

Bruxelles, 24 martie 2025
(OR. en)

17082/1/24
REV 1 ADD 1

**Dosar interinstituțional:
2023/0288 (COD)**

SOC 931
EMPL 628
STATIS 138
ECOFIN 1535
CODEC 2354
PARLNAT 130

EXPUNERE DE MOTIVE A CONSILIULUI

Subiect: Poziție în primă lectură a Consiliului în vederea adoptării unui
REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI
privind statisticile Uniunii Europene în domeniul pieței forței de muncă
referitoare la întreprinderi, de abrogare a Regulamentului (CE)
nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE)
nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului
– Expunere de motive a Consiliului
– Adoptată de Consiliu la 24 martie 2025

I. INTRODUCERE

1. La 28 iulie 2023, Comisia a transmis propunerea sa de regulament privind statisticile Uniunii Europene în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi, de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului¹.
2. Această propunere se referă la statisticile privind câștigurile salariale, costul forței de muncă, diferența de remunerare dintre femei și bărbați și locurile de muncă vacante în UE, pe care Sistemul Statistic European le publică periodic, și vizează creșterea comparabilității statisticilor între statele membre, asigurând totodată colectarea anuală a datelor privind diferența de remunerare dintre femei și bărbați.
3. Propunerea și evaluarea relevantă a impactului au fost prezentate în cadrul reuniunii Grupului de lucru pentru statistică din 22 noiembrie 2023. Grupul de lucru pentru statistică a continuat să examineze propunerea în cadrul reuniunilor din 5 decembrie 2023 și din 11 și 31 ianuarie 2024.
4. La 28 februarie 2024, Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I) a convenit asupra mandatului de negociere, astfel cum figurează în documentul 6097/24.
5. Raportul raportoarei (dna Irene Tinagli) a fost adoptat la 22 februarie 2024 de Comisia ECON a Parlamentului European și a fost aprobat ca mandat de negociere pentru Parlament cu un vot favorabil în plen la 22 februarie 2024. La 24 aprilie 2024, plenul și-a votat poziția în primă lectură. Poziția în primă lectură a Parlamentului constă în raportul raportoarei și patru amendamente suplimentare introduse de Comisia EMPL (comisia asociată pentru acest dosar).
6. Primul trilog a avut loc la 21 noiembrie 2024, în timpul președinției ungare.
7. În cadrul reuniunii sale din 11 decembrie 2024, Coreperul a aprobat un mandat revizuit².
8. În cadrul celui de al doilea trilog, la 12 decembrie 2024, echipele de negociere ale Consiliului și Parlamentului au ajuns la un acord provizoriu.

¹ Doc. 12258/23 + ADD 1-4.

² Doc. 16689/24.

9. La 18 decembrie 2024, Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I) a analizat textul final de compromis în vederea unui acord și l-a confirmat³.
10. La 16 ianuarie 2025, Comisia pentru afaceri economice și monetare (Comisia ECON) a Parlamentului European a confirmat acordul politic și, la 17 ianuarie 2025, președinta Comisiei ECON a trimis președintelui Comitetului Reprezentanților Permanenți o scrisoare în care a confirmat că, în cazul în care Consiliul aprobă regulamentul în primă lectură, după revizuirea textului de către experții juriști-lingviști, Parlamentul va aproba poziția Consiliului în a doua sa lectură.

³ Doc. 16821/24.

II. ANALIZA POZIȚIEI ÎN PRIMĂ LECTURĂ A CONSILIULUI

11. Parlamentul European și Consiliul au desfășurat negocieri în vederea ajungerii la un acord pe baza unei poziții în primă lectură a Consiliului, pe care Parlamentul ar putea să o aprobe fără amendamente în a doua sa lectură. Textul poziției în primă lectură a Consiliului reflectă pe deplin compromisul la care au ajuns cei doi colegiitori, asistați de Comisia Europeană.
12. Datele privind salariile minime și negocierile colective în legătură cu Directiva privind salariile minime trebuie să fie extrase din datele disponibile în prezent. Eurostat poate calcula acoperirea acordurilor salariale colective și procentul lucrătorilor acoperiți de un salariu minim utilizând date deja furnizate de autoritățile statistice naționale.
13. A fost adăugată în considerente o mențiune referitoare la diferența de remunerare dintre femei și bărbați, care precizează că Eurostat poate colecta date privind câștigurile salariale anuale și lunare totale pentru angajații de sex masculin și de sex feminin utilizând date din ancheta asupra structurii câștigurilor salariale.
14. A fost adăugată o definiție a „întreprinderilor sociale”, dar sunt necesare studii de fezabilitate și studii-pilot în vederea elaborării unei metodologii care să poată produce date exacte pe baza clasificărilor disponibile în registrul întreprinderilor. A fost, de asemenea, introdusă în text o definiție a „diferenței de remunerare dintre femei și bărbați”.
15. În considerente a fost adăugată o explicație pentru a descrie conceptul de „date deținute în regim privat”. Considerentele includ și o mențiune referitoare la datele retrospective, subliniind importanța acestora.
16. Raportarea privind calitatea va fi completată de orientări pe care Eurostat le va furniza cu privire la evaluarea calității surselor de date.
17. La articolul 3 „Surse și metode”, a fost adăugată o dispoziție care asigură accesul la date cu caracter personal aflate în posesia unor deținători de date privați, în scopul statisticilor în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi.

