiem, kurus piemēroja Bulgārijai, Čehijas Republikai, Horvātijai, Igaunijai, Latvijai, Lietuvai, Polijai, Rumānijai, Slovākijai, Slovēnijai un Ungārijai. Šie pārejas pasākumi attieksies uz darba ņēmēju brīvu pārvietošanos, kā noteikts LESD 45. pantā un Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantā, kā arī uz pakalpojumu sniegšanas brīvību, kas saistīta ar darba ņēmēju pagaidu pārvietošanos, kā noteikts LESD 56. panta pirmajā daļā un Direktīvas 96/71/EK 1. pantā. Tiem *mutatis mutandis* noteiks līdzīgus termiņus, procedūras, mehānismus un nosacījumus, kas izklāstīti pārejas noteikumos par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos, kuri iekļauti pievienošanās līgumos par jaunu dalībvalstu pievienošanās Savienībai 2004., 2007. un 2013. gadā.

Tomēr ES uzsver, ka Melnkalnes valstspiederīgajiem un viņu ģimenes locekļiem nedrīkst piemērot mazāk labvēlīgus nosacījumus nekā trešo valstu valstspiederīgajiem, kad viņi īsteno savas tiesības saskaņā ar *acquis*.

### **Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkls (*EURES*)**

ES atzīmē, ka Melnkalne ir pieņēmusi īpašu rīcības plānu Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklam (*EURES*) (2025–2028) un sākusi īstenot galvenās darbības, proti, izveidot darba grupas, sākt Eiropas prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikācijas (*ESCO*) procesu, stiprināt cilvēkresursu spējas un veikt sākotnējo sagatavošanos IT jomā.

ES gaida, lai Melnkalne nodrošinātu, ka neviens jauns vai spēkā esošs valsts tiesību akts nav potenciāli pretrunā Regulai 2016/589 (*EURES*) un Komisijas Īstenošanas lēmumiem 2017/1255, 2018/170, 2017/1257, 2017/1256, 2018/1020 un 2018/2021, tādējādi darot iespējamu *EURES* pilnīgu darbību no pievienošanās dienas.

ES pauž gandarījumu par panākumiem, kas gūti attiecībā uz Valsts nodarbinātības aģentūras kā galvenās *EURES* pārvaldības iestādes organizāciju un darbību. ES gaida, ka Melnkalne līdz pievienošanās dienai pabeigs visas nepieciešamās tehniskās, organizatoriskās un administratīvās izmaiņas, tostarp iecels un apmācīs *EURES* padomdevējus un Valsts nodarbinātības aģentūras Valsts koordinācijas biroja (VKB) darbiniekus. Turklāt ir jāveic IT uzlabojumi, lai Melnkalne līdz pievienošanās dienai varētu pilnībā piedalīties *EURES* tīklā.

### **Sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinēšana**

ES atzīmē, ka ir pieņemts Rīcības plāns sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinācijai Melnkalnē (2026–2028), kura mērķis ir izveidot skaidru institucionālo struktūru un stiprināt administratīvās un finansiālās spējas *acquis* īstenošanai, jo īpaši saistībā ar Melnkalnes dalību sociālā nodrošinājuma informācijas elektroniskajā apmaiņā (*EESSI*).

ES gaida, lai Melnkalne nodrošinātu, ka neviens jauns vai spēkā esošs valsts tiesību akts nav pretrunā Regulām 883/2004, 987/2009 un 1231/2010, tādējādi darot iespējamu sociālā nodrošinājuma sistēmu darbību koordināciju no pievienošanās dienas.

ES ņem vērā Melnkalnes funkcionālo institucionālo sistēmu starptautiskai koordinācijai sociālā nodrošinājuma jomā, kuras pamatā ir 26 divpusēji nolīgumi, tostarp 16 nolīgumi ar ES dalībvalstīm. Šie nolīgumi paredz administratīvās procedūras, specializētas organizatoriskās vienības un operatīvās zināšanas pārrobežu datu apmaiņai un tiesību nokārtošanai dažādās sociālā nodrošinājuma jomās.

ES gaida, ka Melnkalne līdz pievienošanās dienai turpinās ieviest nepieciešamos IT risinājumus elektroniskai apmaiņai, apmācīs amatpersonas darboties *EESSI* vidē un noteiks iesaistīto iestāžu uzdevumus un pienākumus.

