Consiliul
Uniunii Europene

Bruxelles, 16 martie 2016
(OR. en)

6902/16

PV/CONS 12
SOC 140
EMPL 93
SAN 87
CONSOM 58

PROIECT DE PROCES-VERBAL

Subiect:	**Cea de a 3453-a**reuniune a Consiliului Uniunii Europene**(OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ, POLITICĂ SOCIALĂ, SĂNĂTATE ȘI CONSUMATORI)**, desfășurată la Bruxelles la 7 martie 2016

CUPRINS

Pagina

1. Adoptarea ordinii de zi 3

ACTIVITĂȚI FĂRĂ CARACTER LEGISLATIV

2. Aprobarea listei punctelor „A” 3

3. Semestrul european 2016: Contribuție la Consiliul European (17–18 martie 2016) 3
   a) Punerea în aplicare a recomandărilor specifice fiecărei țări
   b) Rapoartele de țară 2016
   c) Prioritățile de acțiune în domeniile politicilor de ocupare a forței de muncă și politicilor sociale:
   orientări politice în 2016

4. Propunerea de decizie a Consiliului privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale
   statelor membre 5

5. Un nou început pentru dialogul social 5
   a) Situația actuală
   b) Reuniunea socială tripartită la nivel înalt

6. Investiții în încadrarea în muncă a tinerilor: punerea în aplicare a Garanției pentru tineret 5

7. Pachetul privind mobilitatea forței de muncă 6

8. Către o agendă nouă pentru competențe în Europa 6

9. Egalitatea 7
   a) Proiect de concluzii ale Consiliului: Răspuns la Angajamentul strategic al Comisiei pentru egalitatea de gen
   b) Proiect de concluzii ale Consiliului: Răspuns la Lista de acțiuni a Comisiei pentru promovarea egalității pentru persoanele LGBTI

10. Diverse 8

*

* *

1. Adoptarea ordinii de zi

6623/16 OJ/CONS 12 SOC 129 EMPL 88 SAN 72 CONSOM 46

Consiliul a adoptat ordinea de zi menționată anterior.

ACTIVITĂȚI FĂRĂ CARACTER LEGISLATIV

2. Aprobarea listei punctelor „A”

6627/16 PTS A 16

Consiliul a adoptat lista punctelor „A”, astfel cum figurează în documentul 6627/16.

ACTIVITĂȚI FĂRĂ CARACTER LEGISLATIV

[Dezbatere publică în temeiul articolului 8 alineatul (2) din Regulamentul de procedură al Consiliului
(la propunerea Președinției)]

3. Semestrul european 2016: Contribuţie la Consiliul European (17–18 martie 2016)

– Dezbatere de orientare

6147/16 SOC 63 EMPL 38 ECOFIN 102 EDUC 25
+ COR 1 (fr)

Consiliul a desfășurat o dezbatere de orientare despre provocările legate de punerea în aplicare a recomandărilor specifice fiecărei țări și despre cele mai bune practici naționale, cu un accent special pe cele legate de segmentarea pieței forței de muncă și acordurile contractuale.

Miniștrii au fost de acord că, într-un context economic nesigur, s-au înregistrat progrese în punerea în aplicare a recomandărilor specifice fiecărei țări. Deși rezultatele concrete în domeniul social și al ocupării forței de muncă se manifestă cu un anumit decalaj, primele rezultate încep să fie vizibile. Miniștrii au evidențiat că o conștientizare comună a provocărilor existente și un sprijin și un consens larg reprezintă elemente cruciale pentru o agendă de reformă. Acest lucru înseamnă, în special, că partenerii sociali trebuie să joace un rol important în punerea în aplicare și să fie implicați îndeaproape în reforme. Sprijinul public și cel politic sunt elemente-cheie pentru a putea realiza o asumare deplină a agendei de reformă, asigurându-se astfel aplicarea ei efectivă.

Miniștrii au subliniat că, la formularea recomandărilor specifice fiecărei țări, trebuie luat în considerare contextul istoric și socioeconomic specific. Din acest motiv, recomandările specifice fiecărei țări trebuie să fie bazate pe fapte și dovezi și pe specificitățile statelor membre și trebuie să se axeze pe rezultate, indicând obiectivele generale urmărite. Efectele redistributive ale reformelor continuă să reprezinte o chestiune centrală - reformele structurale trebuie să fie caracterizate de incluziune, acordând atenție unor grupuri specifice precum tinerii și șomerii de lungă durată.

a) Punerea în aplicare a recomandărilor specifice fiecărei țări

– Contribuția EMCO privind segmentarea pieței muncii și acordurile contractuale
6151/16 SOC 66 EMPL 41 ECOFIN 105 EDUC 28
+ ADD 1

Consiliul a luat act de contribuția Comitetului pentru ocuparea forței de muncă.

