

AD 26/26

LIMITE

CONF-ME 15

**ДОКУМЕНТ ПО ПРИСЪЕДИНЯВАНЕТО**

---

Относно:           Обща позиция на Европейския съюз  
                          – Глава 2: Свободно движение на работници

---

## ОБЩА ПОЗИЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

### Преговорна глава 2: „Свободно движение на работници“

Настоящата позиция на Европейския съюз се базира на неговата основна позиция за Конференцията за присъединяване на Черна гора (AD 23/12 CONF-ME 2) и се подчинява на залегналите в нея принципи за водене на преговорите, а именно:

- становище, изразено от една от страните по определена преговорна глава, не предопределя по никакъв начин позицията, която може да бъде приета по други глави;
- споразуменията, дори частични, постигнати в хода на преговорите по глави, които подлежат на разглеждане в последователен ред, не могат да се считат за окончателни преди постигането на цялостно споразумение;
- както и на изискванията, посочени в точки 24, 28, 41 и 44 от преговорната рамка.

ЕС насърчава Черна гора да продължи процеса на привеждане на законодателството си в съответствие с достиженията на правото на ЕС и тяхното ефективно въвеждане и прилагане, както и като цяло да разработи още преди самото присъединяване политики и инструменти, възможно най-близки до тези на ЕС.

ЕС отбелязва, че в своите преговорни позиции AD 22/14 ADD 1 CONF-ME 17 и AD 9/26 CONF-ME 8 Черна гора приема достиженията на правото на ЕС по глава 2, които са в сила към 30 март 2026 г., и декларира, че ще бъде готова да ги прилага към датата на присъединяването си към Европейския съюз.

## Достъп до пазара на труда

ЕС отбелязва, че Черна гора е привела националното си законодателство в съответствие с член 45 от Договора за функционирането на Европейския съюз, с който се установява равно третиране на гражданите на ЕС и членовете на техните семейства що се отнася до достъп до заетост, възнаграждение и други условия на труд, както и с Директива 2004/38/ЕО, Директива 2014/54/ЕС и Регламент (ЕС) № 492/2011. ЕС отбелязва, че с приемането от Черна гора на измененията на Закона за чужденците от датата на присъединяване към ЕС се премахват всички ограничения, основани на гражданството, по отношение на достъпа до пазара на труда за гражданите на ЕС, като се гарантира равно третиране що се отнася до достъпа до заетост и се включват и правата на придружаващите членове на семейството. ЕС отбелязва също, че последните изменения на трудовото законодателство осигуряват равно третиране при заетост, както и по отношение на възнаграждението и другите условия на труд. Приведеното в съответствие национално законодателство ще започне да се прилага от датата на присъединяване на Черна гора към ЕС. ЕС очаква Черна гора да гарантира, че няма ново или съществуващо национално законодателство, което потенциално да противоречи на Регламент (ЕО) № 492/2011, като по този начин ще се позволи пълното прилагане на този регламент от датата на присъединяване.

ЕС взема под внимание, че Черна гора е определила Защитника на правата на човека и свободите за национален орган, натоварен с насърчаването, анализа, подкрепата и наблюдението на равното третиране на работниците от ЕС и членовете на техните семейства без дискриминация, основаваща се на гражданство, необосновани ограничения или пречки пред правото им на свободно движение. ЕС очаква Черна гора да гарантира, че органът разполага със съответните правомощия в съответствие с Директива 2014/54/ЕС и с достатъчен капацитет за изпълнение на своите мисии.

ЕС отбелязва, че Законът за държавните служители и служителите в държавната администрация гарантира правото на работа в държавната администрация за гражданите на ЕС при същите условия като за гражданите на Черна гора в съответствие с член 45, параграф 4 от ДФЕС и приложимата съдебна практика на Съда на Европейския съюз.

ЕС отбелязва приемането на Закона за фондовете за доброволно пенсионно осигуряване, който е в съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на допълнителните пенсионни права.