ES uzsver, ka Melnkalnei ir svarīgi turpināt stiprināt vajadzīgās kompetento iestāžu administratīvās, tehniskās un finansiālās spējas un resursus, lai līdz dienai, kad tā pievienosies Eiropas Savienībai, pilnībā un pareizi piemērotu *acquis* attiecībā uz sociālā nodrošinājuma sistēmu koordināciju, īpašu uzmanību pievēršot tehniskajām un organizatoriskajām spējām piekļūt sociālā nodrošinājuma informācijas elektroniskajai apmaiņai (*EESSI*) un to izmantot.

### **Eiropas veselības apdrošināšanas karte**

ES atzīmē, ka, gatavojoties Eiropas veselības apdrošināšanas kartes (EVAK) ieviešanai, Melnkalne ir veikusi ietekmes novērtējumu, iekļāvusi EVAK Melnkalnes Rīcības plānā sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinācijai (2026–2028) un izveidojusi tiesisko regulējumu, institucionālās un administratīvās spējas, tostarp starptautiskās veselības apdrošināšanas organizatoriskās struktūras, ar sistematizētiem amatiem un aizpildītām amata vietām Melnkalnes Veselības apdrošināšanas fondā. Tiek veikti pasākumi administratīvo, organizatorisko un IT spēju stiprināšanai, lai nodrošinātu efektīvu īstenošanu un operatīvo gatavību.

ES gaida, ka Melnkalne turpinās uzlabot esošo Integrēto veselības informācijas sistēmu un pielāgos to EVAK izdošanai un piemērošanai.

ES uzsver, ka Melnkalnei ir jānodrošina, lai Melnkalnes Veselības apdrošināšanas fondam būtu pienācīgas tehniskās spējas attiecībā uz nepieciešamo infrastruktūru, efektīvu datu pārvaldību un informācijas sistēmas digitalizāciju, kā arī administratīvie resursi attiecībā uz organizatorisko struktūru, iekšējiem darba procesiem, apmācību un attīstību un darbinieku skaitu.

ES gaida, ka Melnkalne līdz pievienošanās dienai nodrošinās pienācīgu budžeta piešķirumu un veiks rūpīgus izmaksu izvērtējumus turpmākai atlīdzināšanai.

ES gaida, lai Melnkalne nodrošinātu, ka līdz pievienošanās dienai neviens jauns vai spēkā esošs valsts tiesību akts nav potenciāli pretrunā attiecīgajām tiesību normām par EVAK, jo īpaši: Lēmums Nr. S1 (2009. gada 12. jūnijs) par Eiropas veselības apdrošināšanas karti un Nr. S2 (2009. gada 12. jūnijs) par Eiropas veselības apdrošināšanas kartes tehnisko specifikāciju.

## **Darba inspekcija**

ES pieņem zināšanai Melnkalnes centienus stiprināt tās Darba inspekcijas institucionālās, cilvēkresursu un tehniskās spējas, tostarp to, ka ir pieņemts Rīcības plāns darba inspekcijas spēju stiprināšanai (2025–2027). ES gaida, ka Melnkalne pieņems darbā papildu darba inspektoros saskaņā ar rīcības plānu.

ES gaida, lai Melnkalne nodrošinātu, ka neviens jauns vai spēkā esošs valsts tiesību akts nav potenciāli pretrunā Regulai 2019/1149, ar ko izveido Eiropas Darba iestādi (*ELA*), tādējādi darot iespējamu regulas īstenošanu no pievienošanās dienas.

ES gaida, lai Melnkalne līdz pievienošanās dienai nodrošinātu pietiekamas tehniskās spējas tām struktūrām, kurām paredzēts sadarboties ar *ELA* un to atbalstīt, ka tās ir pietiekami apmācītas un tām ir pietiekams personāls to konkrēto uzdevumu pildīšanai, kas izklāstīti *ELA* regulas 4. pantā, un iecelšanas struktūras (valdes loceklis un viņa aizstājējs, kā noteikts 17. pantā, un valsts sadarbības koordinators, kas iecelts, ievērojot 32. pantu). ES aicina Melnkalni veicināt taisnīgu darbaspēka mobilitāti, tostarp norīkotajiem trešo valstu valstspiederīgajiem. ES sagaida, ka Melnkalne cieši sadarbosies ar *ELA*.

