



Βρυξέλλες, 1 Μαρτίου 2017
(OR. en)

6266/1/17
REV 1

SOC 88
EMPL 58
ECOFIN 88
EDUC 43

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας:	Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων (1ο Τμήμα)
Αποδέκτης:	Συμβούλιο
αριθ. προηγ. εγγρ.: 5927/17 SOC 64 EMPL 45 ECOFIN 67 EDUC 34	
Θέμα:	Ετήσια Επισκόπηση της Ανάπτυξης για το 2017 και Κοινή Έκθεση για την Απασχόληση: Πολιτική καθοδήγηση για την απασχόληση και την κοινωνική πολιτική – Σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου

Επισυνάπτεται για τις αντιπροσωπείες το σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου, όπως εκπονήθηκε από κοινού από την Επιτροπή Απασχόλησης και την Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας. Τα συμπεράσματα υποβλήθηκαν στην Ομάδα «Κοινωνικές Υποθέσεις» στις 16 Φεβρουαρίου 2017.

Η ουγγρική αντιπροσωπεία διατηρεί επιφύλαξη για την παράγραφο 9.

Η Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων συνιστά στο Συμβούλιο να εγκρίνει τα παρόντα συμπεράσματα κατά τη σύνοδο του Συμβουλίου EPSCO στις 3 Μαρτίου 2017.

**Ετήσια Επισκόπηση της Ανάπτυξης για το 2017 και Κοινή Έκθεση για την Απασχόληση:
Πολιτική καθοδήγηση για την απασχόληση και την κοινωνική πολιτική**

Σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου

ΕΚΤΙΜΩΝΤΑΣ ΤΑ ΕΞΗΣ

1. Η απασχόληση και η κοινωνική κατάσταση στην ΕΕ βελτιώνονται σε ένα πλαίσιο μέτριας οικονομικής ανάκαμψης που χαρακτηρίζεται όλο και περισσότερο από ένταση εργασίας. Σχεδόν όλα τα κράτη μέλη σημειώνουν οικονομική μεγέθυνση, αν και εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικές διαφορές.
2. Το ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ ήταν 8,3% τον Οκτώβριο του 2016, φθάνοντας ως εκ τούτου στο χαμηλότερο επίπεδο από το 2009. Ομοίως, η ανεργία των νέων και η μακροχρόνια ανεργία εξακολούθησαν να μειώνονται. Ωστόσο, παρά τη θετική τάση, και τα τρία αυτά ποσοστά παραμένουν ανησυχητικά υψηλά σε ορισμένα κράτη μέλη. Ταυτόχρονα, το ποσοστό απασχόλησης στην ηλικιακή ομάδα 20-64 ετών υπερέβη για πρώτη φορά το ποσοστό που παρατηρήθηκε το 2008, ανερχόμενο σε 71,1% το δεύτερο τρίμηνο του 2016. Εάν καταβάλουμε προσπάθειες για να διατηρήσουμε την τρέχουσα θετική τάση, ο στόχος του 75% για το ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών που ορίζει η στρατηγική «Ευρώπη 2020» μπορεί να είναι εφικτός ως το 2020.
3. Τα εισοδήματα των νοικοκυριών συνέχισαν να αυξάνονται σε πολλά κράτη μέλη το 2015, κυρίως χάρη στην εντονότερη οικονομική δραστηριότητα και τη βελτίωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας. Ο συνολικός αριθμός των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού στην ΕΕ έχει αρχίσει να μειώνεται, προσεγγίζοντας το επίπεδο του 2008, αλλά εξακολουθεί να παραμένει πολύ υψηλός -- 118 εκατομμύρια άνθρωποι ή το 23,7% του συνολικού πληθυσμού το 2015, ποσοστό που απέχει πολύ από τον στόχο που ορίζει η στρατηγική «Ευρώπη 2020» όσον αφορά τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Η παιδική φτώχεια παραμένει μεγάλο πρόβλημα, αφού 26,1 εκατομμύρια παιδιά στην ΕΕ των 28 ζουν υπό την απειλή της φτώχειας ή του κοινωνικού αποκλεισμού.

4. Οι εισοδηματικές ανισότητες συνολικά βρίσκονται σε υψηλό επίπεδο, με σημαντικές αποκλίσεις στην ΕΕ. Τα υψηλά επίπεδα ανισότητας ενδέχεται να περιορίσουν τα αποτελέσματα της οικονομίας και το δυναμικό βιώσιμης ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς.

ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΟΝΤΑΣ ΤΑ ΕΞΗΣ

5. Δεν υπάρχει περιθώριο για εφησυχασμό και θα πρέπει να επιδιώκεται η ανοδική σύγκλιση της απασχόλησης και των κοινωνικών αποτελεσμάτων. Συνεπώς, υποστηρίζεται σθεναρά η συνέχεια των προτεραιοτήτων πολιτικής που καθορίζονται στην ετήσια επισκόπηση της ανάπτυξης για το 2017 της Επιτροπής, η οποία εξακολουθεί να εστιάζει στο «ενάρτετο τρίγωνο» της ενίσχυσης των επενδύσεων, της επιδίωξης διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και της διασφάλισης υπεύθυνων δημοσιονομικών πολιτικών.
6. Ο ρόλος της κοινής έκθεσης για την απασχόληση για τον προσδιορισμό των προκλήσεων στην αγορά εργασίας και των κοινωνικών προκλήσεων έχει ενισχυθεί και έχει αυξηθεί η πολιτική ευθύνη για τα αποτελέσματα.
7. Γίνεται δεκτή με μεγάλη ικανοποίηση η περαιτέρω ενίσχυση των κοινωνικών παραμέτρων και των παραμέτρων που αφορούν την απασχόληση στη φθινοπωρινή δέσμη μέτρων η οποία σηματοδοτεί την έναρξη του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου 2017.
8. Η έμφαση στις επενδύσεις γενικά και στις συνεχείς κοινωνικές επενδύσεις ειδικότερα κρίνεται θετική. Συνοδεύεται δε και από την αναγνώριση ότι χρειάζεται περισσότερη δράση για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και της μακροχρόνιας ανεργίας και για να στηριχθεί η δημιουργία θέσεων απασχόλησης, η συμμετοχή στην αγορά εργασίας (ιδίως για τις γυναίκες), η ανάπτυξη των κατάλληλων δεξιοτήτων, καθώς και η πρόσβαση σε ποιοτική υγειονομική περίθαλψη και κοινωνικές υπηρεσίες, ιδίως σε υπηρεσίες φροντίδας παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων. Θα πρέπει να διατηρείται κατάλληλη ισορροπία μεταξύ καθολικών και στοχευμένων προσεγγίσεων στον τομέα της κοινωνικής προστασίας.
9. Ο αντίκτυπος που έχουν οι μεγάλες εισροές προσφύγων στα συστήματα απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας των κρατών μελών είναι ασύμμετρος και θα πρέπει να παρακολουθείται. Η γρήγορη και ουσιαστική ένταξη των νεοαφιχθέντων στην κοινωνία και στην αγορά εργασίας είναι σημαντική για την συνοχή και την ευημερία της ΕΕ.

10. Η παγκοσμιοποίηση, οι δημογραφικές αλλαγές και οι τεχνολογικές και περιβαλλοντικές εξελίξεις αποτελούν τόσο προκλήσεις όσο και ευκαιρίες για την αύξηση των θέσεων εργασίας, τη δομή και την ποιότητα της απασχόλησης, τις συνθήκες εργασίας και την κοινωνική ένταξη. Στο πλαίσιο αυτό, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο θεωρούνται ζωτικής σημασίας ώστε να έχουν όλοι ίσες ευκαιρίες επιτυχίας στην αγορά εργασίας. Οι πολιτικές απασχόλησης και οι κοινωνικές πολιτικές θα πρέπει να ανταποκρίνονται στην ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών μοντέλων και νέων μορφών εργασίας.

Βάσει της Ετήσιας Επισκόπησης της Ανάπτυξης και της Κοινής Έκθεσης για την Απασχόληση, σημαντικοί θεωρούνται οι ακόλουθοι προσανατολισμοί για τις πολιτικές απασχόλησης και τις κοινωνικές πολιτικές:

Στήριξη για τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την ποιότητα της απασχόλησης και τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας

11. Η δημιουργία θέσεων εργασίας θα πρέπει να παραμένει στο επίκεντρο των μεταρρυθμίσεων, ενώ περισσότερες προσπάθειες θα πρέπει να καταβληθούν για την προώθηση της δημιουργίας ποιοτικών θέσεων εργασίας (μεταξύ άλλων και σε νέες μορφές εργασίας), την άρση των εμποδίων για τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, τη μείωση του κατακερματισμού της αγοράς εργασίας, την αντιμετώπιση της φτώχειας των εργαζομένων και της αδήλωτης εργασίας, την εξομάλυνση της μετάβασης, την παροχή κατάλληλης εισοδηματικής στήριξης και υπηρεσιών ενεργοποίησης και στήριξης υψηλής ποιότητας. Οι ευέλικτες και αξιόπιστες συμβατικές ρυθμίσεις, οι αποτελεσματικές και ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας και οι ολοκληρωμένες στρατηγικές δια βίου μάθησης μπορούν να συμβάλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας και στη μεγαλύτερη αύξηση των θέσεων εργασίας και να βοηθήσουν τις αγορές εργασίας να προσαρμοστούν στις μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες.
12. Η εξέλιξη των μισθών συναρτήσει της παραγωγικότητας έχει συμβάλει θετικά στην ισόρροπη οικονομική μεγέθυνση εντός των χωρών και εντός του συνόλου της ζώνης του ευρώ. Τα συστήματα διαμόρφωσης μισθών θα πρέπει να είναι αποτελεσματικά και ως προς τη στήριξη της δημιουργίας θέσεων εργασίας και ως προς την αύξηση του πραγματικού εισοδήματος, λαμβανομένων υπόψη των εθνικών πρακτικών και του ρόλου των κοινωνικών εταίρων.

13. Ο ρόλος των συστημάτων φορολογίας και παροχών θα πρέπει να αξιοποιηθεί με στόχο τη μείωση των αντικινήτρων στην ανάληψη θέσεων εργασίας και την αύξηση των καθαρών αποδοχών, ιδίως όσον αφορά τους χαμηλόμισθους, καθώς και τη μείωση της φορολογίας με στόχο την στήριξη της απασχόλησης. Η χαμηλότερη και καλά σχεδιασμένη φορολόγηση της εργασίας θα μπορούσε να συμβάλει στην τόνωση της αύξησης της απασχόλησης και, ως εκ τούτου, στην άμβλυνση των ανισοτήτων, χωρίς να θίγεται η αρμοδιότητα των κρατών μελών σε φορολογικά ζητήματα και λαμβανομένων υπόψη των σημαντικών πτυχών της χρηματοδότησης της κοινωνικής ασφάλισης και των διαρθρωτικών διαφορών μεταξύ των συστημάτων κοινωνικής προστασίας των κρατών μελών.

Περαιτέρω προσπάθειες για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και της μακροχρόνιας ανεργίας

14. Οι εγγυήσεις για τη νεολαία της ΕΕ και η πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων έχουν αποδείξει ότι λειτουργούν ως μοχλοί διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων αλλά τα κράτη μέλη πρέπει να διατηρήσουν τη δυναμική των προσπαθειών τους για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, ειδικότερα στις περιοχές με τη μεγαλύτερη ανάγκη. Τα κράτη μέλη πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι θεσμικοί φορείς της αγοράς εργασίας, και ιδίως οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, έχουν την ικανότητα που απαιτείται για την πλήρη εφαρμογή των εγγυήσεων για τη νεολαία. Η διαρθρωτική συνεργασία με τα συστήματα εκπαίδευσης και κοινωνικής προστασίας θα πρέπει να ενισχυθεί περαιτέρω και η ποικιλότητα του πληθυσμού των νέων ΕΕΑΚ (εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης), ιδίως εκείνων που είναι πιο δύσκολο να προσεγγιστούν, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη σε μεγαλύτερο βαθμό.
15. Η μακροχρόνια ανεργία εξακολουθεί να αντιπροσωπεύει σχεδόν το 50% της συνολικής ανεργίας σε ορισμένες περιοχές, με αρνητικές συνέπειες που συνδέονται με απαξίωση των δεξιοτήτων, μείωση της σύνδεσης με την αγορά εργασίας και μεγαλύτερο κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Η αντιμετώπιση των βασικών προκλήσεων που συνδέονται με την μακροχρόνια ανεργία και η εφαρμογή της σύστασης του Συμβουλίου για την ένταξη των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας πρέπει να εξακολουθήσουν να αποτελούν προτεραιότητα για τα κράτη μέλη, με στόχο να παρέχεται εξατομικευμένη στήριξη και να βελτιωθεί ο συντονισμός μεταξύ των υπηρεσιών απασχόλησης και άλλων φορέων.

