

Briuselis, 2021 m. vasario 26 d.
(OR. en)

6556/21

Tarpinstitucinė byla:
2021/0052(NLE)

ECOFIN 184
FIN 138
UEM 41

PRIDEDAMAS PRANEŠIMAS

nuo:	Europos Komisijos generalinės sekretorės, kurios vardu pasirašo direktorė Martine DEPREZ
gavimo data:	2021 m. vasario 26 d.
kam:	Europos Sąjungos Tarybos generaliniam sekretoriui Jeppe TRANHOLMUI-MIKKELSENUI
Komisijos dok. Nr.:	COM(2021) 104 final
Dalykas:	Pasiūlymas dėl TARYBOS ĮGYVENDINIMO SPRENDIMO, kuriuo Estijai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti

Delegacijoms pridedamas dokumentas COM(2021) 104 final.

Priedama: COM(2021) 104 final



Bruselis, 2021 02 26
COM(2021) 104 final

2021/0052 (NLE)

Pasiūlymas

TARYBOS ĮGYVENDINIMO SPRENDIMAS

kuriuo Estijai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

1. PASIŪLYMO APLINKYBĖS

- **Pasiūlymo pagrindimas ir tikslai**

Tarybos reglamente (ES) 2020/672 (toliau – SURE reglamentas) nustatyta teisinė sistema, pagal kurią valstybėms narėms, kurios dėl COVID-19 protrūkio patiria didelį ekonomikos sukrėtimą arba kurioms kyla didelė tokio sukrėtimo grėsmė, teikiama Sąjungos finansinė parama. Parama pagal SURE skirta pirmiausia sutrumpinto darbo laiko tvarkos ar panašioms priemonėms, kuriomis siekiama apsaugoti darbuotojus ir savarankiškai dirbančius asmenis ir taip sumažinti nedarbo ir pajamų praradimo mastą, finansuoti, taip pat naudojama kaip papildoma priemonė tam tikroms su sveikata susijusioms priemonėms, visų pirma darbo vietoje, finansuoti.

2021 m. vasario 4 d. Estija paprašė Sąjungos finansinės paramos pagal SURE reglamentą. Pagal SURE reglamento 6 straipsnio 2 dalį Komisija pasikonsultavo su Estijos valdžios institucijomis, kad patikrintų, ar dėl COVID-19 pandemijos staiga smarkiai padidėjo faktinės ir numatytos išlaidos, tiesiogiai susijusios su trumpalaikė darbo rinkos programa ir panašiomis priemonėmis bei su sveikata susijusiomis priemonėmis. Visų pirma tai susiję su:

a) trumpalaikė darbo rinkos programa, skirta darbo vietoms išsaugoti. Jos tikslas – remti privačiojo sektoriaus darbuotojus, kurių darbo užmokestis arba darbo valandos dėl didelio nepaprastosios padėties poveikio buvo laikinai sumažinti, mokant darbuotojams iki 70 % darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir neviršijant 1 000 EUR vienam darbuotojui per mėnesį. Ši programa – laikina priemonė, taikyta nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo mėn. iki gegužės mėn. Atsižvelgiant į nuolatinį nepaprastosios padėties poveikį, nemokamų atostogų programa buvo pratęsta ir taikoma 2020 m. birželio mėn., o jos sąlygos buvo patikslintos ir valstybės parama darbuotojui buvo sumažinta iki 50 % darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, neviršijant 800 EUR vienam darbuotojui. Kad gautų valstybės paramą darbuotojams remti, bendrovės turėjo mokėti ne mažiau kaip 150 EUR (bruto) už vieną darbuotoją per mėnesį, kad kiekvienas darbuotojas gautų bent 584 EUR mėnesinį darbo užmokestį, kuris lygus minimaliam darbo užmokesčiui;

