

**Bryssel den 6 juni 2025
(OR. en)**

9573/25

**Interinstitutionellt ärende:
2008/0140(CNS)**

**ANTIDISCRIM 58
FREMP 141
GENDER 56
JAI 698
MI 344
SOC 324**

NOT

från:	Ordförandeskapet
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet
Föreg. dok. nr:	5747/25
Ärende:	Förslag till RÅDETS DIREKTIV om genomförande av principen om likabehandling av personer oavsett religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning – <i>Lägesrapport</i>

I. INLEDNING

Den 2 juli 2008 förelade kommissionen rådet och Europaparlamentet ett förslag till rådets direktiv som syftar till att utvidga skyddet mot diskriminering på grund av religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning till att omfatta områden utanför arbetslivet. Förslaget till övergripande direktiv om likabehandling kompletterar den befintliga unionslagstiftningen¹ på området och skulle förbjuda diskriminering på ovannämnda grunder på områdena socialt skydd, inbegripet social trygghet och hälso- och sjukvård, utbildning och tillgång till varor och tjänster, inklusive bostäder.

¹ Framför allt rådets direktiv 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.

Efter Lissabonfördragets ikraftträdande den 1 december 2009 omfattas förslaget nu av artikel 19 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (*EUF-fördraget*) (det särskilda lagstiftningsförfarandet), vilket innebär att det krävs enhällighet i rådet efter Europaparlamentets godkännande.

Europaparlamentet antog sitt yttrande den 2 april 2009² i enlighet med samrådsförfarandet. Rådet måste begära Europaparlamentets godkännande av den slutliga texten.

Även om förslaget har diskuterats i nästan 17 år och nästan varje ordförandeskap har tagit upp ärendet på rådets dagordning, har det hittills inte varit möjligt att nå en överenskommelse. Den senaste lägesrapporten³ lades fram för rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 20 juni 2024.

En mycket stor majoritet av delegationerna har sedan länge gett sitt stöd till direktivet och ställt sig bakom det faktum att det syftar till att komplettera den befintliga rättsliga ramen genom att ta itu med alla fyra diskrimineringsgrunderna genom en övergripande strategi, men vissa andra har uttryckt oro och begärt förtydliganden när det gäller den upplevda bristen på rättssäkerhet, fördelningen av befogenheter och förenligheten med subsidiaritetsprincipen samt förslagets konsekvenser, särskilt när det gäller potentiella ekonomiska konsekvenser.

Omfattande omarbetningar har gjorts under årens lopp för att ta itu med de farhågor som uttryckts, bland annat genom att man klargör de rättsliga skyldigheterna både i sak och när det gäller fördelningen av befogenheter och genom att man väsentligt begränsar de potentiella ekonomiska konsekvenserna av utkastet till direktiv.

Det erinras om att en stor majoritet av medlemsstaterna under det senaste året tydligt och upprepade gånger på ministernivå har uttryckt att en överenskommelse om detta mångåriga förslag är lämpligt, lägligt och nödvändigt.⁴

² Se dok. A6-0149/2009. Alice Kuhnke (SE/De gröna/Europeiska fria alliansen) har av det nuvarande parlamentet utsetts till föredragande.

³ 10817/24.

⁴ Rådets möten (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 7 maj 2024, den 20 juni 2024 och den 2 december 2024.

Kommissionen har gett sitt stöd till strävan efter en kompromiss, samtidigt som den vidhåller en granskningsreservation mot eventuella ändringar av dess ursprungliga förslag i detta skede.

II. RÅDETS ARBETE UNDER DET POLSKA ORDFÖRANDESKAPET

Under det polska ordförandeskapet arbetade man med förslaget för att nå enhällighet. På grundval av den kompromisstext som det belgiska ordförandeskapet lade fram 2024 diskuterades det ändrade förslaget tre gånger i Coreper⁵ och vid rådets möte (allmänna frågor) den 25 februari. Det var också en informationspunkt vid rådets möte (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 10 mars.

Vid Corepers möte den 5 februari stödde en majoritet av medlemsstaterna den nuvarande kompromisstexten och målet att nå en allmän riktlinje i rådet den 19 juni 2025.

I sitt arbetsprogram för 2025, som offentliggjordes den 11 februari 2025, tillkännagav kommissionen sin avsikt att dra tillbaka förslaget till direktiv om likabehandling.

Som en reaktion på detta uppmanade 9 medlemsstater vid rådets möte (allmänna frågor) den 25 februari kommissionen att ompröva sin avsikt att dra tillbaka förslaget. Denna åsikt uttrycktes också av 13 medlemsstater vid rådets möte (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 10 mars.

Under tiden har ordförandeskapet fört bilaterala diskussioner med de delegationer som fortfarande har kvarstående farhågor, i ett försök att hitta lösningar och bana väg för enhällighet innan förslaget eventuellt dras tillbaka. Ordförandeskapets uttalade mål var att nå en allmän riktlinje om förslaget vid rådets möte (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 19 juni. Under diskussionen i Coreper den 28 maj, då ordförandeskapet lade fram utkastet till dagordning för rådets möte i fråga, vidhöll dock tre delegationer allmänna reservationer, vilket tydde på att den enhällighet som krävs fortfarande inte skulle kunna uppnås. En mycket stor majoritet av delegationerna stöder dock fortfarande den senaste kompromisstexten och målet att nå en allmän riktlinje i rådet.

⁵ 5 februari, 28 maj och 11 juni.

III. SLUTSATS

I avsaknad av ytterligare redaktionella förslag från de medlemsstater som har kvarstående farhågor har ordförandeskapet inte kunnat föreslå någon ny kompromisstext. En stor majoritet av delegationerna har dock fortsatt att bekräfta sitt starka stöd för innehållet i den senaste texten⁶ och ett snabbt antagande av denna.

En riktlinjedebatt kommer att hållas vid rådets möte (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) i juni för att ge vägledning om huruvida en kompromiss är inom räckhåll och om behovet av ett alternativt förslag som skulle fastställa en enhetlig lagstiftningsram mot diskriminering i EU.

⁶ 10817/24.