

Brusel 13. března 2020  
(OR. en)

6771/20

---

**Interinstitucionální spis:  
2020/0011(NLE)**

---

**SOC 147  
EMPL 122  
SAN 90  
GENDER 19  
ANTIDISCRIM 13  
FREMP 21**

**POZNÁMKA K BODU „A“**

|             |                                                                                                                                                                                                    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Odesílatel: | Výbor stálých zástupců (část I)                                                                                                                                                                    |
| Příjemce:   | Rada                                                                                                                                                                                               |
| Předmět:    | Návrh ROZHODNUTÍ RADY, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)<br>– obecný přístup |

1. V červnu roku 2019 přijala Mezinárodní konference práce na svém 108. zasedání (u příležitosti 100. výročí svého vzniku) úmluvu č. 190 o odstranění násilí a obtěžování ve světě práce<sup>1</sup>, doplněnou doporučením č. 206<sup>2</sup>. Úmluva č. 190 je prvním mezinárodním nástrojem, který stanoví konkrétní, celosvětově platné normy pro boj proti násilí a obtěžování v souvislosti s prací.

---

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C190](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C190)

<sup>2</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R206](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R206)

2. Dne 22. ledna 2020 předložila Evropská komise návrh „rozhodnutí Rady, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)“, pokud jde o části úmluvy, které podle Komise spadají do pravomoci Unie podle čl. 3 odst. 2 SFEU.
  3. V návaznosti na jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky konané dne 11. března 2020 se Výbor stálých zástupců dohodl na návrhu rozhodnutí, v němž byl vypuštěn článek 2, ve znění uvedeném v příloze této zprávy a na jeho předložení Radě k přijetí obecného přístupu.
  4. Tyto delegace si ponechaly výhrady nebo uvedly, že vydají prohlášení:
    - BG a SK si ponechaly obecnou výhradu;
    - DK a PL si ponechaly výhradu parlamentního přezkumu;
    - HU vydá prohlášení, které bude vloženo do zápisu z jednání Rady.
  5. Vzhledem ke zrušení zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) dne 19. března v důsledku šíření nákazy COVID-19 bude přijetí obecného přístupu zařazeno jako bod „A“ na pořad jednání některého z nadcházejících zasedání Rady.
  6. Rada se vyzývá, aby přijala jako bod „A“ obecný přístup k návrhu rozhodnutí ve znění uvedeném v příloze této zprávy.
-

*Oproti poslednímu znění (dokument ST 6533/20) byl v návaznosti na zasedání Výboru stálých zástupců konané dne 11. března 2020 vypuštěn článek 2.*

Návrh

**ROZHODNUTÍ RADY,**

**kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)**

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 153 odst. 2 ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. a) a i) a čl. 218 odst. 6 písm. a) bodem v) této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

s ohledem na souhlas Evropského parlamentu,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) V roce 2019 přijala Mezinárodní konference práce na svém 108. zasedání Úmluvu Mezinárodní organizace práce k zabránění násilí a obtěžování ve světě práce, na kterou lze odkazovat jako na úmluvu o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190) (dále jen „úmluva“).
- (2) Unie prosazuje ratifikaci mezinárodních úmluv v oblasti práce, které Mezinárodní organizace práce označila za aktuální, s cílem podporovat důstojnou práci pro všechny, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a rovnost žen a mužů a rovněž bojovat proti diskriminaci.
- (3) Na některá ustanovení úmluvy se vztahuje pravomoc Unie v oblastech sociální politiky v souladu s čl. 153 odst. 2, čl. 153 odst. 1 písm. a) a i) SFEU, pokud jde o bezpečnost a ochranu zdraví při práci a rovnost žen a mužů v zaměstnání a povolání.

- (4) Části úmluvy spadají do pravomoci Unie.
- (5) Unie úmluvu nemůže ratifikovat, jelikož jejími stranami mohou být pouze státy.
- (6) V této situaci by měly být členské státy zmocněny, aby jednajíce společně v zájmu Unie ratifikovaly ty části úmluvy, které spadají do pravomoci Unie,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

*Článek 1*

Členské státy se zmocňují k ratifikaci úmluvy Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190), pokud jde o části spadající do pravomoci svěřené Evropské unii v čl. 153 odst. 2 a čl. 153 odst. 1 písm. a) a i) SFEU.

[...]

*Článek 3*

Toto rozhodnutí je určeno členským státům.

V Bruselu dne

*Za Radu*

*předseda nebo předsedkyně*

\_\_\_\_\_