



Rada  
Európskej únie

V Bruseli 1. marca 2019  
(OR. en)

7015/19

---

---

**Medziinštitucionálny spis:  
2019/0056 (NLE)**

---

---

**SOC 181  
EMPL 139  
ECOFIN 260  
EDUC 130**

## **NÁVRH**

---

Od:	Jordi AYET PUIGARNAU, riaditeľ, v zastúpení generálneho tajomníka Európskej komisie
Dátum doručenia:	27. februára 2019
Komu:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, generálny tajomník Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2019) 151 final
Predmet:	Návrh ROZHODNUTIA RADY o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov

---

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2019) 151 final.

Príloha: COM(2019) 151 final



V Bruseli 27. 2. 2019  
COM(2019) 151 final

2019/0056 (NLE)

Návrh

**ROZHODNUTIE RADY**

**o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov**

## DÔVODOVÁ SPRÁVA

### **1. KONTEXT NÁVRHU**

V Zmluve o fungovaní Európskej únie sa stanovuje, že členské štáty majú považovať svoje hospodárske politiky a podporu zamestnanosti za vec spoločného záujmu a koordinovať svoju činnosť v rámci Rady. Uvádza sa v nej, že Rada má prijať usmernenia pre politiky zamestnanosti (článok 148), pričom tieto usmernenia musia byť zlučiteľné s uvedenými hlavnými smermi hospodárskych politík (článok 121).

Zatiaľ čo platnosť hlavných smerov hospodárskych politík nie je obmedzená na žiadne konkrétne obdobie, usmernenia pre politiky zamestnanosti treba vypracovať každý rok. Usmernenia boli prvýkrát prijaté spoločne („integrovateľný balík“) v roku 2010 na podporu stratégie Európa 2020. V roku 2018 boli zosúladené so zásadami Európskeho piliera sociálnych práv, ktorý v novembri 2017 vyhlásili Európsky parlament, Rada a Komisia na podporu reforiem na vnútroštátnej úrovni a na usmernenie obnoveného procesu konvergenzie v celej Európe.

Spolu s hlavnými smermi hospodárskych politík sa usmernenia pre politiky zamestnanosti predkladajú ako rozhodnutie Rady o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (časť II integrovaných usmernení) a poskytujú právny základ pre odporúčania pre jednotlivé krajiny.

Celkové ciele a priority vyjadrené v usmerneniach pre politiky zamestnanosti zostávajú v platnosti. Podľa článku 148 ods. 2 ZFEÚ sa musí platnosť usmernení pre politiky zamestnanosti na rok 2019 potvrdiť rozhodnutím Rady po porade s Európskym parlamentom, Hospodárskym a sociálnym výborom, Výborom regiónov a Výborom pre zamestnanosť. Usmernenia pre politiky zamestnanosti boli prijaté 16. júla 2018 s cieľom upriamiť pozornosť na vykonávanie politiky.

### **2. VÝSLEDKY KONZULTÁCIÍ SO ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI A POSÚDENÍ VPLYVU**

Neuvádza sa.

### **3. PRÁVNE PRVKY NÁVRHU**

Ú. v. EÚ L 224, 5.9.2018, s. 4.

Návrh

**ROZHODNUTIE RADY**

**o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov**

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 148 ods. 2,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

so zreteľom na stanovisko Európskeho parlamentu<sup>1</sup>,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru<sup>2</sup>,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov<sup>3</sup>,

so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť<sup>4</sup>,

keďže:

- (1) Členské štáty a Únia majú pracovať na rozvoji koordinovanej stratégie zamestnanosti so zameraním najmä na podporu kvalifikovanej, vyškolenej a pružnej pracovnej sily, ako aj na pracovné trhy, ktoré reagujú na hospodárske zmeny v záujme dosiahnutia cieľov plnej zamestnanosti a sociálneho pokroku stanovených v článku 3 Zmluvy o Európskej únii.
- (2) Únia v súlade so Zmluvou o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ) vypracovala a vykonáva nástroje na koordináciu politik v oblasti fiškálnych, makroekonomických a štrukturálnych politik. Súčasťou takýchto nástrojov sú tieto usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov a hlavné smery hospodárskych politik členských štátov a Únie stanovené v odporúčaní Rady (EÚ) 2015/1184<sup>5</sup>, ktoré spolu tvoria integrované usmernenia na vykonávanie stratégie Európa 2020. Majú usmerňovať vykonávanie politiky v členských štátoch a v Únii a odrážať pritom vzájomnú prepojenosť medzi členskými štátmi. Výsledný súbor koordinovaných európskych a vnútroštátnych politik a reforiem by mal byť vhodnou kombináciou hospodárskych a sociálnych politik, ktorá by mala priniesť pozitívne účinky presahovania.
- (3) Európsky semester spája rôzne nástroje do zastrešujúceho rámca pre integrovaný viacstranný dohľad nad hospodárskymi, rozpočtovými, sociálnymi politikami a politikami zamestnanosti a je zameraný na dosiahnutie cieľov stratégie Európa 2020 vrátane cieľov v oblasti zamestnanosti, vzdelávania a znižovania chudoby, ako sa

---

<sup>1</sup> Ú. v. EÚ C , , s. .

