



16803/1/14 REV 1

(OR. en)

PRESSE 643
PR CO 69

A TANÁCS ÜLÉSÉNEK EREDMÉNYEI

A Tanács 3357. ülése

Foglalkoztatás, Szociálpolitika, Egészségügy és Fogyasztóvédelem

Brüsszel, 2014. december 11.

Elnök

Giuliano POLETTI

Olaszország munkaügyi és szociálpolitikai minisztere

S A J T Ó

A Tanács ülésének legfontosabb eredményei

A fiatalok foglalkoztatása

A Tanács – Olaszország, Lettország és Luxemburg (elnökségi trió) oktatásügyi minisztereivel együtt – véleménycserét tartott arról, hogyan **fektessenek be a fiatalokba**, és ezen belül megvitatták többek között az ifjúsági garancia, az oktatás és a készségek kérdését.

A Tanács elnöke, Giuliano Poletti, elmondta: „Az ifjúsági munkanélküliség leküzdése érdekében döntő fontosságú, hogy javítsuk az oktatás- és foglalkoztatáspolitikák közötti szinergiákat. Ezen integrált megközelítés előmozdítása érdekében az olasz elnökség első alkalommal szervezte meg az EPSCO Tanács és az Oktatási Tanács ülését úgy, hogy azok közvetlenül egymást kövessék. Örömmel tölt el, hogy Navracsics Tibor biztos és az elnökségi trió oktatási miniszterei a mai napon csatlakoztak hozzánk, hogy megvitassuk, miként tudnánk a leginkább segíteni a fiatal nemzedékeket, és miként lehetne a legjobban beruházni oktatásukba és készségeikbe.”

EURES

A Tanács általános megközelítést alakított ki az **EURES-hálózatról** (EURES, európai foglalkoztatási szolgálatok) szóló rendelethez vonatkozóan, amelyről Giuliano Poletti miniszter a következőket mondta el: „A mai napon eleget tettünk az Európai Tanács azon kérésének, hogy az EURES-portált valódi európai munkaközvetítési és munkaerő-toborzó eszközzé alakítsuk, és örömmre szolgál, hogy erre az ambiciózus lépésre az olasz elnökség alatt került sor. Az Unión belüli munkavállalói mobilitás fontos tényezője a munkanélküliség kezelésének, különösen ami az ifjúsági munkanélküliséget illeti.”

Nők a vállalati igazgatótanácsokban

A Tanács megvitatta a nők vállalati igazgatótanácsokban való részvételéről szóló irányelvet, azonban nem tudott általános megközelítést kialakítani. Giuliano Poletti miniszter erről a következőket mondta: „A nők részvételének növelése a gazdasági döntéshozatalban lényeges ahhoz, hogy társadalmainkban javítsuk a nők és férfiak közötti egyenlőséget, és az gazdaságainknak is a javára válna. Az elmúlt hat hónapban jelentős erőfeszítéseket tettünk annak érdekében, hogy elmozdítsuk a holtpontról azokat a tárgyalásokat, amelyek a vállalati igazgatótanácsokban a nemek közötti egyensúly javításáról szóló irányelvjavaslatról folytak, és immár közelebb jutottunk a megállapodáshoz. Bizonyos vagyok abban, hogy a Tanács az elért eredmények alapján képes lesz előrelépni ebben a fontos kérdésben.”

¹

- Amennyiben a nyilatkozatokat, következtetéseket vagy állásfoglalásokat a Tanács hivatalosan elfogadta, ezt az érintett napirendi pontra vonatkozó címben feltüntetik, és a szöveg idézőjelbe kerül.
- A szövegben hivatkozott dokumentumok elérhetők a Tanács honlapján <http://www.consilium.europa.eu>.
- A nyilvánosság számára hozzáférhető, a tanácsi jegyzőkönyvekben megtalálható nyilatkozatokkal elfogadott jogi aktusokat csillaggal jelölik; e nyilatkozatok a fent említett tanácsi honlapon hozzáférhetők vagy a sajtóirodától beszerezhetők.

