



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 16 mars 2016
(OR. en)

6902/16

PV/CONS 12
SOC 140
EMPL 93
SAN 87
CONSOM 58

UTKAST TILL PROTOKOLL

Ärende: **3453:e** mötet i Europeiska unionens råd (**SYSSELSÄTTNING,
SOCIALPOLITIK, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD SAMT
KONSUMENTFRÅGOR**) i Bryssel den 7 mars 2016

INNEHÅLL

Sida

1. Godkännande av dagordningen	3
--------------------------------------	---

ICKE LAGSTIFTANDE VERKSAMHET

2. Godkännande av A-punktslistan.....	3
3. Den europeiska planeringsterminen 2016: Bidrag till Europeiska rådet (17–18 mars 2016).....	3
a) Genomförande av de landsspecifika rekommendationerna	
b) Landsrapporter 2016	
c) Prioriterade åtgärder på områdena för sysselsättnings- och socialpolitik: politisk vägledning för 2016	
4. Förslag till rådets beslut om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik	5
5. En ny start för den sociala dialogen.....	5
a) Lägesrapport	
b) Det sociala trepartstoppmötet	
6. Att investera i ungdomssysselsättning: genomförande av ungdomsgarantin.....	5
7. Paketet om arbetstagarnas rörlighet.....	6
8. Mot en ny kompetensagenda för Europa.....	6
9. Jämställdhet	7
a) Utkast till rådets slutsatser: svar på kommissionens strategiska engagemang för jämställdhet	
b) Utkast till rådets slutsatser: svar på kommissionens förteckning över insatser för att öka jämställdheten för hbtj-personer	
10. Övriga frågor	8

*

* *

1. **Godkännande av dagordningen**

6623/16 OJ/CONS 12 SOC 129 EMPL 88 SAN 72 CONSOM 46

Rådet godkände ovannämnda dagordning.

ICKE LAGSTIFTANDE VERKSAMHET

2. **Godkännande av A-punktslistan**

6627/16 PTS A 16

Rådet godkände A-punktslistan enligt dok. 6627/16.

ICKE LAGSTIFTANDE VERKSAMHET

*(Offentlig debatt i enlighet med artikel 8.2 i rådets arbetsordning
[på förslag från ordförandeskapet])*

3. **Den europeiska planeringsterminen 2016: Bidrag till Europeiska rådet
(17–18 mars 2016)**

– Riktlinjedebatt

6147/16 SOC 63 EMPL 38 ECOFIN 102 EDUC 25
+ COR 1 (fr)

Rådet höll en riktlinjedebatt om genomförandeutmaningar avseende landsspecifika rekommendationer och nationell bästa praxis med särskild inriktning på sådana rekommendationer och sådan praxis som är kopplade till segmentering av arbetsmarknaden och kontraktsmässiga arrangemang.

Ministrarna var överens om att framsteg har gjorts i genomförandet av de landsspecifika rekommendationerna med tanke på att den ekonomiska bakgrunden varit osäker. Även om de konkreta resultaten på sysselsättningsområdet och det sociala området framträder först med viss fördröjning, börjar de första resultaten att synas. Ministrarna betonade att en gemensam medvetenhet om utmaningarna och ett brett stöd och en bred samsyn är avgörande för varje reformagenda. Detta innebär i synnerhet att arbetsmarknadens parter måste spela en viktig roll i genomförandet och aktivt delta i reformerna. Stöd från allmänheten samt politiskt stöd krävs för att man ska uppnå fullt egenansvar för reformagendan och på så sätt säkerställa att den efterlevs på ett effektivt sätt.

Ministrarna betonade att den specifika historiska och socioekonomiska bakgrunden måste tas i beaktande vid utarbetandet av landsspecifika rekommendationer. De landsspecifika rekommendationerna måste därför bygga på fakta och bevis och på medlemsstaternas särdrag, och de måste vara inriktade på resultat och ange de allmänna mål som ska uppnås. En fortsatt central fråga är reformernas fördelningspolitiska effekter – strukturreformer måste vara inkluderande genom att särskilt uppmärksamma specifika grupper såsom ungdomar och långtidsarbetslösa.

a) Genomförande av de landsspecifika rekommendationerna

- Sysselsättningskommitténs bidrag om segmenteringen på arbetsmarknaden och kontraktsmässiga arrangemang
6151/16 SOC 66 EMPL 41 ECOFIN 105 EDUC 28
+ ADD 1

Rådet noterade bidraget från sysselsättningskommittén.

