Eiropas Savienības
Padome

LV

16803/1/14 REV 1

(OR. en)

PRESSE 643
PR CO 69

PADOMES SANĀKSMES REZULTĀTI

Padomes 3357. sanāksme

Nodarbinātība, sociālā politika, veselība un patērētāju tiesību aizsardzība

Briselē, 2014. gada 11. decembrī

Priekšsēdētājs **Giuliano POLETTI kungs**
Itālijas darba un sociālās politikas ministrs

P R E S E

Rue de la Loi 175 B – 1048 BRISELE Tālr.: +32 (0)2 281 6319 Fakss: +32 (0)2 281 8026
press.office@consilium.europa.eu http://www.consilium.europa.eu/press

Galvenie Padomes sanāksmes rezultāti

Jaunatnes nodarbinātība

Padome kopā ar Itālijas, Latvijas un Luksemburgas (prezidentvalstu trijotnes) izglītības ministriem rīkoja viedokļu apmaiņu par to, kā **ieguldīt jaunatnes jomā**, un diskutēja par jautājumiem, kas aptver "Garantiju jauniešiem", izglītību un prasmes.

Padomes priekšsēdētājs Džuljāno Poleti (*Giuliano POLETTI*) teica: "Lai novērstu jauniešu bezdarbu, būtiski ir uzlabot sinerģiju starp izglītības un nodarbinātības politiku. Lai sekmētu šo integrēto pieeju, prezidentvalsts Itālija pirmo reizi ir sarīkojusi secīgas *EPSCO* un Izglītības padomes sanāksmes. Priecājos, ka mums šodien ir pievienojies komisārs Navračičš (*Navracsics*) un prezidentvalstu trijotnes izglītības ministri, lai apspriestu, kā vislabāk palīdzēt mūsu jauniešu paaudzei un ieguldīt viņu izglītībā un prasmēs."

Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkls (*EURES*)

Padome panāca vispārēju pieeju par **Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkla** (*EURES* tīkla) regulu, par ko ministrs Poleti teica: "Šodien esam atsaukušies uz Eiropadomes aicinājumu pārvērst Eiropas darbvietu mobilitātes portālu (*EURES* portālu) par patiesu darbā iekārtošanas un darbā pieņemšanas rīku, un priecājos, ka tik vērienīgs solis ir sperts Itālijas prezidentūras laikā. Darbaspēka mobilitāte Eiropas Savienībā ir svarīgs faktors, lai risinātu bezdarba jautājumu, īpaši attiecībā uz jauniešu bezdarbu."

Sievietes uzņēmumu valdēs

Padome apsprieda Direktīvu par sievietēm uzņēmumu valdēs. Tā nespēja panākt vispārēju pieeju. Ministrs Poleti teica: "Tas, ka tiek uzlabota sieviešu līdzdalība ekonomikas lēmumu pieņemšanas procesā, ir būtiski, lai mūsu sabiedrībā sekmētu sieviešu un vīriešu līdztiesību, un tas nāktu par labu mūsu tautsaimniecībām. Šajos sešos mēnešos esam pielikuši lielu darbu, lai iekustinātu sarunas par ierosināto direktīvu, kas paredzēta dzimumu līdzsvara uzlabošanai uzņēmumu valdēs, un esam tuvinājuši vienošanos. Ticu, ka, pamatojoties uz mūsu panākumiem, Padome varēs turpināt darbu ar šo nozīmīgo dosjē.

[1]
- Ja Padome ir oficiāli pieņēmusi deklarācijas, secinājumus vai rezolūcijas, tas ir norādīts attiecīgā temata virsrakstā, un teksts ir likts pēdiņās.
- Dokumenti, uz ko tekstā ir dota atsauce, ir pieejami Padomes interneta vietnē http://www.consilium.europa.eu.
- Tiesību akti, kas ir pieņemti līdz ar paziņojumiem, kuri jāiekļauj Padomes protokolā un ko var darīt zināmus atklātībā, ir apzīmēti ar zvaigznīti; tādi paziņojumi ir pieejami iepriekš minētajā Padomes interneta vietnē vai Preses birojā.

