

16803/1/14 REV 1

(OR. en)

PRESSE 643
PR CO 69

ISHOD SASTANKA VIJEĆA

3357. sastanak Vijeća

Zapošljavanje, socijalna politika, zdravlje i potrošačka pitanja

Bruxelles, 11. prosinca 2014.

Predsjednik **Giuliano POLETTI**
ministar zapošljavanja i socijalne politike Italije

M E D I J I

Glavni rezultati Vijeća

Zapošljavanje mladih

Vijeće i ministri obrazovanja Italije, Latvije i Luksemburga (trio predsjedništava) održali su razmjenu mišljenja o tome kako **ulagati u mlade** te raspravljali o pitanjima poput Jamstva za mlade, obrazovanja i vještina.

Predsjednik Vijeća Giuliano Poletti izjavio je: „Poboljšavanje sinergija između obrazovnih politika i politika zapošljavanja ključno je za rješavanje problema nezaposlenosti mladih. Kako bi se olakšao taj integrirani pristup, talijansko predsjedništvo po prvi je put organiziralo Vijeće EPSCO i Vijeće za obrazovanje jedno iza drugog. Drago mi je što su nam se povjerenik Navracsics i trio ministara obrazovanja danas pridružili kako bismo raspravljali o najboljim načinima za pomoć našim mladim generacijama i ulaganje u njihovo obrazovanje i vještine.”

EURES

Vijeće je postiglo dogovor o općem pristupu u vezi s uredbom o **mreži EURES** (Europske službe za zapošljavanje), u vezi čega je ministar Poletti izjavio: „Danas smo odgovorili na poziv Europskog vijeća da se Portal EURES-a pretvori u istinski europski alat za popunjavanje slobodnih radnih mjesta i zapošljavanje i drago mi je što je takav ambiciozan korak poduzet tijekom talijanskog predsjedništva. Mobilnost radne snage unutar EU-a važan je čimbenik u borbi protiv nezaposlenosti, posebice među mladima.”

Žene u upravama trgovačkih društava

Vijeće je raspravljalo o direktivi o ženama u upravama trgovačkih društava. Nije moglo postići dogovor o općem pristupu. Ministar Poletti rekao je: „Poboljšavanje sudjelovanja žena u donošenju gospodarskih odluka presudno je za promicanje ravnopravnosti između žena i muškaraca u našim društvima i bilo bi korisno za naša gospodarstva. Tijekom ovih šest mjeseci naporno smo radili na pokretanju pregovora o prijedlogu direktive o poboljšanju rodne ravnoteže u odborima trgovačkih društava i sad smo bliže dogovoru. Uvjeran sam da će Vijeće moći postići napredak u tom važnom predmetu na temelju svega što smo dosad postigli.”

¹ • Ako je Vijeće službeno donijelo izjave, zaključke ili rezolucije, taj je podatak naznačen u zaglavlju točke, a tekst je omeđen navodnicima.
• Dokumenti na koje se upućuje u tekstu dostupni su na internetskoj stranici Vijeća (<http://www.consilium.europa.eu>).
• Akti doneseni uz obrazloženja za zapisnik Vijeća koja mogu biti javno objavljena označena su zvjezdicom; ta su obrazloženja dostupna na internetskoj stranici Vijeća ili u Uredu za medije.

SADRŽAJ¹

TOČKE O KOJIMA SE RASPRAVLJALO

ZAPOŠLJAVANJE I SOCIJALNA POLITIKA	6
Zapošljavanje mladih	6
Mreža EURES (Europske službe za zapošljavanje)	7
Pomorci	8
Žene u upravama trgovačkih društava	9
Jednako postupanje	10
Rodiljni dopust	11
Radno vrijeme u prijevozu unutarnjim plovnim putovima	11
Godišnji pregled rasta za 2015., zajedničko izvješće o zapošljavanju i izvješće o mehanizmu upozoravanja	12
20-godišnji pregled Pekinške platforme za djelovanje	13
Razno	13

DRUGE ODOBRENE TOČKE

SOCIJALNA POLITIKA

– Statistika Zajednice o dohotku i životnim uvjetima	14
– Program za anketu o radnoj snazi na uzorku	14