b) išmoka, skirta tam, kad tėvai, kurie nepaprastosios padėties metu turėjo laikinai nedirbti, kad galėtų rūpintis savo specialiujų ugdymosi poreikių turinčiais vaikais, išlaikytų pajamas. Ši priemonė buvo laikina ir taikoma nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo 12 d. iki gegužės 17 d. Išmoka apskaičiuota remiantis socialiniu mokesčiu, 2019 m. sumokėtu nuo atitinkamo tėvo (motinos) darbo užmokesčio. Paramos lėšomis buvo mokama 70 % vieno iš tėvų vidutinio dienos darbo užmokesčio;

c) trumpalaikė darbo programa, skirta laisvai samdomiems menininkams, sporto treneriams bei chorų ir šokių grupių vadovams. Ši programa buvo laikina ir taikoma nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo 1 d. iki gegužės 31 d. Laisvai samdomiems menininkams buvo skirta suma, lygi minimaliam dviejų mėnesių darbo užmokesčiui. Vyriausybė parėmė chorų ir liaudies šokių grupių vadovus ir sporto trenerius, t. y. apmokėjo 70 % 2019 m. spalio mėn. – 2020 m. vasario mėn. gauto vidutinio darbo užmokesčio, neviršijant 1 000 EUR vienam darbuotojui per mėnesį. Parama sporto treneriams sudarė 50 % jų įprasto darbo užmokesčio, o likusius 50 % apmokėjo sporto organizacijos;

d) su sveikata susijusia priemone, pagal kurią remiamas asmeninių apsaugos priemonių, papildomų bendrų prekių ir vartojimo reikmenų įsigijimas;

e) trumpalaikė paramos ligoninėms programa, skirta kompensuoti laikinųjų darbuotojų, dirbančių COVID-19 ir intensyviosios terapijos skyriuose, samdymo išlaidoms ir gydytojų, slaugytojų ir kitų darbuotojų viršvalandžių apmokėjimo išlaidoms. Paramos lėšomis apmokėtos išlaidos, susijusios su papildomai samdomais darbuotojais dirbti ligoninių COVID-19 ir intensyviosios terapijos skyriuose. Papildomi darbuotojai buvo įdarbinti už didesnę darbo užmokestį (2.0 koeficientas) siekiant juos motyvuoti nepaprastosios padėties metu;

f) kompensacija darbuotojams už pirmąsias tris laikinojo nedarbingumo atostogų dienas nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo 13 d. iki gegužės 17 d. Estijos sveikatos draudimo fondo draudžiamiesiems asmenims buvo kompensuojama daugiau nedarbingumo ir priežiūros atostogų dėl COVID-19 dienų – buvo kompensuojamos ir trys pirmosios nedarbingumo dėl ligos dienos (už kurias paprastai moka darbuotojas).

Estija pateikė Komisijai atitinkamą informaciją.

Atsižvelgdama į turimus įrodymus, Komisija siūlo Tarybai priimti įgyvendinimo sprendimą suteikti Estijai finansinę paramą pagal SURE reglamentą pirmiau nurodytoms priemonėms remti.

- **Suderinamumas su toje pačioje politikos srityje galiojančiomis nuostatomis**

Šis pasiūlymas visiškai atitinka Tarybos reglamentą (ES) 2020/672, pagal kurį teikiamas pasiūlymas.

Šis pasiūlymas papildo kitą Sąjungos teisės priemonę, kuria teikiama parama valstybėms narėms susiklosčius nepaprastajai padėčiai, – 2002 m. lapkričio 11 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 2012/2002, įsteigiantį Europos Sąjungos solidarumo fondą (toliau – Reglamentas (EB) Nr. 2012/2002). 2020 m. kovo 30 d. priimtas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2020/461, kuriuo ta priemonė iš dalies keičiama siekiant išplėsti jos taikymo sritį į ją įtraukiant didelio masto ekstremaliąsias visuomenės sveikatos situacijas ir apibrėžti konkrečius tinkamus finansuoti veiksmus.