SATURS[1]

DALĪBNIEKI 4

IZSKATĪTIE JAUTĀJUMI

NODARBINĀTĪBA UN SOCIĀLĀ POLITIKA 6

Jaunatnes nodarbinātība 6

EURES (Eiropas Nodarbinātības dienestu) tīkls 7

Jūrnieki 8

Sievietes uzņēmumu valdēs 9

Vienlīdzīga attieksme 10

Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums 11

Darba laiks iekšējo ūdensceļu transporta nozarē 11

Gada izaugsmes pētījums (2015), vienotais nodarbinātības ziņojums un brīdināšanas mehānisma ziņojums 12

Pārskats par 20 gadiem Pekinas Rīcības platformas īstenošanā 13

Citi jautājumi 13

CITI APSTIPRINĀTI JAUTĀJUMI

SOCIĀLĀ POLITIKA

– Kopienas statistika par ienākumiem un dzīves apstākļiem 14

– Programma darbaspēka izlases veida apsekojumam 14

IEKŠĒJAIS TIRGUS

– Lauksaimniecības un mežsaimniecības transportlīdzekļi – tipa apstiprinājuma prasības 14

DALĪBNIEKI

Beļģija	
Kris PEETERS kungs	premjerministra vietnieks un nodarbinātības, ekonomikas un patērētāju lietu ministrs, kas atbildīgs par ārējās tirdzniecības lietām
Bulgārija	
Ivailo KALFIN kungs	premjerministra vietnieks demogrāfiskās un sociālās politikas lietās, darba un sociālās politikas ministrs
Čehijas Republika	
Michaela MARKSOVÁ kundze	darba un sociālo lietu ministre
Dānija	
Henrik DAM KRISTENSEN kungs	nodarbinātības ministrs
Manu SAREEN kungs	bērnu lietu, dzimumu līdztiesības, integrācijas un sociālo lietu ministrs
Vācija	
Jörg ASMUSSEN kungs	valsts sekretārs, Federālā darba un sociālo lietu ministrija
Guido PERUZZO kungs	pastāvīgā pārstāvja vietnieks
Igaunija	
Helmen KÜTT kundze	sociālo lietu ministre
Īrija	
Ged NASH kungs	valsts ministrs Nodarbinātības, uzņēmējdarbības un inovācijas ministrijā
Aodhán Ó RÍORDÁIN kungs	valsts ministrs Tieslietu un līdztiesības ministrijā un Kultūras, kultūras mantojuma un īru valodas reģionu lietu ministrijā
Grieķija	
Ioannis VROUTSIS kungs	nodarbinātības, sociālās aizsardzības un labklājības ministrs
Spānija	
Fátima BAÑEZ GARCIA kundze	nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma ministre
Pedro LLORENTE CACHORRO kungs	valsts sekretāra vietnieks Nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma ministrijā
Francija	
François REBSAMEN kungs	darba, nodarbinātības, profesionālās apmācības un sociālā dialoga ministrs
Horvātija	
Milanka OPAČIĆ kundze	premjerministra vietniece un sociālās politikas un jaunatnes lietu ministre
Mirando MRSIĆ kungs	darba un pensiju sistēmas lietu ministrs
Itālija	
Giuliano POLETTI kungs	darba un sociālās politikas ministrs
Stefania GIANNINI kundze	izglītības, universitāšu un pētniecības ministre
Kipra	
Zeta EMILIANIDOU kundze	darba, labklājības un sociālās apdrošināšanas ministre
Latvija	
Uldis AUGUĻA kungs	labklājības ministrs
Lietuva	
Albinas ZANANAVICIUS kungs	pastāpārstāvja Eiropas Savienībā vietnieks
Luksemburga	
Nicolas SCHMIT kungs	darba, nodarbinātības un sociālās un solidaritātes ekonomikas ministrs
Romain SCHNEIDER kungs	sociālā nodrošinājuma ministrs, attīstības sadarbības un humānās palīdzības ministrs, sporta ministrs
Claude MEISCH kungs	valsts izglītības, bērnu un jaunatnes lietu ministrs, augstākās izglītības un pētniecības ministrs