ЕС счита, че по отношение на Черна гора са необходими преходни мерки във връзка с член 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011, подобни на преходните мерки, прилагани за България, Естония, Латвия, Литва, Полша, Румъния, Словакия, Словения, Унгария, Хърватия и Чешката република. Тези преходни мерки ще се отнасят до свободното движение на работници, както е определено в член 45 от ДФЕС и в членове 1—6 от Регламент (ЕИО) № 492/2011, както и до свободата на предоставяне на услуги, включващо временното движение на работници, както е посочено в член 56, първа алинея от ДФЕС и в член 1 от Директива 96/71/ЕО. Те ще включват *mutatis mutandis* аналогични срокове, процедури, механизми и условия като посочените в преходните договорености относно свободното движение на работници от Договорите за присъединяване във връзка с присъединяването на нови държави членки към ЕС през 2004 г., 2007 г. и 2013 г.

ЕС подчертава обаче, че черногорските граждани и членовете на техните семейства не може да бъдат поставяни в по-неблагоприятно положение, отколкото гражданите на трети страни, когато последните упражняват правата си съгласно достиженията на правото на ЕС.

### **Европейска мрежа на службите по заетостта (EURES)**

ЕС отбелязва, че Черна гора е приела специален план за действие за Европейската мрежа на службите по заетостта (EURES) (2025—2028 г.) и е започнала изпълнението на ключови дейности, а именно създаването на работни групи, стартирането на процеса на Европейската класификация на уменията, компетентностите, квалификациите и професиите (ESCO), укрепването на капацитета на човешките ресурси и първоначалната ИТ подготовка.

ЕС очаква Черна гора да гарантира, че никое ново или съществуващо национално законодателство няма да противоречи потенциално на Регламент 2016/589 (EURES) и на решения за изпълнение 2017/1255, 2018/170, 2017/1257, 2017/1256, 2018/1020 и 2018/2021 на Комисията, като по този начин ще се позволи пълноценното функциониране на EURES от датата на присъединяване.

ЕС приветства напредъка по отношение на организацията и функционирането на Националната агенция по заетостта като основната институция за управление на EURES. ЕС очаква Черна гора да извърши до датата на присъединяване всички необходими технически, организационни и административни промени, включително назначаването и обучението на съветници на EURES и на персонала на националното бюро за координация (НБК) в рамките на Националната агенция по заетостта. Освен това до датата на присъединяване трябва да се извършат подобрения на ИТ системите, за да се даде възможност на Черна гора да участва пълноценно в мрежата EURES.

### **Координация на системите за социална сигурност**

ЕС отбелязва приемането на Плана за действие за координация на системите за социална сигурност в Черна гора (2026—2028 г.), който има за цел да се създаде ясна институционална структура и да се укрепи административният и финансовият капацитет за прилагане на достиженията на правото на ЕС, по-специално във връзка с участието на Черна гора в системата за електронен обмен на данни за социалната сигурност (EESSI).

ЕС очаква Черна гора да гарантира, че никое ново или съществуващо национално законодателство няма да противоречи на регламенти 883/2004, 987/2009 и 1231/2010, като по този начин ще се позволи функционирането на координацията на системите за социална сигурност от датата на присъединяване.

ЕС отбелязва функционалната институционална рамка на Черна гора за международна координация в областта на социалната сигурност, основана на 26 двустранни споразумения, включително 16 с държави — членки на ЕС. Тези споразумения предвиждат административни процедури, специализирани организационни звена и оперативен експертен опит за трансграничен обмен на данни и уреждане на права в различни области на социалната сигурност.

ЕС очаква Черна гора да продължи да въвежда до датата на присъединяване необходимите ИТ решения за електронен обмен, да обучава служители да работят в средата на EESSI, и да определя ролите и отговорностите на участващите институции.

ЕС подчертава, че е важно Черна гора да укрепи допълнително необходимия административен, технически и финансов капацитет и ресурсите на компетентните органи с оглед на пълното и правилно прилагане на достиженията на правото на ЕС по отношение на координацията на системите за социална сигурност към датата на присъединяване към Европейския съюз, като обърне специално внимание на техническите и организационните способности за достъп до системата за електронен обмен на данни за социалната сигурност (EESSI) и работа в нея.