**Ņemot vērā iepriekš minēto, ES secina, ka ir izpildītas ES kopējā nostājā (AD 25/17 CONF-ME 10) izklāstītās slēgšanas kritērija prasības attiecībā uz piekļuvi darba tirgum, *EURES*, sociālā nodrošinājuma koordināciju un EVAK.**

Ņemot vērā minētos apsvērumus, ES atzīmē, ka pašlaik sarunas par šo sadaļu nav jāturpina.

Progresu attiecībā uz to, kā notiek pieskaņošanās ES *acquis* un tā īstenošana, turpinās pārraudzīt visā sarunu laikā. ES uzsver, ka tā veltīs īpašu uzmanību visu minēto īpašo jautājumu uzraudzībai, lai nodrošinātu Melnkalnes administratīvās spējas, tās iespējas panākt šīs sadaļas *acquis* izpildi un to īstenot un pabeigt tiesību aktu pieskaņošanu. Īpaša uzmanība ir jāveltī saiknei starp šo sadaļu un citām sarunu sadaļām. Melnkalnes tiesību aktu atbilstību *acquis* un tās spēju to īstenot varēs galīgi izvērtēt tikai vēlākā sarunu posmā. Papildus visai informācijai, ko ES var prasīt sarunās un kas jāsniedz konferencei, ES aicina Melnkalni regulāri sniegt Stabilizācijas un asociācijas padomei sīki izstrādātu rakstisku informāciju par paveikto *acquis* īstenošanā un tās administratīvo spēju stiprināšanā.

Ņemot vērā visus minētos apsvērumus, ES attiecīgā brīdī vajadzības gadījumā atgriezīsies pie šīs sadaļas.

ES atzīmē, ka Melnkalne savās sarunu nostājās AD 22/14 ADD 1 CONF-ME 17 un AD 9/26 CONF-ME 8 piekrīt ar 2. sadaļu saistītajam *acquis*, kāds tas ir spēkā 2026. gada 30. martā. ES ņem vērā arī to, ka Melnkalne ir paziņojusi, ka tā turpinās tiesību aktu pieskaņošanu *acquis* un ka tā būs gatava to īstenot no brīža, kad tā pievienosies Eiropas Savienībai.

ES turklāt atgādina, ka laikā no 2026. gada 30. marta līdz sarunu nobeigumam *acquis* varētu tikt papildināts ar jauniem elementiem.

## **X PIELIKUMS**

### **Pievienšanās akta XX. pantā minētais saraksts: pārejas posma pasākumi**

#### **X. PERSONU PĀRVIETOŠANĀS BRĪVĪBA**

Līgums par Eiropas Savienības darbību

31996 L 0071: Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp.).

32004 L 0038: Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2004/38/EK (2004. gada 29. aprīlis) par Savienības pilsoņu un viņu ģimenes locekļu tiesībām brīvi pārvietoties un uzturēties dalībvalstu teritorijā, ar ko groza Regulu (EEK) Nr. 1612/68 un atceļ Direktīvas 64/221/EEK, 68/360/EEK, 72/194/EEK, 73/148/EEK, 75/34/EEK, 75/35/EEK, 90/364/EEK, 90/365/EEK un 93/96/EEK ([OV L 158, 30.4.2004., 77. lpp.](#)).

32011 R 0492: Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 492/2011 (2011. gada 5. aprīlis) par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos Savienībā ([OV L 141, 27.5.2011., 1. lpp.](#)).

1. Attiecībā uz darba ņēmēju pārvietošanās brīvību un pakalpojumu sniegšanas brīvību, kas saistīta ar darba ņēmēju pagaidu pārvietošanos, kā tā definēta Direktīvas 96/71/EK 1. pantā, LESD 45. pantu un 56. panta pirmo daļu attiecībās starp Melnkalni, no vienas puses, un katru pašreizējo dalībvalsti, no otras puses, pilnībā piemēro, vienīgi ievērojot 2.–13. punktā paredzētos pārejas posma noteikumus.