Ungārija	
Katalin NOVÁK kundze	ģimenes un jaunatnes lietu valsts sekretāre, Cilvēkresursu ministrija
László MODORI kungs	darba tirgus valsts sekretārs
Malta	
Neil KERR kungs	pastāvīgā pārstāvja vietnieks
Nīderlande	
Lodewijk ASSCHER kungs	premjerministra vietnieks, sociālo lietu un nodarbinātības ministrs
Austrija	
Rudolf HUNDSTORFER kungs	federālais darba, sociālo lietu un patērētāju tiesību aizsardzības ministrs
Gregor SCHUSTERSCHITZ kungs	pastāvīgā pārstāvja vietnieks
Polija	
Władysław KOSINIAK-KAMYSZ kungs	darba un sociālās politikas ministrs
Portugāle	
Pedro MOTA SOARES kungs	solidaritātes, nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma ministrs
Rumānija	
Cristian BĂDESCU kungs	pastāvīgā pārstāvja vietnieks
Slovēnija	
Anja KOPAČ MRAK kundze	darba, ģimenes, sociālo lietu un vienlīdzīgu iespēju ministre
Slovākija	
Branislav ONDRUŠ kungs	valsts sekretārs Darba, sociālo un ģimenes lietu ministrijā
Somija	
Lauri IHALAINEN kungs	darba ministrs
Laura RÄTY kundze	sociālu jautājumu un veselības aizsardzības ministre
Zviedrija	
Ylva JOHANSSON kundze	nodarbinātības ministre
Pernilla BARALT kundze	bērnu, vecāka gadagājuma cilvēku un dzimumu līdztiesības jautājumu ministres valsts sekretāre
Apvienotā Karaliste	
Esther McVEY kundze	ministra vietniece nodarbinātības lietās, Darba un pensiju lietu ministrija

---

Komisija	
Valdis DOMBROVSKA kungs,	priekšsēdētāja vietnieks
Marianne THYSSEN kundze,	locekle
Věra JOUROVÁ kundze,	locekle
Tibor NAVRACSICS kungs,	loceklis

IZSKATĪTIE JAUTĀJUMI

NODARBINĀTĪBA UN SOCIĀLĀ POLITIKA

Jaunatnes nodarbinātība

Padome kopā ar prezidentvalstu (IT-LV-LU) trijotnes izglītības ministriem rīkoja viedokļu apmaiņu par jauniešu bezdarbu; Padome aicināja dalībvalstis pastiprināt esošos centienus, lai risinātu jauniešu bezdarba problēmu un steidzamības kārtā turpināt šajā jautājumā veikt pasākumus *(15949/14)*.

Ministri pauda gandarījumu par iespēju risināt dialogu ar kolēģiem izglītības jomā, jo jauniešu bezdarbs ir transversāls jautājums, kas saistīts ar izglītību, prasmēm, apmācību un kompetencēm.

Viņi norādīja, ka ieguldīt nodarbināmībā ir vitāli; viens no būtiskākajiem izaicinājumiem Eiropas Savienības ticamībai nākamajos gados ir pārvarēt augsto bezdarba līmeni.

Eiropas Savienībai ir vajadzīga jauna, vērienīga pieeja, lai reaģētu uz globālām problēmām, šim nolūkam kompetences un prasmes labāk saskaņojot ar pieprasījumu darba tirgū un tā vajadzībām.

Dalībvalstīm būtu jānodrošina efektīva pāreja no izglītošanās uz darba dzīvi; jauniešiem ir jābūt informētiem par prasībām darba tirgū. Jauniešiem ir jāpiedāvā mācekļu vietas, apmaksātas stažieru vietas un iespējas apgūt valodu prasmes, jo viņiem ir bijuši atšķirīgi sākotnējie apstākļi.

Eiropas Savienības ekonomikas attīstība ir atkarīga cita starpā no jauniešu apmācības un prasmēm. Eiropas Savienībai būtu jauniešu vidū jāveicina uzņēmējdarbības gars, mudinot tos uzņemties vairāk riska.

Jaunatnes nodarbinātībai politikas programmā joprojām ir augsta prioritāte. Gan valstu, gan ES līmenī ir jāpalielina investīcijas, lai atbalstītu ekonomikas un nodarbinātības atlabšanu, veicinot bez darba palikušo jauniešu integrāciju darba tirgū.

