



Raad van de
Europese Unie

Brussel, 3 maart 2023
(OR. en)

6685/23

**Interinstitutioneel dossier:
2020/0011(NLE)**

**SOC 133
EMPL 91
SAN 93
GENDER 19
ANTIDISCRIM 18
FREMP 47
ILO 1**

NOTA

van: het voorzitterschap
aan: het Comité van permanente vertegenwoordigers/de Raad

Betreft: Voorstel voor een BESLUIT VAN DE RAAD waarbij de lidstaten worden gemachtigd om, in het belang van de Europese Unie, het Verdrag betreffende geweld en intimidatie, 2019 (nr. 190), van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen
- Gedachtewisseling

Voor de delegaties gaat hierbij een oriënterende nota van het voorzitterschap over het bovengenoemde onderwerp, met het oog op de gedachtewisseling in de Raad Epsco op 13 maart 2023.

Voorstel voor een besluit van de Raad waarbij de lidstaten worden gemachtigd om, in het belang van de Europese Unie, het Verdrag betreffende geweld en intimidatie, 2019 (nr. 190), van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen

Oriënterende nota van het voorzitterschap

In juni 2019 heeft de Internationale Arbeidsconferentie tijdens de 108e zitting (toen de IAO 100 jaar bestond) het Verdrag inzake het uitbannen van geweld en pesterijen op de werkvloer, 2019 (nr. 190)¹ (hierna "IAO-Verdrag nr. 190") aangenomen, vergezeld van aanbeveling 206². Het IAO-Verdrag nr. 190 is het eerste internationale instrument met specifieke, wereldwijde normen voor de aanpak van geweld en pesterijen op de werkvloer. Het is absoluut noodzakelijk alle vormen van geweld en intimidatie tegen vrouwen en mannen op de werkvloer te bestrijden, aangezien dergelijke gedragingen en praktijken een ernstig mensenrechtenprobleem vormen en de waardigheid, de gezondheid en het welzijn van personen bedreigen. Het IAO-Verdrag nr. 190 is een belangrijke stap in de richting van de verwezenlijking van deze doelstelling.

De EU-lidstaten hebben een belangrijke rol gespeeld bij de aanneming van IAO-Verdrag nr. 190 en hebben nogmaals verklaard dat zij zich inzetten om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en non-discriminatie op de werkplek te bevorderen. Door hun onderlinge coördinatie hebben ze altijd met één stem kunnen spreken, waardoor ze een sterke onderhandelaar binnen de IAO zijn. Dit zal relevant blijven in toekomstige onderhandelingen, en zelfs cruciaal om de geloofwaardigheid en invloed van de EU-lidstaten bij de IAO te waarborgen.

Op 22 januari 2020 heeft de Europese Commissie een voorstel aangenomen voor een besluit van de Raad waarbij de lidstaten worden gemachtigd om, in het belang van de Europese Unie, het Verdrag betreffende geweld en intimidatie, 2019 (nr. 190) van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen³ (hierna "Raadsbesluit"), zoals ook het geval was voor vijf eerdere IAO-verdragen en één protocol. Ondanks de gemeenschappelijke doelstelling om geweld en intimidatie op de werkvloer te bestrijden, is de Raad er niet in geslaagd een beginselakkoord te bereiken en het besluit ter goedkeuring aan het Europees Parlement toe te zenden.

¹ Convention C190 – Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190) (ilo.org). Zie voor de huidige ratificaties van IAO-Verdrag nr. 190: Ratifications of ILO conventions: Ratifications by Convention.