TARTALOM¹

MEGTÁRGYALT NAPIRENDI PONTOK

FOGLALKOZTATÁS- ÉS SZOCIÁLPOLITIKA	6
A fiatalok foglalkoztatása	6
EURES-hálózat (az európai foglalkoztatási szolgálatok hálózata).....	7
Tengerészek	8
Nők a vállalati igazgatótanácsokban.....	9
Egyenlő bánásmód	10
Szülési szabadság.....	11
A belvízi hajózási ágazaton belüli munkaidő-szervezés.....	11
A 2015. évi éves növekedési jelentés, a közös foglalkoztatási jelentés és a riasztási mechanizmus keretében készült jelentés.....	12
A Pekingi Cselekvési Platform húsz évének áttekintése	13
Egyéb	13

EGYÉB JÓVÁHAGYOTT NAPIRENDI PONTOK

SZOCIÁLPOLITIKA

- A jövedelmekre és életkörülményekre vonatkozó közösségi statisztikák 14
- A munkaerő mintavételes felmérésére irányuló program..... 14

BELSŐ PIAC

- Mezőgazdasági és erdészeti járművek – Típusjóváhagyási követelmények 14

RÉSZTVEVŐK

Belgium:

Kris PEETERS

miniszterelnök-helyettes, külkereskedelemért felelős, foglalkoztatási, gazdasági és fogyasztóügyi miniszter

Bulgária:

Ivailo KALFIN

demográfiai és szociálpolitikáért felelős miniszterelnök-helyettes, munkaügyi és szociálpolitikai miniszter

Cseh Köztársaság:

Michaela MARKSOVÁ

munkaügyi és szociális miniszter

Dánia:

Henrik Dam KRISTENSEN

Manu SAREEN

foglalkoztatási miniszter
gyermekügyi, integrációs, szociális és a nemek közötti egyenlőségért felelős miniszter

Németország:

Jörg ASMUSSEN

Guido PERUZZO

államtitkár, Munkaügyi és Szociális Minisztérium helyettes állandó képviselő

Észtország:

Helmen KÜTT

szociális miniszter

Írország:

Ged NASH

Aodhán Ó RÍORDÁIN

politikai államtitkár, Foglalkoztatási, Vállalkozásügyi és Innovációs Minisztérium
politikai államtitkár, Igazságügyi és Esélyegyenlőségi Minisztérium, A Természeti és Épített Örökségért, a Gaeltacht Területekért Felelős és Művészeti Minisztérium

Görögország:

Joánisz VRÚCISZ

foglalkoztatási, szociális védelmi és jóléti miniszter

Spanyolország:

Fátima BAÑEZ GARCIA

Pedro LLORENTE CACHORRO

foglalkoztatási és szociális biztonsági miniszter
államtitkár-helyettes, Munkaügyi és Szociális Biztonsági Minisztérium

Franciaország:

François REBSAMEN

munkaügyi, foglalkoztatási, szakképzési és a szociális párbeszédért felelős miniszter

Horvátország:

Milanka OPACIĆ

Mirando MRSIĆ

miniszterelnök-helyettes, szociálpolitikai és ifjúsági miniszter
munkaügyi és a nyugdíjrendszerért felelős miniszter

Olaszország:

Giuliano POLETTI

Stefania GIANNINI

munkaügyi és szociálpolitikai miniszter
oktatási miniszter, egyetemekért és kutatásért felelős miniszter

Ciprus:

Zéta EMILIANÍDU

munkaügyi, jóléti és szociális biztonsági miniszter

Lettország:

Uldis AUGULIS

népjóléti miniszter

Litvánia:

Albinas ZANANAVIČIUS

az EU melletti állandó képviselő helyettes

Luxemburg:

Nicolas SCHMIT

Romain SCHNEIDER

Claude MEISCH

munkaügyi, foglalkoztatási és a szociális és szolidáris gazdaságért felelős miniszter
szociális biztonságért felelős miniszter, fejlesztési együttműködési és humanitárius ügyekért felelős miniszter, sportminiszter
közoktatási, gyermek- és ifjúságügyi miniszter, felsőoktatási és kutatási miniszter

Magyarország:

NOVÁK Katalin

MODORI László

Málta:

Neil KERR

Hollandia:

Lodewijk ASSCHER

Ausztria:

Rudolf HUNDSTORFER

Gregor SCHUSTERSCHITZ

Lengyelország:

Władysław KOSINIAK-KAMYSZ

Portugália:

Pedro MOTA SOARES

Románia:

Cristian BĂDESCU

Szlovénia:

Anja KOPAČ MRAK

Szlovákia:

Branislav ONDRUŠ

Finnország:

Lauri IHALAINEN

Laura RÁTY

Svédország:

Ylva JOHANSSON

Pernilla BARALT

Egyesült Királyság:

Esther McVEY

család- és ifjúságügyért felelős államtitkár, Emberi
Erőforrások Minisztériuma
munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár

helyettes állandó képviselő

miniszterelnök-helyettes, szociális és foglalkoztatási
miniszter

munkaügyi, szociális és fogyasztóvédelmi miniszter
helyettes állandó képviselő

munkaügyi és szociálpolitikai miniszter

a társadalmi szolidaritásért, a foglalkoztatásért és a
szociális biztonságért felelős miniszter

helyettes állandó képviselő

munka- és családügyi, szociális és esélyegyenlőségi
miniszter

államtitkár, Munkaügyi, Szociális és Családügyi
Minisztérium

munkaügyi miniszter
szociális és egészségügyi miniszter

foglalkoztatási miniszter
a gyermekügyi, időügyi és esélyegyenlőségi miniszter
mellé rendelt államtitkár

foglalkoztatási miniszterhelyettes, Munkaügyi és
Nyugdíjügyi Minisztérium

Bizottság:

Valdis DOMBROVSKIS

Marianne THYSEN

Věra JOUROVÁ

NAVRACSICS Tibor

alelnök

biztos

biztos

biztos

MEGTÁRGYALT NAPIRENDI PONTOK

FOGLALKOZTATÁS- ÉS SZOCIÁLPOLITIKA

A fiatalok foglalkoztatása

A Tanács az elnökségi trió (IT–LV–LU) oktatási minisztereivel közösen véleménycserét tartott a fiatalok foglalkoztatásáról, és felszólította a tagállamokat, hogy fokozzák azokat a folyamatban lévő erőfeszítéseiket, amelyek az ifjúsági munkanélküliség problémájának kezelésére irányulnak, és hogy továbbra is kezeljék sürgős kérdésként ezt a problémát ([15949/14](#)).

A miniszterek meglegedésüknek adtak hangot azzal kapcsolatban, hogy párbeszédre került sor oktatási kollégáikkal, mivel a fiatalok foglalkoztatása olyan horizontális kérdés, amely kapcsolódik az oktatáshoz, a készségekhez, a képzéshez és a kompetenciákhoz.

Rámutattak arra, hogy létfontosságú beruházni az foglalkoztathatóságba; a magas munkanélküliségi szintek felszámolása az elkövetkező évek egyik olyan fő kihívása, amelytől az EU hitelessége függ.

Az EU-nak új, ambiciózus megközelítésre van szüksége ahhoz, hogy a kompetenciáknak és készségeknek a munkaerő-piaci kereslettel és igényekkel való jobb összehangolása révén képes legyen reagálni a globális kihívásokra.

A tagállamoknak biztosítaniuk kell az iskolából a munka világába való zökkenőmentes átmenetet; a fiatalokat tájékoztatni kell a munkaerő-piaci követelményekről. A fiataloknak tanulószerveződéses gyakorlati képzéseket, fizetett szakmai gyakorlatokat és nyelvi készségek elsajátítását célzó lehetőségeket kell felkínálni, mivel különböző háttérrel rendelkeznek.

Az EU gazdasági fejlődése többek között a fiatalok képzésétől és készségeitől függ. Az EU-nak ösztönöznie kellene a vállalkozói szellemet a fiatalok körében, arra buzdítva őket, hogy több kockázatot vállaljanak.

Az ifjúsági munkanélküliség továbbra is fontos helyet foglal el a politikai napirenden. A gazdaság és a foglalkoztatás fellendítése érdekében ösztönözni kell a beruházásokat mind nemzeti, mind uniós szinten, mivel az elősegíti a munkanélküli fiatalok számára a munkaerőpiacon való integrálódást.

Az oktatásba és a foglalkoztathatósági készségekbe való befektetés kulcsfontosságú az EU számára ahhoz, hogy növelni tudja globális versenyképességét, ugyanakkor megőrizhesse gazdasági fejlődési és társadalmi kohéziós modelljét. Elsődleges fontosságú emellett ahhoz, hogy az oktatásért és képzésért felelős intézmények (különösen az iskolák és egyetemek), valamint a vállalatok között szorosabb kapcsolatok jöjjenek létre. Ez nemcsak hogy javulást eredményez majd a fiatalokat célzó képzések terén és megkönnyíti az iskolából a munka világába való átmenetüket, hanem biztosítani fogja azt is, hogy a fiatalok rendelkezzenek a megfelelő készségekkel, javuljon a foglalkoztathatóságuk, valamint fokozódjon a mobilitásuk és a rugalmasságuk. A szociális partnerek e tekintetben különös felelősséggel bírnak.