UNUTARNJE TRŽIŠTE

– Vozila za poljoprivredu i šumarstvo – zahtjevi za homologaciju	14
--	----

SUDIONICI

Belgija:

g. Kris PEETERS

zamjenik predsjednika vlade i ministar zapošljavanja, gospodarstva i potrošača, nadležan za vanjsku trgovinu

Bugarska:

g. Ivailo KALFIN

potpredsjednik vlade nadležan za demografsku i socijalnu politiku i ministar rada i socijalne politike

Češka Republika:

gđa Michaela MARKSOVÁ

ministrica rada i socijalnih pitanja

Danska:

g. Henrik DAM KRISTENSEN

g. Manu SAREEN

ministar zapošljavanja
ministar djece, ravnopravnosti spolova, integracije i socijalnih pitanja

Njemačka:

g. Jörg ASMUSSEN

državni tajnik u Saveznom ministarstvu rada i socijalnih pitanja
zamjenik stalnog predstavnika

g. Guido PERUZZO

Estonija:

gđa Helmen KÜTT

ministrica za socijalna pitanja

Irska:

g. Ged NASH

g. Aodhán Ó RÍORDÁIN

državni ministar u Ministarstvu zapošljavanja, poduzetništva i inovacija
državni ministar u Ministarstvu pravosuđa i ravnopravnosti te u Ministarstvu umjetnosti, baštine i irskih govornih područja

Grčka:

g. Ioannis VROUTSIS

ministar zapošljavanja, socijalne zaštite i skrbi

Španjolska:

gđa Fátima BAÑEZ GARCIA

g. Pedro LLORENTE CACHORRO

ministrica zapošljavanja i socijalne sigurnosti
zamjenik državnog tajnika u Ministarstvu zapošljavanja i socijalne sigurnosti

Francuska:

g. François REBSAMEN

ministar rada, zapošljavanja, strukovnog osposobljavanja i industrijskih odnosa

Hrvatska:

gđa Milanka OPAČIĆ

g. Mirando MRSIĆ

potpredsjednica vlade i ministrica socijalne politike i mladih
ministar rada i mirovinskoga sustava

Italija:

g. Giuliano POLETTI

gđa Stefania GIANNINI

ministar rada i socijalne politike
ministrica obrazovanja, sveučilišta i istraživanja

Cipar:

gđa Zeta EMILIANIDOU

ministrica rada, socijalne skrbi i socijalnog osiguranja

Latvija:

g. Uldis AUGULIS

ministar socijalne skrbi

Litva:

g. Albinas ZANANAVIČIUS

zamjenik stalnog predstavnika pri EU-u

Luksemburg:

g. Nicolas SCHMIT

g. Romain SCHNEIDER

g. Claude MEISCH

ministar rada, zapošljavanja te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti
ministar socijalne sigurnosti, ministar razvojne suradnje i humanitarnih pitanja, ministar sporta
ministar državnog obrazovanja, djece i mladih, ministar visokog obrazovanja i istraživanja

Mađarska:

gđa Katalin NOVÁK

g. László MODORI

Malta:

g. Neil KERR

Nizozemska:

g. Lodewijk ASSCHER

Austrija:

g. Rudolf HUNDSTORFER

g. Gregor SCHUSTERSCHITZ

Poljska:

g. Władysław KOSINIAK-KAMYSZ

Portugal:

g. Pedro MOTA SOARES

Rumunjska:

g. Cristian BĂDESCU

Slovenija:

gđa Anja KOPAČ MRAK

Slovačka:

g. Branislav ONDRUŠ

Finska:

g. Lauri IHALAINEN

gđa Laura RÄTY

Švedska:

gđa Ylva JOHANSSON

gđa Pernilla BARALT

Ujedinjena Kraljevina:

gđa Esther McVEY

državna ministrica za pitanja obitelji i mladih,
Ministarstvo ljudskih resursa
zamjenik državnog tajnika za tržište rada

zamjenik stalnog predstavnika

potpredsjednik vlade, ministar za socijalna pitanja i
zapošljavanje

savezni ministar rada, socijalnih pitanja i zaštite potrošača
zamjenik stalnog predstavnika

