

Bruxelles, 29 mai 2019
(OR. en)

Dosar interinstituțional:
2018/0064(COD)

9400/19
ADD 2

CODEC 1102
SOC 367
EMPL 277
MI 449
IA 159

NOTĂ PUNCT „I/A”

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Proiect de REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI de instituire a unei Autorități Europene a Muncii, de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004, a Regulamentului (UE) nr. 492/2011 și a Regulamentului (UE) 2016/589 și de abrogare a Deciziei (UE) 2016/344 (prima lectură) – Adoptarea actului legislativ – Declarație

Declarația Republicii Ceha

Republica Cehă a fost dintotdeauna și continuă să fie o susținătoare ferventă a liberei circulații a lucrătorilor, a libertății de stabilire, a libertății de a presta servicii și a principiilor fundamentale ale pieței interne a Uniunii Europene. Este în interesul Uniunii și al tuturor statelor sale membre ca legislația relevantă a UE privind piața internă să fie pe deplin aplicată și ca obstacolele din calea exercitării efective a acestor libertăți să fie eliminate.

Republica Cehă este de părere că instituirea Autorității Europene a Muncii poate contribui la obiectivul asigurării unei piețe interne echitabile și eficace și, prin urmare, la punerea în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale. În această privință, Republica Cehă sprijină măsurile menite să îmbunătățească cooperarea transfrontalieră, precum și asigurarea respectării transfrontaliere a dreptului Uniunii în materie de mobilitate a forței de muncă. De asemenea, este deosebit de apreciat accentul pus pe combaterea abuzurilor în vederea protecției drepturilor lucrătorilor migranți.

Cu toate acestea, Republica Cehă are câteva rezerve în ceea ce privește textul final al regulamentului.

În primul rând, Republica Cehă regretă faptul că entitatea nou instituită a UE nu poartă numele de „agenție”. Acest lucru ar fi pe deplin justificat, având în vedere faptul că entitatea ar trebui să fie administrată și să funcționeze în conformitate cu principiile Declarației comune a Parlamentului European, a Consiliului și a Comisiei din 19 iulie 2012 privind agențiile descentralizate, care prevede, pentru a se evita confuzia în rândul cetățenilor și al părților interesate, utilizarea termenului standard „agenție”.

În ceea ce privește sfera și natura activităților autorității, Republica Cehă a considerat dintotdeauna că principala sarcină a autorității ar trebui să fie aceea de a sprijini statele membre și Comisia în cadrul cooperării lor voluntare în scopul aplicării și asigurării cu eficacitate a respectării dreptului Uniunii în materie de mobilitate a forței de muncă. O astfel de cooperare ar trebui să respecte competențele statelor membre în ceea ce privește aplicarea și asigurarea respectării dreptului relevant al Uniunii. Articolul 1 din regulament reflectă acest principiu.

Cu toate acestea, dispozițiile asupra cărora s-a convenit referitoare la inspecțiile comune și concertate par ambigue în această privință și pot genera interpretări diferite în ceea ce privește sfera de competență a autorității și cea a statelor membre.

Orice inspecție comună ar trebui efectuată, printre altele, cu condiția îndeplinirii criteriului eficienței, acesta fiind unul dintre aspectele pe care statele membre ar trebui să le poată evalua atunci când iau în considerare participarea lor la inspecția comună sau concertată. Prin urmare, modul în care Republica Cehă înțelege aceste dispoziții este că ele nu impun statelor membre obligația de a participa la inspecții concertate sau comune și nici nu le solicită să explice sau să justifice în mod temeinic neparticiparea lor la inspecții comune sau concertate.

Republica Cehă înțelege dispoziția corespunzătoare din regulament în sensul că statelor membre în care se desfășoară inspecția li se permite să stabilească în mod autonom rolul și statutul funcționarilor dintr-un alt stat membru care participă la inspecția comună. Inspecțiile concertate și comune organizate sub auspiciile Autorității Europene a Muncii nu trebuie să înlocuiască și nici să submineze competențele naționale.

În sfârșit, în ceea ce privește procedura de mediere, regulamentul prevede în mod corect că aceasta nu aduce atingere competențelor Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială, care a fost instituită prin Regulamentul (CE) nr. 883/2004. Cu toate acestea, Regulamentul privind Autoritatea Europeană a Muncii nu oferă suficiente garanții în ceea ce privește prevenirea suprapunerii activităților Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială cu cele ale autorității. Prin urmare, Republica Cehă solicită un acord de cooperare care să scoată în evidență cât mai mult posibil rolul Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială în ceea ce privește aspectele de securitate socială.