Eiropas Savienībai ir izšķiroši svarīgi ieguldīt nodarbinātībai vajadzīgajā izglītībā un prasmēs, lai uzlabotu savu konkurētspēju pasaules mērogā, vienlaikus aizsargājot savu ekonomiskās attīstības modeli un sociālo kohēziju. Būtiski ir arī veidot ciešākas attiecības starp iestādēm, kas atbild par izglītību un apmācību (proti, skolas un universitātes), un uzņēmumiem. Tas ne tikai uzlabos jauniešu apmācību un viņiem sekmēs pāreju no skolas uz darba dzīvi, bet arī nodrošinās viņiem vajadzīgās prasmes, uzlabojot viņu nodarbinātības un mobilitātes iespējas un spēju pielāgoties. Saistībā ar minēto īpašu atbildību nes sociālie partneri.

Šajā jomā gan valsts, gan ES līmenī jau ir veiktas un turpinās vairākas iniciatīvas, piemēram, ieteikums izveidot programmu "Garantija jauniešiem", Eiropas Māceklību aliansi un stažēšanās kvalitātes sistēmu.

***EURES* (Eiropas Nodarbinātības dienestu) tīkls**

Padome panāca vispārēju pieeju par regulu, ar kuru tiek paredzēti jauni noteikumi, lai uzlabotu Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkla (*EURES*) efektivitāti un sadarbību starp dalībvalstīm *(16333/14 + 16333/14 COR1)*.

Uzlabots *EURES* tīkls darba ņēmējiem sniedz lielāku atbalstu mobilitātes šķēršļu pārvarēšanā, uzlabo viņu piekļuvi nodarbinātības iespējām visā ES un sekmē jaunu darbvietu izveidi, palīdzot darba tirgū labāk saskaņot piedāvājumu un pieprasījumu.

Tā mērķis ir palielināt jau pastāvošā *EURES* tīkla jaudu, lai tas ES iedzīvotājiem kļūtu pieejamāks un ērtāk lietojams.

Padomes galīgajā dokumentā ir ievērots Komisijas priekšlikums ļaut tīklam piekļūt arī privātiem partneriem, bet tajā uz peļņu vērstām nodarbinātības aģentūrām ir uzlikts pienākums sniegt visus regulā paredzētos pamatpakalpojumus. Tādējādi tiek būtiski palielināts darba piedāvājumu apjoms.

Dalībvalstīm ir jāizveido uzņemšanas procedūra, vienlaikus saglabājot zināmu elastīguma pakāpi, lai to pielāgotu attiecīgajai valsts sistēmai; valsts nodarbinātības dienestiem ir piešķirts priviliģēts statuss, ņemot vērā to īpašo nozīmi un valsts tiesību aktos noteiktās saistības.

Darba ņēmējiem, kam ir labas izredzes atrast darbu, un darba devējiem, kam ir labas izredzes atrast darbinieku, papildus vispārīgai informācijai tiek sniegta individuāli pielāgota palīdzība.

Automatizēta sistēma, kas, pamatojoties uz valstu klasifikāciju savietojamību ar Eiropas prasmju/kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (*ESCO*), meklē darbvietu piedāvājumu atbilstību darba pieteikumiem, uzlabo gan darba ņēmēju, gan darba devēju izredzes gūt gaidāmo rezultātu. Galīgais kompromiss ietver jaunu īstenošanas aktu par tāda prasmju/kompetenču un profesiju izlases saraksta pieņemšanu un atjaunināšanu, kurš ir paredzēts izmantošanai *EURES* tīklā, ļaujot dalībvalstīm oficiāli teikt savu vārdu saraksta pieņemšanā.

Regulas piemērošanas jomā ir iekļauta mācekļu un stažieru vietu nodrošināšana, bet tā attiecas tikai uz tādām vietām, kas nav paredzētas izglītības vai profesionālās izglītības mācību programmās un apmācībā, vai uz tādām, kas netiek finansētas ar publiskiem līdzekļiem kā attiecīgās dalībvalsts darba tirgus politikas daļa.

Dokumenta galīgajā redakcijā ir paredzēts arī gadu ilgs laiks atkāpei no uzņemšanas procedūras jau esošajiem *EURES* partneriem, lai nodrošinātu sekmīgu pāreju no vecā tiesiskā regulējuma uz jauno.

Eiropas Parlaments vēl nav nācis klajā ar savu nostāju pirmā lasījumā.

Jūrnieki

Padome panāca vispārēju pieeju attiecībā uz grozījumiem Direktīvā par jūrniekiem *(16148/1/14 REV1)*.

