



Брюксел, 29 май 2019 г.
(OR. en)

9315/19
ADD 1

Междуинституционално досие:
2017/0143(COD)

CODEC 1082
EF 195
ECOFIN 492
SURE 38
SOC 362
IA 152

БЕЛЕЖКА ПО ТОЧКИ I/A

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Проект за РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА относно паневропейски персонален пенсионен продукт (ПЕПП) (първо четене) <ul style="list-style-type: none">– Приемане на законодателния акт– Изявления

Изявление на Чешката република

Чешката република разбира целите на предложението за регламент за паневропейски персонален пенсионен продукт (ПЕПП) и по-специално усилията за създаване на ефективен пазар за продукти от третия стълб в държавите членки, в които тези продукти не са разработени в достатъчна степен. Тъй като предложението обаче се основава на съществуващото секторно законодателство на ЕС за финансовите институции, то не позволява участието на нехармонизирани национални системи от третия стълб. Във връзка с това Чешката република счита, че е важно да се посочи и потенциалното отрицателно въздействие на регламента върху съществуващите национални схеми от третия стълб. Съществува потенциален риск функционирането на добре установените действащи национални системи за продукти от третия стълб с висок обхват на покритие на участниците да бъде нарушено и вече натрупаните активи да бъдат прехвърлени без съществен резултат.

Изявление на Нидерландия

Нидерландия отбелязва, че в първоначалното предложение на Европейската комисия са внесени някои важни промени. Нидерландия отбелязва, че споразумението зачита прерогативите на държавите членки в областта на данъчното облагане и че държавите членки сами решават дали техните институции за професионално пенсионно осигуряване имат право да предоставят ПЕПП. Въпреки това, ние сме на мнение, че това споразумение съдържа твърде много делегирани актове и предоставя твърде много правомощия на ЕЮРА и на Комисията. Поради това Нидерландия ще гласува против регламента за ПЕПП в Корепер и в Съвета.
