



Euroopa Liidu
Nõukogu

Brüssel, 5. märts 2018
(OR. en)

6800/18

Institutsioonidevaheline
dokument:
2018/0039 (NLE)

AELE 8
EEE 5
N 5
ISL 5
FL 6
MI 145
DRS 10

ETTEPANEK

Saatja:	Euroopa Komisjoni peasekretär, allkirjastanud Jordi AYET PUIGARNAU, direktor
Kättesaamise kuupäev:	5. märts 2018
Saaja:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, Euroopa Liidu Nõukogu peasekretär
Komisjoni dok nr:	COM(2018) 83 final
Teema:	Ettepanek: NÕUKOGU OTSUS seisukoha kohta, mis võetakse Euroopa Liidu nimel EMP ühiskomitees seoses EMP lepingu XXII lisa (Äriühinguõigus) ja protokoll nr 37 (mis sisaldab artikliga 101 ette nähtud loetelu) muutmisega

Käesolevaga edastatakse delegatsioonidele dokument COM(2018) 83 final.

Lisatud: COM(2018) 83 final

Brüssel, 2.3.2018
COM(2018) 83 final

2018/0039 (NLE)

Ettepanek:

NÕUKOGU OTSUS

**seisukoha kohta, mis võetakse Euroopa Liidu nimel EMP ühiskomitees seoses EMP
lepingu XXII lisa (Äriühinguõigus) ja protokoll nr 37 (mis sisaldab artikliga 101 ette
nähtud loetelu) muutmisega**

SELETUSKIRI

1. ETTEPANEKU TAUST

- **Ettepaneku põhjused ja eesmärgid**

EMP ühiskomitee otsuse eelnõu (mis on lisatud nõukogu otsuse ettepanekule) eesmärk on muuta EMP lepingu XXII lisa (Äriühinguõigus) ja protokolli nr 37 (mis sisaldab artikliga 101 ette nähtud loetelu), et inkorporeerida EMP lepingusse määrus (EL) nr 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid,¹ ja direktiiv 2014/56/EL, mis käsitleb raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustuslikku auditit².

EMP ühiskomitee otsuse eelnõus tehtud kohandusi ei saa pidada pelgalt tehnilisteks kohandusteks nõukogu määruse nr 2894/94 tähenduses. Seetõttu kehtestab liidu seisukoha nõukogu.

- **Kooskõla poliitikavaldkonnas praegu kehtivate õigusnormidega**

Eelnõuna lisatud EMP ühiskomitee otsusega laiendatakse kehtivat ELi poliitikat EMP EFTA riikidele (Norra, Island ja Liechtenstein).

- **Kooskõla muude liidu tegevuspõhimõtetega**

ELi õigustiku laiendamine EMP EFTA riikidele, mis toimub nende õigustiku EMP lepingusse inkorporeerimise teel, viiakse ellu vastavalt kõnealuse lepingu eesmärkidele ja põhimõtetele ning selle eesmärk on luua dünaamiline ja ühtne Euroopa Majanduspiirkond, mis põhineb ühistel õigusnormidel ja võrdsetel konkurentsitingimustel.

2. ÕIGUSLIK ALUS, SUBSIDIAARSUS JA PROPORTSIONAALSUS

- **Õiguslik alus**

EMP lepingusse inkorporeeritavad õigusaktid on koostatud Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 50 ja 114 alusel.

EMP lepingu rakendamise korda käsitleva nõukogu määruse (EÜ) nr 2894/94³ artikli 1 lõikega 3 on ette nähtud, et nõukogu kehtestab komisjoni ettepanekul seisukoha, mis tuleb ELi nimel EMP ühiskomitee otsuste suhtes võtta.

Euroopa välisteenistus esitab koostöös komisjoniga nõukogule EMP ühiskomitee otsuse eelnõu, et nõukogu võtaks selle vastu kui liidu seisukoha. Euroopa

¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta määrus (EL) nr 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2005/909/EÜ (ELT L 158, 27.5.2014, lk 77).

² Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta direktiiv 2014/56/EL, millega muudetakse direktiivi 2006/43/EÜ, mis käsitleb raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustuslikku auditit, ELT L 158, 27.5.2014, lk 196.

