

16803/1/14 REV 1

(OR. en)

PRESSE 643
PR CO 69

RESULTATEN AV RÅDETS MÖTE

3357:e mötet i rådet

Sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor

Bryssel den 11 december 2014

Ordförande **Giuliano POLETTI**
Italiens arbetsmarknads- och socialminister

P R E S S

Rue de la Loi 175 BE – 1048 BRYSSEL Tfn: +32 2 281 63 19 Fax: +32 2 281 80 26
press.office@consilium.europa.eu <http://www.consilium.europa.eu/press>

16803/1/14 REV 1

De viktigaste resultaten från rådets möte

Ungdomssysselsättning

Rådet, tillsammans med utbildningsministrarna från Italien, Lettland och Luxemburg (ordförandeskapstrion), diskuterade hur man kan **investera i ungdomar** och tog bland annat upp frågor som ungdomsgarantin, utbildning och yrkeskvalifikationer.

Rådets ordförande, Giuliano Poletti, sade: "Att förbättra synergierna mellan utbildnings- och sysselsättningspolitiken är nödvändigt för att man ska kunna råda bot på ungdomsarbetslösheten. För att underlätta denna integrerade strategi har det italienska ordförandeskapet, för första gången, anordnat ett parallellt möte med rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) och rådet (utbildning). Jag är glad över att kommissionsledamot Navracsics och ordförandeskapstrions utbildningsministrar i dag var med och diskuterade hur man bäst kan hjälpa våra unga generationer och investera i deras utbildning och kompetens."

Eures

Rådet nådde en allmän riktlinje om förordningen om **Euresnätverket** (det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar), som Giuliano Poletti kommenterade enligt följande: "I dag har vi tillgodosett Europeiska rådets begäran om att göra Euresportalen till ett verkligt europeiskt förmedlings- och rekryteringsverktyg och jag är glad över att detta ambitiösa steg togs under det italienska ordförandeskapet. Arbetskraftens rörlighet inom EU är en viktig faktor för att man ska kunna bekämpa arbetslösheten, framför allt ungdomsarbetslösheten."

Kvinnor i bolagsstyrelser

Rådet diskuterade direktivet om kvinnor i bolagsstyrelser. Det var inte i stånd att nå en allmän riktlinje. Giuliano Poletti sade: "Fler kvinnor i det ekonomiska beslutsfattandet är av avgörande betydelse för att man ska kunna främja jämställdhet mellan kvinnor och män i våra samhällen, vilket också skulle gynna våra ekonomier. Vi har arbetat hårt under dessa sex månader för att bryta det låsta läget i förhandlingarna om förslaget till direktiv om en jämnare könsfördelning i bolagsstyrelser, och vi är nu närmare en överenskommelse. Mot bakgrund av de framsteg som vi har gjort är jag övertygad om att rådet kommer att kunna föra arbetet framåt med detta viktiga ärende."

¹ • När uttalanden, slutsatser eller resolutioner har antagits formellt av rådet anges detta i rubriken för punkten i fråga, och texten står inom citattecken.
• Dokument som det hänvisas till i texten finns på rådets webbplats <http://www.consilium.europa.eu>.
• Antagna rättsakter med offentliga uttalanden till rådets protokoll markeras med asterisk. Uttalandena finns på rådets webbplats eller kan fås från presstjänsten.

INNEHÅLL¹

PUNKTER SOM DISKUTERADES

SYSSELSÄTTNING OCH SOCIALPOLITIK.....	6
Ungdomssysselsättning.....	6
Euresnätverket (det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar).....	7
Sjöfolk.....	8
Kvinnor i bolagsstyrelser	9
Likabehandling	10
Mammaledighet	11
Arbetstider inom inlandssjöfarten.....	11
Den årliga tillväxtöversikten för 2015, den gemensamma sysselsättningsrapporten och rapporten om förvarningsmekanismen.....	12
20-årsöversyn av Pekingplattformen	13
Övriga frågor.....	13

ANDRA, GODKÄNDA PUNKTER

SOCIALPOLITIK

– Gemenskapsstatistik över inkomst- och levnadsvillkor.....	14
– Program för arbetskraftsundersökningen.....	14