2. Atkāpjoties no Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. panta un līdz beidzas četru gadu laikposms pēc pievienošanās dienas, pašreizējās dalībvalstis var piemērot valsts pasākumus vai pasākumus, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem, kuri reglamentē Melnkalnes valstspiederīgo piekļuvi šo valstu darba tirgiem. Pirms pievienošanās dienas dalībvalstis paziņo Komisijai, vai tās piemēros šādus pasākumus attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem. Pašreizējās dalībvalstis var turpināt piemērot šādus pasākumus, līdz beidzas septiņu gadu laikposms pēc pievienošanās dienas saskaņā ar 3. punktā izklāstīto procedūru. Ja iepriekš minētais paziņojums netiek sniegts, attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem attiecīgajās pašreizējās dalībvalstīs piemēro Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantu.

Melnkalnes valstspiederīgie, kas pievienošanās dienā likumīgi strādā kādā no pašreizējām dalībvalstīm un kam uz nepārtrauktu 12 mēnešu vai ilgāku laikposmu ir likumīga piekļuve minētās dalībvalsts darba tirgum, saglabā piekļuvi attiecīgās dalībvalsts darba tirgum, bet ne citu tādu dalībvalstu darba tirgiem, kuras piemēro valsts pasākumus.

Melnkalnes valstspiederīgie, kam pēc pievienošanās uz nepārtrauktu 12 mēnešu vai ilgāku laikposmu ir piekļuve kādās pašreizējās dalībvalsts darba tirgum, saglabā piekļuvi attiecīgās dalībvalsts darba tirgum, bet ne citu tādu dalībvalstu darba tirgiem, kuras piemēro valsts pasākumus.

Šā punkta otrajā un trešajā daļā minētie Melnkalnes valstspiederīgie zaudē minētajās daļās norādītās tiesības, ja viņi brīvprātīgi atstāj attiecīgās pašreizējās dalībvalsts darba tirgu, ar noteikumu, ka šī dalībvalsts piemēro valsts pasākumus.

Melnkalnes valstspiederīgajiem, kas likumīgi strādā kādā no pašreizējām dalībvalstīm, kura piemēro valsts pasākumus, un kuriem piekļuve minētās dalībvalsts darba tirgum ir uz laikposmu, kas mazāks par 12 mēnešiem, nav šā punkta otrajā un trešajā daļā minēto tiesību, kamēr tiek piemēroti valsts pasākumi.

3. Pirms beidzas četru gadu laikposms pēc pievienošanās dienas, Padome, pamatojoties uz Komisijas ziņojumu, pārskata 2. punktā paredzēto pārejas posma noteikumu darbību.

Pabeidzot šo pārskatīšanu un ne vēlāk kā beidzoties četru gadu laikposmam pēc pievienošanās dienas, pašreizējās dalībvalstis, kuras saskaņā ar 2. punktu ir nolēmušas piemērot valsts pasākumus vai pasākumus, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem, paziņo Komisijai, vai tās turpinās piemērot šādus pasākumus, līdz beidzas septiņu gadu laikposms pēc pievienošanās dienas. Ja šāds paziņojums netiek sniegts, attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem attiecīgajās pašreizējās dalībvalstīs piemēro Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantu.

4. Pēc Melnkalnes lūguma nākamo pārskatīšanu var veikt jebkurā brīdī deviņu gadu laikposmā no pievienošanās dienas. Piemēro 3. punktā izklāstīto procedūru, un pārskatīšanu pabeidz sešos mēnešos pēc Melnkalnes lūguma saņemšanas.
5. Dalībvalstis, kuras turpina piemērot valsts pasākumus vai pasākumus, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem, 2. punktā minētā septiņu gadu laikposma beigās var – ja pastāv nopietni darba tirgus traucējumi vai to rašanās iespēja un iepriekš paziņojot Komisijai – turpināt piemērot minētos pasākumus, līdz beidzas deviņu gadu laikposms pēc pievienošanās dienas. Ja šāds paziņojums netiek sniegts, attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem attiecīgajā pašreizējā dalībvalstī piemēro Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantu.

6. Deviņu gadu laikposmā pēc pievienošanās dienas tās dalībvalstis, kurās saskaņā ar 2., 3., 4., 5. vai 11. punktu attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem piemēro Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantu un kuras minētajā laikposmā Melnkalnes valstspiederīgajiem uzskaites nolūkā izsniedz darba atļaujas, minētās atļaujas izsniegs automātiski.
7. Ja tās dalībvalsts, kurā atbilstīgi 2., 3., 4., 5. vai 11. punktam attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem piemēro Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantu, darba tirgū notiek vai ir paredzami traucējumi, kas varētu nopietni apdraudēt dzīves līmeni, sabiedriskos pakalpojumus (piemēram, mājokļus, veselības aprūpi vai sociālo nodrošinājumu) vai nodarbinātības līmeni kādā reģionā vai profesijā, minētā dalībvalsts var izmantot šā punkta otrajā un trešajā daļā izklāstītās procedūras, līdz beidzas deviņu gadu laikposms pēc pievienošanās dienas.