### **Европейска здравноосигурителна карта**

ЕС отбелязва, че при подготовката за въвеждането на европейската здравноосигурителна карта (ЕЗОК) Черна гора е извършила оценка на въздействието, включила е ЕЗОК в Плана за действие за координация на системите за социална сигурност в Черна гора (2026—2028 г.) и е създавала правната рамка, институционалния и административния капацитет, включително организационните структури за международно здравно осигуряване, със систематизирани длъжности, на които са назначени служители, в Здравноосигурителния фонд на Черна гора. В ход са дейности за укрепване на административния, организационния и ИТ капацитет, за да се гарантира ефективно изпълнение и оперативна готовност.

ЕС очаква Черна гора да подобри допълнително съществуващата интегрирана система за здравна информация и да я адаптира за издаването и прилагането на ЕЗОК.

ЕС изтъква, че е необходимо Черна гора да гарантира, че нейната здравноосигурителна каса разполага с подходящ технически капацитет по отношение на необходимата инфраструктура, ефективното управление на данните и цифровизацията на информационната система, както и с административни ресурси по отношение на организационната структура, вътрешните работни процеси, обучението и развитието и числеността на персонала.

ЕС очаква Черна гора да осигури до датата на присъединяване подходящите разпределени бюджетни средства и да извърши задълбочени оценки на разходите за бъдещото възстановяване на дължими средства.

ЕС очаква Черна гора да гарантира, че от датата на присъединяване никое ново или съществуващо национално законодателство няма да противоречи потенциално на съответните правни разпоредби относно ЕЗОК, по-специално: Решения № S1 от 12 юни 2009 г. относно европейската здравноосигурителна карта и № S2 от 12 юни 2009 г. относно техническите спецификации на европейската здравноосигурителна карта.

### **Инспекция по труда**

ЕС взема под внимание усилията на Черна гора за укрепване на институционалния, човешкия и техническия капацитет на инспекцията по труда, включително приемането на Плана за действие за повишаване на капацитета на инспекцията по труда (2025—2027 г.). ЕС очаква Черна гора да наеме допълнително инспектори по труда в съответствие с плана за действие.

ЕС очаква Черна гора да гарантира, че нито едно ново или съществуващо национално законодателство няма да противоречи потенциално на Регламент (ЕО) № 2019/1149 за създаване на Европейски орган по труда (ЕОТ), като по този начин ще се позволи прилагането на регламента от датата на присъединяване.

ЕС очаква до датата на присъединяване Черна гора да осигури достатъчен технически капацитет, така че образуванията, които се предвижда да си сътрудничат и да подкрепят ЕОТ, да бъдат достатъчно обучени и да разполагат с достатъчно персонал, за да покриват специфичните задачи, посочени в член 4 от Регламента за ЕОТ, и структурите за назначаване (член и заместник-член на Управителния съвет, както е посочено в член 17, и национален служител за връзка, определен съгласно член 32). ЕС призовава Черна гора да насърчава справедлива трудова мобилност, включително за командировани граждани на трети държави. ЕС очаква Черна гора да работи в тясно сътрудничество с ЕОТ.

**С оглед на посоченото по-горе ЕС стига до заключението, че изискванията на критерия за затваряне на преговорната глава по отношение на достъпа до пазара на труда, EURES, координацията на системите за социална сигурност и ЕЗОК, изложени в общата позиция на ЕС (AD 25/17 CONF-ME 10), са изпълнени.**

\* \* \*

Въз основа на изложените по-горе съображения ЕС отбелязва, че на този етап не са необходими по-нататъшни преговори по тази глава.