E téren számos kezdeményezés indult már és van folyamatban mind nemzeti, mind uniós szinten, mint például az ifjúsági garancia létrehozásáról szóló ajánlásra, a tanulószerveződéses gyakorlati képzés európai szövetségére, valamint a szakmai gyakorlatok minőségi keretrendszerére irányuló.

EURES-hálózat (az európai foglalkoztatási szolgálatok hálózata)

A Tanács általános megközelítést alakított ki arról a rendeletről, amely új szabályokat állapít meg az európai foglalkoztatási szolgálatok hatékonyságának, valamint a tagállamok közötti együttműködés javításának érdekében ([16333/14](#) + [16333/14 COR1](#)).

A továbbfejlesztett EURES-hálózat több segítséget nyújt a munkavállalóknak a mobilitásuk előtt álló akadályok leküzdéséhez, növeli a foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférést az EU egészében, és elősegíti a munkahelyteremtést azáltal, hogy hozzájárul a kereslet és a kínálat jobb megfeleltetéséhez a munkaerőpiacon.

A cél az, hogy megerősödjön a meglévő EURES-hálózat kapacitása, hogy az könnyebben hozzáférhetővé és felhasználóbaráttá váljon az uniós polgárok számára.

A végleges tanácsi szöveg a Bizottság javaslatát követte a tekintetben, hogy megnyitja a hálózatot a magánszférabeli partnerek előtt, de a nyereségtermelő munkaközvetítőket kötelezi arra, hogy biztosítsák a rendeletben szereplő összes alapvető szolgáltatást. Ez jelentősen növeli az állásajánlatok adatbázisát.

A tagállamoknak engedélyezési eljárást kell kialakítaniuk, egyúttal kellő rugalmasságot fenntartva ahhoz, hogy azt hozzá lehessen igazítani nemzeti rendszereikhez; a rendelet az állami foglalkoztatási szolgálatokat kivételezett helyzetbe hozza sajátos szerepükkel és nemzeti kötelezettségeikkel összhangban.

Azok a munkavállalók és munkaadók, akiknek jók a kilátásai arra, hogy állást találjanak vagy álláshelyet töltsenek be, az általános tájékoztatás mellett testre szabott támogatásban is részesülnek.

Egy olyan automatizált rendszer, amely a nemzeti osztályozási rendszereknek a készségek, kompetenciák, képesítések és foglalkozások európai osztályozásával (ESCO) való kölcsönös átjárhatóságán alapulva összeveti az állásajánlatokat az álláspályázatokkal, növeli annak az esélyét, hogy mind a munkavállalók, mind a munkáltatók elvárásai teljesüljenek. A végső kompromisszumos szöveg rendelkezik egy új végrehajtási aktus elfogadásáról a készségeket, kompetenciákat és foglalkozásokat tartalmazó, az EURES-hálózat keretében használandó szelektív jegyzék létrehozására és naprakésszé tételére vonatkozóan, amely jegyzék elfogadásába a tagállamok így hivatalosan beleszólhatnak.

A rendelet hatálya kiterjed ugyan a tanulószerveződéses gyakorlati képzésekre és a fizetett szakmai gyakorlatokra, de azokra korlátozódik, amelyek az oktatási vagy szakképzési tanterveken és képzéseken kívülre esnek, illetve amelyek nem részesülnek állami finanszírozásban a tagállamok aktív munkaerő-piaci intézkedéseinek részeként.

A végleges szöveg továbbá az engedélyezési eljárástól való egyéves eltérésről rendelkezik a meglévő EURES-partnerek tekintetében, hogy biztosítsa a zökkenőmentes átmenetet a régi és az új jogszabályi keret között.

Az Európai Parlament még nem fogadta el az első olvasatban kialakított véleményét.

Tengerészek

A Tanács általános megközelítést fogadott el a tengerészekről szóló módosító irányelvre vonatkozóan ([16148/1/14 REV1](#)).