INRE MARKNADEN

– Jordbruks- och skogsbruksfordon – Typgodkännandekrav	14
--	----

DELTAGARE

Belgien:

Kris PEETERS

Vice premiärminister, arbetsmarknadsminister, ekonomiminister och minister för konsumentfrågor, med ansvar för utrikeshandel

Bulgarien:

Ivajlo KALFIN

Vice premiärminister med ansvar för befolkningspolitik och socialpolitik samt arbetsmarknads- och socialminister

Tjeckien:

Michaela MARKSOVÁ

Arbetsmarknads- och socialminister

Danmark:

Henrik DAM KRISTENSEN

Manu SAREEN

Arbetsmarknadsminister

Minister för barn, jämställdhet, integration och sociala frågor

Tyskland:

Jörg ASMUSSEN

Statssekreterare vid förbundsministeriet för arbetsmarknadsfrågor och sociala frågor
Ställföreträdande ständig representant

Guido PERUZZO

Estland:

Helmen KÜTT

Socialminister

Irland:

Ged NASH

Biträdande minister vid ministeriet för sysselsättning, näringsliv och innovation
Biträdande minister vid justitie- och jämställdhetsministeriet samt ministeriet för konst, kulturarv och det iriskspråkiga området

Aodhán Ó RÍORDÁIN

Grekland:

Ioannis VROUTSIS

Minister för sysselsättning, socialt skydd och välfärd

Spanien:

Fátima BAÑEZ GARCIA

Pedro LLORENTE CACHORRO

Minister för sysselsättning och social trygghet
Biträdande statssekreterare vid ministeriet för sysselsättning och social trygghet

Frankrike:

François REBSAMEN

Arbetsmarknads- och sysselsättningsminister samt minister för yrkesutbildning och social dialog

Kroatien:

Milanka OPAČIĆ

Vice premiärminister samt minister för socialpolitik och ungdomsfrågor
Arbetsmarknads- och pensionsminister

Mirando MRSIĆ

Italien:

Giuliano POLETTI

Stefania GIANNINI

Arbetsmarknads- och socialminister

Minister för utbildning, universitet och forskning

Cypern:

Zeta EMILIANIDOU

Arbetsmarknads- och socialförsäkringsminister

Lettland:

Uldis AUGULIS

Välfärdsminister

Litauen:

Albinas ZANANAVIČIUS

Ställföreträdande ständig representant vid Europeiska unionen

Luxemburg:

Nicolas SCHMIT

Romain SCHNEIDER

Claude MEISCH

Arbetsmarknads- och sysselsättningsminister samt minister för social och solidarisk ekonomi

Socialminister, minister för samarbete och humanitär bistånd samt idrottsminister

Minister för allmän utbildning, minister för barn- och ungdomsfrågor samt minister för högre utbildning och forskning

Ungern:

Katalin NOVÁK

László MODORI

Malta:

Neil KERR

Nederländerna:

Lodewijk ASSCHER

Österrike:

Rudolf HUNDSTORFER

Gregor SCHUSTERSCHITZ

Polen:

Władysław KOSINIAK-KAMYSZ

Portugal:

Pedro MOTA SOARES

Rumänien:

Cristian BĂDESCU

Slovenien:

Anja KOPAČ MRAK

Slovakien:

Branislav ONDRUŠ

Finland:

Lauri IHALAINEN

Laura RÄTY

Sverige:

Ylva JOHANSSON

Pernilla BARALT

Storbritannien:

Esther McVEY

Biträdande minister för familje- och ungdomsfrågor,
ministeriet för mänskliga resurser
Biträdande statssekreterare för arbetsmarknadsfrågor

Ställföreträdande ständig representant

Vice premiärminister, social- och arbetsmarknadsminister

Förbundsminister för arbete, sociala frågor och
konsumentskydd
Ställföreträdande ständig representant

Arbetsmarknads- och socialminister

Minister för solidaritet, sysselsättning och social trygghet

Ställföreträdande ständig representant

Minister för arbetsmarknadsfrågor, familjefrågor och
sociala frågor samt för lika möjligheter