Наблюдението на напредъка по отношение на привеждането на законодателството в съответствие с достиженията на правото на ЕС и тяхното прилагане ще продължи в хода на преговорите. ЕС подчертава, че ще следи с особено внимание всички посочени по-горе конкретни въпроси, за да се гарантира, че Черна гора разполага с необходимия административен капацитет и способността да изпълнява и да прилага достиженията на правото на ЕС по настоящата глава, и да приключи привеждането на законодателството в съответствие. Необходимо е да се отдели особено внимание на връзките между настоящата глава и други преговорни глави. Окончателна оценка на съответствието на законодателството на Черна гора с достиженията на правото на ЕС и на способността на страната за тяхното прилагане може да бъде направена едва на по-късен етап от преговорите. Освен цялата информация, която ЕС може да изиска с оглед на преговорите, и която трябва да бъде предоставена на Конференцията, ЕС приканва Черна гора редовно да представя на Съвета за стабилизиране и асоцииране подробна писмена информация за напредъка в прилагането на достиженията на правото на ЕС и за укрепването на административния си капацитет.

Като се имат предвид всички посочени по-горе съображения, при необходимост ЕС ще разгледа отново тази глава в подходящ момент.

ЕС отбелязва, че в преговорните си позиции AD 22/14 ADD 1 CONF-ME 17 и AD 9/26 CONF-ME 8 Черна гора приема достиженията на правото на ЕС по глава 2, които са в сила към 30 март 2026 г. ЕС отбелязва още заявеното от Черна гора, че ще продължи процеса на привеждане в съответствие с достиженията на правото на ЕС и че ще бъде готова да ги прилага към датата на присъединяването си към Европейския съюз.

Освен това ЕС припомня, че е възможно между 30 март 2026 г. и приключването на преговорите към достиженията на правото на ЕС да бъдат добавени нови елементи.

## ПРИЛОЖЕНИЕ X

### Списък по член XX от Акта за присъединяване: преходни мерки

#### X. СВОБОДНО ДВИЖЕНИЕ НА ХОРА

Договор за функционирането на Европейския съюз

31996 L 0071: Директива 96/71/ЕО на Европейския Парламент и на Съвета от 16 декември 1996 г. относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги (ОВ L 18, 21.1.1997 г., стр. 1).

32004 L 0038: Директива 2004/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. относно правото на граждани на Съюза и на членове на техните семейства да се движат и да пребивават свободно на територията на държавите членки, за изменение на Регламент (ЕИО) № 1612/68 и отменяща директиви 64/221/ЕИО, 68/360/ЕИО, 72/194/ЕИО, 73/148/ЕИО, 75/34/ЕИО, 75/35/ЕИО, 90/364/ЕИО, 90/365/ЕИО и 93/96/ЕИО ([ОВ L 158, 30.4.2004 г., стр. 77](#)).

32011 R 0492: Регламент (ЕС) № 492/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 5 април 2011 г. относно свободното движение на работници в Съюза ([ОВ L 141, 27.5.2011 г., стр. 1](#)).

1. Член 45 от ДФЕС и член 56, първа алинея от ДФЕС се прилагат изцяло само по отношение на свободното движение на работници и свободното предоставяне на услуги, включително временното движение на работници, както е определено в член 1 от Директива 96/71/ЕО, между Черна гора от една страна, и всяка от настоящите държави членки, от друга страна, при спазване на преходните разпоредби, установени в точки 2—13.

2. Чрез дерогация от членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 и до края на четиригодишния период след датата на присъединяване, настоящите държави членки може да прилагат национални мерки или мерки, произтичащи от двустранни споразумения, за регулиране на достъпа на гражданите на Черна гора до техните пазари на труда. Преди датата на присъединяване държавите членки уведомяват Комисията дали ще прилагат такива мерки по отношение на гражданите на Черна гора. Настоящите държави членки могат да продължат да прилагат такива мерки до края на седемгодишния период след датата на присъединяване в съответствие с процедурата, предвидена в точка 3. При липсата на посоченото по-горе уведомяване членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 се прилагат по отношение на гражданите на Черна гора в засегнатите настоящи държави членки.

Гражданите на Черна гора, които работят законно в настояща държава членка към датата на присъединяване и са допуснати до пазара на труда на тази държава членка за срок от 12 месеца без прекъсване или за по-дълъг срок, имат достъп до пазара на труда на тази държава членка, но не и до пазара на труда на други държави членки, които прилагат национални мерки.

Гражданите на Черна гора, допуснати до пазара на труда на настояща държава членка след присъединяването за непрекъснат срок от 12 месеца или по-дълъг, се ползват с достъп до пазара на труда на тази държава членка, но не и до пазара на труда на други държави членки, които прилагат национални мерки.

