



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2021 m. birželio 4 d.
(OR. en)

9143/21

Tarpinstitucinė byla:
2020/0310(COD)

SOC 382
EMPL 284
CODEC 838

PRANEŠIMAS

nuo: Tarybos generalinio sekretoriato
kam: Nuolatinų atstovų komitetui / Tarybai

Dalykas: Pasiūlymas dėl EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS
dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio Europos Sąjungoje
– *Politiniai debatai*

Rengiantis 2021 m. birželio 14 d. EPSCO tarybos posėdžiui, delegacijoms pridedamas pirmininkaujančios valstybės narės orientacinis pranešimas pirmiau nurodyta tema.

2017 m. lapkričio 17 d. Geteborge paskelbto Europos socialinių teisių ramsčio II skyriuje nustatyti principai, kuriais pateikiamos sąžiningų darbo sąlygų užtikrinimo gairės. 6 principu dar kartą patvirtinama darbuotojų teisė į teisingą darbo užmokestį, kuriuo užtikrinamas deramas gyvenimo lygis. Juo taip pat numatyta, kad turėtų būti užtikrinamas deramas minimalusis darbo užmokestis, leidžiantis patenkinti darbuotojų ir jų šeimos poreikius atsižvelgiant į nacionalines ekonomines ir socialines sąlygas, kartu išsaugant galimybes įsidarbinti ir paskatas ieškoti darbo. Be to, juo primenama, kad turėtų būti užkirstas kelias dirbančiųjų skurdui ir kad darbo užmokestis visada turėtų būti nustatomas skaidriai ir nuspėjamai, atsižvelgiant į socialinių partnerių autonomiškumą.

Tačiau 2019 m. 9 iš 100 Sąjungos darbuotojų disponuojamosios pajamos vis dar yra mažesnės už skurdo rizikos ribą¹. Net ir kalbant apie darbuotojus, kurie naudojami minimaliojo darbo užmokesčio teikiama apsauga, 2020 m. 7 iš 10 nurodė, kad bent šiek tiek sunku pragyventi, o įvairiose šalyse skaičiai labai skiriasi².

Siekdama pagerinti darbuotojų apsaugą Sąjungoje nustatant tinkamą minimalųjį darbo užmokestį, 2020 m. spalio mėn. Komisija priėmė pasiūlymą dėl direktyvos dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio Europos Sąjungoje. Pasiūlymu siekiama sukurti Sąjungos lygmens sistemą, skirtą užtikrinti, kad minimalusis darbo užmokestis būtų tinkamo lygio ir kad darbuotojai galėtų naudotis minimaliojo darbo užmokesčio apsauga nustatyto minimaliojo darbo užmokesčio arba kolektyvinėmis sutartimis nustatyto darbo užmokesčio forma.

Atsižvelgdama į kai kurių delegacijų pageidavimą ir siekdama suteikti tolesnį postūmį politiniam darbui, pirmininkaujanti valstybė narė mano, kad Tarybai būtų naudinga pasikeisti nuomonėmis šiais klausimais:

- 1. Kokių svarbiausių minimaliojo darbo užmokesčio teikiamos apsaugos Sąjungoje patobulinimų tikėtės, kad bus pasiekta šia direktyva?*
- 2. Kokie yra svarbiausi pasiūlymo elementai siekiant užtikrinti minimaliojo darbo užmokesčio deramumą pagal bendrą sistemą, kurią siekiama nustatyti šia direktyva?*

¹ Eurostatas, *SDG_01_41*.

² EUROFOUND (2019 m.), *Minimalusis darbo užmokestis 2020 m.* (angl. *Minimum wage in 2020*) – Metinė peržiūra (angl. *Annual review*).