



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 29 maja 2019 r.
(OR. en)

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2018/0064(COD)

9400/19
ADD 2

CODEC 1102
SOC 367
EMPL 277
MI 449
IA 159

NOTA DO PUNKTU I/A

Od:	Sekretariat Generalny Rady
Do:	Komitet Stałych Przedstawicieli / Rada
Dotyczy:	Projekt ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY ustanawiającego Europejski Urząd ds. Pracy, zmieniającego rozporządzenia (WE) nr 883/2004, (UE) nr 492/2011 i (UE) 2016/589 oraz uchylającego decyzję (UE) 2016/344 (pierwsze czytanie) – Przyjęcie aktu ustawodawczego – Oświadczenie

Oświadczenie Republiki Czeskiej

Republika Czeska zawsze była i nadal jest zdecydowaną zwolenniczką swobodnego przepływu pracowników, swobody przedsiębiorczości, swobody świadczenia usług, a także podstawowych zasad rynku wewnętrznego Unii Europejskiej. W interesie Unii i wszystkich jej państw członkowskich leży to, by odnośnie unijne prawodawstwo dotyczące rynku wewnętrznego było w pełni stosowane i by usunięte zostały przeszkody utrudniające skuteczne korzystanie ze wspomnianych wolności.

Republika Czeska jest zdania, że ustanowienie Europejskiego Urzędu ds. Pracy może przyczynić się do osiągnięcia celu, jakim jest zapewnienie sprawiedliwego i skutecznego rynku wewnętrznego, a tym samym wdrożenia zasad Europejskiego filaru praw socjalnych. W tym względzie Republika Czeska wspiera środki służące usprawnieniu współpracy transgranicznej i egzekwowania prawa Unii w dziedzinie mobilności pracowników. Wysoko ocenia również położenie nacisku na zwalczanie nadużyć w celu ochrony praw pracowników mobilnych.

Republika Czeska ma jednak kilka zastrzeżeń dotyczących ostatecznego tekstu rozporządzenia.

Po pierwsze, Republika Czeska wyraża ubolewanie, że nowo tworzony podmiot UE nie jest nazywany „agencją”. Byłoby to w pełni uzasadnione, ponieważ zarządzanie nim i jego funkcjonowanie powinno być zgodne z zasadami *wspólnego oświadczenia Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji w sprawie agencji zdecentralizowanych z dnia 19 lipca 2012 r.*, które przewiduje wymóg stosowania standardowego terminu „agencja” w celu uniknięcia nieporozumień wśród obywateli i zainteresowanych stron.

Jeżeli chodzi o zakres i charakter działań Urzędu, Republika Czeska zawsze uważała, że głównym zadaniem Urzędu powinno być wspieranie państw członkowskich i Komisji w ich dobrowolnej współpracy mającej na celu skuteczne stosowanie i egzekwowanie prawa Unii dotyczącego mobilności pracowników. Taka współpraca powinna odbywać się z poszanowaniem kompetencji państw członkowskich w zakresie stosowania i egzekwowania odnośnego prawa Unii. Zasadę tę odzwierciedlono w art. 1 rozporządzenia.

Jednakże uzgodnione przepisy dotyczące wspólnych i uzgodnionych inspekcji wydają się być w tym względzie niejednoznaczne i mogą prowadzić do różnic w interpretacji zakresu kompetencji Urzędu i państw członkowskich.

Każda wspólna inspekcja powinna być przeprowadzana między innymi pod warunkiem zgodności z kryteriami skuteczności, co jest jednym z aspektów, które państwa członkowskie powinny móc ocenić, rozważając swoje uczestnictwo we wspólnej lub uzgodnionej inspekcji. W związku z tym Republika Czeska rozumie te przepisy w taki sposób, że nie nakładają one na państwa członkowskie żadnego obowiązku uczestnictwa w uzgodnionej lub wspólnej inspekcji ani wymogu szczegółowego wyjaśnienia i uzasadnienia swojego braku uczestnictwa w takich inspekcjach.

Republika Czeska odczytuje odnośny przepis rozporządzenia jako zapewniający państwom członkowskim, w których przeprowadzana jest inspekcja, możliwość samodzielnego określenia roli i statusu urzędników z innego państwa członkowskiego uczestniczących we wspólnej inspekcji. Uzgodnione i wspólne inspekcje organizowane pod auspicjami Europejskiego Urzędu ds. Pracy nie mogą zastępować ani podważać kompetencji krajowych.

Wreszcie, jeśli chodzi o procedurę mediacji, w rozporządzeniu słusznie przewidziano, że nie narusza ona kompetencji Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego ustanowionej w rozporządzeniu (WE) nr 883/2004. Rozporządzenie w sprawie Europejskiego Urzędu ds. Pracy nie zapewnia jednak wystarczających zabezpieczeń w zakresie zapobiegania powielaniu działań Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego i Urzędu. W związku z tym Republika Czeska apeluje o umowę o współpracy, w której w jak najszerszym zakresie położono by nacisk na rolę Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w odniesieniu do kwestii zabezpieczenia społecznego.