Direktīvā ir paredzēta vienotāka jūrnieku darba tiesību aizsardzība, tostarp saistībā ar tiesībām uz informāciju un konsultācijām, un ir noteikts, ka jūrniekiem ir tādas pašas tiesības, kādas ir darba ņēmējiem, kas strādā krastā. Tajā ir ņemtas vērā arī kuģniecības nozares īpatnības.

Priekšlikuma mērķis ir uzlabot pašreizējo tiesisko stāvokli, kas rada nevienlīdzīgu attieksmi pret vienas kategorijas darba ņēmējiem dažādās dalībvalstīs atkarībā no tā, vai valsts piemēro vai nepiemēro pašreizējos tiesību aktos atļautos izņēmumus un atkāpes.

Tā mērķis ir ne tikai panākt vienlīdzīgus konkurences apstākļus jūrniecības nozarē, bet arī uzlabot jūrniecības nozares darbvietu kvalitāti, lai apstādinātu pašlaik vērojamo Eiropas jauniešu skaita samazināšanos dažās jūrniecības nozares profesijās un lai nozarē noturētu kvalificētus darbiniekus.

Ar direktīvu tiek ieviests elastīgāks veids, kā jūrniekiem tiek piemērotas piecas darba tiesību direktīvas, proti, Direktīva par maksātnespējas gadījumiem, Direktīva par Eiropas uzņēmumu padomēm, Direktīva par darbinieku informēšanu un uzklausīšanu, Direktīva par kolektīvo atlaišanu un Direktīva par uzņēmumu maiņas gadījumiem. Minēto direktīvu mērķa grupa ir darba ņēmēji, kas strādā uz sauszemes, un šobrīd tajās nav iekļauti darba ņēmēji, kas dodas jūrā, un/vai zvejnieki, vai arī dalībvalstīm ir atļauts bez īpaša pamatojuma viņus izslēgt no tiesību aktu piemērošanas jomas.

Jūras transports ir būtiska Eiropas tautsaimniecības sastāvdaļa. Ceturtdaļa pasaules kuģniecības flotes peld ar Eiropas karogu, un jūrniecības nozarēs strādā divi miljoni Eiropas iedzīvotāju.

Tagad vairāk nekā jebkad Eiropas jūrlietu ekonomikai ir vajadzīgs pietiekoši liels regulatīvais elastīgums, lai tā varētu darboties sīvas globālās konkurences apstākļos. Jūrlietas ir arī tāda nozare, kurā sociālajam dialogam ir īpaša nozīme, ņemot vērā to, ka tajā pārsvarā ir dažādas līgumiskās attiecības.

Eiropas Parlaments vēl nav sniedzis savu atzinumu pirmajā lasījumā.

Sievietes uzņēmumu valdēs

Padome nespēja panākt vispārēju pieeju par direktīvu, ar ko tiek uzlabots dzimumu līdzsvars uzņēmumu valdēs *(16300/14)*.

Ar ierosināto direktīvu, kuras mērķis ir atrisināt nopietno problēmu, ka sievietes nav pietiekami pārstāvētas augstākajā ekonomikas lēmumu pieņemšanas procesa līmenī, tiktu noteikts kvantitatīvs mērķis attiecībā uz nepietiekami pārstāvētā dzimuma pārstāvības īpatsvaru kotēto uzņēmumu valdēs – 40 % līdz 2020. gadam (publiskos uzņēmumos – līdz 2018. gadam). Uzņēmumiem būtu noteikts pienākums strādāt, lai panāktu šo mērķi, *inter alia* ieviešot procesuālus noteikumus par tādu valdes locekļu atlasi un iecelšanu, kuriem nav izpildpilnvaru.

Uzņēmumiem, kas nebūs sasnieguši 40 % mērķi, liktu turpināt piemērot procesuālos noteikumus, kā arī paskaidrot, kādus pasākumus tie ir veikuši un paredzējuši veikt, lai mērķi sasniegtu. Dalībvalstīm, kuras būs izvēlējušās minēto mērķi attiecināt gan uz izpilddirektoriem, gan direktoriem bez izpildpilnvarām, tiktu piemērots zemāks (33 %) mērķis.

Meklējot kompromisu par šo priekšlikumu, prezidentvalsts ir iesniegusi pārskatītu elastīguma klauzulu (4.b pants) un pagarinājusi īstenošanas un ziņošanas termiņus (5., 8. un 9. pants).