- **Suderinamumas su kitomis Sąjungos politikos sritimis**

Pasiūlymas yra dalis įvairių priemonių, parengtų reaguojant į dabartinę COVID-19 pandemiją, tokių kaip Atsako į koronaviruso grėsmę investicijų iniciatyva, ir papildo kitas priemones, kuriomis remiamas užimtumas, pavyzdžiui, Europos socialinį fondą ir Europos strateginių investicijų fondą (ESIF) / „InvestEU“. Šis pasiūlymas, kuriuo suteikiama galimybė skolinti ir skolintis siekiant šiuo konkrečiu COVID-19 protrūkio atveju paremti valstybes nares, veiks kaip antroji gynybos linija: pagal jį bus finansuojamos sutrumpinto darbo laiko tvarkos ir panašios priemonės, padedančios apsaugoti darbo vietas ir taip nuo nedarbo rizikos apsaugoti darbuotojus ir savarankiškai dirbančius asmenis.

2. TEISINIS PAGRINDAS, SUBSIDIARUMO IR PROPORCINGUMO PRINCIPAI

- **Teisinis pagrindas**

Šios priemonės teisinis pagrindas yra Tarybos reglamentas (ES) 2020/672.

- **Subsidiarumo principas (neišimtinės kompetencijos atveju)**

Pasiūlymas parengtas atsižvelgiant į vienos iš valstybių narių prašymą ir parodo Europos solidarumą, valstybėms narėms, nukentėjusioms nuo COVID-19 protrūkio, teikiant Sąjungos finansinę paramą laikiną paskolų forma. Kaip antroji gynybos linija, tokia finansinė parama laikinai padeda vyriausybėms finansuoti padidėjusias viešąsias išlaidas, susijusias su sutrumpinto darbo laiko tvarkos ir panašiomis priemonėmis, siekiant padėti apsaugoti darbo vietas ir taip nuo nedarbo ir pajamų praradimo rizikos apsaugoti darbuotojus ir savarankiškai dirbančius asmenis.

Tokia parama padės nukentėjusiems gyventojams, taip pat padės sušvelninti tiesioginį socialinį ir ekonominį dabartinės COVID-19 krizės poveikį.

- **Proporcingumo principas**

Pasiūlymas atitinka proporcingumo principą. Juo neviršijama to, kas būtina priemonės tikslams pasiekti.

3. EX POST VERTINIMO, KONSULTACIJŲ SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS IR POVEIKIO VERTINIMO REZULTATAI

- **Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis**

Kadangi pasiūlymą reikėjo parengti skubiai, kad Taryba spėtų laiku jį priimti, surengti konsultacijų su suinteresuotosiomis šalimis nebuvo įmanoma.

- **Poveikio vertinimas**

Kadangi pasiūlymas yra skubus, poveikio vertinimas nebuvo atliktas.

4. POVEIKIS BIUDŽETUI

Komisija turėtų galėti sudaryti sutartis dėl skolinimosi finansų rinkose, kad perskolintų tokias lėšas finansinės paramos pagal priemonę SURE prašančiai valstybei narei.

Be valstybių narių teikiamų garantijų, sistemoje įtvirtintos kitos apsaugos priemonės, užtikrinančios jos finansinį patikimumą:

- griežtas ir konservatyvus požiūris į finansų valdymą;
- paskolų portfelio sudarymas apribojant koncentracijos riziką, metinę poziciją ir pernelyg didelę poziciją atskirų valstybių narių atžvilgiu, kartu užtikrinant, kad pakankamai išteklių būtų galima suteikti toms valstybėms narėms, kurioms jų labiausiai reikia, taip pat

- galimybės refinansuoti skolą.

