



Rada
Evropské unie

Brusel 3. března 2023
(OR. en)

6685/23

**Interinstitucionální spis:
2020/0011(NLE)**

SOC 133
EMPL 91
SAN 93
GENDER 19
ANTIDISCRIM 18
FREMP 47
ILO 1

POZNÁMKA

Odesílatel:	Předsednictví
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět:	Návrh ROZHODNUTÍ RADY, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190) – výměna názorů

S ohledem na výměnu názorů na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) dne 13. března 2023 naleznou delegace v příloze poznámku předsednictví pro řízení rozpravy k výše uvedenému tématu.

Návrh rozhodnutí Rady, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)

Poznámka předsednictví pro řízení rozpravy

V červnu roku 2019 přijala Mezinárodní konference práce na svém 108. zasedání (u příležitosti 100. výročí svého vzniku) Úmluvu č. 190 k zabránění násilí a obtěžování ve světě práce (dále jen „úmluva MOP č. 190“)¹, doplněnou doporučením č. 206². Úmluva MOP č. 190 je prvním mezinárodním nástrojem, který stanoví konkrétní, celosvětově platné normy pro boj proti násilí a obtěžování v souvislosti s prací. Je naprosto nezbytné bojovat proti všem formám násilí a obtěžování žen a mužů ve světě práce, neboť takové chování a praktiky představují závažný problém z hlediska lidských práv a ohrožují důstojnost, zdraví a osobní pohodu jednotlivců. Úmluva MOP č. 190 je významným krokem k dosažení tohoto cíle.

Členské státy EU hrály při přijímání úmluvy MOP č. 190 klíčovou úlohu, čímž znovu potvrdily své odhodlání podporovat bezpečné a zdravé pracovní podmínky a zákaz diskriminace na pracovišti. Vzájemná koordinace umožnila, že vždy vystupovaly jednotně, a byly tak v rámci MOP silným vyjednávačem. Tento přístup bude namísto i v kontextu budoucích jednání a bude mít i nadále klíčový význam pro zajištění důvěryhodnosti a vlivu členských států EU v MOP.

Dne 22. ledna 2020 přijala Evropská komise návrh „rozhodnutí Rady, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)“³ (dále jen „rozhodnutí Rady“), podobně jako v případě pěti předchozích úmluv MOP a jednoho protokolu. Přestože členské státy sdílí společný cíl, jímž je bojovat proti násilí a obtěžování ve světě práce, Radě se nepodařilo dosáhnout principiální dohody a postoupit rozhodnutí Evropskému parlamentu k vyjádření souhlasu.

¹ Úmluva C190 – Úmluva o násilí a obtěžování, 2019 (č. 190) (ilo.org). Informace o aktuálním stavu ratifikace úmluvy MOP č. 190: Ratifikace úmluv MOP: Ratifikace podle úmluv.

² Doporučení R206 – Doporučení týkající se násilí a obtěžování, 2019 (č. 206) (ilo.org)

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A52020PC0024>

Jedna z hlavních nevyřešených výhrad ohledně přijetí rozhodnutí Rady se týká diskuse o povinnosti ratifikovat úmluvu MOP č. 190 po jejím přijetí. V tomto ohledu stojí za připomenutí, že právní základ pro přijetí tohoto rozhodnutí Rady, vyplývající z Lisabonské smlouvy, zůstává stejný jako u předchozích šesti nástrojů MOP, pro něž Rada také přijala rozhodnutí⁴. V rámci jednání o úmluvě MOP č. 190 bylo vyjasněno, že rozhodnutí Rady, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Unie ratifikovaly úmluvu MOP č. 190, by pro ně znamenalo povinnost úmluvu ratifikovat, stejně jako tomu bylo v případě předchozích rozhodnutí Rady přijatých za účelem zmocnění k ratifikaci nástrojů MOP. Komise v souvislosti s žádným z těchto nástrojů zatím řízení o nesplnění povinnosti z důvodu, že nebyl ratifikován, s žádným členským státem nezačala.

Rozprava v Radě poskytne příležitost jednat o tomto návrhu na politické úrovni a hledat možnosti dalšího postupu, pokud jde o navrhované rozhodnutí Rady a ratifikaci úmluvy MOP č. 190.

⁴ Rozhodnutí Rady ze dne 14. dubna 2005, kterým se zmocňují členské státy, aby v zájmu Evropského společenství ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o průkazech totožnosti námořníků (Úmluva č. 185), Úř. věst. L 136, 30.5.2005, s. 1; rozhodnutí Rady ze dne 7. června 2007, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropského společenství ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o práci na moři z roku 2006, Úř. věst. L 161, 22.6.2007, s. 63; rozhodnutí Rady ze dne 7. června 2010, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly úmluvu Mezinárodní organizace práce o práci v odvětví rybolovu z roku 2007 (úmluva č. 188), Úř. věst. L 145, 11.6.2010, s. 12; rozhodnutí Rady 2014/52/EU ze dne 28. ledna 2014, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o bezpečnosti při používání chemických látek při práci z roku 1990 (úmluva č. 170); rozhodnutí Rady 2014/51/EU ze dne 28. ledna 2014, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o důstojné práci pro pracovníky v domácnosti z roku 2011 (úmluva č. 189); rozhodnutí Rady (EU) 2015/2071 ze dne 10. listopadu 2015, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly protokol z roku 2014 k Úmluvě Mezinárodní organizace práce o nucené práci z roku 1930, pokud jde o články 1 až 4 protokolu s přihlédnutím k záležitostem týkajícím se justiční spolupráce v trestních věcech, Úř. věst. L 301, 18.11.2015, s. 47; rozhodnutí Rady (EU) 2015/2037 ze dne 10. listopadu 2015, kterým se členské státy zmocňují, aby v zájmu Evropské unie ratifikovaly protokol z roku 2014 k Úmluvě Mezinárodní organizace práce o nucené práci z roku 1930, pokud jde o záležitosti týkající se sociální politiky, Úř. věst. L 298, 14.11.2015, s. 23.

V této souvislosti se ministři vyzývají, aby se ve svých příspěvcích zaměřili na tyto otázky:

1. *Jaký způsob ratifikace úmluvy by členské státy považovaly za nejvhodnější?*
2. *Jaká ujištění by podle členských států byla nezbytná, aby přijetí rozhodnutí Rady mohly podpořit?*