Statssekreterare vid ministeriet för arbetsmarknadsfrågor,
sociala frågor och familjefrågor

Arbetsminister
Social- och hälsovårdsminister

Arbetsmarknadsminister
Statssekreterare hos barn-, äldre- och
jämskillhetsministern

Biträdande minister för sysselsättning, arbets- och
pensionsministeriet

Kommissionen:

Valdis DOMBROVSKIS

Marianne THYSEN

Věra JOUROVÁ

Tibor NAVRACSICS

Vice ordförande

Ledamot

Ledamot

Ledamot

PUNKTER SOM DISKUTERADES

SYSSELSÄTTNING OCH SOCIALPOLITIK

Ungdomssysselsättning

Rådet höll en diskussion om ungdomssysselsättning tillsammans med ordförandeskapstrions utbildningsministrar (IT–LV–LU). Rådet uppmanade medlemsstaterna att intensifiera sina pågående insatser för att lösa problemet med ungdomsarbetslöshet och att fortsätta att följa upp ärendet som en prioriterad fråga ([15949/14](#)).

Ministrarna uttryckte tillfredsställelse över dialogen med sina kolleger inom utbildningsområdet, med tanke på att ungdomssysselsättning är en övergripande fråga med anknytning till utbildning, färdigheter och kompetens.

De poängterade att det är viktigt att investera i anställbarhet, och konstaterade att en stor utmaning för EU:s trovärdighet under de kommande åren består i att komma till rätta med den höga arbetslösheten.

EU behöver en ambitiös ny strategi för att bemöta globala utmaningar genom att bättre anpassa kompetenser och färdigheter till efterfrågan och behoven på arbetsmarknaden.

Medlemsstaterna bör säkerställa en effektiv övergång från utbildning till arbetsliv, och ungdomar måste informeras om arbetsmarknadens krav. Ungdomar måste erbjudas lärlingsutbildning, avlönad praktik och möjligheter att förvärva språkkunskaper, eftersom de har olika bakgrund.

Den ekonomiska utvecklingen i EU beror bland annat på ungdomars utbildning och färdigheter. EU bör uppmuntra företagandet bland ungdomar och förmå dem att ta större risker.

Ungdomssysselsättning står fortfarande högt på den politiska dagordningen. Man måste stimulera investeringar både nationellt och på EU-nivå, för att stödja ekonomisk återhämtning och ökad sysselsättning, vilket underlättar integreringen av arbetslösa ungdomar på arbetsmarknaden.

Att investera i utbildning och yrkeskvalifikationer för sysselsättning är av central vikt för att EU ska kunna öka sin globala konkurrenskraft och samtidigt trygga sin modell med ekonomisk utveckling och social sammanhållning. Det är också av central vikt att förstärka kopplingen mellan de institutioner som ansvarar för utbildning (framför allt skolor och universitet) och näringslivet. Detta kommer inte endast att förbättra utbildningen för ungdomar och underlätta övergången från utbildning till arbetsliv utan också säkerställa att ungdomar har de rätta kvalifikationerna, vilket ökar deras anställbarhet, rörlighet och flexibilitet. Arbetsmarknadens parter har här ett särskilt ansvar.

Ett antal initiativ på detta område har redan vidtagits och pågår på både nationell nivå och EU-nivå, såsom rekommendationen om att inrätta en ungdomsgaranti, den europeiska alliansen för lärlingsutbildning och kvalitetskriterierna för praktikprogram.

Euresnätverket (det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar)

Rådet nådde en allmän riktlinje om en förordning, där det fastställs nya regler för att öka Eures effektivitet samt samarbetet mellan medlemsstaterna ([16333/14](#) + [16333/14 COR1](#)).

Det förbättrade Euresnätverket erbjuder arbetstagarna ett ökat stöd för att övervinna hinder för rörlighet, ökar tillgången till sysselsättningsmöjligheter i hela EU och underlättar skapandet av arbetstillfällen genom att bidra till att bättre matcha utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.

