



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 16 март 2016 г.
(OR. en)

6902/16

PV/CONS 12
SOC 140
EMPL 93
SAN 87
CONSOM 58

ПРОЕКТ ЗА ПРОТОКОЛ

Относно: **3453-то** заседание на Съвета на Европейския съюз (**ЗАЕТОСТ,**
СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И ПОТРЕБИТЕЛСКИ
ВЪПРОСИ), проведено в Брюксел на 7 март 2016 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

Страница

1. Приемане на дневния ред	3
----------------------------------	---

НЕЗАКОНОДАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ

2. Одобряване на списъка на точки А.....	3
3. Европейски семестър 2016: Принос за заседанието на Европейския съвет (17 – 18 март 2016 г.)	3
а) Изпълнение на специфичните за всяка страна препоръки	
б) Доклади по държави за 2016 г.	
в) Приоритети за действие в областта на заетостта и социалните политики: Политически насоки за 2016 г.	
4. Предложение за решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки	5
5. Новото начало на социалния диалог	5
а) Актуално състояние	
б) Тристранна социална среща на върха	
6. Инвестиране в младежката заетост: Прилагане на гаранцията за младежта.....	5
7. Пакет за трудова мобилност	6
8. Към нова програма за придобиване на умения за Европа.....	6
9. Равенство	7
а) Проект за заключения на Съвета: Отговор на стратегическия ангажимент на Комисията за равенство между половете	
б) Проект за заключения на Съвета: Отговор на списъка на Комисията с действия за постигане на напредък по отношение на равнопоставеността на ЛГБТИ	
10. Други въпроси.....	8

*

* *

1. **Приемане на дневния ред**

6623/16 OJ/CONS 12 SOC 129 EMPL 88 SAN 72 CONSOM 46

Съветът прие посочения по-горе дневен ред.

НЕЗАКОНОДАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ

2. **Одобряване на списъка на точки А**

6627/16 PTS A 16

Съветът прие списъка на точки А, изложен в док. 6627/16.

НЕЗАКОНОДАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ

(Открит дебат съгласно член 8, параграф 2 от Процедурния правилник на Съвета [по предложение на председателството])

3. **Европейски семестър 2016: Принос за заседанието на Европейския съвет (17 – 18 март 2016 г.)**

– Ориентационен дебат

6147/16 SOC 63 EMPL 38 ECOFIN 102 EDUC 25

+ COR 1 (fr)

Съветът проведе ориентационен дебат по предизвикателствата във връзка с изпълнението на специфичните за всяка държава препоръки и добрите национални практики, като беше поставен специален акцент върху онези от тях, които са свързани със сегментацията на пазара на труда и договорните споразумения.

В светлината на несигурния икономически контекст министрите постигнаха единодушие, че има напредък в изпълнението на препоръките. Макар появата на конкретни резултати в заетостта и социалната сфера да отнема известно време, първите резултати вече започват да се наблюдават. Те изтъкнаха, че колективното осъзнаване на предизвикателствата и широката подкрепа и консенсусът са от решаващо значение за всяка програма за реформи. Това предполага в частност, че социалните партньори е необходимо да играят важна роля в изпълнението и да участват активно в реформите. Обществената и политическата подкрепа са от ключово значение за постигане на пълна ангажираност с програмата за реформи, като по този начин се гарантира нейното ефективно изпълнение.

Министрите подчертаха, че при съставянето на специфичните за всяка държава препоръки трябва да бъде взет предвид конкретният исторически и социално-икономически контекст. Поради тази причина специфичните за всяка държава препоръки трябва да се основават на факти и данни, както и на особеностите на държавите членки, и трябва да са насочени към постигането на резултати, като посочват общите цели, които да бъдат изпълнени. Преразпределителното въздействие на реформите продължава да бъде основен въпрос – структурните реформи трябва да бъдат приобщаващи, да бъдат насочени към конкретни групи, като младите хора и дългосрочно безработните.

а) Изпълнение на специфичните за всяка държава препоръки

- Принос на Комитета по заетостта относно сегментацията на пазара на труда и договорните споразумения
6151/16 SOC 66 EMPL 41 ECOFIN 105 EDUC 28
+ ADD 1

Съветът взе под внимание приноса на Комитета по заетостта.