Az irányelv egységesebb védelmet biztosít a tengerészek munkavállalói jogai – köztük a tájékoztatáshoz és a konzultációhoz való jog – tekintetében, és ugyanazokat a jogokat biztosítja a tengerészek számára, mint amelyek a szárazföldi munkavállalókat illetik meg. Figyelembe veszi továbbá a hajózási ágazat sajátos jellegét.

A javaslat célja, hogy javítsa a jelenlegi jogi helyzetet, amely egyenlőtlen bánásmódot eredményez az azonos kategóriába tartozó, de különböző tagállamokban foglalkoztatott munkavállalók között, attól függően, hogy a tagállamok alkalmazzák-e a hatályos jogszabályok által megengedett mentességeket és eltéréseket, vagy sem.

Amellett, hogy azonos versenyfeltételeket biztosít a tengerészeti ágazatban, a javaslat célja az is, hogy javítsa a tengerészeti munkakörök minőségét, és ezáltal visszafordítsa azt a jelenlegi trendet, hogy egyre kevesebb európai fiatal választ bizonyos tengerészeti szakmákat, továbbá cél az is, hogy a képzett munkaerő a szakmában maradjon.

Az irányelv nagyobb rugalmasságot biztosít öt munkajogi irányelv tengerészekre való alkalmazása terén: ezek a fizetéseképtelenségről szóló irányelv, az európai üzemi tanácsokról szóló irányelv, a tájékoztatásról és konzultációról szóló irányelv, a csoportos létszámcsoökkentésről szóló irányelv és a vállalkozások átruházásáról szóló irányelv. Ezen irányelvek alapvetően a szárazföldi munkavállalókra vonatkoznak, és jelenleg vagy mentesítik a tengeren dolgozó tengerészeket és/vagy halászokat, vagy lehetővé teszik a tagállamok számára, hogy kifejezett indokolás nélkül kizárják azokat a jogszabály hatálya alól.

A tengeri szállítás az európai gazdaság alapvető eleme. Az egész világon hajózó flotta egynegyede európai lobogó alatt hajózik, és kétfélmillió európai dolgozik a tengeri ágazatokban.

Európa tengeri gazdaságának ma minden eddiginél nagyobb szüksége van arra, hogy megfelelő mértékű szabályozási rugalmassággal rendelkezzen ahhoz, hogy egy igen versenyképes globális környezetben működhessen. Ez is olyan ágazat, amelyben a szociális párbeszéd különösen fontos szerepet játszik a fennálló sokrétű szerződéses kapcsolatok tekintetében.

Az Európai Parlament még nem fogadta el az első olvasatban kialakított véleményét.

Nők a vállalati igazgatótanácsokban

A Tanács nem tudott általános megközelítést kialakítani a vállalatok igazgatótanácsaiban a nemek közötti egyensúly javítását célzó irányelvre vonatkozóan ([16300/14](#)).

A javasolt irányelv, amelynek célja, hogy orvosolja a nők alulreprezentáltságának komoly problémáját a legmagasabb szintű gazdasági döntéshozatalban, számszerű célként fogalmazná meg, hogy az alulreprezentált női nem aránya a tőzsdén jegyzett társaságok vezetőtestületeiben 2020-ra (közvállalkozások esetében 2018-ra) elérje a 40 %-ot. A társaságok így kötelesek lennének ez irányú lépéseket tenni többek között azzal, hogy eljárási szabályokat vezetnek be a nem ügyvezetői posztot betöltő vezetőtestületi tagok kiválasztására és kinevezésére.

Azoknak a vállalatoknak, amelyek nem érik el a 40 %-os célt, továbbra is alkalmazniuk kellene az eljárási szabályokat, valamint magyarázatot kellene adniuk arról, hogy milyen intézkedéseket hoztak eddig és milyen intézkedéseket terveznek hozni a cél elérése érdekében. Alacsonyabb (33 %-os) cél vonatkozna azokra a tagállamokra, amelyek az ügyvezető és a nem ügyvezető igazgatókra egyaránt alkalmazzák a célkitűzést.

Annak érdekében, hogy a javaslattal kapcsolatban kompromisszumra lehessen jutni, az elnökség előterjesztette a rugalmassági klauzula (4b. cikk) felülvizsgált változatát, és meghosszabbította a végrehajtásra és jelentéstételre vonatkozó határidőket (5., 8. és 9. cikk).