Βελτίωση των επιδόσεων των γυναικών στην αγορά εργασίας και μείωση της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των δύο φύλων

16. Στη χάραξη πολιτικής πρέπει να ενταχθούν και μέτρα για την εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για τους άνδρες και τις γυναίκες, μεταξύ άλλων μέσω της πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές και ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων, της παροχής κατάλληλων αδειών και ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας, καθώς και μέτρων για την αποφυγή φορολογικών αντικινήτρων για το δεύτερο εργαζόμενο μέλος της οικογένειας. Θα πρέπει επίσης να δοθεί μεγαλύτερη προβολή στις μισθολογικές και συνταξιοδοτικές ανισότητες μεταξύ των φύλων, και στις διαφορές μεταξύ φύλων όσον αφορά τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, θα πρέπει δε να καταβληθούν περισσότερες προσπάθειες για τη μείωσή τους.

Σύγχρονα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική ανάπτυξη δεξιοτήτων και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων

17. Οι εύρυθμες και ευέλικτες αγορές εργασίας χρειάζονται δεξιότητες οι οποίες όχι μόνον αντιστοιχούν στην τρέχουσα ζήτηση εργασίας αλλά και παρέχουν δυνατότητες περαιτέρω εξέλιξης, ιδίως σε συνάρτηση με αυξανόμενες ελλείψεις στην αγορά εργασίας. Σύμφωνα με το νέο θεματολόγιο δεξιοτήτων για την Ευρώπη, οι μεταρρυθμίσεις θα πρέπει να επικεντρώνονται στη συνεχή επένδυση στην απόκτηση δεξιοτήτων από νέους και ενήλικες, οι οποίες περιλαμβάνουν από βασικές δεξιότητες αριθμητισμού και γραμματισμού μέχρι χρηματοοικονομικές, επιχειρηματικές, πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες, στην καλύτερη προσαρμογή των δεξιοτήτων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας (συμπεριλαμβανομένης καλύτερης πρόβλεψης των δεξιοτήτων), και στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων της υψηλής ποιότητας μάθησης στο χώρο εργασίας. Η βελτίωση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, μεταξύ άλλων με την προώθηση ευέλικτων μαθησιακών διαδρομών, βοηθά τα άτομα να αναπτύξουν τις κατάλληλες μεταβιβάσιμες δεξιότητες καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Προαγωγή κατάλληλων και βιώσιμων συστημάτων κοινωνικής προστασίας με έμφαση στις κοινωνικές επενδύσεις και την κοινωνική ένταξη

18. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν αποτελεσματική, ουσιαστική και επαρκή κοινωνική προστασία σε όλα τα στάδια της ζωής του ατόμου, συμβάλλοντας στη διαφύλαξη του βιοτικού επιπέδου και προλαμβάνοντας τη φτώχεια και τις ανισότητες.