б) Доклади по държави за 2016 г.

- Представяне от Комисията
6245/16 ECOFIN 114 UEM 44 SOC 79 EMPL 48 COMPET 60 ENV 76
EDUC 34 RECH 23 ENER 32 JAI 107

Съветът взе под внимание представянето на Комисията.

в) Приоритети за действие в областта на заетостта и социалните политики: политически насоки за 2016 г.

- i) Проект за заключения на Съвета относно годишния обзор на растежа за 2016 г. и съвместния доклад за заетостта: политически насоки относно заетостта и социалните политики
6148/16 SOC 64 EMPL 39 ECOFIN 103 EDUC 26
- ii) Проект за съвместен доклад за заетостта
6149/16 SOC 65 EMPL 40 ECOFIN 104 EDUC 27
- Приемане

Съветът прие заключенията относно годишния обзор на растежа за 2016 г. и съвместния доклад за заетостта: политически насоки за политиките по заетостта и социалните политики. Окончателният текст е поместен в док. 6643/16.

Съветът прие съвместния доклад за заетостта. Окончателният текст е поместен в док. 6263/16.

4. **Предложение за решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки**

- Общ подход
6152/16 SOC 67 EMPL 42 ECOFIN 106 EDUC 29
6153/16 SOC 68 EMPL 43 ECOFIN 107 EDUC 30
6538/16 SOC 100 EMPL 59 ECOFIN 152 EDUC 43

Съветът постигна общ подход по насоките във връзка със заетостта през 2016 г.

5. **Новото начало на социалния диалог**

- а) Актуално състояние
6232/16 SOC 78 EMPL 47
- б) Тристранна социална среща на върха
- Представяне от председателството и Комисията

Съветът взе под внимание представянето на Комисията (док. 6232/16) относно последните развития във връзка с „Новото начало на социалния диалог“ и информационната бележка.

Освен това Съветът взе под внимание информацията от председателството и Комисията за подготовката на следващата тристранна социална среща на върха, която ще се състои на 16 март.

6. **Инвестиране в младежката заетост: прилагане на гаранцията за младежта**

- Одобряване на ключовите послания на Комитета по заетостта относно бъдещата работа
6154/16 SOC 69 EMPL 44 ECOFIN 108 EDUC 31 JEUN 17
+ ADD 1 – ADD 3

Съветът одобри ключовите послания на Комитета по заетостта относно по-нататъшното развитие на гаранцията за младежта за периода след 2016 г.

7. Пакет за трудова мобилност

– Представяне от Комисията

Съветът взе под внимание представянето от Комисията на обявения пакет, който ще бъде представен на два етапа: целенасочен преглед на Директивата за командироването на работници и преразглеждане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социално осигуряване. Комисията обяви, че Директивата за командироването на работници ще бъде обсъдена – и евентуално приета – от колегиума на комисарите на 8 март. Преразглеждане на Регламент (ЕО) № 883/2004 може да се очаква след референдума в Обединеното кралство през юни 2016 г.

Тъй като предложението още не е прието от колегиума, председателството отбеляза, че на този етап не може да бъде проведен дебат по същество. Въпреки това няколко делегации изразиха опасения във връзка с разделянето на пакета и графика по отношение на предложението за командироването на работници. Бяха повдигнати редица въпроси, свързани с принципите на лоялната конкуренция, свободата на предоставяне на услуги и защитата на правата на работниците. Няколко други делегации подкрепиха подхода на Комисията. Председателството посочи, че възнамерява да започне обсъждането на досието веднага след публикуването.

8. Към нова европейска програма за придобиване на умения

– Ориентационен дебат

6166/16 SOC 71 EMPL 46 EDUC 33 JEUN 18

Съветът проведе ориентационен дебат въз основа на бележка на председателството, изложена в док. 6166/16. Резултатите от дебата следва да допринесат за новата програма за придобиване на умения, която предстои да бъде приета от Комисията към края на първото полугодие на 2016 г. Председателството се ангажира да обобщи ключовите послания в съвместно писмо, което да бъде изпратено на Комисията заедно с резултатите от обсъжданията в Съвета по образование на 24 февруари.

