

Bruxelles, 3 martie 2023
(OR. en)

6685/23

**Dosar interinstituțional:
2020/0011 (NLE)**

SOC 133
EMPL 91
SAN 93
GENDER 19
ANTIDISCRIM 18
FREMP 47
ILO 1

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Propunere de DECIZIE A CONSILIULUI de autorizare a ratificării de către statele membre, în interesul Uniunii Europene, a Convenției Organizației Internaționale a Muncii (nr. 190) privind violența și hărțuirea, 2019 - Schimb de opinii

În continuare, se pune la dispoziția delegațiilor o notă de orientare din partea președinției privind subiectul sus-menționat, în vederea schimbului de opinii din cadrul Consiliului (EPSCO) din 13 martie 2023.

**Propunere de decizie a Consiliului de autorizare a ratificării de către statele membre, în
interesul Uniunii Europene, a Convenției Organizației Internaționale a Muncii
(nr. 190) privind violența și hărțuirea, 2019**

Notă de orientare din partea președinției

În iunie 2019, Conferința Internațională a Muncii, cu ocazia celei de a 108-a sesiuni (centenare), a adoptat Convenția nr. 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii¹ (denumită în continuare „Convenția nr. 190 a OIM”), însoțită de Recomandarea nr. 206². Convenția nr. 190 a OIM este primul instrument internațional care stabilește standarde specifice, aplicabile la nivel mondial, privind combaterea violenței și a hărțuirii în muncă. Este imperativ să fie combătute toate formele de violență și de hărțuire împotriva femeilor și a bărbaților în lumea muncii, deoarece astfel de comportamente și practici reprezintă o preocupare serioasă din punctul de vedere al drepturilor omului și o amenințare la adresa demnității, sănătății și stării de bine a oamenilor. Convenția nr. 190 a OIM reprezintă un pas important în direcția atingerii acestui obiectiv.

Statele membre ale UE au jucat un rol-cheie în adoptarea Convenției nr. 190 a OIM prin faptul că și-au reafirmat angajamentul de a promova condiții de muncă sigure și sănătoase, precum și nediscriminarea la locul de muncă. Faptul că s-au coordonat între ele le-a permis întotdeauna să vorbească cu o singură voce și, astfel, să fie un negociator puternic în cadrul OIM. Acest lucru va continua să fie relevant în contextul viitoarelor negocieri și va rămâne esențial pentru asigurarea credibilității și a influenței statelor membre ale UE în cadrul OIM.

La 22 ianuarie 2020, Comisia Europeană a adoptat propunerea de decizie a Consiliului de autorizare a ratificării de către statele membre, în interesul Uniunii Europene, a Convenției Organizației Internaționale a Muncii (nr. 190) privind violența și hărțuirea, 2019³ (denumită în continuare „decizia Consiliului”), la fel ca în cazul altor cinci convenții anterioare ale OIM și al unui protocol. În pofida obiectivului comun de combatere a violenței și a hărțuirii în lumea muncii, Consiliul nu a reușit să ajungă la un acord de principiu și să treacă la etapa transmiterii deciziei către Parlamentul European spre aprobare.

¹ Convenția C190 - Convenția privind violența și hărțuirea, 2019 (nr. 190) (ilo.org). Pentru ratificările actuale ale Convenției nr. 190 a OIM, a se vedea: Ratificări ale convențiilor OIM:ratificări per convenție.

² Recomandarea R206 - Recomandarea privind violența și hărțuirea, 2019 (nr. 206) (ilo.org).

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52020PC0024>

Una dintre principalele preocupări rămase nesoluționate în legătură cu adoptarea deciziei Consiliului se referă la discuția privind obligația de a ratifica Convenția nr. 190 a OIM după ce este adoptată. În acest sens, merită remarcat faptul că temeiul juridic pentru adoptarea acestei decizii a Consiliului, care decurge din Tratatul de la Lisabona, rămâne același ca în cazul celor șase instrumente anterioare ale OIM pentru care Consiliul a adoptat decizii⁴. În contextul discuțiilor privind Convenția nr. 190 a OIM, s-a clarificat faptul că o decizie a Consiliului de autorizare a statelor membre să ratifice Convenția nr. 190 a OIM în interesul Uniunii ar implica pentru acestea obligația de a ratifica convenția, după cum a fost și cazul deciziilor anterioare ale Consiliului adoptate pentru a autoriza ratificarea instrumentelor OIM. Până în prezent, Comisia nu a inițiat nicio procedură de constatare a neîndeplinirii obligațiilor împotriva niciunui stat membru pentru neratificarea vreunui dintre aceste instrumente.

Dezbaterea din cadrul Consiliului va oferi ocazia de a discuta acest dosar la nivel politic și de a explora posibile căi de urmat cu privire la decizia Consiliului propusă și la ratificarea Convenției nr. 190 a OIM.

⁴ Decizia Consiliului din 14 aprilie 2005 de autorizare a statelor membre să ratifice, în interesul Comunității Europene, Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind actele de identitate ale navigatorilor (Convenția nr. 185) (JO L 136/1 din 30.5.2005); Decizia Consiliului din 7 iunie 2007 de autorizare a ratificării de către statele membre, în interesul Comunității Europene, a Convenției din 2006 a Organizației Internaționale a Muncii privind munca în domeniul maritim (JO L 161/63 din 22.6.2007); Decizia Consiliului din 7 iunie 2010 de autorizare a ratificării de către statele membre, în interesul Uniunii Europene, a Convenției din 2007 privind munca în domeniul pescuitului, a Organizației Internaționale a Muncii (Convenția nr. 188) (JO L 145/12 din 11.6.2010); Decizia 2014/52/UE a Consiliului din 28 ianuarie 2014 de autorizare a ratificării de către statele membre, în interesul Uniunii Europene, a Convenției din 1990 a Organizației Internaționale a Muncii privind siguranța utilizării produselor chimice la locul de muncă (Convenția nr. 170); Decizia 2014/51/UE a Consiliului din 28 ianuarie 2014 de autorizare a ratificării de către statele membre, în interesul Uniunii Europene, a Convenției din 2011 a Organizației Internaționale a Muncii privind munca decentă pentru personalul casnic (Convenția nr. 189); Decizia (UE) 2015/2071 a Consiliului din 10 noiembrie 2015 de autorizare a statelor membre să ratifice, în interesul Uniunii Europene, Protocolul din 2014 la Convenția privind munca forțată din 1930 a Organizației Internaționale a Muncii în ceea ce privește articolele 1-4 din protocolul privind aspectele referitoare la cooperarea judiciară în materie penală (JO L 301 din 18.11.2015); Decizia (UE) 2015/2037 a Consiliului din 10 noiembrie 2015 de autorizare a statelor membre să ratifice, în interesul Uniunii Europene, Protocolul din 2014 la Convenția privind munca forțată din 1930 a Organizației Internaționale a Muncii cu privire la aspecte referitoare la politica socială (JO L 298 din 14.11.2015).

În acest context, miniștrii sunt invitați ca, în contribuțiile lor, să se concentreze asupra următoarelor întrebări:

1. *Care ar fi modalitatea pe care statele membre o consideră cea mai adecvată pentru ratificarea convenției de către statele membre?*
 2. *Ce asigurări ar considera statele membre ca fiind necesare pentru a putea sprijini adoptarea deciziei Consiliului?*
-