Elastīguma klauzula (4.b pants)

> Saskaņā ar subsidiaritātes principu izstrādātā elastīguma klauzula, kas izklāstīta 4.b pantā, dotu dalībvalstīm iespēju direktīvas mērķus īstenot ar pašu izvēlētiem līdzekļiem un apturēt procesuālo noteikumu piemērošanu, ar noteikumu, ka tās jau ir veikušas vienlīdz iedarbīgus pasākumus vai guvušas panākumus, pietuvinoties direktīvā izvirzītajiem mērķiem.
>
> Lai apvienotu elastīgumu ar maksimālu juridisko noteiktību, 4.b pantā ir noteikti scenāriji, kuri saskaņā ar likumu būtu uzskatāmi par tādiem, kas garantē "līdzvērtīgu iedarbīgumu". Tajā dalībvalstīm ir saglabāta iespēja būt tiesīgām izmantot elastīguma klauzulu citos pamatotos gadījumos, kad ir apliecināts līdzvērtīgs iedarbīgums vai pietiekami panākumi.

Pārskatītais īstenošanas un ziņošanas grafiks (5., 8. un 9. pants)

Saskaņā ar pārskatīto īstenošanas grafiku dalībvalstīm direktīva būtu jātransponē ne vēlāk kā trīs gadus pēc tās pieņemšanas (8. pants). Pašreizējā redakcijā arī ziņošanas termiņi ir pagarināti atbilstīgi šim jaunajam īstenošanas termiņam (5. un 9. pants). Ar pārskatīto grafiku dalībvalstīm un uzņēmumiem būtu vairāk laika sagatavot pašiem savus pasākumus un panākt progresu, tostarp gatavojoties piemērot elastīguma klauzulu.

Eiropas Parlaments jau ir pieņēmis nostāju pirmajā lasījumā.

Vienlīdzīga attieksme

Ministri rīkoja politikas debates par Vienlīdzīgas attieksmes direktīvu. Diskusiju kopsavilkumā prezidentvalsts atzīmēja, ka ir izskanējis ievērojams atbalsts turpināt darbu pie šā dosjē, lai panāktu vienprātīgu vienošanos. Direktīva ir izstrādāta, lai aizsardzība pret diskrimināciju reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ tiktu attiecināta arī uz citām jomām, ne tikai uz nodarbinātību *(15705/14 ADD 1 REV 2*).

Papildinot spēkā esošos EK tiesību aktus [1] šajā jomā, ar ierosināto direktīvu tiktu aizliegta diskriminācija minēto iemeslu dēļ šādās jomās: sociālā aizsardzība, tostarp sociālais nodrošinājums un veselības aprūpe, izglītība un piekļuve precēm un pakalpojumiem, tostarp mājokļiem.

Minētā direktīva Padomes darba kārtībā ir iekļauta jau kopš 2008. gada. Plašās diskusijas un mēģinājumi to pārstrādāt Padomes darba grupā nav devuši vēlamo rezultātu. Jaunais Komisijas sastāvs šo direktīvu uzskata par prioritāti.

[1] Konkrēti, Padomes Direktīva 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK.

Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums

Prezidentvalsts informēja Padomi par jaunākajām norisēm saistībā ar Direktīvu par grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu. Par šo priekšlikumu ir notikusi neformāla saziņa starp prezidentvalsti un Eiropas Parlamentu.

Jaunākais Padomes progresa ziņojums *EPSCO* padomei tika iesniegts 2011. gada decembrī.

Prezidentvalsts centās noskaidrot, vai ir iespēja atsākt diskusijas ar jaunievēlēto Parlamentu. Tajā pašā laikā Komisija apsver domu atsaukt savu priekšlikumu.

Saskaņā ar Komisijas priekšlikumu grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma minimālais ilgums tiktu pagarināts no 14 nedēļām līdz 18 nedēļām, paredzot minimālo pabalstu, kas ir līdzvērtīgs slimības pabalstam (kā pašreizējā direktīvā). Tajā būtu ietverts obligātais atvaļinājums, kas ilgst vismaz sešas nedēļas pēc bērna piedzimšanas (salīdzinājumā ar obligāto divu nedēļu atvaļinājumu pirms vai pēc bērna piedzimšanas, kā paredzēts pašreizējā direktīvā).

