



Europeiska  
unionens råd

Bryssel den 4 juni 2021  
(OR. en)

9143/21

---

---

Interinstitutionellt ärende:  
2020/0310(COD)

---

---

SOC 382  
EMPL 284  
CODEC 838

**NOT**

---

från: Rådets generalsekretariat  
till: Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet

---

Ärende: Förslag till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV om  
tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen  
– *Riktlinjedebatt*

---

För delegationerna bifogas ordförandeskapets vägledande not i detta ärende inför mötet i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 14 juni 2021.

I kapitel II i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som proklamerades i Göteborg den 17 november 2017, fastställs principer som ger vägledning för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor. Princip nr 6 bekräftar arbetstagarnas rätt till en rättvis lön som tillåter en skälig levnadsstandard. Vidare anges att tillräckliga minimilöner bör säkerställas, så att arbetstagaren med familj kan tillgodose sina behov med hänsyn till nationella ekonomiska och sociala förhållanden, samtidigt som tillgången till sysselsättning och incitament att söka arbete upprätthålls. Slutligen sägs att fattigdom bland förvärvsarbetande bör förhindras och att all lönesättning bör vara öppen och förutsägbar och respektera arbetsmarknadens parter självständighet.

År 2019 hade dock fortfarande 9 av 100 arbetstagare i unionen en disponibel inkomst som låg under gränsen för fattigdomsrisk<sup>1</sup>. Även bland de arbetstagare som omfattades av ett minimilöneskydd rapporterade 7 av 10 år 2020 att de hade åtminstone vissa svårigheter att få ekonomin att gå ihop, och siffrorna varierade kraftigt mellan länderna<sup>2</sup>.

För att förbättra skyddet för arbetstagare i unionen genom tillräckliga minimilöner antog kommissionen i oktober 2020 ett förslag till direktiv om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen. Förslaget syftar till att fastställa en ram på unionsnivå för att säkerställa att minimilönerna sätts på en lämplig nivå och att arbetstagarna får tillgång till minimilöneskydd, i form av en lagstadgad minimilön eller löner som sätts enligt kollektivavtal.

I enlighet med vissa delegationers önskemål och för att ytterligare stimulera det politiska arbetet anser ordförandeskapet att det skulle vara till hjälp för rådet att diskutera följande aspekter:

- 1. Vilka är de viktigaste förbättringarna av minimilöneskyddet i EU som du förväntar dig att direktivet medför?*
- 2. Vilka är de viktigaste inslagen i förslaget för att säkerställa tillräckliga minimilöner inom den gemensamma ram som direktivet syftar till att fastställa?*

---

<sup>1</sup> Eurostat, SDG\_01\_41.

<sup>2</sup> Eurofound: ”Minimum Wages in 2020, Annual review”.