³ EÜT L 305, 30.11.1994, lk 6–8.

välis teenistus loodab, et ta saab seisukoha EMP ühiskomitees esitada esimesel võimalusel.

- **Subsidiaarsus (ainupädevusse mittekuuluva valdkonna puhul)**

Ettepanek on subsidiaarsuse põhimõttega kooskõlas alljärgnevatel põhjustel.

Käesoleva ettepaneku eesmärki – tagada siseturu ühtsus – ei ole võimalik piisavalt saavutada üksnes liikmesriikide tasandil ning meetme toime tõttu on eesmärk paremini saavutatav liidu tasandil.

ELi õigustik inkorporeeritakse EMP lepingusse vastavalt nõukogu 28. novembri 1994. aasta määrusele (EÜ) nr 2894/94 (Euroopa Majanduspiirkonna lepingu rakendamise korra kohta), milles kinnitatakse kasutatud lähenemisviisi.

- **Proportsionaalsus**

Proportsionaalsuse põhimõtte kohaselt ei lähe käesolev ettepanek nimetatud eesmärgi saavutamiseks vajalikust kaugemale.

- **Vahendi valik**

Kooskõlas EMP lepingu artikliga 98 on valitud vahend EMP ühiskomitee otsus. EMP ühiskomitee tagab EMP lepingu tulemusliku rakendamise ja toimimise. Selleks võtab ta EMP lepingus sätestatud juhtudel vastu otsuseid.

3. **JÄRELHINDAMISE, SIDUSRÜHMADEGA KONSULTEERIMISE JA MÕJU HINDAMISE TULEMUSED**

- **Praegu kehtivate õigusaktide järelhindamine või toimivuse kontroll**

Ei kohaldata

- **Konsulteerimine sidusrühmadega**

Ei kohaldata

- **Eksperdiarvamuste kogumine ja kasutamine**

Ei kohaldata

- **Mõju hindamine**

Ei kohaldata

- **Õigusloome kvaliteet ja lihtsustamine**

Ei kohaldata

- **Põhiõigused**

Ei kohaldata

4. MÕJU EELARVELE

Määruse (EL) nr 537/2014 (mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid) ja direktiivi 2014/56/EL (mis käsitleb raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud aruannete kohustuslikku auditit) inkorporeerimine EMP lepingusse ei tohiks eelarvet mõjutada.

5. MUU TEAVE

- **Rakenduskavad ning järelevalve, hindamise ja aruandluse kord**

Ei kohaldata

- **Selgitavad dokumendid (direktiivide puhul)**

Ei kohaldata

- **Ettepaneku sätete üksikasjalik selgitus**

Määruses (EL) nr 537/2014 sisalduvad viited liidu õigusaktidele

Kooskõlas EMP lepingu artikliga 7 on EMP EFTA riikidele siduvad ainult EMP lepingusse inkorporeeritud õigusaktid. Seepärast tagatakse määruse (EL) nr 537/2014 kohandusega (a), et kohaldatavate liidu õigusaktidega seotud sätete puhul võetakse arvesse seda, et EMP kontekstis kasutatav õigusraamistik on EMP leping ja sellesse inkorporeeritud õigusaktid.

Määruse (EL) nr 537/2014 artiklid 41 ja 44.

Määruse artikliga 41 on kehtestatud üleminekuperiood seoses vannutatud audiitorite ja audiitorühingute kohustusliku rotatsiooni ning vannutatud audiitorite ja audiitorühingu valimiseks valikumenetluse korraldamise kohustuse jõustumisega. Nagu on mainitud määruse sissejuhatavas osas, on üleminekuperiood oluline, et „tagada õiguskindlus ning sujuv üleminek käesoleva määrusega kehtestatud korrale“. See kehtib ka EFTA riikide suhtes. Kuid kuna määrus inkorporeeritakse EMP lepingusse hiljem kui see ELis jõustub, tuleb üleminekuperioode kohandada nii, et EFTA riikides asutatud ettevõtetele oleks tagatud samasugune kohanemisperiood. Seetõttu kohandatakse kohandusega (b) artiklis 41 esitatud kuupäevi nii, et need oleksid vastavuses sellega, millal jõustub ühiskomitee otsus, millega määrus inkorporeeritakse EMP lepingusse.

