

Brussel, 26 maart 2025
(OR. en)

7482/25

Interinstitutioneel dossier:
2023/0288(COD)

SOC 175
EMPL 118
CODEC 339
STATIS 11
ECOFIN 347

BEGELEIDENDE NOTA

van:	de secretaris-generaal van de Europese Commissie, ondertekend door mevrouw Martine DEPREZ, directeur
ingekomen:	25 maart 2025
aan:	mevrouw Thérèse BLANCHET, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
nr. Comdoc.:	COM(2025) 134 final
Betreft:	MEDEDELING VAN DE COMMISSIE AAN HET EUROPEES PARLEMENT overeenkomstig artikel 294, lid 6, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie over het standpunt van de Raad over de vaststelling van een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over ondernemingen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad

De delegaties vinden hierbij document COM(2025) 134 final.

Bijlage: COM(2025) 134 final



EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 25.3.2025
COM(2025) 134 final

2023/0288 (COD)

MEDEDELING VAN DE COMMISSIE AAN HET EUROPEES PARLEMENT

**overeenkomstig artikel 294, lid 6, van het Verdrag betreffende de werking van de
Europese Unie**

over het

**standpunt van de Raad over de vaststelling van een verordening van het Europees
Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over
ondernemingen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de
Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en
de Raad**

(Voor de EER relevante tekst)

MEDEDELING VAN DE COMMISSIE AAN HET EUROPEES PARLEMENT

overeenkomstig artikel 294, lid 6, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie

over het

standpunt van de Raad over de vaststelling van een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over ondernemingen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad

(Voor de EER relevante tekst)

1. ACHTERGROND

Indiening van het voorstel bij het Europees Parlement en de Raad 28 juli 2023
(document COM(2023) 459 final – 2023/0288 COD):

Advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité: n.v.t.

Standpunt van het Europees Parlement in eerste lezing: 24 april 2024

Indiening gewijzigd voorstel: 21 oktober 2024

Vaststelling van het standpunt van de Raad: 24 maart 2025

2. DOEL VAN HET VOORSTEL VAN DE COMMISSIE

Het voorstel heeft tot doel het bestaande rechtskader voor Europese arbeidsmarktstatistieken over ondernemingen te moderniseren. Het heeft als belangrijkste doelstellingen het regelgevingskader aan te passen om meer flexibiliteit mogelijk te maken en zo in nieuwe gegevensbehoeften te voorzien, de tijdigheid te verbeteren en de dekking van de statistieken uit te breiden tot de hele economie, het gebruik van innovatieve gegevensbronnen en -methoden te bevorderen en ervoor te zorgen dat alle lidstaten gegevens over de loonkloof tussen mannen en vrouwen verstrekken.

Deze doelstellingen zullen worden verwezenlijkt door de volgende kernelementen van het voorstel: i) de Commissie is bevoegd om door middel van gedelegeerde handelingen en uitvoeringshandelingen de lijst van gedetailleerde onderwerpen en de kenmerken van de gegevensverstrekking te wijzigen en ad-hocgegevens vast te stellen; ii) de dekking van gegevensverzamelingen over de structuur van lonen en loonkosten wordt uitgebreid tot de sectie “Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale zekerheid” van de statistische classificatie van economische activiteiten (NACE), en over vacaturestatistieken, om de hele economie in alle landen te bestrijken (micro-ondernemingen zijn echter vrijgesteld van gegevensverzamelingen over de structuur van de loonkosten om de rapportagelast voor hen te beperken); iii) de tijdigheid wordt verbeterd voor de driemaandelijkse loonkostenindex en voor de vierjaarlijkse loonstructuurgegevens en vroegtijdige flashramingen van de

loonkostenindex. De invoering van een verplichte gegevensverzameling over de loonkloof tussen mannen en vrouwen is ook een onderdeel van het voorstel.

3. OPMERKINGEN OVER HET STANDPUNT VAN DE RAAD

Het standpunt van de Raad in eerste lezing weerspiegelt ten volle het politieke akkoord dat op 12 december 2024 tussen het Europees Parlement en de Raad is bereikt. De Commissie aanvaardt het algemene akkoord. De voornaamste punten van het akkoord worden hieronder toegelicht.

De herziene Verordening (EG) nr. 223/2009 betreffende de Europese statistiek, en met name artikel 17 quater, schrijft voor dat in sectorale wetgeving de categorieën persoonsgegevens worden gedefinieerd die van particuliere gegevenshouders kunnen worden verkregen. Om de toegang tot persoonsgegevens voor arbeidsmarktstatistieken te vergemakkelijken, is een aanvullende bepaling opgenomen in artikel 3, “Bronnen en methoden”.

Er zijn op beginselen gebaseerde waarborgen toegevoegd met betrekking tot de gedelegeerde handelingen en uitvoeringshandelingen van artikel 4. Met deze waarborgen wordt benadrukt hoe belangrijk het is de lasten voor respondenten tot een minimum te beperken en door de EU gefinancierde haalbaarheids- of proefstudies te verrichten alvorens gedelegeerde of uitvoeringshandelingen voor te stellen. De periodiciteit, de referentieperioden en de indieningstermijnen van gedetailleerde onderwerpen die reeds in de bijlage zijn opgenomen, worden niet gewijzigd door middel van een gedelegeerde handeling. Bij gedelegeerde handelingen kunnen de bovengenoemde parameters alleen voor nieuwe gedetailleerde onderwerpen worden vastgesteld.

Met de overeenkomst worden de bepalingen van het voorstel van de Commissie inzake ad-hocgegevensvereisten vervangen door nieuwe regels inzake tijdelijke gegevensproductie. Er zijn beperkingen ingevoerd met betrekking tot de frequentie, het jaar van invoering en de duur van de gegevensverstrekking.

De duur van mogelijke afwijkingen van de verordening en de bijbehorende uitvoerings- en gedelegeerde handelingen was gekoppeld aan de periodiciteit van de gegevensverzameling. Er geldt een afwijking van vier jaar voor gegevens met een meerjaarlijkse periodiciteit, een afwijking van twee jaar voor gegevens met een jaarlijkse periodiciteit en een afwijking van één jaar voor gegevens met een driemaandelijks periodiciteit. Indien gerechtvaardigd, kan de Commissie, ongeacht de periodiciteit, een verdere afwijking van één jaar toestaan.

Aangezien deze verordening later dan aanvankelijk gepland zal worden vastgesteld, is een aantal eerste referentieperioden gewijzigd van 2026 naar 2027.

De kwartaalindex van de totale loonkosten en de kwartaalindex van gewerkte uren worden op vrijwillige basis verstrekt.

Noch de amendementen van het Parlement, noch die van de Raad brengen een mogelijke extra last voor overheden of bedrijven met zich mee. De door de Raad voorgestelde waarborgen zijn uitdrukkelijk gericht op het vermijden van aanzienlijke extra kosten of lasten voor de lidstaten of respondenten.

De Commissie herinnert eraan dat de beschikbaarheid van financiering een strikt vereiste is uit hoofde van het Financieel Reglement en dat de overeenkomst niet vooruitloopt op het toekomstige voorstel van de Commissie voor het volgende meerjarig financieel kader.

4. CONCLUSIE

De Commissie aanvaardt de resultaten van de interinstitutionele onderhandelingen en kan bijgevolg het standpunt van de Raad in eerste lezing aanvaarden.