



**Euroopan unionin
neuvosto**

**Bryssel, 4. kesäkuuta 2021
(OR. en)**

9143/21

**Toimielinten välinen asia:
2020/0310(COD)**

**SOC 382
EMPL 284
CODEC 838**

ILMOITUS

Lähtettäjä: Neuvoston pääsihteeristö

Vastaanottaja: Pysyvien edustajien komitea / Neuvosto

Asia: Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON DIREKTIIVIKSI
riittävästä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa
– Periaatekeskustelu

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena puheenjohtajavaltion valmisteluasiakirja asiakohdassa
mainitusta aiheesta TSTK-neuvoston 14. kesäkuuta 2021 pidettävää istuntoa varten.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista Göteborgissa 17. marraskuuta 2017 annetun julistuksen II luvussa vahvistetaan periaatteet, jotka ohjaavat oikeudenmukaisten työolojen varmistamista. Periaatteen 6 mukaan työntekijöillä on oikeus oikeudenmukaiseen palkkaan, joka mahdollistaa kohtuullisen elintason. Siinä todetaan myös, että työntekijöiden olisi saatava riittävä vähimmäispalkka, joka tyydyttää työntekijän ja hänen perheensä tarpeet kansallisissa taloudellisissa ja sosiaalisissa olosuhteissa, ja samalla on turvattava työhön pääsy ja säilytettävä kannustimet työpaikan etsimiseen. Lisäksi siinä muistutetaan, että työssäkävien köyhyyttä olisi ehkäistävä ja että kaikki palkat olisi vahvistettava avoimella ja ennustettavalla tavalla ja työmarkkinaosapuolten itsenäisyyttä kunnioittaen.

Vuonna 2019 tilanne unionissa oli kuitenkin se, että yhdeksällä työntekijällä sadasta käytettävissä olevat tulot alittivat köyhyysriskirajan¹. Jopa vähimmäispalkkasuojan piiriin kuuluvista työntekijöistä seitsemän kymmenestä ilmoitti vuonna 2020 kärsivänsä ainakin jonkinasteisista toimeentulovaikeuksista. Luvuissa oli suuria maakohtaisia eroja².

Parantaakseen työntekijöiden suojelua unionissa riittävien vähimmäispalkkojen avulla komissio antoi lokakuussa 2020 ehdotuksen direktiiviksi riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa. Ehdotuksen tarkoituksena on laatia unionin tasolla kehys, jolla varmistetaan, että vähimmäispalkat asetetaan riittävälle tasolle ja että työntekijöillä on vähimmäispalkkasuoja lakisääteisen vähimmäispalkan tai työehtosopimuksissa määritetyn palkan muodossa.

Joidenkin valtuuskuntien toivomuksesta ja poliittisen työn vauhdittamiseksi puheenjohtajavaltio katsoo, että neuvoston olisi hyödyllistä vaihtaa näkemyksiä seuraavista näkökohdista:

- 1. Mitkä ovat ne suurimmat parannukset, joita odotatte direktiivin tuovan vähimmäispalkkasuojaan koko unionissa?*
- 2. Mitkä ovat ehdotuksen tärkeimmät osatekijät vähimmäispalkkojen riittävyyden varmistamiseksi yhteisessä kehyksessä, joka direktiivillä on tarkoitus vahvistaa?*

¹ Eurostat, SDG_01_41.

² Eurofound, Minimum Wages in 2020, Annual review.