ministar rada i socijalne politike

ministar solidarnosti, zapošljavanja i socijalne sigurnosti

zamjenik stalnog predstavnika

ministrica rada, obitelji, socijalnih pitanja i jednakih
mogućnosti

državni tajnik pri Ministarstvu rada, socijalnih pitanja i
obitelji

ministar rada
ministrica socijalnih pitanja i zdravlja

ministrica zapošljavanja
državna tajnica ministrice djece, starijih osoba i rodne
ravnopravnosti

državna ministrica za zapošljavanje u Ministarstvu rada i
mirovina

Komisija:

g. Valdis DOMBROVSKIS

gđa Marianne THYSEN

gđa Věra JOUROVÁ

g. Tibor NAVRACSICS

potpredsjednik

članica

članica

članica

TOČKE O KOJIMA SE RASPRAVLJALO

ZAPOŠLJAVANJE I SOCIJALNA POLITIKA

Zapošljavanje mladih

Vijeće je razmijenilo stajališta o nezaposlenosti mladih s ministrima obrazovanja trija (IT-LV-LU); pozvalo je države članice da pojačaju svoje kontinuirane napore za rješavanje problema nezaposlenosti mladih i nastave pratiti to pitanje po hitnom postupku ([15949/14](#)).

Ministri su izrazili zadovoljstvo pruženom prilikom za dijalog sa svojim kolegama u obrazovanju, s obzirom da je zapošljavanje mladih međusektorski problem vezan uz obrazovanje, vještine, osposobljavanje i kompetencije.

Istaknuli su da je ulaganje u zapošljivost ključna; rješavanje visokih razina nezaposlenosti važan je izazov za vjerodostojnost EU-a u godinama koje slijede.

EU treba ambiciozan novi pristup kako bi odgovorio na globalne izazove putem boljeg usklađivanja kompetencija i vještina sa zahtjevima i potrebama tržišta rada.

Države članice trebale bi osigurati učinkovitu tranziciju iz školske klupe na radno mjesto; mladi ljudi moraju biti informirani o zahtjevima tržišta rada. Mladim ljudima treba ponuditi naukovanje, plaćeni pripravnički staž i priliku za stjecanje znanja jezika, s obzirom da dolaze iz različitih sredina.

Ekonomski razvoj EU-a ovisi, između ostalog, o osposobljavanju mladih i njihovim vještinama. EU bi trebao poticati poduzetnički duh među mladima te ih ohrabrivati da preuzimaju veće rizike.

Zapošljavanje mladih i dalje je visoko na političkom dnevnom redu. Potrebno je povećati ulaganja, kako na nacionalnoj, tako i na razini EU-a, kako bi se podržao gospodarski oporavak, zapošljavanje i olakšala integracija nezaposlenih mladih ljudi na tržište rada.

Ulaganje u obrazovanje i vještine za zapošljavanje ključno je za povećanje globalne konkurentnosti EU-a uz istovremeno očuvanje njegova modela gospodarskog razvoja i socijalne kohezije. Isto je tako ključno stvoriti snažniju vezu između institucija odgovornih za obrazovanje i osposobljavanje (posebno škola i sveučilišta) i trgovačkih društava. Osim što će poboljšati osposobljavanje za mlade ljude i olakšati njihov prijelaz iz škole na posao, to će i osigurati da imaju prave vještine, povećati njihovu zapošljivost, mobilnost i fleksibilnost. Socijalni partneri imaju posebnu odgovornost u tom kontekstu.

Niz inicijativa u tom području već je poduzet i u postupku je na nacionalnoj razini i razini EU-a, poput preporuke o uspostavi Jamstva za mlade, Europskog saveza za naukovanje i kvalitativnog okvira za pripravnništvo.

Mreža EURES (Europske službe za zapošljavanje)

Vijeće je postiglo dogovor o općem pristupu o uredbi kojom se uspostavljaju nova pravila za poboljšanje učinkovitosti mreže EURES kao i suradnje među državama članicama ([16333/14](#) + [16333/14 COR1](#)).

Poboljšana mreža EURES radnicima pruža bolju pomoć u prevladavanju prepreka na području mobilnosti, povećava pristup prilikama za zapošljavanje u cijelom EU-u i olakšava stvaranje radnih mjesta pomaganjem u boljem usklađivanju ponude i potražnje na tržištu rada.

Cilj je ojačati kapacitet postojeće mreže EURES tako da postane pristupačnija i jednostavnija za upotrebu za građane EU-a.