Määruse artikliga 44 lükatakse ühe aasta võrra edasi selliste keeluga seotud klauslite jõustumine, millega piiratakse aktsionäride õigust valida audiitorit. Eespool esitatud põhjustel kohandatakse kohandusega (c) seda kuupäeva nii, et see oleks vastavuses sellega, millal jõustub käesoleva ühiskomitee otsus.

Direktiivi 2006/43/EÜ artikli 30c lõige 3

Kooskõlas EMP lepingu artikliga 7 on EMP EFTA riikidele siduvad ainult EMP lepingusse inkorporeeritud õigusaktid. Euroopa Liidu põhiõiguste harta on ELi esmase õiguse vahend, mis ei ole liitu mittekuuluvatele riikidele siduv ja mis ei ole

EMP kontekstis oluline. Sellest tulenevalt ei kohaldata kooskõlas direktiivi 2014/56/EL tehtava kohandusega (a) artikli 30c lõikes 3 sisalduvat viidet hartale.

Kuid pädevate ametiasutuste kohustus järgida karistuse avalikustamisel põhiõigusi, eelkõige õigust era- ja perekonnaelu austamisele ja õigust isikuandmete kaitsele, on EMP kontekstis jätkuvalt kehtiv,

Ettepanek:

NÕUKOGU OTSUS

seisukoha kohta, mis võetakse Euroopa Liidu nimel EMP ühiskomitees seoses EMP lepingu XXII lisa (Äriühinguõigus) ja protokoll nr 37 (mis sisaldab artikliga 101 ette nähtud loetelu) muutmisega

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikleid 50 ja 114 koostoimes artikli 218 lõikega 9,

võttes arvesse nõukogu 28. novembri 1994. aasta määrust (EÜ) nr 2894/94 Euroopa Majanduspiirkonna lepingu rakendamise korra kohta,⁴ eriti selle artikli 1 lõiget 3,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Majanduspiirkonna leping⁵ (edaspidi „EMP leping“) jõustus 1. jaanuaril 1994.
- (2) Kooskõlas EMP lepingu artikliga 98 võib EMP ühiskomitee oma otsusega muu hulgas muuta EMP lepingu XXII lisa (Äriühinguõigus) ja protokoll nr 37 (mis sisaldab artikliga 101 ette nähtud loetelu).
- (3) EMP lepingusse tuleb inkorporeerida Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) nr 537/2014⁶.
- (4) EMP lepingusse tuleb inkorporeerida Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2014/56/EL⁷.
- (5) EMP lepingu heaks toimimiseks tuleb EMP lepingu protokoll nr 37 laiendada, et hõlmata määrusega (EL) nr 537/2014 loodud Euroopa audiitorite järelevalveasutuste komitee (CEAOB), ning EMP lepingu XXII lisa tuleb muuta, et sätestada selle komiteega liitumise kord.
- (6) Seetõttu tuleks EMP lepingu XXII lisa ja protokoll nr 37 vastavalt muuta.

⁴ EÜT L 305, 30.11.1994, lk 6.

⁵ EÜT L 1, 3.1.1994, lk 3.

⁶ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. aprilli 2014. aasta määrus (EL) nr 537/2014, mis käsitleb avaliku huvi üksuste kohustusliku auditi erinõudeid ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2005/909/EÜ (ELT L 158, 27.5.2014, lk 77).

⁷ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. Aprilli 2014. aasta direktiiv 2014/56/EL, millega muudetakse direktiivi 2006/43/EÜ, mis käsitleb raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannete kohustuslikku auditit, ELT L 158, 27.5.2014, lk 196.

- (7) EMP ühiskomitees võetav liidu seisukoht peaks seetõttu põhinema lisatud otsuse eelnõul,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Euroopa Liidu nimel EMP ühiskomitees võetav seisukoht EMP lepingu XXII lisa (Äriühinguõigus) ja protokolli nr 37 (mis sisaldab artikliga 101 ette nähtud loetelu) muutmise ettepaneku suhtes põhineb käesolevale otsusele lisatud EMP ühiskomitee otsuse eelnõul.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub selle vastuvõtmise päeval.

Brüssel,

*Nõukogu nimel
eesistuja*