Гражданите на Черна гора, посочени във втора и трета алинея, престават да се ползват от правата, посочени в тези алинеи, ако доброволно напуснат пазара на труда на въпросната настояща държава членка, при условие че тази държава членка прилага национални мерки.

Гражданите на Черна гора, законно работещи в настояща държава членка, прилагаша национални мерки, които са били допуснати до пазара на труда на тази държава членка за срок, по-кратък от 12 месеца, не се ползват от правата, посочени във втора и трета алинея, докато се прилагат националните мерки.

3. Преди края на четиригодишния период след датата на присъединяване Съветът, въз основа на доклад от Комисията, прави преглед на действието на преходните разпоредби, установени в точка 2.

При приключване на този преглед и не по-късно от края на четиригодишния период след датата на присъединяване настоящите държави членки, които по силата на точка 2 са решили да прилагат национални мерки или мерки, произтичащи от двустранни споразумения, уведомяват Комисията дали ще продължат да прилагат такива мерки до края на седемгодишния период след датата на присъединяване. При липса на такова уведомяване членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 се прилагат по отношение на гражданите на Черна гора в засегнатите настоящи държави членки.

4. По искане на Черна гора може да се извърши един допълнителен преглед по всяко време през деветгодишния период от датата на присъединяване. Прилага се процедурата, посочена в точка 3, като прегледът се извършва в рамките на шест месеца след получаване на искането на Черна гора.

5. В края на седемгодишния период, посочен в точка 2, държава членка, прилагаша национални мерки или мерки, произтичащи от двустранни споразумения, може, при сериозни затруднения на нейния пазар на труда или при заплахата от такива затруднения и след уведомяване на Комисията, да продължи да прилага тези мерки до изтичане на деветгодишния период след датата на присъединяване. При липса на такова уведомяване членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 се прилагат по отношение на гражданите на Черна гора в засегнатата настояща държава членка.

6. По време на деветгодишния период, следващ датата на присъединяване, тези държави членки, в които по силата на точка 2, 3, 4, 5 или 11 се прилагат членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 по отношение на граждани на Черна гора, и които през този период издават разрешения за работа на граждани на Черна гора с цел наблюдение, ги издават автоматично.
7. Когато държава членка, в която по силата на точка 2, 3, 4, 5 или 11 се прилагат членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 по отношение на граждани на Черна гора, изпитва или очаква затруднения на своя пазар на труда, които биха могли сериозно да застрашат стандарта на живот, обществените услуги (като жилищно настаняване, здравеопазване или социална сигурност) или нивото на заетост в даден регион или професия, тази държава членка може да прибегне до процедурите, предвидени във втора и трета алинея от настоящата точка, до края на деветгодишния период след датата на присъединяване.

Държавата членка, посочена в първа алинея, информира Комисията и другите държави членки за това и им предоставя цялата необходима информация, обосноваваща прибегването до тези процедури. Въз основа на тази информация държавата членка може да поиска от Комисията да обяви, че изцяло или частично се спира прилагането на членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011, за да се възстанови нормалното състояние в съответния регион или професия. Комисията приема решение за спирането, продължителността и обхвата на тази мярка не по-късно от две седмици след получаване на такова искане и уведомява Съвета за решението си. Всяка държава членка може да поиска в рамките на две седмици от решението на Комисията Съветът да анулира или измени това решение. В рамките на две седмици Съветът взема решение по такова искане с квалифицирано мнозинство.

Държавата членка, посочена в първа алинея, може да спре прилагането на членове 1 — 6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 в неотложни и извънредни случаи, като уведоми впоследствие Комисията и представи аргументи.