Završni tekst Vijeća usuglašen je s prijedlogom Komisije u vezi otvaranja mreže privatnim partnerima, ali obvezuje profitne agencije za zapošljavanje na pružanje svih osnovnih usluga uključenih u uredbu. To značajno povećava broj slobodnih radnih mjesta.

Države članice moraju uspostaviti postupak prihvata, uz istovremeno zadržavanje određenog stupnja fleksibilnosti da bi ga prilagodile svojim nacionalnim sustavima; javne službe za zapošljavanje imaju povlašten položaj u skladu sa svojom posebnom ulogom i nacionalnim obvezama.

Radnici i poslodavci s dobrim izgledima za pronalaženje posla ili popunjavanje radnog mjesta osim općih informacija primaju i pomoć po mjeri.

Automatizirani sustav za povezivanje slobodnih radnih mjesta s prijavama za posao na temelju interoperabilnosti nacionalnih klasifikacija s europskom klasifikacijom vještina/kompetencija, kvalifikacija i zanimanja (ESCO) povećava prilike radnika i poslodavaca za ispunjenje njihovih očekivanja. Završni kompromis uključuje novi provedbeni akt o usvajanju i ažuriranju selektivnog popisa vještina/kompetencija i zanimanja u svrhu korištenja mreže EURES, čime se državama članicama daje formalno pravo glasa u usvajanju popisa.

Naukovanje i pripravnički staž obuhvaćeni su područjem primjene uredbe, ali su ograničeni na one izvan obrazovnih ili strukovnih kurikuluma i osposobljavanja ili one koji nisu javno financirani, kao dio aktivne politike tržišta rada države članice.

Završni tekst također predviđa jednogodišnje odstupanje od postupka prihvata za postojeće partnere EURES-a kako bi se osigurao nesmetani prijelaz sa starog na novi zakonodavni okvir.

Europski parlament još nije iznio svoje mišljenje u prvom čitanju.

Pomorci

Vijeće je postiglo dogovor o općem pristupu o izmjeni direktive o pomorcima ([16148/1/14 REVI](#)).

Direktivom se predviđa ujednačenija zaštita radničkih prava pomoraca, između ostalog i prava na informacije i savjetovanje, te pomorcima pruža prava jednaka onima koja uživaju radnici na kopnu. Ista također u obzir uzima osobitu prirodu sektora pomorskog prometa.

Prijedlog ima za cilj popraviti trenutačno pravno stanje koje omogućuje nejednak tretman iste kategorije radnika od strane različitih država članica, ovisno o tome primjenjuju li te države članice mogućnost izuzeća i odstupanja koju predviđa sadašnje zakonodavstvo.

Osim osiguravanja ravnopravnih uvjeta u pomorskom sektoru, prijedlog također ima za cilj povećanje kvalitete radnih mjesta u pomorskom sektoru kako bi se promijenio trenutačni pad broja mladih Europljana koji se odlučuju za određena pomorska zanimanja i zadržalo kvalificirane radnike u toj struci.

Ta direktiva uvodi više fleksibilnosti u način na koji se pet direktiva iz područja radnog prava primjenjuju na pomorce, posebice direktive o insolventnosti, Europskom radničkom vijeću, obavješćivanju i savjetovanju, kolektivnom otkazivanju i prijenosu poduzeća. Te direktive usmjerene su na radnike na kopnu i trenutačno ili izuzimaju pomorske radnike i/ili ribare ili državama članicama omogućuju da ih isključe iz područja primjene zakonodavstva bez izričita opravdanja.

Pomorski promet bitna je komponenta europskog gospodarstva. Četvrtina svjetske flote plovi pod nekom od europskih zastava i dva milijuna Europljana radi u pomorskoj industriji.

Europskom pomorskom gospodarstvu danas više nego ikada ranije potreban je dovoljan stupanj regulatorne fleksibilnosti za rad u visoko konkurentnom globalnom okruženju. To je također i sektor u kojem socijalni dijalog igra posebnu ulogu s obzirom na prevladavajuće raznolike ugovorne odnose.

Europski parlament još nije dao svoje mišljenje u prvom čitanju.