Pasiūlymas

TARYBOS ĮGYVENDINIMO SPRENDIMAS

kuriuo Estijai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti

EUROPOS SAJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 2020 m. gegužės 19 d. Tarybos reglamentą (ES) 2020/672 dėl Europos laikinos paramos priemonės nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti (SURE) sukūrimo¹, ypač į jo 6 straipsnio 1 dalį,

atsižvelgdama į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) 2021 m. vasario 4 d. Estija paprašė Sąjungos finansinės paramos, kad papildytų nacionalines pastangas mažinti COVID-19 protrūkio poveikį ir švelninti protrūkio socialinius bei ekonominius padarinius darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims;
- (2) numatoma, kad COVID-19 protrūkis ir išskirtinės priemonės, kurias Estija įgyvendino siekdama suvaldyti protrūkį ir jo socialinį, ekonominį bei su sveikata susijusį poveikį, turės didžiulį poveikį viešiesiems finansams. Pagal Komisijos 2020 m. rudens prognozę, iki 2020 m. pabaigos Estijos valdžios sektoriaus deficitas ir skola turėjo sudaryti atitinkamai 5,9 % ir 17,2 % bendrojo vidaus produkto (BVP). Remiantis Komisijos 2021 m. tarpine žiemos prognoze, 2020 m. Estijos BVP sumažėjo 2,9 %;
- (3) COVID-19 protrūkis imobilizavo didelę Estijos darbo jėgos dalį. Dėl to Estijoje staiga smarkiai padidėjo viešosios išlaidos, susijusios su sutrumpinto darbo laiko tvarka ir panašiomis priemonėmis, taip pat dėl COVID-19 protrūkio nustatytomis atitinkamomis su sveikata susijusiomis priemonėmis, nurodytomis 4–9 konstatuojamosiose dalyse;
- (4) 2021 m. vasario 4 d. Estijos prašyme nurodytame 2016 m. lapkričio 17 d. Vyriausybės reglamente Nr. 130 „Tööhõiveprogramm 2017–2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m.², nustatyta trumpalaikė darbo rinkos programa, skirta darbo vietoms išsaugoti (galioja nuo 2020 m. kovo 23 d.). Jos tikslas – remti privačiojo sektoriaus darbuotojus, kurių darbo užmokestis arba darbo valandos dėl didelio nepaprastosios padėties poveikio buvo laikinai sumažinti, mokant darbuotojams iki 70 % darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir neviršijant 1 000 EUR vienam darbuotojui per mėnesį.

¹ OL L 159, 2020 5 20, p. 1.

² *Riigi Teataja* (toliau – RT) I, 2020 3 20, 3.

Ši programa buvo laikina ir taikoma nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo mėn. iki gegužės mėn. Atsižvelgiant į tęstinį nepaprastosios padėties poveikį, reglamentas buvo dar kartą iš dalies pakeistas³ ir taikomas 2020 m. birželio mėn. Nemokamų atostogų programos sąlygos buvo patikslintos ir valstybės parama darbuotojui buvo sumažinta iki 50 % darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, neviršijant 800 EUR vienam darbuotojui. Kad gautų valstybės paramą darbuotojams remti, bendrovės turėjo mokėti ne mažiau kaip 150 EUR (bruto) už vieną darbuotoją per mėnesį, kad kiekvienas darbuotojas gautų bent 584 EUR mėnesinį darbo užmokesį, kuris lygus minimaliam darbo užmokesčiui;