Rugalmassági klauzula (4b. cikk)

A szubszidiaritás elvével összhangban született, a 4b. cikkben foglalt rugalmassági klauzula lehetővé tenné a tagállamok számára, hogy az irányelv céljait a maguk által megválasztott eszközökkel valósítsák meg és felfüggeszék az eljárási követelmények teljesítését, feltéve, hogy már hasonlóan hatékony intézkedéseket hoztak vagy olyan előrelépést tettek, amellyel megközelítik az irányelvben kitűzött célokat.

Annak érdekében, hogy a rugalmassághoz a lehető legnagyobb jogbiztonság társuljon, a 4b. cikk több olyan forgatókönyvet határoz meg, amelyek jogi szempontból garantálnák ezt a „hasonló hatékonyságot”. Meghagyja továbbá azt a lehetőséget, hogy a tagállamok egyéb jogszerű esetben is jogosultak lehessenek a rugalmassági klauzula alkalmazására, ha a hasonló hatékonyság vagy a megfelelő előrelépés igazolást nyer.

Módosított végrehajtási és jelentéstételi ütemterv (5., 8. és 9. cikk)

A módosított végrehajtási ütemterv szerint a tagállamok számára előírt átültetési határidő az irányelv elfogadásától számított legfeljebb három év (8. cikk). A mostani szövegváltozatban az új átültetési határidőhöz igazítva a jelentéstételi határidőket is meghosszabbították (5. és 9. cikk). A módosított ütemterv értelmében a tagállamoknak és a társaságoknak több idejük lenne arra, hogy kidolgozzák saját intézkedéseiket és előrelépést tegyenek, többek között a rugalmassági klauzula alkalmazására való felkészülést illetően.

Az Európai Parlament már elfogadta első olvasatban kialakított álláspontját.

Egyenlő bánásmód

A miniszterek irányadó vitát tartottak az egyenlő bánásmódról szóló irányelvről. A megbeszéléseket összefoglalva az elnökség megállapította, hogy jelentős mértékű támogatás övezi az irányelvvel kapcsolatos munka folytatását annak érdekében, hogy egyhangú megállapodást lehessen elérni. Az irányelv célja, hogy kiterjessze a valláson vagy meggyőződésen, fogyatékossgon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló hátrányos megkülönböztetés elleni védelmet a foglalkoztatáson kívül eső területekre ([*15705/14 ADD 1 REV 2*](#)).

Az e területen hatályos EK-jogszabályok¹ kiegészítésével az irányelvjavaslat megtiltaná a fentiekben alapuló megkülönböztetést a következő területeken: szociális védelem, beleértve a szociális biztonságot és az egészségügyi ellátást; oktatás; valamint az árukhoz és szolgáltatásokhoz – többek között a lakhatáshoz – való hozzáférés.

Az irányelv már 2008 óta a Tanács napirendjén van. A tanácsi munkacsoportban folytatott mélyreható viták és átszövegeзések nem hozták meg a kívánt áttörést. Az irányelvet az új összetételű Bizottság prioritásnak tekinti.

¹ Különösen a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK tanácsi irányelv.

Szülési szabadság

Az elnökség tájékoztatta a Tanácsot a szülési szabadságról szóló irányelvet érintő legfrissebb fejleményekről. E javaslattal kapcsolatban informális kapcsolatfelvételekre került sor az elnökség és az Európai Parlament között.

Az elért eredményekről szóló legutóbbi tanácsi jelentést 2011 decemberében nyújtották be az EPSCO Tanács részére.

Az elnökség megkísérelte kideríteni, hogy lehetséges-e újrakezdeni a megbeszéléseket az újonnan megválasztott Parlamenttel. Időközben a Bizottság e javaslat visszavonását mérlegeli.

A bizottsági javaslat 14 hétről 18 hétre növelné a szülési szabadság minimális időtartamát, amelynek során az anyasági ellátás minimális összege megegyezne a táppénz összegével (a jelenleg hatályos irányelvnek megfelelően). Ez magában foglalna legalább hat hét kötelező szabadságot a szülést követően (szemben a jelenleg hatályos irányelv rendelkezéseivel, amelyek két hét kötelező szabadságot írnak elő a szülés előtt vagy után).