² Recommendation R206 - Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206) (ilo.org)

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX%3A52020PC0024>

Een van de belangrijkste onopgeloste punten van zorg met betrekking tot de vaststelling van het Raadsbesluit betreft de bespreking van de verplichting om IAO-Verdrag nr. 190 na de aanneming ervan te ratificeren. In dit verband moet worden opgemerkt dat de rechtsgrondslag voor de vaststelling van dit Raadsbesluit, die voortvloeit uit het Verdrag van Lissabon, dezelfde blijft als voor de zes eerdere IAO-instrumenten waarvoor de Raad een besluit heeft vastgesteld⁴. In het kader van de besprekingen over IAO-Verdrag nr. 190 is verduidelijkt dat een besluit van de Raad waarbij de lidstaten worden gemachtigd om IAO-Verdrag nr. 190 in het belang van de Unie te ratificeren, voor hen een verplichting zou inhouden om het verdrag te ratificeren, zoals het geval was voor eerdere vastgestelde besluiten van de Raad tot machtiging van de ratificatie van IAO-instrumenten. De Commissie heeft tot dusver tegen geen enkele lidstaat een niet-nalevingsprocedure wegens niet-ratificatie van een van deze instrumenten ingeleid.

Het debat in de Raad zal de gelegenheid bieden om dit dossier op politiek niveau te bespreken en na te gaan welke verdere stappen moeten worden genomen met betrekking tot het voorgestelde Raadsbesluit en de ratificatie van IAO-Verdrag nr. 190.

⁴ Beschikking 2005/367/EG van de Raad van 14 april 2005 waarbij de lidstaten worden gemachtigd in het belang van de Europese Gemeenschap het Verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de identiteitsbewijzen van zeevarenden (Verdrag nr. 185) te bekrachtigen (PB L 136 van 30.5.2005, blz. 1); Beschikking 2007/431/EG van de Raad van 7 juni 2007 waarbij de lidstaten worden gemachtigd in het belang van de Europese Gemeenschap het geconsolideerde Verdrag 2006 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende maritieme arbeid te bekrachtigen (PB L 161 van 22.6.2007, blz. 63); Besluit 2010/321/EU van de Raad van 7 juni 2010 waarbij de lidstaten worden gemachtigd in het belang van de Europese Unie het verdrag inzake arbeid in de visserij van de Internationale Arbeidsorganisatie van 2007 te bekrachtigen (Verdrag nr. 188) (PB L 145/12 van 11.6.2010, blz. 12); Besluit 2014/52/EU van de Raad van 28 januari 2014 waarbij de lidstaten worden gemachtigd om in het belang van de Europese Unie het Verdrag betreffende veiligheid bij het gebruik van chemische stoffen bij de arbeid, 1990, van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen (Verdrag nr. 170) (PB L 32 van 1.2.2014, blz. 33); Besluit 2014/51/EU van de Raad van 28 januari 2014 waarbij de lidstaten worden gemachtigd om in het belang van de Europese Unie het Verdrag betreffende aanvaardbaar werk voor huispersoneel, 2011, van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen (Verdrag nr. 189) (PB L 32 van 1.2.2014, blz. 32); Besluit (EU) 2015/2071 van de Raad van 10 november 2015 houdende machtiging van de lidstaten om in het belang van de Europese Unie het Protocol van 2014 bij het Verdrag betreffende de gedwongen arbeid, 1930, van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen wat betreft de artikelen 1 tot en met 4 van het protocol ten aanzien van kwesties van justitiële samenwerking in strafzaken (PB L 301 van 18.11.2015); Besluit (EU) 2015/2037 van de Raad van 10 november 2015 houdende machtiging van de lidstaten om in het belang van de Europese Unie het Protocol van 2014 bij het Verdrag betreffende de gedwongen arbeid, 1930, van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen ten aanzien van kwesties van sociaal beleid (PB L 298 van 14.11.2015, blz. 23).

Tegen deze achtergrond wordt de ministers verzocht zich in hun bijdragen op de volgende vragen te richten:

1. *Wat is volgens de lidstaten de beste manier voor de ratificatie van het verdrag door de lidstaten?*
2. *Welke garanties zouden de lidstaten nodig achten om de vaststelling van het Raadsbesluit te kunnen steunen?*