b) Landsrapporter 2016

- Föredragning av kommissionen
6245/16 ECOFIN 114 UEM 44 SOC 79 EMPL 48 COMPET 60 ENV 76
EDUC 34 RECH 23 ENER 32 JAI 107

Rådet noterade kommissionens föredragning.

c) Prioriterade åtgärder på områdena för sysselsättnings- och socialpolitik: politisk vägledning för 2016

- i) Utkast till rådets slutsatser om den årliga tillväxtöversikten för 2016 och den gemensamma sysselsättningsrapporten: Politisk vägledning om sysselsättnings- och socialpolitik
6148/16 SOC 64 EMPL 39 ECOFIN 103 EDUC 26
- ii) Utkast till gemensam sysselsättningsrapport
6149/16 SOC 65 EMPL 40 ECOFIN 104 EDUC 27
- Antagande

Rådet antog slutsatser om den årliga tillväxtöversikten för 2016 och den gemensamma sysselsättningsrapporten: politisk vägledning för sysselsättnings- och socialpolitik. Den slutliga versionen återges i dok. 6643/16.

Rådet antog den gemensamma sysselsättningsrapporten. Den slutliga versionen återges i dok. 6263/16.

4. Förslag till rådets beslut om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik

- Allmän riktlinje
6152/16 SOC 67 EMPL 42 ECOFIN 106 EDUC 29
6153/16 SOC 68 EMPL 43 ECOFIN 107 EDUC 30
6538/16 SOC 100 EMPL 59 ECOFIN 152 EDUC 43

Rådet enades om en allmän riktlinje om 2016 års sysselsättningsriktlinjer.

5. En ny start för den sociala dialogen

- a) Lägesrapport
6232/16 SOC 78 EMPL 47
- b) Det sociala trepartstoppmötet
 - Föredragning av ordförandeskapet och kommissionen

Rådet noterade kommissionens föredragning (dok. 6232/16) om den senaste utvecklingen när det gäller den nya starten för den sociala dialogen och av bakgrundsinformationen.

Rådet noterade även informationen från kommissionen och ordförandeskapet om förberedelserna inför nästa sociala trepartstoppmöte den 16 mars.

6. Att investera i ungdomssysselsättning: genomförande av ungdomsgarantin

- Godkännande av sysselsättningskommitténs huvudbudskap om det fortsatta arbetet
6154/16 SOC 69 EMPL 44 ECOFIN 108 EDUC 31 JEUN 17
+ ADD 1 – ADD 3

Rådet godkände sysselsättningskommitténs huvudbudskap om det fortsatta arbetet med ungdomsgarantin efter 2016.

7. Paketet om arbetstagarnas rörlighet

– Föredragning av kommissionen

Rådet noterade kommissionens föredragning om det tillkännagivna paketet, som ska presenteras i två steg: den riktade översynen av utstationeringsdirektivet och en översyn av förordning nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen. Rådet meddelade att utstationeringsdirektivet bör diskuteras och eventuellt antas vid kommissionskollegiets möte den 8 mars. Översynen av förordning nr 883/2004 förväntades äga rum efter den brittiska folkomröstningen i juni 2016.

Ordförandeskapet påpekade att ingen debatt i sak kommer att äga rum i detta skede, eftersom förslaget ännu inte antagits av kollegiet. Flera delegationer uttryckte farhågor över uppdelningen av paketet och valet av tidpunkt för förslaget om utstationering av arbetstagare. Flera frågor uppkom avseende principerna om rättvis konkurrens, friheten att tillhandahålla tjänster och skyddet av arbetstagares rättigheter. Ett antal andra delegationer stödde kommissionens linje. Ordförandeskapet angav att det har för avsikt att inleda diskussionen om ärendet omedelbart efter offentliggörandet.

8. Mot en ny kompetensagenda för Europa

– Riktlinjedebatt

6166/16 SOC 71 EMPL 46 EDUC 33 JEUN 18

Rådet höll en riktlinjedebatt på grundval av ordförandeskapets not i dok. 6166/2016.

Resultatet av debatten ska bidra till den nya kompetensagendan som ska antas av kommissionen i slutet av första halvåret 2016. Ordförandeskapet åtog sig att sammanfatta huvudbudskapen i en gemensam skrivelse till kommissionen, tillsammans med resultaten av debatten i rådet (utbildning) den 24 februari.