18. Au fost adăugate garanții bazate pe principii în legătură cu actele delegate și cu actele de punere în aplicare menționate la articolul 4. Aceste garanții includ mențiuni clare referitoare la necesitatea de a evita impunerea unei sarcini suplimentare pentru respondenți și la necesitatea unor studii de fezabilitate sau a unor studii-pilot finanțate de UE care ar trebui efectuate înainte ca un act delegat sau un act de punere în aplicare să fie propus. Pentru a asigura punerea în aplicare la timp a anchetei privind structura câștigurilor salariale, pentru anul de referință 2026, a fost adăugată o dispoziție în temeiul căreia actul de punere în aplicare relevant se adoptă înainte de 1 septembrie 2025.
19. Periodicitatea, perioadele de referință și termenele de transmitere a subiectelor detaliate deja incluse în anexă nu vor fi modificate printr-un act delegat. Actele delegate pot stabili parametrii menționați mai sus numai pentru noi subiecte detaliate.
20. În ceea ce privește defalcările geografice prevăzute în actele de punere în aplicare, acestea nu pot fi sub nivelul NUTS1.
21. Pentru a sublinia importanța reducerii sarcinii pentru respondenți, a fost adăugată în considerente o mențiune îndemnând Comisia să revizuiască periodic utilizarea și posibilitatea de utilizare a datelor și să nu mai includă variabilele și subiectele detaliate atunci când acestea nu mai sunt necesare.
22. Articolul 7 privind „Cerințe în materie de date ad-hoc” a fost eliminat, însă la articolul 4 au fost incluse un act delegat și un act de punere în aplicare, dedicate în special producerii temporare de date. Caracterul temporar al acestor acte delegate sau de punere în aplicare este detaliat într-o dispoziție care prevede că informațiile care trebuie furnizate de statele membre nu vor depăși perioada de trei ani de referință.
23. Este inclusă o mențiune referitoare la finanțarea obligatorie din Programul privind piața unică, completată cu o mențiune referitoare la posibilitatea de a utiliza fonduri din bugetul general al UE. Contribuția financiară a Uniunii a fost menținută la 90 %, astfel cum se prevede în propunerea inițială a Comisiei.

24. Derogările au fost legate de periodicitate. Colectărilor multianuale de date li se va aplica o derogare de patru ani, periodicității anuale o derogare de doi ani, iar colectărilor trimestriale de date li se va aplica o derogare de un an. În cazuri justificate, Comisia poate acorda o derogare suplimentară de încă un an, indiferent de periodicitate.
25. Datorită faptului că acest regulament va fi adoptat mai târziu decât s-a prevăzut inițial, unele prime perioade de referință au fost modificate pentru a începe în 2027 în loc de 2026. Una dintre aceste modificări se referă la datele privind diferența de remunerare dintre femei și bărbați. Din același motiv, datele aferente abrogării Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 au fost, de asemenea, modificate prin înlocuirea anului 2026 cu 2027.
26. Indicii trimestriali ai costului total al forței de muncă și ai orelor lucrate vor fi furnizați în mod voluntar.

III. CONCLUZIE

27. Poziția în primă lectură a Consiliului reflectă pe deplin compromisul la care s-a ajuns în cadrul negocierilor dintre Parlamentul European și Consiliu, facilitat de Comisie.
28. Compromisul este confirmat de scrisoarea adresată președintelui Comitetului Reprezentanților Permanenți de către președinta Comisiei ECON la 17 ianuarie 2025. În respectiva scrisoare, președinta Comisiei ECON menționează că va recomanda membrilor comisiei sale și, ulterior, plenului să accepte fără amendamente, în cadrul celei de a doua lecturi a Parlamentului European, poziția în primă lectură a Consiliului, sub rezerva verificării de către experții juriști-lingviști ai ambelor instituții.
-