



Brüssel, 17. detsember 2018
(OR. en)

Institutsioonidevaheline
dokument:
2016/0256(COD)

15480/18
ADD 1 REV 1

CODEC 2314
SOC 783
EMPL 588

I/A-PUNKTI MÄRKUS

Saatja: Nõukogu peasekretariaat
Saaja: Alaliste esindajate komitee / nõukogu

Teema: Eelnõu: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS, millega asutatakse Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutus (Eurofound) ning tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EMÜ) nr 1365/75 (**esimene lugemine**)

- Seadusandliku akti vastuvõtmine
- Avaldused

Komisjoni avaldus

„Komisjon avaldab kahetsust, et kaasseadusandjad on otsustanud kõrvale kalduda Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni 19. juuli 2012. aasta detsentraliseeritud asutusi käsitleva ühise lähenemisviisi mitmest punktist, ilma et oleksid esitanud selleks vajalikku põhjendust.

Aegumis- ja läbivaatamisklausli väljajätmine ei ole ühise lähenemisviisiga kooskõlas. Samas ei mõjuta aegumisklausli puudumine asutamismääruses mingil viisil komisjoni algatusõigust.

Komisjon peab kahetsusväärseks ka ühisest lähenemisviisist kõrvalekaldumist selles osas, mis puudutab asutuste üldise hindamise läbiviimise korda, olles vastu sellele, et ta peab asutuste töö hindamise käigus sidusrühmadega, sealhulgas parlamendi ja haldusnõukogu liikmetega konsulteerima. Komisjon tuleb meelde, et sellised hindamised tuleb läbi viia täiesti sõltumatult. Hindamise käigus kohaldab komisjon oma tavapärasest sidusrühmadega konsulteerimise praktikat.

Sobiva võimaluse korral hindab komisjon, kuidas ühisest lähenemisviisist kõrvalekalded mõjutavad kolmepoolsete asutuste toimimist. Sellised kõrvalekalded ei tohiks kujutada endast pretsedenti muude asutuste suhtes.

Ning veel, komisjon avaldab kahetsust, et Eurofoundi asutamismäärusesse viidi uuesti sisse asedirektori ametikoht. Komisjon soovib meelde tuletada, et selle asutuse suurust arvestades on see säte ebaproportsionaalne.

Komisjon soovib ka rõhutada, et nüüd on tegevdirektori ülesanne otsustada iga ameti sisestruktuuride üle ning et CEDEFOP peab kindaks määrama tegevuste järjepidevuse tagamiseks vajaliku asenduskorra.“

Itaalia avaldus ettepanekute kohta, mis käsitlevad kolme detsentraliseeritud asutuse (Eurofound, Cedefop ja EU-OSHA) asutamismääruse muutmist

Itaalia on olnud nende kolme eelnõu üle nõukogus toimunud läbirääkimistel üks aktiivsemaid delegatsioone ning panustas üldise lähenemisviisi saavutamisse 2016. aasta detsembris.

Samuti panustas Itaalia positiivselt kolmepoolsetesse läbirääkimistesse, näidates üles paindlikkust Euroopa Parlamendi soovide suhtes, pidades samas kinni nõukogu üldise lähenemisviisi põhimõtetest.

Võttes arvesse 2012. aasta üldist lähenemisviisi ja nende kolme asutuse kolmepoolset olemust, oleme püüdnud jätta nende juhtimise ja eeskirjad võimalikult samasuguseks.

Asedirektori ametissenimetamine Eurofoundi ja Cedefopi tegevdirektori poolt – esimesel puhul kohustuslikus korras ja teisel puhul vabatahtlikkuse alusel – ei ole kooskõlas strateegilise rolliga, mida täidab haldusnõukogu, kes on nendes kolmes asutuses ametisse nimetavaks asutuseks.

Sel põhjusel, olemata kokkuleppele vastu, väljendame sügavat kahetsust.