8. Докато прилагането на членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011 е спряно по силата на посочените по-горе точки 2, 3, 4, 5 и 7, по отношение на гражданите на настоящите държави членки в Черна гора и по отношение на гражданите на Черна гора в настоящите държави членки се прилага член 23 от Директива 2004/38/ЕО при следните условия, доколкото става въпрос за правото на членове на семейства<sup>1</sup> на работници да постъпват на работа:

— съпругът или съпругата на работника, или техни низходящи, които са на възраст под 21 години или са лица на издръжка на работника, законно пребиваващи с него на територията на държава членка към датата на присъединяване, получават към момента на присъединяване незабавен достъп до пазара на труда на тази държава членка. Това не се отнася за членове на семейството на работник, който е законно допуснат до пазара на труда на тази държава членка за срок, по-кратък от 12 месеца;

— съпругът или съпругата на работника или техни низходящи, които са на възраст под 21 години или са лица на издръжка на работника, законно пребиваващи с него на територията на държава членка от дата след датата на присъединяване, но по време на срока на прилагане на националните мерки, имат достъп до пазара на труда на съответната държава членка, след като са пребивавали в тази държава членка най-малко 18 месеца или от третата година след присъединяването, която от двете дати настъпи по-рано.

Тези разпоредби не засягат по-благоприятни мерки, независимо дали са национални мерки или мерки, произтичащи от двустранни споразумения.

---

<sup>1</sup> Както са определени в член 2, точка 2 и член 3, параграф 2 от Директива 2004/38/ЕО.

9. Доколкото разпоредбите на Директива 2004/38/ЕО, отменяща разпоредбите на Директива 68/360/ЕИО на Съвета от 15 октомври 1968 г. относно премахването на ограниченията на движението и пребиваването на територията на Общността на работници от държавите членки и техните семейства<sup>2</sup>, не могат да бъдат разглеждани отделно от тези на Регламент (ЕС) № 492/2011, прилагането на които е отложено съгласно точки 2, 3, 4, 5, 7 и 8, Черна гора и настоящите държави членки могат да дерогират от тези разпоредби дотолкова, доколкото е необходимо за прилагането на точки 2, 3, 4, 5, 7 и 8.
10. Когато по силата на посочените по-горе преходни разпоредби настоящи държави членки прилагат национални мерки или мерки, произтичащи от двустранни споразумения, Черна гора може да запази в сила еквивалентни мерки по отношение на гражданите на съответната държава членка или съответните държави членки.
11. Всяка настояща държава членка, която прилага национални мерки в съответствие с точки 2, 3, 4, 5, 7, 8 и 9, може да въведе съгласно националното си законодателство по-голяма свобода на движение в сравнение със съществуващата към датата на присъединяване, включително пълен достъп до пазара на труда. Всяка настояща държава членка, прилагаща национални мерки, може по всяко време да реши вместо това да прилага членове 1—6 от Регламент (ЕС) № 492/2011. Комисията се информира за всяко такова решение.
12. С оглед на предприемането на мерки срещу сериозни затруднения или заплаха за такива в специфични чувствителни сектори на услугите на пазарите на труда в Германия, Нидерландия и Австрия, които биха могли да възникнат в определени региони вследствие на транснационалното предоставяне на услуги, както е определено в член 1 от Директива 96/71/ЕО, и докато прилагат по силата на посочените по-горе преходни разпоредби национални мерки или такива, произтичащи от двустранни споразумения относно свободното движение на черногорски работници, Германия, Нидерландия и Австрия могат, след като нотифицират Комисията, да дерогират от член 56, първа алинея от ДФЕС с цел да ограничат, в контекста на предоставянето на услуги от дружества, установени в Черна гора, временното движение на работници, чието право да постъпват на работа в Германия, Нидерландия и Австрия е предмет на национални мерки.

---

<sup>2</sup> [ОБ L 257, 19.10.1968 г., стр. 13](#). Директива, последно изменена с Акта за присъединяване от 2003 г. ([ОБ L 236, 23.9.2003 г., стр. 33](#)) и отменена, считано от 30 април 2006 г., с Директива 2004/38/ЕО на Европейския парламент и на Съвета ([ОБ L 158, 30.4.2004 г., стр. 77](#)).

