



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 4. juni 2021
(OR. en)

9143/21

**Interinstitutionel sag:
2020/0310(COD)**

**SOC 382
EMPL 284
CODEC 838**

NOTE

fra: Generalsekretariatet for Rådet
til: De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet

Vedr.: Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om
passende mindstelønninger i Den Europæiske Union
– *Orienterende debat*

Vedlagt følger til delegationerne en note fra formandskabet om ovenstående emne med henblik på EPSCO-Rådet den 14. juni 2021.

Den europæiske søjle for sociale rettigheder, der blev proklameret i Göteborg den 17. november 2017, fastsætter i kapitel II et sæt principper, der udstikker retningslinjer for sikring af rimelige arbejdsvilkår. Princip nr. 6 bekræfter, at arbejdstagere har ret til rimelige lønninger, der sikrer en anstændig levestandard. Det fastsætter ligeledes, at de skal sikres passende mindstelønninger, således at behovene hos arbejdstageren og dennes familie er opfyldt, i lyset af de nationale økonomiske og sociale vilkår, samtidig med at adgangen til beskæftigelse og incitamenterne til at søge arbejde bibeholdes. I dette princip mindes der desuden om, at fattigdom blandt personer i arbejde skal hindres, og at alle lønninger skal fastsættes på en gennemsigtig og forudsigelig måde og i respekt for arbejdsmarkedets parter uafhængighed.

I 2019 havde 9 ud af 100 arbejdstagere i Unionen imidlertid stadig en disponibel indkomst, der lå under fattigdomsgrænsen¹. Selv blandt de arbejdstagere, der har en mindstelønsbeskyttelse, tilkendegav 7 ud af 10 i 2020, at det i det mindste i nogen grad var vanskeligt at få det til at løbe rundt, men tallene varierede meget fra land til land².

For at forbedre beskyttelsen af arbejdstagere i Unionen gennem passende mindstelønninger vedtog Kommissionen i oktober 2020 et forslag til direktiv om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union. Formålet med forslaget er at fastsætte en ramme på EU-plan for at sikre, at mindstelønninger fastsættes på et passende niveau, og at arbejdstagerne har adgang til mindstelønsbeskyttelse i form af lovbestemte mindstelønninger eller i form af overenskomstmæssige lønninger.

Efter anmodning fra nogle delegationer og for at sætte nyt skub i det politiske arbejde finder formandskabet det nyttigt, at Rådet drøfter følgende aspekter:

- 1. Hvad er de vigtigste forbedringer af mindstelønsbeskyttelsen i hele Unionen, som du forventer, at direktivet vil give?*
- 2. Hvilke elementer er de mest kritiske i forslaget med henblik på at sikre passende mindstelønninger inden for de fælles rammer, som direktivet har til formål at fastsætte?*

¹ Eurostat, SDG_01_41.

² Eurofound, Minimum Wages in 2020, Annual review.