b) Rapoartele de țară 2016

– Prezentare din partea Comisiei
6245/16 ECOFIN 114 UEM 44 SOC 79 EMPL 48 COMPET 60 ENV 76
EDUC 34 RECH 23 ENER 32 JAI 107

Consiliul a luat act de prezentarea Comisiei.

c) Prioritățile de acțiune în domeniile politicilor de ocupare a forței de muncă și politicilor sociale: orientări politice în 2016

i) Proiect de concluzii ale Consiliului privind analiza anuală a creșterii pentru 2016 și raportul comun privind ocuparea forței de muncă: orientări politice referitoare la politicile de ocupare a forței de muncă și politicile sociale
6148/16 SOC 64 EMPL 39 ECOFIN 103 EDUC 26

ii) Proiectul de raport comun privind ocuparea forței de muncă
6149/16 SOC 65 EMPL 40 ECOFIN 104 EDUC 27

– Adoptare

Consiliul a adoptat concluziile privind analiza anuală a creșterii pentru 2016 și raportul comun privind ocuparea forței de muncă: orientări politice referitoare la politicile de ocupare a forței de muncă și politicile sociale. Versiunea finală este disponibilă în documentul 6643/16.

Consiliul a adoptat Raportul comun privind ocuparea forței de muncă. Versiunea finală este disponibilă în documentul 6263/16.

4. Propunerea de decizie a Consiliului privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre

– Abordare generală
6152/16 SOC 67 EMPL 42 ECOFIN 106 EDUC 29
6153/16 SOC 68 EMPL 43 ECOFIN 107 EDUC 30
6538/16 SOC 100 EMPL 59 ECOFIN 152 EDUC 43

Consiliul a ajuns la o abordare generală privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă pentru 2016.

5. Un nou început pentru dialogul social

a) Situația actuală
6232/16 SOC 78 EMPL 47

b) Reuniunea socială tripartită la nivel înalt

– Prezentare din partea Președinției și a Comisiei

Consiliul a luat act de prezentarea din partea Comisiei (documentul 6232/16) având ca temă evoluțiile recente privind „Un nou început pentru dialogul social” și nota de informare.

Consiliul a luat act, de asemenea, de informarea din partea Comisiei și a Președinției cu privire la pregătirile pentru următoarea reuniune socială tripartită la nivel înalt, care va avea loc la 16 martie.

6. Investiții în încadrarea în muncă a tinerilor: punerea în aplicare a Garanției pentru tineret

– Aprobarea mesajelor-cheie ale EMCO privind calea de urmat
6154/16 SOC 69 EMPL 44 ECOFIN 108 EDUC 31 JEUN 17
+ ADD 1 – ADD 3

Consiliul a aprobat mesajele-cheie ale Comitetului pentru ocuparea forței de muncă referitoare la calea de urmat privind Garanția pentru tineret după 2016.

7. Pachetul privind mobilitatea forței de muncă

– Prezentare din partea Comisiei

Consiliul a luat act de prezentarea din partea Comisiei privind pachetul anunțat, care urmează să fie prezentat în două etape: revizuirea precis direcționată a Directivei privind detașarea lucrătorilor și revizuirea Regulamentului 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. S-a anunțat faptul că se preconizează că Directiva privind detașarea lucrătorilor să fie discutată și eventual adoptată de colegiul comisarilor la 8 martie. Revizuirea Regulamentului 883/2004 ar urma să fie prezentată după referendumul din Marea Britanie din iunie 2016.

Întrucât propunerea nu era încă adoptată de colegiu, Președinția a specificat că, în acest stadiu, nu urma să aibă loc nicio dezbatere cu privire la fond. Mai multe delegații au exprimat însă anumite îngrijorări cu privire la divizarea pachetului și la momentul ales pentru propunerea privind detașarea lucrătorilor. Au fost ridicate mai multe probleme referitoare la principiile concurenței loiale, libera prestare a serviciilor și protecția drepturilor lucrătorilor. O serie de alte delegații au sprijinit abordarea Comisiei. Președinția a indicat că intenționează să înceapă discuțiile cu privire la dosar imediat după publicare.

8. Către o agendă nouă pentru competențe în Europa

– Dezbatere de orientare

6166/16 SOC 71 EMPL 46 EDUC 33 JEUN 18

Consiliul a susținut o dezbatere de orientare pe baza notei Președinției din documentul 6166/2016. Rezultatul dezbaterii ar trebui să furnizeze o contribuție pentru Noua agendă pentru competențe care urmează să fie adoptată de Comisie spre sfârșitul primului semestru al anului 2016. Președinția s-a angajat să rezume principalele mesaje în cadrul unei scrisori comune urmând să fie adresată Comisiei, împreună cu rezultatele dezbaterii din cadrul Consiliului Educație din 24 februarie.