- (5) 2021 m. vasario 4 d. Estijos prašyme nurodytame 2020 m. balandžio 9 d. Vyriausybės reglamente Nr. 26 „Erivajadusega lapse vanema toetuse saamise ja maksimumise tingimused ning toetuse arvutamise alused“⁴ nustatyta išmoka, skirta tėvai, kurie nepaprastosios padėties metu turėjo laikinai nedirbti, kad galėtų rūpintis savo specialiujų ugdymosi poreikių turinčiais vaikais, išlaikytų pajamas. Ši priemonė buvo laikina ir taikoma nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo 12 d. iki gegužės 17 d. Išmoka apskaičiuota remiantis socialiniu mokesčiu, 2019 m. sumokėtu nuo atitinkamo tėvo (motinos) darbo užmokesčio. Paramos lėšomis buvo mokama 70 % vieno iš tėvų vidutinio dienos darbo užmokesčio;
- (6) 2021 m. vasario 4 d. Estijos prašyme nurodytuose 2020 m. balandžio 30 d. Kultūros ministro reglamente Nr. 7 „COVID-19 haigust põhjustava koroonaviiruse levikuga seotud kriisi leevendamiseks ette nähtud toetusmeede laulu- ja tantsupeo liikumises osalevatele kollektiividele“⁵, 2020 m. balandžio 30 d. Kultūros ministro reglamente Nr. 9 „COVID-19 puhangust tingitud erakorraline abi kultuuri- ja spordivaldkonnale“⁶ (galiojusiamė nuo 2020 m. gegužės 3 d. iki rugsėjo 11 d.) ir 2014 m. lapkričio 26 d. Reglamente „Treeneri töõjõukulu toetuse määramise tingimused, sealhulgas nõuded spordialaliidule, spordiklubile ja spordikoolile ning selle omaosalusele, treeningrühmale ja treenerile, ning toetuse suuruse, jaotamise, tagasimaksimise ja tagasinõudmise kord“⁷ su pakeitimais, padarytais 2020 m.⁷, nustatyta trumpalaikė programa, skirta laisvai samdomiems menininkams, sporto treneriams bei chorų ir šokių grupių vadovams. Ši priemonė buvo laikina ir taikoma dėl COVID-19 protrūkio susidariusios nepaprastosios padėties laikotarpiu. Laisvai samdomiems menininkams buvo skirta suma, lygi minimaliam dviejų mėnesių darbo užmokesčiui. Vyriausybė parėmė chorų ir liaudies šokių grupių vadovų ir sporto trenerių pajamas ir apmokėjo 70 % 2019 m. spalio mėn. – 2020 m. vasario mėn. gauto vidutinio darbo užmokesčio, neviršijant 1 000 EUR. Parama sporto treneriams sudarė 50 % jų įprasto darbo užmokesčio, o likusius 50 % apmokėjo sporto organizacijos;
- (7) Estija taip pat nustatė keletą su sveikata susijusių priemonių COVID-19 protrūkio padariniams šalinti. 2021 m. vasario 4 d. Estijos prašyme nurodytame 2020 m. balandžio 15 d. Parlamento akte „Riigi 2020. aasta lisaeelarve seadus“⁸ nustatyta su sveikata susijusi priemonė, pagal kurią Vyriausybė gali pirkti asmenines apsaugos priemones, papildomas bendras prekes ir vartojimo reikmenis;

³ RT I, 2020 5 30, 4.

⁴ RT I, 2020 4 10, 5.

⁵ RT I, 2020 4 30, 28.

⁶ RT I, 2020 9 9, 4.

⁷ RT I, 2020 5 5, 21.

⁸ RT I, 2020 4 21, 2.

