

Bruksela, 14 maja 2024 r.
(OR. en)

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2022/0051(COD)

9264/24
ADD 1

CODEC 1179
DRS 44
SUSTDEV 57
COMPET 474

NOTA DO PUNKTU I/A

Od:	Sekretariat Generalny Rady
Do:	Komitet Stałych Przedstawicieli / Rada
Dotyczy:	Projekt DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zmieniająca dyrektywę (UE) 2019/1937 i rozporządzenie (UE) 2023/2859 (pierwsze czytanie) – Przyjęcie aktu ustawodawczego = Oświadczenia

Wspólne oświadczenie Estonii, Litwy i Słowacji

Estonia, Litwa i Słowacja zdecydowanie popierają i z zadowoleniem przyjęły ogólny cel dyrektywy w sprawie ochrony praw człowieka i środowiska. Jesteśmy przekonani, że przedsiębiorstwa, zwłaszcza duże, odgrywają ważną, a nawet kluczową rolę w kontekście zrównoważonego rozwoju, ponieważ środki produkcji towarów i usług mają znaczący wpływ na środowisko i zasady praw człowieka.

W trakcie negocjacji wielokrotnie podkreślaliśmy jednak, że warunkiem wstępnym osiągnięcia celów dyrektywy są jasne i wykonalne obowiązki w zakresie należytej staranności. Nadal obawiamy się, że stosowanie niejasnych przepisów prawnych może spowodować nadmierne obciążenie administracyjne zarówno dla państw członkowskich, jak i dla przedsiębiorstw, a także zmniejszyć ich konkurencyjność. Mianowicie, pomimo węższego zakresu w ostatecznym tekście, duża liczba małych i średnich przedsiębiorstw jest nadal pośrednio objęta obowiązkami wynikającymi z dyrektywy poprzez łańcuch działalności.

Dokładniej rzecz ujmując, logika załącznika nadal budzi wątpliwości co do tego, w jaki sposób tworzyć jasne i zrozumiałe z prawnego punktu widzenia obowiązki w prawie krajowym, a jednocześnie wypełniać jednolite obowiązki w całej Unii Europejskiej. Ponadto kolejnym aspektem wdrażania jest stosowanie odpowiedzialności cywilnej za naruszenia niejasno określonych obowiązków. Uważamy również, że dodanie środków dostępu do wymiaru sprawiedliwości w przepisie dotyczącym odpowiedzialności cywilnej nadmiernie i niepotrzebnie zakłóca prawo krajowe państw członkowskich. Wreszcie te zastrzeżenia, w tym same wymienione niejasności, mogą mieć poważny wpływ na transpozycję dyrektywy do prawa krajowego.

Podsumowując, pomimo kilku udoskonaleń wprowadzonych w ostatniej chwili ostateczny tekst nie rozwiewa naszych obaw i w związku z tym jesteśmy zaniepokojeni nieproporcjonalnym obciążeniem, które będzie dotyczyć państw członkowskich i przedsiębiorstw. Równie ważne jest podkreślenie, że te wprowadzone w ostatniej chwili poprawki do tekstu nie zostały właściwie wynegocjowane. W związku z tym proces negocjacji dyrektywy niestety odbiegał od zasad lepszego stanowienia prawa i jesteśmy zaniepokojeni, że może to stać się precedensem na przyszłość.

W związku z powyższym Estonia, Litwa i Słowacja niestety nie są w stanie zatwierdzić ostatecznego tekstu i wstrzymają się od głosu.

Oświadczenie Węgier

Węgry uznają i wspierają równość kobiet i mężczyzn zgodnie z ustawą zasadniczą Węgier oraz prawem pierwotnym, zasadami i wartościami Unii Europejskiej, a także zobowiązaniami i zasadami wynikającymi z prawa międzynarodowego. Równość kobiet i mężczyzn została zapisana w Traktatach Unii Europejskiej jako jedna z podstawowych wartości. W związku z powyższym i zgodnie ze swoim prawem krajowym Węgry interpretują termin „gender” jako zapewnianie równych szans i możliwości kobietom i mężczyznom. W związku z powyższym i zgodnie ze swoimi przepisami krajowymi Węgry w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zmieniającej dyrektywę (UE) 2019/1937 i rozporządzenie (UE) 2023/2859 interpretują pojęcie „płci” (ang. *gender*) jako odniesienie do „płci” (ang. *sex*), a pojęcie „równości płci” jako „zapewnianie równych szans i możliwości kobietom i mężczyznom”.