



Raad van de  
Europese Unie

Brussel, 4 juni 2021  
(OR. en)

9143/21

---

---

**Interinstitutioneel dossier:  
2020/0310(COD)**

---

---

**SOC 382  
EMPL 284  
CODEC 838**

**NOTA**

---

van: het secretariaat-generaal van de Raad  
aan: het Comité van permanente vertegenwoordigers/de Raad

---

Betreft: Voorstel voor een RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN  
DE RAAD betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie  
- *Oriënterend debat*

---

Voor de delegaties gaat hierbij een oriënterende nota van het voorzitterschap over het in hoofde genoemde onderwerp met het oog op de Raad Epsco op 14 juni 2021.

---

Hoofdstuk II van de op 17 november 2017 in Göteborg afgekondigde Europese pijler van sociale rechten bevat een reeks beginselen die als richtsnoeren dienen voor het waarborgen van billijke arbeidsvoorwaarden. Beginsel nr. 6 bevestigt dat werknemers recht hebben op een billijk loon waarmee zij een fatsoenlijke levensstandaard kunnen genieten. Het beginsel bepaalt ook dat voor toereikende minimumlonen moet worden gezorgd, die voorzien in de behoeften van de werknemer en zijn of haar gezin in het licht van de nationale economische en sociale omstandigheden, maar waarbij tegelijkertijd de toegang tot werk en de prikkel om werk te zoeken moeten worden gewaarborgd. Bovendien stelt het beginsel dat armoede onder werkenden moet worden voorkomen en dat lonen op een transparante en voorspelbare manier moeten worden vastgesteld met inachtneming van de autonomie van de sociale partners.

In 2019 lag het besteedbaar inkomen van 9 van de 100 werknemers in de Unie echter nog steeds onder de armoedegrens<sup>1</sup>. In 2020 bleek dat zelfs onder werknemers met een minimumloon 7 van de 10 personen op zijn minst enige moeite hadden om rond te komen, waarbij de cijfers sterk variëren per land<sup>2</sup>.

Om de bescherming van werknemers in de Unie te verbeteren door middel van toereikende minimumlonen, heeft de Commissie in oktober 2020 een voorstel aangenomen voor een richtlijn betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie. De voorgestelde richtlijn heeft tot doel een kader in te stellen op het niveau van de Unie om ervoor te zorgen dat toereikende minimumlonen worden vastgesteld en werknemers toegang tot bescherming door minimumlonen hebben in de vorm van een wettelijk minimumloon of van een in het kader van collectieve arbeidsovereenkomsten vastgesteld loon.

Op verzoek van sommige delegaties en om een verdere impuls te geven aan de politieke werkzaamheden, stelt het voorzitterschap voor dat de Raad van gedachten wisselt over de volgende vragen:

- 1. Welke verbeteringen op het gebied van bescherming door minimumlonen in de Unie verwacht u van de richtlijn?*
- 2. Welke elementen in het voorstel zijn onmisbaar om toereikende minimumlonen te waarborgen binnen het door de richtlijn beoogde gemeenschappelijke kader?*

---

<sup>1</sup> Eurostat, SDG\_01\_41.

<sup>2</sup> Eurofound, Minimumloon in 2020: jaarlijkse evaluatie.