Az Európai Parlament ennél jóval ambiciózusabb véleményt fogalmazott meg, és 20 hetes szülési szabadságot tartott szükségesnek teljes fizetés mellett, amely magában foglalna hat hét kötelező szabadságot a szülést követően.

A megbeszélések rávilágítottak, hogy a 20 hetes, teljes fizetéssel járó szülési szabadság elfogadhatatlan a Tanács számára és irreális alapja a további megbeszéléseknek, különösen a gazdasági válság és a költségvetési konszolidáció biztosítását övező nyomás összefüggésében.

A belvízi hajózási ágazaton belüli munkaidő-szervezés

A Tanács politikai megállapodásra jutott a munkaidő-szervezés egyes szempontjainak a belvízi hajózási ágazaton belüli szabályozásáról szóló irányelvre vonatkozóan ([16031/14](#) + [16031/14 ADD 1](#) + [16031/14 ADD 2](#)).

A javasolt irányelv célja, hogy joghatással ruházza fel az Európai Hajózási Szövetség (EBU), az Európai Hajósok Szervezete (ESO) és az Európai Közlekedési és Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF) által kötött európai megállapodást.

Ez, az ágazati szociális partnerek között létrejött uniós szintű megállapodás különös minimumszabályokat vezet be az Unión belüli belvízi hajózásban üzemelő személy- vagy teherszállító hajókon dolgozó munkavállalók munkaidejére vonatkozóan. E területen igen gyakori, hogy a munkaidő során nem tervezett leállás fordul elő, például a zsilipeknél való várakozás vagy a be- és kirakodás miatt, amelyre éjszaka is sor kerülhet. A megállapodás konkrétabban az alábbiakról rendelkezik:

- a heti munkaidő (legfeljebb 48 óra, legfeljebb 12 hónap átlagában);
- az éjszakai munka (legfeljebb 42 óra hetente);
- a szabadságok (legalább négy hét fizetett éves szabadság);
- napi és heti pihenőidő (legalább 10 órás napi pihenőidő).

A javasolt irányelv tartalmaz egy záradékot, amely lehetővé teszi, hogy a tagállamok kedvezőbb rendelkezéseket tartsanak fenn a megállapodásban foglaltaknál.

A 2015. évi éves növekedési jelentés, a közös foglalkoztatási jelentés és a riasztási mechanizmus keretében készült jelentés

A Bizottság benyújtotta a Tanácsnak a 2015. évi éves növekedési jelentést, a közös foglalkoztatási jelentést és a riasztási mechanizmus keretében készült jelentést ([15985/14](#), [15953/14](#), [15988/14](#)).

Az elnökség többek között kijelentette, hogy a gazdasági és szociális helyzet az Európai Unióban továbbra is kihívást jelent. Az uniós gazdaságoknak és munkaerőpiacoknak a válságot követő szerkezetátalakítása fájdalmas változásokat hozott, és súlyos következményekkel járt a foglalkoztatás és az EU szociális szövete szempontjából.

A várt fellendülés eddig nem indult meg. Az elmúlt hónapokban volt néhány pozitív jel, ám nem elegendő ahhoz, hogy látható eredményeket lehessen felmutatni a gazdasági, foglalkoztatási és szociális kilátásokat illetően. Az új éves növekedési jelentés olyan képet vázol, amely nem teljesen biztató: az EU még nem jutott ki a nehézségek sűrűjéből.

A Bizottság november 28-án benyújtotta a 2015. évi gazdasági csomagját, amelyet az éves növekedési jelentés, a közös foglalkoztatási jelentés tervezete és a riasztási mechanizmus keretében készült jelentés alkot.

A 2015. évi éves növekedési jelentés három fő pillérre tesz ajánlást az EU gazdaság- és szociálpolitikáját illetően 2015-re: összehangolt beruházásélénkítés, a strukturális reformok iránti ismételt kötelezettségvállalás és felelősségteljes költségvetési gazdálkodás. A Bizottság integrált megközelítést tart szükségesnek, amelynek keretében mindhárom területen egyidejűleg kell fellépniük.