<sup>2</sup> Ú. v. EÚ C , , s. .

<sup>3</sup> Ú. v. EÚ C , , s. .

<sup>4</sup> Ú. v. EÚ C , , s. .

<sup>5</sup> Odporúčanie Rady (EÚ) 2015/1184 zo 14. júla 2015 o hlavných smeroch hospodárskych politik členských štátov a Európskej únie (Ú. v. EÚ L 192, 18.7.2015, s. 27).

stanovuje v rozhodnutí Rady 2010/707/EÚ<sup>6</sup>. Európsky semester sa popri tom, ako podporoval ciele politiky zamerané na posilnenie investícií, uskutočňovanie štrukturálnych reforiem a zabezpečenie zodpovedných fiškálnych politík, od roku 2015 neustále posilňoval a zjednodušoval. Posilnilo sa najmä jeho zameranie na zamestnanosť a sociálne veci a zintenzívnili sa dialógy s členskými štátmi, so sociálnymi partnermi a s občianskou spoločnosťou.

- (4) Európsky parlament, Rada a Komisia podpísali v novembri 2017 medziinštitucionálne vyhlásenie o Európskom pilieri sociálnych práv, v ktorom sa stanovuje dvadsať kľúčových zásad a práv na podporu dobre fungujúcich a spravodlivých trhov práce a systémov sociálneho zabezpečenia. Piliér predstavuje referenčný rámec na monitorovanie výkonnosti členských štátov v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí na podporu reforiem na vnútroštátnej úrovni a na usmernenie obnoveného procesu konvergenzie v celej Európe.
- (5) Tieto integrované usmernenia by mali byť základom odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ktoré môže Rada adresovať členským štátom. Členské štáty by pri vykonávaní usmernení pre politiky zamestnanosti mali plne využívať podporu z Európskeho sociálneho fondu a iných fondov Únie. Hoci sú integrované usmernenia adresované členským štátom a Únii, mali by sa vykonávať v partnerstve so všetkými vnútroštátnymi, regionálnymi a miestnymi orgánmi, v úzkej spolupráci s parlamentmi, ako aj so sociálnymi partnermi a zástupcami občianskej spoločnosti.
- (6) Výbor pre zamestnanosť a Výbor pre sociálnu ochranu by mali monitorovať vykonávanie príslušných politík so zreteľom na usmernenia pre politiky zamestnanosti a v súlade so svojím príslušným mandátom vyplývajúcim zo zmluvy. Tieto výbory a iné prípravné orgány Rady zapojené do koordinácie hospodárskych a sociálnych politík by mali úzko spolupracovať. Malo by sa pokračovať v dialógu o politike medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou, najmä pokiaľ ide o usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov.
- (7) S Výborom pre sociálnu ochranu sa konzultovalo.
- (8) Usmernenia pre politiky zamestnanosti prijaté v roku 2018 by mali zostať nezmenené, aby sa zabezpečilo ich vykonávanie. Vzhľadom na posúdenie vývoja pracovných trhov a sociálnej situácie od prijatia usmernení pre politiky zamestnanosti v roku 2018 nie je potrebná žiadna aktualizácia. Dôvody ich prijatia v roku 2018 platia naďalej, preto by sa uvedené usmernenia mali zachovať,

PRIJALA TOTO ROZHODNUTIE:

### *Článok 1*

Usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov, ktoré sú stanovené v prílohe k rozhodnutiu (EÚ) 2018/1215<sup>7</sup>, ostávajú zachované na rok 2019 a členské štáty ich zohľadnia vo svojich politikách zamestnanosti a v programoch reforiem.

---

<sup>6</sup> Rozhodnutie Rady 2010/707/EÚ z 21. októbra 2010 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (Ú. v. EÚ L 308, 24.11.2010, s. 46).

<sup>7</sup> Rozhodnutie Rady (EÚ) 2018/1215 zo 16. júla 2018 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (Ú. v. EÚ L 224, 5.9.2018, s. 4).

*Článok 2*

Toto rozhodnutie je určené členským štátom.

V Bruseli

*Za Radu  
predseda*