Списъкът на секторите на услугите, които могат да бъдат предмет на тази дерогация, е както следва:

– в Германия:

Сектор	Код по NACE (*), освен ако не е предвидено друго
Строителство, включително свързани с него подсектори	45.1 – 4; Дейности, изброени в приложението към Директива 96/71/ЕО
Промислено почистване	74.70 Промислено почистване
Други услуги	74.87 Единствено дейности на вътрешни декоратори

(\* ) NACE: вж. 31990 R 3037: Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета от 9 октомври 1990 г. относно статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (ОВ L 293, 24.10.1990 г., стр. 1).

– в Нидерландия:

Сектор	Код по NACE (*), освен ако не е предвидено друго
Растениевъдство, животновъдство и лов; спомагателни дейности	Разделение 01
Производство на хранителни продукти	Разделение 10
Строителство	Раздел F
Логистика	Разделение 49 Разделение 53
Дистрибуция	Разделение 52
Наемане на работа	Разделение 78

(\* ) NACE: вж. 32006 R 1893: Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

– в Австрия:

Сектор	Код по NACE (*), освен ако не е предвидено друго
Градинарски услуги	01.41
Рязане, профилиране и обработване на строителни и декоративни скални материали	26.7
Производство на метални конструкции и части от тях	28.11
Строителство, включително свързани с него подсектори	45.1 – 4; Дейности, изброени в приложението към Директива 96/71/ЕО
Дейности по сигурността	74.60
Промишлено почистване	74.70
Грижи по домовете	85.14
Социална работа и дейности без настаняване	85.32

(\* ) NACE: вж. 31990 R 3037: Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета от 9 октомври 1990 г. относно статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (ОВ L 293, 24.10.1990 г., стр. 1).

В случай на сериозни и трайни затруднения в специфични чувствителни сектори на услугите, които биха могли да възникнат в определени региони вследствие на транснационалното предоставяне на услуги, както е определено в член 1 от Директива 96/71/ЕО, всяка настояща държава членка, докато прилага по силата на посочените по-горе преходни разпоредби национални мерки или такива, произтичащи от двустранни споразумения относно свободното движение на черногорски работници, може да поиска от Комисията да приеме решение за разширяване на обхвата на дерогацията от член 56, първа алинея от ДФЕС за съответния сектор на услугите, както и за нейната продължителност, след като предостави на нея и на другите държави членки цялата необходима информация, обосноваваща дерогацията. Комисията приема решение за разширяването на обхвата на дерогацията и нейната продължителност не по-късно от четири седмици след получаване на такова искане и уведомява Съвета за решението си. Всяка държава членка може да поиска в рамките на две седмици от решението на Комисията Съветът да анулира или измени това решение. В рамките на четири седмици Съветът взема решение по такова искане с квалифицирано мнозинство.

Доколкото държава членка дерогира от член 56, първа алинея от ДФЕС в съответствие с първа, втора и трета алинея от настоящата точка, Черна гора може да предприеме еквивалентни мерки, след като нотифицира Комисията.

Прилагането на настоящата точка не води до създаване на условия за временно движение на работници в контекста на транснационалното предоставяне на услуги между тази държава членка и Черна гора, които са по-ограничителни от условията, съществуващи към датата на подписване на договора за присъединяване.

13. Прилагането на точки 2, 3, 4, 5 и 7—11 не води до създаване на условия за достъп на гражданите на Черна гора до пазарите на труда на настоящите държави членки, които са по-ограничителни от условията, приложими към датата на подписване на договора за присъединяване.

Независимо от прилагането на разпоредбите, установени в точки 1—12, за периода на прилагане на национални мерки или такива, произтичащи от двустранни споразумения, по отношение на достъпа до техните пазари на труда, настоящите държави членки дават предимство на работници, които са граждани на държавите членки, пред работници, които са граждани на трети държави.

Работници мигранти от Черна гора и техните семейства, които пребивават и работят законно в друга държава членка, или работници мигранти от други държави членки и техните семейства, които пребивават и работят законно в Черна гора, не се третират по-ограничително от тези от трети държави, които пребивават и работят съответно в тази държава членка или в Черна гора. Освен това, при прилагане на принципа за преференция на Съюза, работници мигранти от трети държави, които пребивават и работят в Черна гора, не се третират по-благоприятно от гражданите на Черна гора.