Šā punkta pirmajā daļā minētā dalībvalsts par to informē Komisiju un pārējās dalībvalstis un sniedz tām visu attiecīgo informāciju, kas pamato minēto procedūru izmantošanu.

Pamatojoties uz šo informāciju, dalībvalsts var lūgt, lai Komisija nosaka, ka Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. panta piemērošana ir pilnīgi vai daļēji jāaptur, lai attiecīgajā reģionā vai profesijā atjaunotu normālo situāciju. Par piemērošanas apturēšanu, kā arī apturēšanas ilgumu un apjomu Komisija pieņem lēmumu, vēlākais, divas nedēļas pēc šāda lūguma saņemšanas un savu lēmumu dara zināmu Padomei. Ikviens dalībvalsts var divās nedēļās no Komisijas lēmuma pieņemšanas dienas lūgt Padomi atcelt vai grozīt minēto lēmumu. Par šādiem lūgumiem Padome divās nedēļās pieņem lēmumu ar kvalificētu balsu vairākumu.

Steidzamos un izņēmuma gadījumos šā punkta pirmajā daļā minētā dalībvalsts var apturēt Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. panta piemērošanu, tūlīt pēc tam iesniedzot Komisijai pamatotu *ex post* paziņojumu.

8. Kamēr atbilstīgi 2., 3., 4., 5. un 7. punktam ir apturēta Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. panta piemērošana, Melnkalnē attiecībā uz pašreizējo dalībvalstu valstspiederīgajiem un pašreizējās dalībvalstīs attiecībā uz Melnkalnes valstspiederīgajiem piemēro Direktīvas 2004/38/EK 23. pantu, ņemot vērā šādus nosacījumus, ciktāl tas attiecas uz darba ņēmēju ģimenes locekļu tiesībām<sup>1</sup> strādāt algotu darbu:

— darba ņēmēja laulātajam un viņu pēcnācējiem vecumā līdz 21 gadam vai apgādājamiem, kuri kopā ar darba ņēmēju pievienošanās dienā likumīgi dzīvo kādā dalībvalstī, pēc pievienošanās ir tūlītēja piekļuve darba tirgum minētajā dalībvalstī. Tas neattiecas uz tādu darba ņēmēju ģimenes locekļiem, kam piekļuve minētās dalībvalsts darba tirgum ir likumīgi atļauta uz laikposmu līdz 12 mēnešiem, darba ņēmēja laulāto un viņu pēcnācējiem vecumā līdz 21 gadam vai apgādājamiem, kuri kopā ar darba ņēmēju likumīgi dzīvo dalībvalsts teritorijā no dienas, kas ir pēc pievienošanās dienas, taču laikposmā, kurā tiek piemēroti valsts pasākumi, ir piekļuve attiecīgās dalībvalsts darba tirgum, tiklīdz viņi vismaz 18 mēnešus ir dzīvojuši attiecīgajā dalībvalstī vai arī trešajā gadā pēc pievienošanās dienas, atkarībā no tā, kurš termiņš ir agrāk.

Šie noteikumi neskar labvēlīgākus pasākumus, vai nu tie būtu valsts pasākumi vai pasākumi, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem.

---

<sup>1</sup> Kā definēts Direktīvas 2004/38/EK 2. panta 2. punktā un 3. panta 2. punktā.