Syftet är att stärka kapaciteten hos det befintliga Euresnätverket så att det blir mer tillgängligt och användarvänligt för EU-medborgare.

Rådets slutliga text följde kommissionens förslag i och med att den öppnar nätverket för privata samarbetspartner, men den ålägger vinstdrivande arbetsförmedlingar att tillhandahålla alla de centrala tjänster som ingår i förordningen. Detta ökar avsevärt utbudet av lediga platser.

Medlemsstaterna ska inrätta ett godkännandeförfarande, samtidigt som man upprätthåller en viss flexibilitet för att förfarandet ska kunna anpassas till medlemsstaternas nationella system. Offentliga arbetsförmedlingar ges en privilegierad ställning i enlighet med deras särskilda roll och nationella skyldigheter.

Arbetstagare och arbetsgivare med goda utsikter att hitta ett arbete eller tillsätta en tjänst får skräddarsytt stöd utöver allmän information.

Ett automatiserat system för att matcha lediga platser med platsansökningar, baserat på interoperabilitet mellan nationella klassificeringar och den europeiska klassificeringen av färdigheter/kompetenser, kvalifikationer och yrken (Esco), förbättrar chanserna för både arbetstagare och arbetsgivare att få sina förväntningar uppfyllda. Den slutliga kompromissen innehåller en ny genomförandeakt om antagande och uppdatering av en förteckning med ett urval av färdigheter/kompetenser och yrken för användning av Euresnätverket, och ger medlemsstaterna rätt att formellt påverka antagandet av förteckningen.

Lärings- och praktikplatser ingår i förordningens tillämpningsområde, men begränsas till sådana som inte utgör en del av en kursplan inom allmän eller yrkesinriktad utbildning eller sådana som inte finansieras offentligt som en del av medlemsstaternas aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

I den slutliga texten föreskrivs också ett ettårigt undantag från godkännandeförfarandet för befintliga Euressamarbetspartner för att garantera en smidig övergång från den gamla till den nya rättsliga ramen.

Europaparlamentet har ännu inte avgett sitt yttrande vid första behandlingen.

Sjöfolk

Rådet nådde en allmän riktlinje om ett ändringsdirektiv om sjöfolk ([16148/1/14 REV1](#)).

I direktivet föreskrivs ett mer enhetligt skydd av arbetstagarrättigheter för sjöfolk, inbegripet rätten till information och samråd, vilket innebär att sjöfolk kan åtnjuta samma rättigheter som arbetstagare på land. I direktivet tas det också hänsyn till sjöfartssektorns särdrag.

Syftet med förslaget är att komma till rätta med det rådande rättsläget, där samma kategori arbetstagare behandlas olika i olika medlemsstater beroende på huruvida de tillämpar de undantag som den gällande lagstiftningen medger.

Utöver att säkerställa lika villkor i sjöfartssektorn syftar förslaget även till att höja kvaliteten på arbetstillfällena inom sjöfart så att den nuvarande minskningen av antalet unga europeer som väljer vissa sjöfartsyrken kan hejdas och så att kvalificerade arbetstagare kan hållas kvar.

Genom direktivet införs mer flexibilitet med avseende på hur fem arbetsrättsliga direktiv tillämpas på sjöfolk, nämligen direktiven om insolvens, europeiska företagsråd, information och samråd, kollektiva uppsägningar och överlåtelse av företag. Dessa direktiv avser landbaserade arbetstagare och undantar för närvarande sjöfolk och/eller fiskare eller ger medlemsstaterna möjlighet att undanta dem från tillämpningsområdet för lagstiftningen utan att någon uttrycklig motivering krävs.

Sjöfart är en mycket viktig del av EU:s ekonomi. En fjärdedel av världsflottan för europeisk flagg och två miljoner europeer arbetar inom sjöfartsindustrin.

Nu mer än någonsin behöver EU:s maritima ekonomi tillräcklig regleringsmässig flexibilitet för att kunna verka i en starkt konkurrensutsatt global miljö. Detta är också en sektor där dialogen mellan arbetsmarknadens parter spelar en särskild roll med hänsyn till rådande diversifierade avtalsförhållanden.