- (8) 2021 m. vasario 4 d. Estijos prašyme nurodytame 2020 m. balandžio 23 d. Vyriausybės reglamente Nr. 28 „Eriolukorras Eesti Haigekassa kaudu hüvitiste ja teenuste eest maksimise tingimused ja kord“⁹ nustatyta trumpalaikė paramos ligoninėms programa, skirta kompensuoti laikinųjų darbuotojų, dirbančių COVID-19 ir intensyviosios terapijos skyriuose, samdymo išlaidoms ir gydytojų, slaugytojų ir kitų darbuotojų viršvalandžių apmokėjimo išlaidas. Paramos lėšomis apmokamos išlaidos, susijusios su papildomai samdomais darbuotojais dirbti ligoninių COVID-19 ir intensyviosios terapijos skyriuose. Papildomi darbuotojai buvo įdarbinti už didesnę darbo užmokestį (2.0 koeficientas) siekiant juos motyvuoti nepaprastosios padėties metu;
- (9) galiausiai, 2021 m. vasario 4 d. Estijos prašyme nurodytame 2020 m. balandžio 23 d. Vyriausybės reglamente Nr. 28 „Eriolukorras Eesti Haigekassa kaudu hüvitiste ja teenuste eest maksimise tingimused ja kord“¹⁰ nustatyta kompensacija darbuotojams už pirmąsias tris laikinojo nedarbingumo atostogų dienas. Ši priemonė buvo laikina ir taikoma nepaprastosios padėties laikotarpiu nuo 2020 m. kovo 13 d. iki gegužės 17 d. Estijos sveikatos draudimo fondo draudžiamiesiems asmenims buvo kompensuojama daugiau nedarbingumo ir priežiūros atostogų dėl COVID-19 dienų – buvo kompensuojamos ir trys pirmosios nedarbingumo dėl ligos dienos, už kurias paprastai moka darbuotojas;
- (10) Estija atitinka Reglamento (ES) 2020/672 3 straipsnyje nustatytas finansinės paramos prašymo sąlygas. Estija pateikė Komisijai tinkamų įrodymų, kad faktinės viešosios išlaidos nuo 2020 m. vasario 1 d. padidėjo 230 000 000 EUR dėl nacionalinių priemonių, kurių imtasi siekiant sumažinti socialinį ir ekonominį COVID-19 protrūkio poveikį. Tai staigus smarkus padidėjimas, nes jis susijęs ir su naujomis priemonėmis, ir su didesniu esamų priemonių poreikiu, kurios kartu taikomos didelei Estijos darbo jėgos daliai;
- (11) Komisija pagal Reglamento (ES) 2020/672 6 straipsnį pasikonsultavo su Estija ir patikrino, ar dėl COVID-19 protrūkio staiga smarkiai padidėjo faktinės viešosios išlaidos, tiesiogiai susijusios su sutrumpinto darbo laiko tvarkos ir panašiomis priemonėmis, taip pat atitinkamomis su sveikata susijusiomis priemonėmis, nurodytomis 2021 m. vasario 4 d. prašyme;
- (12) todėl finansinė parama turėtų būti suteikta siekiant padėti Estijai mažinti didelio ekonomikos sukrėtimo, kurį sukėlė COVID-19 protrūkis, socialinį ir ekonominį poveikį. Sprendimus dėl paramos dalių ir dalinių išmokų terminų, dydžio ir išmokėjimo Komisija turėtų priimti glaudžiai bendradarbiaudama su nacionalinėmis valdžios institucijomis;
- (13) šis sprendimas neturėtų daryti poveikio procedūrai, kurios gali būti pradėtos dėl vidaus rinkos veikimo iškraipymo, ypač pagal Sutarties 107 ir 108 straipsnius, rezultatams. Jis nėra viršesnis už reikalavimą, kad valstybės narės praneštų Komisijai apie galimos valstybės pagalbos atvejus pagal Sutarties 108 straipsnį;
- (14) sprendimas suteikti finansinę paramą priimtas atsižvelgiant į esamus ir numatomus Estijos poreikius, taip pat į kitų valstybių narių pagal Reglamentą (ES) 2020/672 jau

⁹ RT I, 2020 4 24, 13.

¹⁰ RT I, 2020 4 24, 13.

pateiktus ar numatomus pateikti finansinės paramos prašymus, taikant vienodo požiūrio, solidarumo, proporcingumo ir skaidrumo principus,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

Estija atitinka Reglamento (ES) 2020/672 3 straipsnyje nustatytas sąlygas.

2 straipsnis

1. Sąjunga suteikia Estijai paskolą, kuri neviršija 230 000 000 EUR. Ilgiausias vidutinis paskolos grąžinimo terminas – 15 metų.
2. Šiuo sprendimu suteiktos finansinės paramos prieinamumo laikotarpis yra 18 mėnesių nuo pirmos dienos po šio sprendimo įsigaliojimo.
3. Komisija Sąjungos finansinę paramą Estijai teikia ne daugiau kaip aštuoniomis dalimis. Bet kuri dalis gali būti išmokama viena ar keliomis dalinėmis išmokomis. Pirmos dalies dalinių išmokų grąžinimo terminai gali būti ilgesni negu 1 dalyje nurodytas ilgiausias vidutinis grąžinimo terminas. Tokiais atvejais kitų dalinių išmokų grąžinimo terminai nustatomi taip, kad išmokėjus visas dalis būtų laikomasi 1 dalyje nurodyto ilgiausio vidutinio grąžinimo termino.
4. Pirmą dalį išmokama įsigaliojus Reglamento (ES) 2020/672 8 straipsnio 2 dalyje numatytam paskolos susitarimui.
5. Estija apmoka Reglamento (ES) 2020/672 4 straipsnyje nurodyto Sąjungos finansavimo išlaidas, susijusias su kiekviena dalimi, ir visus Sąjungos mokesčius, sąnaudas ir išlaidas, atsiradusius dėl finansavimo, susijusio su pagal šio straipsnio 1 dalį suteikta paskola.
6. Dėl dalių dydžio ir išmokėjimo, kaip ir dėl dalinių išmokų dydžio, sprendžia Komisija.