9. Ciktāl Direktīvas 2004/38/EK noteikumi pārņem Padomes Direktīvas 68/360/EEK (1968. gada 15. oktobris) par ierobežojumu atcelšanu attiecībā uz dalībvalstu darba ņēmēju un viņu ģimeņu pārvietošanos un dzīvesvietu Kopienā <sup>2</sup> noteikumus un tos nav iespējams nošķirt no Regulas (ES) Nr. 492/2011 noteikumiem, kurus nepiemēro, ievērojot 2., 3., 4., 5., 7. un 8. punktu, tad Melnkalne un pašreizējās dalībvalstis drīkst atkāpties no minētajiem noteikumiem tiktāl, ciktāl tas vajadzīgs, lai piemērotu 2., 3., 4., 5., 7. un 8. punktu.
10. Visos gadījumos, kad atbilstīgi iepriekš izklāstītajiem pārejas posma noteikumiem pašreizējās dalībvalstis piemēro valsts pasākumus vai pasākumus, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem, Melnkalne var paturēt spēkā līdzvērtīgus pasākumus attiecībā uz konkrētās dalībvalsts vai konkrēto dalībvalstu valstspiederīgajiem.
11. Jebkura pašreizējā dalībvalsts, kas atbilstīgi 2., 3., 4., 5., 7., 8., un 9. punktam piemēro valsts pasākumus, var atbilstīgi valsts tiesību aktiem noteikt plašāku pārvietošanās brīvību nekā pastāv pievienošanās dienā, tostarp paredzēt pilnīgu piekļuvi darba tirgum. Jebkura pašreizējā dalībvalsts, kas piemēro valsts pasākumus, var jebkurā laikā nolemt tā vietā piemērot Regulas (ES) Nr. 492/2011 1.–6. pantu. Par jebkuru šādu lēmumu informē Komisiju.
12. Lai atsevišķās jutīgās pakalpojumu jomās Vācijas, Nīderlandes un Austrijas darba tirgū novērstu nopietnus traucējumus vai šādu traucējumu rašanās iespēju, ko dažos reģionos var izraisīt starptautiska pakalpojumu sniegšana, kā tā definēta Direktīvas 96/71/EK 1. pantā, un tiktāl, ciktāl tās atbilstīgi iepriekš izklāstītajiem pārejas posma noteikumiem attiecībā uz Melnkalnes darba ņēmējiem īsteno savas valsts pasākumus vai pasākumus, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem, Vācija, Nīderlande un Austrija var – iepriekš par to informējot Komisiju – atkāpties no LESD 56. panta, lai saistībā ar pakalpojumiem, kurus sniedz sabiedrības, kas ir iedibinātas Melnkalnē, ierobežotu tādu darba ņēmēju pagaidu pārvietošanos, kuru tiesībām strādāt Vācijā, Nīderlandē un Austrijā piemērojami šo valstu iekšējie pasākumi.

---

<sup>2</sup> [OV L 257, 19.10.1968, 13. lpp.](#) Direktīvā jaunākie grozījumi izdarīti ar 2003. gada Pievienošanās aktu ([OV L 236, 23.9.2003., 33. lpp.](#)), un tā atcelta no 2006. gada 30. aprīļa ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2004/38/EK ([OV L 158, 30.4.2004., 77. lpp.](#)).

Pakalpojumu jomas, uz kurām var attiecināt minēto atkāpi, ir šādas:

– Vācijā:

Nozare	NACE (*) kods, ja nav norādīts citādi
Būvdarbi, tostarp saistītās nozares	45.1–4; Darbības jomas, kas uzskaitītas Direktīvas 96/71/EK pielikumā
Ēku tīrīšana un uzkopšana	74.70 Ēku tīrīšana un uzkopšana
Citi pakalpojumi	74.87 Vienīgi iekštelpu tapsētāju darbība

(\*) NACE: sk. 31990 R 3037: Padomes Regula (EEK) Nr. 3037/90 (1990. gada 9. oktobris) par saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju Eiropas Kopienā (OV L 293, 24.10.1990., 1. lpp.).

– Nīderlandē:

Nozare	NACE (*) kods, ja nav norādīts citādi
Augkopība un lopkopība, medniecība un saistītās palīgdarbības	01. nodaļa
Pārtikas nozare	10. nodaļa
Būvniecība	F sadaļa
Loģistika	49. nodaļa 53. nodaļa
Izplatīšana	52. nodaļa
Nodarbinātība	78. nodaļa

(\*) NACE: sk. 32006 R 1893: Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido NACE 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.).