Savā atzinumā Eiropas Parlaments bija ievērojami vērienīgāks, aicinot noteikt 20 nedēļu ilgu pilnībā apmaksātu grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, kurā būtu ietverts obligāts sešu nedēļu atvaļinājums pēc bērna piedzimšanas.

Diskusijas apliecināja, ka 20 nedēļu ilgs pilnībā apmaksāts atvaļinājums Padomei nav pieņemams un neveido reālu pamatu turpmākām diskusijām, īpaši saistībā ar ekonomikas krīzi un spiedienu, kas tiek izdarīts, lai nodrošinātu fiskālo konsolidāciju.

Darba laiks iekšējo ūdensceļu transporta nozarē

Padome ir panākusi politisku vienošanos attiecībā uz direktīvu par konkrētiem darba laika organizēšanas aspektiem iekšējo ūdensceļu transporta nozarē *(16031/14 + 16031/14 ADD 1 + 16031/14 ADD 2)*.

Minētās direktīvas mērķis ir dot juridisku spēku Eiropas nolīgumam, kas noslēgts starp Eiropas Kuģu savienību, Eiropas Kuģu kapteiņu organizāciju un Eiropas Transporta darbinieku federāciju.

Tas ir ES līmenī starp nozares sociālajiem partneriem noslēgts nolīgums, kurā ir paredzēti konkrēti minimālie noteikumi, ar ko reglamentē to darba ņēmēju darba laiku, kuri visā ES strādā uz iekšējo ūdensceļu pasažieru un kravas kuģiem. Darba laikam šajā jomā var būt raksturīgs liels neplānotas dīkstāves īpatsvars, piemēram, gaidīšana pie slūžām vai iekraušanas un izkraušanas laikā, kas var notikt arī naktī. Konkrētāk, nolīgumā ir paredzēts:

– darba laiks nedēļā (līdz 48 stundām, vidējais rādītājs uz laiku līdz 12 mēnešiem);

– darbs naktī (līdz 42 stundām nedēļā);

– brīvdienas (vismaz četras nedēļas apmaksāta atvaļinājuma gadā);

– atpūtas laiks ik dienu un ik nedēļu (vismaz 10 stundas atpūtas laika katru dienu).

Ierosinātajā direktīvā ir noteikums, ar ko dalībvalstīm ir dota iespēja saglabāt labvēlīgākus noteikumus par nolīgumā iekļautajiem.

Gada izaugsmes pētījums (2015), vienotais nodarbinātības ziņojums un brīdināšanas mehānisma ziņojums

Komisija Padomei iesniedza gada izaugsmes pētījumu (2015), vienoto nodarbinātības ziņojumu un brīdināšanas mehānisma ziņojumu *(15985/14, 15953/14, 15988/14)*.

Cita starpā prezidentvalsts paziņoja, ka ekonomiskais un sociālais stāvoklis Eiropas Savienībā joprojām ir sarežģīts. ES tautsaimniecību un darba tirgu pārstrukturēšana pēc krīzes ir nesusi sev līdz smagas izmaiņas un atstājusi nopietnas sekas uz darbvietām un uz ES sabiedrības sociālo struktūru.

Gaidītā atlabšana neiestājas. Pēdējos mēnešos bijušas vērojamas dažas pozitīvas iezīmes, bet tās nav pietiekošas, lai manāmi ietekmētu ekonomikas, nodarbinātības un sociālās izredzes. Jaunajā gada izaugsmes pētījumā sniegtā kopaina nav gluži uzmundrinoša: ES vēl nav pilnībā pārvarējusi grūtības.

Komisija 28. novembrī iesniedza savu 2015. gada ekonomikas paketi, kura aptver gada izaugsmes pētījumu (GIP), vienotā nodarbinātības ziņojuma (VNZ) projektu un brīdināšanas mehānisma ziņojumu (BMZ).

2015. gada GIP ir ieteikts ES ekonomikas un sociālo politiku 2015. gadā balstīt uz trim galvenajiem pīlāriem: koordinēts investīciju palielinājums, atjaunināta apņemšanās veikt strukturālas reformas un fiskālās atbildības īstenošana. Tajā aicināts īstenot integrētu pieeju ar vienlaicīgu rīcību visās trīs jomās.