Ezen éves növekedési jelentés javaslatokat tesz a 2015. évi európai szemeszter egyszerűsítésére és megerősítésére is. Az Európai Bizottság ígéretet tesz arra, hogy fokozza együttműködését az Európai Parlamenttel és a szociális partnerekkel, mielőtt az éves növekedési jelentés benyújtására sor kerül, és megvitát velük bizonyos horizontális szempontokat. Az új kormányzási intézkedések célja annak biztosítása, hogy erősödjön a folyamat politikai és multilaterális jellege, ideértve a szakpolitikáknak és azok teljesítményének folyamatos horizontális vizsgálatát a Tanácson belül.

A közös foglalkoztatási jelentés tervezete hangsúlyozza, hogy a foglalkoztatási és szociális helyzet továbbra is aggasztó.

A riasztási mechanizmus keretében készült jelentés rámutat arra, hogy a gazdasági növekedés mértéke nem elégséges ahhoz, hogy észrevehető javulást eredményezzen a foglalkoztatási és szociális szám adatokban; kiemeli, hogy a negatív foglalkoztatási és szociális fejlemények káros hatással lehetnek a potenciális GDP-növekedésre, és a felhalmozódó makrogazdasági egyensúlyhiányok kockázatát is magukban hordozzák.

A Pekingi Cselekvési Platform húsz évének áttekintése

A Tanács következtetéseket fogadott el a Pekingi Cselekvési Platform tagállamok és uniós intézmények általi 20 éves végrehajtásának áttekintéséről ([16304/14](#)).

A következtetések alapjául a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) által készített jelentés szolgált.

A nemek közötti egyenlőség terén a Tanács által végzett munka jó része a Pekingi Cselekvési Platform – a Nők Negyedik Világkonferenciáján (1995) az ENSZ keretén belül létrehozott, a nők társadalmi szerepvállalásának növelését célzó nemzetközi program – alapján történik. Annak érdekében, hogy nyomon kövessék a Pekingi Cselekvési Platform keretében meghatározott 12 kritikus cselekvési terület fejlesztésének megvalósulását, az egymást követő uniós elnökségek együttműködtek abból a célból, hogy adatokat gyűjtsenek és elemezzenek, valamint mutatókat alakítsanak ki az egyes kritikus területekre vonatkozóan.

Egyéb

– „A római stratégia” című konferencia eredménye

Az elnökség tájékoztatta a minisztereket „A római stratégia” című konferencia eredményéről, amely az európai szociális gazdasággal foglalkozott.

– A soron következő litván elnökség munkaprogramjának ismertetése

A soron következő litván elnökség ismertette munkaprogramját a Tanáccsal.

EGYÉB JÓVÁHAGYOTT NAPIRENDI PONTOK

SZOCIÁLPOLITIKA

A jövedelmekre és életkörülményekre vonatkozó közösségi statisztikák

A Tanács úgy határozott, hogy nem ellenzi a jövedelmekre és életkörülményekre vonatkozó közösségi statisztikáról (EU-SILC) szóló 1177/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletnek a szolgáltatások rendelkezésre állására vonatkozó másodlagos célváltozók 2016. évi listája tekintetében történő végrehajtásáról szóló .../.../EU bizottsági rendelet (XXX) elfogadását ([14431/14](#) + [14431/14 ADD1](#)).

A munkaerő mintavételes felmérésére irányuló program

A Tanács kifejezte azon szándékát, hogy nem ellenzi az 577/98/EK tanácsi rendelet által előírt, a munkaerő mintavételes felméréséhez kapcsolódó 2016–2018 közötti időszakra vonatkozó ad hoc modulprogram elfogadásáról szóló 318/2013/EU rendelet módosításáról szóló, 2014. október 22-i .../.../EU felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet elfogadását ([14729/14](#) + [14729/14 ADD1](#)).

BELSŐ PIAC

Mezőgazdasági és erdészeti járművek – Típusjóváahagyási követelmények

A Tanács úgy határozott, hogy nem ellenzi a 167/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendeletnek a mezőgazdasági és erdészeti járművek környezeti teljesítményére és meghajtóegység-teljesítményére vonatkozó követelmények tekintetében történő kiegészítéséről szóló ([14538/14](#)), valamint a 167/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendeletnek a mezőgazdasági és erdészeti járművek jóváhagyására vonatkozó fékezési követelmények tekintetében történő kiegészítéséről szóló bizottsági rendelet ([14419/14](#)) hatálybalépését.

A bizottsági rendeletek felhatalmazáson alapuló jogi aktusok, tehát hatályba léphetnek, amennyiben az Európai Parlament nem emel kifogást.