Europaparlamentet har ännu inte avgett sitt yttrande vid första behandlingen.

Kvinnor i bolagsstyrelser

Rådet kunde inte nå fram till en allmän riktlinje om ett direktiv om en jämnare könsfördelning i bolagsstyrelser ([16300/14](#)).

Syftet med det föreslagna direktivet är att ta itu med det allvarliga problemet med kvinnlig underrepresentation i det ekonomiska beslutsfattandet på högsta nivå genom att fastställa att det underrepresenterade könets deltagande ska vara minst 40 % i börsnoterade företags styrelser senast 2020 (2018 när det gäller offentliga företag). Företagen ska vara skyldiga att arbeta för detta mål, bland annat genom att införa procedurregler för urval och utnämning av icke verkställande styrelseledamöter.

Företag som inte uppnår målet på 40 % ska vara skyldiga att fortsätta att tillämpa procedurreglerna samt att förklara vilka åtgärder de har vidtagit och avser att vidta för att uppnå målet. I medlemsstater som beslutar att tillämpa målet på både verkställande och icke verkställande styrelseledamöter ska ett lägre mål (33 %) tillämpas.

I ett försök att nå en kompromiss om detta förslag har ordförandeskapet lagt fram en reviderad flexibilitetsklausul (artikel 4b) och förlängt tidsfristerna för genomförande och rapportering (artiklarna 5, 8 och 9).

Flexibilitetsklausul (artikel 4b)

Genom flexibilitetsklausulen i artikel 4b, som har utformats i överensstämmelse med subsidiaritetsprincipen, ges medlemsstaterna möjlighet att själva bestämma hur direktivets mål ska uppnås samt att skjuta upp tillämpningen av de formella kraven, förutsatt att de redan har vidtagit lika effektiva åtgärder eller uppnått framsteg som ligger nära de mål som fastställts i direktivet.

I syfte att kombinera flexibilitet med största möjliga rättssäkerhet fastställs i artikel 4b de scenarier som enligt lag skulle kunna anses garantera "likvärdig effektivitet". Det finns även möjlighet för medlemsstaterna att använda sig av flexibilitetsklausulen i andra berättigade fall när likvärdig effektivitet eller tillräckliga framsteg har uppvisats.

Reviderad tidsplan för genomförande och rapportering (artiklarna 5, 8 och 9)

Enligt den reviderade tidsplanen för genomförandet är medlemsstaterna skyldiga att införliva direktivet senast tre år efter dess antagande (artikel 8). I den nuvarande texten har även tidsfristerna för rapportering förlängts i enlighet med detta nya datum för genomförandet (artiklarna 5 och 9). Den reviderade tidsplanen ger medlemsstaterna och företagen mer tid att utarbeta egna åtgärder och göra framsteg, inbegripet eventuella förberedelser för tillämpning av flexibilitetsklausulen.

Europaparlamentet har redan antagit sin ståndpunkt vid första behandlingen.

Likabehandling

Ministrarna höll en riktlinjedebatt om direktivet om likabehandling. I sin sammanfattning av diskussionerna konstaterade ordförandeskapet att det fanns ett omfattande stöd för att fortsätta arbetet med detta ärende i syfte att nå en enhällig överenskommelse. Syftet med direktivet är att utvidga skyddet mot diskriminering på grund av religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning så att det går utöver sysselsättningsområdet ([15705/14 ADD 1 REV 2](#)).

För att komplettera den befintliga unionslagstiftningen¹ på detta område är det tänkt att förslaget till direktiv ska förbjuda diskriminering på ovannämnda grunder när det gäller följande områden: socialt skydd (inklusive socialförsäkringen samt hälso- och sjukvården), utbildning samt tillgång till varor och tjänster (inklusive bostäder).

Direktivet har stått på rådets dagordning sedan 2008. Omfattande diskussioner och omarbetningar i rådets arbetsgrupp har inte lett till det önskade genombrottet. Direktivet ses som ett prioriterat ärende av den nya kommissionen.

¹ Framför allt rådets direktiv 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.