Министрите споделиха своя опит и обмениха мнения във връзка с това как най-добре да се адаптират уменията към нуждите на пазара на труда и по този начин да се намалят съществуващите несъответствия между търсенето и предлагането на този пазар. Във връзка с това те подчертаха нарастващото значение на трансверсалните и цифровите умения. Ученето през целия живот и признаването на формалното и неформалното образование бяха посочени като средство за поддържане на конкурентоспособността на работната сила на пазара на труда и за увеличаване на пригодността за заетост. Министрите се обединиха около мнението, че участието на социалните партньори на всички равнища е необходимо условие за успеха на прехода към модерното общество на 21-ви век. Една работна сила с повишени цифрови и социално-емоционални умения би позволила на това общество да бъде в крак с бързото технологично и социално развитие.

9. Равенство

- а) Проект за заключения на Съвета: Отговор на стратегическия ангажимент на Комисията за равенство между половете
- б) Проект за заключения на Съвета: Отговор на списъка на Комисията с действия за постигане на напредък по отношение на равнопоставеността на ЛГБТИ
- Приемане
6254/16 SOC 80 GENDER 12 ANTIDISCRIM 12 FREMP 33
6255/1/16 REV 1 SOC 81 GENDER 13 ANTIDISCRIM 13 FREMP 34

Като отбелязва, че Унгария запазва резерва във връзка със заключенията в областта на ЛГБТИ, председателят заключи, че Съветът не е успял да постигне съгласие по приемането на двата текста със заключения, изложени в документи 6254/16 и 6255/1/16 REV 1, които бяха представени като пакет. Председателят посочи, че Съветът ще се върне на този въпрос на заседанието си през юни.

10. Други въпроси

(Открит дебат съгласно член 8, параграф 2 от Процедурния правилник на Съвета [по предложение на председателството]) за точка 10, букви б) – д)

а) Законодателни въпроси

(Открито обсъждане съгласно член 16, параграф 8 от Процедурния правилник на Съвета)

– Информация от председателството

Съветът беше информиран за актуалното състояние на текущи законодателни досиета.

Председателството поздрави люксембургското председателство за постигането на споразумение по Директивата за платформата относно недеклаирания труд и Регламента за EURES. То информира, че платформата относно недеклаирания труд е била приета от Съвета на 24 февруари, а Регламентът за EURES предстои да бъде приет на 15 март. И двата акта ще бъдат публикувани в Официален вестник веднага след приключване на процеса по приемането.

б) Други въпроси:

i) Европейски стълб от социални права

ii) Актуално състояние на изпълнението на ЕСФ/ИМЗ

iii) Енергиен съюз – социално измерение и измерение, свързано със заетостта

– Информация от Комисията
6354/16 SOC 89 EMPL 52 ENER 41

Съветът взе под внимание информацията, предоставена от Комисията.

Комисията подчерта връзката между съобщението от ноември 2015 г. относно състоянието на енергийния съюз за преход към иновативни нисковъглеродни технологии и програмата за придобиване на умения, като изтъкна необходимостта от повишаване на квалификацията на работната сила с цел приспособяване към новите предизвикателства. Социалните партньори следва да бъдат включени активно в процеса. Във връзка с това Комисията насочи вниманието към едно ново явление, наречено „енергийна бедност“.

в) Насилие над жени – Истанбулска конвенция

– Информация от Комисията
6351/16 SOC 88 GENDER 16

Съветът взе под внимание информацията, предоставена от Комисията.

г) **Наблюдение на събитията в социалната област: актуализация на инструмента за наблюдение на резултатите в областта на социалната закрила**

- Информация от председателя на Комитета за социална закрила 6494/16 SOC 95 EMPL 56

Съветът взе под внимание информацията, предоставена от председателя на Комитета за социална закрила във връзка с последните събития в социалната област, т.нар. „тенденции, които да бъдат следени“. Специфичните за всяка държава предизвикателства ще бъдат представени в по-широкия контекст на годишния доклад на Комитета за социална закрила по време на октомврийското заседание на Съвета EPSCO.

д) **Работни програми на Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила за 2016 г.**

- Информация от съответните председатели
5932/16 SOC 57 EMPL 35 ECOFIN 76 EDUC 19
6182/16 SOC 72 EMPL 54 ECOFIN 149 SAN 67

Съветът взе под внимание информацията от председателите на Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила за работните им програми за 2016 г.
