



Brüsszel, 2020. március 13.
(OR. en)

6771/20

**Intézményközi referenciaszám:
2020/0011(NLE)**

**SOC 147
EMPL 122
SAN 90
GENDER 19
ANTIDISCRIM 13
FREMP 21**

FELJEGYZÉS AZ „A” NAPIRENDI PONTHOZ

Küldi:	az Állandó Képviselők Bizottsága (I. rész)
Címzett:	a Tanács
Tárgy:	Javaslat – A TANÁCS HATÁROZATA a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének az Európai Unió érdekében történő megerősítésére való felhatalmazásáról – Általános megközelítés

1. 2019 júniusában, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 108. (centenárium) ülésén a résztvevők elfogadták a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás felszámolásáról szóló 190. sz. egyezményt¹ és az ahhoz kapcsolódó 206. sz. ajánlást². A 190. sz. egyezmény az első olyan nemzetközi jogi eszköz, amely konkrét, világszerte alkalmazandó előírásokat határoz meg a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás kezelésére vonatkozóan.

¹ https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C190

² https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R206

2. Az Európai Bizottság 2020. január 22-én javaslatot nyújtott be „a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének az Európai Unió érdekében történő megerősítésére való felhatalmazásáról szóló tanácsi határozatra” vonatkozóan, az egyezmény azon részei tekintetében, amelyek a Bizottság megítélése szerint az EUMSZ 3. cikkének (2) bekezdése alapján uniós hatáskörbe tartoznak.
3. A szociális kérdésekkel foglalkozó munkacsoport megbeszéléseit követően az Állandó Képviselők Bizottsága a 2020. március 11-i ülésén jóváhagyta a határozattervezetet a 2. cikk törlése mellett – ahogy az e jelentés mellékletében is szerepel –, és megállapodott abban, hogy általános megközelítés elfogadása céljából továbbítja a tervezetet a Tanácsnak.
4. A következő delegációk továbbra is fenntartással éltek vagy jelezték, hogy nyilatkozatot kívánnak tenni:
 - BG és SK továbbra is általános fenntartással élt;
 - DK és PL továbbra is parlamenti vizsgálati fenntartással élt;
 - HU a Tanács jegyzőkönyvében rögzítendő nyilatkozatot fog tenni.
5. Miután a Tanács (EPSCO) március 19-i ülését a COVID-19 járvány kitörése miatt törölték, az általános megközelítés elfogadása „A” napirendi pontként kerül fel a következő tanácsi ülés napirendjére.
6. Felkérjük a Tanácsot, hogy „A” napirendi pontként fogadja el az e jelentés mellékletében foglalt határozattervezetre vonatkozó általános megközelítést.

Az Állandó Képviselők Bizottságának 2020. március 11-i ülését követően a legutóbbi változathoz (ST 6533/20) képest a 2. cikk törlésre került.

Tervezet

A TANÁCS HATÁROZATA

a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének az Európai Unió érdekében történő megerősítésére való felhatalmazásáról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 153. cikke (2) bekezdésére, összefüggésben 153. cikke (1) bekezdésének a) és i) pontjával, valamint 218. cikke (6) bekezdése a) pontjának v. alpontjával,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

tekintettel az Európai Parlament egyetértésére,

mivel:

- (1) A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia a 2019-ben tartott 108. ülésén elfogadta a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás felszámolásáról szóló egyezményét (a továbbiakban: egyezmény), amelyre az Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményként is lehet hivatkozni.
- (2) Az Unió támogatja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által naprakésznek minősített nemzetközi munkaügyi egyezmények megerősítését a mindenki számára biztosítandó tisztességes munka, a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, a nemek közötti egyenlőség, valamint a megkülönböztetés elleni küzdelem előmozdításának jegyében.
- (3) Az egyezmény egyes rendelkezései az EUMSZ 153. cikkének (2) bekezdésével, valamint 153. cikke (1) bekezdésének a) és i) pontjával összhangban a szociálpolitika területén – a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, valamint a férfiak és nők között a foglalkoztatás és a munka területén biztosítandó esélyegyenlőség tekintetében – fennálló uniós hatáskörbe tartoznak.

- (4) Az egyezmény egyes részei az Unió hatáskörébe tartoznak.
- (5) Az Unió nem erősítheti meg az egyezményt, mivel annak csak államok lehetnek a részes felei.
- (6) Ebben a helyzetben a tagállamoknak felhatalmazást kell kapniuk arra, hogy az Unió érdekében együttesen eljárva megerősítsék az egyezmény uniós hatáskörbe tartozó részeit,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Azon részek vonatkozásában, amelyek az EUMSZ 153. cikkének (2) bekezdése, valamint 153. cikke (1) bekezdésének a) és i) pontja által az Unióra átruházott hatáskörbe tartoznak, a tagállamok felhatalmazást kapnak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének megerősítésére.

[...]

3. cikk

Ennek a határozatnak a tagállamok a címzettjei.

Kelt Brüsszelben,

a Tanács részéről

az elnök