19. Ο προβληματισμός σχετικά με την απουσία αποκλεισμών υπαγορεύει την αυξημένη ευαισθητοποίηση σε όλα τα επίπεδα σχετικά με τον αντίκτυπο στην κατανομή των πολιτικών και των μεταρρυθμίσεων. Ο σχεδιασμός των συστημάτων εκπαίδευσης, αγοράς εργασίας, υγείας και κοινωνικής προστασίας θα πρέπει να αποσκοπεί στην προώθηση της κοινωνικής συμμετοχής όλων. Τα συστήματα φορολογίας και παροχών, διαμόρφωσης των μισθών, εκπαίδευσης, δεξιοτήτων, κοινωνικών υπηρεσιών και υγειονομικής περίθαλψης είναι τομείς όπου η συντονισμένη και αποτελεσματική δράση έχει τη δυνατότητα να μειώσει τις ανισότητες και να προωθήσει την ισότητα των ευκαιριών. Πράγματι, τα υψηλά επίπεδα ανισότητας ενδέχεται να περιορίσουν τα αποτελέσματα της οικονομίας, το δυναμικό βιώσιμης ανάπτυξης καθώς και τη συνολική ανταγωνιστικότητα της ΕΕ.
20. Οι πολιτικές μεταρρυθμίσεις που βασίζονται σε μια προσέγγιση ενεργητικής ένταξης, η οποία συνδυάζει επαρκή στήριξη του εισοδήματος, κοινωνικές υπηρεσίες ενεργοποίησης και στήριξης υψηλής ποιότητας και στήριξη της (επαν)ένταξης στην αγορά εργασίας, εξακολουθούν να είναι ζωτικής σημασίας και αποτελεσματικοί και βιώσιμοι τρόποι καταπολέμησης της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Περιλαμβάνονται εν προκειμένω η εξασφάλιση της επάρκειας, της κάλυψης και της χρησιμοποίησης των συστημάτων κοινωνικών παροχών, μεγαλύτερες προσπάθειες για την καθιέρωση και την παροχή ολοκληρωμένων και εξατομικευμένων υπηρεσιών και ενίσχυση των κινήτρων για εργασία.
21. Για τη μείωση της παιδικής φτώχειας και την έξοδο από τον κύκλο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού από γενιά σε γενιά, απαιτούνται ολοκληρωμένες στρατηγικές που συνδυάζουν την πρόληψη και την υποστήριξη. Οι στρατηγικές αυτές θα πρέπει να αποσκοπούν, αφενός, στην παροχή υποστήριξης για την πρόσβαση των γονέων στην αγορά εργασίας και, αφετέρου, στην ενίσχυση προληπτικών προσεγγίσεων μέσω της έγκαιρης παρέμβασης και της αυξημένης στήριξης των οικογενειών.
22. Οι μεταρρυθμίσεις στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης θα πρέπει να εξασφαλίζουν καθολική πρόσβαση σε έγκαιρες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας με επίκεντρο τον ασθενή, διασφαλίζοντας παράλληλα την επαρκή και βιώσιμη χρηματοδότησή τους και αξιοποιώντας πλήρως τις οικονομικά αποδοτικές καινοτομίες και τεχνολογικές εξελίξεις, καθώς και το κατάλληλο εργατικό δυναμικό. Η ανάγκη για υγειονομική περίθαλψη δεν πρέπει να οδηγεί στη φτώχεια ή σε οικονομική δυσπραγία ενώ πρέπει να στηρίζεται η θετική συμβολή των συστημάτων υγείας στην υγεία του πληθυσμού και την οικονομική ευημερία. Μεγαλύτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί στην πρόληψη.

23. Οι μεταρρυθμίσεις στο σύστημα μακροχρόνιας περίθαλψης θα πρέπει να αποβλέπουν στην επίτευξη βιωσιμότητας και πρόσβασης σε επαρκή, οικονομικά προσιτή και ποιοτική μακροχρόνια περίθαλψη, με αυξανόμενη έμφαση στην πρόληψη. Αυτό μπορεί να συνεπάγεται τη μετάβαση από μια πολιτική πρωτίστως ανταπόκρισης σε μία ολοένα και πιο προορατική πολιτική προσέγγιση και να ενισχύσει την αποτελεσματική και ποιοτική μακροχρόνια περίθαλψη και την ενσωμάτωση των στοιχείων της παροχής μακροχρόνιας περίθαλψης που αφορούν την ιατροφαρμακευτική και κοινωνική περίθαλψη. Θα πρέπει να ενθαρρυνθεί η κοινωνική καινοτομία στον τομέα των υπηρεσιών μακροχρόνιας περίθαλψης.
24. Η αντιμετώπιση των επιπτώσεων της δημογραφικής γήρανσης και η προώθηση της παράτασης του εργασιακού βίου οδήγησαν σε εκτενείς μεταρρυθμίσεις των συνταξιοδοτικών συστημάτων τα τελευταία έτη. Οι προσπάθειες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν αλλά πρέπει να γίνουν περισσότερα για να διασφαλιστεί η επάρκεια των μελλοντικών συντάξεων, σε συνδυασμό με τη διατηρησιμότητα των δημόσιων οικονομικών. Η μείωση της ανεργίας και η ενθάρρυνση της μεγαλύτερης παραμονής στην αγορά εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω της διαθεσιμότητας κατάλληλων πολιτικών για την εξισορρόπηση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και μέσω εκσυγχρονισμού του εργασιακού περιβάλλοντος, όσον αφορά τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια, θα είναι καθοριστικής σημασίας για τη μελλοντική βιωσιμότητα και επάρκεια των συνταξιοδοτικών παροχών. Οι επικουρικές συντάξεις και άλλοι τύποι συνταξιοδοτικής αποταμίευσης θα μπορούσαν επίσης να έχουν θετική επίδραση σε κάποια κράτη μέλη.

