



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 4 юни 2021 г.
(OR. en)

9143/21

Междуинституционално досие:
2020/0310(COD)

SOC 382
EMPL 284
CODEC 838

БЕЛЕЖКА

От: Генералния секретариат на Съвета
До: Комитета на постоянните представители/Съвета

Относно: Предложение за ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА
СЪВЕТА относно адекватните минимални работни заплати в
Европейския съюз
–Ориентационен дебат

Приложено се изпраща на делегациите бележка с насоки от председателството по посочената по-горе тема с оглед на заседанието на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на 14 юни 2021 г.

Европейският стълб на социалните права, провъзгласен в Гьотеборг на 17 ноември 2017 г., установява в глава II набор от принципи, които предоставят насоки за гарантиране на справедливи условия на труд. Принцип № 6 потвърждава правото на работниците на справедливо възнаграждение, което осигурява достоен стандарт на живот. Той предвижда също, че следва да се осигуряват адекватни минимални работни заплати по такъв начин, че да се удовлетворяват потребностите на работниците и техните семейства в контекста на националните икономически и социални условия, като същевременно се запазят достъпът до заетост и стимулите за търсене на работа. Наред с това в него се припомня, че бедността сред работещите следва да се предотвратява и че всички работни заплати следва да се определят по прозрачен и предвидим начин и като се зачита автономността на социалните партньори.

Същевременно през 2019 г. 9 от 100 работници в Съюза все още имат разполагаем доход под прага на риска от бедност¹. Дори сред работниците, ползващи се от защита на минималната работна заплата, 7 от 10 през 2020 г. съобщават поне за някои трудности при покриването на текущите им разходи, като цифрите варират значително в отделните държави².

За да се подобри защитата на работниците в Съюза чрез адекватни минимални работни заплати, през октомври 2020 г. Комисията прие предложение за директива относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз. Целта на предложението е да се установи рамка на равнището на Съюза, за да се гарантира, че минималните работни заплати се определят на адекватно равнище и че работниците имат достъп до защита на минималната работна заплата под формата на законоустановена минимална работна заплата или на възнаграждения, установени чрез колективни трудови договори.

В отговор на желанието на някои делегации и за да се даде допълнителен тласък на политическата работа, председателството счита, че би било полезно в Съвета да бъдат обменени мнения по следните аспекти:

- 1. Кои са най-важните подобрения на защитата на минималната работна заплата в целия Съюз, които очаквате директивата да внесе?*
- 2. Кои са най-важните елементи в предложението, гарантиращи адекватността на минималните работни заплати в общата рамка, която директивата има за цел да установи?*

¹ Евростат, SDG_01_41.

² Eurofound, Minimum wages in 2020, Annual review (Минимални работни заплати през 2020 г., годишен преглед).