– Austrijā:

Nozare	NACE (*) kods, ja nav norādīts citādi
Dārzkopības pakalpojumi	01.41
Akmens materiālu kalšana, veidošana un apdarināšana	26.7
Metāla būvkonstrukciju un to daļu ražošana	28.11
Būvdarbi, tostarp saistītās nozares	45.1–4; Darbības jomas, kas uzskaitītas Direktīvas 96/71/EK pielikumā
Drošības darbības	74.60
Ēku tīrīšana un uzkopšana	74.70
Mājas aprūpe	85.14
Sociālā palīdzība un darbības bez izmitināšanas	85.32

---

(\*) NACE: sk. 31990 R 3037: Padomes Regula (EEK) Nr. 3037/90 (1990. gada 9. oktobris) par saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju Eiropas Kopienā (OV L 293, 24.10.1990., 1. lpp.).

Ja konkrētās jutīgās pakalpojumu nozarēs rodas nopietni un pastāvīgi traucējumi, ko dažos reģionos var izraisīt starptautiska pakalpojumu sniegšana, kā tā definēta Direktīvas 96/71/EK 1. pantā, jebkura pašreizējā dalībvalsts, ciktāl tā, pamatojoties uz iepriekš izklāstītajiem pārejas noteikumiem, piemēro valsts pasākumus vai pasākumus, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem par Melnkalnes darba ņēmēju brīvu pārvietošanos, var lūgt Komisiju pieņemt lēmumu par atkāpes no LESD 56. panta pirmās daļas piemērošanas jomas paplašināšanu attiecībā uz konkrēto pakalpojumu nozari un tās ilgumu pēc tam, kad tā tai un pārējām dalībvalstīm ir sniegusi visu attiecīgo informāciju, kas pamato atkāpi. Par atkāpes piemērošanas jomas paplašināšanu un tās ilgumu Komisija pieņem lēmumu, vēlākais, četras nedēļas pēc šāda lūguma saņemšanas un savu lēmumu dara zināmu Padomei. Ikviens dalībvalsts var divās nedēļās no Komisijas lēmuma pieņemšanas dienas lūgt Padomi atcelt vai grozīt minēto lēmumu. Par šādiem lūgumiem Padome četrās nedēļās pieņem lēmumu ar kvalificētu balsu vairākumu.

Tiktāl, ciktāl kāda dalībvalsts saskaņā ar šā punkta otro un trešo daļu atkāpjas no LESD 56. panta pirmās daļas, Melnkalne var veikt līdzvērtīgus pasākumus, par to iepriekš paziņojot Komisijai.

Šā punkta piemērošanas sekas nedrīkst būt tādi darba ņēmēju pagaidu pārvietošanās nosacījumi saistībā ar pakalpojumu starptautisku sniegšanu minētajā dalībvalstī un Melnkalnē, kas būtu vairāk ierobežojoši kā nosacījumi, kuri ir spēkā Pievienošanās līguma parakstīšanas dienā.

13. 2., 3., 4., 5. un 7.–11. punkta noteikumu piemērošanas sekas nedrīkst būt tādi nosacījumi Melnkalnes valstspiederīgo piekļuvei pašreizējo dalībvalstu darba tirgiem, kas būtu vairāk ierobežojoši kā nosacījumi, kuri ir piemērojami Pievienošanās līguma parakstīšanas dienā.

Neskarot 1.–12. punktā izklāstīto noteikumu piemērošanu, visos laikposmos, kad tiek piemēroti attiecīgo valstu pasākumi vai pasākumi, kas izriet no divpusējiem nolīgumiem, pašreizējās dalībvalstis saistībā ar piekļuvi savam darba tirgum dod priekšroku darba ņēmējiem, kas ir dalībvalstu valstspiederīgie, nevis darba ņēmējiem, kas ir trešo valstu valstspiederīgie.

Režīms, kuru piemēro Melnkalnes mobilajiem darba ņēmējiem un viņu ģimenēm, kas likumīgi dzīvo un strādā kādā citā dalībvalstī, vai citu dalībvalstu mobilajiem darba ņēmējiem un viņu ģimenēm, kas likumīgi dzīvo un strādā Melnkalnē, nedrīkst būt vairāk ierobežojošs kā režīms, kuru piemēro trešo valstu valstspiederīgajiem, kas likumīgi dzīvo un strādā attiecīgi konkrētajā dalībvalstī vai Melnkalnē. Turklāt, piemērojot principu, ka priekšroka tiek dota Savienībai, režīms, ko piemēro tādiem migrējošiem darba ņēmējiem no trešām valstīm, kas dzīvo un strādā Melnkalnē, nedrīkst būt labvēlīgāks kā režīms, ko piemēro Melnkalnes valstspiederīgajiem.