



Az Európai Unió  
Tanácsa

Brüsszel, 2019. május 29.  
(OR. en)

---

---

Intézményközi referenciaszám:  
2018/0064(COD)

---

---

9400/19  
ADD 2

CODEC 1102  
SOC 367  
EMPL 277  
MI 449  
IA 159

### FELJEGYZÉS AZ „I/A” NAPIRENDI PONTHOZ

---

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	Tervezet – AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS RENDELETE az Európai Munkaügyi Hatóság létrehozásáról, a 883/2004/EK, a 492/2011/EU és az (EU) 2016/589 rendelet módosításáról, valamint az (EU) 2016/344 határozat hatályon kívül helyezéséről <b>(első olvasat)</b> – A jogalkotási aktus elfogadása – Nyilatkozat

---

#### A Cseh Köztársaság nyilatkozata

A Cseh Köztársaság mindig is határozottan támogatta a munkavállalók szabad mozgását, a letelepedés szabadságát, a szolgáltatásnyújtás szabadságát, valamint az Európai Unió belső piacának alapvető elveit, és a jövőben is így fog tenni. Az Uniónak és valamennyi tagállamának érdeke az uniós belső piacra vonatkozó jogszabályok teljes körű alkalmazása, továbbá az említett szabadságok tényleges gyakorlása előtt álló akadályok felszámolása.

A Cseh Köztársaság úgy véli, hogy az Európai Munkaügyi Hatóság létrehozása hozzájárulhat a tisztességes és hatékony belső piacra irányuló célkitűzés megvalósításához, és így a szociális jogok európai pillérében foglalt alapelvek alkalmazásához is. A Cseh Köztársaság e tekintetben támogatja a határokon átnyúló együttműködés javítására, valamint az uniós jog érvényesítésére irányuló intézkedéseket a munkaerő-mobilitás területén. Nagyra értékeljük azt is, hogy az utazó munkavállalók jogainak védelme érdekében kiemelt hangsúlyt kap a visszaélések kezelése.

A Cseh Köztársaságnak ugyanakkor több fenntartása is van a rendelet végleges szövegével kapcsolatban.

A Cseh Köztársaság először is sajnálatát fejezi ki amiatt, hogy az újonnan létrehozott uniós szerv nem az „ügynökség” elnevezést kapta. Ezen elnevezés használata teljes mértékben indokolt lenne, mivel a szervezet *az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság decentralizált ügynökségekről szóló, 2012. július 19-i együttes nyilatkozatában* foglalt elveknek megfelelően kell irányítani és működtetni. E nyilatkozat szerint – a polgárok és az érdekelt felek körében a félreértések elkerülése végett – az „ügynökség” általános megfogalmazást kell alkalmazni.

Ami a hatóság tevékenységeinek körét és jellegét illeti, a Cseh Köztársaság mindig is úgy vélte, hogy a hatóság fő feladatának azt kellene tekinteni, hogy támogassa a tagállamokat és a Bizottságot a munkaerő-mobilitásra vonatkozó uniós jog hatékony alkalmazására és érvényesítésére irányuló önkéntes együttműködésben. Az együttműködés során tiszteletben kell tartani a vonatkozó uniós jogszabályok alkalmazásával és érvényesítésével kapcsolatos tagállami hatásköröket. A rendelet 1. cikke tükrözi ezt az elvet.

A közös és összehangolt ellenőrzések vonatkozásában elfogadott rendelkezések azonban e tekintetben nem tűnnek egyértelműnek, és különböző értelmezésekre adhatnak módot a hatóság és a tagállamok hatásköreinek mértékével kapcsolatban.

A közös ellenőrzéseket többek között azzal a feltétellel kellene végrehajtani, hogy teljesülnek a hatékonyságra vonatkozó kritériumok, ami egyike azon tényezőknek, amelyek felmérésére a tagállamoknak képesnek kell lenniük a közös vagy összehangolt ellenőrzésben való részvételük mérlegelésekor. A Cseh Köztársaság értelmezése szerint tehát ezek a rendelkezések nem kötelezik a tagállamokat arra, hogy részt vegyenek összehangolt vagy közös ellenőrzésekben, és nem írják elő számukra az esetleges kívülmaradás részletes indokolását.

A Cseh Köztársaság úgy értelmezi a rendelet vonatkozó rendelkezését, hogy az lehetővé teszi az ellenőrzés helye szerinti tagállamok számára, hogy önállóan határozzanak a közös ellenőrzésben részt vevő valamely másik tagállam tisztviselőinek szerepéről és státuszáról. Az Európai Munkaügyi Hatóság égisze alatt szervezett összehangolt és közös ellenőrzések nem válthatják fel és nem áthatják alá a nemzeti hatásköröket.

Végezetül, a közvetítői eljárás tekintetében a rendelet helyesen előírja, hogy az nem sértheti a 883/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelettel létrehozott, a szociális biztonsági rendszerek koordinációjával foglalkozó igazgatási bizottság hatásköreit. Az Európai Munkaügyi Hatóságról szóló rendelet azonban nem nyújt elegendő biztosítékot a szociális biztonsági rendszerek koordinációjával foglalkozó igazgatási bizottság és a hatóság tevékenysége közötti átfedések elkerülésére. A Cseh Köztársaság ezért egy olyan együttműködési megállapodás kidolgozását szorgalmazza, amely a lehető legszélesebb körben hangsúlyozná a szociális biztonsági rendszerek koordinációjával foglalkozó igazgatási bizottság szerepét a szociális biztonsággal összefüggő kérdések tekintetében.