

Briselē, 2024. gada 14. maijā
(OR. en)

Starpiestāžu lieta:
2022/0051(COD)

9264/24
ADD 1

CODEC 1179
DRS 44
SUSTDEV 57
COMPET 474

"I/A" PUNKTA PIEZĪME

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	Pastāvīgo pārstāvju komiteja / Padome
Temats:	Projekts – EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES DIREKTĪVA par uzņēmumu pienācīgu rūpību attiecībā uz ilgtspēju un ar ko groza Direktīvu (ES) 2019/1937 un Regulu (ES) 2023/2859 (pirmais lasījums) – leģislatīvā akta pieņemšana = paziņojumi

Igaunijas, Lietuvas un Slovākijas kopīgs paziņojums

Igaunija, Lietuva un Slovākija ir pilnībā atbalstījušas un atzinīgi vērtējušas direktīvas vispārējo mērķi attiecībā uz cilvēktiesību un vides aizsardzību. Mēs esam pārliecināti, ka uzņēmumiem, jo īpaši lieliem uzņēmumiem, ir svarīga un pat izšķiroša nozīme ilgtspējas nodrošināšanā, jo preču ražošanas un pakalpojumu sniegšanas līdzekļiem ir būtiska ietekme uz vidi un cilvēktiesību principiem.

Tomēr sarunās mēs vairākkārt esam pauduši, ka priekšnoteikums direktīvas mērķu sasniegšanai ir skaidri un īstenojami pienācīgas rūpības pienākumi. Mums joprojām ir bažas par to, ka juridiski neskaidru noteikumu piemērošana varētu radīt pārmērīgu administratīvo slogu gan dalībvalstīm, gan uzņēmumiem, kā arī mazināt to konkurētspēju. Proti, neraugoties uz šaurāku tvērumu galīgajā tekstā, mazo un vidējo uzņēmumu lielais skaits joprojām ir netieši pakļauts direktīvā noteiktajiem pienākumiem visā darbību ķēdē.

Konkrētāk, pielikuma loģika joprojām rada jautājumus par to, kā valsts tiesību aktos noteikt juridiski skaidrus un saprotamus pienākumus un vienlaikus panākt vienotus pienākumus visā Eiropas Savienībā. Turklāt civiltiesiskās atbildības piemērošana neskaidru pienākumu pārkāpumiem ir vēl viens ar īstenošanu saistīts aspekts, kas rada bažas. Turklāt mēs uzskatām, ka tiesisku pasākumu pieejamības iekļaušana civiltiesiskās atbildības noteikumā nepamatoti un nevajadzīgi ietekmē dalībvalstu tiesību aktus. Visbeidzot, šīs bažas, tostarp pārprotamie aspekti vien, varētu nopietni ietekmēt direktīvas transponēšanu valsts tiesību aktos.

Rezumējot – neraugoties uz vairākiem pēdējā brīža uzlabojumiem, galīgajā tekstā šīs bažas nav ņemtas vērā, tāpēc mūs joprojām uztrauc nesamērīgais slogs, kas tiks radīts dalībvalstīm un uzņēmumiem. Tikpat svarīgi ir norādīt, ka šie pēdējā brīdī izdarītie teksta grozījumi netika pienācīgi apspriesti. Tāpēc diemžēl sarunu process par direktīvu novirzījās no labāka regulējuma noteikumiem, un mēs esam nobažījušies, ka tas varētu kļūt par precedentu nākotnē.

Ņemot vērā iepriekš minēto, Igaunija, Lietuva un Slovākija diemžēl nevar apstiprināt galīgo tekstu un atturēsies.

Ungārijas pazinojums

Ungārija atzīst un veicina vīriešu un sieviešu līdztiesību saskaņā ar Ungārijas pamatlikumu un Eiropas Savienības primārajiem tiesību aktiem, principiem un vērtībām, kā arī saistībām un principiem, kuri izriet no starptautiskajām tiesībām. Sieviešu un vīriešu līdztiesība kā viena no pamattiesībām ir nostiprināta Eiropas Savienības Līgumos. Saskaņā ar šiem un valsts tiesību aktiem Ungārija jēdzienu “*gender*” (dzimte) interpretē tā, ka sievietēm un vīriešiem tiek nodrošinātas vienlīdzīgas izredzes un iespējas. Saskaņā ar šiem un valsts tiesību aktiem Ungārija Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā par uzņēmumu pienācīgu rūpību attiecībā uz ilgtspēju un ar ko groza Direktīvu (ES) 2019/1937 un Regulu (ES) 2023/2859 jēdzienu “*gender*” (dzimte) interpretē kā atsauci uz “*sex*” (dzimums) un jēdzienu “*gender equality*” (dzimumu līdztiesība) – kā “līdzvērtīgu iespēju un izdevību nodrošināšanu sievietēm un vīriešiem”.