Εξασφάλιση ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου

25. Ο ουσιαστικός κοινωνικός διάλογος, όσον αφορά τις εθνικές πρακτικές και πλαίσια, είναι πολύ σημαντικός για την εξασφάλιση πιο δίκαιων και πιο αποτελεσματικών μεταρρυθμίσεων και για την ενίσχυση της ίδιας ευθύνης στη χάραξη πολιτικών.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ:

26. Να αποτυπώσουν τις προτεραιότητες της ετήσιας επισκόπησης της ανάπτυξης για το 2017, της κοινής έκθεσης για την απασχόληση και των παρόντων συμπερασμάτων του Συμβουλίου, στα εθνικά τους προγράμματα μεταρρυθμίσεων και να εφαρμόσουν τις πολιτικές που είναι αναγκαίες για να ανταποκριθούν στις ειδικές ανά χώρα συστάσεις του 2016.
27. Να εντείνουν τις προσπάθειές τους προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος απασχόλησης της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» για 75% ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών, στο δε πεδίο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού ο στόχος της διάσωσης τουλάχιστον 20 εκατομμυρίων ανθρώπων που κινδυνεύουν από τη φτώχεια ή τον κοινωνικό αποκλεισμό έως το 2020.

28. Να συνεχίσουν και, όπου χρειάζεται, να ενισχύσουν τη συμμετοχή των εθνικών κοινοβουλίων, των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών στις διαδικασίες του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου σε εθνικό πλαίσιο, κατά περίπτωση, και να λάβουν υπόψη τους τα βασικά μηνύματα που προέκυψαν από την ανασκόπηση 2016 της Επιτροπής Απασχόλησης για τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

29. Να εξακολουθήσει να ενισχύει την έμφαση σε θέματα απασχόλησης και κοινωνικά θέματα στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου.
30. Να συνεργαστεί με τα κράτη μέλη στον προσδιορισμό των καλύτερων τρόπων στήριξης, χρηματοδότησης και αποτελεσματικής εφαρμογής των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων, με βάση τα υφιστάμενα μέσα του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, ούτως ώστε να διευκολυνθεί η ανοδική σύγκλιση της απασχόλησης και των κοινωνικών αποτελεσμάτων, έχοντας κατά νου τα διαφορετικά σημεία εκκίνησης των κρατών μελών και αποφεύγοντας την ενιαία και αδιαφοροποίητη προσέγγιση.

ΚΑΛΕΙ την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ και την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

31. Να συνεχίσουν το έργο τους, σε συνεργασία με την Επιτροπή, για την εκπόνηση πιθανών παραδειγμάτων κριτηρίων αξιολόγησης σχετικά με την απασχόληση και τις κοινωνικές πολιτικές και τα αποτελέσματα και για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σε όλους τους τομείς πολιτικής.
32. Να συνεργαστούν στενά με την Επιτροπή για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, που ανακοινώθηκε στο πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής για το 2017.
33. Να συνεχίσουν τις εργασίες τους με αντικείμενο την πολυμερή και θεματική εποπτεία προκειμένου να παράσχουν στο Συμβούλιο τεκμηριωμένη βάση για τις συζητήσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, παράλληλα με την παρακολούθηση και ανάλυση που παρέχουν ο πίνακας αποτελεσμάτων των βασικών δεικτών απασχόλησης και κοινωνικών δεικτών, ο δείκτης επιδόσεων απασχόλησης και ο δείκτης επιδόσεων κοινωνικής προστασίας, και να εξετάσουν τρόπους για την περαιτέρω ευθυγράμμιση αυτών των μηχανισμών.

34. Να συνεργαστούν στενά με άλλες συμβουλευτικές επιτροπές και ομάδες σε τομείς κοινής αρμοδιότητας, προκειμένου να εξασφαλιστούν εκτενείς συζητήσεις και αποφάσεις πολιτικής, ειδικότερα στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, και συγκεκριμένα με την Οικονομική και Δημοσιονομική Επιτροπή, την Επιτροπή Οικονομικής Πολιτικής, την Επιτροπή Παιδείας και την Ομάδα υψηλού επιπέδου «Δημόσια Υγεία», εξασφαλίζοντας έτσι ισορροπημένη συνεκτίμηση των οικονομικών και κοινωνικών θεμάτων καθώς και των θεμάτων απασχόλησης.
35. Να αξιοποιήσουν τη θετική εμπειρία από την πρώτη ανασκόπηση της Επιτροπής Απασχόλησης σχετικά με τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων σε εθνικό επίπεδο στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου.
-