Minētajā GIP ir iekļauti arī konkrēti priekšlikumi racionalizēt un pastiprināt Eiropas pusgada īstenošanu 2015. gadā. Komisija sola uzlabot sadarbību ar Eiropas Parlamentu un sociālajiem partneriem pirms GIP iesniegšanas un ar tiem apspriest dažus transversālus aspektus. Jaunās pārvaldības kārtības mērķis ir nodrošināt politiskāku un daudzpusīgāku procesu, tostarp Padomē pastāvīgi salīdzinoši izvērtējot politiku un darbības rādītājus.

VNZ projektā ir uzsvērts, ka nodarbinātība un sociālā situācija joprojām izraisa bažas.

BMZ ir norādīts, ka ekonomiskā izaugsme ir nepietiekama, lai radītu vērā ņemamu darba tirgus un sociālo rādītāju uzlabojumu, tajā ir uzsvērts, ka negatīvās tendences nodarbinātībā un sociālajā jomā var negatīvi ietekmēt iespējamo IKP pieaugumu un draud pastiprināt makroekonomisko nelīdzsvarotību.

Pārskats par 20 gadiem Pekinas Rīcības platformas īstenošanā

Padome pieņēma secinājumus attiecībā uz 20 gadu pārskatu par to, kā dalībvalstis un ES iestādes īsteno Pekinas rīcības platformu (*16304/14*).

Secinājumu pamatā ir Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta (*EIGE*) sagatavotais ziņojums.

Padomes darbā dzimumu līdztiesības jomā daudz kas tiek veikts, pamatojoties uz Pekinas rīcības platformu, kas ir starptautiska sieviešu emancipācijas programma, kura Apvienoto Nāciju Organizācijā ir izveidota 1995. gada 4. pasaules konferencē par sievietēm. Lai pārraudzītu Pekinas Rīcības programmas īstenošanu 12 kritiskajās darbības jomās, secīgās ES prezidentvalstis ir kopīgi strādājušas, lai iegūtu un analizētu datus un izstrādātu rādītājus konkrētām kritiskajām jomām.

Citi jautājumi

– **"Romas stratēģijas" konferences iznākums**

  Prezidentvalsts informēja ministrus par "Romas stratēģiju", kas ir konferences par sociālo ekonomiku Eiropā iznākums.

– **Iepazīstināšana ar nākamās prezidentvalsts Latvijas darba programmu**
  Nākamā prezidentvalsts Latvija iepazīstināja Padomi ar savu darba programmu.

CITI APSTIPRINĀTI JAUTĀJUMI

SOCIĀLĀ POLITIKA

Kopienas statistika par ienākumiem un dzīves apstākļiem

Padome pieņēma lēmumu neiebilst pret to, ka tiek pieņemta Komisijas Regula (ES) Nr. …/.. (XXX gada...), ar ko attiecībā uz 2016. gada sekundāro mērķa mainīgo lielumu sarakstu par pakalpojumu pieejamību īsteno Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1177/2003 par Kopienas statistiku attiecībā uz ienākumiem un dzīves apstākļiem (*EU-SILC*) *(14431/14* + *14431/14 ADD1)*.

Programma darbaspēka izlases veida apsekojumam

Padome pauda nodomu neiebilst pret to, ka tiek pieņemta Komisijas Deleģētā regula (ES) Nr. …/.. (22.10.2014), ar kuru groza Regulu (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 *(14729/14* + *14729/14 ADD1)*.

IEKŠĒJAIS TIRGUS

Lauksaimniecības un mežsaimniecības transportlīdzekļi – tipa apstiprinājuma prasības

Padome pieņēma lēmumu neiebilst pret to, ka spēkā stājas Komisijas regulas, ar ko Regulu (ES) Nr. 167/2013 papildina, iekļaujot tajā prasības par lauksaimniecības un mežsaimniecības transportlīdzekļu ekoloģiskajiem un spēkiekārtas veiktspējas raksturlielumiem *(14538/14)* un prasības attiecībā uz transportlīdzekļu bremzēšanas prasībām lauksaimniecības un mežsaimniecības transportlīdzekļu apstiprināšanai *(14419/14)*.

Minētās Komisijas regulas ir deleģētie akti, kas tagad var stāties spēkā, ja vien Eiropas Parlaments neiebilst.