Žene u upravama trgovačkih društava

Vijeće nije uspjelo postići dogovor o općem pristupu u vezi s direktivom o poboljšanju ravnoteže spolova u odborima trgovačkih društava ([16300/14](#)).

S ciljem rješavanja ozbiljnog problema podzastupljenosti žena na najvišim položajima na kojima se donose gospodarske odluke, predloženom direktivom postavio bi se kvantitativni cilj za omjer podzastupljenog spola u odborima uvrštenih trgovačkih društava od 40 % do 2020. (do 2018. u slučaju javnih poduzeća). Trgovačka društva bila bi obvezna djelovati u skladu s tim ciljem, među ostalim uvođenjem postupovnih pravila za odabir i imenovanje neizvršnih članova odbora.

Od trgovačkih društava koja ne ostvare cilj od 40 % očekivao bi se nastavak primjene postupovnih pravila, kao i objašnjenje koje su mjere poduzela i namjeravaju poduzeti kako bi ga ostvarila. U državama članicama koje se odluče primijeniti cilj na izvršne i neizvršne direktore primjenjivala bi se niža ciljna razina (33 %).

Predsjedništvo je u svrhu pronalaženja kompromisa u vezi s ovim prijedlogom predložilo revidiranu klauzulu o fleksibilnosti (članak 4.b) i produljilo rokove za provedbu i izvješćivanje (članci 5., 8. i 9.).

Klauzula o fleksibilnosti (članak 4.b)

Klauzula o fleksibilnosti iz članka 4.b sastavljena u skladu s načelom supsidijarnosti dopustila bi državama članicama da ispunjavaju ciljeve direktive na način koji odaberu i da suspendiraju postupovne zahtjeve, pod uvjetom da su već poduzele jednako učinkovite mjere ili postigle napredak u približavanju ispunjenju ciljeva određenih u direktivi.

Radi kombiniranja fleksibilnosti i najveće pravne sigurnosti u članku 4.b određuju se scenariji za koje bi se u skladu s pravom smatralo da jamče „jednaku učinkovitost”. Njime se također ostavlja otvorena mogućnost da se države članice imaju pravo koristiti klauzulom o fleksibilnosti u drugim opravdanim slučajevima u kojima je dokazana jednaka učinkovitost ili dovoljan napredak.

Revidirani raspored provedbe i izvješćivanja (članci 5., 8. i 9.)

Prema revidiranom rasporedu provedbe od država članica tražilo bi se da direktivu prenesu najkasnije tri godine nakon njezina donošenja (članak 8.). U postojećem tekstu rokovi za izvješćivanje također su produljeni u skladu s tim novim datumom provedbe (članci 5. i 9.). Revidiranim rasporedom državama članicama i trgovačkim društvima osiguralo bi se više vremena za pripremu vlastitih mjera i za napredak, među ostalim i za eventualne pripreme za primjenu klauzule o fleksibilnosti.

Europski parlament već je usvojio svoje stajalište u prvom čitanju.

Jednako postupanje

Ministri su održali raspravu o politikama u vezi s direktivom o jednakom postupanju. Predsjedništvo je u sažetku rasprava primilo na znanje značajnu potporu za nastavak rada na ovom predmetu radi postizanja jednoglasnog sporazuma. Direktiva je namijenjena proširenju zaštite od diskriminacije na temelju vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolne orijentacije u područjima izvan radnog mjesta ([*15705/14 ADD 1 REV 2*](#)).

Nadopunjujući postojeće zakonodavstvo EZ-a¹ u tom području, predloženom direktivom zabranila bi se diskriminacija na prethodno spomenutim osnovama u sljedećim područjima: socijalnoj zaštiti, uključujući socijalno osiguranje i zdravstvenu zaštitu, obrazovanju te pristupu robi i uslugama, uključujući stanovanje.

Direktiva je dio programa Vijeća Vijeća od 2008. Opsežne rasprave i izmjene nacрта na sastancima radne skupine Vijeća nisu postigle željeni napredak. Ta je direktiva prioritet za novu Komisiju.

¹ Pogotovo direktive Vijeća 2000/43/EZ, 2000/78/EZ i 2004/113/EZ.

Rodiljni dopust

Predsjedništvo je obavijestilo Vijeće o najnovijem razvoju događaja u vezi s direktivom o rodiljnom dopustu. Taj prijedlog bio je predmet neslužbenih kontakata između predsjedništva i Europskog parlamenta.