Miniștrii și-au împărtășit experiențele și au făcut schimb de opinii cu privire la modul optim de a adapta competențele la nevoile piețelor forței de muncă, reducând astfel necorelarea existentă dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă. În acest context, miniștrii au subliniat importanța crescândă a competențelor transversale și digitale. Învățarea pe tot parcursul vieții și recunoașterea educației formale și a educației non-formale au fost menționate ca mijloace de menținere a competitivității forței de muncă pe piața muncii și de creștere a capacității de inserție profesională. Miniștrii au fost de acord în ceea ce privește faptul că implicarea partenerilor sociali la toate nivelurile este indispensabilă pentru succesul tranziției către o societate modernă a secolului XXI. Competențele digitale și socioemoționale sporite ar permite forței de muncă să țină pasul cu evoluțiile rapide pe plan tehnic și societal.

9. Egalitatea

a) Proiect de concluzii ale Consiliului: Răspuns la Angajamentul strategic al Comisiei pentru egalitatea de gen
b) Proiect de concluzii ale Consiliului: Răspuns la Lista de acțiuni a Comisiei pentru promovarea egalității pentru persoanele LGBTI
– Adoptare
6254/16 SOC 80 GENDER 12 ANTIDISCRIM 12 FREMP 33
6255/1/16 REV 1SOC 81 GENDER 13 ANTIDISCRIM 13 FREMP 34

Menționând că HU menținea o rezervă referitor la concluziile privind persoanele LGBTI, președintele a conchis că Consiliul nu a fost în măsură să ajungă la un acord privind adoptarea celor două texte de concluzii, care figurează în documentele 6254/16 și 6255/1/16 REV 1 și care fuseseră prezentate sub forma unui singur pachet. Președintele a indicat că Consiliul va reveni asupra acestui subiect în cadrul reuniunii sale din luna iunie.

10. Diverse

[Dezbatere publică în temeiul articolului 8 alineatul (2) din Regulamentul de procedură al Consiliului
(la propunerea Președinției) pentru punctele 10 b) - e)]

a) Chestiuni legislative

[Deliberare publică în temeiul articolului 16 alineatul (8) din Tratatul privind Uniunea Europeană]

– Informare din partea Președinției

Consiliul a fost informat cu privire la situația actuală a dosarelor legislative în curs.

Președinția a felicitat președinția luxemburgheză pentru obținerea unui acord în ceea ce privește Directiva privind platforma împotriva muncii nedeclarate și Regulamentul privind EURES. Președinția a informat că platforma împotriva muncii nedeclarate a fost adoptată de Consiliu la 24 februarie, iar Regulamentul privind EURES urmează să fie adoptat la 15 martie. Ambele dosare ar trebui să fie publicate în Jurnalul Oficial imediat după finalizarea procesului de adoptare.

b) Alte chestiuni:

i) Pilonul european al drepturilor sociale

ii) Situația actuală privind punerea în aplicare a FSE/ a Inițiativei privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor

iii) Uniunea energetică – dimensiunea socială și privind ocuparea forței de muncă

– Informare din partea Comisiei
6354/16 SOC 89 EMPL 52 ENER 41

Consiliul a luat act de informarea furnizată de Comisie.

Comisia a subliniat legătura dintre comunicarea din noiembrie 2015 privind starea uniunii energetice, referitoare la tranziția către tehnologii inovatoare cu emisii reduse de dioxid de carbon, și Agenda pentru competențe, punând accent pe necesitatea de perfecționare a competențelor forței de muncă, pentru a permite adaptarea la noile provocări. Partenerii sociali ar trebui să fie puternic implicați în acest proces. În acest context, Comisia a atras atenția asupra unui fenomen emergent, „sărăcia energetică”.

c) Violența împotriva femeilor – Convenția de la Istanbul

– Informare din partea Comisiei
6351/16 SOC 88 GENDER 16

Consiliul a luat act de informarea furnizată de Comisie.

d) Monitorizarea evoluțiilor sociale: actualizarea Monitorului performanței în materie de protecție socială

– Informare din partea președintelui CPS
6494/16 SOC 95 EMPL 56

Consiliul a luat act de informarea din partea președintelui CPS privind evoluțiile sociale recente și „tendințele de urmărit”. Provocările specifice fiecărei țări vor fi prezentate în contextul mai larg al Raportului anual al CPS la Consiliul EPSCO din octombrie.

e) Programele de lucru pentru 2016 ale EMCO și CPS

– Informare din partea președinților celor două comitete
5932/16 SOC 57 EMPL 35 ECOFIN 76 EDUC 19
6182/16 SOC 72 EMPL 54 ECOFIN 149 SAN 67

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinții EMCO și CPS cu privire la programele de lucru pentru anul 2016 ale comitetelor pe care le reprezintă.