

**Bruxelles, 6 iunie 2025
(OR. en)**

9573/25

**Dosar interinstituțional:
2008/0140 (CNS)**

**ANTIDISCRIM 58
FREMP 141
GENDER 56
JAI 698
MI 344
SOC 324**

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Nr. doc. ant.:	5747/25
Subiect:	Propunere de DIRECTIVĂ A CONSILIULUI privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală – <i>Raport intermediar</i>

I. INTRODUCERE

La 2 iulie 2008, Comisia a transmis Consiliului și Parlamentului European o propunere de directivă a Consiliului vizând să extindă protecția împotriva discriminării din motive de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală pentru a cuprinde domenii din afara celui privind ocuparea forței de muncă. Completând legislația Uniunii existentă¹ în acest domeniu, propunerea de directivă orizontală privind egalitatea de tratament ar interzice discriminarea din motivele sus-amintite în următoarele domenii: protecția socială, inclusiv securitatea socială și asistența medicală, educația și accesul la bunuri și servicii, inclusiv la locuințe.

¹ În special Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE ale Consiliului.

Ca urmare a intrării în vigoare a Tratatului de la Lisabona la 1 decembrie 2009, propunerea intră acum sub incidența articolului 19 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) (procedura legislativă specială); în consecință, este necesară unanimitatea în Consiliu, după obținerea aprobării Parlamentului European.

Parlamentul European și-a adoptat avizul în cadrul procedurii de consultare la 2 aprilie 2009². Consiliul va trebui să solicite aprobarea Parlamentului European cu privire la forma finală a textului.

Deși propunerea este dezbătută de aproape 17 ani și deși aproape fiecare președinție a inclus dosarul pe ordinea de zi a Consiliului, până în prezent nu a fost posibil să se ajungă la un acord. Cel mai recent raport intermediar³ a fost prezentat Consiliului EPSCO la 20 iunie 2024.

În timp ce o foarte mare majoritate a delegațiilor sprijină de mult timp directiva, aprobând faptul că aceasta urmărește să completeze cadrul juridic existent prin abordarea tuturor celor patru motive de discriminare printr-o abordare orizontală, o serie de alte delegații au exprimat preocupări și au solicitat clarificări cu privire la lipsa perceptibilă de securitate juridică, la repartizarea competențelor și la respectarea principiului subsidiarității, precum și la impactul propunerii, în special în ceea ce privește potențialele implicații financiare.

De-a lungul anilor, au avut loc reformulări importante pentru a se răspunde preocupărilor exprimate, inclusiv prin clarificarea obligațiilor juridice atât în ceea ce privește fondul, cât și în ceea ce privește repartizarea competențelor, precum și prin limitarea în mod substanțial a potențialului impact financiar al proiectului de directivă.

Se reamintește faptul că, în ultimul an, marea majoritate a statelor membre și-au exprimat în mod clar și repetat opinia la nivel ministerial potrivit căreia un acord cu privire la această propunere de lungă durată este oportun, potrivit și necesar.⁴

² A se vedea doc. A6-0149/2009. Alice Kuhnke (SE/Grupul Verzilor/Aliața Liberă Europeană) a fost desemnată raportoare de către Parlamentul actual.

³ 10817/24.

⁴ Reuniunile Consiliului EPSCO din 7 mai 2024, 20 iunie 2024 și 2 decembrie 2024.

Comisia a sprijinit încercările de obținere a unui compromis, menținând totodată, în această etapă, o rezervă de examinare cu privire la orice modificare a propunerii sale inițiale.

II. LUCRĂRILE CONSILIULUI ÎN CURSUL PREȘEDINȚIEI POLONEZE

În cursul președinției poloneze s-au desfășurat lucrări intense cu privire la propunere pentru a se ajunge la unanimitate. Pe baza textului de compromis prezentat în 2024 de președinția belgiană, propunerea modificată a fost discutată de trei ori în cadrul Coreper⁵, precum și în cadrul Consiliului Afaceri Generale (CAG) din 25 februarie. Aceasta a făcut, de asemenea, obiectul unui punct de informare în cadrul Consiliului EPSCO din 10 martie.

În cadrul reuniunii Coreper din 5 februarie, o majoritate a delegațiilor a sprijinit textul de compromis actual și obiectivul de a se ajunge la o abordare generală în cadrul Consiliului din 19 iunie 2025.

În programul său de lucru pentru 2025, publicat la 11 februarie 2025, Comisia și-a anunțat intenția de a retrage propunerea de directivă privind egalitatea de tratament.

Ca răspuns, în cadrul CAG din 25 februarie, 9 state membre au solicitat Comisiei să își reconsidere intenția de a retrage propunerea. Acest punct de vedere a fost exprimat, de asemenea, de 13 state membre în cadrul Consiliului EPSCO din 10 martie.

Între timp, președinția a purtat discuții bilaterale cu delegațiile care aveau încă preocupări cărora nu li s-a răspuns, în încercarea de a găsi soluții și de a clarifica calea pentru obținerea unanimității înainte de posibila retragere a propunerii. Obiectivul declarat al președinției era să ajungă la o abordare generală cu privire la propunere în cadrul Consiliului EPSCO din 19 iunie. Cu toate acestea, în cursul discuției din cadrul Coreper din 28 mai, când președinția a prezentat proiectul de ordine de zi a reuniunii Consiliului în cauză, trei delegații și-au menținut rezervele generale, ceea ce a sugerat că tot nu poate fi atinsă unanimitatea necesară. Totuși, o foarte mare majoritate a delegațiilor sprijină în continuare cel mai recent text de compromis al președinției și obiectivul de a se ajunge la o abordare generală în cadrul Consiliului.

⁵ Reuniuni desfășurate la 5 februarie, 28 mai și 11 iunie.

III. CONCLUZIE

În absența oricăror sugestii de redactare suplimentare din partea statelor membre cu preocupări nesoluționate, președinția nu a fost în măsură să propună un nou text de compromis. Cu toate acestea, marea majoritate a delegațiilor au continuat să își afirme sprijinul ferm pentru conținutul și adoptarea rapidă a celui mai recent text.⁶

În cadrul Consiliului EPSCO din iunie va avea loc o dezbatere de orientare pentru a stabili o direcție cu privire la posibilitatea ajungerii la un compromis și la necesitatea unei propuneri alternative care să stabilească un cadru legislativ coerent de combatere a discriminării în UE.

⁶ 10817/24.