Vijeće je podnijelo najnovije izvješće o napretku Vijeću EPSCO u prosincu 2011.

Predsjedništvo je pokušalo istražiti mogućnost ponovnog otvaranja rasprava s novoizabranim Parlamentom. Komisija u međuvremenu razmatra povlačenje tog prijedloga.

Prijedlog Komisije produljio bi najkraće razdoblje trajanja rodiljnog dopusta s 14 tjedana na 18 tjedana, uz najnižu naknadu koja bi bila približno jednaka naknadi za bolovanje (kako stoji u važećoj direktivi). To bi uključivalo obvezan rodiljni dopust od najmanje šest tjedana nakon poroda (u usporedbi s dva tjedna obveznog rodiljnog dopusta prije ili nakon poroda iz važeće direktive).

Europski parlament u svojem je mišljenju otišao znatno dalje, zahtijevajući 20 tjedana rodiljnog dopusta uz naknadu plaće u punom iznosu, uključujući šest tjedana obveznog rodiljnog dopusta nakon poroda.

Rasprave su pokazale da je 20 tjedana uz punu plaću neprihvatljivo Vijeću i nerealna osnova za daljnju raspravu, posebno u kontekstu gospodarske krize i pritiska za osiguranje fiskalne konsolidacije.

Radno vrijeme u prijevozu unutarnjim plovnim putovima

Vijeće je postiglo politički dogovor o direktivi koja se odnosi na određene vidove organizacije radnog vremena u prijevozu unutarnjim plovnim putovima ([16031/14](#) + [16031/14 ADD 1](#) + [16031/14 ADD 2](#)).

Cilj je predložene direktive dati pravni učinak Europskom sporazumu koji su sklopili Europska udruga unutarnje plovidbe, Europska organizacija brodara i Europski savez transportnih radnika.

Taj sporazum na razini EU-a među socijalnim partnerima sektora uvodi specifična minimalna pravila o radnom vremenu radnika na putničkim, odnosno teretnim plovilima u unutarnjim plovnim putovima širom EU-a. Radno vrijeme u ovom području mogu karakterizirati dugi, nepredviđeni zastoji, kao na primjer čekanje na prevodnicama ili kod utovara i istovara plovila, koji se mogu odvijati tijekom noći. Točnije, sporazumom se predviđa:

- tjedno radno vrijeme (najviše 48 radnih sati u prosjeku u razdoblju od najviše 12 mjeseci)
- noćni rad (najviše 42 sata tjedno)
- godišnji odmor (najmanje četiri tjedna plaćenoga godišnjeg odmora)
- dnevni i tjedni odmor (barem 10 sati odmora svaki dan).

Predložena direktiva sadržava klauzulu kojom se državama članicama omogućuje da zadrže povoljnije odredbe od onih sadržanih u sporazumu.

Godišnji pregled rasta za 2015., zajedničko izvješće o zapošljavanju i izvješće o mehanizmu upozoravanja

Komisija je Vijeću predstavila godišnji pregled rasta za 2015., zajedničko izvješće o zapošljavanju i izvješće o mehanizmu upozoravanja ([15985/14](#), [15953/14](#), [15988/14](#)).

Između ostalog, predsjedništvo je izjavilo da gospodarska i socijalna situacija u EU-u i dalje predstavljaju izazov. Restrukturiranje gospodarstava i tržišta rada EU-a nakon krize pratile su bolne promjene, a ono ima ozbiljne posljedice za radna mjesta i socijalnu strukturu društava EU-a.

Očekivani oporavak nije započeo. Bilo je nekih pozitivnih znakova tijekom posljednjih mjeseci, ali nedovoljno da se osiguraju vidljivi rezultati za gospodarske i socijalne izgled te izgled za zapošljavanje. Novi godišnji pregled rasta prikazuje sliku koja nije potpuno ohrabrujuća: EU još nije izašao iz gliba.

Komisija je 28. studenoga predstavila svoj ekonomski paket za 2015. koji sadrži Godišnji pregled rasta (GPR), nacrt Zajedničkog izvješća o zapošljavanju (ZIZ) i Izvješće o mehanizmu upozoravanja (IMU).