Mammaledighet

Ordförandeskapet informerade rådet om den senaste utvecklingen i fråga om direktivet om mammaledighet. Detta förslag har varit föremål för informella kontakter mellan ordförandeskapet och Europaparlamentet.

Rådets senaste lägesrapport lades fram för rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) i december 2011.

Ordförandeskapet har försökt utforska möjligheten att återuppta diskussionerna med det nyvalda parlamentet. Samtidigt överväger kommissionen att dra tillbaka detta förslag.

Genom kommissionens förslag skulle minimiperioden för mammaledighet förlängas från 14 till 18 veckor med en minimiersättning på samma nivå som sjukersättning (som i det nu gällande direktivet). Det skulle också inbegripa minst sex veckors obligatorisk ledighet efter förlossningen (jämfört med två veckors obligatorisk ledighet före eller efter förlossningen i det gällande direktivet).

I sitt yttrande gick Europaparlamentet betydligt längre än så och krävde 20 veckors mammaledighet med full ersättning, inklusive sex veckors obligatorisk ledighet efter förlossningen.

Diskussionerna har visat att rådet inte kan godta 20 veckor med full lön och att detta är en orealistisk grund för fortsatta diskussioner, i synnerhet i ljuset av den ekonomiska krisen och trycket på att säkerställa finanspolitisk konsolidering.

Arbetstider inom inlandssjöfarten

Rådet nådde en politisk överenskommelse om ett direktiv om arbetstidens förläggning i vissa avseenden inom inlandssjöfarten ([16031/14](#) + [16031/14 ADD 1](#) + [16031/14 ADD 2](#)).

Förslaget till direktiv syftar till att ge rättslig verkan åt det europeiska avtal som ingåtts av European Barge Union, European Skippers Organisation och Europeiska transportarbetarfederationen.

Genom detta avtal på EU-nivå mellan arbetsmarknadens parter inom denna sektor införs specifika minimiregler som styr arbetstiden för arbetstagare på passagerar- eller lastfartyg i inlandssjöfart i hela EU. Arbetstiden på detta område kännetecknas av en betydande andel oplanerade avbrott, t.ex. väntetider vid slussar, eller lastning och lossning, som kan äga rum nattetid. I avtalet föreskrivs särskilt följande:

- Veckoarbetstid (upp till 48 timmar i genomsnitt under upp till 12 månader).
- Nattarbete (upp till 42 timmar per vecka).
- Semester (minst fyra veckors årlig betald semester).
- Dygns- och veckovila (minst 10 timmars vila per dag).

Det föreslagna direktivet innehåller en klausul som tillåter medlemsstaterna att behålla bestämmelser som är förmånligare än de som föreskrivs i avtalet.

Den årliga tillväxtöversikten för 2015, den gemensamma sysselsättningsrapporten och rapporten om förvarningsmekanismen

Kommissionen lade för rådet fram den årliga tillväxtöversikten för 2015, den gemensamma sysselsättningsrapporten och rapporten om förvarningsmekanismen ([15985/14](#), [15953/14](#), [15988/14](#)).

Bland annat konstaterade ordförandeskapet att den ekonomiska och sociala situationen i EU fortfarande är en utmaning. Omstruktureringen av EU:s ekonomier och arbetsmarknader till följd av krisen har inneburit smärtsamma förändringar och har fått allvarliga konsekvenser för sysselsättningen och den sociala strukturen i EU:s samhällen.

Den förväntade återhämtningen har inte tagit fart. En del positiva tecken har syns under de senaste månaderna, men inte tillräckligt för att ge synliga resultat för de ekonomiska, sysselsättningsmässiga och sociala utsikterna. Den nya årliga tillväxtöversikten ger en bild som inte är helt uppmuntrande: EU har inte klarat krisen ännu.

Den 28 november lade kommissionen fram sitt ekonomiska paket för 2015, som innehåller den årliga tillväxtöversikten, utkastet till gemensam sysselsättningsrapport och rapporten om förvarningsmekanismen.

