



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 29 май 2019 г.
(OR. en)

Междуинституционално досие:
2018/0064(COD)

9400/19
ADD 2

CODEC 1102
SOC 367
EMPL 277
MI 449
IA 159

БЕЛЕЖКА ПО ТОЧКИ I/A

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Предложение за РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за създаване на Европейски орган по труда, за изменение на регламенти (ЕО) № 883/2004, (ЕС) № 492/2011 и (ЕС) 2016/589 и за отмяна на Решение (ЕС) 2016/344 (първо четене) – Приемане на законодателния акт – Изявление

Изявление на Чешката република

Чешката република винаги е била и продължава да е солиден застъпник за свободното движение на работници, свободата на установяване, свободата на предоставяне на услуги и основните принципи на вътрешния пазар на Европейския съюз. В интерес на Съюза и на всичките му държави членки е пълното прилагане на съответното законодателство на ЕС за вътрешния пазар и премахването на пречките пред ефективното упражняване на тези свободи.

Чешката република счита, че създаването на Европейски орган по труда (ЕОТ) може да допринесе за постигането на целта за справедлив и ефективен вътрешен пазар, а по този начин и за прилагането на принципите на Европейския стълб на социалните права. Във връзка с това Чешката република подкрепя мерки за подобряване на трансграничното сътрудничество и прилагането на правото на Съюза в областта на трудовата мобилност. Високо се оценява и акцентът върху борбата със злоупотребите с цел защита на правата на мобилните работници.

Чешката република обаче има няколко резерви по отношение на окончателния текст на регламента.

На първо място, Чешката република изразява съжаление, че новосъздаденото образувание на ЕС не е наречено „агенция“. Това би било напълно оправдано, като се има предвид, че образуванието следва да се управлява и да работи в съответствие с принципите на *Съвместната декларация на Европейския парламент, Съвета и Комисията относно децентрализираните агенции от 19 юли 2012 г.*, което изисква — за да се избегне объркване сред гражданите и заинтересованите страни — да се използва стандартно понятие „агенция“.

По отношение на обхвата и естеството на дейностите на органа, Чешката република винаги е смятала, че основната задача на органа следва да бъде да подпомага държавите членки и Комисията при тяхното доброволно сътрудничество, насочено към ефективно прилагане и изпълнение на правото на Съюза, свързано с трудовата мобилност. Това сътрудничество следва да зачита компетентността на държавите членки по отношение на прилагането и изпълнението на съответното право на Съюза. Член 1 от Регламента отразява този принцип.

Въпреки това договорените разпоредби относно съвместните и съгласуваните инспекции изглеждат нееднозначни в това отношение и може да доведат до различни тълкувания относно обхвата на компетентностите на органа и на държавите членки.

Всяка съвместна инспекция следва да се извършва, *inter alia* при условие че са изпълнени критериите за ефикасност, което е един от аспектите, които държавите членки следва да могат да оценяват, когато разглеждат участието си в съвместната или съгласуваната инспекция. Поради това разбирането на Чешката република е, че тези разпоредби не налагат на държавите членки задължение да участват в съгласувани или съвместни инспекции, нито изискват от тях подробни обяснения и обосновка за неучастието си в съвместни или съгласувани инспекции.

Чешката република тълкува съответната разпоредба на регламента като даваща възможност на държавите членки, в които се извършва инспекцията, да определят самостоятелно ролята и статута на длъжностните лица от друга държава членка, които участват в съвместна инспекция. Съгласуваните и съвместните инспекции, организирани под егидата на ЕОТ, не трябва да заменят, нито да подкопават националната компетентност.

Накрая, що се отнася до процедурата по медиация, регламентът правилно постановява, че тя не засяга правомощията на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност, създадена с Регламент (ЕО) № 883/2004. Въпреки това, Регламентът за ЕОТ не предоставя достатъчни гаранции по отношение на предотвратяването на дублирането на дейности на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност и на органа. Ето защо Чешката република настоява за споразумение за сътрудничество, с което ролята на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност да бъде засилена във възможно най-голяма степен по отношение на въпроси на социалната сигурност.