U GPR-u za 2015. preporučuju se tri glavna stupa za gospodarsku i socijalnu politiku EU-a za 2015.: koordinirano poticanje ulaganja, ponovno zauzimanje za strukturne reforme i usmjerenost na fiskalnu odgovornost. U njemu se poziva na objedinjeni pristup istodobnim poduzimanjem mjera u sva tri područja.

U tom GPR-u također se daju određeni prijedlozi za pojednostavnjenje i jačanje semestra 2015. Komisija obećava da će ojačati suradnju s Europskim parlamentom i socijalnim partnerima prije podnošenja GPR-a te da će s njima raspravljati o određenim međusektorskim aspektima. Cilj je novih sustava upravljanja osigurati više politički i multilateralni proces, među ostalim neprekidnu unakrsnu provjeru politika i učinkovitosti unutar Vijeća.

U nacrtu ZIZ-a naglašava se da zapošljavanje i socijalna situacija i dalje izazivaju zabrinutost.

IMU upućuje na to da je gospodarski rast nedovoljan da dovede do značajnog poboljšanja u podacima o radu i socijalnim podacima. U njemu se naglašava da negativno stanje zaposlenosti i socijalnih kretanja može imati učinak smanjenja potencijalnoga rasta BDP-a te da postoji rizik od povećanja makroekonomskih neravnoteža.

20-godišnji pregled Pekinške platforme za djelovanje

Vijeće je usvojilo zaključke o 20-godišnjem pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama i institucijama EU-a ([16304/14](#)).

Zaključci se temelje na izvješću koje je pripremio Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE).

Velik dio rada Vijeća u području rodne ravnopravnosti temelji se na Pekinškoj platformi za djelovanje, međunarodnom programu za jačanje položaja žena uspostavljenom u okviru UN-a na četvrtoj svjetskoj konferenciji o ženama 1995. godine. U svrhu praćenja provedbe 12 ključnih područja Pekinške platforme za djelovanje, uzastopna predsjedništva EU-a surađivala su na prikupljanju i analizi podataka i razvoju pokazatelja o određenim ključnim područjima.

Razno

– Ishod konferencije o „strategiji iz Rima”

Predsjedništvo je izvijestilo ministre o „strategiji iz Rima” kao ishodu konferencije o socijalnoj ekonomiji u Europi.

– Predstavljanje programa nadolazećeg latvijskog predsjedništva

Nadolazeće latvijsko predsjedništvo Vijeću je predstavilo svoj program rada.

OSTALE ODOBRENE TOČKE

SOCIJALNA POLITIKA

Statistika Zajednice o dohotku i životnim uvjetima

Vijeće je odlučilo da se neće protiviti donošenju Uredbe Komisije (EU) br....../.. od XXX o provedbi Uredbe (EZ) br. 1177/2003 o statistici Zajednice o dohotku i životnim uvjetima (EU-SILC) u pogledu popisa za 2016. godinu ciljnih sekundarnih varijabli koje se odnose na pristup uslugama ([14431/14](#) + [14431/14 ADD1](#)).

Program za anketu o radnoj snazi na uzorku

Vijeće je izrazilo namjeru o neprotivljenju donošenju Delegirane uredbe Komisije (EU) br....../.. od 22. listopada 2014. o izmjeni Uredbe (EU) br. 318/2013 o donošenju programa ad hoc modula za razdoblje od 2016. do 2018. za anketu o radnoj snazi na uzorku predviđenu Uredbom Vijeća (EZ) br. 577/98 ([14729/14](#) + [14729/14 ADD1](#)).

UNUTARNJE TRŽIŠTE

Vozila za poljoprivredu i šumarstvo – zahtjevi za homologaciju

Vijeće je odlučilo da se neće protiviti stupanju na snagu uredbi Komisije o dopuni Uredbe (EU) br. 167/2013 koja se odnosi na zahtjeve u pogledu utjecaja na okoliš i učinkovitost pogonskih jedinica ([14538/14](#)) i zahtjeve za kočenje ([14419/14](#)) radi homologacije vozila za poljoprivredu i šumarstvo.

Uredbe Komisije delegirani su akti koji mogu sada stupiti na snagu ako Europski parlament ne uloži prigovor.
