



Bryssel den 17 december 2018  
(OR. en)

---

---

Interinstitutionellt ärende:  
2016/0256(COD)

---

---

15480/18  
ADD 1 REV 1

CODEC 2314  
SOC 783  
EMPL 588

#### **I/A-PUNKTSNOT**

---

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet
Ärende:	Utkast till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING om inrättande av Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha) och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 1365/75 (första behandlingen) – Antagande av lagstiftningsakten – Uttalanden

---

#### **Uttalande från kommissionen**

Kommissionen beklagar att medlagstiftarna på flera punkter och utan närmare motivering har beslutat att avvika från den gemensamma strategin om decentraliserade organ antagen av Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen den 19 juli 2012.

Strykningen av tidsfrist-/översynsklausulen är inte förenlig med den gemensamma strategin. Avsaknaden av en tidsfristklausul i inrättandeförordningarna kommer dock inte på något sätt att påverka kommissionens initiativrätt.

Kommissionen beklagar också avvikelserna från den gemensamma strategin när det gäller processen för att genomföra en övergripande utvärdering av byrån vad gäller kravet på att samråda med berörda parter, däribland ledamöter av parlamentet och styrelsen, vid utvärderingen av byråernas arbete. Kommissionen påminner om att sådana utvärderingar ska genomföras fullständigt oberoende. När kommissionen genomför utvärderingar kommer den att tillämpa sin normala praxis för samråd med berörda parter.

Kommissionen kommer vid lämpligt tillfälle att utvärdera hur avvikelserna från den gemensamma strategin påverkar trepartsorganens funktionssätt. De bör inte ses som ett prejudikat för andra byråer.

Slutligen beklagar kommissionen att befattningen biträdande direktör återinförs i förordningen om inrättande av Eurofound. Mot bakgrund av Eurofound's storlek påminner kommissionen om att denna bestämmelse är oproportionerlig.

Kommissionen framhåller också att det nu är den verkställande direktörens ansvar att besluta om den interna strukturen för respektive byrå och att Cedefop ska fastställa de arrangemang för ställföreträdande personal som krävs för att trygga verksamhetens kontinuitet.

### **Uttalande från Italien**

#### **om förslagen om översyn av de tre inrättandeförordningarna för decentraliserade byråer: Eurofound, Cedefop och EU-Osha**

Italien har varit en av de mest aktiva delegationerna under rådsförhandlingarna i de tre ärendena och bidrog till att man kunde nå fram till den allmänna riktlinjen i december 2016.

Italien bidrog också positivt under trepartsmötena genom att visa flexibilitet gentemot Europaparlamentets krav samtidigt som andan i rådets allmänna riktlinje upprätthölls.

Med den gemensamma strategin från 2012 i åtanke och med tanke på de tre byråernas trepartskaraktär har vi försökt att i största möjliga utsträckning bevara deras homogenitet i fråga om styrning och regler.

Att den verkställande direktören ska utse en biträdande direktör för Eurofond och Cedefop – den första på obligatorisk basis, den andra på frivillig basis – överensstämmer inte med den strategiska roll som tillfaller styrelsen, som är tillsättningsmyndighet i de tre byråerna.

Av denna anledning uttrycker vi, utan att motsätta oss överenskommelsen, vårt djupa beklagande.

---