Ministrarna delade med sig av sina erfarenheter och diskuterade hur kompetens bäst kan anpassas till arbetsmarknadens behov för att minska den befintliga obalansen mellan efterfrågan och tillgång på arbetskraft. De betonade i detta sammanhang den ökande betydelsen av övergripande färdigheter och digital kompetens. Livslångt lärande och erkännande av formell och icke-formell utbildning har nämnts som sätt att upprätthålla arbetskraftens konkurrenskraft på arbetsmarknaden och öka anställbarheten. Ministrarna höll med om att medverkan av arbetsmarknadens parter på alla nivåer är en förutsättning för att övergången till det moderna 2000-talssamhället ska kunna ske på ett framgångsrikt sätt. Med förbättrad digital kompetens och social och emotionell kompetens kan arbetskraften hålla jämna steg med den snabba tekniska och samhälleliga utvecklingen.

9. Jämställdhet

- a) Utkast till rådets slutsatser: svar på kommissionens strategiska engagemang för jämställdhet
- b) Utkast till rådets slutsatser: svar på kommissionens förteckning över insatser för att öka jämställdheten för hbtj-personer
- Antagande
6254/16 SOC 80 GENDER 12 ANTIDISCRIM 12 FREMP 33
6255/1/16 REV 1 SOC 81 GENDER 13 ANTIDISCRIM 13 FREMP 34

Ordföranden noterade att HU vidhållit sin reservation mot slutsatserna om hbtj-personer och konstaterade att rådet inte lyckats nå en överenskommelse om antagandet av slutsatserna i dokumenten 6254/16 och 6255/1/16 REV 1, som presenterats som ett paket. Ordföranden angav att rådet återkommer till denna fråga vid sitt möte i juni.

10. Övriga frågor

(Offentlig debatt i enlighet med artikel 8.2 i rådets arbetsordning [på förslag från ordförandeskapet]) för punkt 10 b–e)

a) **Lagstiftningsfrågor**

(Offentlig överläggning i enlighet med artikel 16.8 i fördraget om Europeiska unionen)
– Information från ordförandeskapet

Rådet har informerats om läget för pågående lagstiftningsärenden.

Ordförandeskapet gratulerade det luxemburgska ordförandeskapet till att ha nått en överenskommelse om direktivet om ett forum mot odeclarerat arbete och Eures-förordningen. Ordförandeskapet informerade om att forumet mot odeclarerat arbete antagits av rådet den 24 februari medan Eures-förordningen kommer att antas den 15 mars. Båda ärendena bör offentliggöras i EUT så snart antagandeprocessen slutförts.

b) **Övriga frågor:**

i) **En europeisk pelare för sociala rättigheter**

ii) **Lägesrapport om genomförandet av Europeiska socialfonden och ungdomssysselsättningsinitiativet**

iii) **Energiunionen – sysselsättning och den sociala dimensionen**

– Information från kommissionen
6354/16 SOC 89 EMPL 52 ENER 41

Rådet noterade informationen från kommissionen.

Kommissionen betonade sambandet mellan meddelandet från november 2015 om tillståndet i energiunionen rörande övergången till innovativ koldioxidsnål teknik och kompetensagendan samt underströk behovet av att höja arbetskraftens kompetens så att den anpassas till de nya utmaningarna. Arbetsmarknadens parter bör involveras ordentligt i processen. I detta sammanhang uppmärksammade kommissionen ett nytt framväxande fenomen kallat energifattigdom.

c) **Våld mot kvinnor – Istanbulkonventionen**

– Information från kommissionen
6351/16 SOC 88 GENDER 16

Rådet noterade informationen från kommissionen.

d) Bedömning av den sociala utvecklingen: uppdatering av verktyget för bedömning av situationen för det sociala skyddet

- Information från ordföranden i kommittén för socialt skydd
6494/16 SOC 95 EMPL 56

Rådet noterade informationen från ordföranden i kommittén för socialt skydd om den senaste sociala utvecklingen och trender som bör bevakas på det sociala området. De landsspecifika utmaningarna kommer att presenteras inom ramen för årsrapporten från kommittén för socialt skydd vid mötet i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) i oktober.

e) Arbetsprogrammen för 2016 för sysselsättningskommittén och kommittén för socialt skydd

- Information från respektive ordförande
5932/16 SOC 57 EMPL 35 ECOFIN 76 EDUC 19
6182/16 SOC 72 EMPL 54 ECOFIN 149 SAN 67

Rådet noterade den information som lämnades av ordförandena i sysselsättningskommittén och kommittén för socialt skydd om de båda kommittéernas respektive arbetsprogram för 2016.
