



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 4 czerwca 2021 r.
(OR. en)

9143/21

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2020/0310(COD)

SOC 382
EMPL 284
CODEC 838

NOTA

Od: Sekretariat Generalny Rady
Do: Komitet Stałych Przedstawicieli / Rada

Dotyczy: Wniosek dotyczący DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I
RADY w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii
Europejskiej
– *Debata orientacyjna*

W związku z posiedzeniem Rady EPSCO, które ma się odbyć w dniu 14 czerwca 2021 r., delegacje otrzymują w załączeniu notę orientacyjną prezydencji na powyższy temat.

Europejski filar praw socjalnych, proklamowany w Göteborgu w dniu 17 listopada 2017 r., ustanawia w rozdziale II zestaw zasad określających, w jaki sposób zapewnić sprawiedliwe warunki pracy. Zasada nr 6 potwierdza prawo pracowników do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewnia przyzwoity poziom życia. Stanowi również, że należy zadbać o odpowiednie płace minimalne, tak by zapewnić zaspokojenie potrzeb pracowników i ich rodzin w świetle krajowych warunków ekonomicznych i społecznych, przy jednoczesnym zapewnieniu dostępu do zatrudnienia i motywacji do poszukiwania pracy. Przypomina ponadto, że należy zapobiegać ubóstwu pracujących oraz że wszystkie wynagrodzenia powinny być ustalane w sposób przejrzysty i przewidywalny i z poszanowaniem autonomii partnerów społecznych.

Jednak w 2019 roku 9 na 100 pracowników w Unii nadal miało dochód netto poniżej progu zagrożenia ubóstwem¹. W 2020 r. nawet wśród pracowników objętych ochroną wynagrodzeń minimalnych, 7 na 10 zgłaszało co najmniej pewne trudności w wiązaniu końca z końcem, przy czym dane liczbowe znacznie się różnią między poszczególnymi państwami².

Aby poprawić ochronę pracowników w Unii dzięki wynagrodzeniom minimalnym, w październiku 2020 r. Komisja przyjęła wniosek dotyczący dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Wniosek ma ustanowić na poziomie Unii ramy w celu zapewnienia, aby wynagrodzenia minimalne ustalano na odpowiednim poziomie oraz aby pracownicy mieli dostęp do ochrony wynagrodzenia minimalnego w postaci ustawowego wynagrodzenia minimalnego lub w postaci wynagrodzeń określanych na mocy układów zbiorowych.

Zgodnie z propozycją niektórych delegacji i w celu nadania nowego impulsu pracom na szczeblu politycznym prezydencja uważa, że byłoby wskazane, aby Rada przeprowadziła wymianę poglądów na następujące tematy:

- 1. Jakie najważniejsze ulepszenia w zakresie ochrony wynagrodzenia minimalnego w całej Unii wprowadzi Państwa zdaniem dyrektywa?*
- 2. Jaki są najważniejsze elementy we wniosku mające zapewnić adekwatność wynagrodzeń minimalnych w obrębie wspólnych ram, które ma ustanowić dyrektywa?*

¹ Eurostat, SDG_01_41.

² Eurofound „Minimum Wages in 2020, Annual review” [Płace minimalne w 2020 r. Roczny przegląd].