I den årliga tillväxtöversikten för 2015 rekommenderas tre huvudlinjer i EU:s ekonomiska politik och socialpolitik för 2015: samordnad stimulans till investeringar, en förnyad vilja till strukturreformer och fortsatt ökat budgetansvar. I tillväxtöversikten efterlyses ett helhetsgrepp genom samordnade åtgärder på alla tre områden.

Den årliga tillväxtöversikten innehåller också vissa förslag om förenkling och förstärkning av den europeiska planeringsterminen 2015. Kommissionen lovar att förbättra sina kontakter med Europaparlamentet och arbetsmarknadens parter innan den årliga tillväxtöversikten läggs fram, och att diskutera vissa övergripande aspekter med dem. De nya styrningsarrangemangen syftar till att säkra en mer politisk och multilateral process, inbegripet kontinuerliga jämförelser mellan politiska insatser och resultat inom rådet.

I utkastet till gemensam sysselsättningsrapport betonas att sysselsättningssituationen och den sociala situationen fortfarande ger anledning till oro.

I rapporten om förvarningsmekanismen påpekas det att den ekonomiska tillväxten inte är tillräcklig för att kunna leda till någon markant förbättring av arbetsmarknadssiffror och andra sociala siffror. I rapporten framhävs att en negativ utveckling på sysselsättningsområdet och på det sociala området kan ha en negativ inverkan på den potentiella BNP-tillväxten och medför en risk för att makroekonomiska obalanser förvärras.

20-årsöversyn av Pekingplattformen

Rådet antog slutsatser om 20-årsöversynen av medlemsstaternas och EU-institutionernas genomförande av Pekingplattformen ([16304/14](#))

Slutsatserna grundar sig på en rapport som utarbetats av Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE).

En stor del av rådets arbete på jämställdhetsområdet utförs på grundval av Pekingplattformen, som är en internationell agenda för kvinnors egenmakt som upprättades inom ramen för FN under den fjärde kvinnokonferensen 1995. För att övervaka genomförandet av Pekingplattformens tolv kritiska handlingsområden har flera på varandra följande EU-ordförandeskap arbetat tillsammans för att samla in och analysera uppgifter och utarbeta indikatorer för vissa kritiska områden.

Övriga frågor

– Resultatet av konferensen om "Romstrategin"

Ordförandeskapet informerade ministrarna om den så kallade Romstrategin som är resultatet av konferensen om den sociala ekonomin i Europa.

– Presentation av det tillträdande lettiska ordförandeskapets program

Det tillträdande lettiska ordförandeskapet presenterade sitt arbetsprogram för rådet.

ANDRA, GODKÄNDA PUNKTER

SOCIALPOLITIK

Gemenskapsstatistik över inkomst- och levnadsvillkor

Rådet beslutade att inte motsätta sig antagandet av kommissionens förordning (EU) nr .../... av den XXX om tillämpning av förordning (EG) nr 1177/2003 om gemenskapsstatistik över inkomst- och levnadsvillkor (EU-Silc) vad gäller 2016 års förteckning över sekundära målvariabler för tillgång till tjänster ([14431/14](#) + [14431/14 ADD1](#)).

Program för arbetskraftsundersökningen

Rådet uttryckte sin avsikt att inte motsätta sig antagandet av kommissionens delegerade förordning (EU) nr .../... av den 22 oktober 2014 om ändring av förordning (EU) nr 318/2013 om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2016–2018 för den arbetskraftsundersökning som föreskrivs i rådets förordning (EG) nr 577/98 ([14729/14](#) + [14729/14 ADD1](#)).

INRE MARKNADEN

Jordbruks- och skogsbruksfordon – Typgodkännandekrav

Rådet beslutade att inte motsätta sig ikraftträdandet av kommissionens förordningar om komplettering av förordning (EU) nr 167/2013 vad gäller krav på miljöprestanda och framdrivningsenheters prestanda ([14538/14](#)) och krav på fordonsbromsar ([14419/14](#)) för typgodkännande av jordbruks- och skogsbruksfordon.

Kommissionens förordningar är delegerade akter som nu kan träda i kraft såvida inte Europaparlamentet invänder mot detta.