3 straipsnis

Estija gali finansuoti šias priemones:

- (a) trumpalaikę darbo rinkos programą, skirtą darbo vietoms išsaugoti, nustatytą 2016 m. lapkričio 17 d. Vyriausybės reglamente Nr. 130 „Tööhõiveprogramm 2017–2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m.;
- (b) išmoką, skirtą tam, kad tėvai, kurie nepaprastosios padėties metu turėjo laikinai nedarbingi, kad galėtų rūpintis savo specialiujų ugdymosi poreikių turinčiais vaikais, išlaikytų pajamas, nustatytą 2020 m. balandžio 9 d. Vyriausybės reglamente Nr. 26 „Erivajadusega lapse vanema toetuse saamise ja maksmise tingimused ning toetuse arvutamise alused“;

- (c) trumpalaikę programą, skirtą laisvai samdomiems menininkams, sporto treneriams bei chorų ir šokių grupių vadovams, nustatytą 2020 m. balandžio 30 d. Kultūros ministro reglamente Nr. 7 „COVID-19 haigust pòhjustava koroonaviiruse levikuga seotud kriisi leevendamiseks ette nàhtud toetusmeede laulu- ja tantsupeo liikumises osalevatele kollektiividele“, 2020 m. balandžio 30 d. Reglamente Nr. 9 „COVID-19 puhangust tingitud erakorraline abi kultuuri- ja spordivaldkonnale“ ir 2014 m. lapkričio 26 d. Reglamente „Treneri t00j0ukulu toetuse määramise tingimused, sealhulgas nõuded spordialaliidule, spordiklubile ja spordikoolile ning selle omaosalusele, treeningrühmale ja trenerile, ning toetuse suuruse, jaotamise, tagasimaksmise ja tagasinõudmise kord“ su pakeitimais, padarytais 2020 m.;
- (d) su sveikata susijusią priemonę, pagal kurią Vyriausybė gali pirkti asmenines apsaugos priemones, papildomas bendras prekes ir vartojimo reikmenis, nustatytą 2020 m. balandžio 15 d. Parlamento akte „Riigi 2020. aasta lisaeelarve seadus“;
- (e) trumpalaikę paramos ligoninėms programą, skirtą kompensuoti laikinųjų darbuotojų, dirbančių COVID-19 ir intensyviosios terapijos skyriuose, samdymo išlaidoms ir gydytojų, slaugytojų ir kitų darbuotojų viršvalandžių apmokėjimo išlaidoms, nustatytą 2020 m. balandžio 23 d. Vyriausybės reglamente Nr. 28 „Eriolukorras Eesti Haigekassa kaudu hüvitiste ja teenuste eest maksmise tingimused ja kord“;
- (f) kompensaciją darbuotojams už pirmąsias tris laikinojo nedarbingumo atostogų dienas, nustatytą 2020 m. balandžio 23 d. Vyriausybės reglamente Nr. 28 „Eriolukorras Eesti Haigekassa kaudu hüvitiste ja teenuste eest maksmise tingimused ja kord“.

4 straipsnis

Šis sprendimas skirtas Estijos Respublikai.

Šis sprendimas įsigalioja pranešimo adresatui apie jį dieną.

5 straipsnis

Šis sprendimas skelbiamas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Priimta Briuselyje

*Tarybos vardu
Pirmininkas*